



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

04 de febrero de 2020

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/02_2020 TECNÓLOGO/A-PROMOCIÓN INTERNA)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	Error! Marcador no definido.

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2020 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2020 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 19 de noviembre de 2019, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de Tecnólogo/a(promoción interna) cuya misión general será la «LA APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS».

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 24 de enero de 2020.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO
CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv._FIHAC/02_2020

PUESTO	Tecnólogo/a		
MOTIVO DE LA COBERTURA	<input type="checkbox"/> Programación Anual <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto Evaluación de alta resolución de la exposición, vulnerabilidad y riesgo al cambio climático de la costa de la región de Murcia y la elaboración de planes de adaptación.		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos		
ÁREA DE DEPENDENCIA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas		
PERFIL DEL PUESTO			
MISSION GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCION		
APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O ORGANIZACIÓN DE PRODUCTOS	FUNCIONES GENERALES Bajo la supervisión del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución. Bajo la supervisión del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en beneficio de la sociedad, mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución. Colaborar en todo el área del estudio y valoración de un proyecto determinado. Asistir a investigaciones y trabajos en la realización del análisis teórico de un proyecto determinado.		
	FUNCIONES ESPECÍFICAS Aplicación de modelos de Cambio Climático en Puertos Colaboración en el desarrollo de nuevas herramientas para el análisis de Impacto de Cambio Climático en la costa Aplicación de modelos de dinámicas, incluyendo agitación portuaria, propagación e Interacción con estructuras Análisis de resultados y generación de documentos específicos		
CUALIFICACIÓN			
TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN	EXPERIENCIA	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES
Tl. Ingenier. CI Master/Leon/Arquitect/Ingen	ARTES E INGENIERERÍAS, CIENCIAS, CIENCIAS DE LA SALUD, CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS, INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	No	
MÉRITOS A VALORAR			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN	Haber realizado estancias en Centros de Investigación/Universidades/Empleos en actividades relacionadas con la ingeniería marítima (puntar por cada trimestre con un máximo de 1 año) Experiencia en proyectos de investigación y desarrollo nacionales Experiencia en proyectos de investigación y desarrollo internacionales Experiencia en la aplicación de modelos numéricos asociados a procesos físicos en el medio marino Experiencia en el análisis de cambio climático en puertos Conocimiento en programación (Matlab, Open Earth Tools, SWAN, DelFT3D, Hydrobase, SHIP MOORINGS) Idioma Inglés Idioma Francés		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN			
TIPO DE CONTRATO	Temporal (realiz. proy. de invest. científ. y téc.		
DURACIÓN ESTIMADA¹	12 meses		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	<input checked="" type="checkbox"/> Santander (Cantabria) <input type="checkbox"/> Otro		
REMUNERACIÓN	24.044,04 €/año (12 mensualidades anuales) de sueldo bruto.		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN	17/02/2020		
CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN			
TIPO DE PROCESO	Promoción interna Código: Conv._FIHAC/02_2020		
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 puesto (vacante)		
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 24/01/2020		
PRESELECCIÓN	Cierre del Reclutamiento: 31/01/2020 a las 13:00 h		
PRUEBA	Fecha prevista para el fin de la preselección: 03/02/2020		
ENTREVISTA	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha Nº máx. de candidaturas en esta fase: Fecha prevista para las entrevistas: 04/02/2020 Nº máx. de candidaturas en esta fase: 2 Punt. mín. de méritos para esta fase: 25		
DECISIÓN FINAL (CANDIDATO/A)	Fecha prevista para la decisión final sobre el/a candidato/a a contratar: 16/02/2020		

¹ En los casos de contratos temporales
² Puntuación, criterio por la valoración de méritos, mínima (vacante) necesaria para que un/a candidato/a pase a la fase de la entrevista

