



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

05 de junio de 2020

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/08_2020 TECNÓLOGO/A-PROMOCIÓN INTERNA)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	Error! Marcador no definido.

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2020 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2020 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 19 de noviembre de 2019, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de Tecnólogo/a(promoción interna) cuya misión general será la «LA APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS».

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 02 de junio de 2020.

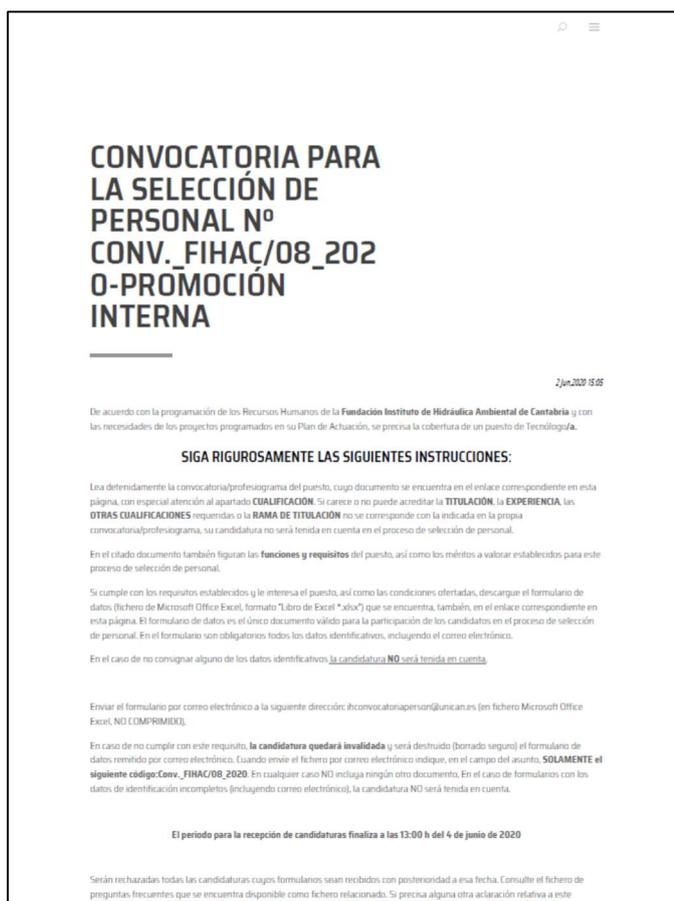
PROFESIOGRAMA DE PUESTO	
CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv._FIHAC/08_2020	
PUESTO	Tecnología
MOTIVO DE LA COBERTURA	<input type="checkbox"/> Programación Anual <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto: ESTUDIO DE FACTIBILIDAD PARA EL MANEJO COSTERO INTEGRADO.
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
ÁREA DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos
PERFIL DEL PUESTO	
MISIÓN GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN
FUNCIONES GENERALES	Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad Dirigir o tener responsabilidad del Grupo o Área correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado En su caso, asistir al investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado Coordinar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados Realizar informes técnicos
FUNCIONES ESPECÍFICAS	Estado de los componentes del riesgo en zonas costeras (primera, exposición y vulnerabilidad) y de los procedimientos probabilísticos asociados a cada uno de ellos Uso, gestión y procesamiento de bases de datos meteorológicas Evaluación de riesgo, adaptación en la costa y planes de evacuación Modelado de impactos en la costa Estudios de dinámica litoral y regeneración de playas Diseño de obras de protección costera
APLICACIÓN DE TEORÍAS Y/O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS	
TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN
Tº Univ. Oº Master/León/Arquitect.ºge.	INGENIERÍA Y ARQUITECTURA
EXPERIENCIA	Experiencia previa mínima de 3 años desempeñando funciones iguales o similares a las descritas en el 3003000 de funciones específicas
OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES	INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS U OTRAS INGENIERÍAS AFINES
MÉRITOS A VALORAR	
ELEMENTOS DE VALORACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> - Máster oficial en Costas y Puertos - Experiencia en modelado de dinámica marítima y dinámica litoral - Experiencia en el desarrollo de estudios de regeneración de playas - Experiencia en el manejo del Sistema de Modelado Costero (SMC) - Experiencia en la evaluación de riesgos y planes de gestión del riesgo - Experiencia en el desarrollo de obras de regeneración de playas - Experiencia en el desarrollo de bases de datos meteorológicas - Formación en inglés
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN	
TIPO DE CONTRATO	Temporal (realiz. proy. de invest. científ. y téc.
DURACIÓN ESTIMADA¹	14 meses
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	<input checked="" type="checkbox"/> Santander (Cantabria) <input type="checkbox"/> Otro:
REMUNERACIÓN	22.871,42€ año (12 mensualidades anuales) de salario bruto.
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN	09/06/2020
CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	
TIPO DE PROCESO	Promoción interna Código: Conv._FIHAC/08_2020
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 (seis meses)
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 03/06/2020
PRESELECCIÓN	Cierre del Reclutamiento: 04/06/2020, a las 13:30 h. Fecha prevista para el fin de la preselección: 04/06/2020
PRUEBA	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha: Nº máx. de candidaturas en esta fase:
ENTREVISTA	Fecha prevista para las entrevistas: 06/06/2020 Nº máx. de candidaturas en esta fase: 3 Punt. máx. de méritos para esta fase: 30
INFORME	Fecha prevista para la entrega del informe: 06/06/2020
DECISIÓN FINAL (CANDIDATOS)	Fecha prevista para la decisión final sobre el/los candidato(s) a contratar: 06/06/2020

