



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

25 de noviembre de 2020

Proceso de Selección de Personal

(Conv. _FIHAC/12_2020 TÉCNÓLOGO/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas __	12
6.	Entrevista _____	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	15
8.	Candidato finalista _____	16
	Evolución del Documento _____	17
	Anexos _____	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2020 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2020 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 19 de noviembre de 2019, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de Tecnólogo/a cuya misión general será la «APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS».

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 06 de noviembre de 2020.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv. _FIHAC/12_2020


PUESTO	Tecnólogo		
MOTIVO DE LA COBERTURA	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto ANÁLISIS DEL RIESGO DE DESASTRES POR INUNDACIONES INCLUYENDO LOS ESCENARIOS DE CAMBIO CLIMÁTICO, IDENTIFICACIÓN DE PUNTOS CRÍTICOS DE INTERVENCIÓN Y DISEÑO FINAL DE OBRAS EN CUENCA PRIORIZADAS. F1H900079 BIO RIESGOS BOLAÑA		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos		
ÁREA DE DEPENDENCIA	Ingeniería Hidráulica y de Costas		
PERFIL DEL PUESTO			
MISIÓN GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN		
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS	FUNCIONES GENERALES Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras) Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad) Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia. Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado. En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado. Colaborar de forma específica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados. FUNCIONES ESPECÍFICAS Redacción informes técnicos Aplicación de modelos matemáticos hidráulicos e hidráulicos. Manejo de geodatabases y aplicación GIS Gestión y desarrollo de planes, integrados y presupuestos		
CUALIFICACIÓN			
TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN	EXPERIENCIA	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES
Tel. Univ. de Cantabria	INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	No	
MÉRITOS A VALORAR			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> - Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos o similares - Experiencia de manejo de herramientas SIG - Experiencia en manejo de programas de diseño, de mediciones y presupuesto (PRESTO, AUTOCAD, CIVIL 3D, 3DS MAX, BIM o similar) - Experiencia en manejo de modelos hidráulicos e hidráulicos (INFOWORKS, HEC-RAS, HEC-HMS, SIMMIL, similar) - Experiencia en proyectos de I+D+i relacionados con la temática del puesto ofertado: Hidráulica y/o Ambiental, hidrología, análisis y mitigación de riesgos de inundación. - Experiencia de manejo de herramientas de dibujo y modelización gráfica tipo CAD. - Formación en Inglés 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN			
TIPO DE CONTRATO	Temporal (realiz. proy. de invest. científ. y téc.		
DURACIÓN ESTIMADA	12 meses		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	<input checked="" type="checkbox"/> Santander (Cantabria) <input type="checkbox"/> Chic Código de identificación postal: 49100		
REMUNERACIÓN	23.871,82 €/año (12 mensualidades anuales) de sueldo bruto.		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN	02/12/2020		
CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN			
TIPO DE PROCESO	Acceso libre Código Conv. _FIHAC12_2020		
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 (puestos equivalentes)		
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 26/11/2020		
PRESELECCIÓN	Cierre del procedimiento: 22/11/2020 a las 13:00 h		
PRUEBA	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha: <input type="checkbox"/> N.º mín. de candidaturas en esta fase		
ENTREVISTA	Fecha prevista para las entrevistas: 24/11/2020 <input type="checkbox"/> N.º mín. de candidaturas en esta fase: 5 <input type="checkbox"/> Punt. mín. de méritos para esta fase: 35		
OPINIONES	Fecha prevista para la entrega del informe: 24/11/2020		
DECISIÓN FINAL CANDIDATOS	Fecha prevista para la decisión final sobre el/los candidato/s a contratar: 24/11/2020		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER Y RESOLVER	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental		

1 En las fases de contrastar temporales.
2 Puntuación obtenida por la valoración de méritos, mínimo (ambos) necesaria para que una candidatura pase a la fase de la entrevista

