



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

06 de octubre de 2021

Proceso de Selección de Personal

(Conv. _FIHAC/13_2021 TECNICO/A LABORATORIO)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

| | | |
|----|---|----|
| 1. | Introducción y antecedentes _____ | 4 |
| 2. | Convocatoria/profesiograma _____ | 6 |
| 3. | Publicación de la Convocatoria _____ | 8 |
| 4. | Reclutamiento _____ | 10 |
| 5. | Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____ | 12 |
| 6. | Entrevista _____ | 14 |
| 7. | Resultado de las entrevistas y puntuación total _____ | 15 |
| 8. | Candidato finalista _____ | 16 |
| | Evolución del Documento _____ | 17 |
| | Anexos _____ | 18 |

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de Técnico/a de Laboratorio cuya misión general será la «DISEÑO, COORDINACIÓN Y REALIZACIÓN DE TAREAS TECNICAS ESPECIFICAS PARA LA EJECUCIÓN DE TRABAJOS EN EL LABORATORIO».

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 23 de septiembre de 2021.



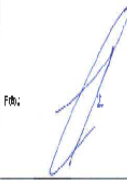
PROFESIOGRAMA DE PUESTO

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv. _FIHAC/13_2021

| PUESTO | Técnico/a de Laboratorio | | |
|---|--|-------------|----------------------------------|
| MOTIVO DE LA COBERTURA | <input type="checkbox"/> Programación Anual <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto PROGRAMAS DE ACTUACIÓN DE FORTALECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA, CAPTACIÓN Y DIFUSIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | | |
| ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA | <input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria | | |
| DIVISIÓN DE DEPENDENCIA | Diseño y gestión de proyectos | | |
| ÁREA DE DEPENDENCIA | Infraestructuras Experimentales | | |
| GRUPO DE DEPENDENCIA | I Hidráulico (FIHAC) | | |
| PERFIL DEL PUESTO | | | |
| VISIÓN GENERAL | CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN | | |
| UNIÓN, COORDINACIÓN Y REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS ESPECÍFICAS PARA LA EDUCACIÓN DE TÉCNICOS EN EL LABORATORIO. | FUNCIÓNES GENERALES Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto o Director del Laboratorio, desarrollar las actividades técnicas para el desarrollo de proyectos, mantenimiento de laboratorios e instalaciones e infraestructuras, entre otros. Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto participará en todas las actividades y proyectos de carácter experimental, para la realización de actividades y experimentos que se precisen en materia de gestión y mantenimiento. Bajo la dirección del Responsable del Proyecto, será el responsable de las actividades y mantenimiento de un proyecto de desarrollo, desarrollo, ejecución y gestión de los trabajos de laboratorio. Bajo la dependencia del Responsable del Laboratorio, diseñar, montar y operar las instalaciones que permitan un mejor conocimiento, explotación y mantenimiento de las instalaciones y máquinas, valorar el estado de las instalaciones de la organización. | | |
| | FUNCIÓNES ESPECÍFICAS Comenzar campo de estudio de parámetros. Instalación de sistemas de muestreo de agua y medición. Análisis de muestras de agua y sedimentos, espalidos con el campo y su posterior en laboratorio. Muestreo de muestras. Calibración y verificación de equipos. Trabajo de muestreo de campo. | | |
| CUALIFICACIÓN | | | |
| TITULACIÓN | RAMA DE CALIFICACIÓN | EXPERIENCIA | OTRAS CUALIFICACIONES RELEVANTES |
| Título de Grado de Ingeniería Superior | CIQUICA | 1 año | |
| MÉRITOS A VALORAR | | | |
| ELEMENTOS DE VALORACIÓN | <ul style="list-style-type: none"> - Experiencias de participación de campañas de campo para la toma de muestras de agua según la norma UNE-EN ISO 5653:2005 - Experiencias de realización de análisis físico-químicos de muestras de agua en laboratorio según la norma UNE-EN ISO 5653:2005 - Experiencias en técnicas de gestión ambiental - Formación en idiomas - Premio de producción de trabajo en clase B - Formación técnica en técnicas de gestión ambiental - Formación técnica en experimentación química | | |
| CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN | | | |
| TIPO DE CONTRATO | Temporal (a otra selección determinada) | | |
| DURACIÓN ESTIMADA | 6 meses | | |
| LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO | Santander (Cantabria) C/C: 19.320.040 4100 (120 m² superficie construida) con parcela más terreno dentro de finca de 2.000 m² de terreno. Oficina de 100 m² de terreno. Oficina de 100 m² de terreno. | | |
| REMUNERACIÓN | Según convenio de la empresa y se acordará en el momento de la contratación de la empresa. | | |
| FECHA PREVISTA DE INCORPORACIÓN | 01/09/2021 | | |
| CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN | | | |
| TIPO DE PROCESO | Acceso libre | | Código Conv. FIHAC/13_2021 |
| NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR | 1 puesto técnico | | |
| RECLUTAMIENTO | Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 20/08/2021 | | |
| PRESELECCIÓN | Cierre del plazo de inscripción: 30/08/2021 a las 15:00 h | | |
| PRUEBA | Fecha prueba para el Proceso de selección: 30/09/2021 | | |
| ENTREVISTA | <input type="checkbox"/> Prueba de conocimientos <input checked="" type="checkbox"/> Prueba de conocimientos en el campo <input type="checkbox"/> Prueba de conocimientos en el laboratorio | | |
| INSERCIÓN | Fecha prueba para la entrega del informe: 01/10/2021 | | |
| DELEGACIÓN FINAL CANDIDATURA | Fecha prueba para la decisión final de selección: 01/10/2021 | | |
| ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER | Comisión de Selección y Formación de Personal de la Fundación | | |
| ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER | Vicesecretario de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria | | |

1) En la convocatoria de acceso libre.
 2) Evaluación de méritos por el evaluador de méritos. A fin de no perjudicar a los candidatos que no han presentado méritos.

| PROPUESTA DE TABLA DE Puntuación DE LOS MÉRITOS A VALORAR | | | |
|--|------------|---|--------------------------|
| MÉRITO | EVALUACIÓN | VALORACIÓN | MÁXIMO |
| EXPERIENCIA EN PARTICIPACIÓN DE CAMPAÑAS DE CAMPO PARA LA TOMA DE MUESTRAS DE AGUA SEGÚN LA NORMA UNE-EN ISO 5653:2005 | CURRICULAR | NÚMERO DE MESES Máximo: 6 | 3 puntos (6 meses) 18 |
| EXPERIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE ANÁLISIS FÍSICO-QUÍMICOS DE MUESTRAS DE AGUA EN LABORATORIO SEGÚN LA NORMA UNE-EN ISO 5653:2005 | CURRICULAR | NÚMERO DE MESES Máximo: 6 | 3 puntos (6 meses) 18 |
| EXPERIENCIA EN EL TOMADO DE MUESTRAS BIOMÉDICAS | CURRICULAR | NÚMERO DE MESES Máximo: 6 | 3 puntos (6 meses) 18 |
| FORMACIÓN EN IDIOMAS | CURRICULAR | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (6/10) Puntos: 10 | 10 puntos (6) 60 |
| PREMIO DE CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS CLASE B | CURRICULAR | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (6/10) Puntos: 5 | 5 puntos (6) 5 |
| FORMACIÓN BÁSICA EN TÉCNICAS DE GESTIÓN AMBIENTAL | CURRICULAR | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (6/10) Puntos: 10 | 10 puntos (6) 10 |
| FORMACIÓN BÁSICA DE EXPERIMENTACIÓN QUÍMICA | CURRICULAR | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (6/10) Puntos: 10 | 10 puntos (6) 10 |
| PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS | | | 89 |
| PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA | | | 44 |
| PUNTOS TOTALES MÁXIMOS | | | 133 |

| APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA | |
|---|---|
| Firma: |  |
| Aprobado, Raquel Sánchez Vicepresidenta | |
| Fecha 25 de septiembre de 2021 | |

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 23 de septiembre de 2021:

