



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

11 de octubre de 2021

Proceso de Selección de Personal

(Conv. _FIHAC/10_2021 TECNÓLOGO/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de Tecnólogo/a cuya misión general será la «APLICACIÓN DE TEORIAS O TECNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS».

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 17 de septiembre de 2021.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv. _FIHAC/10_2021

PUESTO	Tecnología
MOTIVO DE LA COBERTURA	<input type="checkbox"/> Programación Anual <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto Desarrollo de una metodología integral para el estudio de estructuras offshore fijas y flotantes
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos
AREA DE DEPENDENCIA	Clima, Energía e Infraestructuras Marítimas
GRUPO DE DEPENDENCIA	Grupo de Investigación de Energía e Ingeniería Offshore

PERFIL DEL PUESTO			
MISIÓN GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN		
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS	FUNCIONES GENERALES Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado Funciones específicas Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados Redactar informes técnicos FUNCIONES ESPECÍFICAS Modelado numérico y experimental del comportamiento en la mar de estructuras offshore Modelado numérico y experimental de sistemas de fondos. Modelado numérico y experimental de sistemas de conexión de energía eólica marina		
	QUALIFICACIÓN		
TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN	EXPERIENCIA	OTRAS QUALIFICACIONES EXIGIBLES
TL Unives. Of. Grado/Diplom./Ing.Tec./ Ing.Tec.	INGENIERIA O ARQUITECTURA	No	No

MÉRITOS A VALORAR	
ELEMENTOS DE VALORACION	<ul style="list-style-type: none"> - Maestr en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos - Conocimientos básicos de energía eólica marina - Conocimientos básicos de sistemas de fondos y comportamiento de la mar de estructuras flotantes. - Conocimientos en programación en MATLAB - Conocimientos en metodologías numéricas. - Experiencia en proyectos de I+D+i relacionados con la temática del puesto ofertado: eólica marina flotante - Publicaciones científicas relacionadas con la temática del puesto ofertado. - Formación en idioma INGLÉS.

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACION	
TIPO DE CONTRATO	Temporal realiz. proy. de invest. cientif. y tec.
DURACION ESTIMADA¹	12 meses
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	Santander (Cantabria) C/te.
REMUNERACION	23.077,46 € año (12 mensualidades anuales) de salario bruto, más complementos en función de cumplimiento de los méritos valorables, propios de este convocatorio, y de acuerdo con el sistema retributivo propio de la entidad.
FECHA PREVISTA INCORPORACION	11/10/2021

CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN			
TIPO DE PROCESO	Acceso libre	Código: Conv. _FIHAC/10_2021	
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 (puestos idénticos)		
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 16/09/2021 Cierre del Reclutamiento: 03/10/2021 a las 13:00 h		
PRESSELECCION	Fecha prevista para el fin de la preselección: 04/10/2021		
PRUEBA	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fechas:	Nº máx. de candidaturas en esta fase:	
ENTREVISTA	Fecha prevista para las entrevistas: 05/10/2021	Nº máx. de candidaturas en esta fase: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase ² : 30
INFORME	Fecha prevista para la entrega del informe: 05/10/2021		
DECISION FINAL CANDIDATO(A)	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a o candidato/a: 06/10/2021		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		

¹ En los casos de contratos temporales

² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que una candidato/a pase a la fase de la entrevista

