

DOCUMENTO:	
	Informe
REVISIÓN:	
	02
FECHA:	
	09 de diciembre de 2020

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/13_2020 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

Juan Miguel González Ortiz Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
Evolución	del Documento	17
Anexos_		18



1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socio-económicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.

La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.

Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.

Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.

Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.

Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.

Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.



fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2020 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2020 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 19 de noviembre de 2019, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de <u>Investigador/a Predoctoral</u> cuya misión general será la «<u>CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL</u>».

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.



2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a) Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- **b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c) Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 18 de noviembre de 2020.



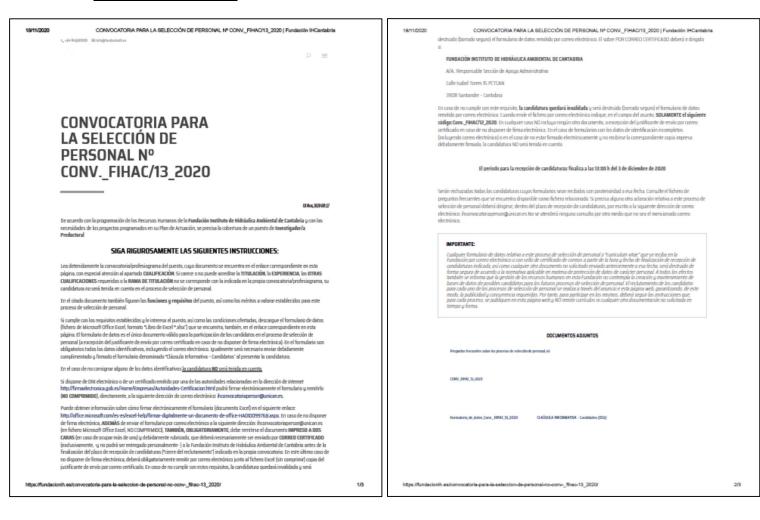
PUESTO MOTIVO DE LA COBERT ENTIDAD DE DEPENDEN	11.0		CIÓN DE PERSONAL Nº	point_ i more io_more
		Investigadoría Predo	octoral	
		Programeción Anual		
ENTERAD DE DEDENDES	URA	Proyecto: Equibeach:	Forma en planta de equilibrio en pi	layas en escalas de largo y muy largo plazo
	OTA .	Fundación instituto de	Hdráulca Ambiental de Cantabria	
ADMINISTRATIVA		Universidad de Cantab	ria	
DIVISIÓN DE DEPENDEN	ICIA	Desarrollo y ejecución de p	proyectos	
ÁREA DE DEPENDENC	SIA	Ingenieria Hidráulica y de C	Costas	
		DE	RFIL DEL PUESTO	
MISIÓN GENERAL			CONTEMDOS DE LA PU	ande.
MINISTER CONTRACT		HES GEMERALES		
	Battoriar,	bajo la futale del Director de Ti ando las ya existentes.	lasis, su propia tasis doctoral que permito la	a amplitación del conocimiento científico, orsando nuevas teorio
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE	Cobbons	en su caso y bajo le tutele de	l Investigactor Principal o Responsable de l	Proyecto, en toda el área del estudio y extensión de un proyec
NUEVAS TEDRIAS.	delermina	do LES ESPECÍFICAS		
CONOCIMENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN			on infraestructuras conterns y portuentos.	
UNA TESS DOCTORAL	Estado d	nos ne aimenset eb obsegmi le	an contents y portuaries.	
	Aplasoto	y validación de modelos de in	rundación y mortodinámicos en zonas cost fación en zonas costeras debido al clima m	eras en casos reales, anolíticos y de laboratorio.
			dis costas como parte de su farmación.	areno y estiene.
1 4 10 10			CUALIFICACIÓN	
TITULACIÓN		ANA TITULACIÓN	EXPERIENCIA	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGNIES
Tit, Univer, Df. Meeter Lizer, Arquitec, Inge.	NGEN	ERÍA O ARQUITECTURA		La persona saleccionado debe estar admilido en un
				programa oficial de dontorado antes del contrato
		No.	DITOS A VALORAR	programa oficial de dodoredo ambs del contrato
			RITOS A VALORAR	programa oficial de-doctorado arrites del confesto
	- N	icta media titulación Grado. Icta media titulación Mister	RITOS A VALORAR	programs oficial de doctosolo antes del contento
ELEMENTOS DE	- N	icia media ttulación Grado. Icia media ttulación Máster remios y becas		
ELEMENTOS DE VALDRACIÓN	- N	icta media titulación Grado. Icta media titulación Máster remios y becas risdicas barte en el ámbito prol speriencia en la elaboración d	festonal como de investigación, deserrollad e mapes de la undeción por bussimi	programa oficial de disclusión antes del contesto o en la empresa pública, privada yob voluntariados
ELEMENTOS DE VALDRACIÓN	- N	cia media titulación Grado, cia media titulación Milater remios y becas risclase tarde en el limbito prol speriencia en la elaboración o speriencia en la modalación no	festonal como de investigación, deserrollad e mapes de la undeción por bussimi	
