DOCUMENTO:	
	Informe
REVISIÓN:	
	01
FECHA:	
	27 de octubre de 2020

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/06_2020 TÉCNICO/A DE PROYECTO)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. Introducción y antecedentes ____ 4
2. Convocatoria/profesiograma ____ 6
3. Publicación de la Convocatoria ____ 8
4. Reclutamiento ____ 10
5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas ____ 12
6. Entrevista ____ 14
7. Resultado de las entrevistas y puntuación total ____ 15
8. Candidato finalista ____ 16

Evolución del Documento ____ 17

Anexos ____ 18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«…el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua[1]…»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo[2], tanto el

[1] Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

[2] El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socio-económicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2020 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2020 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 19 de noviembre de 2019, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de Técnico/a de Proyecto cuya misión general será la «USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO».

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

a) Méritos curriculares específicos a valorar:

- Elementos de valoración.
- Evaluación del mérito.
- Valoración.
- Puntuación máxima por mérito.
- Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.

b) Características de la contratación:

- Metas y objetivos asociados.
- Tipo de contrato.
- Remuneración.
- Fecha prevista de incorporación.

c) Características y programación del proceso de selección de personal:

- Tipo de proceso.
- Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
- Reclutamiento (medios).
- Preselección (fechas previstas).
- Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
- Informe para el Director General (fechas previstas).
- Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 05 de octubre de 2020.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv. _FIHAC/06_2020

PUESTO	**Técnico/a de Proyecto**
MOTIVO DE LA COBERTURA	☐ Programación Anual ☒ Proyecto: **Asimilación, desarrollo, explotación y puesta en valor del modelo CELERISADVENT/BASE (IH-GPBOUSS)**
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	☒ Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria ☐ Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos
ÁREA DE DEPENDENCIA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas

PERFIL DEL PUESTO

MISIÓN GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN
USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMENTOS ESPECÍFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO	**FUNCIONES GENERALES** Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución. Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en proyecto de la sociedad, mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución, Colaborar en todo el área del estudio y valoración de un proyecto determinado Asistir a investigadores/as y tecnólogos/as en la realización del análisis técnico de un proyecto determinado **FUNCIONES ESPECÍFICAS** Apoyo en la programación, codificación, modificación y desarrollo del código fuente del modelo CELERIS (ADVENT / BASE), seguimiento y puesta en marcha de los distintos hilos de mejora del modelo numérico, testeo de los cambios y control de los mismos a través de bitácoras de seguimiento, compilación del código y apoyo general al equipo desarrollador.

CUALIFICACIÓN

TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN	EXPERIENCIA	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES
Tit. Univer. Of. Grado/Diplom./Arq.Téc. / Ing.Téc.	ARTES Y HUMANIDADES, CIENCIAS, CIENCIAS DE LA SALUD , CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS, INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	No	

MÉRITOS A VALORAR

ELEMENTOS DE VALORACIÓN	Experiencia en apoyo en el desarrollo de modelos numéricos Formación como programador informático / desarrollador de software Experiencia en equipos de desarrollo de modelos numéricos aplicados a la ingeniería Experiencia en equipos de desarrollo de software aplicado a la ingeniería Conocimiento general de hidráulica / mecánica de fluidos Formación en INGLÉS

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN

TIPO DE CONTRATO	**Temporal de obra o servicio determinado**
DURACIÓN ESTIMADA[1]	**12 meses**
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	☒ Santander (IHCantabria) ☐ Otro:
REMUNERACIÓN	**19.140,32 €/ año** (12 mensualidades anuales) de salario bruto.
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN	**02/11/2020**

CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

TIPO DE PROCESO	**Acceso libre**	Código: **Conv _FIHAC/06_2020**	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR	**1** (previsto inicialmente)		
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: **05/10/2020**		
	Cierre del Reclutamiento: **20/10/2020 a las 13:00 h**		
PRESELECCIÓN	Fecha prevista para el fin de la preselección: **21/10/2020**		
PRUEBA	☐ Realización de prueba en fecha:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase:	
ENTREVISTA	Fecha prevista para las entrevistas: **26/10/2020**	Nº máx. de candidatos/as en esta fase: **3**	Punt. mín. de méritos para esta fase[2]: **30**
INFORME	Fecha prevista para la entrega del informe: **27/10/2020**		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(s)	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar: **27/10/2020**		