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
MAESTR OFICIAL DE INGENIERIA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (BONO) Puntos: 20	20 punto(s)	20
<i>Acreditación mediante título oficial o certificado de la entidad donde recibió la formación</i>				
CONOCIMIENTOS BASICOS DE SISTEMAS DE ENERGÍA EOLICA MARINA	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (BONO) Puntos: 5	5 punto(s)	5
<i>Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que recibió la formación, o bien realización de prácticas o labores del conocimiento requerido que deberán ser acreditadas mediante certificación de las empresas u organizaciones donde hayan sido realizadas</i>				
CONOCIMIENTOS BASICOS DE SISTEMAS DE FONDO Y COMPORTAMIENTO EN LA MAR DE ESTRUCTURAS FLOTANTES	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (BONO) Puntos: 5	5 punto(s)	5
<i>Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que recibió la formación, o bien realización de prácticas o labores del conocimiento requerido que deberán ser acreditadas mediante certificación de las empresas u organizaciones donde hayan sido realizadas</i>				
CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACION EN MATLAB	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (BONO) Puntos: 5	5 punto(s)	5
<i>Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que recibió la formación, o bien realización de prácticas o labores del conocimiento requerido que deberán ser acreditadas mediante certificación de las empresas u organizaciones donde hayan sido realizadas</i>				
CONOCIMIENTO EN METODOLOGÍAS NUMÉRICAS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (BONO) Puntos: 5	5 punto(s)	5
<i>Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que recibió la formación, o bien realización de prácticas o labores del conocimiento requerido que deberán ser acreditadas mediante certificación de las empresas u organizaciones donde hayan sido realizadas</i>				
EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE I+D+I RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: COMPORTAMIENTO EN LA MAR DE ESTRUCTURAS FLOTANTES	CURRICULAR	NUMERO DE PROYECTOS Máximo puntos: 1	1 punto(s)/proyecto	9
<i>Participación en la ejecución del tipo de proyecto indicado o programa relacionado con la temática del puesto ofertado. Deberán ser acreditadas mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas</i>				
PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: EOLICA MARINA FLOTANTE	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS Máximo: 2	3 punto(s)/límit-elem.	6
<i>Publicaciones científicas relacionadas con la temática del puesto de trabajo ofertado, bien en congresos, simposios, jornadas, etc., así como en revistas científicas nacionales e internacionales.</i>				
FORMACION EN IDIOMA INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO Máximo: 5	5 punto(s)/límit-elem.	5
<i>Expos de acreditación de la entidad de reconocido prestigio que permita equiparación con niveles CEFR (A1-A2: 2 puntos; B1-B2: 3 puntos; C1-C2: 5 puntos). En ausencia de acreditar se valorará punto de nivel por cada nivel extra superado</i>				
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS				60
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA				30
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS				90

APROBACION DEL PROFESIOGRAMA	
Fdo:	
Aprobado, Raúl Méndez Sorbeire, Vicepresidente	
Fecha: 17 de septiembre de 2021	

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 17 de septiembre de 2021:

17 Sep, 2021 07:13

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N.º CONV. FIHAC/10_2021

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Tecnólogo/a

SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado CUALIFICACIÓN. Si carece o no puede acreditar la TITULACIÓN, la EXPERIENCIA, las OTRAS CUALIFICACIONES requeridas o la RAMA DE TITULACIÓN no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran las funciones y requisitos del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal. Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *.xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal (a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica). En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. Igualmente será necesario enviar debidamente cumplimentado y firmado el formulario denominado "Cláusula Informativa - Candidatos" al presentar la candidatura. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos la candidatura NO será tenida en cuenta. Si dispone de DNI electrónico o de un certificado emitido por una de las autoridades relacionadas en la dirección de internet <http://firmaelectronica.gob.es/Home/Empresas/Autoridades-Certificacion.html> podrá firmar electrónicamente el formulario y remitirlo (NO COMPRIMIDO), directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. Puede obtener información sobre cómo firmar electrónicamente el formulario (documento Excel) en el siguiente enlace: <http://office.microsoft.com/es-es/excel-help/firmar-digitalmente-un-documento-de-office-HA010099768.aspx>. En caso de no disponer de firma electrónica, ADEMÁS de enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPRIMIDO), TAMBIÉN, OBLIGATORIAMENTE, debe remitirse el documento IMPRESO A DOS CARAS (en caso de ocupar más de una) y debidamente rubricado, que deberá necesariamente ser enviado por CORREO

CERTIFICADO (exclusivamente, -y no podrá ser entregado personalmente-) a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria antes de la finalización del plazo de recepción de candidaturas ("cierre del reclutamiento") indicado en la propia convocatoria. En este último caso de no disponer de firma electrónica, deberá obligatoriamente remitir por correo electrónico junto al fichero Excel (sin comprimir) copia del justificante de envío por correo certificado. En caso de no cumplir con estos requisitos, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. El sobre POR CORREO CERTIFICADO deberá ir dirigido a:
FUNDACIÓN INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA

A/A.: Responsable Sección de Apoyo Administrativo
Calle Isabel Torres 15 PCTCAN
39011 Santander - Cantabria

En caso de no cumplir con este requisito, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, SOLAMENTE el siguiente código: Conv. _FIHAC/10_2021. En cualquier caso NO incluya ningún otro documento, a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico) o en el caso de no estar firmado electrónicamente y no recibirse la correspondiente copia impresa debidamente firmada, la candidatura NO será tenida en cuenta.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 3 de octubre de 2021