23 Sep,2021 13:47

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N.º CONV. _FIHAC/13_2021

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Técnico/a de Laboratorio

SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado **CUALIFICACIÓN**. Si carece o no puede acreditar la **TITULACIÓN**, la **EXPERIENCIA**, las **OTRAS CUALIFICACIONES** requeridas o la **RAMA DE TITULACIÓN** no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran las **funciones y requisitos** del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal. Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *.xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal (a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica). En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. Igualmente será necesario enviar debidamente cumplimentado y firmado el formulario denominado "Cláusula Informativa – Candidatos" al presentar la candidatura. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos la candidatura NO será tenida en cuenta. Si dispone de DNI electrónico o de un certificado emitido por una de las autoridades relacionadas en la dirección de internet <http://firmaelectronica.gob.es/Home/Empresas/Autoridades-Certificacion.html> podrá firmar electrónicamente el formulario y remitirlo (**NO COMPRIMIDO**), directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. Puede obtener información sobre cómo firmar electrónicamente el formulario

(documento Excel) en el siguiente enlace: <http://office.microsoft.com/es-es/excel-help/firmar-digitalmente-un-documento-de-office-HA010099768.aspx>. En caso de no disponer de firma electrónica, **ADEMÁS** de enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, **NO COMPRIMIDO**), **TAMBIÉN, OBLIGATORIAMENTE**, debe remitirse el documento **IMPRESO A DOS CARAS** (en caso de ocupar más de una) y debidamente rubricado, que deberá necesariamente ser enviado por **CORREO CERTIFICADO** (exclusivamente, y no podrá ser entregado personalmente-) a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria antes de la finalización del plazo de recepción de candidaturas ("cierre del reclutamiento") indicado en la propia convocatoria. En este último caso de no disponer de firma electrónica, deberá obligatoriamente remitir por correo electrónico junto al fichero Excel (sin comprimir) copia del justificante de envío por correo certificado. En caso de no cumplir con estos requisitos, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. El sobre **POR CORREO CERTIFICADO** deberá ir dirigido a:

FUNDACIÓN INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA

A/A: Responsable Sección de Apoyo Administrativo
Calle Isabel Torres 15 PCTCAN
39011 Santander – Cantabria

En caso de no cumplir con este requisito, **la candidatura quedará invalidada** y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, **SOLAMENTE el siguiente código: Conv. _FIHAC/13_2021**. En cualquier caso **NO** incluya ningún otro documento, a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico) o en el caso de no estar firmado electrónicamente y no recibirse la correspondiente copia impresa debidamente firmada, la candidatura **NO** será tenida en cuenta.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 30 de septiembre de 2021

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico:

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-13_2021/ - Santander - 23/09/2021

Datos Oferta

| | |
|--|---|
| CIF/NIF/NIE: | G39655170 |
| Cuenta de cotización: | 0111391061281 |
| Razón Social: | FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA |
| Domicilio: | CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011 |
| Situación Actual: | COMUNICADA |
| Fecha de Situación: | |
| Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa | |
| Oficina de Presentación de la Oferta: | SANTANDER I -ISAAC PERAL |
| Fecha Inicio Publicación: | 23/09/2021 |

Descripción del puesto

| | |
|--|---|
| Denominación del Puesto y Categoría Prof.: | https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-13_2021/ |
| Funciones, Tareas y Tecnología: | https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-13_2021/ |
| Municipio / Zona de trabajo: | Santander |
| Código Postal: | 39011 |
| Número Puestos Ofertados: | 1 |

Condiciones ofertadas

| | |
|------------------------------------|---|
| Tipo de Contrato: | Laboral temporal |
| Modalidad del contrato y duración: | Temporal de obra o servicio determinado |
| Prorrogable: | No |
| Fecha de Incorporación: | 05/10/2021 |
| Jornada de Trabajo: | Completa |
| Horario de Trabajo: | Jornada partida |
| Salario: | 19320 Euros brutos anuales |

