



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

02

FECHA:

02 de octubre de 2020

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/04_2020 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
9.	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2019 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2019 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 13 de diciembre de 2018, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de Investigador/a Predoctoral cuya misión general será la «CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL».

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 24 de julio de 2020.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv._FIHAC/04_2020

PUESTO	Investigador Predoctoral
MOTIVO DE LA COBERTURA	<input type="checkbox"/> Programación Anual <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto: SATURACIÓN-Non-Stationary techniques for the analysis of climate impacts
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos
ÁREA DE DEPENDENCIA	Clima, Energía e Infraestructuras Maritimas

PERFIL DEL PUESTO

MISIÓN GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN
<p>FUNCIONES GENERALES Ejecutar, bajo la tutela del Director de Tesis, su propia tesis doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, usando nuevas teorías o modificando las ya existentes. Colaborar en su caso y bajo la tutela del Investigador Principal o Responsable de Proyecto, en todo el área del estudio y elaboración de un proyecto determinado.</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS Análisis de estadísticas óptimas de integración de diferentes variables y fuentes de datos climáticos para la caracterización hidrometeorológica y meteorológica. Estudio sobre métodos para incorporar la dependencia espacial de variables climáticas. Desarrollo de métodos para la cuantificación de eventos extremos de baja probabilidad (ej. asociados a un determinado periodo de retorno), entendiéndose el manejo adecuado de impactos de variables ambientales considerando comportamientos no-estacionarios y el uso del cambio climático.</p>	<p>FUNCIONES GENERALES Ejecutar, bajo la tutela del Director de Tesis, su propia tesis doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, usando nuevas teorías o modificando las ya existentes. Colaborar en su caso y bajo la tutela del Investigador Principal o Responsable de Proyecto, en todo el área del estudio y elaboración de un proyecto determinado.</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS Análisis de estadísticas óptimas de integración de diferentes variables y fuentes de datos climáticos para la caracterización hidrometeorológica y meteorológica. Estudio sobre métodos para incorporar la dependencia espacial de variables climáticas. Desarrollo de métodos para la cuantificación de eventos extremos de baja probabilidad (ej. asociados a un determinado periodo de retorno), entendiéndose el manejo adecuado de impactos de variables ambientales considerando comportamientos no-estacionarios y el uso del cambio climático.</p>

CUALIFICACIÓN			
TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN	EXPERIENCIA	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES
TI Unives. Of. Máster,Leam,Regulac,Inge.	Ciencias, INGENIERIA Y ARQUITECTURA	No	Inglés B2 Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR C1 o superior de nivel de dominio. La persona seleccionada debe estar inscrita en un programa oficial de doctorado antes del contrato.

MÉRITOS A VALORAR

ELEMENTOS DE VALORACIÓN	<p>Nota media titulación grado</p> <p>Nota media titulación Máster</p> <p>Premios y becas</p> <p>Posición tanto en el ámbito profesional como de la investigación, desarrollado en la empresa pública, privada y/o voluntariado</p> <p>Formación en los ámbitos de la meteorología, oceanografía, hidrología o estadística</p> <p>Formación en técnicas matemático-estadísticas</p> <p>Experiencia en lenguajes de programación</p> <p>Experiencia en el manejo y procesamiento de bases de datos</p> <p>Formación en inglés</p>
--------------------------------	--

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN	
TIPO DE CONTRATO	Predoctoral (gens. Invesat, predoctoral en forma.)
DURACIÓN ESTIMADA*	12 meses
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	<input checked="" type="checkbox"/> Santander (P-Cantabria) <input type="checkbox"/> Otro:
FORMACIÓN	17.750,00 € año (17 mensualidades anuales) de salario bruto
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN	21/06/2020

CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	
TIPO DE PROCESO	Acceso libre Código: Conv._FIHAC/04_2020
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 (seis vacantes)
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 26/07/2020
PRESELECCIÓN	Cierre del Reclutamiento: 06/09/2020 a las 15:00 h
PRUEBA	Fecha prevista para el fin de la producción: 09/09/2020 <input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha: Nº máx. de candidaturas en esta fase: Punt. mín. de méritos para esta fase: 25
ENTREVISTA	Fecha prevista para la entrega del informe: 10/09/2020 Nº máx. de candidaturas en esta fase: 10
INFORME	Fecha prevista para la entrega del informe: 10/09/2020
DECISIÓN FINAL CANDIDATUROS	Fecha prevista para la decisión final sobre esta candidatura a contratar: 10/09/2020

