



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

20 de octubre de 2020

Proceso de Selección de Personal

(Conv. _FIHAC/10_2020 TÉCNÓLOGO/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas __	12
6.	Entrevista _____	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	15
8.	Candidato finalista _____	16
	Evolución del Documento _____	17
	Anexos _____	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2020 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2020 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 19 de noviembre de 2019, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de Tecnólogo/a cuya misión general será la «APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS».

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 08 de octubre de 2020.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO	
CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv. _FIHAC/10_2020	
PUESTO	Tecnólogo
MOTIVO DE LA COBERTURA	<input type="checkbox"/> Programación Anual <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto: ESA-COASTAL EROSION
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos
ÁREA DE DEPENDENCIA	Ingeniería Hidráulica y de Costas
PERFIL DEL PUESTO	
MISIÓN GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS	FUNCIONES GENERALES Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras. Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad. Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia. Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado. En su caso, actuar al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado. Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados. Realizar informes técnicos.
	FUNCIONES ESPECÍFICAS Usos, gestión y procesamiento de bases de datos mal-estructuradas y datos espaciales costeros medidos in situ. Estudio de los componentes del riesgo en zonas costeras (amenaza, exposición y vulnerabilidad) y de las problemáticas probabilísticas asociadas a cada una de ellas. Verificación de la consistencia de productos derivados de satélite. Análisis litorales con base en productos derivados de satélite. Publicación y divulgación de los resultados de los proyectos. Modelado de impactos en la costa. Estudios de dinámica litoral y regeneración de playas. Diseño de obras de protección costera.
QUALIFICACIÓN	
TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN
TL Línea C1 Maestr.Licenci.Ambientol.Ingna	INGENIERÍA O ARQUITECTURA
EXPERIENCIA	
Experiencia previa mínima de 1 año desarrollando funciones iguales o similares a las descritas en el apartado de funciones específicas.	
OTRAS CUALIFICACIONES EXIBIBLES	
MÉRITOS VALORABLES	
ELEMENTOS DE VALORACIÓN	Experiencia en la recolección, procesamiento y análisis de datos medidos in situ en campo de dinámicas marinas en playas. Experiencia en modelado de dinámicas marinas y dinámica litoral. Experiencia en el desarrollo de estudios de dinámica litoral y regeneración de playas. Experiencia en el manejo del Sistema de Modelado Costero (SMC). Experiencia en la evaluación de riesgos costeros de erosión e inundación. Presentaciones en congresos y conferencias nacionales e internacionales. Experiencia en investigación en el campo de la dinámica litoral. Experiencia en la redacción de artículos científicos. Formación INGLÉS.
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN	
TIPO DE CONTRATO	Temporal realiz. proy. de invest. científ. y téc.
DURACIÓN ESTIMADA*	12 meses
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	<input checked="" type="checkbox"/> Santander (Cantabria) <input type="checkbox"/> Otro:
REMUNERACIÓN	22.871,42 € año (12 mensualidades anuales) de salario bruto.
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN	28/10/2020
CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	
TIPO DE PROCESO	Acceso libre
Código:	Conv. _FIHAC/10_2020
NÚMERO DE PUESTOS A CURSAR	1 (posible reemplazo)
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 09/10/2020
PRESELECCIÓN	Cierre del Recruitment: 18/10/2020 a las 13:00 h.
PRUEBA	Fecha prevista para el fin de la preselección: 19/10/2020
ENTREVISTA	Fecha prevista para la realización de pruebas en fechas: N° más. de candidaturas en esta fase: 3 Punt. mín. de méritos para esta fase: 60
INFORME	Fecha prevista para la entrega del informe: 20/10/2020
DECISIÓN FINAL CANDIDATURA(S)	Fecha prevista para la decisión final sobre oferta candidato(s) a contratar: 20/10/2020

* En los casos de contrato temporal.
Framentación, obtenido por la valoración de méritos, mínima (sumable) necesaria para que una candidatura pase a la fase de la entrevista.

