



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

27 de octubre de 2020

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/11_2020 TÉCNICO/A DE PROYECTO)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

| | | |
|----|---|----|
| 1. | Introducción y antecedentes _____ | 4 |
| 2. | Convocatoria/profesiograma _____ | 6 |
| 3. | Publicación de la Convocatoria _____ | 8 |
| 4. | Reclutamiento _____ | 10 |
| 5. | Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas __ | 12 |
| 6. | Entrevista _____ | 14 |
| 7. | Resultado de las entrevistas y puntuación total _____ | 15 |
| 8. | Candidato finalista _____ | 16 |
| | Evolución del Documento _____ | 17 |
| | Anexos _____ | 18 |

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2020 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2020 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 19 de noviembre de 2019, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de Técnico/a de Proyecto cuya misión general será la «USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO».

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 08 de octubre de 2020.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv. _FIHAC/11_2020


| | | | |
|---|--|--------------------|--|
| PUESTO | Técnico/a de Proyecto | | |
| MOTIVO DE LA COBERTURA | <input type="checkbox"/> Programación Anual <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto WINDSURFER: WIND and wave Scenarios, Uncertainty and climate Risk assessments for Forestry, Energy and Reinsurance. | | |
| ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA | <input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria | | |
| DIVISIÓN DE DEPENDENCIA | Desarrollo y ejecución de proyectos | | |
| ÁREA DE DEPENDENCIA | Clima, Energía e Infraestructuras Marítimas | | |
| PERFIL DEL PUESTO | | | |
| MISIÓN GENERAL | CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN | | |
| USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS COMO RESULTADOS NECESARIO PARA LA EJECUCIÓN DE LA PROYECTO DETERMINADO | FUNCIONES GENERALES Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución. Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en proyección de la sociedad, mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución. Colaborar en todo el área de estudio y redacción de un proyecto determinado. Asistir a investigaciones y trabajos en la realización del análisis técnico de un proyecto determinado. FUNCIONES ESPECÍFICAS Análisis de bases de datos climáticas, históricas y procedentes de simulaciones climáticas, orientadas al estudio del viento. Generación de bases de datos relativas al recurso eólico marino y definición de indicaciones climáticas sectoriales. Generación de mapas e información espacial asociada al recurso eólico offshore. Calibración en el desarrollo de nuevas herramientas para el análisis de impacto de Cambio Climático en el recurso eólico marino. Análisis de las condiciones atmosféricas del oleaje y viento. | | |
| CUALIFICACIÓN | | | |
| TITULACIÓN | RAMA TITULACIÓN | EXPERIENCIA | OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES |
| Tít. Univ. O/ Grado/Diplom. (Arq. Téc. / Ing. Téc. | INGENIERÍA O ARQUITECTURA | No | |
| MÉRITOS A VALORAR | | | |
| ELEMENTOS DE VALORACIÓN | Realización de prácticas en centros de investigación / universidades en actividades relacionadas con los recursos renovables marinos y/o las dinámicas marinas. Experiencia en el manejo de bases de datos de viento: históricas, instrumentales y numéricas. Experiencia en la gestión y análisis de datos atmosféricos procedentes de proyecciones climáticas regionales. Conocimiento en programación (Matlab, R, ...) Formación en INGLÉS. | | |
| CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN | | | |
| TIPO DE CONTRATO | Temporal: realíz. proy. de invest. científ. y téc. | | |
| DURACIÓN ESTIMADA¹ | 3 meses | | |
| LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO | <input checked="" type="checkbox"/> Santander (Cantabria) <input type="checkbox"/> Otro: | | |
| REMUNERACIÓN | 13.443,32 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto. | | |
| FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN | 02/11/2020 | | |
| CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN | | | |
| TIPO DE PROCESO | Acceso libre | | |
| NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR | 1 puesto a cubrir | | |
| RECLUTAMIENTO | Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 08/10/2020 | | |
| PRESELECCIÓN | Cierre del Reclutamiento: 23/10/2020 a las 13:00 h | | |
| PRUEBA | <input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha: _____ <input type="checkbox"/> Nº máx. de candidaturas en esta fase: | | |
| ENTREVISTA | Fecha prevista para las entrevistas: 27/10/2020 <input type="checkbox"/> Nº máx. de candidaturas en esta fase: 3 Punt. máx. de méritos para esta fase: 30 | | |
| INFORME | Fecha prevista para la entrega del informe: 27/10/2020 | | |
| DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A) | Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato(a) a contratar: 27/10/2020 | | |