*En los casos de contratos temporales
*Participación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (juntada) necesaria para que una candidatura pase a la fase de la entrevista

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR

MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN	MÁXIMO
NOTA MEDIA DE LA TITULACIÓN DE GRADO <small>De 0 a 10 puntos, entre 0 y 10 y 0,2 puntos, entre 0 y 1 y 0,1 puntos, entre 0 y 10 - 0,2 puntos, entre 0 y 10 - 0,1 puntos, entre 0 y 10 - 0,1 puntos.</small>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO Máximo puntos: 10	10
NOTA MEDIA DE LA TITULACIÓN DE MÁSTER <small>De 0 a 10 puntos, entre 0 y 10 y 0,2 puntos, entre 0 y 1 y 0,1 puntos, entre 0 y 10 - 0,2 puntos, entre 0 y 10 - 0,1 puntos, entre 0 y 10 - 0,1 puntos.</small>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO Máximo puntos: 10	10
PREMIOS Y BECAS <small>Titulación en el ámbito científico de la empresa o organización donde haya sido realizado. Los premios y becas se valoran de la siguiente manera:</small>	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS Máximo: 2	2
PRÁCTICAS, TANTO EN EL ÁMBITO PROFESIONAL COMO DE LA INVESTIGACIÓN, DESARROLLADO EN LA EMPRESA PÚBLICA, PRIVADA Y/O VOLUNTARIADO <small>Colaboración en el ámbito científico de la investigación donde haya sido realizado (Informe 12 puntos, 7 puntos por cada 2000 horas acumuladas)</small>	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS Máximo: 6	12
FORMACIÓN EN LOS ÁMBITOS DE LA METEOROLOGÍA, OCEANOGRAFÍA, HIDROLOGÍA O ESTADÍSTICA <small>De debe especificar la formación en meteorología, oceanografía, hidrología o estadística. C) Curso organizado en menos de 20 horas en su totalidad. Entre 20 horas y 40 horas en su totalidad. Entre 40 horas y 60 horas en su totalidad. Entre 60 horas y 80 horas en su totalidad. Entre 80 horas y 100 horas en su totalidad.</small>	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS Máximo: 4	4
FORMACIÓN EN TÉCNICAS MATEMÁTICO-ESTADÍSTICAS <small>De debe especificar la formación en estadística, programación, cálculo, etc. C) Curso organizado en menos de 20 horas en su totalidad. Entre 20 horas y 40 horas en su totalidad. Entre 40 horas y 60 horas en su totalidad. Entre 60 horas y 80 horas en su totalidad. Entre 80 horas y 100 horas en su totalidad.</small>	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS Máximo: 4	4
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN <small>De debe especificar la formación en lenguajes de programación, cálculo, etc. C) Curso organizado en menos de 20 horas en su totalidad. Entre 20 horas y 40 horas en su totalidad. Entre 40 horas y 60 horas en su totalidad. Entre 60 horas y 80 horas en su totalidad. Entre 80 horas y 100 horas en su totalidad.</small>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO Máximo puntos: 5	5
EXPERIENCIA EN EL MANEJO Y PROCESADO DE DATOS <small>De debe especificar la formación en lenguajes de programación, cálculo, etc. C) Curso organizado en menos de 20 horas en su totalidad. Entre 20 horas y 40 horas en su totalidad. Entre 40 horas y 60 horas en su totalidad. Entre 60 horas y 80 horas en su totalidad. Entre 80 horas y 100 horas en su totalidad.</small>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO Máximo puntos: 5	5
FORMACIÓN EN INGLÉS <small>De debe especificar la formación en inglés de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR C1 o superior de nivel de dominio.</small>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO Máximo puntos: 5	5

PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS 57

PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA 29

PUNTOS TOTALES MÁXIMOS 86

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA

Fdo: 



Aprobado, Raul Medina Santamaría, Vicepresidente

Fecha: 24 de julio de 2020

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 24 de julio de 2020:

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CONV._FIHAC/04_2020

24/07/2020

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **Investigador/a Predoctoral**.

SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado **CUALIFICACIÓN**. Si carece o no puede acreditar la **TITULACIÓN**, la **EXPERIENCIA**, las **OTRAS CUALIFICACIONES** requeridas o la **RAMA DE TITULACIÓN** no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal.

En el citado documento también figuran las **funciones** y **requisitos** del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal.

Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel".xls) que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal (a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica). En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico.

En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos **la candidatura NO será tenida en cuenta**.

Si dispone de DNI electrónico o de un certificado emitido por una de las autoridades relacionadas en la dirección de internet <http://firmaelectronica.gob.es/Home/Empleadas/Autoridades-Certificacion.html> podrá firmar electrónicamente el formulario y remitirlo (**NO COMPRIMIDO**), directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es.

Puede obtener información sobre cómo firmar electrónicamente el formulario (documento Excel) en el siguiente enlace: <http://office.microsoft.com/es-es/excel-help/firmar-digitalmente-un-documento-de-office-HA10099768.aspx>. En caso de no disponer de firma electrónica, **ADEMÁS** de enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, **NO COMPRIMIDO**), **TAMBIÉN, OBLIGATORIAMENTE**, debe remitirse el documento **IMPRESO A DOS CARAS** (en caso de ocupar más de una) y debidamente rubricado, que deberá necesariamente ser enviado por **CORREO CERTIFICADO** (exclusivamente, -y no podrá ser entregado personalmente-) a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria antes de la finalización del plazo de recepción de candidaturas ("cierre del reclutamiento") indicado en la propia convocatoria. En este último caso de no disponer de firma electrónica, deberá obligatoriamente remitir por correo electrónico junto al fichero Excel (sin comprimir) copia del justificante de envío por correo certificado. En caso de no cumplir con estos requisitos, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. El sobre POR CORREO CERTIFICADO deberá ir dirigido a:

FUNDACION INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA

A/A: Responsable Sección de Apoyo Administrativo

Calle Isabel Torres 15 PCTCAN

39011 Santander - Cantabria

En caso de no cumplir con este requisito, **la candidatura quedará invalidada** y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, **SOLAMENTE el siguiente código: Conv._FIHAC/04_2020**. En cualquier caso **NO** incluya ningún otro documento, a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico) o en el caso de no estar firmado electrónicamente y no recibirse la correspondiente copia impresa debidamente firmada, la candidatura **NO** será tenida en cuenta.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 8 de septiembre de 2020

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

IMPORTANTE:

Cualquier formulario de datos relativo a este proceso de selección de personal o "currículum vitae" que se reciba en la Fundación por correo electrónico o con sello de certificado de correos a partir de la hora y fecha de finalización de recepción de candidaturas indicada, así como cualquier otro documento no solicitado enviado anteriormente a esa fecha, será destruido de forma segura de acuerdo a la normativa aplicable en materia de protección de datos de carácter personal. A todos los efectos también se informa que la gestión de los recursos humanos en esta Fundación no contempla la creación y mantenimiento de bases de datos de posibles candidatos para los futuros procesos de selección de personal. El reclutamiento de los candidatos para cada uno de los procesos de selección de personal se realiza a través del anuncio en esta página web, garantizando, de este modo, la publicidad y concurrencia requeridas. Por tanto, para participar en los mismos, deberá seguir las instrucciones que para cada proceso, se publiquen en esta página web y **NO** remitir currículos ni cualquier otra documentación no solicitada en tiempo y forma.

DOCUMENTOS ADJUNTOS

Preguntas frecuentes

CONV._FIHAC_04_2020

Formulario de datos_Conv._FIHAC_04_2020

Cooperación al desarrollo Transparencia

Copyright © 2020 IH Cantabria

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Público de Empleo Estatal para la gestión de su publicación en la web Empléate (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:

  <p>COMUNICACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO</p> <p>Investigador/a Predoctoral - Santander - 24/07/2020</p> <hr/> <p>DATOS OFERTA</p> <hr/> <p>CIF/NIF/NIE: G39655170 C/C: 0111391061281 Razón Social: FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA Situación Actual: COMUNICADA Fecha Situación: 24/07/2020 Los Candidatos se pondrán en contacto con la Empresa Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I -ISAAC PERAL Fecha Inicio Publicación: 24/07/2020 Fecha Fin Publicación: 08/09/2020</p> <hr/> <p>DESCRIPCIÓN DEL PUESTO</p> <hr/> <p>Denominación del Puesto y Categoría Profesional: Investigador/a Predoctoral Funciones, Tareas y Tecnología: Concepción o creación de nuevas teorías, conocimientos, productos y técnicas que se realiza en una tesis doctoral Municipio/Zona de Trabajo: Santander Código Postal: 39011 Nº Puestos Ofertados: 1</p> <hr/> <p>CONDICIONES OFERTADAS</p> <hr/> <p>Tipo de Contrato: Laboral temporal</p>	<p>Modalidad del contrato y duración: Obra o servicio/12 meses Prorrogable: No Fecha de Incorporación: 21/09/2020 Jornada de Trabajo: Completa Horario de Trabajo: Jornada partida Salario: 17785 Euros anuales</p> <hr/> <p>PERFIL CANDIDATO/A</p> <hr/> <p>Conocimientos necesarios y/o experiencia: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-04_2020-2/</p> <p>Formación Requerida: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-04_2020-2/</p> <p>Idiomas y Nivel de conocimientos: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-04_2020-2/</p> <hr/> <p>DATOS CONTACTO</p> <hr/> <p>Enviar Curriculum a la siguiente dirección: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-04_2020-2/</p> <p>Observaciones: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-04_2020-2/</p>
---	---

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO DE DATOS PARA LA PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

INVESTIGADORA PREDOCTORAL | PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: "Saturación de los recursos hídricos para el análisis de riesgos" | Conv. FIHAC/04_2020

DATOS IDENTIFICATIVOS

Nombre: _____ Primer apellido: _____ Segundo apellido: _____ IFUGAC (si aplica en la FIRMA)

Nacionalidad: _____ D.N.I./N.I.E.: _____ Fecha de nacimiento: _____

Calle, número, piso, letra: _____ Código postal: _____ Ciudad: _____ Provincia: _____

Teléfono móvil: _____ Otro teléfono en español: _____ Correo electrónico: _____

FORMACIÓN REQUERIDA (Cualificación para el puesto)

GRADO DE TITULACIÓN: _____ UNIDAD: _____ AÑO INICIO: _____ AÑO FIN: _____

OTRA FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA (MÉRITOS A VALORAR)

NOTA MEDIA DE LA TITULACIÓN DE GRADO

Se debe presentar currículo académico, donde se especifiquen los datos obtenidos en sus estudios. (Nota por curso de 7 uo puntos, entre un 7 y un 8-9 puntos, entre un 8 y 9- 5 puntos, entre un 9 y 10- 4 puntos y más de 10)

Empresa/ Entidad/ Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto): _____ Fecha de inicio: _____ Certificación: _____

NOTA MEDIA DE LA TITULACIÓN DE MÁSTER

Se debe presentar currículo académico, donde se especifiquen los datos obtenidos en sus estudios. (Nota por curso de 7 uo puntos, entre un 7 y un 8-9 puntos, entre un 8 y 9- 5 puntos, entre un 9 y 10- 4 puntos y más de 10)

Empresa/ Entidad/ Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto): _____ Fecha de inicio: _____ Certificación: _____

PREMIOS Y BECAS

Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados y/o concedidos. (1 punto por premio o beca)

Empresa/ Entidad/ Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto): _____ Fecha de inicio: _____ Fecha Fin: _____

PRACTICAS, TANTO EN EL ÁMBITO PROFESIONAL COMO DE LA INVESTIGACIÓN, DESARROLLADO EN LA EMPRESA PÚBLICA PRIVADA Y/O VOLUNTARIADOS

Deben ser acreditados mediante certificación de la organización donde hayan sido realizados (Mínimo 12 puntos, 2 puntos por mes de prácticas acreditadas)

Empresa/ Entidad/ Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto): _____ Fecha de inicio: _____ Fecha Fin: _____

FORMACIÓN EN LOS ÁMBITOS DE LA METEOROLOGÍA, OCEANOGRAFÍA, HIDROLOGÍA O ESTADÍSTICA

Se debe especificar la formación en esta temática (seminarios, cursos, etc.). (Cursos acreditados de menos de 20 horas no se puntúan. Entre 20 horas y 30 horas se valoran con 1 punto, más de 30 horas puntúan 2 puntos)

Empresa/ Entidad/ Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto): _____ Fecha de inicio: _____ Horas: _____

FORMACIÓN EN TÉCNICAS MATEMÁTICO-ESTADÍSTICAS

Se debe especificar la formación en esta temática (seminarios, cursos, etc.). (Cursos de técnicas: análisis de series, análisis de valores extremos, técnicas de interpolación, métodos de datos, estadística multivariada, etc.). (Cursos acreditados de menos de 20 horas no se puntúan. Entre 20 horas y 30 horas se valoran con 1 punto, más de 30 horas puntúan 2 puntos)

