



---

**DOCUMENTO:**

Informe

---

**REVISIÓN:**

01

---

**FECHA:**

19 de octubre de 2021

---

## **Proceso de Selección de Personal**

(Conv. \_FIHAC/15\_2021 TECNICO/A DE TOMA DE MUESTRAS  
AMBIENTALES)

---

---

**Juan Miguel González Ortiz**  
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

---

# VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal  
y el acceso a los anexos del informe original)

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	12
6.	Entrevista _____	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	15
8.	Candidato finalista _____	16
	Evolución del Documento _____	17
	Anexos _____	18

## 1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua<sup>1</sup>...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo<sup>2</sup>, tanto el

---

<sup>1</sup> Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

<sup>2</sup> El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de Técnico/a de Toma de Muestras Ambientales cuya misión general será la «DISEÑO, COORDINACIÓN Y REALIZACIÓN DE TAREAS TECNICAS ESPECIFICAS PARA LA EJECUCIÓN DE TRABAJOS EN CAMPO APLICANDO METODOLOGIAS ESPECIALIZADAS EN EL MUESTREO AMBIENTAL».

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

## 2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
  - Elementos de valoración.
  - Evaluación del mérito.
  - Valoración.
  - Puntuación máxima por mérito.
  - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
  - Metas y objetivos asociados.
  - Tipo de contrato.
  - Remuneración.
  - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
  - Tipo de proceso.
  - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
  - Reclutamiento (medios).
  - Preselección (fechas previstas).
  - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
  - Informe para el Director General (fechas previstas).
  - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 05 de Octubre de 2021.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv. \_FIHAC/15\_2021

<b>PUESTO</b>	Técnico/a de toma de muestras ambientales		
<b>MOTIVO DE LA COBERTURA</b>	<input type="checkbox"/> Programación Anual <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto: EVALUACIÓN DE LOS PATRONES DE BIODIVERSIDAD, RESISTENCIA Y RESILIENCIA AL CAMBIO GLOBAL EN ESTUARIOS		
<b>ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
<b>DIVISION DE DEPENDENCIA</b>	Desarrollo y ejecución de proyectos		
<b>ÁREA DE DEPENDENCIA</b>	Infraestructuras Experimentales		
<b>GRUPO DE DEPENDENCIA</b>	Grupo de Investigación de I+D+i		
<b>PERFIL DEL PUESTO</b>			
<b>MISION GENERAL</b>	<b>CONTENIDOS DE LA FUNCION</b>		
DISEÑO, COORDINACIÓN Y REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS ESPECÍFICAS PARA LA EJECUCIÓN DE TRABAJOS EN CAMPO APLICANDO METODOLOGÍAS ESPECIALIZADAS EN EL MUESTREO AMBIENTAL	<b>FUNCIONES GENERALES</b> Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto o directamente del Responsable del Laboratorio, realizar toma de muestras ambientales en ubicaciones distintas al centro de trabajo habitual, con desplazamientos tanto nacionales como internacionales, aplicando las técnicas de muestreo conforme a los protocolos establecidos. Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto o directamente del Responsable del Laboratorio, desarrollar las tareas técnicas encomendadas para el desarrollo del proyecto, incluyendo realización de medidas de campo utilizando los instrumentos específicos, conforme a los protocolos establecidos. Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto o directamente del Responsable del Laboratorio, realizar actividades de mantenimiento y calibración de los aparatos e instrumentos automatizados de control y medida propios de la actividad. Bajo la dirección del Responsable de Proyecto o directamente del Responsable del Laboratorio, asistir a los investigadores, tecnológicos y al resto de técnicos de un proyecto determinado, diseñando, coordinando y ejecutando las tareas que se les encomienden.		
	<b>FUNCIONES ESPECÍFICAS</b> Trabajos de toma de muestras en campo en ubicaciones distintas al centro de trabajo habitual, con desplazamientos tanto nacionales como internacionales, y de proceso en laboratorio para la determinación de las características físico-químicas del agua en ecosistemas fluviales. Trabajos de toma de muestras en campo en ubicaciones distintas al centro de trabajo habitual con desplazamientos, tanto nacionales como internacionales, y de proceso en laboratorio para la caracterización de comunidades de diatomeas, macroinvertebrados y peces en ecosistemas fluviales. Elaboración de informes técnicos que den cuenta de los resultados obtenidos en campo y laboratorio y memoria del proyecto.		
<b>CUALIFICACIÓN</b>			
<b>TITULACIÓN</b>	<b>RAMA TITULACIÓN</b>	<b>EXPERIENCIA</b>	<b>OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES</b>
Título de Bachiller / Técnico Superior	CIENCIAS AMBIENTALES / QUÍMICA AMBIENTAL		Permiso de conducción tipo B
<b>MÉRITOS A VALORAR</b>			
<b>ELEMENTOS DE VALORACIÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia profesional en toma de muestras de comunidades de diatomeas, macroinvertebrados y peces en ecosistemas fluviales</li> <li>- Experiencia profesional en el uso de muestras benthicas</li> <li>- Experiencia profesional en el proceso de muestras en laboratorio relacionadas con ecosistemas acuáticos y medio natural</li> <li>- Experiencia profesional en participación en campañas de campo para la toma de muestras según la norma UNE-EN ISO/IEC 17025</li> <li>- Formación en idioma INGLÉS</li> </ul>		
<b>CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN</b>			
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	Temporal de obra o servicio determinado		
<b>DURACIÓN ESTIMADA<sup>1</sup></b>	3 meses		
<b>LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO</b>	Santander (HCantabria)	Otro:	
<b>REMUNERACIÓN</b>	19.320,00 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto		
<b>FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN</b>	21/10/2021		
<b>CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN</b>			
<b>TIPO DE PROCESO</b>	Acceso libre	Código Conv. FIHAC/15_2021	
<b>NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR</b>	1 (puesto sustitutivo)		
<b>RECLUTAMIENTO</b>	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 05/10/2021 Cierre del Resúmen: 17/10/2021 a las 13:00 h		
<b>PRESELECCIÓN</b>	Fecha prevista para el fin de la preselección: 18/10/2021		
<b>PRUEBA</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha:	Nº mín. de candidaturas en esta fase:	
<b>ENTREVISTA</b>	Fecha prevista para las entrevistas: 18/10/2021	Nº mín. de candidaturas en esta fase: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase <sup>2</sup> : 26
<b>INFORME</b>	Fecha prevista para la entrega del informe: 18/10/2021		
<b>DECISIÓN FINAL CANDIDATO(S)</b>	Fecha prevista para la decisión final sobre el/los candidato(s) a contratar: 18/10/2021		
<b>ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER</b>	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal		
<b>ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER</b>	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		