¹ En los casos de contratos temporales
² Puntuación obtenida por la valoración de méritos, métrica (métrica) necesaria para que un/a candidato/a pase a la fase de la entrevista

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR

| MÉRITO | EVALUACIÓN | VALORACIÓN | MÁXIMO |
|---|------------|---|----------------------|
| REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN / UNIVERSIDADES EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LOS RECURSOS RENOVABLES MARINOS Y/O LAS DINÁMICAS MARINAS | CURRICULAR | NÚMERO DE MESES Mínimo: 12 | 2 punto(s)/mes 24 |
| EXPERIENCIA EN EL MANEJO DE BASES DE DATOS DE VIENTO HISTÓRICAS, INSTRUMENTALES Y NUMÉRICAS | CURRICULAR | NÚMERO DE MESES Mínimo: 12 | 2 punto(s)/mes 24 |
| EXPERIENCIA EN LA GESTIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS ATMOSFÉRICOS PROCEDENTES DE PROYECCIONES CLIMÁTICAS REGIONALES | CURRICULAR | NÚMERO DE MESES Mínimo: 6 | 2 punto(s)/mes 12 |
| CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN (MATLAB, R, ...) | CURRICULAR | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (SÍ/NO) Puntos: 6 | 6 punto(s) 6 |
| FORMACIÓN EN INGLÉS | CURRICULAR | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (SÍ/NO) Puntos: 10 | 10 punto(s) 10 |
| PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS | | | 76 |
| PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA | | | 38 |
| PUNTOS TOTALES MÁXIMOS | | | 114 |

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA



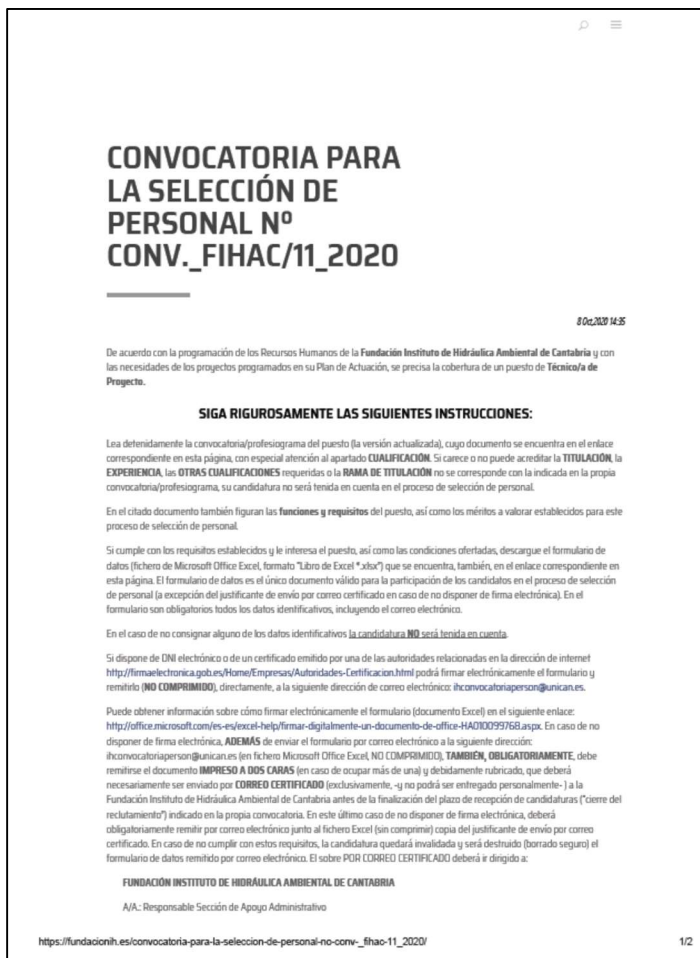
Fdo: _____

Aprobado: Ra3 Medina Santamaría, Vicepresidente

Fecha: 8 de octubre de 2020

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 8 de octubre de 2020:



CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CONV._FIHAC/11_2020

8 Oct 2020 14:35

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **Técnico/a de Proyecto**.

SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto (la versión actualizada), cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado **CUALIFICACIÓN**. Si carece o no puede acreditar la **TITULACIÓN**, la **EXPERIENCIA**, las **OTRAS CUALIFICACIONES** requeridas o la **RAMA DE TITULACIÓN** no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal.