[1] En los casos de contratos temporales
[2] Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un/a candidato/a pase a la fase de la entrevista

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR

MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
EXPERIENCIA EN APOYO EN EL DESARROLLO DE MODELOS NUMÉRICOS - Programación en HLSL "High Level Shader Language" (Windows, Microsoft DirectX) en UNITY 3D. - Programación en C# sobre Visual Studio. - Conocimiento en C++. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. (Se puntuará a partir de 6 meses de experiencia)	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS Máximo: 3	5 punto(s)/mat.-elem.	15
FORMACIÓN COMO PROGRAMADOR INFORMÁTICO / DESARROLLADOR DE SOFTWARE Posee la Titulación de Grado Superior de Informática / Ciencias de la Computación / Físicas / Matemáticas/ Ingenierías. Deberá ser acreditado mediante título oficial.	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (SÍ/NO)-Puntos: 30	30 punto(s)	30
EXPERIENCIA EN EQUIPOS DE DESARROLLO DE MODELOS NUMÉRICOS APLICADOS A LA INGENIERÍA Experiencia en programación con MATLAB y/o PYTHON. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. (Se puntuará a partir de 6 meses de experiencia)	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (SÍ/NO)-Puntos: 5	5 punto(s)	5
EXPERIENCIA EN EQUIPOS DE DESARROLLO DE SOFTWARE APLICADO A LA INGENIERÍA Desarrollo de software y soluciones informáticas en el campo de la ingeniería. Dicha participación deberá ser acreditada mediante certificación del número de proyectos por parte de la empresa u organización donde hayan sido realizados. (1 Proyecto = 1 Punto, hasta un máximo de 5)	CURRICULAR	NÚMERO DE PROYECTOS Máximo: 5	1 punto(s)/proyecto	5
CONOCIMIENTO GENERAL DE HIDRÁULICA / MECÁNICA DE FLUÍDOS Desarrollo de software en el campo de la hidráulica / mecánica de fluidos. Deberá ser acreditada mediante certificación académica	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (SÍ/NO)-Puntos: 5	5 punto(s)	5
FORMACIÓN EN INGLÉS Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles- puntos: A1 – 1 punto; A2 – 1 punto; B1 - 2 puntos; B2 – 3 puntos ; C1 – 4 puntos; C2 – 5 puntos)	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO Máximo puntos: 5	5 punto(s)	5
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS				65
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA				32
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS				97

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA

Fdo.:

Aprobado, Raúl Medina Santamaría, **Vicepresidente**

Fecha: **5 de octubre de 2020**

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 5 de octubre de 2020:

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CONV._FIHAC/06_2020

5 Oct, 2020 15:27

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la coberturа de un puesto de Técnico/a de Proyecto.

SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado **CUALIFICACIÓN**. Si carece o no puede acreditar la **TITULACIÓN**, la **EXPERIENCIA**, las **OTRAS CUALIFICACIONES** requeridas o la **RAMA DE TITULACIÓN** no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal.

En el citado documento también figuran las **funciones y requisitos** del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal.

Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *.xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal (a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica). En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico.

En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos la candidatura **NO** será tenida en cuenta.

Si dispone de DNI electrónico o de un certificado emitido por una de las autoridades relacionadas en la dirección de internet http://firmaelectronica.gob.es/Home/Empresas/Autoridades-Certificacion.html podrá firmar electrónicamente el formulario y remitirlo (**NO COMPRIMIDO**), directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es.