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR

MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN	MÁXIMO
MÁSTER UNIVERSITARIO EN INGENIERÍA DE CAMINOS CANALES Y PUERTOS O SIMILARES	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	15 puntos(a)
<small> Titulado con acreditación mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado, de acuerdo a lo establecido en el artículo 10.1 del Real Decreto 1363/2007, de 19 de septiembre, por el que se crea el título de Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos o similar. </small>		(SÍ/NO)-Puntos:3	15
EXPERIENCIA EN MANEJO DE HERRAMIENTAS SIG	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 puntos(a)
<small> Titulado con acreditación mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado, de acuerdo a lo establecido en el artículo 10.1 del Real Decreto 1363/2007, de 19 de septiembre, por el que se crea el título de Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos o similar. </small>		(SÍ/NO)-Puntos: 10	10
EXPERIENCIA DE MANEJO DE PROGRAMAS DE DISEÑO Y DE MEDICIONES Y PRESUPUESTO (PRESTO, AUTOCAD, CIVIL 3D, 3DS MAX, BIM O SIMILAR)	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	8 puntos(a)
<small> Titulado con acreditación mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado, de acuerdo a lo establecido en el artículo 10.1 del Real Decreto 1363/2007, de 19 de septiembre, por el que se crea el título de Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos o similar. </small>		(SÍ/NO)-Puntos: 8	8
EXPERIENCIA EN MANEJO DE MODELOS HIDROLÓGICOS E HIDRÁULICOS (INFOWORKS, HEC-RAS, HEC-HMS, SIMMIL O SIMILAR)	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	8 puntos(a)
<small> Titulado con acreditación mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado, de acuerdo a lo establecido en el artículo 10.1 del Real Decreto 1363/2007, de 19 de septiembre, por el que se crea el título de Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos o similar. </small>		(SÍ/NO)-Puntos:8	8
EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE I+D+i RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: HIDRÁULICA TÉCNICA Y FLUVIAL, HIDROLOGÍA, ANÁLISIS Y MITIGACIÓN DE RIESGOS DE INUNDACIÓN	CURRICULAR	NÚMERO DE PROYECTOS	5 puntos(b)/proyecto
<small> Titulado con acreditación mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado, de acuerdo a lo establecido en el artículo 10.1 del Real Decreto 1363/2007, de 19 de septiembre, por el que se crea el título de Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos o similar. </small>		Máximo: 2	10
EXPERIENCIA EN MANEJO DE HERRAMIENTAS DE DISEÑO Y MODELIZACIÓN GRÁFICA TIPO CAD	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 puntos(a)
<small> Titulado con acreditación mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado, de acuerdo a lo establecido en el artículo 10.1 del Real Decreto 1363/2007, de 19 de septiembre, por el que se crea el título de Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos o similar. </small>		(SÍ/NO)-Puntos: 10	10
FORMACIÓN EN INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 puntos(a)
<small> Titulado con acreditación mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado, de acuerdo a lo establecido en el artículo 10.1 del Real Decreto 1363/2007, de 19 de septiembre, por el que se crea el título de Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos o similar. </small>		Máximo puntos: 10	10
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS			71
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA			36
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS			107

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA



Fdo: _____

Aprobado, Raúl Medina Serrano, Vicepresidente

Fecha: 06 de noviembre de 2020

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 6 de noviembre de 2020:

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CONV._FIHAC/12_2020

6 Nov.2020 12:41

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **Tecnólogo/a**

SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesigramma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado **QUALIFICACION**. Si carece o no puede acreditar la **TITULACION**, la **EXPERIENCIA**, las **OTRAS QUALIFICACIONES** requeridas o la **RAMA DE TITULACION** no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesigramma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal.

En el citado documento también figuran las **funciones y requisitos** del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal.

Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (archivo de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel (*.xls)") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal (a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica). En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico.

En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos **la candidatura NO será tenida en cuenta**.