ELEMENTOS DE VALDIVACIÓN	- N	ota media titulación Grado, lota media titulación hiláster remiais y becse réciticas bartis en el ámbito prof aperiencia en la elaboración de aperiencia en la modelación no ormación en NGLES	festonal como de investigación, deserrollad e mapes de la undeción por bussimi	to en la empresse publica, priesda y/o rolaristrisdos
ELEMENTOS DE VALORACIÓN	- N	ob media ttubodh Grado, lob media ttubodh Miseler remios y beces ricidose barto en el ámbilo prol aperiencia en la recidación ric ormadón en MOLES CARACTERIS	festonal como de investigación, descardad e raços de inundeción por texniení ambino de proceson Bonika	to en la empresse publica, priesda y/o rolaristrisdos
TIPO DE CONTRUTO DURACIÓN ESTIMADO	- N - P - E - E	ob meda ttulación Grado, cel meda ttulación lételer remise y bezer réclicar la rei en el ámbito prol periencia en la electroción de periencia en la modelación no comación en IVGLES CARACTERÍS Predoctorali pors, investo 12 resses	fisional care de investigación, disservicion e raque de la undición por hauseri uneleta de procesos Bosiles ETICAS DE LA CONTRATACIÓN sis, predocional en form.)	to en la empresse publica, priesda y/o rolaristrisdos
TIPO DE CONTRATO DURACIÓN ESTIMAD. LOCALDAD DEL CENTRO DE	- N - P - E - E	cia media fluiscilin Grado. cia media fluiscilin Mateir rominia y bezia ricitare in mi lambio pri ricitare in mi lambio pri perimchi en la microscilin di perimchi en la microscilin di perimchi en la modificación ni romacción en IVGLES CARACTERIS Predioctorni jaren. Inve. 12 meses ESI Santander (H-Cartici	feutoni carno de Investigación, dissurrolad e respen de la ardición por hasani unidos de procesos Bosilias TTICAS DE LA CONTRATACIÓN es, predoctoral en flores,	to en la empresse publica, priesda y/o rolaristrisdos
TIPO DE CONTRATO DURACIÓN ESTIMAD LOCALIDAD DEL CIMITRO DE SEMLINERACIÓN	- N - P - E - R	ca media fisiación Grado, ca media fisiación Media promisir y bera indicara sin en el antido pra indicara sin en el antido pra praneción en la electrocida di praneción en la recidiación comación en NUCLES CARACTERIS Predoctoral (pers. linve 12 moses Santandor (HCarterio 17.785,00 Cesto (12 mer 17.785,00 Ces	fisional care de investigación, disservicion e raque de la undición por hauseri uneleta de procesos Bosiles ETICAS DE LA CONTRATACIÓN sis, predocional en form.)	to en la empresse publica, priesda y/o rolaristrisdos
TIPO DE CONTRATO DURACIÓN ESTIMAD. LOCALDAD DEL CENTRO DE	- N - P - E - R	ca media fishacini Grado, ca media fishacini Mader promisiry bersa richtora sint-en ellanollo protection richtora sint-en ellanollo pro- prienciche en la modelacini premische en la modelacini commando en Publica CARACTERIS Predoctoral (pers. linve 12 meses Se santander (H-Carteri 17.785,00 Centro (12 mer 151.785,00 Centro (12 mer	featonal como de investigación, deservibal en respen de la undeción por lasarení universo de procesos Borellos (FEGAS DE LA CONTRATACIÓ) est, predoctoral en form.) belo Coto: cessificación anualeo) de soluto broto.	t en la empresa pillelia, přeních př. nderávledn
TEPO DE CONTRACO DURACIÓN ESTIMAD LOCALIDAD DEL CINTRO DE REMINERACIÓN FEDIA PREVISTA INCOMPO	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	cia media fisiación Grado. cia media fisiación Melado mentally facial de fisiación Melado mentally facial de fisiación periorial periorial de fisiación de fisia	featural como de investigações, desembles invesem de insulación por trauseri intella de processi fondade TITICAS DE LA CONTRATACIÓN et, predoctoral en feres, obej Otro: resolicióne amaies) de sudirio fundo. AS DEL PROCESSO DE SELECCIO.	to en la empresa pilablea, princiba pri-colorio ladas.
TIPO DE CONTRACIO DIANCON ESTIMACIÓN ESTIMACIÓN FEDIA PREVISTA INCONPO TIPO DE PROCESO	- N - P - E - E - N TRABAJO	cia media stubición Glado, cia media stubición Glado, cia media stubición Nelecia media prometa y forzas menta y forzas menta y forzas de media per esta en esta fila fila per encia en la media considira de perencia en la media ciación in prometica en la media ciación in prometica en Media del presenta en la media ciación in prometica en Media del 21 meses. 23 Santación (H-Carrier 1777/EQP Clado 112 meses 1511/EQP CLA	featonal como de investigación, deservibal en respen de la undeción por lasarení universo de procesos Borellos (FEGAS DE LA CONTRATACIÓ) est, predoctoral en form.) belo Coto: cessificación anualeo) de soluto broto.	to en la empresa pilablea, princiba pri-colorio ladas.