Empresa/ Entidad/ Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto): _____ Fecha de inicio: _____ Horas: _____

EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN

Se debe mencionar otros lenguajes de programación utilizados y acreditar la experiencia mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados o mediante entrega de los códigos desarrollados por el candidato. Se valorará la formación mediante cursos específicos de un mínimo de 20 horas de duración. La máxima puntuación se otorga con 1 año de experiencia acreditada en programación o con 120 horas de formación en programación

Empresa/ Entidad/ Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto): _____ Fecha de inicio: _____ Horas/ Fecha Fin: _____

EXPERIENCIA EN EL MANEJO Y PROCESADO DE DATOS

Se deberá detallar métodos que haya utilizado el manejo y procesamiento de datos, tanto clásicos como de otro tipo. Se acreditará el trabajo mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados o mediante entrega de los resultados generados por el candidato. La máxima puntuación se otorga con 1 año de experiencia acreditada en programación o con la acreditación de 2 meses de el manejo un mes de duración

Empresa/ Entidad/ Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto): _____ Fecha de inicio: _____ Fecha Fin: _____

CONOCEDOR DE IDIOMAS INGLÉS

NIVEL CEFR: _____ Certo: _____ Año: _____

OBSERVACIONES U OTROS DATOS DE INTERÉS¹

¹Observaciones, en formato libre, acerca de aspectos técnicos o datos que consideren de interés para el proceso de selección (máximo 100 caracteres).

FIRMA

Declaro la veracidad de los datos incluidos en el presente documento y autorizo su tratamiento.²

Lugar: _____ Fecha: _____ Firma: _____

1. Los datos de carácter personal que se recogen en el presente formulario, son propiedad de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria, con la finalidad de gestionar el proceso de selección y evaluación de la candidatura y, además, de acreditar los datos de la formación recibida. Los datos de carácter personal que se recogen en este formulario, quedan sometidos al Reglamento de Protección de Datos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria, aprobado el día 26 de febrero de 2018, y al Reglamento de Protección de Datos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria, aprobado el día 26 de febrero de 2018, y al Reglamento de Protección de Datos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria, aprobado el día 26 de febrero de 2018.

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 08 de septiembre de 2020 a las 13:00 h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/04_2020	18

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/04_2020	18	15

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/04_2020	15	08

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 25; **se entrevistará a los 10 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN																											
INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL																											
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS: 18 ACTUALIZAR DATOS																											
DATOS IDENTIFICATIVOS						CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																			
NOMBRE Y APELLIDOS			OTROS DATOS			Nº DE ORDEN	TITULACIÓN UNIVERSITARIA OFICIAL		NOTA MEDIA DE LA TITULACIÓN DE GRADO		NOTA MEDIA DE LA TITULACIÓN DE MÁSTER		PREMIOS Y BEDIAS		PRÁCTICAS TANTO EN EL ÁMBITO PROFESIONAL COMO DE LA INVESTIGACIÓN DESARROLLADO EN LA EMPRESA PÚBLICA, PRIVADA O VOLUNTARIADOS		FORMACIÓN EN LOS ÁMBITOS DE LA METEOROLOGÍA, OCEANOGRÁFICA, HIDROLOGÍA O ESTADÍSTICA		FORMACIÓN EN TÉCNICAS MATEMÁTICO-ESTADÍSTICAS		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN		EXPERIENCIA EN EL MANEJO PROCESADO DE DATOS		FORMACIÓN EN IDIOMAS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS
Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nacionalidad	D.N.I. / N.I.E.	Fecha de nacimiento		Título Universitario: Grado	Título Universitario: Máster	Cumplimiento del requisito	Puntos	Cumplimiento del requisito	Puntos	Nº de Materias o Elementos	Puntos	Nº de Materias o Elementos	Puntos	Nº de Materias o Elementos	Puntos	Nº de Materias o Elementos	Puntos	Cumplimiento del requisito	Puntos	Cumplimiento del requisito	Puntos	Cumplimiento del requisito	Puntos	
						1	SI	SI	SI	6	SI	9	5	2	48	12	8	4	0	0	SI	5	SI	5	SI	3	46
						2	SI	SI	SI	3	SI	3	0	0	13	12	2	4	1	2	No	0	No	0	No**	0	24
						3	SI	SI	No**	0	SI	9	1	1	44	12	6	4	2	4	SI	5	SI	5	SI	3	43
						4*	SI	SI	SI	3	SI	9	2	2	12	12	4	4	2	4	SI	5	SI	5	No**	0	44
						5	SI	SI	SI	3	SI	3	1	1	70	12	3	4	1	2	SI	5	SI	5	SI	3	38
						6	SI	SI	SI	10	SI	3	2	2	3	6	1	1	2	4	SI	5	No	0	SI	3	34
						7	SI	SI	No**	0	SI	3	1	1	16	12	5	4	2	4	SI	5	No	0	No**	0	29
						8	SI	SI	SI	3	SI	6	1	1	11	12	2	4	2	4	No	0	SI	5	SI	3	38
						9	SI	SI	SI	3	SI	6	0	0	17	12	4	4	2	4	SI	5	No	0	SI	3	37
						10	SI	SI	No**	0	No**	0	4	2	23	12	4	4	1	2	No	0	SI	5	No**	0	25
						11*	SI	SI	No*	0	SI	6	3	2	10	12	3	4	1	2	SI	5	SI	5	SI	3	39
						12	SI	SI	SI	9	No*	0	1	1	5	10	1	1	1	1	SI	5	No**	0	SI	3	30
						13	SI	SI	SI	3	SI	9	2	2	60	12	7	4	5	4	SI	5	SI	5	No**	0	44
						14	SI	SI	No**	0	SI	6	0	0	1	2	3	4	0	0	No	0	No	0	No**	0	12
						15	SI	SI	No**	0	SI	3	0	0	5	10	4	4	2	4	No	0	No	0	No**	0	21
						16	SI	SI	SI	3	SI	6	0	0	15	12	2	4	1	2	No	0	SI	5	No**	0	32
						17	SI	No	No**	0	SI	7	2	2	8	12	2	4	2	4	No	0	SI	5	No**	0	34
						18	SI	SI	SI	3	No**	0	0	0	1	2	5	4	1	1	SI	5	SI	5	SI	5	25