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

| TÉCNICO/A DE LABORATORIO | | | | PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: "PROGRAMAS DE ACTUACIÓN DE FORTALECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA, CAPTACIÓN Y DIFUSIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN" | Conv. FIHAC/13_2021 |
|--|--|--|--------------------|---|---------------------|
| DATOS IDENTIFICATIVOS | | | | | |
| Nombre | | Primer apellido | Segundo apellido | M ÚRSER (A rellenar en la FIHAC) | |
| Nacionalidad | | D.N.I. / N.I.E. | | | |
| Calle, número, piso, letra | | Código postal | Ciudad | Provincia | |
| Teléfono móvil | | Otro teléfono (si aplica) | Correo electrónico | | |
| FORMACIÓN REQUERIDA (Cualificación para el puesto) | | | | | |
| RAMA TITULACIÓN | | | | | |
| Posee titulación previa "SINERGIA" (SI/NO) <input type="checkbox"/> | | | | | |
| TITULACIÓN | | Centro | Año inicio | Año fin | |
| Título de Bachiller Técnico Superior | | | | | |
| OTRA FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA (Méritos a valorar) | | | | | |
| EXPERIENCIA EN PARTICIPACIÓN DE CAMPAÑAS DE CAMPO PARA LA TOMA DE MUESTRAS DE AGUA SEGÚN LA NORMA UNE-EN ISO/IEC 17025 | | | | | |
| Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados | | Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto) | Fecha de inicio | Fecha Fin | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| EXPERIENCIA ACREDITADA EN LA REALIZACIÓN DE ANÁLISIS FÍSICO-QUÍMICOS EN LABORATORIO SEGÚN LA NORMA UNE-EN ISO/IEC 17025 | | | | | |
| Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados | | Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto) | Fecha de inicio | Fecha Fin | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| EXPERIENCIA EN EL TRIADO DE MUESTRAS BENTÓNICAS | | | | | |

| Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados | Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto) | Fecha de inicio | Fecha Fin |
|---|--|-----------------|-----------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| FORMACIÓN BÁSICA EN TÉCNICAS DE GESTIÓN AMBIENTAL | | | |
|--|--|-----------------|-----------|
| Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial o certificado de la entidad en la que recibió la formación | Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto) | Fecha de inicio | Fecha Fin |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| FORMACIÓN BÁSICA DE EXPERIMENTACIÓN QUÍMICA | | | |
|--|--|-----------------|-----------|
| Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial o certificado de la entidad en la que recibió la formación | Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto) | Fecha de inicio | Fecha Fin |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 30 de septiembre de 2021 a las 13:00 h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

| PROCESO | CANDIDATURAS REGISTRADAS |
|----------------------|--------------------------|
| Conv. _FIHAC/13_2021 | 06 |

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por la Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

| PROCESO | CANDIDATURAS REGISTRADAS | CANDIDATURAS CUALIFICADAS |
|---------------------|--------------------------|---------------------------|
| Conv._FIHAC/13_2021 | 06 | 06 |

| PROCESO | CANDIDATURAS CUALIFICADAS | CANDIDATURAS ENTREVISTA ³ |
|---------------------|---------------------------|--------------------------------------|
| Conv._FIHAC/13_2021 | 06 | 03 |

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**


| Nº DE ORDEN | CUALIFICACIÓN | | MÉRITOS A VALORAR | | | | | | | | | | | | | | TOTAL PUNTOS MÉRITOS |
|-------------|---------------------------------------|---------------------------|--|--------|--|--------|---|--------|----------------------------|--------|--|--------|---|--------|---|--------|-------------------------|
| | TITULO DE BACHILLER/ TECNICO SUPERIOR | TITULACION "RAMA QUÍMICA" | EXPERIENCIA EN PARTICIPACIÓN DE CAMPAÑAS DE CAMPO PARA LA TOMA DE MUESTRAS DE AGUA SEGÚN LA NORMA UNE-EN ISO/IEC 17025 | | EXPERIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE ANÁLISIS FÍSICO-QUÍMICOS DE MUESTRAS DE AGUA EN LABORATORIO SEGÚN LA NORMA UNE-EN ISO/IEC 17025 | | EXPERIENCIA EN EL TRIADO DE MUESTRAS BENTÓNICAS | | FORMACION EN INGLÉS | | PERMISO DE CONDUCCIÓN DE VEHICULOS CLASE B | | FORMACION BASICA EN TÉCNICAS DE GESTION AMBIENTAL | | FORMACION BASICA EN EXPERIMENTACION QUIMICA | | |
| | | | Nº MESES | PUNTOS | Nº DE MESES | PUNTOS | Nº MESES | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | |
| 1 | SI | SI | 5 | 15 | 5 | 15 | 5 | 15 | SI | 7 | SI | 5 | SI | 10 | SI | 10 | 77 |
| 2 | SI | NO | 6 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | SI | 7 | SI | 5 | SI | 10 | SI | 10 | 50 |
| 3 | SI | SI | 5 | 15 | 5 | 15 | 5 | 15 | SI | 5 | SI | 5 | SI | 10 | SI | 10 | 75 |
| 4 | SI | SI | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | SI | 5 | SI | 5 | SI | 10 | SI | 10 | 30 |
| 5 | SI | SI | 12 | 18 | 12 | 18 | 0 | 0 | SI | 5 | SI | 5 | SI | 10 | SI | 10 | 66 |
| 6 | SI | SI | 7 | 18 | 7 | 18 | 7 | 18 | NO | 0 | SI | 5 | NO | 0 | SI | 10 | 69 |