TEO DE CONTRACE DURACIÓN ESTIMAD LOCALIDAD DEL CORRESO SEMINISTRACIÓN FECIA PREVISTA INCOMPO TEO DE PROCESO MOMERO DE PUESTOS A CURRIER	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	cia media Rakolini Gilako (ibi media Rakolini Gilako (ibi media Rakolini Gilako (ibi media Rakolini Gilako (ibi media Rakolini dia menina dia Rakolini dia menina dia Rakolini dia menina dia Rakolini dia menina dia Rakolini dia	felectral como de investigación, describido serque de la sobriba por tracere en esque de la sobriba por tracere en entre de proceso fendo las procesos fendos en productiva de predictiva de nitra. 17CAS DE LA CONTRATACIÓN de, predictivada en fenta, pode (**) Otro: 17CAS DE LA CONTRATACIÓN de predictivada en fenta, pode (**) Otro: 17CAS DE LA CONTRATACIÓN de sudeto bruto. AS DEL PROCESO DE SELECTIVA DE	to en la empresa pitalesa, princila y di columbratas
TIPO DE CONTRACO DISPACIÓN ESTIMAD LOCALIDAD DEL CRISTINO DE REMARRACIÓN FEDIA PREVEITA INCOMPO TIPO DE PROCESO NÚMERO DE PUESTOS A CAUSEN REQUITAMENTO	- N - P - E - E - E - N TRABAJO TRABAJO TRABAJO TRABAJO TRABAJO TRABAJO TRABAJO TRABAJO TRABAJO TRABAJO TRABAJO TRABAJO TRABAJO	tick media Redicity Grady. Con model Redicity Grady. Con Redicity G	feminel core de handupciós, describe tempera de la mitodate por fessione marine a processa Borisa TITICAS DE LA CONTRATACIÓN del prodocterá de fema, del PODES austicidade o marinel de selecto boris. AS DEL PROCESO DE SELECCIO Dódge Cere, PRACITS 20 161/10289	to en la empresa pitalesa, princila y di columbratas
TEO DE CONTRACE DURACIÓN ESTIMAD LOCALIDAD DEL CORRESO SEMINISTRACIÓN FECIA PREVISTA INCOMPO TEO DE PROCESO MOMERO DE PUESTOS A CURRIER	- N - P - E - E - N TRABAJO BACIÓN Acceso I L 1 printas: Publicación Cierce de Fecha per	cia media Rakolini Gilako (ibi media Rakolini Gilako (ibi media Rakolini Gilako (ibi media Rakolini Gilako (ibi media Rakolini dia menina dia Rakolini dia menina dia Rakolini dia menina dia Rakolini dia menina dia Rakolini dia	feminel core de handupciós, describe tempera de la mitodate por fessione marine a processa Borisa TITICAS DE LA CONTRATACIÓN del prodocterá de fema, del PODES austicidade o marinel de selecto boris. AS DEL PROCESO DE SELECCIO Dódge Cere, PRACITS 20 161/10289	o es la empresa polidica, priesdo y do color la fadas il
TIPO DE CONTRACE TIPO DE CONTRACE DURACIÓN ESTIMADO DURACIÓN ESTIMADO SEMINISTRACIÓN FECHA PRENISTRACIÓN TIPO DE PROCESO AUMENIO DE PUESTOS A CUMPIN RECULTAMENTO PRESELECCIÓN	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	cla mode finación (ando), cito mode finación (an	institution of the headquirth, described in the description of the headquirth, described in the description of the headquirth part feature in which a proposes Bostles TLGAS DELACONTRATACIÓN (I. A. PARCICIONA DE TENTA DELACONTRATACIÓN (I. A. PARCICIONA DE TENTA DELACONTRATACIÓN (I. A. PARCICIONA DE TENTA DELACONTRATACIÓN (I. A. PARCICIONA DEL SELECTIONA DEL SELECTI	o en la empresa pilades, priesda pri-cular priesdas. Si del priesda priesda pri-cular priesdas. Si del priesda pries
THO SE CONTRACTO THO SE CONTRACTO LOCAL DAD DE CONTRACTO FEDUR PROTECTION FEDUR	Acceso I I pentas A Acceso I I pentas A Pulitas A Fecha pic Fecha pic	ce mode fielder Gelder (ce mode fielder) (instinction of de hineligocio, describidante in region de la rafacia por la sussei unidad de processo Brosto. TECAS DEL LA CONTRATACIÓN (L. CONTRATACIÓN) (to en la empresa pilaño, priesdo pri celaristriados (COM) (SO)
TIPO DE CONTRACIO TIPO DE CONTRACIO DIAMONO ESTIMANO LOCALIDAD DEL CISTRINO DE LOCALIDAD DEL CISTRINO DE FECULA PRENISTA INCORPO TIPO DE PROCESO MARRISO DE PUESTOS A CLUBRIS RECULTAMENTO PRESENACION PRESENACION PRESENACION PRESENACION PRESENACION PRESENACION PRESENACION PRESENACION	Acceso I I pentas A Acceso I I pentas A Pulitas A Fecha pic Fecha pic	ce mode fielder Gelder (ce mode fielder) (institution of the headquirth, described in the description of the headquirth, described in the description of the headquirth part feature in which a proposes Bostles TLGAS DELACONTRATACIÓN (I. A. PARCICIONA DE TENTA DELACONTRATACIÓN (I. A. PARCICIONA DE TENTA DELACONTRATACIÓN (I. A. PARCICIONA DE TENTA DELACONTRATACIÓN (I. A. PARCICIONA DEL SELECTIONA DEL SELECTI	to en la empresa pilaño, priesdo pri celaristriados (COM) (SO)