Si dispone de DNI electrónico o de un certificado emitido por una de las autoridades relacionadas en la dirección de internet <http://firmaelectronica.gob.es/Home/Empresas/Autoridades-Certificacion.html> podrá firmar electrónicamente el formulario y remitirlo (**NO COMPRIMIDO**), directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es.

Puede obtener información sobre cómo firmar electrónicamente el formulario (documento Excel) en el siguiente enlace: <http://office.microsoft.com/es-es/excel-help/firmar-digitalmente-un-documento-de-oficina-HA010093768.aspx>. En caso de no disponer de firma electrónica, **ADemás** de enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en archivo Microsoft Office Excel, **NO COMPRIMIDO**), **TAMBIÉN, OBLIGATORIAMENTE**, debe remitirse el documento **IMPRESO A DOS CARAS** (en caso de ocupar más de una) y debidamente rubricado, que deberá necesariamente ser enviado por **CORREO CERTIFICADO** (exclusivamente, y no podrá ser entregado personalmente-) a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria antes de la finalización del plazo de recepción de candidaturas ("Cierre del reclutamiento") indicado en la propia convocatoria. En este último caso de no disponer de firma electrónica, deberá obligatoriamente remitir por correo electrónico junto al archivo Excel (sin comprimido) copia del justificante de envío por correo certificado. En caso de no cumplir con estos requisitos, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. El sobre PDR CORREO CERTIFICADO deberá ir dirigido a:

FUNDACION INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA

A/A: Responsable Sección de Apoyo Administrativo

Calle Isabel Torres 15 PCTICAN

39011 Santander - Cantabria

En caso de no cumplir con este requisito, **la candidatura quedará invalidada** y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, **SOLAMENTE el siguiente código: Conv._FIHAC/12_2020**. En cualquier caso **NO** incluya ningún otro documento, a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico) o en el caso de no estar firmado electrónicamente y no rebasarse la correspondiente copia impresa debidamente firmada, la candidatura **NO** será tenida en cuenta.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 22 de noviembre de 2020

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

IMPORTANTE:

Cualquier formulario de datos relativo a este proceso de selección de personal o "currículum vitae" que se reciba en la Fundación por correo electrónico o con sello de certificado de correos a partir de la hora y fecha de finalización de recepción de candidaturas indicada, así como cualquier otro documento no solicitado enviado anteriormente a esa fecha, será destruido de forma segura de acuerdo a la normativa aplicable en materia de protección de datos de carácter personal. A todos los efectos también se informa que la gestión de los recursos humanos en esta Fundación no contempla la creación y mantenimiento de bases de datos de posibles candidatos para los futuros procesos de selección de personal. El reclutamiento de los candidatos para cada uno de los procesos de selección de personal se realiza a través del anuncio en esta página web, garantizando, de este modo, la publicidad y concurrencia requeridas. Por tanto, para participar en los mismos, deberá seguir las instrucciones que, para cada proceso, se publican en esta página web y **NO** remitir currículos ni cualquier otra documentación no solicitada en tiempo y forma.

DOCUMENTOS ADJUNTOS

Preguntas frecuentes

Conv_FIHAC_12_2020

Formulario_de_datos_Conv_FIHAC_12_2020

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), a través del Sistema Nacional de Empleo, portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo

Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo
Tecnólogo/a - Santander - 06/11/2020

— Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39655170
Cuenta de cotización:	0111391061281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I -ISAAC PERAL

Fecha Inicio Publicación: 06/11/2020

Fecha Fin Publicación: 22/11/2020

— Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	Tecnólogo/a
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-12_2020-2/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

— Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Obra o servicio/12 meses
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	02/12/2020
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	Jornada partida
Salario:	22871 Euros brutos anuales

Página 1

— Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-12_2020-2/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-12_2020-2/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-12_2020-2/

— Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-12_2020-2/
--------------------------------------	---

— Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Rebeca López Gutiérrez
Teléfono:	942201616
Correo electrónico:	rebeca.lopez@unican.es