¹En los casos de contratos temporales
²Función, entendida por la elaboración de méritos, mínima (anual) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
MÁSTER OFICIAL EN COSTAS Y PUERTOS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (SINCO) Puntos: 20	20 puntos(5)Máx. 20	20
Acreditación mediante título oficial o certificado de la entidad donde recibió la formación				
EXPERIENCIA EN MODELADO DE DINÁMICAS MARINAS Y DINÁMICA LITORAL	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS Máximo: 5	2 puntos(5)Máx. 10	10
Certificado de la entidad en la que recibió la formación y control de especificidad, o bien, realización de proyectos o labores de consultoría requerido que acredite un aprendizaje mediante certificado de sus participaciones y/o formación donde hayan sido realizados. 2 puntos año experiencia, máximo 5 años				
EXPERIENCIA EN ESTUDIOS RELATIVOS DE REGENERACIÓN DE PLAYAS	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS Máximo: 5	4 puntos(5)Máx. 20	20
Certificado de la entidad en la que recibió la formación y control de especificidad, o bien, realización de proyectos o labores de consultoría requerido que acredite un aprendizaje mediante certificado de sus participaciones y/o formación donde hayan sido realizados. 4 puntos año experiencia, máximo 5 años				
EXPERIENCIA EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MODELADO COSTERO (SMC)	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS Máximo: 5	3 puntos(5)Máx. 15	15
Certificado de la entidad en la que recibió la formación y control de especificidad, o bien, realización de proyectos o labores de consultoría requerido que acredite un aprendizaje mediante certificado de sus participaciones y/o formación donde hayan sido realizados. 3 puntos año experiencia, máximo 5 años				
EXPERIENCIA EN LA EVALUACIÓN DE RIESGOS Y PLANES DE GESTIÓN DE RIESGOS	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS Máximo: 5	3 puntos(5)Máx. 10	10
Realización de proyectos, necesarios e interrelacionados en los últimos 5 años. Deben ser aprobados mediante certificado de sus participaciones y/o formación donde hayan sido realizados. 3 puntos año experiencia, máximo 5 años				
EXPERIENCIA EN IMPARTICIÓN DE CURSOS DE FORMACIÓN DE DINÁMICA LITORAL Y MEDICAMENTOS NUMÉRICAS	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS Máximo: 5	2 puntos(5)Máx. 10	10
Docentes en cursos formativos en el campo de dinámica litoral. 2 puntos año experiencia, máximo 5 años				
FORMACIÓN EN INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO Máximo: 5	5 puntos(5)	5
Grupos de acreditación de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR: 1 (salvados A2/B1) +1 pts; B2 - 3 pts; C1 + 4 pts; C2 + 5 pts.				
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS				90
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA				45
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS				135
APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA				
<p>14955260Q Firmado digitalmente por 14955260Q RAUL MEDINA (R: G39655170) Fecha: 2020.06.02 15:54:35 +02'00'</p> <p>Fdo: R: G39655170</p> <p>Aprobado: Raúl Medina Sorribas, Vicespresidente</p> <p>Fecha: 02 de Junio de 2020</p>				

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 02 de junio de 2020:



CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CONV. FIHAC/08_2020 PROMOCIÓN INTERNA

2 Jun 2020 15:05

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Tecnología.

