



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

26 de abril de 2021

Proceso de Selección de Personal

(Conv. _FIHAC/05_2021 TECNÓLOGO/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de Tecnólogo/a cuya misión general será la «APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS».

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 25 de marzo de 2021.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO
CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv. _FIHAC/05_2021

PUESTO	Tecnólogo/a		
MOTIVO DE LA COBERTURA	<input type="checkbox"/> Programación Anual <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto: Desarrollo de un marco conceptual para la integración de la valoración de servicios ecosistémicos en la gestión integrada de cuencas SERVIDEST.		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos		
ÁREA DE DEPENDENCIA	Hidrobiología y Gestión Ambiental		

PERFIL DEL PUESTO	
VISIÓN GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN
FUNCIONES GENERALES Bajo la supervisión del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante el uso de herramientas y conceptualizaciones específicas con resultados de necesidad para su ejecución. Bajo la supervisión del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicación en proyectos de actividad, mediante el uso de herramientas y conceptualizaciones específicas como sea necesario para su ejecución. Colaborar en todo el ciclo del estudio y selección de un proyecto determinado. FUNCIONES ESPECÍFICAS Asistir a investigadores y tecnólogos en la realización del ambiente físico de un proyecto determinado. Colaboración en trabajos de campo mediante el uso de muestras físico-químicas y biológicas de ecosistemas fluviales. Colaboración en los trabajos de laboratorio mediante el procesamiento de muestras físico-químicas y biológicas obtenidas en ecosistemas fluviales. Análisis de datos hidrográficos y meteorológicos para la caracterización de la hidroclimatología. Participación en la elaboración de la memoria del proyecto y en tareas de divulgación.	APLICACIÓN DE TÉCNICAS DE CONCEPTUACIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS CONCRETOS Aplicar a investigadores y tecnólogos en la realización del ambiente físico de un proyecto determinado. Colaboración en trabajos de campo mediante el uso de muestras físico-químicas y biológicas de ecosistemas fluviales. Colaboración en los trabajos de laboratorio mediante el procesamiento de muestras físico-químicas y biológicas obtenidas en ecosistemas fluviales. Análisis de datos hidrográficos y meteorológicos para la caracterización de la hidroclimatología. Participación en la elaboración de la memoria del proyecto y en tareas de divulgación.

CUALIFICACIÓN			
TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN	EXPERIENCIA	OTRAS CUALIFICACIONES EXIBIBLES
TS Univ. CE Módulo: Ciencias Exactas	Biología	No	

MÉRITOS A VALORAR	
ELEMENTOS DE VALORACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Formación de posgrado relacionada con gestión de ecosistemas Formación en idioma inglés Experiencia en la redacción de artículos científicos Experiencia en muestras y procesos en laboratorio de muestras de comunidades biológicas con métodos moleculares Conocimientos de programación en Python/Bioinformática Experiencia con técnicas de Información de Sistemas Geográficos Disponer de permiso de conducir Clase B

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN	
TIPO DE CONTRATO	Temporal métr. proy. de invest. cientif. y tec.
DURACIÓN ESTIMADA¹	2 meses
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	<input checked="" type="checkbox"/> Santander (Cantabria) <input type="checkbox"/> Otro:
REMUNERACIÓN	23.077,80€(Anual) (12 mensualidades anuales) de sueldo bruto y de acuerdo con el sistema retributivo propio de la entidad
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN	03/05/2021

CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	
TIPO DE PROCESO	Acceso libre
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 (promocionados) Código Conv. _FIHAC/05_2021
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 28/03/2021 Cierre del Placamiento: 08/04/2021 a las 13:00 h
PRESELECCIÓN	Fecha prevista para el fin de la preselección: 19/04/2021
PRUEBA	<input type="checkbox"/> Prueba escrita en forma <input type="checkbox"/> Prueba de candidatura en sede base
ENTREVISTA	Fecha prevista para la entrevista: 26/04/2021 Nº máx. de candidaturas en sede base: 3 Punt. mín. de mérito para esta fase: 50
INFORME	Fecha prevista para la entrega del informe: 27/04/2021
DECISIÓN FINAL CANDIDATOS/AS	Fecha prevista para la decisión final sobre el/los candidato/s a contratar: 29/04/2021
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER Y RESOLVER	Vicesecretaría de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental

¹ En los casos de contratos temporales
² Participación, además por la valoración de mérito, mérito [métr.] necesario para que sea considerado para la base de licitamiento

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN	MÁXIMO	MÍNIMO
FORMACIÓN DE POSTGRADO RELACIONADA CON GESTIÓN DE ECOSISTEMAS <small>Valor de mérito de postgrado relacionado con gestión de ecosistemas. Incluye los acreditados mediante certificación de la entidad o certificación emitida por otro organismo</small>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (SI/NO) Puntos: 20	20 (puntos)	20
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS <small>Formas de acreditación de la experiencia de conocimiento por parte de organismos de referencia (CEI) o mediante cursos CEI (Puntos: 0 - 1 punto CEI - 2 puntos CEI - Puntos: 0 - 2 puntos CEI - Puntos: 0 - 2 puntos)</small>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (SI/NO) Puntos: 5	5 (puntos)	5
EXPERIENCIA EN LA REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS <small>Experiencia en la redacción de artículos científicos. Se valorará según figura 1002 y 1003 de artículo publicado en revistas científicas de alto impacto por cada artículo publicado en revistas de alto impacto</small>	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS Máximo: 2	5 (puntos)	15
EXPERIENCIA EN MUESTRAS Y PROCESADO EN LABORATORIO DE MUESTRAS DE COMUNIDADES BIOLÓGICAS CON MÉTODOS MOLECULARES <small>Experiencia en muestras y procesos en laboratorio de muestras de organismos que usen técnicas de métodos moleculares (por ejemplo: secuenciación de ADN) o similares. Considerar los acreditados mediante publicación de artículos científicos en revistas de alto impacto</small>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (SI/NO) Puntos: 20	20 (puntos)	20
CONOCIMIENTOS DE PROGRAMACIÓN EN PYTHON Y DE BIOMINFORMÁTICA <small>Experiencia en programación con Python y Bioinformática. Incluye los acreditados mediante publicación de artículos científicos en revistas de alto impacto</small>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (SI/NO) Puntos: 10	10 (puntos)	10
EXPERIENCIA CON TÉCNICAS DE INFORMACIÓN DE SISTEMAS GEOGRÁFICOS <small>Experiencia con técnicas de Información Geográfica. Incluye los acreditados mediante certificación de la entidad o publicación de artículos científicos</small>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (SI/NO) Puntos: 5	5 (puntos)	5
DISPONER DE PERMISO DE CONDUCIR CLASE B <small>Permisos de conducir Clase B</small>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (SI/NO) Puntos: 5	5 (puntos)	5
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS			80	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA			40	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS			120	

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA	
Fdo:	 
Fecha:	25 de marzo de 2021

Aprobado: Rosa Méndez Saramendi, Vicesecretaría

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 25 de marzo de 2021:

25/3/2021 CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CONV_ FIHAC/05_2021 | Fundación IH Cantabria

25 MAR 2021 16:08

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CONV_ FIHAC/05_2021

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Tecnología

SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado **QUALIFICACION**. Si carece o no puede acreditar la **TITULACION**, la **EXPERIENCIA**, las **OTRAS QUALIFICACIONES** requeridas o la **RAMA DE TITULACION** no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran los **funciones y requisitos** del puesto, así como los **mínimos a valorar** establecidos para este proceso de selección de personal. Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel" *.xlsx) que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal (a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica). En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. Igualmente será necesario enviar debidamente cumplimentado y firmado el formulario denominado "Datos Informativos - Candidatos" al presentar la candidatura. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos **la candidatura NO será tenida en cuenta**. Si dispone de DNI electrónico o de un certificado emitido por una de las autoridades relacionadas en la dirección de internet <http://firmaelectronica.gob.es/Home/Empresas/Autoridades-Certificacion.html> podrá firmar electrónicamente el formulario y remitirlo **(NO COMPRIMIDO)**, directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. Puede obtener información sobre cómo firmar electrónicamente el formulario (documento Excel) en el siguiente enlace: <http://office.microsoft.com/es-es/office-help/office-digitalmente-un-documento-de-office-H400292768.aspx>. En caso de no disponer de firma electrónica, **ADemás** de enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es los ficheros Microsoft Office Excel, **NO COMPRIMIDOS**, **TAMBIÉN, OBLIGATORIAMENTE**, debe remitirse el documento **IMPRESO A DOS CARAS** (en caso de ocupar más de una) y debidamente rubricado, que deberá necesariamente ser enviado por **CORREO CERTIFICADO** (exclusivamente, y no podrá ser entregado personalmente) a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria antes de la finalización del plazo de recepción de candidaturas ("cierre del reclutamiento") indicado en la propia convocatoria. En este último caso de no disponer de firma electrónica, deberá obligatoriamente remitir por correo electrónico junto al fichero Excel (sin comprimir) copia del justificante de envío por correo certificado. En caso de no cumplir con estos requisitos, la candidatura quedará inactiva y será destruida (bomado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. El sobre POR CORREO CERTIFICADO deberá ir dirigido a:

FUNDACIÓN INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA
A/A: Responsable Sección de Apoyo Administrativo
Calle Isabel Torres 15 PICTAN
39011 Santander - Cantabria

En caso de no cumplir con este requisito, la **candidatura quedará inactiva** y será destruido (bomado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, **SOLAMENTE el siguiente código: Conv_ FIHAC/05_2021**. En cualquier caso **NO** incluya ningún otro documento, a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico) o en el caso de no estar firmados electrónicamente y no realizarse la correspondiente copia impresa debidamente firmada, la candidatura **NO** será tenida en cuenta.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 18 de abril de 2021

https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv_fihac-05_2021-2/ 1/2

25/3/2021 CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CONV_ FIHAC/05_2021 | Fundación IH Cantabria

Señal rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

IMPORTANTE:

Cualquier formulario de datos relativo a este proceso de selección de personal o "formulario vitae" que se reciba en la Fundación por correo electrónico o con sello de certificado de correo a partir de la hora y fecha de finalización de recepción de candidaturas indicada, así como cualquier otro documento no solicitado previamente a esa fecha, será destruido de forma segura de acuerdo a la normativa aplicable en materia de protección de datos de carácter personal. A todos los efectos también se informa que la gestión de los recursos humanos en esta Fundación no contempla la creación y mantenimiento de bases de datos de posibles candidatos para los futuros procesos de selección de personal. El reclutamiento de los candidatos para cada uno de los procesos de selección de personal se realiza a través del anuncio y esta página web, garantizando, de este modo, la publicidad y concurrencia requeridas. Por tanto, para participar en los mismos, deberá seguir las instrucciones que para cada proceso, se publican en esta página web y **NO** remitir currículos ni cualquier otro documentación no solicitada en tiempo y forma.

DOCUMENTOS ADJUNTOS

Propuestas firmadas sobre los procesos de selección de personal.xls

CONV_FIHAC_2021.XLSX

CLASIFICA INFORMATIVA - Candidatos (EXCEL)

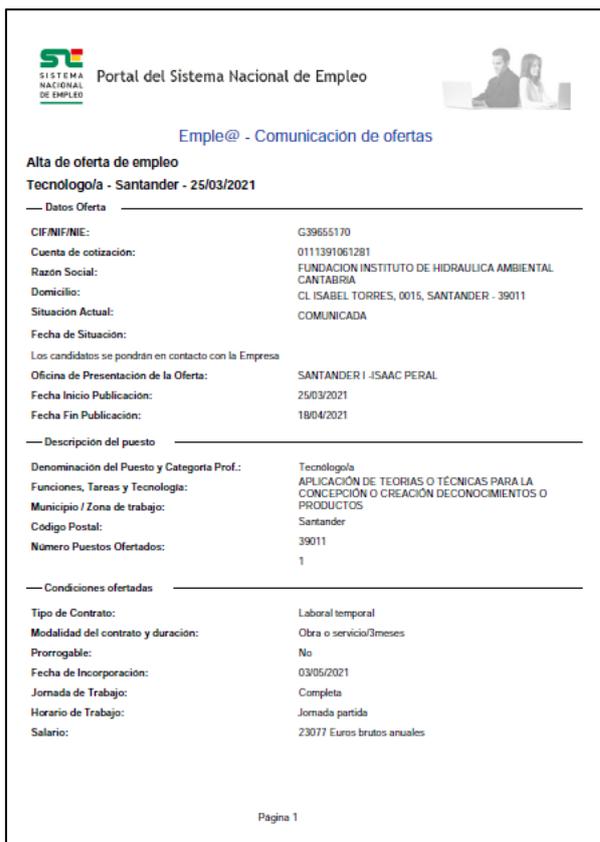
Formulario de Datos (Conv_ FIHAC_2021)