Página 2

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

TECNOLOGÍA		PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: "ANÁLISIS DEL RIESGO DE DESASTRES POR INUNDACIONES INDUCIDAS POR ESCENARIOS DE CAMBIO CLIMÁTICO. IDENTIFICACIÓN DE PUNTOS CRÍTICOS DE INTERVENCIÓN Y DISEÑO FINAL DE OBRAS DE DEFENSA PROVISIONALES. FIVARREDA NO RIESGOS BOLAÑA."		Conv. FIHAC/12_2020
DATOS IDENTIFICATIVOS				
Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nº de identificación	
Nacionalidad	D.N.I. / N.I.E.	Fecha de nacimiento		
Calle, número, piso, letra	Código postal	Ciudad	Provincia	
Teléfono móvil	Otro teléfono (si hay)	Correo electrónico		
FORMACIÓN REQUERIDA (Cualificación para el puesto)				
NIVEL TITULACIÓN				
TITULACIÓN				
Universidad	Años inicio	Años fin		
OTRA FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA (Mínimo a valorar)				
MAESTR UNIVERSITARIO EN INGENIERÍA DE CANALES Y PUERTOS O SIMILARES				
Debe ser acreditado mediante titulación oficial española	Empresa / Entidad / Organismo en la que recibió la formación o ocupó el puesto	Fecha de inicio	Fecha fin	
EXPERIENCIA EN MANEJO DE HERRAMIENTAS BIM				
Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado. Se puntúa a partir de 6 meses de experiencia	Empresa / Entidad / Organismo en la que recibió la formación o ocupó el puesto	Fecha de inicio	Fecha fin	
EXPERIENCIA EN MANEJO DE PROGRAMAS DE DISEÑO Y DE MEDICIONES Y PRESUPUESTO (PRESTO, AUTOCAD, CIVIL 3D, SOLIDWORK, BIM O SIMILAR)				
Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado. Se puntúa a partir de 6 meses de experiencia	Empresa / Entidad / Organismo en la que recibió la formación o ocupó el puesto	Fecha de inicio	Fecha fin	
EXPERIENCIA EN MANEJO DE MODELOS HIDROLÓGICOS E HIDRAULICOS (INFOWORKS, HEC-RAS, HEC-HMS, SWMM, O SIMILAR)				
Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado. Se puntúa a partir de 6 meses de experiencia	Empresa / Entidad / Organismo en la que recibió la formación o ocupó el puesto	Fecha de inicio	Fecha fin	
EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE I+D+I RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: HIDRAULICA TECNICA Y FLUVIAL, HIDROLOGIA, ANÁLISIS Y MITIGACIÓN DE RIESGOS DE INUNDACIÓN				
Participación en la ejecución de tipo de proyectos indicados o programas relacionados con la temática del puesto ofertado. Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado	Empresa / Entidad / Organismo en la que recibió la formación o ocupó el puesto	Fecha de inicio	Fecha fin	
EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE I+D+I RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: HIDRAULICA TECNICA Y FLUVIAL, HIDROLOGIA, ANÁLISIS Y MITIGACIÓN DE RIESGOS DE INUNDACIÓN				
Participación en la ejecución de tipo de proyectos indicados o programas relacionados con la temática del puesto ofertado. Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado	Empresa / Entidad / Organismo en la que recibió la formación o ocupó el puesto	Fecha de inicio	Fecha fin	
CONOCIMIENTOS DE IDIOMA INGLÉS				
Título o reconocimiento	NIVEL CEPE	Centro		año
OBSERVACIONES U OTROS DATOS DE INTERÉS ¹				
<small>¹Observaciones, referencias, las expresiones de interés de los candidatos de interés para el proceso de selección (máximo 1000 caracteres)</small>				
FIRMA				
Declaro la veracidad de los datos incluidos en el presente documento y autorizo su tratamiento ²	Lugar	Fecha	Firma	
<small>Los datos de este documento serán recogidos en el fichero electrónico responsable de la Selección Pública de Cantabria, con la finalidad de gestionar el proceso de selección de personal mediante el procedimiento de selección de personal mediante concurso de méritos y oposición. Este fichero se actualizará de forma automática al momento de la inscripción de los candidatos. Los datos de este documento serán recogidos en el fichero electrónico responsable de la Selección Pública de Cantabria, con la finalidad de gestionar el proceso de selección de personal mediante el procedimiento de selección de personal mediante concurso de méritos y oposición. Este fichero se actualizará de forma automática al momento de la inscripción de los candidatos. Los datos de este documento serán recogidos en el fichero electrónico responsable de la Selección Pública de Cantabria, con la finalidad de gestionar el proceso de selección de personal mediante el procedimiento de selección de personal mediante concurso de méritos y oposición. Este fichero se actualizará de forma automática al momento de la inscripción de los candidatos.</small>				