SIGA RIGOROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiogramma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado **CUALIFICACIÓN**. Si carece o no puede acreditar la **TITULACIÓN**, la **EXPERIENCIA**, las **OTRAS CUALIFICACIONES** requeridas o la **RAMA DE TITULACIÓN** no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiogramma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal.

En el citado documento también figuran las **funciones y requisitos** del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal.

Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (archivo de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel" ".xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal. En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico.

En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos, **la candidatura NO será tenida en cuenta**.

Enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriapersonal@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPRIMIDO).

En caso de no cumplir con este requisito, **la candidatura quedará invalidada** y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, **SOLAMENTE el siguiente código: Conv. FIHAC/08_2020**. En cualquier caso NO incluya ningún otro documento. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico), la candidatura NO será tenida en cuenta.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 4 de junio de 2020

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este



proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriapersonal@unican.es. No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

IMPORTANTE:

Cualquier formulario de datos relativo a este proceso de selección de personal o "currículum vitae" que se reciba en la Fundación por correo electrónico o con sello de certificado de correos a partir de la hora y fecha de finalización de recepción de candidaturas indicada, así como cualquier otro documento no solicitado enviado anteriormente a esa fecha, será destruido de forma segura de acuerdo a la normativa aplicable en materia de protección de datos de carácter personal. A todos los efectos también se informa que la gestión de los recursos humanos en esta Fundación no contempla la creación y mantenimiento de bases de datos de posibles candidatos para los futuros procesos de selección de personal. El reclutamiento de los candidatos para cada uno de los procesos de selección de personal se realiza a través del anuncio en esta página web, garantizando, de este modo, la publicidad y concurrencia requeridas. Por tanto, para participar en los mismos, deberá seguir las instrucciones que, para cada proceso, se publiquen en esta página web y NO remitir currículos ni cualquier otra documentación no solicitada en tiempo y forma.

DOCUMENTOS ADJUNTOS

Preguntas frecuentes:

Conv_FIHAC_08_2020

Formulario_de_datos_Conv_FIHAC_08_2020

Cooperación al desarrollo Transparencia

Copyright © 2020 IH Cantabria

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, con fecha 02 de junio, a la comunicación de la oferta internamente en la aplicación "Ihpedia";

Convocatorias Promoción Interna Personal IHCantabria 2020

De IHpedia

CONVOCATORIAS ABIERTAS CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL
CONV_FIHAC/02_2020 TECNÓLOGO/A

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Tecnólogo/a (PROMOCIÓN INTERNA) SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado CUALIFICACIÓN. Si carece o no puede acreditar la TITULACIÓN, la EXPERIENCIA, las OTRAS CUALIFICACIONES requeridas o la RAMA DE TITULACIÓN no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran las funciones y requisitos del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal.

Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *.xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal.

En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos la candidatura NO será tenida en cuenta. Enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPRIMIDO)

Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, SOLAMENTE el siguiente código: Conv_FIHAC/02_2020.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 31 de enero de 2020. Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha.

https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-02_2020-promocion-interna/

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL CONV_FIHAC/08_2020 TECNÓLOGO/A

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Tecnólogo/a (PROMOCIÓN INTERNA) SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado CUALIFICACIÓN. Si carece o no puede acreditar la TITULACIÓN, la EXPERIENCIA, las OTRAS CUALIFICACIONES requeridas o la RAMA DE TITULACIÓN no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran las funciones y requisitos del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal.

Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *.xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal.

En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos la candidatura NO será tenida en cuenta. Enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPRIMIDO)

Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, SOLAMENTE el siguiente código: Conv_FIHAC/08_2020.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 04 de junio de 2020. Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha.

https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-08_2020/

Obtenido de http://ihpedia.ihcantabria.com/wiki/Convocatorias_Promoci%C3%B3n_Interna_Personal_IHCantabria_2020

- Esta página fue modificada por última vez el 06:51, 8 jun 2020.