PROPUESTA DE TABLA DE PU	NTUACIÓN DE LO	S MÉRITOS A VALORAR		
міято	EVALUACIÓN	VALORACIÓ	н	MAXINO
NOTA MEDIA TITULACIÓN GRADO		CUMPLIMENTO DEL REQUESTO	10	
Se debe prosentie curticule acudinnics, direkt an expacifiques lan-robe-ordenities on ros estados, (Nebes por debajo de 7 ex puntians, entre un 7 y un 0–3 puntos, entre un 6 y 5–5 puntos, entre un 6 y 15–12 puntos y nito de 15–12 puntos;	CURRICULAR	Máximo puntos: 10	perto(s)	10
NOTA MEDIA DE LA TITULACIÓN DE MÁSTER		CUMPLIMIENTO DEL REQUISTO	10	
lie delle prosenter sunticula secularica, dande se especifiques ha noba obtenidas en sus estudios. (Nobas por delago de 7 en purillare, endre un 1 y unit- 3 puebos, endre unit y 9-8 qualitas, endre unit y 10-9 y video y rider de 10-10 puebos	CURRICULAR	Máximo puntos: 10	purto(s)	.10
PREMICS Y BECAS	CURRICULAR	N° DE MATERIAS O ELEMENTOS	1 partol/(irret	2
Solve in ser acreditates mediante certificación de la empresa y organización donde hayan side maticales un consultires. Il duado for maneto o barrol.	CONNOCION	Máximo: 2	elers.	
PRÁCTICAS, TANTO EN EL ÁMBITO PROFESIONAL COMO DE LA INVESTIGACIÓN, DESARROLLADO EN LA EMPRESA PÚBLICA, PRIVADA Y/O VOLLINTARIADO	CURRICULAR	N° DE MATERIAS O ELEMENTOS	2 punto(x)imat elem.	12
Deberón ser amediados mediante continuarios de la españación donde hayan sido realizados (Máximo 12 portos y proceso por mediados asendiados		Manimor 6		
EXPERIENCIA EN LA ELABORACIÓN DE MAPAS DE INUNDACIÓN POR TSUNAMI		CUMPLIMENTO DEL REQUESTO	1	
Se valorado a secular transpo que hesa implicado la medidación numbras de burumes y la elibéro actón de requira de humilicados est umas comanas. Se accudinte el trabajo medidante confidención de la engrana el separáculado forum la puesta del sesalularios en medimen entrega de con escribación comiticamignos y specialistas. La trabajo puesta alta del como um El mases de expaniencia acceditada e com se acceditada el del 2 Jesus de el encono uma el los insecuencias productivos.	CURRICULAR	(EB92)-Puntox 3	5 punto(s)	5
EXPERIENCIA EN LA MODELACIÓN HUMÉRICA DE PROCESOS LITORALES		CUMPLIMENTO DEL REGUISITO		
LTI-CARCLES To elevated in multiple or studys que l'enga englissade la resolidación excelenta de passaces (tardes en sisses sondenes la envirolar de fracción de l'especial de l'especi	CURRICULAR	(SENC)-Purson 5	5 punto(s)	5
FORMACIÓN EN INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	5	5
Dispone de acresilación Atúc de entidad de reconocido prestigio que parmita equivalencia con sivelas CSEN palarismiso 82-3 portas, C1 -4 partos y C2 -5 partos;	CUMOCULAR	Máxima puntoe: 5	punto(s)	
	u reproleuce		_	- 40
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓ	N ESPECIFICUS			49
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA				25
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS				74
APROBACIÓ	N DEL PROFESIOG	RAMA		
F60:				
	Vecino Santamento, Wicego	residente		
Fachs: 18 de reviembre de 2009				
Facha: 18 de revvambre de 2009-				