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
EXPERIENCIA EN LA RECOLECCIÓN, PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS RECOLECTADOS EN CAMPO DE DINÁMICAS MARINAS EN PLAYAS	CURRICULAR	NÚMERO DE PROYECTOS Máximo: 2	10 punto(s)/proyecto	20
<small>Debe ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados.</small>				
EXPERIENCIA EN MODELADO DE DINÁMICAS MARINAS Y DINÁMICA LITORAL	CURRICULAR	NÚMERO DE PROYECTOS Máximo: 2	5 punto(s)/proyecto	10
<small>Debe ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados.</small>				
EXPERIENCIA EN EL DESARROLLO DE ESTUDIOS DE DINÁMICA LITORAL Y REGENERACIÓN DE PLAYAS	CURRICULAR	NÚMERO DE PROYECTOS Máximo: 2	10 punto(s)/proyecto	20
<small>Debe ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados.</small>				
EXPERIENCIA EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MODELADO COSTERO (SMC)	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (sólo 0 o Puntos: 10)	10 punto(s)	10
<small>Debe ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados.</small>				
EXPERIENCIA EN LA EVALUACIÓN DE RIESGOS COSTEROS DE EROSIÓN E INUNDACIÓN	CURRICULAR	NÚMERO DE PROYECTOS Máximo: 7	3 punto(s)/proyecto	21
<small>Debe ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados.</small>				
PRESENTACIONES EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS Máximo: 5	3 punto(s)/presnt.-elem.	15
<small>Debe ser acreditada mediante certificación y presentación del programa de la conferencia.</small>				
EXPERIENCIA EN INVESTIGACIÓN EN EL CAMPO DE LA DINÁMICA LITORAL	CURRICULAR	NÚMERO DE PROYECTOS Máximo: 4	4 punto(s)/proyecto	16
<small>Debe ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados.</small>				
EXPERIENCIA EN LA REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS Máximo: 3	5 punto(s)/presnt.-elem.	15
<small>Se deberá acreditar mediante la entrega de copia de las publicaciones.</small>				
FORMACIÓN EN INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO Máximo puntos: 5	5 punto(s)	5
<small>Tabla de acreditación de nivel de conocimiento inglés que permite equivaler con niveles CEFR (Lenguas países A1 - 1 punto; A2 - 1 punto; B1 - 2 puntos; B2 - 3 puntos; C1 - 4 puntos; C2 - 5 puntos).</small>				
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS				132
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA				66
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS				198

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA	
 Fdo:	
Aprobado, Raúl Medina Sarmiento, Vicepresidente	
Fecha: 8 de octubre de 2020	

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 8 de octubre de 2020:

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CONV. _FIHAC/10_2020

8 Oct 2020 14:21

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **Tecnólogo/a**

SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado **CUALIFICACIÓN**. Si carece o no puede acreditar la **TITULACIÓN**, la **EXPERIENCIA**, las **OTRAS CUALIFICACIONES** requeridas o la **RAMA DE TITULACIÓN** no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal.

En el citado documento también figuran las **funciones y requisitos** del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal.

Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel" ".xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal (a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica). En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico.

En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos **la candidatura NO será tenida en cuenta**

Si dispone de DNI electrónico o de un certificado emitido por una de las autoridades relacionadas en la dirección de internet <http://firmaelectronica.gob.es/Home/Empresas/Autorizaciones-Certificacion.html> podrá firmar electrónicamente el formulario y remitirlo (**NO COMPRIMIDO**), directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es.

Puede obtener información sobre cómo firmar electrónicamente el formulario (documento Excel) en el siguiente enlace: <http://office.microsoft.com/es-es/office-help/office-digitalmente-un-documento-de-office-442000997681.aspx>. En caso de no disponer de firma electrónica, **ADemás** de enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, **NO COMPRIMIDO**), **TAMBIÉN, OBLIGATORIAMENTE**, debe remitirse el documento **IMPRESO A DOS CARAS** (en caso de ocupar más de una) y debidamente rubricada, que deberá necesariamente ser enviado por **CORREO CERTIFICADO** (exclusivamente, -y no podrá ser entregado personalmente-) a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria antes de la finalización del plazo de recepción de candidaturas ("cierre del reclutamiento") indicado en la propia convocatoria. En este último caso de no disponer de firma electrónica, deberá obligatoriamente remitir por correo electrónico junto al fichero Excel (sin comprimir) copia del justificante de envío por correo certificado. En caso de no cumplir con estos requisitos, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. El sobre POR CORREO CERTIFICADO deberá ir dirigido a:

FUNDACION INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA
A/A: Responsable Sección de Apoyo Administrativo
Calle Isabel Torres 15 PCTICAN