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 22 de noviembre de 2020 a las 13:00 h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/12_2020	06

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/12_2020	06	02

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/12_2020	02	02

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 35; **se entrevistará a los 5 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN																						
TECNÓLOGO/A																						
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		6		ACTUALIZAR DATOS																		
DATOS IDENTIFICATIVOS						Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN	MÉRITOS A VALORAR										TOTAL PUNTOS MÉRITOS				
NOMBRE Y APELLIDOS			OTROS DATOS				TITULACIÓN UNIVERSITARIA: Máster en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos o similar	MÁSTER UNIVERSITARIO EN INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS O SIMILARES		EXPERIENCIA DE MANEJO DE HERRAMIENTAS SIG		EXPERIENCIA DE MANEJO DE PROGRAMAS DE DISEÑO DE MÓDULOS Y PRESUPUESTO (PRESTO, AUTOCAD, CIVIL3D, 3DS MAX, BIM O SIMILAR)		EXPERIENCIA EN MANEJO DE MODELOS HIDROLÓGICOS E HIDRÁULICOS (HAWKS, HEC-RAS, HEC-HMS, SWMM O SIMILAR)		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE OBRAS RELACIONADAS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: HIDRÁULICA TÉCNICA Y FLUVIAL, HIDROLOGÍA, ANÁLISIS Y MITIGACIÓN DE RIESGOS DE INUNDACIÓN			EXPERIENCIA DE MANEJO DE HERRAMIENTAS DE DISEÑO Y MODELACIÓN GRÁFICA (TIPO CAD)		FORMACIÓN EN INGLÉS	
Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nacionalidad	D.N.I. / N.I.E.	Fecha de nacimiento		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO		PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
						1	Si	Si	15	No	0	Si	8	Si	8	1	5	Si	10	Si	9	55
						2	Si	No	0	No	0	No	0	No	0	0	No	0	Si	7		7
						3	Si	No	0	No	0	Si	8	No	0	0	No	0	Si	7		15
						4	Si	Si	15	No	0	Si	8	Si	8	2	10	Si	10	Si	9	60
						5	Si	Si	15	No	0	No*	0	No	0	0	No	0	Si	5		20
						6	Si	Si	15	No	0	Si	8	No	0	0	No	0	Si	7		30

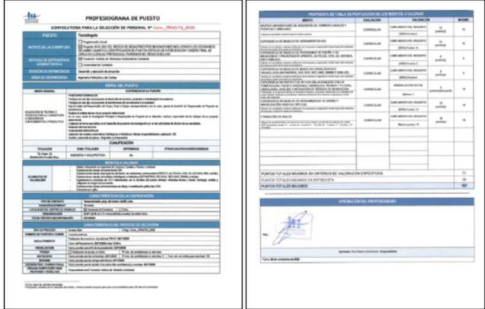
*No puntuable según las bases de la convocatoria

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, por delegación del Vicepresidente el Responsable del Grupo de Investigación de Ingeniería Hidráulica y un Investigador por delegación del Coordinador del Área de Ingeniería Hidráulica y de Costas.