3. Publicación de la Convocatoria

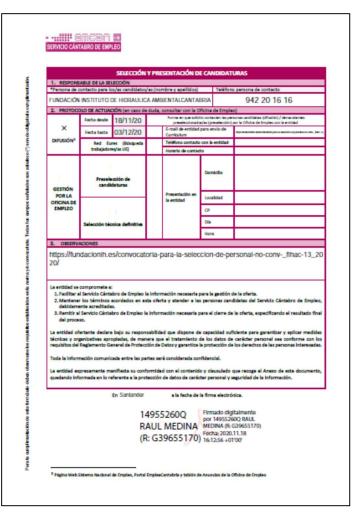
Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el <u>18 de</u> noviembre de 2020:





Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Público de Empleo Estatal para la gestión de su publicación en la web Empléate (http://www.empleacantabria.es/), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:

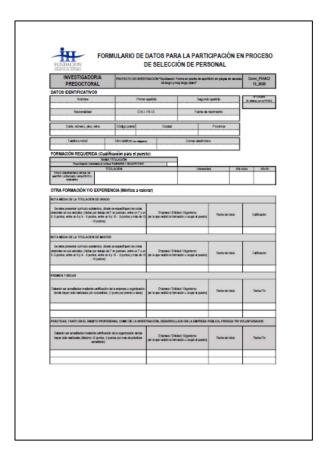


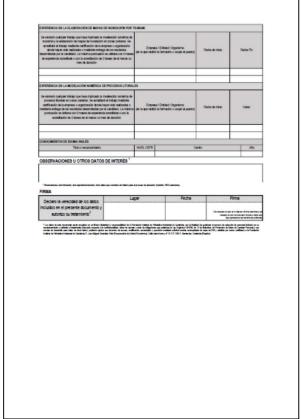




4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:







De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico <u>ihconvocatoriaperson@unican.es</u>. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el <u>03 de</u> <u>diciembre de 2020 a las 13:00 h</u>, recibiéndose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
ConvFIHAC/13_2020	01



5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
ConvFIHAC/13_2020	01	01

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
ConvFIHAC/13_2020	01	01

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 24; se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.



