



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

28 de diciembre de 2020

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/14_2020 INVESTIGADOR/A-PROMOCIÓN INTERNA)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	Error! Marcador no definido.

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2020 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2020 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 19 de noviembre de 2019, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de Investigador/a (promoción interna) cuya misión general será la «CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS».

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 10 de diciembre de 2020.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO
CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv._FIHAC/14/2020

PUESTO	Investigador/a
MOTIVO DE LA COBERTURA	<input type="checkbox"/> Programación Anual <input checked="" type="checkbox"/> Crecimiento Área Hidrobiología y Gestión Ambiental
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos
ÁREA DE DEPENDENCIA	Hidrobiología y Gestión Ambiental

PERFIL DEL PUESTO

MISSION GENERAL
CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN

FUNCIONES GENERALES
Participar en todo tipo de proyectos de investigación dedicados a la ampliación del conocimiento científico, creación nuevas teorías o modificando las ya existentes.
Participar en todo tipo de proyectos de transferencia para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicación en beneficio de la sociedad.
Según la línea del Responsable del Grupo de Investigación correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Investigador Principal de un proyecto.
Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado.
En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado.
Dirigir los resultados de la investigación en los medios habituales reconocidos por el ámbito científico. Redactar informes técnicos.

FUNCIONES ESPECÍFICAS
Diseño, optimización, adaptación e implementación de herramientas específicas y códigos para el modelado de patrones espaciales en redes biológicas.
Implementación y desarrollo de modelos hidrobiológicos.
Participación en la elaboración de memorias de proyectos y en tareas de divulgación.
Participación en la elaboración de resultados para presentaciones en congresos y en la redacción de artículos científicos.

TITULACIÓN
Título Universitario OCM de Doctorado

RAMA TITULACIÓN
CIENCIAS AMBIENTALES Y/O BIOLÓGICA

EXPERIENCIA
No

OTRAS CUALIFICACIONES EXTERNAS
No

MÉRITOS A VALORAR

ELEMENTOS DE VALORACIÓN

- Docentes relacionados con la gestión, restauración o conservación de ecosistemas.
- Artículos publicados.
- Experiencia en técnicas de modelado ecológico de ecosistemas biológicos.
- Realización de estancias en el extranjero por proyectos de investigación (duración mínima 3 meses).
- Formación en inglés.

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN

TIPO DE CONTRATO
Temporal (máx. 3 años, 6 meses y 1 día)

DURACIÓN ESTIMADA
12 meses (este periodo puede ser prorrogable en función de la disponibilidad presupuestaria)

LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO
 Santander (Cantabria) Otro

REMUNERACIÓN
26.900,00 Euros (12 mensualidades anuales) de sueldo bruto

FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN
05/01/2021

CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

TIPO DE PROCESO
Promoción Interna

NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR
1 (promoción interna)
Código Conv.: FIHAC/14/2020

RECLUTAMIENTO
Publicación de anuncio en el portal web: 19/12/2020
Cierre del Placardero: 24/12/2020, a las 13:00 h

PRESELECCIÓN
Fecha prevista para el fin de la preselección: 28/12/2020

PRUEBA
 Realización de prueba en físico No más de candidaturas en esta fase

ENTREVISTA
Fecha prevista para las entrevistas: 28/12/2020 No más de candidaturas en esta fase: 3 Punt. mín. de mérito para esta fase: 44

INFORME
Fecha prevista para la entrega del informe: 29/12/2020

DECISIÓN FINAL CONVOCATORIA
Fecha prevista para la decisión final en esta convocatoria: a convenir: 29/12/2020


ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER Y RESOLVER
Vicesecretario de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental


En los casos de contrato temporal:
Puntuación mínima para la valoración de méritos, mínima (anual) necesaria para que una candidatura pase a la fase de la entrevista