Cooperación al desarrollo | Eficiencia y Explotación de talento | Portal de Transparencia (Gub. Cantabria)

Copyright © 2021 IH Cantabria

https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv_fihac-05_2021-2/ 2/2

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO Portal del Sistema Nacional de Empleo

Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo
Tecnólogo/a - Santander - 25/03/2021

--- Datos Oferta ---

CIF/NIF/NIE: G39655170
Cuenta de cotización: 0111391061281
Razón Social: FUNDACION INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio: CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual: COMUNICADA
Fecha de Situación:
Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa
Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación: 25/03/2021
Fecha Fin Publicación: 18/04/2021

--- Descripción del puesto ---

Denominación del Puesto y Categoría Prof.: Tecnólogo/a
Funciones, Tareas y Tecnología: APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS
Municipio / Zona de trabajo: Santander
Código Postal: 39011
Número Puestos Ofertados: 1

--- Condiciones ofertadas ---

Tipo de Contrato: Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración: Obra o servicio/3meses
Prorrogable: No
Fecha de Incorporación: 03/05/2021
Jornada de Trabajo: Completa
Horario de Trabajo: Jornada partida
Salario: 23077 Euros brutos anuales

Página 1

--- Perfil del candidato ---

Conocimientos necesarios y/o experiencia: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-05_2021-2/
Formación Requerida: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-05_2021-2/
Idiomas y Nivel de conocimientos: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-05_2021-2/

--- Datos de contacto ---

Curriculum a la siguiente dirección: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-05_2021-2/

--- Contacto para la gestión de la oferta ---

Persona de contacto: Rebeca López
Teléfono: 942201616
Correo electrónico: rebeca.lopez@unican.es

Página 2

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

 **FORMULARIO DE DATOS PARA LA PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

TECNÓLOGO/A		PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: "Desarrollo de un marino conceptual para la integración de la valoración de sentencias ecocientíficas en la gestión integrada de aguas-SEIWA/GEIWA"		Conv. FIHAC/05_2021	
--------------------	--	---	--	----------------------------	--

DATOS IDENTIFICATIVOS

Nombre		Primer apellido		Segundo apellido		E-mail (Obligatorio)	
Nacionalidad		D.N.I. / N.I.E.		Fecha de nacimiento			
Calle, número, postal, país		Código postal		Ciudad		Provincia	
Teléfono móvil		Otro teléfono o teléfono		Correo electrónico			

FORMACIÓN REQUERIDA (Cualificación para el puesto)

NIVEL DE TITULACIÓN		NOMBRE DE LA TITULACIÓN		UNIVERSIDAD		Año inicio		Año fin	
Título o equivalente (Obligatorio)		Título o equivalente (Obligatorio)		Título o equivalente (Obligatorio)		Título o equivalente (Obligatorio)		Título o equivalente (Obligatorio)	

OTRA FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA (Mínimo a valorar)

FORMACIÓN DE PORTAFOLIO RELACIONADA CON GESTIÓN DE ECOSISTEMAS

Puesto en el que se adquirió experiencia con gestión de ecosistemas. Deben ser actividades realizadas en empresas u organizaciones donde haya sido relevante.		Empresa / Trabajo / Organización (en la que realizó la formación u ocupó el puesto)		Fecha de inicio		Fecha fin	
---	--	---	--	-----------------	--	-----------	--

CONOCIMIENTOS DE LENGUA INGLESA

Título o reconocimiento		NIVEL/OTRO		Curso		Año	
-------------------------	--	------------	--	-------	--	-----	--

EXPERIENCIA EN LA REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS

Experiencia en la redacción de artículos científicos. Deben ser artículos publicados y haber sido autor principal en revistas de prestigio.		Empresa / Trabajo / Organización (en la que realizó la formación u ocupó el puesto)		REVISTA		PÁGINA	
---	--	---	--	---------	--	--------	--

EXPERIENCIA EN MUESTREO Y PROCESADO EN LABORATORIO DE MUESTRAS DE COMUNIDADES BIOLÓGICAS CON MÉTODOS MOLECULARES

Experiencia en muestreo y procesamiento de laboratorio de muestras de organismos que pueden utilizarse con métodos moleculares (p.e. ADN) o similares. Deben ser actividades realizadas en empresas u organizaciones donde haya sido relevante.		Empresa / Trabajo / Organización (en la que realizó la formación u ocupó el puesto)		Fecha de inicio		Fecha fin	
---	--	---	--	-----------------	--	-----------	--