Puede obtener información sobre cómo firmar electrónicamente el formulario (documento Excel) en el siguiente enlace: http://office.microsoft.com/es-es/excel-help/firmar-digitalmente-un-documento-de-office-HA010099768.aspx. En caso de no disponer de firma electrónica, **ADEMÁS** de enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPRIMIDO), **TAMBIÉN, OBLIGATORIAMENTE**, debe remitirse el documento **IMPRESO A DOS CARAS** (en caso de ocupar más de una) y debidamente rubricado, que deberá necesariamente ser enviado por **CORREO CERTIFICADO** (exclusivamente, -y no podrá ser entregado personalmente-) a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria antes de la finalización del plazo de recepción de candidaturas ("cierre del reclutamiento") indicado en la propia convocatoria. En este último caso de no disponer de firma electrónica, deberá obligatoriamente remitir por correo electrónico junto al fichero Excel (sin comprimir) copia del justificante de envío por correo certificado. En caso de no cumplir con estos requisitos, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. El sobre POR CORREO CERTIFICADO deberá ir dirigido a:

FUNDACIÓN INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA

https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-06/ 1/2

A/A.: Responsable Sección de Apoyo Administrativo

Calle Isabel Torres 15 PCTCAN

39011 Santander - Cantabria

En caso de no cumplir con este requisito, **la candidatura quedará invalidada** y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, **SOLAMENTE el siguiente código:Conv._FIHAC/06_2020**. En cualquier caso NO incluya ningún otro documento, a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico) o en el caso de no estar firmado electrónicamente y no recibirse la correspondiente copia impresa debidamente firmada, la candidatura NO será tenida en cuenta.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 20 de octubre de 2020

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

IMPORTANTE:

Cualquier formulario de datos relativo a este proceso de selección de personal o "curriculum vitae" que se reciba en la Fundación por correo electrónico o con sello de certificado de correos a partir de la hora y fecha de finalización de recepción de candidaturas indicada, así como cualquier otro documento no solicitado enviado anteriormente a esa fecha, será destruido de forma segura de acuerdo a la normativa aplicable en materia de protección de datos de carácter personal. A todos los efectos también se informa que la gestión de los recursos humanos en esta Fundación no contempla la creación y mantenimiento de bases de datos de posibles candidatos para los futuros procesos de selección de personal. El reclutamiento de los candidatos para cada uno de los procesos de selección de personal se realiza a través del anuncio e esta página web, garantizando, de este modo, la publicidad y concurrencia requeridas. Por tanto, para participar en los mismos, deberá seguir las instrucciones que, para cada proceso, se publiquen en esta página web y NO remitir currículos ni cualquier otra documentación no solicitada en tiempo y forma.

DOCUMENTOS ADJUNTOS

Preguntas frecuentes.

CONV_FIHAC_06_2020

Formulario_de_datos_Conv._FIHAC_06_2020

Cooperación al desarrollo Transparencia (Gob. Cantabria)

Copyright © 2020 IHCantabria

https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-06/ 2/2

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (http://www.empleacantabria.es/), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:

GOBIERNO de CANTABRIA
CONSEJERÍA DE EMPLEO Y POLÍTICAS SOCIALES

SERVICIO CÁNTABRO DE EMPLEO

COMUNICACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO

Técnico/a de Proyecto - Santander - 05/10/2020

DATOS OFERTA

CIF/NIF/NIE: G39655170 **C/C:** 0111391061281

Razón Social: FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA

Situación Actual: COMUNICADA

Fecha Situación: 05/10/2020

Los Candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I -ISAAC PERAL

Fecha Inicio Publicación: 05/10/2020

Fecha Fin Publicación: 20/10/2020

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

Denominación del Puesto y Categoría Profesional: Técnico/a de Proyecto

Funciones, Tareas y Tecnología: USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO

Municipio/Zona de Trabajo: Santander

Código Postal: 39011

Nº Puestos Ofertados: 1

CONDICIONES OFERTADAS

Tipo de Contrato: Laboral temporal

Modalidad del contrato y duración: Obra o servicio/12 meses

Prorrogable: No

Fecha de Incorporación: 02/11/2020

Jornada de Trabajo: Completa

Horario de Trabajo: Jornada partida

Salario: 19148 Euros anuales

PERFIL CANDIDATO/A

Conocimientos necesarios y/o experiencia:
https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-06/

Formación Requerida:
https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-06/

Idiomas y Nivel de conocimientos:
https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-06/