La entrevista fue realizada el 25 de noviembre de 2020, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guion/formulario de valoración:

ENTREVISTA		PUNTUACIÓN MÁXIMA: 36
TECNÓLOGO/A		Conv. _FIHAC/12_2020
FECHA:	CANDIDATO/A	
HORA:		
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA		
		
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES		
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES
Observaciones		
Evaluación Global:		Puntuación * 0,00
* Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.		

Impresión Inicial		Puntuación del 1 al 5	¿Conoce IH Cantabria? ¿Por qué miedo? ¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...? A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.	
INDICIES				
EXPERIENCIA				
GRADO DE COLABORACIÓN				
Experiencia Profesional (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5	Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?	
ASPECTOS RELEVANTES				
DETALLADO				
Estudios y Formación (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5	Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?	
RELEVANCIA DE LOS ESTUDIOS				
EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD				
Intereses y aficiones		Puntuación del 1 al 5	¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla? Defina su carácter. ¿Si tiene o tuviera que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?	
UTILIDAD				
CAPACIDAD DE RELACION SOCIAL				
Competencias profesionales		Puntuación del 1 al 5	¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? ¿Cómo lider, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor? ¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿Le gusta que le supervisen su trabajo?	
ORGANIZACIÓN				
CAPACIDAD DE ANÁLISIS				
RESPONSABILIDAD				
TRABAJO EN EQUIPO				
CAPACIDAD DE TRABAJO				
Fin de la entrevista		Puntuación del 1 al 5	¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?	
INTERES				
CORTECÍA				
Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fdo.:

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN																															
TECNÓLOGO/A																															
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS: 6 ACTUALIZAR DATOS																															
DATOS IDENTIFICATIVOS						Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN	MÉRITOS A VALORAR										ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA										
NOMBRE Y APELLIDOS			OTROS DATOS					MÁSTER UNIVERSITARIO EN INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS O SIMILARES		EXPERIENCIA DE MANEJO DE HERRAMIENTAS SIG		EXPERIENCIA DE MANEJO DE PROGRAMAS DE DISEÑO Y MEDICIÓN Y PRESUPUESTO (PRESTO, AUTOCAD, CIVIL 3D, 30S MAX, ENO O SIMILAR)		EXPERIENCIA EN MANEJO DE MODELOS HIDROLÓGICOS E HIDRÁULICOS (INFOWORKS, HEC-RAS, HEC-HMS, SWAM, O SIMILAR)		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE INTERRELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUERTO OBTENDOS HIDRÁULICA TÉCNICA Y FLUMINAL, HIDROLOGÍA, ANÁLISIS Y MODELIZACIÓN DE RÍOS DE FUNDACIÓN		EXPERIENCIA DE MANEJO DE HERRAMIENTAS DE DISEÑO Y MODELIZACIÓN GRÁFICA (PCAD)		FORMACIÓN EN RÍOS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA					
Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nacionalidad	D.N.I. / N.I.E.	Fecha de nacimiento			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS			
[Redacted]						1	Si	Si	15	No	0	Si	8	Si	8	1	5	Si	10	Si	9	55	29,16	26,64	28,04	27,95	82,95				
						2	Si	No	0	No	0	No	0	No	0	0	0	0	0	0	No	0	Si	7	7				0,00	7,00	
						3	Si	No	0	No	0	Si	8	No	0	0	0	0	0	0	No	0	Si	7	15					0,00	15,00
						4	Si	Si	15	No	0	Si	8	Si	8	2	10	Si	9	10	Si	9	60	22,32	21,42	24,04	22,59	82,59	82,59		
						5	Si	Si	15	No	0	No*	0	No	0	0	0	No	0	0	No	0	Si	5	20					0,00	20,00
						6	Si	Si	15	No	0	Si	8	No	0	0	0	No	0	0	No	0	Si	7	30					0,00	30,00
*No puntuable según las bases de la convocatoria																															

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, se propone la contratación del candidato:

ADRIÁN VILLA ALONSO.

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>25/11/2020</u>	■ Primera versión del documento