*Rechaza seguir en el proceso de selección

**No puntuable según las bases de la convocatoria

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de la Unidad de Gestión de la Investigación y Transferencia Tecnológica, el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, un Investigador especialista por delegación del Vicepresidente y una Investigadora por delegación del Coordinador del Área de Clima, Energía e Infraestructuras Marinas.

La entrevista fue realizada entre los días 29 de septiembre de 2020 y 1 de octubre de 2020, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guion/formulario de valoración:

ENTREVISTA		PUNTUACION MAXIMA: 29	
INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL		Conv. FIHAC/04_2020	
FECHA:	CANDIDATO/A		
HORA:			
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA			
			
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES			
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES	
Observaciones			
Evaluación Global:		Puntuación *	
		0,00	
* Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.			

Impresión Inicial		Puntuación del 1 al 5	Comentarios	
BOCALES			¿¿Conoce IH Cantabria? ¿Por qué medio? ¿Qué sabe de él, cual es su naturaleza, finalidad...? ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.	
EXPRESION				
GRADO DE COLABORACION				
Experiencia Profesional (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5	Comentarios	
ASPECTOS RELEVANTES			Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?	
DETALLACION				
Estudios y Formación (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5	Comentarios	
SUPERENCIA DE LOS ESTUDIOS			Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?	
EXTENSION Y PROFUNDIDAD				
Intereses y aficiones		Puntuación del 1 al 5	Comentarios	
VITALIDAD			¿¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿¿Qué intereses o aficiones desarrolla? Defina su carácter. Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?	
CAPACIDAD DE RELACION SOCIAL				
Competencias profesionales		Puntuación del 1 al 5	Comentarios	
ORGANIZACION			¿¿Cómo prioriza las tareas? ¿¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea? ¿¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? ¿¿Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿¿ como, trabajando en equipo, cuando es un seguidor? ¿¿Desembararía trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿¿Le gustaría que le supervisen su trabajo?	
CAPACIDAD DE ANALISIS				
RESPONSABILIDAD				
TRABAJO EN EQUIPO				
CAPACIDAD DE TRABAJO				
Fin de la entrevista		Puntuación del 1 al 5	Comentarios	
INTERES			¿¿Por qué le interesa este trabajo? ¿¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? ¿¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿¿Alguna duda o pregunta?	
CONCORDIA				
Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACION PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00
Fdo.:				