NDIDA	TURAS	RECIB	DAS: C	JALIFIC	CACIĆ																	
INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL			AL.																			
N° DE CAND	DATURAS P	ROCESADAS:	1	ACTUALIZA	RDATOS																	
		DATOS IDEN	TIFICATIVOS				CUALIFICACIÓN	MÉRIT OS A VALORAR														
NOM	BRE Y APEL	LIDOS	от	ROS DATOS		Nº DE ORDEN	TIFULACIÓN UNIVERSITARIA OFICIAL. TRUIS Universitario Cicial de Másicin Los recado Anquilecto fide Nama "Ciencias, Ingeniaria; Anguilecto."	NO TA NEGIA GE LA TITULACIÓN DE NOTA MEDIA DE LA TITULACIÓN DE MAGTER.		PR SM IOS	YBECAS	PRÁCTICAS, TANTO PROFESONAL O NVESTIGACIÓN, DESA EMPRESA PÚBLIC. VOLUNTAS	OMO DE LA IR ROLLA DOENLA AL PRIVADA Y/O	EXPERIENCIA ENLI DE MAPAS DEIN TSUN	UNDACIÓN POR	EXPERIENCIA EN NUMÉRICA DE PROI		FORMA CIÓN	N DN INGLÉS	TOTAL PUNTOS MÉRITOS		
Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nacionalidad	D.N.I. /N.LE.	Fesha de nasimiento			CUMPLIMIENT O DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	N° DEMATERIAS O BLEMENTOS	PUNTOS	N° DE MATERIAS O ELBMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMENT O DEL REQUISITO	PUNT 08	CUMPLIMIENTO DEL REQUEITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
						1	SI	Si	6	Sí	6	2	2	5	10	No*	0	No*	0	Sí	3	27
*No puntua	ble según l	as bases de	la convocator	ia																		



6. Entrevista

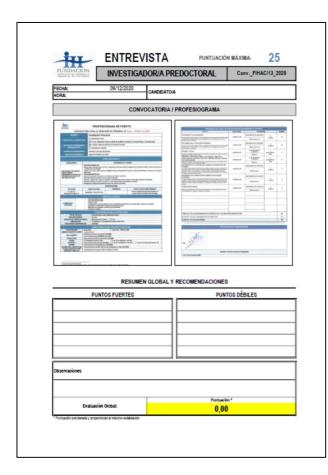
Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron <u>el Responsable de la Unidad de Gestión</u>

<u>Económica, por delegación del Vicepresidente, el Responsable del Grupo de</u>

<u>Investigación de Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa y una Investigadora por delegación del Coordinador del Área de Ingeniería Hidráulica y de Costas.</u>

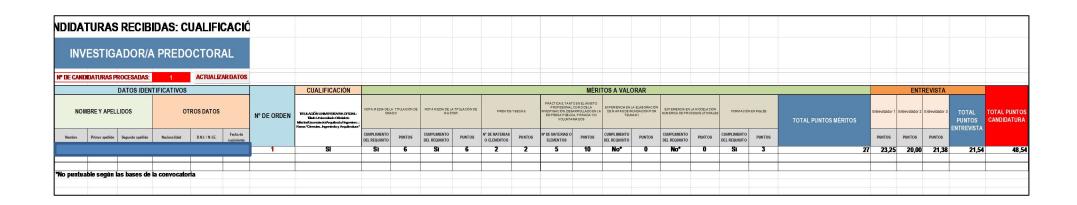
La entrevista fue realizada el día <u>4 de diciembre de 2020</u>, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guion/formulario de valoración:



Experiencia Profesional (GENERAL) Purtuación del 1 al 5 Estudios y Formación (GENERAL) Purtuación del 1 al 5 Estudios y Formación (GENERAL) Purtuación del 1 al 5 Estudios y Formación (GENERAL) Purtuación del 1 al 5 Intereses y afficiones Intereses y afficiones Intereses y afficiones Intereses y afficiones Purtuación del 1 al 5 Intereses y afficiones	Impresión I	Puntuación	n del 1 al 5	¿Conoce IHCa	intabria?
As visit do is informacion reclusive as to have depressed by secretary and a secretary pressure of the process of the proces	MODALES	T		Por qué medi	67 él cual es su naturalieza finalidad ?
Experiencia Profesional (GENERAL) Puntuación del 1 al 5 Estudios y Formación (CENERAL) Puntuación del 1 al 5 Puntuación del 1 al 6 Puntuación del 1 al 6 Puntuación del 1 al 6 P	EXPRESION			A la vista de la	información recibida a lo largo del proceso de
Pertuacion del 1 al 5 Purtuacion del 1 al 5	GRADO DE COLABORACIÓN			del puesto.	criba las funciones, competencias y responsabilidades
Pertuacion del 1 al 5 Purtuacion del 1 al 5	Evneriencia Profesio	nal (GENERA	1)		
Estudios y Formación (GENERAL) Purtuación del 1 al 5 Purtuación de	Experiencia i roresio			1:	
Estudios y Formación (DENERAL) Purtuación del 1 al 5 Intereses y aficiones Intereses y a	MARCETON REI EVANTER	T GINGGOIGH GI	or raio	organizaciones	, puestos y funciones realizadas.
Estudios y Formación (GENERAL) Pentuación del 1 al 5 Competencias profesionales Pentuación del 1 al 5 Intereses y afficiones Pentuación del 1 al 5 Competencias profesionales Pentuación del 1 al 5 Compet	POPECTOS RELEIMITES			12 Por qué dein s	su último trabajo?
Purtuación del 1 al 5	MOTIVACIÓN			puesto?	que este trabajantos. Epor que desea cantidar de
Purtuación del 1 al 5	Fetudios y Formacio	n (GENERAL	1		
Complementation Complement	Estadios y i orinació			15	
Intereses y afficiones Interese y affici				Resuma brever	mente su formación académica y formación
Intereses y afficiones Pentuación del 1 al 5 Competencias profesionales Competencias profesionales Pentuación del 1 al 5 Competencias per unitario de lugar de residencia, de ciudad, per unitario del completo de una tracel (¿Como sintessas o execucia de un trabajo, de una tancel (¿Como sintessas o execucia de un trabajo, de una tancel (¿Como sintessas o execucia de un trabajo, de una tancel (¿Como sintessas o execucia de un trabajo, de una tancel (¿Como sintessas o execucia de un trabajo, de una tancel (¿Como sintessas o execucia de un trabajo, de una tancel (¿Como sintessas o execucia de un trabajo, de una tancel (¿Como sintessas o execucia de un trabajo, de una tancel (¿Como sintessas o execucia de un trabajo, de una tancel (¿Como sintessas o execucia de un trabajo, cuardo es un expension en espapo, cuardo es un	SIGPICIENCIA DE LOS ESTUDIOS			().Cree que esti	à capacitado para el puesto?. ¿Por qué?
Interess y afficiones Pentuación del 1 al 5 Codo la gusta hora con su tempo libre? ¿Oud interesso a aficiones consciones de la pueda formación del 1 al 5 Como principal de lugar de residencia, de ciudad, ¿es como per la como conscione de la pueda de la como conscione de la como como como conscione de la como conscione de la como como conscione de la como como como como como como como com				Cree que nec	resita formación complementaria para desarrollar el
Puntuación del 1 al 5 (Coule le guata hacer con su tempo libre? ¿Cube intereses o afliciones, described para de residencia profesionales per un consultad de lugar de residencia, de ciudad, ¿m. formación de la participa de la composición de la participa de la composición del composición de la composición de la composición de la composición de la compos	EXTENSION Y PROFUNDIDAD			i puesto diertado	or ¿coair
Puntuación del 1 al 5 (Coule le guata hacer con su tempo libre? ¿Cube intereses o afliciones, described para de residencia profesionales per un consultad de lugar de residencia, de ciudad, ¿m. formación de la participa de la composición de la participa de la composición del composición de la composición de la composición de la composición de la compos	Intereses v at	ficiones			