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Añta de oferta de empleo

TECNÓLOGO/A - Santander - 17/09/2021

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G30655170
Cuenta de cotización:	0111391081201
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	
Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa	
Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	17/09/2021

Descripción del puesto


Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	TECNÓLOGO/A
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-rio-conv-_fiha-10_2021/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temporal realiz.proy.de invest.cientif. y téc.
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	11/10/2021
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	Jornada partida
Salario:	23077 Euros brutos anuales

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

 **FORMULARIO DE DATOS PARA LA PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

TECNÓLOGO/A	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: "DESARROLLO DE UNA METODOLOGÍA INTEGRAL PARA EL ESTUDIO DE ESTRUCTURAS OFFSHORE FIJAS Y FLOTANTES"	Conv. FIHAC/10_2021
--------------------	--	----------------------------

DATOS IDENTIFICATIVOS

Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	N.º CURRÍCULUM (A rellenar por la FIHAC)
Nacionalidad	D.N.I. / N.I.E.	Fecha de nacimiento	
Calle, número, piso, letra	Código postal	Ciudad	Provincia
Teléfono móvil	Otro teléfono (no obligatorio)	Correo electrónico	

FORMACIÓN REQUERIDA (Cualificación para el puesto)

Posee titulación Universitaria de la Rama: INGENIERIA O ARQUITECTURA	
--	--

TITULACIÓN	Centro	Año inicio	Año fin
Titulación Universitaria de grado, diplomatura, arquitectónica o ingeniería			

OTRA FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA (Méritos a valorar)

MASTER OFICIAL DE INGENIERIA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS			
Acreditación mediante título oficial o certificado de la entidad donde recibió la formación	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
CONOCIMIENTOS BASICOS DE SISTEMAS DE ENRISA EÓLICA MARINA			
Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que recibió la formación o bien realización de prácticas o labores del conocimiento requerido que deberán ser acreditadas mediante certificación de las empresas u organizaciones donde hayan sido realizadas	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin

CONOCIMIENTOS BASICOS DE SISTEMAS DE FONDEO Y COMPORTAMIENTO EN LA MAR DE ESTRUCTURAS FLOTANTES			
Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que recibió la formación o bien realización de prácticas o labores del conocimiento requerido que deberán ser acreditadas mediante certificación de las empresas u organizaciones donde hayan sido realizadas	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACION EN MATLAB			
Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que recibió la formación o bien realización de prácticas o labores del conocimiento requerido que deberán ser acreditadas mediante certificación de las empresas u organizaciones donde hayan sido realizadas	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
CONOCIMIENTO EN METODOLOGIAS NUMERICAS			
Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que recibió la formación o bien realización de prácticas o labores del conocimiento requerido que deberán ser acreditadas mediante certificación de las empresas u organizaciones donde hayan sido realizadas	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE HDH RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: COMPORTAMIENTO EN LA MAR DE ESTRUCTURAS FLOTANTES			
Participación en la ejecución del tipo de proyectos indicados o programas relacionados con la temática del puesto ofertado. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 03 de octubre de 2021 a las 13:00 h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv. _FIHAC/10_2021	03

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por la Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/10_2021	03	03

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/10_2021	03	02

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 30; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**


RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN																			
TECNÓLOGO/A			PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: DESARROLLO DE UNA METODOLOGIA INTEGRAL PARA EL ESTUDIO DE ESTRUCTURAS OFFSHORE FIJAS Y FLOTANTES						Conv. _FIHAC/10_2021										
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		3	ACTUALIZAR DATOS IDENTIFICATIVOS																
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR															TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
	Titulación Universitaria de grado, diplomatura, arquitectura o ingeniería		MÁSTER OFICIAL DE INGENIERIA, CAMINOS, CANALES Y PUERTOS		CONOCIMIENTOS BASICOS DE SISTEMAS DE ENERGIA EOLICA MARINA		CONOCIMIENTOS BASICOS DE SISTEMAS DE FONDEO Y COMPORTAMIENTO EN LA MAR DE ESTRUCTURAS FLOTANTES		CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB		CONOCIMIENTO EN METODOLOGÍAS NUMÉRICAS		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE I+D+i RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: COMPORTAMIENTO EN LA MAR DE ESTRUCTURAS FLOTANTES		PUBLICACIONES CIENTIFICAS RELACIONADAS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: EOLICA MARINA FLOTANTE		FORMACION EN IDIOMA INGLES		
	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	NUMERO DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	20	SI	5	SI	5	SI	5	SI	5	SI	5	2	2	1	3	SI	2	47
2	SI	20	SI	5	SI	5	SI	5	SI	5	SI	5	4	4	0	0	SI	3	47
3	SI	0	NO	0	NO	0	NO	0	SI	5	NO	0	0	0	0	0	SI	2	7

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, el Responsable del Grupo de Investigación de Energía e Ingeniería Offshore y el Tecnólogo.