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, La Responsable del Laboratorio IH-BIO y el Tecnólogo de Infraestructuras Experimentales.

La entrevista fue realizada el 04 de octubre de 2021, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guion/formulario de valoración:



ENTREVISTA

PUNTAJACIÓN MÁXIMA: **44**

TECNICO/A DE LABORATORIO Conv. _FIHAC/13_2021

FECHA: _____

HORA: _____

CANDIDATO/A _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

PROFESIOGRAMA DE PUESTO

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv. _FIHAC/13_2021

| PUESTO | | REQUISITOS DE TABLA DE VALORACIÓN DE LAS HABILIDADES | |
|--------------------------|--|--|---------|
| NOMBRE | DESCRIPCIÓN | GRUPO | GRUPO |
| TECNICO/A DE LABORATORIO | Elaboración de informes de resultados de ensayos y mantenimiento de la infraestructura de laboratorio. | LABORAL | LABORAL |
| LABORANTE | Elaboración de informes de resultados de ensayos y mantenimiento de la infraestructura de laboratorio. | LABORAL | LABORAL |
| OPERARIO | Elaboración de informes de resultados de ensayos y mantenimiento de la infraestructura de laboratorio. | LABORAL | LABORAL |
| AYUDANTE | Elaboración de informes de resultados de ensayos y mantenimiento de la infraestructura de laboratorio. | LABORAL | LABORAL |

PUNTAJACIÓN MÁXIMA DE LOS CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS

CRITERIO TOTAL MÁXIMO

Impresión Inicial

Puntuación del 1 al 5

MODALES: _____

EXPRESIÓN: _____

GRADO DE COLABORACIÓN: _____

¿Conoce IH-Cantabria? ¿Por qué medio? ¿Qué sabe de él, cual es su naturaleza, finalidad...? ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describe las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

ASPECTOS RELEVANTES: _____

MOTIVACIÓN: _____

¿Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

SUFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS: _____

EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD: _____

Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones

Puntuación del 1 al 5

VITALIDAD: _____

CAPACIDAD DE RELACION SOCIAL: _____

¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla? Defina su carácter. Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

Competencias profesionales

Puntuación del 1 al 5

ORGANIZACIÓN: _____

CAPACIDAD DE ANÁLISIS: _____

RESPONSABILIDAD: _____

TRABAJO EN EQUIPO: _____

CAPACIDAD DE TRABAJO: _____

¿Cómo prioriza las tareas? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? ¿Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es un seguidor? ¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿A quién le gustaría que le supervisaran su trabajo?

Fin de la entrevista

Puntuación del 1 al 5

INTERÉS: _____

CURIOSIDAD: _____

¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH-Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |
| |

PUNTOS DÉBILES

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |
| |

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

| | TOTAL | POND. | PUNTOS DIRECTOS | PUNTAJACIÓN PROPORCIONAL |
|----------------------------|-------|-------|-----------------|--------------------------|
| Impresión Inicial | 0,00 | 3 | 0,00 | 0,00 |
| Experiencia Profesional | 0,00 | 4 | 0,00 | 0,00 |
| Estudios y Formación | 0,00 | 4 | 0,00 | 0,00 |
| Intereses y aficiones | 0,00 | 2 | 0,00 | 0,00 |
| Competencias profesionales | 0,00 | 5 | 0,00 | 0,00 |
| Fin de la entrevista | 0,00 | 2 | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL | | | 0,00 | 0,00 |

Observaciones

Puntuación *

Evaluación Global: 0,00

* Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.