39011 Santander - Cantabria

En caso de no cumplir con este requisito, **la candidatura quedará invalidada** y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, **SOLAMENTE el siguiente código: Conv. _FIHAC/10_2020**. En cualquier caso NO incluya ningún otro documento, a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico) o en el caso de no estar firmado electrónicamente y no recibirse la correspondiente copia impresa debidamente firmada, la candidatura NO será tenida en cuenta.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 18 de octubre de 2020

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

IMPORTANTE:
Cualquier formulario de datos relativo a este proceso de selección de personal o "curriculum vitae" que se reciba en la Fundación por correo electrónico o con sello de certificado de correo a partir de la hora y fecha de finalización de recepción de candidaturas indicada, así como cualquier otro documento no solicitado enviado anteriormente a esa fecha, será destruido de forma segura de acuerdo a la normativa aplicable en materia de protección de datos de carácter personal. A todos los efectos también se informa que la gestión de los recursos humanos en esta Fundación no contempla la creación y mantenimiento de bases de datos de posibles candidatos para los futuros procesos de selección de personal. El reclutamiento de los candidatos para cada uno de los procesos de selección de personal se realiza a través del anuncio en esta página web, garantizando, de este modo, la publicidad y concurrencia requeridas. Por tanto, para participar en los mismos, deberá seguir las instrucciones que, para cada proceso, se publican en esta página web y NO remitir currículos ni cualquier otra documentación no solicitada en tiempo y forma.

DOCUMENTOS ADJUNTOS

Preguntas frecuentes

CONV. _FIHAC_10_2020

Formulario de datos CONV. _FIHAC_10_2020

Cooperación al desarrollo Transparencia (Ibón, Cantabria)

Copyright © 2020 IH Cantabria

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:

 <p>COMUNICACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO Tecnólogo/a - Santander - 08/10/2020</p> <p>DATOS OFERTA</p> <p>CIF/NIF/NIE: G39655170 C/C: 0111391061281 Razón Social: FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA Situación Actual: COMUNICADA Fecha Situación: 08/10/2020 Los Candidatos se pondrán en contacto con la Empresa Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I -ISAAC PERAL Fecha Inicio Publicación: 08/10/2020 Fecha Fin Publicación: 18/10/2020</p> <p>DESCRIPCIÓN DEL PUESTO</p> <p>Denominación del Puesto y Categoría Profesional: Tecnólogo/a Funciones, Tareas y Tecnología: APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS Municipio/Zona de Trabajo: Santander Código Postal: 39011 Nº Puestos Ofertados: 1</p> <p>CONDICIONES OFERTADAS</p> <p>Tipo de Contrato: Laboral temporal</p>
--

<p>Modalidad del contrato y duración: Obra o servicio/12meses Prorrogable: No Fecha de Incorporación: 26/10/2020 Jornada de Trabajo: Completa Horario de Trabajo: Jornada partida Salario: 22871 Euros anuales</p> <p>PERFIL CANDIDATO/A</p> <p>Conocimientos necesarios y/o experiencia: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-10_2020/</p> <p>Formación Requerida: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-10_2020/</p> <p>Idiomas y Nivel de conocimientos: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-10_2020/</p> <p>DATOS CONTACTO</p> <p>Enviar Curriculum a la siguiente dirección: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-10_2020/</p> <p>Observaciones: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-10_2020/</p>
--

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 18 de octubre de 2020 a las 13:00 h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/10_2020	01

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/10_2020	01	01

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/10_2020	01	01

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN																												
TECNÓLOGO/A																												
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1		ACTUALIZAR DATOS																								
DATOS IDENTIFICATIVOS						Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN				MÉRITOS A VALORAR												TOTAL PUNTOS MERITOS					
NOMBRE Y APELLIDOS			OTROS DATOS				TITULACIÓN UNIVERSITARIA: Módulo, Curso/Año/Grado /eq. DVM/A "Especialidad y Aplicaciones"	Experiencia previa mínima de 1 año desarrollando funciones similares a las descritas en el apartado de funciones específicas		EXPERIENCIA EN LA RECOLECCIÓN, PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS RECOLECTADOS EN CAMPO DE DINÁMICAS MARINAS EN PLAYAS		EXPERIENCIA EN MONITOREO DE DINÁMICA MARINAS Y DINÁMICA LITORAL		EXPERIENCIA EN EL DESARROLLO DE SISTEMAS DE DINÁMICA LITORAL Y REGENERACIÓN DE PLAYAS		EXPERIENCIA EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MONITOREO COSTERO (SMC)		EXPERIENCIA EN LA EVALUACIÓN DE RIESGOS COSTEROS DE EROSIÓN E INUNDACIÓN		PRESENTACIONES EN CONFERENCIAS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES		EXPERIENCIA EN INVESTIGACIÓN EN EL CAMPO DE LA DINÁMICA LITORAL		EXPERIENCIA EN LA REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS		FORMACIÓN EN INGLÉS		
Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nacionalidad	D.N.I. / N.I.E.	Fecha de nacimiento			Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS		PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		
						1	10	6	10	6	20	Si	10	5	15	5	15	8	16	8	15	Si	3	114				