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR

MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN	MÁXIMO
HABER REALIZADO ESTANCIAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN/UNIVERSIDADES/EMPRESAS EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA INGENIERÍA MARÍTIMA (PUNTAJE POR CADA TRIMESTRE CON UN MÁXIMO DE UN AÑO) <small>Deberá acreditar estancia y funciones desarrolladas</small>	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	4 punto(s)/trimestre
		Máximo puntos: 12	12
EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO NACIONALES <small>Participación en proyectos nacionales. Deberán ser acreditados mediante certificación de empresa u organización donde haya sido realizado.</small>	CURRICULAR	NÚMERO DE PROYECTOS	1 punto(s)/proyecto
		Máximo puntos: 2	2
EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO INTERNACIONALES <small>Participación en proyectos internacionales. Deberán ser acreditados mediante certificación de empresa u organización donde haya sido realizado.</small>	CURRICULAR	NÚMERO DE PROYECTOS	1 punto(s)/proyecto
		Máximo puntos: 2	2
EXPERIENCIA EN LA APLICACIÓN DE MODELOS NUMÉRICOS ASOCIADOS A PROCESOS FÍSICOS EN EL MEDIO MARINO <small>Participación en estas actividades dentro de un proyecto o programa relacionado, en los últimos 5 años. Deberá ser acreditado mediante certificado de la institución organizadora donde haya sido realizado.</small>	CURRICULAR	NÚMERO DE AÑOS	2 punto(s)/año
		Máximo: 12	12
EXPERIENCIA EN EL ANÁLISIS DE CAMBIO CLIMÁTICO EN PUERTOS <small>Descripción en estas actividades dentro de un proyecto o programa relacionado. Deberá ser acreditado mediante certificado de la institución organizadora donde haya sido realizado.</small>	CURRICULAR	NÚMERO DE PROYECTOS	3 punto(s)/proyecto
		Máximo: 2	6
CONOCIMIENTO EN PROGRAMACIÓN (MATLAB, OPEN EARTH TOOLS, SWAN, DELFT3D, HYDROBASE, SHIP MOORINGS) <small>Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado.</small>	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	10 punto(s)
		Máximo: 10	10
FORMACIÓN EN INGLÉS <small>Grado de acreditación de nivel de conocimiento (puntaje) que permita equivalencia con niveles CEFR (1 máximo puntos: A1 - 1 punto; A2 - 1 punto; B1 - 1 punto; B2 - 2 puntos; C1 - 3 puntos; C2 - 4 puntos)</small>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 punto(s)
		Máximo puntos: 10	10
FORMACIÓN EN FRANCÉS <small>Grado de acreditación de nivel de conocimiento (puntaje) que permita equivalencia con niveles CEFR (1 máximo puntos: A1 - 1 punto; A2 - 1 punto; B1 - 1 punto; B2 - 2 puntos; C1 - 3 puntos; C2 - 4 puntos)</small>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	4 punto(s)
		Máximo: 4	4
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS			58
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA			29
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS			87

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA



Fdo: 

Aprobado, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 24 de enero de 2020:

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CONV._FIHAC02_2020 PROMOCIÓN INTERNA

24 ene, 2020 12:25

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **Tecnólogo/a**.

SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado **QUALIFICACIÓN**. Si carece o no puede acreditar la **TITULACIÓN**, la **EXPERIENCIA**, las **OTRAS QUALIFICACIONES** requeridas o la **RAMA DE TITULACIÓN** no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal.

En el citado documento también figuran las **funciones y requisitos** del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal.

Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel" *.xlsx) que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal. En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico.

En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos **la candidatura NO será tenida en cuenta**.

El formulario hay que enviarlo **(NO COMPRIMIDO)**, directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es.

Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, **SOLAMENTE el siguiente código: Conv._FIHAC/02_2020**. NO incluya ningún otro documento.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 31 enero de 2020.

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

IMPORTANTE:

Cualquier formulario de datos relativo a este proceso de selección de personal o "curriculum vitae" que se reciba en la Fundación por correo electrónico o con sello de certificado de correos a partir de la hora y fecha de finalización de recepción de candidaturas indicada, así como cualquier otro documento no solicitado enviado anteriormente a esa fecha, será destruido de forma segura de acuerdo a la normativa aplicable en materia de protección de datos de carácter personal. A todos los efectos también se informa que la gestión de los recursos humanos en esta Fundación no contempla la creación y mantenimiento de bases de datos de posibles candidatos para los futuros procesos de selección de personal. El reclutamiento de los candidatos para cada uno de los procesos de selección de personal se realiza a través del anuncio en esta página web, garantizando, de este modo, la publicidad y concurrencia requeridas. Por tanto, para participar en los mismos, deberá seguir las instrucciones que, para cada proceso, se publiquen en esta página web y NO remitir currículos ni cualquier otra documentación no solicitada en tiempo y forma.

DOCUMENTOS ADJUNTOS

Preguntas frecuentes

CONV._FIHAC_02_2020

Formulario de datos_Conv._FIHAC_02_2020

Cooperación al desarrollo Documentos de interés

Copyright © 2020 Fundación IH Cantabria-Desarrollado por IHCantabria

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, con fecha 27 de enero, a la comunicación de la oferta internamente en la aplicación "Ihpedia";

Convocatorias Promoción Interna Personal IHCantabria 2020

De IHPedia

CONVOCATORIAS ABIERTAS CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL
CONV_FIHAC/02_2020 TECNÓLOGO/A

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Tecnólogo/a (PROMOCIÓN INTERNA) SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado CUALIFICACIÓN. Si carece o no puede acreditar la TITULACIÓN, la EXPERIENCIA, las OTRAS CUALIFICACIONES requeridas o la RAMA DE TITULACIÓN no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran las funciones y requisitos del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal.

Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *.xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal.