Total antivital Competencias profesionales Competencias profesionales			el 1 al 5	1:	
Competencias profesionales Puntuación del 1 al 5 Puntuación del 1	WTALDAD			¿Qué le gusta	hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones
Competencias profesionales Competencias profesionales Pentuación del 1 al 5 (Locardo princias an teresa? Locardo princias an teresa? Locardo princias an teresa? (Locardo princias and teresa para o tratego de uma teresa para para para para para para para pa				Defina su cara	cter.
Competencias profesionales Pentuación del 1 al 5 Sources del Autor Servicio de la mais reportante para usable, curgir el placo con los curcions del competencia per subseto de una tarsen y (20me prefeta de una tratego, de una tarsen y (20me pentencia per subseto, curgir el placo con los curcions del curso del para del pentencia del curso de la curso de una tarsen y (20me pentencia del pente	CARRACIDAD DE BEI ACOM SOCIAL			un problema po	se que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es ara usted?
Puntuación del 1 al 5 (Como sinteñas basenaria su trabajo, de una tarea? (Como sinteñas basenaria su trabajo, de una tarea? (Como sinteñas basenaria su trabajo a tima trabajo a una tarea? (Como sinteñas basenaria su trabajo a tima trabajo a una tarea? (Como sinteñas basenaria su trabajo a tima trabaj	THE PERSON NAMED IN COLUMN			li	
Accordance de Anches de Carte	Competencias pr	ofesionales			
Average and Autor Services of		Puntuación de	el 1 al 5	¿Cómo prioriza	a las tareas? ta lo esencial de un trabaio, de una tarea?
Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional) Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional) TOTAL POND PUNTOS PROPORCIONAL TOTAL POND PUNTOS PONDER TOTAL POND PUNTOS PUNTUACIÓN DECEDIA TOTAL POND PUNTOS PONDER TOTAL POND PUNTOS PONDER TOTAL POND PUNTOS PUNTUACIÓN DECEDIA TOTAL POND PUNTOS PONDER TOTAL POND PUNTOS POND PUNTOS PONDER TOTAL POND PUNTOS POND PUNTOS POND PUNTOS PONDER TOTAL POND PUNTOS POND PUN				¿Qué es más i	mportante para usted, cumplir el plazo o con los
Interest				(Como lider, trai	balando en equipo, ¿cómo considera que es su
**Lossantialists traceles que no estatu directamente relacionados con	RESPONSABILIDAD			comportamient sequidor?	to? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un
Puntuacion del 1 al 5	TRABAJO EN EQUIPO			12 Desarrollaria	trabajos que no están directamente relacionados con
Puntuación del 1 al 5	CAPACIDAD DE TRABAJO			Le gusta que	to? le supervisen su trabajo?
Por cut a la interesse acids tratago;	Fin de la ent				
Conversion		Puntuación	n del 1 al 5	l)	
	INTERES			i ¿Por qué le int	teresa este trabajo?
				¿Por qué cree	que es usted el mejor candidato para el puesto?
TOTAL POND. PUNTOS PUNTUACIÓN PROPORCIONAL	CURIOSIDAD			¿Alguna duda	o pregunta?
TOTAL POND. PUNTOS PUNTUACIÓN PROPORCIONAL				l i	
TOTAL POND. DRECTOS PROPORCIONAL	Resumer	n, ponderac	ión y pun	tuación (dire	ecta y proporcional)
TOTAL POND. DRECTOS PROPORCIONAL		ír r			
Impression Inicial		TOTAL	POND.		
Experiencia Profesional 0.00 4 0.00	Impresión Inicial	0.00	3		
Estudios y Formación 0.00 4 0.00 0.00 1.00 0.00 1.00 0.00 1.00 0.0					
Competencias profesionales		10,000			
Competencias profesionales	100000000000000000000000000000000000000	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL 0.00 0,00		0,00	5	0,00	0,00
	Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
Fide:	TOTAL			0.00	0.00
F6a:	IIUIAL				
Fide:	IOIAL				
F6a:	IUIAL				
Fdo:	IOIAL				
Ffo:	IOTAL				
Fdo.:	IOTAL				
	IOIAL				



7. Resultado de las entrevistas y puntuación total





8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, se propone <u>la contratación del candidato:</u>

SERGIO PADILLA ÁLVAREZ.



Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>09/12/20</u>	■ Primera versión del documento



9. Anexos

Se incorporan al presente informe, los siguientes docun	nentos
---	--------

a) Convocatoria/Profesiograma del puesto

b) Guion-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.

c) Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.