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

 **FORMULARIO DE DATOS PARA LA PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

TECNÓLOGO/A	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: ESTUDIO DE FACTIBILIDAD PARA EL MANEJO COSTERO INTEGRADO*	Conv.: FIHAC/08_2020
-------------	--	----------------------

DATOS IDENTIFICATIVOS

Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	*INDICAR si es mujer en F5040.
D.N.I./N.I.E.			
Nacionalidad		Fecha de nacimiento	
Calle, número, piso, letra	Código postal	Ciudad	Provincia
Teléfono móvil		Correo electrónico	

FORMACIÓN REQUERIDA (Cualificación para el puesto)

Experiencia previa mínima de 3 años desempeñando funciones iguales o similares a las descritas en el apartado de funciones específicas

TITULACIÓN			
Universidad	Año inicio	Año fin	

OTRA FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA (Méritos a valorar)

MÁSTER OFICIAL EN COSTAS Y PUERTOS

Acreditación mediante título oficial o certificado de la entidad donde recibió la formación	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha fin
---	--	-----------------	-----------

EXPERIENCIA EN MODELO DE DINÁMICAS MARINAS Y DINÁMICA LITORAL

Certificado de la entidad en la que recibió la formación y comite la responsabilidad, o bien, realización de prácticas o labores del reconocimiento, requirido que deban ser acreditados mediante certificación de las empresas y organizaciones donde haya sido realizado	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha fin
--	--	-----------------	-----------

EXPERIENCIA EN ESTUDIOS RELATIVOS DE REGENERACIÓN DE PLAJAS

Certificado de la entidad en la que recibió la formación y comite la responsabilidad, o bien, realización de prácticas o labores del reconocimiento, requirido que deban ser acreditados mediante certificación de las empresas y organizaciones donde haya sido realizado	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha fin
--	--	-----------------	-----------

EXPERIENCIA EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MODELADO COSTERO (SMC)

Certificado de la entidad en la que recibió la formación y comite la responsabilidad, o bien, realización de prácticas o labores del reconocimiento, requirido que deban ser acreditados mediante certificación de las empresas y organizaciones donde haya sido realizado	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha fin
--	--	-----------------	-----------

EXPERIENCIA EN LA EVALUACIÓN DE RIESGOS Y PLANES DE GESTIÓN DE RIESGOS

Participación en proyectos, reuniones o informaciones en los últimos 3 años. Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha fin
--	--	-----------------	-----------

EXPERIENCIA EN IMPARTICIÓN DE CURSOS DE FORMACIÓN DE DINÁMICA LITORAL Y HERRAMIENTAS NUMÉRICAS

Desarrollado actividad formativa en el campo de dinámica litoral	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha fin
--	--	-----------------	-----------

CONOCIMIENTOS DE IDIOMAS INGLÉS

Título o reconocimiento	NIVEL, CEFR	Certificación	Año
-------------------------	-------------	---------------	-----

OBSERVACIONES U OTROS DATOS DE INTERÉS ¹

¹ Observaciones, más formación, más experiencia laboral, otros datos que consideren de interés para el proceso de selección. (Máximo 1000 caracteres)

FIRMA

Declaro la veracidad de los datos incluidos en el presente documento y autorizo su tratamiento*	Lugar	Fecha	Firma
---	-------	-------	-------

* Los datos de este documento serán recogidos en el fichero "Reclutamiento y selección" de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria, con la finalidad de gestionar el proceso de selección de personal incluido en su procedimiento de selección. El presente documento quedará archivado en el sistema de gestión de información de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria. Toda información que se genere en el presente documento quedará reservada para el uso de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria. El presente documento es propiedad de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria. Toda información que se genere en el presente documento quedará reservada para el uso de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 04 de junio de 2020 a las 13:00 h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/08_2020	01

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/08_2020	01	01

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/08_2020	01	01

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 30; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

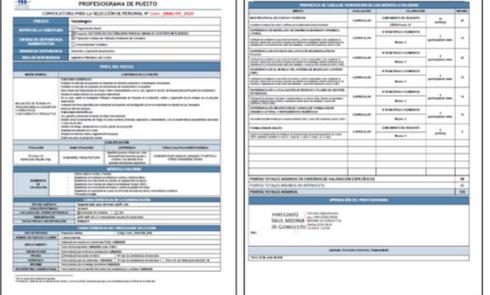
ANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN																							
TECNÓLOGO/A																							
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1		ACTUALIZAR DATOS																			
DATOS IDENTIFICATIVOS						Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR										TOTAL PUNTOS MÉRITOS				
NOMBRE Y APELLIDOS			OTROS DATOS				TITULACIÓN UNIVERSITARIA: Máster Oficial en Ingeniería de Puertos, Caminos y Puertos u otras Ingenierías Afines.	HÁSTER OFICIAL EN COSAS Y PUERTOS	EXPERIENCIA EN MODELO DE DINÁMICAS BARRIAS Y DINÁMICA LITORAL	EXPERIENCIA EN ESTUDIOS RELATIVOS DE REGENERACIÓN DE PLAYAS	EXPERIENCIA EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MODELO COSTERO (SMC)	EXPERIENCIA EN LA EVALUACIÓN DE RIESGOS Y PLANES DE GESTIÓN DE RIESGOS	EXPERIENCIA EN PARTICIPACIÓN DE CURSOS DE FORMACIÓN DE DINÁMICA LITORAL Y HERRAMIENTAS NUMÉRICAS	FORMACIÓN EN INGLÉS									
Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nacionalidad	D.N.I. / N.I.E.	Fecha de nacimiento		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		
						1	Si	Si	Si	20	3	6	1	4	6	15	1	2	6	10	Si	3	60