En el citado documento también figuran las **funciones y requisitos** del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal.

Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (archivo de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *.xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal (a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica). En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico.

En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos **la candidatura NO será tenida en cuenta**.

Si dispone de DNI electrónico o de un certificado emitido por una de las autoridades relacionadas en la dirección de internet <http://firmaelectronica.gob.es/Home/Empresas/Autoridades-Certificaciones.html> podrá firmar electrónicamente el formulario y remitirlo (**NO COMPROMIDIDO**), directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es.

Puede obtener información sobre cómo firmar electrónicamente el formulario (documento Excel) en el siguiente enlace: <http://office.microsoft.com/es-es/excel-help/firmar-digitalmente-un-documento-de-office-H4D10099768.aspx>. En caso de no disponer de firma electrónica, **ADemás** de enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, **NO COMPROMIDIDO**), **TAMBIÉN, OBLIGATORIAMENTE**, debe remitirse el documento **IMPRESO A DOS CARAS** (en caso de ocupar más de una) y debidamente rubricado, que deberá necesariamente ser enviado por **CORREO CERTIFICADO** (exclusivamente, -y no podrá ser entregado personalmente-) a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria antes de la finalización del plazo de recepción de candidaturas ("cierre del reclutamiento") indicado en la propia convocatoria. En este último caso de no disponer de firma electrónica, deberá obligatoriamente remitir por correo electrónico junto al fichero Excel (sin comprimir) copia del justificante de envío por correo certificado. En caso de no cumplir con estos requisitos, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. El sobre POR CORREO CERTIFICADO deberá ir dirigido a:

FUNDACIÓN INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA
A/A: Responsable Sección de Apoyo Administrativo

https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fhaac-11_2020/ 1/2



Calle Isabel Torres 15 PCTCAN
39001 Santander - Cantabria

En caso de no cumplir con este requisito, **la candidatura quedará invalidada** y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, **SOLAMENTE el siguiente código: Conv._FIHAC/11_2020**. En cualquier caso NO incluya ningún otro documento, a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico) o en el caso de no estar firmados electrónicamente y no recibirse la correspondiente copia impresa debidamente firmada, la candidatura NO será tenida en cuenta.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 23 de octubre de 2020

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

IMPORTANTE:

Cualquier formulario de datos relativo a este proceso de selección de personal o "currículum vitae" que se reciba en la Fundación por correo electrónico o con sello de certificado de correos a partir de la hora y fecha de finalización de recepción de candidaturas indicada, así como cualquier otro documento no solicitado enviado anteriormente a esa fecha, será destruido de forma segura de acuerdo a la normativa aplicable en materia de protección de datos de carácter personal. A todos los efectos también se informa que la gestión de los recursos humanos en esta Fundación no controla la creación y mantenimiento de bases de datos de posibles candidatos para los futuros procesos de selección de personal. El reclutamiento de los candidatos para cada uno de los procesos de selección de personal se realiza a través del anuncio en esta página web, garantizando, de este modo, la publicidad y concurrencia requeridas. Por tanto, para participar en los mismos, deberá seguir las instrucciones que, para cada proceso, se publican en esta página web y NO remitir currículos ni cualquier otra documentación no solicitada en tiempo y forma.

DOCUMENTOS ADJUNTOS

Preguntas frecuentes

CONV_FIHAC_11_2020


Formulario de datos_Conv_FIHAC_11_2020

Cooperación al desarrollo Transparencia (Islab, Cantabria)

Copyright © 2020 IH Cantabria


https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fhaac-11_2020/ 2/2

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:

| | |
|--|--|
|  <p>COMUNICACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO Técnico/a de Proyecto - Santander - 08/10/2020</p> <p>DATOS OFERTA</p> <hr/> <p>CIF/NIF/NIE: G39655170 C/C: 0111391061281 Razón Social: FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA Situación Actual: COMUNICADA Fecha Situación: 08/10/2020 Los Candidatos se pondrán en contacto con la Empresa Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I -ISAAC PERAL Fecha Inicio Publicación: 08/10/2020 Fecha Fin Publicación: 23/11/2020</p> <p>DESCRIPCIÓN DEL PUESTO</p> <hr/> <p>Denominación del Puesto y Categoría Profesional: Técnico/a de Proyecto Funciones, Tareas y Tecnología: USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO Municipio/Zona de Trabajo: Santander Código Postal: 39011 Nº Puestos Ofertados: 1</p> <p>CONDICIONES OFERTADAS</p> <hr/> | <p>Tipo de Contrato: Laboral temporal Modalidad del contrato y duración: Obra o servicio/3 meses Prorrogable: No Jornada de Trabajo: Completa Horario de Trabajo: Jornada partida Salario: 19148 Euros anuales</p> <p>PERFIL CANDIDATO/A</p> <hr/> <p>Conocimientos necesarios y/o experiencia: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-11_2020/ Formación Requerida: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-11_2020/ Idiomas y Nivel de conocimientos: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-11_2020/</p> <p>DATOS CONTACTO</p> <hr/> <p>Enviar Curriculum a la siguiente dirección: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-11_2020/ Observaciones: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-11_2020/</p> |
|--|--|