<sup>1</sup> En los casos de contratos temporales

<sup>2</sup> Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (juntera) necesaria para que una candidatura pase a la fase de la entrevista

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
EXPERIENCIA PROFESIONAL EN TOMA DE MUESTRAS DE COMUNIDADES DE DIATOMEAS, MACROINVERTEBRADOS Y PECES EN ECOSISTEMAS FLUVIALES <small>Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas</small>	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	3 punto(s)/mes	18
		Máximo: 6		
EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL TRIADO DE MUESTRAS BENTONICAS <small>Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas</small>	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	2 punto(s)/mes	12
		Máximo: 6		
EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL PROCESO DE MUESTRAS EN LABORATORIO RELACIONADAS CON ECOSISTEMAS ACUÁTICOS Y MEDIO NATURAL <small>Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas</small>	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	2 punto(s)	12
		Máximo puntos: 6		
EXPERIENCIA PROFESIONAL EN PARTICIPACIÓN EN CAMPAÑAS DE CAMPO PARA LA TOMA DE MUESTRAS SEGUN LA NORMA UNE-EN ISO/IEC 17025 <small>Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas</small>	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	3 punto(s)	15
		Máximo: 6		
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS <small>Tipos de acreditación: título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (avanzado-puntos A1 - 1 punto; A2 - 1 punto; B1 - 2 puntos; B2 - 3 puntos; C1 - 4 puntos; C2 - 5 puntos)</small>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	5 punto(s)	5
		Máximo puntos: 6		
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS</b>				<b>62</b>
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA</b>				<b>31</b>
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS</b>				<b>93</b>

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA	
Fdo:	
Aprobado, Raúl Medina Saborido, Vicepresidente	
Fecha: 5 de octubre de 2021	

### 3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 05 de octubre de 2021:

5 Oct, 2021 17:00

#### CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N.º CONV. FIHAC/15\_2021

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Técnico/a de toma de muestras ambientales.

#### SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado CUALIFICACIÓN. Si carece o no puede acreditar la TITULACIÓN, la EXPERIENCIA, las OTRAS CUALIFICACIONES requeridas o la RAMA DE TITULACIÓN no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran las funciones y requisitos del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal. Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel \*.xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal (a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica). En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. Igualmente será necesario enviar debidamente cumplimentado y firmado el formulario denominado "Cláusula Informativa – Candidatos" al presentar la candidatura. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos la candidatura NO será tenida en cuenta. Si dispone de DNI electrónico o de un certificado emitido por una de las autoridades relacionadas en la dirección de internet <http://firmaelectronica.qob.es/Home/Empresas/Autoridades-Certificacion.html> podrá firmar electrónicamente el formulario y remitirlo (NO COMPRIMIDO), directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). Puede obtener información sobre cómo firmar electrónicamente el formulario (documento Excel) en el siguiente enlace: <http://office.microsoft.com/es-es/excel-help/firmar-digitalmente-un-documento-de-office-HA010099768.aspx>. En caso de no disponer de firma electrónica, ADEMÁS de enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es) (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPRIMIDO), TAMBIÉN, OBLIGATORIAMENTE, debe remitirse el documento IMPRESO A DOS CARAS (en caso de ocupar más de una) y debidamente rubricado, que deberá necesariamente ser enviado por CORREO CERTIFICADO (exclusivamente, -y no podrá ser entregado personalmente-) a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria antes de la finalización del plazo de recepción de candidaturas ("cierre del reclutamiento") indicado en la propia convocatoria. En este último caso de no disponer de firma electrónica, deberá obligatoriamente remitir por correo electrónico junto al fichero Excel (sin comprimir) copia del justificante de envío por correo certificado. En caso de no cumplir con estos requisitos, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el

formulario de datos remitido por correo electrónico. El sobre POR CORREO CERTIFICADO deberá ir dirigido a:

FUNDACIÓN INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA  
A/A: Responsable Sección de Apoyo Administrativo  
Calle Isabel Torres 15 PCTCAN  
39011 Santander – Cantabria

En caso de no cumplir con este requisito, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, SOLAMENTE el siguiente código: Conv. FIHAC/15\_2021. En cualquier caso NO incluya ningún otro documento, a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico) o en el caso de no estar firmado electrónicamente y no recibirse la correspondiente copia impresa debidamente firmada, la candidatura NO será tenida en cuenta.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 17 de octubre de 2021

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

#### IMPORTANTE:

Cualquier formulario de datos relativo a este proceso de selección de personal o «curriculum vitae» que se reciba en la Fundación por correo electrónico o con sello de certificado de correos a partir de la hora y fecha de finalización de recepción de candidaturas indicada, así como cualquier otro documento no solicitado enviado anteriormente a esa fecha, será destruido de forma segura de acuerdo a la normativa aplicable en materia de protección de datos de carácter personal. A todos los efectos también se informa que la gestión de los recursos humanos en esta Fundación no contempla la creación y mantenimiento de bases de datos de posibles candidatos para los futuros procesos de selección de personal. El reclutamiento de los candidatos para cada uno de los procesos de selección de personal se realiza a través del anuncio en esta página web, garantizando, de este modo, la publicidad y concurrencia requeridas. Por tanto, para participar en los mismos, deberá seguir las instrucciones que, para cada proceso, se publiquen en esta página web y NO remitir currículos ni cualquier otra documentación no solicitada en tiempo y forma.



Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

TECNICO DE TOMA DE MUESTRAS AMBIENTALES - Santander - 07/10/2021

— Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G38855170
Cuenta de cotización:	0111391061281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	
Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa	
Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	07/10/2021

— Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	TECNICO DE TOMA DE MUESTRAS AMBIENTALES
Funciones, Tareas y Teología:	<a href="https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-15_2021/">https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-15_2021/</a>
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

— Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temporal de obra o servicio determinado
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	21/10/2021
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	Jornada partida
Salario:	18320 Euros brutos anuales

— Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	<a href="https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-15_2021/">https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-15_2021/</a>
Formación Requerida:	<a href="https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-15_2021/">https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-15_2021/</a>
Idiomas y Nivel de conocimientos:	<a href="https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-15_2021/">https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-15_2021/</a>

— Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	<a href="https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-15_2021/">https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-15_2021/</a>
Presentarse en la siguiente dirección:	<a href="https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-15_2021/">https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-15_2021/</a>

— Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández
Teléfono:	942201618
Correo electrónico:	fernandezgs@gestion.unican.es

## 4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO DE DATOS PARA LA PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

TECNIC/A DE TOMA DE MUESTRAS AMBIENTALES		PROYECTO DE INVESTIGACIÓN "EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE INCORPORACIÓN, RESISTENCIA Y RESILIENCIA AL CAMBIO CLIMÁTICO DE ESTUARIOS"		Conv. FIHAC/15/2021
<b>DATOS IDENTIFICATIVOS</b>				
Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nº de identificación	
Dirección	CIVILIDAD		Fecha de nacimiento	
TELÉFONO (púb. / móv.)				
CORREO ELECTRÓNICO				
CATEGORÍA				
CÓDIGO DE ACTIVIDAD				

**FORMACIÓN REQUERIDA (Cualificación para el puesto)**

Nivel de estudios (Grado/Doctorado/ Máster/Doctorado)		
Puesto para el cual se aplica		
<b>RELACION</b>		
Titulación	Grado	Máster
Titulación		

**OTRA FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA (Módulo a valorar)**

EXPERIENCIA PROFESIONAL EN TAREAS DE MUESTREO DE COMBUSTIBLES DE SISTEMAS AUTOMATIZADOS Y TAREAS DE ACCIONES PLANIFICADAS				
Describa un suceso o hecho relevante de su experiencia o capacitación en esta línea de actividad	Empresa / Institución / Organismo al que se presta el servicio (en el caso de ser un suceso o hecho relevante)	Fecha de inicio	Fecha de fin	
EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL TAREAS DE MUESTREO DE TUBERÍAS				
Describa un suceso o hecho relevante de su experiencia o capacitación en esta línea de actividad	Empresa / Institución / Organismo al que se presta el servicio (en el caso de ser un suceso o hecho relevante)	Fecha de inicio	Fecha de fin	
EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL TAREAS DE MUESTREO DE LA LINEA DE MUESTREO DE COMBUSTIBLES AUTOMATIZADOS Y TAREAS DE ACCIONES PLANIFICADAS				
Describa un suceso o hecho relevante de su experiencia o capacitación en esta línea de actividad	Empresa / Institución / Organismo al que se presta el servicio (en el caso de ser un suceso o hecho relevante)	Fecha de inicio	Fecha de fin	

EXPERIENCIA PROFESIONAL EN PARTICIPACIÓN EN CAMPAÑAS DE CONTROL EN LA TOMA DE MUESTRAS EN LA LÍNEA DE MUESTREO DE COMBUSTIBLES				
Describa un suceso o hecho relevante de su experiencia o capacitación en esta línea de actividad	Empresa / Institución / Organismo al que se presta el servicio (en el caso de ser un suceso o hecho relevante)	Fecha de inicio	Fecha de fin	
EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL TAREAS DE MUESTREO DE TUBERÍAS				
Describa un suceso o hecho relevante de su experiencia o capacitación en esta línea de actividad	Empresa / Institución / Organismo al que se presta el servicio (en el caso de ser un suceso o hecho relevante)	Fecha de inicio	Fecha de fin	
EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL TAREAS DE MUESTREO DE LA LINEA DE MUESTREO DE COMBUSTIBLES AUTOMATIZADOS Y TAREAS DE ACCIONES PLANIFICADAS				
Describa un suceso o hecho relevante de su experiencia o capacitación en esta línea de actividad	Empresa / Institución / Organismo al que se presta el servicio (en el caso de ser un suceso o hecho relevante)	Fecha de inicio	Fecha de fin	