La entrevista fue realizada el 08 de octubre de 2021, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guion/formulario de valoración:



ENTREVISTA

FUNDACION
INSTITUTO DE HIDRÁULICA
AMBIENTAL DE CANTABRIA

PUNTUACION MAXIMA: **30**

TECNÓLOGO/A Conv. _FIHAC/10_2021

FECHA: _____ HORA: _____ CANDIDATO/A: _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

CATEGORÍA	GRUPO	SUBGRUPO	PUNTO	PUNTO	PUNTO
...
...

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global:	Puntuación * 0,00
--------------------	-----------------------------

*Puntuación ponderada y proporcional al mismo establecido.

Impresión Inicial

Puntuación del 1 al 5	<ul style="list-style-type: none"> ¿Conoce In-Cantabria? ¿Por qué medio? ¿Qué sabe de él, cual es su naturaleza, finalidad...? ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de Selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto. ¿Cómo se prepara?
-----------------------	--

Experiencia Profesional (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5	<ul style="list-style-type: none"> Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?
-----------------------	---

Estudios y Formación (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5	<ul style="list-style-type: none"> Resume brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?
-----------------------	--

Intereses y aficiones

Puntuación del 1 al 5	<ul style="list-style-type: none"> ¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué Intereses o aficiones le gustan? Defina su carácter. Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?
-----------------------	--

Competencias profesionales

Puntuación del 1 al 5	<ul style="list-style-type: none"> ¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? ¿Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo consideraría que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor? ¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿Le gustan que le supervisen su trabajo?
-----------------------	---

Fin de la entrevista

Puntuación del 1 al 5	<ul style="list-style-type: none"> ¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para In-Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?
-----------------------	---

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACION PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fdo: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN																								
TECNÓLOGO/A			PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: DESARROLLO DE UNA METODOLOGIA INTEGRAL PARA EL ESTUDIO DE ESTRUCTURAS OFFSHORE FIJAS Y FLOTANTES										Conv._FIHAC/10_2021											
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		3	ACTUALIZAR DATOS IDENTIFICATIVOS																					
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR														ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA			
	Titulación Universitaria de Grado, Diplomatura, Arquitectura o Ingeniería		MÁSTER OFICIAL DE INGENIERIA, CAMINOS, CANALES Y PUERTOS		CONOCIMIENTOS BASICOS DE SISTEMAS DE ENERGIA EOLICA MARINA		CONOCIMIENTOS BASICOS DE SISTEMAS DE FONDEO Y COMPORTAMIENTO EN LA MAR DE ESTRUCTURAS FLOTANTES		CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACION EN MATLAB		CONOCIMIENTO EN METODOLOGIAS NUMERICAS		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE I+D+I RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: COMPORTAMIENTO EN LA MAR DE ESTRUCTURAS FLOTANTES		PUBLICACIONES CIENTIFICAS RELACIONADAS CON LA TEMATICA DEL PUESTO OFERTADO: EOLICA MARINA FLOTANTE		FORMACION EN IDIOMA INGLES		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1		Entrevistador 2	Entrevistador 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA
	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	NUMERO DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		
1	SI	SI	20	SI	5	SI	5	SI	5	SI	5	2	2	1	3	SI	2	47	14,7	19,20	16,80	16,90	63,90	
2	SI	SI	20	SI	5	SI	5	SI	5	SI	5	4	4	0	0	SI	3	47	28,20	26,10	23,10	25,80	72,80	
3	SI	NO	0	NO	0	NO	0	SI	5	NO	0	0	0	0	0	SI	2	7					7,00	

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración propone la contratación de la candidata:

. Beatriz Fernández Bermejo

A la vista de la propuesta de resolución de la Comisión de garantías y valoración y del informe del proceso de selección, el Vicepresidente resuelva la contratación de **Beatriz Fernández Bermejo**.

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>11/10/21</u>	▪ Primera versión del documento