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

 **FORMULARIO DE DATOS PARA LA PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

TÉCNICO/A DE PROYECTO PROYECTO DE INVESTIGACIÓN "WINDSURFER: WIND and wave Semantic, Uncertainty and climate Risk assessment for Forecast, Storage and Reinsurance" Conv. FIHAC/11_2020

DATOS IDENTIFICATIVOS

| | | | | | |
|----------------------------|---------------------------------|--------------------|---------------------|-------------------------------------|--|
| Nombre | | Primer apellido | Segundo apellido | Nº PASAPORTE (P. 2020) o N.º D.N.I. | |
| Nacionalidad | D.N.I. / N.I.E. | | Fecha de nacimiento | | |
| Calle, número, piso, letra | Código postal | Ciudad | Provincia | | |
| Teléfono móvil | Dirección de correo electrónico | Correo electrónico | | | |

FORMACIÓN REQUERIDA (Cualificación para el puesto)

GRADO DE INGENIERÍA EN CIENCIAS MARINAS

| TITULACIÓN | UNIVERSIDAD | AÑO INICIO | AÑO FIN |
|---|--------------------------|------------|---------|
| GRADO DE INGENIERÍA EN CIENCIAS MARINAS | UNIVERSIDAD DE CANTABRIA | | |

OTRA FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA (Método a valorar)

REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN / UNIVERSIDADES EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LOS RECURSOS RENOVABLES MARINOS Y/O LAS DINAMICAS MARINAS

| Descripción de actividad y funciones desempeñadas (2 puntos más, máximo 12 meses) | Empresa / Entidad / Organismo en la que recibió la formación o ocupó el puesto | Fecha de inicio | Fecha Fin |
|---|--|-----------------|-----------|
| | | | |

EXPERIENCIA EN EL MANEJO DE BASES DE DATOS DE VIENTO HISTÓRICAS, INSTRUMENTALES Y NUMÉRICAS

| Descripción de actividad mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado (2 puntos más, máximo 12 meses) | Empresa / Entidad / Organismo en la que recibió la formación o ocupó el puesto | Fecha de inicio | Fecha Fin |
|--|--|-----------------|-----------|
| | | | |

EXPERIENCIA EN LA GESTIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS ATMOSFÉRICOS PROCEDENTES DE PROYECCIONES CLIMÁTICAS REGIONALES

| Descripción de actividad mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado (2 puntos más, máximo 5 meses) | Empresa / Entidad / Organismo en la que recibió la formación o ocupó el puesto | Fecha de inicio | Fecha Fin |
|---|--|-----------------|-----------|
| | | | |

CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN (MATLAB, R, ...)

| Descripción de actividad mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado | Empresa / Entidad / Organismo en la que recibió la formación o ocupó el puesto | Fecha de inicio | Fecha Fin |
|--|--|-----------------|-----------|
| | | | |

CONOCIMIENTOS DE IDIOMAS MÚLTIPLES

| Título o reconocimiento | NIVEL (CEFR) | Centro | Año |
|-------------------------|--------------|--------|-----|
| | | | |

OBSERVACIONES U OTROS DATOS DE INTERÉS ¹

¹Observación: este formulario debe completarse como parte del proceso de selección. (Máximo 1000 caracteres)

FIRMA

| Declaro la veracidad de los datos incluidos en el presente documento y autorizo su tratamiento ² | Lugar | Fecha | Firma |
|---|-------|-------|-------|
| | | | |

²Los datos de este documento serán recogidos en el fichero "Candidatos" e incorporados a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria, con la finalidad de gestionar el proceso de selección de personal incluido en el procedimiento. Todos los datos serán tratados de forma confidencial, salvo en aquellos casos en los que el candidato o aspirante autorice expresamente el uso de dichos datos para fines de carácter estadístico, con carácter de anonimato, para dar a conocer los resultados de este proceso de selección, siempre que no afecte a la identidad de las personas candidatas o aspirantes. Los datos serán tratados de acuerdo con la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, con sus modificaciones, y con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de mayo, de Protección de Datos Personales y Recuperación de la Confianza, con sus modificaciones, y con la Ley Orgánica 3/2022, de 30 de junio, de Protección de Datos Personales y Recuperación de la Confianza.