**OBSERVACIONES U OTROS DATOS DE INTERÉS**

INDICAR LA VERDADERA LOCALIDAD DE SU RESIDENCIA EN EL PRESENTE DOCUMENTO

Indicador de la veracidad de los datos	Localidad	Fecha	Firma

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 17 de octubre de 2021 a las 13:00 h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/15_2021	10

## 5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por la Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/15_2021	10	08

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA <sup>3</sup>
Conv._FIHAC/15_2021	08	03

<sup>3</sup> Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 26; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**


<b>RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN</b>															
<b>TÉCNICO/A DE TOMA DE MUESTRAS AMBIENTALES</b>				PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: EVALUACIÓN DE LOS PATRONES DE BIODIVERSIDAD, RESISTENCIA Y RESILIENCIA AL CAMBIO GLOBAL EN ESTUARIOS				<b>Conv._FIHAC/15_2021</b>							
<b>Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:</b>			<b>10</b>	<b>ACTUALIZAR DATOS IDENTIFICATIVOS</b>											
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR										TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
	TITULACION RAMA CIENCIAS AMBIENTALES / QUÍMICA AMBIENTAL	TÍTULO DE BACHILLER / TÉCNICO SUPERIOR	PERMISO DE CONDUCCIÓN TIPO B	EXPERIENCIA PROFESIONAL EN TOMA DE MUESTRAS DE COM UNIDADES DE DIATOMAS, MACROINVERTEBRADOS Y PECES EN ECOSISTEMAS FLUVIALES		EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL TRIADO DE MUESTRAS BENTÓNICAS		EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL PROCESADO DE MUESTRAS EN LABORATORIO RELACIONADAS CON ECOSISTEMAS ACUÁTICOS Y MEDIO NATURAL		EXPERIENCIA PROFESIONAL EN PARTICIPACIÓN EN CAMPAÑAS DE CAMPO PARA LA TOMA DE MUESTRAS SEGÚN LA NORMA UNE-EN ISO/IEC 170		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS.			
				Nº MESES	PUNTOS	Nº MESES	PUNTOS	Nº MESES	PUNTOS	Nº MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	0
2	SI	SI	SI	32	18	32	12	32	12	32	15	SI	3	60	
3	SI	SI	SI	5	15	0	0	5	10	0	0	SI	2	27	
4	SI	SI	SI	0	0	0	0	0	0	0	0	SI	4	4	
5	SI	SI	SI	0	0	0	0	9	12	0	0	SI	3	15	
6	NO	SI	SI											0	
7	SI	SI	SI	0	0	0	0	0	0	0	0	SI	1	1	
8	SI	SI	SI	8	18	0	0	12	12	12	15	SI	2	47	
9	SI	SI	SI	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	0	
10	NO	SI	SI											0	

## 6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, La Responsable del Laboratorio IH-BIO y la Auxiliar de Laboratorio IH-BIO.

La entrevista fue realizada el 19 de octubre de 2021, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guion/formulario de valoración:



**ENTREVISTA**  
TECNICO/A DE TOMA DE MUESTRAS  
AMBIENTALES

PUNTUACION MAXIMA: **31**

Conv. FIHAC/15\_2021

FECHA: \_\_\_\_\_ CANDIDATO/A \_\_\_\_\_

HORA: \_\_\_\_\_

**CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA**

PROFESIOGRAMA DE PUESTO	
CARGO: MANEJO DE ALICATA Y PUNTALES (CANTABRIA)	
DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
<p><b>FUNCIONES PRINCIPALES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar el mantenimiento de las alicatas y puntales.</li> <li>Realizar el mantenimiento de los equipos de medición.</li> <li>Realizar el mantenimiento de los equipos de medición.</li> <li>Realizar el mantenimiento de los equipos de medición.</li> </ul>	<p><b>REQUISITOS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Graduado en Ingeniería Técnica Superior de Ingeniería.</li> <li>Graduado en Ingeniería Técnica Superior de Ingeniería.</li> <li>Graduado en Ingeniería Técnica Superior de Ingeniería.</li> </ul>

**Impresión Inicial**

NOMBRAS	Puntuación del 1 al 5	¿Conoce IH Cantabria? ¿Por qué medio? ¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...? ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa sus funciones, competencias y responsabilidades del puesto.
COGNOMES		
DIRECCIÓN DE COLABORACIÓN		