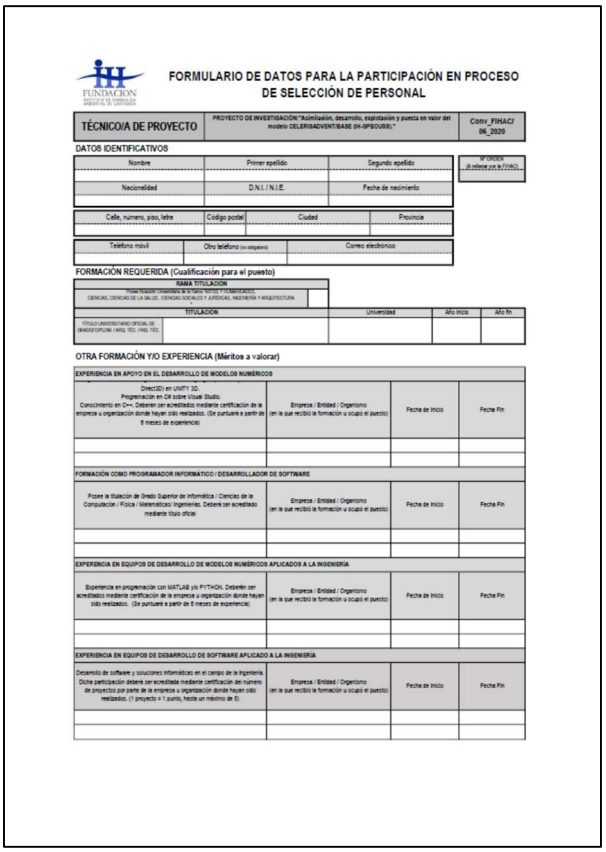
DATOS CONTACTO

Enviar Curriculum a la siguiente dirección: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-06/

Observaciones:
https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-06/

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



FORMULARIO DE DATOS PARA LA PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

TÉCNICO/A DE PROYECTO	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN:"Asimilación, desarrollo, explotación y puesta en valor del modelo CELERISADVENTISASE (H-OPSOUSB)."	Conv_FIHAC/ 06_2020

DATOS IDENTIFICATIVOS

Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nº ORDEN (A rellenar por la FIHAC)
Nacionalidad	D.N.I. / N.I.E.	Fecha de nacimiento	

Calle, número, piso, letra	Código postal	Ciudad	Provincia

Teléfono móvil	Otro teléfono (no obligatorio)	Correo electrónico

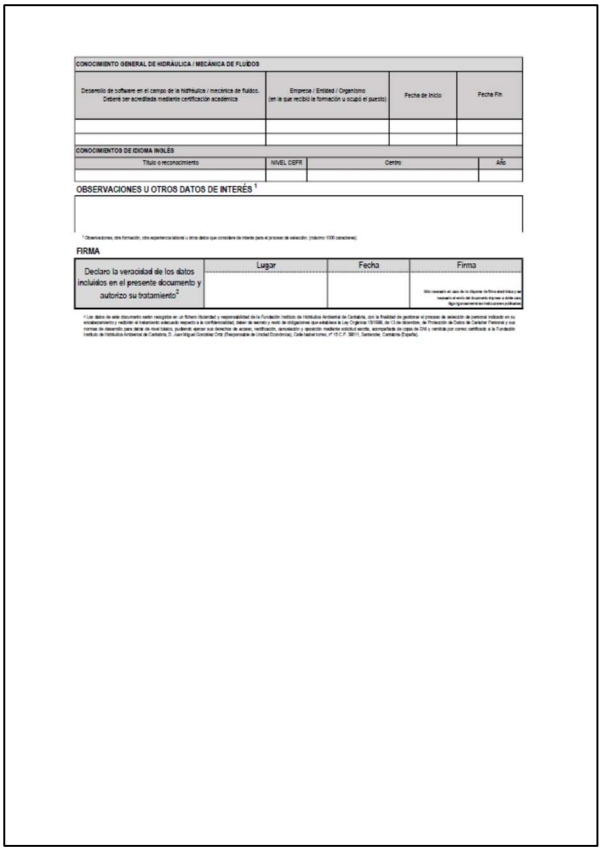
FORMACIÓN REQUERIDA (Cualificación para el puesto)

RAMA TITULACION	
Rama Técnica (Ingeniería de Caminos, Minas y Topografía, Ciencias, Ciencias de la Salud, Ciencias Sociales y Jurídicas, Ingeniería y Arquitectura	

TITULACION	Universidad	Año inicio	Año fin
TÍTULO UNIVERSITARIO OFICIAL DE GRADO/DIPLOM. / ARQ. TÉC. / ING. TÉC.			