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 23 de octubre de 2020 a las 13:00 h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

| PROCESO | CANDIDATURAS REGISTRADAS |
|---------------------|--------------------------|
| Conv._FIHAC/11_2020 | 05 |

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

| PROCESO | CANDIDATURAS REGISTRADAS | CANDIDATURAS CUALIFICADAS |
|---------------------|--------------------------|---------------------------|
| Conv._FIHAC/11_2020 | 05 | 01 |

| PROCESO | CANDIDATURAS CUALIFICADAS | CANDIDATURAS ENTREVISTA ³ |
|---------------------|---------------------------|--------------------------------------|
| Conv._FIHAC/11_2020 | 01 | 01 |

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 30; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

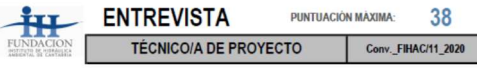
| CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|------------------|---------------------|-------------|--|---|--------|--|--------|--|--------|--|--------|----------------------------|--------|----------------------|
| TÉCNICO/A DE PROYECTO | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS: | | 5 | | ACTUALIZAR DATOS | | | | | | | | | | | | | | |
| DATOS IDENTIFICATIVOS | | | | | | Nº DE ORDEN | CUALIFICACIÓN | MÉRITOS A VALORAR | | | | | | | | | | |
| NOMBRE Y APELLIDOS | | | OTROS DATOS | | | | TITULACIÓN UNIVERSITARIA: Grado/Diplom./Arq. Téc. / Ing. Téc. RAMA "Ingeniería Y Arquitectura" | REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN / UNIVERSIDADES EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LOS RECURSOS RENOVABLES MARINOS Y/O LAS DINÁMICAS MARIAS | | EXPERIENCIA EN EL MANEJO DE BASES DE DATOS DE VIENTO HISTÓRICAS INSTRUMENTALES Y NUMÉRICAS | | EXPERIENCIA EN LA GESTIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS ATMOSFÉRICOS PROCEDENTES DE PROYECCIONES CLIMÁTICAS REGIONALES | | CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN (MATLAB, R, ...) | | FORMACIÓN EN INGLÉS | | TOTAL PUNTOS MÉRITOS |
| Nombre | Primer apellido | Segundo apellido | Nacionalidad | D.N.I. / N.I.E. | Fecha de nacimiento | | | Nº DE MESES | PUNTOS | Nº DE MESES | PUNTOS | Nº DE MESES | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | |
| | | | | | | 1 | Si | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | No | 0 | Si | 5 | 5 | |
| | | | | | | 2 | Si | 10 | 20 | 0 | 0 | 0 | No | 0 | Si | 5 | 25 | |
| | | | | | | 3 | Si | >12 | 24 | 8 | 16 | 5 | 10 | Si | 6 | Si | 9 | 65 |
| | | | | | | 4 | Si | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | No | 0 | Si | 5 | 5 | |
| | | | | | | 5 | Si | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | No | 0 | No | 0 | 0 | |

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, por delegación del Vicepresidente un Técnico Especialista y una Investigadora por delegación del Coordinador del Área de Clima, Energía e Infraestructuras Marinas.


La entrevista fue realizada el 27 de octubre de 2020, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guion/formulario de valoración:




ENTREVISTA Puntuación Máxima: **38**
TÉCNICO/A DE PROYECTO Conv. _FIHAC/11_2020

FECHA: _____ CANDIDATO/A _____
HORA: _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA





RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

| PUNTOS FUERTES | PUNTOS DÉBILES |
|----------------|----------------|
| | |
| | |
| | |
| | |

Observaciones

Evaluación Global: Puntuación* **0,00**

*Puntuación ponderada y proporcional al mismo establecido.

Impresión Inicial Puntuación del 1 al 5

INICIAL: ¿Conoce IH Cantabria?
 EXPERIENCIA: ¿Por qué medio?
 GRADO DE COLABORACIÓN: ¿Qué sabe de él, qué es su naturaleza, finalidad...?
 ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto?