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR

MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN	MÁXIMO
DOCTORADO RELACIONADO CON LA GESTIÓN, RESTAURACIÓN O CONSERVACIÓN DE ECOSISTEMAS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO Máximo: 20 Puntos: 20	20
ARTÍCULOS PUBLICADOS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO Máximo: 10 Puntos: 10	10
REALIZACIÓN DE CURSOS RELACIONADOS CON ESTADÍSTICA Y MODELADO DE DATOS ECOLÓGICOS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO Máximo: 10 Puntos: 10	10
REALIZACIÓN DE ESTANCIAS EN EL EXTRANJERO POR PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO Máximo: 10 Puntos: 10	10
FORMACIÓN EN INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO Máximo: 10 Puntos: 10	10
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS			80
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA			45
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS			134

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA

Firma: 



Aprobado: Santiago García, Vicesecretario

Fecha: 10 de diciembre de 2020

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 10 de diciembre de 2020:

10/12/2020 CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CONV_FIHAC/14_2020-PROMOCIÓN INTERNA | Fundación IH Cantabria

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CONV_FIHAC/14_2020-PROMOCIÓN INTERNA

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Investigador/a.

SIGA RIGOROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado **CUALIFICACIÓN**. Si cancela o no puede acreditar la **TITULACIÓN**, la **EXPERIENCIA**, las **OTRAS CUALIFICACIONES** requeridas o la **RAMA DE TITULACIÓN** no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal.

En el citado documento también figuran las funciones y requisitos del puesto, así como los méritos a valorar establecidas para este proceso de selección de personal.

Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (archivo de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel" ".xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal. En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. Igualmente será necesario enviar debidamente cumplimentado y firmado el formulario denominado "Clausula Informativa - Candidatos" al presentar la candidatura.

En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos [la candidatura NO será tenida en cuenta](#).

Enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPROMIDO).

En caso de no cumplir con este requisito, la candidatura quedará inactivada y será destruido (bombardeo seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, **SOLAMENTE** el siguiente código: **Conv_FIHAC/14_2020**. En cualquier caso NO incluya ningún otro documento, en el caso de formularlos con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico), la candidatura NO será tenida en cuenta.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h de 24 de diciembre de 2020

https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv_fihac-14_2020-promocion-interna/ 1/2

10/12/2020 CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CONV_FIHAC/14_2020-PROMOCIÓN INTERNA | Fundación IH Cantabria

Señal rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

IMPORTANTE:

Cualquier formulario de datos relativo a este proceso de selección de personal o "curriculum vitae" que se reciba en la Fundación por correo electrónico o con sello de certificado de correo a partir de la hora y fecha de finalización de recepción de candidaturas indicada, así como cualquier otro documento no solicitado enviado anteriormente a esa fecha, será distribuido de forma segura de acuerdo a la normativa aplicable en materia de protección de datos de carácter personal. A todos los efectos también se informa que la gestión de los recursos humanos en esta Fundación no contempla la creación y mantenimiento de bases de datos de posibles candidatos, para los futuros procesos de selección de personal. El reclutamiento de los candidatos para cada uno de los procesos de selección de personal se realiza a través del anuncio e esta página web, garantizando de este modo la publicidad y concurrencia requeridas. Por tanto, para participar en los mismos, deberá seguir las instrucciones que para cada proceso, se publican en esta página web y NO remitir currículos ni cualquier otra documentación no solicitada en tiempo y forma.

DOCUMENTOS ADJUNTOS

Programa convocatorias sobre los procesos de selección de personal.pdf

CONV_FIHAC_14_2020 CLÁUSULA INFORMATIVA - Fundación IH (2020)

Formulario de datos (Conv_FIHAC_14_2020)

[en_="0" _address="2.0.0.0" /][es_="1" _address="2.0.0.1" /][_="2" _address="2.0.0.2" /]

Compartir en el escritorio Panel de herramientas (Edi. Cantabria)

Copyright © 2020 IH Cantabria

http://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv_fihac-14_2020-promocion-interna/ 2/2

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, con fecha 10 de diciembre, a la comunicación de la oferta internamente en la aplicación "Ihpedia";

Convocatorias Promoción Interna Personal IHCantabria 2020

De IHPedia

CONVOCATORIAS ABIERTAS CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL CONV_FIHAC02_2020
TECNÓLOGO/A

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Tecnología (PROMOCIÓN INTERNA) SIGA RIGOROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Los detalles de la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado CUALIFICACION. Si carece o no puede acreditar la TITULACIÓN, la EXPERIENCIA, las OTRAS CUALIFICACIONES requeridas o la RAMA DE TITULACIÓN no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran las funciones y requisitos del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal.

Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (archivo de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal.

En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos la candidatura NO será tenida en cuenta. Enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@iuhac.es (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPRESADO)

Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, SOLAMENTE el siguiente código:
Conv_FIHAC02_2020.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 31 de enero de 2020. Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha.

https://fundacionih.com/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv_fihac-02_2020-promocion-interna/

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL CONV_FIHAC08_2020 TECNÓLOGO/A

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Tecnología (PROMOCIÓN INTERNA) SIGA RIGOROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Los detalles de la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado CUALIFICACION. Si carece o no puede acreditar la TITULACIÓN, la EXPERIENCIA, las OTRAS CUALIFICACIONES requeridas o la RAMA DE TITULACIÓN no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran las funciones y requisitos del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal.

Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (archivo de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal.

En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos la candidatura NO será tenida en cuenta. Enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@iuhac.es (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPRESADO)

Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, SOLAMENTE el siguiente código:
Conv_FIHAC08_2020.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 04 de junio de 2020. Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha.

https://fundacionih.com/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv_fihac-08_2020/

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL CONV_FIHAC/14_2020 INVESTIGADOR/A

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Investigador/a (PROMOCIÓN INTERNA) SIGA RIGOROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Los detalles de la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado CUALIFICACION. Si carece o no puede acreditar la TITULACIÓN, la EXPERIENCIA, las OTRAS CUALIFICACIONES requeridas o la RAMA DE TITULACIÓN no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran las funciones y requisitos del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal.

Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (archivo de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal. Igualmente será necesario enviar debidamente cumplimentado y firmado el formulario denominado "Clasificación Informativa - Candidatos" al presentar la candidatura.

En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos la candidatura NO será tenida en cuenta. Enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@iuhac.es (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPRESADO)

Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, SOLAMENTE el siguiente código:
Conv_FIHAC/14_2020.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 24 de diciembre de 2020. Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha.

https://fundacionih.com/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv_fihac-14_2020-promocion-interna/

Ottenido de "<http://ihpedia.iuhac.es>" Convocatorias Promoción Interna Personal IHCantabria 2020"

* Esta página fue modificada por última vez el 13/13, 11 de 2020.

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 24 de diciembre de 2020 a las 13:00 h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/14_2020	01

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/14_2020	01	01

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/14_2020	01	01

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 44; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**



CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN																				
INVESTIGADOR/A																				
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS: 1 ACTUALIZAR																				
DATOS IDENTIFICATIVOS						Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN	MÉRITOS A VALORAR												
NOMBRE Y APELLIDOS			OTROS DATOS					DOCTORADO RELACIONADO CON LA GESTIÓN, RESTAURACIÓN O CONSERVACIÓN DE ECOSISTEMAS		ARTÍCULOS PUBLICADOS		EXPERIENCIA EN TÉCNICAS DE MODELADO ECOLÓGICO DE ECOSISTEMAS FLUVIALES		REALIZACIÓN DE CURSOS RELACIONADOS CON ESTADÍSTICA Y MODELADO DE DATOS ECOLÓGICOS		REALIZACIÓN DE ESTANCIAS EN EL EXTRANJERO PRE Y/O POSTDOCTORALES		FORMACIÓN EN INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS
Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nacionalidad	D.N.I. / N.I.E.	Fecha de nacimiento			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
						1	Si	Si	20	10	20	Si	15	6	12	Si	5	Si	10	82

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable del Grupo de la Unidad de Gestión Económica, un Investigador profesor de la Universidad de Cantabria por delegación del Vicepresidente y un Investigador por delegación del Coordinador del Área de Hidrobiología y Gestión Ambiental.