**Experiencia Profesional (GENERAL)**

EXPERIENCIA RELEVANTE	Puntuación del 1 al 5	Haga un resumen de su historia profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En el caso de que este trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?
ACTIVIDAD		

**Estudios y Formación (GENERAL)**

EXPERIENCIA DE LOS ESTUDIOS	Puntuación del 1 al 5	Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cómo se está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?
ESTUDIOS Y FORMACIÓN		

**Intereses y aficiones**

AFILIAS	Puntuación del 1 al 5	¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla? ¿Cree su carácter: ¿Si tiene o tuviera que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?
DEPENDENCIA DE RELACIONES SOCIALES		

**Competencias profesionales**

PLANIFICACION	Puntuación del 1 al 5	¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo sistematiza la ejecución de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los resultados obtenidos para el trabajo o tarea? ¿Cómo lidera, trabaja en equipo, cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un supervisor? ¿Desempeñaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿Le gustaría, tras la superación de su trabajo?
ORGANIZACIÓN DE TAREAS		
RESPONSABILIDAD		
TRABAJO EN EQUIPO		
ORGANIZACIÓN DE TAREAS		

**Fin de la entrevista**

NOTAS	Puntuación del 1 al 5	¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?
COMENTARIOS		

**RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES**

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones


Evaluación Global:	Puntuación* <b>0,00</b>
--------------------	----------------------------

\* Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.

**Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)**

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJE PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Fdo: \_\_\_\_\_

## 7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN																				
TÉCNICO/A DE TOMA DE MUESTRAS AMBIENTALES				PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: EVALUACIÓN DE LOS PATRONES DE BIODIVERSIDAD, RESISTENCIA Y RESILIENCIA AL CAMBIO GLOBAL EN ESTUARIOS								Conv._FIHAC/15_2021								
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:			10		ACTUALIZAR DATOS IDENTIFICATIVOS															
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR										ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA		
	TITULACION RAMA CIENCIAS AMBIENTALES / QUÍMICA AMBIENTAL	TÍTULO DE BACHILLER / TÉCNICO SUPERIOR	PERMISO DE CONDUCCIÓN TIPO B	EXPERIENCIA PROFESIONAL EN TOMA DE MUESTRAS DE COM UNIDADES DE DIATOMEAS, MACROINVERTEBRADOS Y PECES EN ECOSISTEMAS FLUVIALES		EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL TRIADO DE MUESTRAS BENTÓNICAS		EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL PROCESADO DE MUESTRAS EN LABORATORIO RELACIONADA S CON ECOSISTEMAS CUÁTICOS Y MEDIO NATURAL		EXPERIENCIA PROFESIONAL EN PARTICIPACION EN CAMPARAS DE CAMPO PARA LA TOMA DE MUESTRAS SEGUN LA NORMA UNE-EN ISO/IEC 170		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	
				Nº MESES	PUNTOS	Nº MESES	PUNTOS	Nº MESES	PUNTOS	Nº MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS				
1	SI	SI	SI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	0					
2	SI	SI	SI	32	18	32	12	32	12	32	15	SI	3	60	24,18	24,96	31,00	26,71	86,71	
3	SI	SI	SI	5	15	0	0	5	10	0	0	SI	2	27	16,12	20,31	18,91	18,45	45,45	
4	SI	SI	SI	0	0	0	0	0	0	0	0	SI	4	4						
5	SI	SI	SI	0	0	0	0	9	12	0	0	SI	3	15						
6	NO	SI	SI											0						
7	SI	SI	SI	0	0	0	0	0	0	0	0	SI	1	1						
8	SI	SI	SI	8	18	0	0	12	12	12	15	SI	2	47	18,60	20,62	22,94	20,72	67,72	
9	SI	SI	SI	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	0						
10	NO	SI	SI											0						

## 8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración propone la contratación de la candidata:

**. Oscar Fernández Ramos**

A la vista de la propuesta de resolución de la Comisión de garantías y valoración y del informe del proceso de selección, el Vicepresidente resuelva la contratación de **Oscar Fernández Ramos.**



## Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>19/10/21</u>	■ Primera versión del documento