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, por delegación del Vicepresidente el Responsable del Grupo de Investigación de Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa y una Investigadora por delegación del Coordinador del Área de Ingeniería Hidráulica y de Costas.

La entrevista fue realizada el 05 de junio de 2020, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guion/formulario de valoración:

ENTREVISTA		PUNTUACIÓN MÁXIMA: 45
TECNÓLOGO/A		Conv_FIHAC/08_2020
FECHA: 05/06/2020	CANDIDATO/A	
HORA: 10:00		
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA		
		
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES		
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES
Observaciones		
Evaluación Global:	Puntuación*	
	0,00	

*Puntuación ponderada y proporcional si máximos establecidos.

Impresión Inicial				
MODALES	Puntuación del 1 al 5		<ul style="list-style-type: none"> ¿Conoce iHCantabria? ¿Por qué medio? ¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...? ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto? 	
EXPERIENCIA				
GRADO DE COLABORACIÓN				
Experiencia Profesional (GENERAL)				
ASPECTOS RELEVANTES	Puntuación del 1 al 5		<ul style="list-style-type: none"> Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto? 	
NOTACIÓN				
Estudios y Formación (GENERAL)				
INDICACIÓN DE SUS ESTUDIOS	Puntuación del 1 al 5		<ul style="list-style-type: none"> Resume brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál? 	
EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD				
Intereses y aficiones				
UTILIDAD	Puntuación del 1 al 5		<ul style="list-style-type: none"> ¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla? Defina su carácter. Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted? 	
CAPACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL				
Competencias profesionales				
ORGANIZACIÓN	Puntuación del 1 al 5		<ul style="list-style-type: none"> ¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? ¿Cómo lidera, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor? ¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿Le gusta que le supervisen su trabajo? 	
CAPACIDAD DE ANÁLISIS				
RESPONSABILIDAD				
TRABAJO EN EQUIPO				
CAPACIDAD DE TRABAJO				
Fin de la entrevista				
INTERÉS	Puntuación del 1 al 5		<ul style="list-style-type: none"> ¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para iHCantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta? 	
CURRICIO				
Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJE PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL		0,00		0,00

Fdo: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN																												
TECNÓLOGO/A																												
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS: 1 ACTUALIZAR DATOS																												
DATOS IDENTIFICATIVOS						CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR														ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA			
NOMBRE Y APELLIDOS			OTROS DATOS			Nº DE ORDEN	TITULACIÓN UNIVERSITARIA: Módulo de Estructuras, Prog. HAMA "Regeneración y Anulación"	EXPERIENCIA DE CAMBIO, CANALES Y FLUJO RESULCIVACIONES EN CAJAS DE	MAESTRO OFICIAL EN COSAS Y PUERTOS		EXPERIENCIA EN MODELADO DE DINAMICAS MARINAS Y DINAMICA LITORAL		EXPERIENCIA EN ESTILOS RELATIVOS DE REGENERACION DE PLAJAS		EXPERIENCIA EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MODELADO COSTEROSOMIO		EXPERIENCIA EN LA EVALUACION DE RIESGOS Y PLANES DE GESTION DE RIESGOS		EXPERIENCIA EN PARTICIPACION DE CURSOS DE FORMACION DE DINAMICA LITORAL Y HERRAMIENTAS NUMERICAS		FORMACION EN NOLES		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	TOTAL PUNTOS CANDIDATURA
Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nacionalidad	D.N.I. / N.I.E.	Fecha de nacimiento				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		
Camilo	Jaramillo	Cardona	Colombiano	74093519G	25/09/1989	1	Si	Si	Si	20	3	6	1	4	6	15	1	2	6	10	Si	3	60	41,4	43,20	41,18	41,93	101,93

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, se propone la contratación del candidato:

CAMILO JARAMILLO CARDONA.

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>05/06/2020</u>	■ Primera versión del documento