En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos la candidatura NO será tenida en cuenta. Enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPRIMIDO)

Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, SOLAMENTE el siguiente código: Conv._FIHAC/02_2020.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 31 de enero de 2020. Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha.

https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-02_2020-promocion-interna/

Obtenido de
["http://ihpedia.ihcantabria.com/wiki/Convocatorias_Promoci%C3%B3n_Interna_Personal_IHCantabria_2020"](http://ihpedia.ihcantabria.com/wiki/Convocatorias_Promoci%C3%B3n_Interna_Personal_IHCantabria_2020)

- Esta página fue modificada por última vez el 11:44, 27 ene 2020.

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 31 de enero de 2019 a las 13:00 h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/02_2020	01

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/02_2020	01	01

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/02_2020	01	01

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 25; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN																							
TÉCNICO/A PROMOCIÓN INTERNA																							
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:																		1	ACTUALIZAR				
DATOS IDENTIFICATIVOS					Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN	MÉRITOS A VALORAR														TOTAL PUNTOS MÉRITOS		
NOMBRE Y APELLIDOS			OTROS DATOS			TITULACIÓN INGENIERÍA DE CARA: Máster en Ingeniería / Inge. Tema "Olas y Humedades, Corrientes, Climas de Mares, Climas Costales y Puertos, Ingeniería y Arquitectura"	ESTANCIAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA O EN EMPRESAS EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA INGENIERÍA MARITIMA/PUNTAJE POR CADA TRIMESTRE CON UN MÁXIMO DE 1 AÑO		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO NACIONALES		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO INTERNACIONALES		EXPERIENCIA EN LA APLICACIÓN DE MODELOS NUMÉRICOS ASOCIADOS A PROCESOS FÍSICOS EN EL MEDIO MARINO		EXPERIENCIA EN EL ANÁLISIS DE CAMBIO CLIMÁTICO EN PUERTOS		CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN (MATLAB, OPEN BATH TOOLS, SWAN, DELFT3D, HYDROBASE, SHIP MOORINGS)		FORMACIÓN EN INGLÉS			FORMACIÓN EN FRANCÉS	
Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nacionalidad	D.N.I. / N.I.E.			Fecha de nacimiento	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO		PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO
						1	30	12	4	2	4	2	2	10	1	3	5	10	SI	9	SI	4	49
																							0

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, un técnico por delegación del Vicepresidente y un Investigador por delegación del Coordinador del Área de Clima, Energía e Infraestructuras Marinas.

La entrevista fue realizada el 04 de febrero de 2020, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guion/formulario de valoración:

 ENTREVISTA Puntuación Máxima: 29	
TECNÓLOGO/A Conv._FIHAC/02_2020	
FECHA: 04/02/2020	CANDIDATO/A
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA	
	
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES	
PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES
Observaciones	
Evaluación Global:	Puntuación* 0,00

*Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.

Impresión Inicial Puntuación del 1 al 5		¿Conoce IH Cantabria? ¿Por qué motivo? ¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...? ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto?		
NOMBRE APELLIDOS GRADO DE COLABORACIÓN				
Experiencia Profesional (GENERAL) Puntuación del 1 al 5		Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?		
ASPECTOS RELEVANTES ACTIVACION				
Estudios y Formación (GENERAL) Puntuación del 1 al 5		Resume brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?		
SUFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD				
Intereses y aficiones Puntuación del 1 al 5		¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla? Defina su carácter. Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?		
UTILIDAD CAPACIDAD DE RELACION SOCIAL				
Competencias profesionales Puntuación del 1 al 5		¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted: cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? ¿Cómo lidera: trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y como, trabajando en equipo, cuando es un seguidor? ¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿Le gusta que le supervisen su trabajo?		
ORGANIZACIÓN CAPACIDAD DE ANÁLISIS RESPONSABILIDAD TRABAJO EN EQUIPO CAPACIDAD DE TRABAJO				
Fin de la entrevista Puntuación del 1 al 5		¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?		
INTERÉS CURIOSIDAD				
Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJE PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	
Fdo: _____				

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACION																													
TÉCNICO/A PROMOCIÓN INTERNA																													
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS: 1 ACTUALIZAR																													
DATOS IDENTIFICATIVOS					Nº DE ORDEN	CUALIFICACION	MÉRITOS A VALORAR												ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	TOTAL PUNTOS CANDIDATURA						
NOMBRE Y APELLIDOS		OTROS DATOS					Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO			PUNTOS	TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3	
Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nacionalidad	D.N.I. / N.I.E.																						Fecha de nacimiento	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS
						1	SI	30	12	4	2	4	2	2	10	1	3	5	10	SI	9	SI	4	49	25,81	24,65	27,26	25,91	74,91

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, se propone la contratación de la candidata:

SARA SANZ SÁENZ

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>04/02/2020</u>	■ Primera versión del documento