Fdo.:

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

| Nº DE ORDEN | CUALIFICACIÓN | | MÉRITOS A VALORAR | | | | | | | | | | | | | | ENTREVISTA | | | TOTAL PUNTOS CANDIDATURA | | |
|-------------|---------------------------------------|---------------------------|--|--------|--|--------|---|--------|----------------------------|--------|--|--------|---|--------|---|--------|----------------------|------------------------------|-----------------|-----------------------------|-----------------|-------------------------|
| | TÍTULO DE BACHILLER/ TÉCNICO SUPERIOR | TITULACIÓN "RAMA QUÍMICA" | EXPERIENCIA EN PARTICIPACIÓN DE CAMPAÑAS DE CAMPO PARA LA TOMA DE MUESTRAS DE AGUA SEGÚN LA NORMA UNE-EN ISO/IEC 17025 | | EXPERIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE ANÁLISIS FÍSICO-QUÍMICOS DE MUESTRAS DE AGUA EN LABORATORIO SEGÚN LA NORMA UNE-EN ISO/IEC 17025 | | EXPERIENCIA EN EL TRIADO DE MUESTRAS BENTÓNICAS | | FORMACIÓN EN INGLÉS | | PERMISO DE CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS CLASE B | | FORMACIÓN BÁSICA EN TÉCNICAS DE GESTIÓN AMBIENTAL | | FORMACIÓN BÁSICA EN EXPERIMENTACIÓN QUÍMICA | | TOTAL PUNTOS MÉRITOS | Entrevistador 1 | Entrevistador 2 | | Entrevistador 3 | TOTAL PUNTOS ENTREVISTA |
| | | | Nº MESES | PUNTOS | Nº DE MESES | PUNTOS | Nº MESES | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | CUMPLIMIENTO O DEL REQUISITO | PUNTOS | CUMPLIMIENTO O DEL REQUISITO | PUNTOS | | CUMPLIMIENTO O DEL REQUISITO | PUNTOS | | PUNTOS | |
| 1 | SI | SI | 5 | 15 | 5 | 15 | 5 | 15 | SI | 7 | SI | 5 | SI | 10 | SI | 10 | 77 | 40,04 | 35,2 | 39,60 | 38,28 | 115,28 |
| 2 | SI | NO | 6 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | SI | 7 | SI | 5 | SI | 10 | SI | 10 | 50 | | | | 0,00 | 50,00 |
| 3 | SI | SI | 5 | 15 | 5 | 15 | 5 | 15 | SI | 5 | SI | 5 | SI | 10 | SI | 10 | 75 | 30,36 | 31,68 | 26,84 | 29,63 | 104,63 |
| 4 | SI | SI | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | SI | 5 | SI | 5 | SI | 10 | SI | 10 | 30 | | | | 0,00 | 30,00 |
| 5 | SI | SI | 12 | 18 | 12 | 18 | 0 | 0 | SI | 5 | SI | 5 | SI | 10 | SI | 10 | 66 | | | | 0,00 | 66,00 |
| 6 | SI | SI | 7 | 18 | 7 | 18 | 7 | 18 | NO | 0 | SI | 5 | NO | 0 | SI | 10 | 69 | 25,08 | 27,72 | 22,00 | 24,93 | 93,93 |

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración propone la contratación de la candidata:

. María Lourdes Gutiérrez Pérez

A la vista de la propuesta de resolución de la Comisión de garantías y valoración y del informe del proceso de selección, el Vicepresidente resuelva la contratación de **María Lourdes Gutiérrez Pérez**.

Evolución del Documento

| REV. | FECHA | MODIFICACIONES |
|------|-----------------|---------------------------------|
| 01 | <u>06/10/21</u> | ▪ Primera versión del documento |