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, por delegación del Vicepresidente, el Responsable del Grupo de Investigación de Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa y una Investigadora por delegación del Coordinador del Área de Ingeniería Hidráulica y de Costas.

La entrevista fue realizada el 20 de octubre de 2020, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guion/formulario de valoración:

ENTREVISTA		PUNTUACIÓN MÁXIMA:	66
TECNÓLOGO/A		Conv. _FIHAC/10_2020	
FECHA:	20/10/2020	CANDIDATO/A	
HORA:			
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA			
			
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES			
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES	
Observaciones			
Evaluación Global:		Puntuación **	
		0,00	

** Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.

Impresión Inicial		Puntuación del 1 al 5		
INDICIALES	¿Conoce IH-Cantabria?			
EXPERIENCIA	¿Por qué medio?			
GRADO DE COLABORACIÓN	¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...? A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.			
Experiencia Profesional (GENERAL)				
ASPECTOS RELEVANTES	Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.			
DETALLADO	¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?			
Estudios y Formación (GENERAL)				
RELEVANCIA DE LOS ESTUDIOS	Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.			
EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD	¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?			
Intereses y aficiones				
UTILIDAD	¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?			
CAPACIDAD DE RELACION SOCIAL	¿Si tiene o tuviera que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?			
Competencias profesionales				
ORGANIZACIÓN	¿Cómo prioriza las tareas?			
CAPACIDAD DE ANÁLISIS	¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?			
RESPONSABILIDAD	¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?			
TRABAJO EN EQUIPO	¿Cómo lider, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?			
CAPACIDAD DE TRABAJO	¿Desarrolla trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿Le gusta que le supervisen su trabajo?			
Fin de la entrevista				
INTERÉS	¿Por qué le interesa este trabajo?			
CURIOSIDAD	¿Cree ventajoso que puede tener trabajar para IH-Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?			
Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fdo: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN																																
TECNÓLOGO/A																																
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS: 1 ACTUALIZAR DATOS																																
DATOS IDENTIFICATIVOS						CUALIFICACIÓN														MÉRITOS A VALORAR				ENTREVISTA								
NOMBRE Y APELLIDOS			OTROS DATOS			Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		EXPERIENCIA EN LA REGULACIÓN, PROCESAMIENTO Y MANEJO DE DATOS		EXPERIENCIA EN EL MODELO DE DINÁMICA HARMÓNICA Y DINÁMICA DIFUSIVA		EXPERIENCIA EN EL DESARROLLO DE ESTUDIOS DE MECÁNICA FLUIDAL Y REDUCCIÓN DE FLUJOS		EXPERIENCIA EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MODELO SOCIOESTEREO (SIS)		EXPERIENCIA EN LA EVALUACIÓN DE RIESGOS COSTEROS DE EROSIÓN Y INUNDACIÓN		PRESENTACIONES EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES		EXPERIENCIA EN INVESTIGACIÓN EN EL CAMPO DE LA DINÁMICA FLUIDAL		EXPERIENCIA EN LA REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS		FORMACIÓN EN INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	TOTAL PUNTOS CANDIDATURA
Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nacionalidad	D.N.I. / N.I.E.	Fecha de nacimiento		TITULACIÓN UNIVERSITARIA: Máster Universitario en Ingeniería de Hidráulica y Oceanografía	Experiencia previa relacionada con la de competencia de la convocatoria en trabajos de carácter profesional	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	TOTAL PUNTOS MÉRITOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	TOTAL PUNTOS CANDIDATURA
						1	Si	Si	1	10	6	10	6	20	Si	10	5	15	5	15	8	16	8	15	Si	3	114	64,68	66,00	57,42	62,70	176,70

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, se propone la contratación de la candidata:

PAULA GOMES DA SILVA.

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>20/10/2020</u>	▪ Primera versión del documento