CONOCIMIENTOS DE PROGRAMACIÓN EN R Y/O DE BIOMINFORMÁTICA

Experiencia en programación con R y/o en Bioinformática. Deben ser actividades realizadas en empresas u organizaciones donde haya sido relevante.		Empresa / Trabajo / Organización (en la que realizó la formación u ocupó el puesto)		Fecha de inicio		Fecha fin	
---	--	---	--	-----------------	--	-----------	--

EXPERIENCIA CON TÉCNICAS DE INFORMACIÓN DE SISTEMAS SEGURIDAD

Experiencia en sistemas de información de seguridad. Deben ser actividades realizadas en empresas u organizaciones donde haya sido relevante.		Empresa / Trabajo / Organización (en la que realizó la formación u ocupó el puesto)		Fecha de inicio		Fecha fin	
---	--	---	--	-----------------	--	-----------	--

FORMACIÓN DE CONOCIMIENTO DE HERRAMIENTAS DE CÁLCULO

Deben ser programas de software de cálculo.		Empresa / Trabajo / Organización (en la que realizó la formación u ocupó el puesto)		Fecha de inicio		Fecha fin	
---	--	---	--	-----------------	--	-----------	--

OBSERVACIONES U OTROS DATOS DE INTERÉS

* Deben ser actividades realizadas en empresas u organizaciones donde haya sido relevante.

FIRMA

Declaro la veracidad de los datos incluidos en el presente documento y autorizo su tratamiento.		Lugar		Fecha		Firma	
---	--	-------	--	-------	--	-------	--

El usuario que se ha firmado este documento declara que los datos que se han introducido en el mismo son veraces y que los datos que se han introducido en el mismo son veraces y que los datos que se han introducido en el mismo son veraces.

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 18 de abril de 2021 a las 13:00 h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv. _FIHAC/05_2021	02

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/05_2021	02	02

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/05_2021	02	02

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 50; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

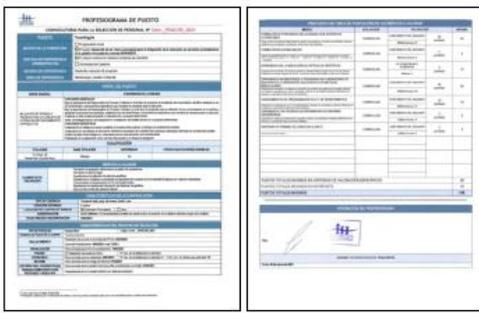
RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PuntuACIÓN																														
TECNÓLOGO/A						PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: *Desarrollo de un marco conceptual para la integración de la valoración de servicios ecosistémicos en la gestión integrada de cuencas-SERVICESIST*						Conv. _FIHAC/05_2021																		
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		2		ACTUALIZAR DATOS IDENTIFICATIVOS																										
DATOS IDENTIFICATIVOS													Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR														TOTAL PUNTOS MÉRITOS
NOMBRE Y APELLIDOS			OTROS DATOS			DIRECCIÓN				TELÉFONOS Y CORREO ELECTRÓNICO				TITULACIÓN UNIVERSITARIA OI: Máster/Licen.Arquitect. /Inge. Rama "Biología"		FORMACIÓN DE POSTGRADO RELACIONADA CON GESTIÓN DE ECOSISTEMAS		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		EXPERIENCIA EN LA REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS		EXPERIENCIA EN MUESTREOS Y PROCESADO EN LABORATORIO DE MUESTRAS DE COMUNIDADES BIOLÓGICAS CON MÉTODOS MOLECULARES		CONOCIMIENTOS DE PROGRAMACIÓN EN R Y DE BIONFORMÁTICA		EXPERIENCIA CON TÉCNICAS DE INFORMACIÓN DE SISTEMAS GEOGRÁFICOS		DISPONER DE PERMISO DE CONDUCIR CLASE B		
Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nacionalidad	D.N.I./ N.I.E.	Fecha de nacimiento	Calle, número, piso, letra	Código postal	Ciudad	Provincia	Teléfono móvil	Otro teléfono	Correo electrónico		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	N.º DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
													1	SI	SI	20	si	4	3	15	SI	20	no	0	no	0	SI	5	64	
													2	SI	SI	20	SI	3	1	5	SI	20	no	0	no	0	SI	5	53	

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, el Responsable del Grupo de Investigación de Ecosistemas Continentales y un Investigador.