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN																																		
INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL																																		
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS: 18 ACTUALIZAR DATOS																																		
DATOS IDENTIFICATIVOS						CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR														ENTREVISTA												
NOMBRE Y APELLIDOS			OTROS DATOS			Nº DE ORDEN	VALORACIÓN DE LA TITULACIÓN DE GRADO (0-3)	VALORACIÓN DE LA TITULACIÓN DE MÁSTER (0-3)	NOTA MEDIA DE LA TITULACIÓN DE GRADO		NOTA MEDIA DE LA TITULACIÓN DE MÁSTER		PREMIOS Y BECAS		PRÁCTICAS TANTO EN EL ÁMBITO PROFESIONAL COMO EN LA INVESTIGACIÓN, DESARROLLO EN LA EMPRESA, TALLERES, SEMINARIOS, VOLUNTARIADOS		FORMACIÓN EN TÉCNICAS MATEMÁTICO-ESTADÍSTICAS		FORMACIÓN EN TÉCNICAS MATEMÁTICO-ESTADÍSTICAS		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN		EXPERIENCIA EN EL MANEJO Y PROCESADO DE DATOS		FORMACIONES ADICIONALES		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevista 1	Entrevista 2	Entrevista 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	TOTAL PUNTOS CANDIDATURA		
Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nacionalidad	D.N.I. / N.I.E.	Fecha de nacimiento				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		
						1	SI	SI	SI	6	SI	9	5	2	48	12	8	4	0	0	SI	5	SI	5	SI	3	46	20,30	22,04	20,30	20,88	66,88		
						2	SI	SI	SI	3	SI	3	0	0	13	12	2	4	1	2	No	0	No	0	No**	0	24				0,00	24,00		
						3	SI	SI	No**	0	SI	9	1	1	44	12	6	4	2	4	SI	5	SI	5	SI	3	43	15,95	17,98	14,21	16,05	59,05		
						4*	SI	SI	SI	3	SI	9	2	2	12	12	4	4	2	4	SI	5	SI	5	No**	0	44				0,00	44,00		
						5	SI	SI	SI	3	SI	3	1	1	70	12	3	4	1	2	SI	5	SI	5	SI	3	38	29,00	29,00	29,00	29,00	67,00		
						6	SI	SI	SI	10	SI	3	2	2	3	6	1	1	2	4	SI	5	No	0	SI	3	34	29,59	21,17	29,01	20,59	54,59		
						7	SI	SI	No**	0	SI	3	1	1	16	12	5	4	2	4	SI	5	No	0	No**	0	29				0,00	29,00		
						8	SI	SI	SI	3	SI	6	1	1	11	12	2	4	2	4	No	0	SI	5	SI	3	38	15,08	15,37	14,5	14,98	52,98		
						9	SI	SI	SI	3	SI	6	0	0	17	12	4	4	2	4	SI	5	No	0	SI	3	37	17,98	15,95	15,37	16,43	53,43		
						10	SI	SI	No**	0	No**	0	4	2	23	12	4	4	1	2	No	0	SI	5	No**	0	25				0,00	25,00		
						11*	SI	SI	No**	0	SI	6	3	2	10	12	3	4	1	2	SI	5	SI	5	SI	3	39				0,00	39,00		
						12	SI	SI	SI	9	No**	0	1	1	5	10	1	1	1	1	SI	5	No**	0	SI	3	30				0,00	30,00		
						13	SI	SI	SI	3	SI	9	2	2	60	12	7	4	5	4	SI	5	SI	5	No**	0	44	28,42	25,23	25,23	26,29	70,29		
						14	SI	SI	No**	0	SI	6	0	0	1	2	3	4	0	0	No	0	No	0	No**	0	12				0,00	12,00		
						15	SI	SI	No**	0	SI	3	0	0	5	10	4	4	2	4	No	0	No	0	No**	0	21				0,00	21,00		
						16	SI	SI	SI	3	SI	6	0	0	15	12	2	4	1	2	No	0	SI	5	No**	0	32				0,00	32,00		
						17	SI	No	No**	0	SI	7	2	2	8	12	2	4	2	4	No	0	SI	5	No**	0	34	26,68	29	26,97	27,55	61,55		
						18	SI	SI	SI	3	No**	0	0	0	1	2	5	4	1	1	SI	5	SI	5	SI	5	25				0,00	25,00		

**No puntuable según las bases de la convocatoria

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, se propone la contratación del candidato:

Diego Armando Urrea Méndez.

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>02/10/20</u>	▪ Primera versión del documento