OTRA FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA (Méritos a valorar)

EXPERIENCIA EN APOYO EN EL DESARROLLO DE MODELOS NUMÉRICOS			
Direct3D) en UNITY 3D. Programación en C# sobre Visual Studio. Conocimiento en C++. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. (Se puntuará a partir de 6 meses de experiencia)	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
FORMACIÓN COMO PROGRAMADOR INFORMÁTICO / DESARROLLADOR DE SOFTWARE			
Posee la titulación de Grado Superior de Informática / Ciencias de la Computación / Física / Matemáticas/ Ingenierías. Deberá ser acreditado mediante título oficial	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
EXPERIENCIA EN EQUIPOS DE DESARROLLO DE MODELOS NUMÉRICOS APLICADOS A LA INGENIERÍA			
Experiencia en programación con MATLAB y/o PYTHON. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. (Se puntuará a partir de 6 meses de experiencia)	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
EXPERIENCIA EN EQUIPOS DE DESARROLLO DE SOFTWARE APLICADO A LA INGENIERÍA			
Desarrollo de software y soluciones informáticas en el campo de la ingeniería. Dicha participación deberá ser acreditada mediante certificación del número de proyectos por parte de la empresa u organización donde hayan sido realizados. (1 proyecto = 1 punto, hasta un máximo de 5)	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin



CONOCIMIENTO GENERAL DE HIDRÁULICA / MECÁNICA DE FLUIDOS			
Desarrollo de software en el campo de la hidráulica / mecánica de fluidos. Deberá ser acreditada mediante certificación académica	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin

CONOCIMIENTOS DE IDIOMA INGLÉS			
Título o reconocimiento	NIVEL CEFR	Centro	Año

OBSERVACIONES U OTROS DATOS DE INTERÉS [1]

[1] Observaciones, otra formación, otra experiencia laboral u otros datos que considere de interés para el proceso de selección. (máximo 1000 caracteres)

FIRMA

Declaro la veracidad de los datos incluidos en el presente documento y autorizo su tratamiento[2]	Lugar	Fecha	Firma
			Sólo necesario en caso de no disponer de firma electrónica válida y de necesitar el envío del documento firmado a otras personas. Ej.: para presentarlo en instituciones oficiales

[2] Los datos de este documento serán recogidos en un fichero titularidad y responsabilidad de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria, con la finalidad de gestionar el proceso de selección de personal indicado en su encabezamiento y realizar el tratamiento adecuado exigido en el ordenamiento jurídico vigente, dentro de los fines y bajo las obligaciones que establece la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y sus normas de desarrollo para dicha de mal rango, pudiendo ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante escrito remitido, acompañado de copia de DNI, y remitido por correo certificado a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria, D. Juan Miguel González Ortiz (Responsable de Unidad Económica), Edificio Interciencias, nº 15 C.P. 39011, Santander, Cantabria (España).

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 20 de octubre de 2020 a las 13:00 h, recibiéndose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/06_2020	03

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/06_2020	03	03

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA[3]
Conv._FIHAC/06_2020	03	03

[3] Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 30; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados**.

ANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN

TÉCNICO/A DE PROYECTO

Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS: 3 **ACTUALIZAR DATOS**

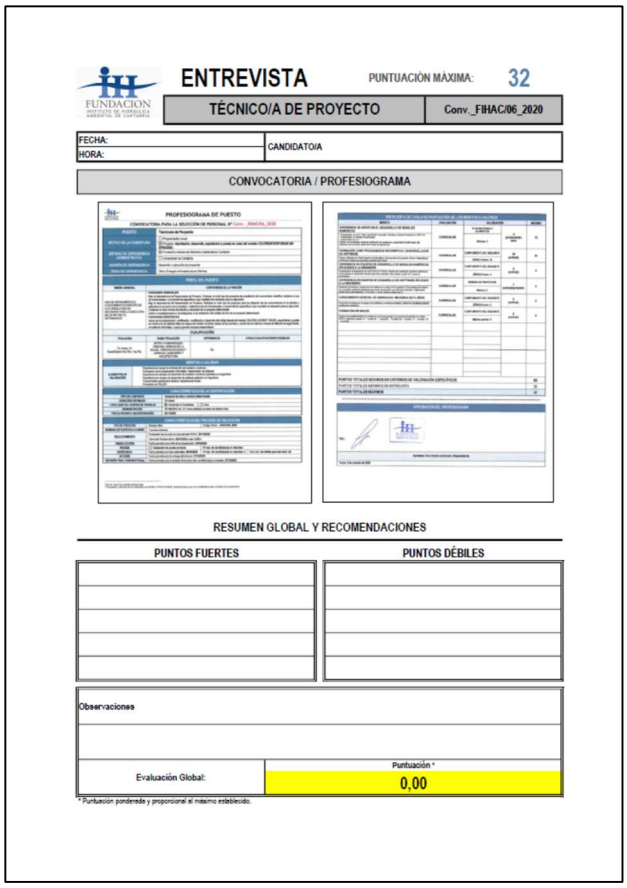
DATOS IDENTIFICATIVOS						Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN	MÉRITOS A VALORAR													
NOMBRE Y APELLIDOS			OTROS DATOS				TITULACIÓN UNIVERSITARIA: Grado/Diplom./Arqu. Técn. / Ing. Técn.RAMA "ARTES Y HUMANIDADES, CIENCIAS, CIENCIAS DE LA SALUD, CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS, INGENIERÍA Y ARQUITECTURA "	EXPERIENCIA EN APOYO EN EL DESARROLLO DE MODELOS NUMÉRICOS		FORMACIÓN COMO PROGRAMADOR INFORMÁTICO / DESARROLLADOR DE SOFTWARE		EXPERIENCIA EN EQUIPOS DE DESARROLLO DE MODELOS NUMÉRICOS APLICADOS A LA INGENIERÍA		EXPERIENCIA EN EQUIPOS DE DESARROLLO DE SOFTWARE APLICADO A LA INGENIERÍA		CONOCIMIENTO GENERAL DE HIDRÁULICA / MECÁNICA DE FLUIDOS		FORMACIÓN EN INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS
Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nacionalidad	D.N.I. / N.I.E.	Fecha de nacimiento			Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		
						1	Sí	1	5	Sí	30	No	0	0	0	No	0	Sí	3	38
						2	Sí	0	0	Sí	30	Sí	5	0	0	Sí	5	Sí	3	43
						3	Sí	0	0	Sí	30	Sí	5	0	0	Sí	5	Sí	3	43

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, por delegación del Vicepresidente un Investigador y un Técnico por delegación del Coordinador del Área de Clima, Energía e Infraestructuras Marinas.

La entrevista fue realizada el día 26 de octubre de 2020, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guion/formulario de valoración:



ENTREVISTA — PUNTUACIÓN MÁXIMA: 32

TÉCNICO/A DE PROYECTO	Conv._FIHAC/06_2020

FECHA:	CANDIDATO/A
HORA:	

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

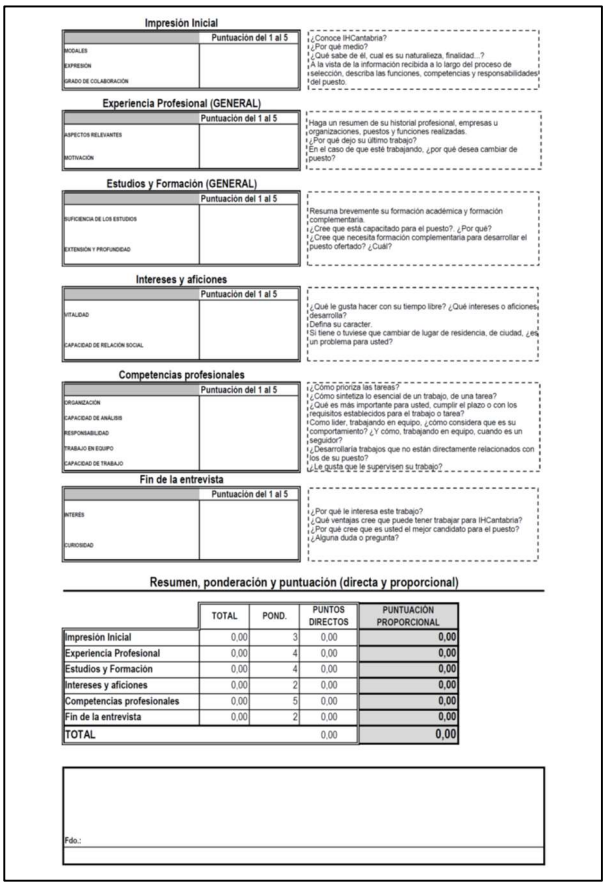
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global:	Puntuación * 0,00

* Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.



Impresión Inicial

	Puntuación del 1 al 5
MODALES	
EXPRESION	
GRADO DE COLABORACIÓN	

¿Conoce IHCantabria?
¿Por qué medio?
¿Qué sabe de él, cual es su naturaleza, finalidad...?
A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL)

	Puntuación del 1 al 5
ASPECTOS RELEVANTES	
MOTIVACION	

Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
¿Por qué dejo su último trabajo?
En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL)

	Puntuación del 1 al 5
SUFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS	
EXTENSION Y PROFUNDIDAD	

Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.
¿Cree que está capacitado para el puesto?. ¿Por qué?
¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cual?

Intereses y aficiones

	Puntuación del 1 al 5
VITALIDAD	
CAPACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL	

¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?
Defina su caracter.
Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

Competencias profesionales

	Puntuación del 1 al 5
ORGANIZACIÓN	
CAPACIDAD DE ANÁLISIS	
RESPONSABILIDAD	
TRABAJO EN EQUIPO	
CAPACIDAD DE TRABAJO	

¿Cómo prioriza las tareas?
¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?
¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
¿Le gusta que le supervisen su trabajo?

Fin de la entrevista

	Puntuación del 1 al 5
INTERÉS	
CURIOSIDAD	

¿Por qué le interesa este trabajo?
¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IHCantabria?
¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?
¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fdo.:

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

ANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN

TÉCNICO/A DE PROYECTO

Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS: 3 ACTUALIZAR DATOS

DATOS IDENTIFICATIVOS						Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN	MÉRITOS A VALORAR												ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA
NOMBRE Y APELLIDOS			OTROS DATOS				TITULACIÓN UNIVERSITARIA: Grado/Diplom./Arq. Técn./Ing. Técn.RAMA: ARTES Y HUMANIDADES, CIENCIAS, CIENCIAS DE LA SALUD, CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS, INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	EXPERIENCIA EN APOYO EN EL DESARROLLO DE MODELOS NUMÉRICOS		FORMACIÓN COMO PROGRAMADOR INFORMÁTICO / DESARROLLADOR DE SOFTWARE		EXPERIENCIA EN EQUIPOS DE DESARROLLO DE MODELOS NUMÉRICOS APLICADOS A LA INGENIERÍA		EXPERIENCIA EN EQUIPOS DE DESARROLLO DE SOFTWARE APLICADO A LA INGENIERÍA		CONOCIMIENTO GENERAL DE HIDRÁULICA / MECÁNICA DE FLUIDOS		FORMACIÓN EN INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	
Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nacionalidad	D.N.I. / N.I.E.	Fecha de nacimiento			Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		
						1	Sí	1	5	Sí	30	No	0	0	0	No	0	Sí	3	38	15,36	17,28	18,24	16,96	54,96
						2*	Sí	0	0	Sí	30	Sí	5	0	0	Sí	5	Sí	3	43				0,00	43,00
						3	Sí	0	0	Sí	30	Sí	5	0	0	Sí	5	Sí	3	43	25,92	25,92	25,60	25,81	68,81

*Renuncia a seguir en el proceso de selección

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, se propone la contratación del candidato:

OLIVER LEGARRETA GARCÍA.

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	27/10/2020	▪ Primera versión del documento

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

a) Convocatoria/Profesiograma del puesto

b) Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.

c) Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.