La entrevista fue realizada el 21 de abril de 2021, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guion/formulario de valoración:

ENTREVISTA		PUNTUACIÓN MÁXIMA: 40
TECNÓLOGO/A		Conv. _FIHAC/05_2021
FECHA:	CANDIDATO/A	
HORA:		
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA		
		
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES		
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES
Observaciones		
Evaluación Global:	Puntuación *	
	0,00	
<small>*Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.</small>		

Impresión Inicial		Puntuación del 1 al 5	<ul style="list-style-type: none"> ¿Conoce IH Cantabria? ¿Por qué miedo? ¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...? ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describe las funciones, competencias y responsabilidades del puesto. 	
INDICAR				
IMPRESIÓN				
GRADO DE COLABORACIÓN				
Experiencia Profesional (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5	<ul style="list-style-type: none"> Haga un resumen de su historial profesional: empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto? 	
ASPECTOS RELEVANTES				
NOTACIÓN				
Estudios y Formación (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5	<ul style="list-style-type: none"> Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál? 	
IMPRESIÓN DE LOS ESTUDIOS				
EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD				
Intereses y aficiones		Puntuación del 1 al 5	<ul style="list-style-type: none"> ¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla? Defina su carácter. Si tiene o tuviera que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted? 	
INTERÉS				
CAPACIDAD DE RELACION SOCIAL				
Competencias profesionales		Puntuación del 1 al 5	<ul style="list-style-type: none"> ¿Cómo prioriza los temas? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? ¿Cómo lidera, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y como, trabajando en equipo, cuando es un trabajador? ¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿Le gustaría que le supervisara su trabajo? 	
ORGANIZACIÓN				
CAPACIDAD DE ANÁLISIS				
RESPONSABILIDAD				
TRABAJO EN EQUIPO				
CAPACIDAD DE TRABAJO				
Fin de la entrevista		Puntuación del 1 al 5	<ul style="list-style-type: none"> ¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta? 	
INTERÉS				
CORTECÍA				
Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00
Fóto: _____				

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN																																						
TECNÓLOGO/A										PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: "Desarrollo de un marco conceptual para la integración de servicios ecosistémicos en la gestión integrada de cuencas-SERVISIST"										Conv. _FIHAC/05_2021																		
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		2		ACTUALIZAR DATOS IDENTIFICATIVOS																																		
DATOS IDENTIFICATIVOS													Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN	MÉRITOS A VALORAR										ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA										
NOMBRE Y APELLIDOS			OTROS DATOS				DIRECCIÓN							TELÉFONOS Y CORREO ELECTRÓNICO			TITULACIÓN UNIVERSITARIA-CO. Máster/Con. Arquitect. /Inge. Rama Biología	FORMACIÓN DE POSGRADO RELACIONADA CON GESTIÓN DE ECOSISTEMAS		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		EXPERIENCIA EN LA REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS		EXPERIENCIA EN MUESTREOS Y PROCESADO EN LABORATORIO DE MUESTRAS DE COMUNIDADES BIOLÓGICAS CON MÉTODOS MOLECULARES		CONOCIMIENTOS DE PROGRAMACIÓN EN R/DE BIOPROYECTIVA			EXPERIENCIA CON TÉCNICAS DE INFORMACIÓN DE SISTEMAS GEOGRÁFICOS		DISPONER DE PERMISOS DE CONDUCIR CLASES		TOTAL PUNTOS MÉRITOS		Entrevista 1	Entrevista 2	Entrevista 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA
Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nacionalidad	D.N.I. / N.I.E.	Fecha de nacimiento	Calle número, piso, letra	Código postal	Ciudad	Provincia	Teléfono móvil	Otro teléfono	Correo electrónico		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	N.º DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS				
													1	SI	SI	20	si	4	3	15	SI	20	no	0	no	0	SI	5	64	33,6	30,4	38,4	34,13	98,13				
													2	SI	SI	20	SI	3	1	5	SI	20	no	0	no	0	SI	5	53	26,8	27,8	28,4	27,67	80,67				

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, se propone la contratación de la candidata:

. María Cristina Morán Luis

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>26/04/21</u>	▪ Primera versión del documento