La entrevista fue realizada el 28 de diciembre de 2020, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guion/formulario de valoración:

ENTREVISTA		PUNTUACIÓN MÁXIMA:	45
INVESTIGADOR/A		Conv. _FIHAC/14_2020	
FECHA:	28/12/2020	CANDIDATO/A:	
HORA:			
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA			
			
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES			
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES	
Observaciones			
Evaluación Global		Puntuación*	
		0.00	
*Puntuación ponderada y ponderada el ítem establecido.			

Impresión Inicial				
Puntuación del 1 al 5		PREGUNTAS		
MODALIDAD		¿Conoce IH Cantabria?		
EXPERIENCIA		¿Por qué medio?		
GRADO DE COLABORACIÓN		¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?		
		¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.		
Experiencia Profesional (GENERAL)				
Puntuación del 1 al 5		PREGUNTAS		
ASPECTOS RELEVANTES		Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.		
BOLETÍN		¿Por qué dejó su último trabajo?		
		En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?		
Estudios y Formación (GENERAL)				
Puntuación del 1 al 5		PREGUNTAS		
IMPULSION DE SUS ESTUDIOS		Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.		
EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD		¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?		
		¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?		
Intereses y aficiones				
Puntuación del 1 al 5		PREGUNTAS		
UTILIDAD		¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?		
CAPACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL		Defina su carácter.		
		Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?		
Competencias profesionales				
Puntuación del 1 al 5		PREGUNTAS		
ORGANIZACIÓN		¿Cómo prioriza las tareas?		
CAPACIDAD DE ANÁLISIS		¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?		
RESPONSABILIDAD		¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?		
TRABAJO EN EQUIPO		¿Cómo lidera, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?		
CAPACIDAD DE TRABAJO		¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?		
		¿Le gusta que le supervisen su trabajo?		
Fin de la entrevista				
Puntuación del 1 al 5		PREGUNTAS		
INTERÉS		¿Por qué le interesa este trabajo?		
CURRICIO		¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria?		
		¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?		
		¿Alguna duda o pregunta?		
Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJE PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0.00	3	0.00	0.00
Experiencia Profesional	0.00	4	0.00	0.00
Estudios y Formación	0.00	4	0.00	0.00
Intereses y aficiones	0.00	2	0.00	0.00
Competencias profesionales	0.00	5	0.00	0.00
Fin de la entrevista	0.00	2	0.00	0.00
TOTAL			0.00	0.00
Fdo.:				

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN																									
INVESTIGADOR/A																									
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS: 1																		ACTUALIZAR							
DATOS IDENTIFICATIVOS						Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN	MÉRITOS A VALORAR												ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	TOTAL PUNTOS CANDIDATURA	
NOMBRE Y APELLIDOS			OTROS DATOS					DOCTORADO O RELACIONADO CON LA GESTIÓN, RESTAURACIÓN O CONSERVACIÓN DE ECOSISTEMAS		ARTÍCULOS PUBLICADOS		EXPERIENCIA EN TÉCNICAS DE MODELADO ECOLÓGICO DE ECOSISTEMAS FLUVIALES		REALIZACIÓN DE CURSOS RELACIONADOS CON ESTADÍSTICA Y MODELADO DE DATOS ECOLÓGICOS		REALIZACIÓN DE ESTANCIAS EN EL EXTRANJERO PRE VIO POST DOCTORALES		FORMACIÓN EN INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2			Entrevistador 3
Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nacionalidad	D.N.I. / N.I.E.	Fecha de nacimiento			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS			PUNTOS
						1	Si	Si	20	10	20	Si	15	6	12	Si	5	Si	10	82	40,50	41,40	38,25	40,05	122,05

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, se propone la contratación de la candidata:

ALEXIA MARÍA GONZÁLEZ FERRERAS.

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>28/12/2020</u>	▪ Primera versión del documento



Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

a) Convocatoria/Profesiograma del puesto

b) Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.

c) Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.