Experiencia Profesional (GENERAL) Puntuación del 1 al 5

ASPECTOS RELEVANTES: Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
 MOTIVACIÓN: ¿Por qué dejó su último trabajo?
 ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL) Puntuación del 1 al 5

SUFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS: Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.
 EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD: ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?
 ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones Puntuación del 1 al 5

UTILIDAD: ¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?
 CAPACIDAD DE RELACION SOCIAL: Defina su carácter.
 ¿Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

Competencias profesionales Puntuación del 1 al 5

ORGANIZACIÓN: ¿Cómo prioriza las tareas?
 CAPACIDAD DE ANÁLISIS: ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
 RESPONSABILIDAD: ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
 TRABAJO EN EQUIPO: ¿Cómo lidera, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y como, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?
 CAPACIDAD DE TRABAJO: ¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
 ¿Le gustaría que le supervisen su trabajo?

Fin de la entrevista Puntuación del 1 al 5

INTERÉS: ¿Por qué le interesa este trabajo?
 CURIOSIDAD: ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria?
 ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?
 ¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

| | TOTAL | POND. | PUNTOS DIRECTOS | PUNTAJE PROPORCIONAL |
|----------------------------|-------|-------|-----------------|----------------------|
| Impresión Inicial | 0,00 | 3 | 0,00 | 0,00 |
| Experiencia Profesional | 0,00 | 4 | 0,00 | 0,00 |
| Estudios y Formación | 0,00 | 4 | 0,00 | 0,00 |
| Intereses y aficiones | 0,00 | 2 | 0,00 | 0,00 |
| Competencias profesionales | 0,00 | 5 | 0,00 | 0,00 |
| Fin de la entrevista | 0,00 | 2 | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL | | | 0,00 | 0,00 |

Fdo: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

| CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------|---------------------|-------------|---------------|--|--------|--|--------|--|--------|--|--------|----------------------------|--------|----------------------|--------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------------|
| TÉCNICO/A DE PROYECTO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS: | | 5 | ACTUALIZAR DATOS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DATOS IDENTIFICATIVOS | | | | | | Nº DE ORDEN | CUALIFICACIÓN | MÉRITOS A VALORAR | | | | | | | | ENTREVISTA | | | TOTAL PUNTOS CANDIDATURA | | | | |
| NOMBRE Y APELLIDOS | | | OTROS DATOS | | | | | REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN / UNIVERSIDADES EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LOS RECURSOS RENOVABLES MARINOS Y/O LAS DINÁMICAS MARINAS | | EXPERIENCIA EN EL MANEJO DE BASES DE DATOS DE VENTO HISTÓRICAS, INSTRUMENTALES Y NUMÉRICAS | | EXPERIENCIA EN LA GESTIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS ATMOSFÉRICOS PROCEDENTES DE PROYECCIONES CLIMÁTICAS REGIONALES | | CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN (MATLAB, R, ...) | | FORMACIÓN EN INGLÉS | | TOTAL PUNTOS MÉRITOS | | Entrevistador 1 | Entrevistador 2 | Entrevistador 3 | TOTAL PUNTOS ENTREVISTA |
| Nombre | Primer apellido | Segundo apellido | Nacionalidad | D.N.I. / N.I.E. | Fecha de nacimiento | | | Nº DE MESES | PUNTOS | Nº DE MESES | PUNTOS | Nº DE MESES | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | | | PUNTOS | PUNTOS | PUNTOS | |
| | | | | | | 1 | Si | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | No | 0 | Si | 5 | | | | 0,00 | 5,00 | |
| | | | | | | 2 | Si | 10 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | No | 0 | Si | 5 | | | | 0,00 | 25,00 | |
| | | | | | | 3 | Si | >12 | 24 | 8 | 16 | 5 | 10 | Si | 6 | Si | 9 | 35,34 | 33,06 | 31,73 | 33,38 | 98,38 | |
| | | | | | | 4 | Si | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | No | 0 | Si | 5 | | | | 0,00 | 5,00 | |
| | | | | | | 5 | Si | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | No | 0 | No | 0 | | | | 0,00 | 0,00 | |

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, se propone la contratación del candidato:

STEFANO SUSINI.

Evolución del Documento

| REV. | FECHA | MODIFICACIONES |
|------|-------------------|---------------------------------|
| 01 | <u>27/10/2020</u> | ■ Primera versión del documento |
| | | |

