



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

07 de octubre de 2021

Proceso de Selección de Personal

(Conv. _FIHAC/11_2021 TECNÓLOGO/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

| | | |
|----|--|----|
| 1. | Introducción y antecedentes | 4 |
| 2. | Convocatoria/profesiograma | 6 |
| 3. | Publicación de la Convocatoria | 8 |
| 4. | Reclutamiento | 10 |
| 5. | Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas | 12 |
| 6. | Entrevista | 14 |
| 7. | Resultado de las entrevistas y puntuación total | 15 |
| 8. | Candidato finalista | 16 |
| | Evolución del Documento | 17 |
| | Anexos | 18 |

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de Tecnólogo/a cuya misión general será la «APLICACIÓN DE TEORIAS O TECNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS».

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

-
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 16 de septiembre de 2021.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv. _FIHAC/11_2021

| | | | |
|--|---|---------------------------------------|--|
| PUESTO | Tecnología | | |
| MOTIVO DE LA COBERTURA | <input type="checkbox"/> Programación Anual <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS | | |
| ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA | <input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria | | |
| DIVISION DE DEPENDENCIA | Desarrollo y ejecución de proyectos | | |
| AREA DE DEPENDENCIA | Clima, Energía e Infraestructuras Marinas | | |
| GRUPO DE DEPENDENCIA | Grupo de Investigación de Clima Marino y Cambio Climático | | |
| PERFIL DEL PUESTO | | | |
| MISIÓN GENERAL | CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN | | |
| APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS | FUNCIONES GENERALES Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado En su caso, actuar al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados Redactar informes técnicos FUNCIONES ESPECÍFICAS Uso, gestión y proceso de bases de datos meteorológicas, Análisis climático (variabilidad histórica y evolución del cambio climático) de las dinámicas marinas. Estudio de eventos extremos naturales con impactos relevantes en la costa. Modelado numérico de dinámicas marinas. | | |
| | QUALIFICACIÓN | | |
| TITULACIÓN | RAMA TITULACIÓN | EXPERIENCIA | OTRAS QUALIFICACIONES EXIGIBLES |
| Til Unives. Of. Grado/Optom./Ing.Tec./Ing.Tec. | INGENIERIA Y ARQUITECTURA YO CIENCIAS | No | INGENIERA CIVIL |
| MÉRITOS A VALORAR | | | |
| ELEMENTOS DE VALORACIÓN | <ul style="list-style-type: none"> - Titulación oficial de master en ingeniería de costas o procesos costeros. - Experiencia en metodologías para el estudio de proyectos de ingeniería de costas y puertos. - Experiencia en el uso de modelos de impactos en la costa. - Experiencia en la evaluación de riesgos en puertos. - Experiencia en estudios de cambio climático relacionados con los sistemas costeros y/o portuarios - Experiencia en el uso de herramientas de modelado numérico SMC, SWAN, WAVEMATCH II, DELFT3D, MIKE 21 - Titulación oficial de doctorado en temáticas relacionadas con ingeniería de costas o procesos costeros - Experiencia en desarrollo de consultoría y/o proyectos de investigación a nivel internacional - Conocimiento de idioma inglés | | |
| CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN | | | |
| TIPO DE CONTRATO | Temporal de obra o servicio determinado | | |
| DURACIÓN ESTIMADA | 12 meses | | |
| LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO | Santander (IV Cantabria) | Otro: | |
| REMUNERACIÓN | 24667,20 € año (12 mensualidades anuales) de salario bruto, más complementos en función de cumplimiento de los méritos valorables, según de este conocimiento, y de acuerdo con el sistema retributivo propio de la entidad. | | |
| FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN | 11/10/2021 | | |
| CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN | | | |
| TIPO DE PROCESO | Acceso libre | Código: Conv. _FIHAC/11_2021 | |
| NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR | 1 (puesto titular) | | |
| RECLUTAMIENTO | Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 16/09/2021 Cierre del Reclutamiento: 30/09/2021 a las 13:00 h | | |
| PRESELECCIÓN | Fecha prevista para el fin de la preselección: 30/09/2021 | | |
| PRUEBA | <input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha: 01/10/2021 | Nº máx. de candidatos en esta fase: | |
| ENTREVISTA | Fecha prevista para las entrevistas: 04/10/2021 | Nº máx. de candidatos en esta fase: 5 | Punt. mín. de méritos para esta fase: 75 |
| INFORME | Fecha prevista para la entrega del informe: 04/10/2021 | | |
| DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A) | Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a a contratar: 04/10/2021 | | |
| ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER | Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal | | |
| ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER | Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria | | |

¹ En los casos de cambios temporales

² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista

| PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR | | | |
|--|------------|--|--------------------------------|
| MÉRITO | EVALUACIÓN | VALORACIÓN | MÁXIMO |
| TITULACIÓN OFICIAL DE MASTER EN INGENIERÍA DE COSTAS O PROCESOS COSTEROS | CURRICULAR | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (SÍMCO-Puntos: 25) | 25 25 punto(s) |
| Asesorado mediante libro oficial o certificado de la entidad donde realizó la formación | | | |
| EXPERIENCIA EN METODOLOGÍAS PARA EL ESTUDIO DE PROYECTOS DE INGENIERÍA DE COSTAS Y PUERTOS | CURRICULAR | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (SÍMCO-Puntos: 15) | 15 15 punto(s) |
| Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizada | | | |
| EXPERIENCIA EN EL USO DE MODELOS DE IMPACTOS EN LA COSTA | CURRICULAR | NÚMERO DE PROYECTOS Máximo: 6 | 3 15 punto(s)/proyecto |
| Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizada | | | |
| EXPERIENCIA EN LA EVALUACIÓN DE RIESGOS EN PUERTOS | CURRICULAR | NÚMERO DE PROYECTOS Máximo: 6 | 3 15 punto(s)/proyecto |
| Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizada | | | |
| EXPERIENCIA EN ESTUDIOS DE CAMBIO CLIMÁTICO RELACIONADOS CON LOS SISTEMAS COSTEROS Y/O PORTUARIOS | CURRICULAR | NÚMERO DE PROYECTOS Máximo: 6 | 3 15 punto(s)/proyecto |
| Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizada | | | |
| EXPERIENCIA EN EL USO DE HERRAMIENTAS DE MODELADO NUMÉRICO SMC, SWAN, WAVEMATCH, DELFT3D, MIKE 21 | CURRICULAR | Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS Máximo: 4 | 5 20 punto(s)/mat.-elem. |
| Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizada | | | |
| TITULACIÓN OFICIAL DE DOCTORADO EN TEMÁTICAS RELACIONADAS CON INGENIERÍA DE COSTAS O PROCESOS COSTEROS | CURRICULAR | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (SÍMCO-Puntos: 20) | 20 20 punto(s) |
| Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizada | | | |
| EXPERIENCIA EN DESARROLLO DE CONSULTORÍA Y/O PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN A NIVEL INTERNACIONAL | CURRICULAR | Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS Máximo: 6 | 3 15 punto(s)/mat.-elem. |
| Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizada | | | |
| CONOCIMIENTOS DE IDIOMA INGLÉS | CURRICULAR | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO Máximo: 16 | 15 15 punto(s) |
| Deberá ser acreditada mediante certificación de la entidad de acceso al privilegio que permita equiparación con el nivel CEFR: B2 (16 puntos), C1-B2 (15 puntos), C2 (15 puntos). En su defecto se realizará prueba de nivel | | | |
| PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS | | | 155 |
| PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA | | | 77 |
| PUNTOS TOTALES MÁXIMOS | | | 232 |

| APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA | |
|---|--|
| Fdo: | |
| Aprobado, Raúl Medina Sorribene, Vicepresidente | |
| Fecha: 16 de septiembre de 2021 | |

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 16 de septiembre de 2021:

16 Sep, 2021 08:04

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N.º CONV. FIHAC/11_2021

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Tecnólogo/a

SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado CUALIFICACIÓN. Si carece o no puede acreditar la TITULACIÓN, la EXPERIENCIA, las OTRAS CUALIFICACIONES requeridas o la RAMA DE TITULACIÓN no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran las funciones y requisitos del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal. Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *.xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal (a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica). En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. Igualmente será necesario enviar debidamente cumplimentado y firmado el formulario denominado "Cláusula Informativa – Candidatos" al presentar la candidatura. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos la candidatura NO será tenida en cuenta. Si dispone de DNI electrónico o de un certificado emitido por una de las autoridades relacionadas en la dirección de internet <http://firmaelectronica.gob.es/Home/Empresas/Autoridades-Certificacion.html> podrá firmar electrónicamente el formulario y remitirlo (NO COMPRIMIDO), directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. Puede obtener información sobre cómo firmar electrónicamente el formulario (documento Excel) en el siguiente enlace: <http://office.microsoft.com/es-es/excel-help/firmar-digitalmente-un-documento-de-office-HA010099768.aspx>. En caso de no disponer de firma electrónica, ADEMÁS de enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPRIMIDO), TAMBIÉN, OBLIGATORIAMENTE, debe remitirse el documento IMPRESO A DOS CARAS (en caso de ocupar más de una) y debidamente rubricado, que deberá necesariamente ser enviado por CORREO CERTIFICADO (exclusivamente, -y no podrá ser entregado personalmente-) a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria antes de la finalización del plazo de recepción de candidaturas ("cierre del reclutamiento") indicado en la propia convocatoria. En este último caso de no disponer de firma electrónica, deberá obligatoriamente remitir por correo electrónico junto al fichero Excel (sin comprimir) copia del justificante de envío por correo certificado. En caso de no cumplir con estos requisitos, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el

formulario de datos remitido por correo electrónico. El sobre POR CORREO CERTIFICADO deberá ir dirigido a:

FUNDACIÓN INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA
A/A.: Responsable Sección de Apoyo Administrativo
Calle Isabel Torres 15 PCTCAN
39011 Santander – Cantabria

En caso de no cumplir con este requisito, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, SOLAMENTE el siguiente código: Conv. _FIHAC/11_2021. En cualquier caso NO incluya ningún otro documento, a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico) o en el caso de no estar firmado electrónicamente y no recibirse la correspondiente copia impresa debidamente firmada, la candidatura NO será tenida en cuenta.


El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 30 de septiembre de 2021

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

IMPORTANTE:

Cualquier formulario de datos relativo a este proceso de selección de personal o «curriculum vitae» que se reciba en la Fundación por correo electrónico o con sello de certificado de correos a partir de la hora y fecha de finalización de recepción de candidaturas indicada, así como cualquier otro documento no solicitado enviado anteriormente a esa fecha, será destruido de forma segura de acuerdo a la normativa aplicable en materia de protección de datos de carácter personal. A todos los efectos también se informa que la gestión de los recursos humanos en esta Fundación no contempla la creación y mantenimiento de bases de datos de posibles candidatos para los futuros procesos de selección de personal. El reclutamiento de los candidatos para cada uno de los procesos de selección de personal se realiza a través del anuncio e esta página web, garantizando, de este modo, la publicidad y concurrencia requeridas. Por tanto, para participar en los mismos, deberá seguir las instrucciones que, para cada proceso, se publiquen en esta página web y NO remitir currículos ni cualquier otra documentación no solicitada en tiempo y forma.

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo

Emple@ - Comunicación de ofertas



Alta de oferta de empleo
https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-11_2021/ - Santander - 16/09/2021

Datos Oferta

| | |
|------------------------------|---|
| CIF/INIF/NIE: | G36655170 |
| Cuenta de cotización: | D111391061281 |
| Razón Social: | FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA |
| Domicilio: | CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011 |
| Situación Actual: | COMUNICADA |
| Fecha de Situación: | |

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

| | |
|---|--------------------------|
| Ciudad de Presentación de la Oferta: | SANTANDER I -ISAAC PERAL |
| Fecha Inicio Publicación: | 16/09/2021 |

Descripción del puesto

| | |
|---|---|
| Denominación del Puesto y Categoría Prof.: | https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-11_2021/ |
| Funciones, Tareas y Tecnología: | https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-11_2021/ |
| Municipio / Zona de Trabajo: | Santander |
| Código Postal: | 39011 |
| Número Puestos Ofertados: | 1 |

Condiciones ofertadas

| | |
|---|---|
| Tipo de Contrato: | Laboral temporal |
| Modalidad del contrato y duración: | Temporal de obra o servicio determinado |
| Prorrogable: | No |
| Fecha de Incorporación: | 11/10/2021 |
| Jornada de Trabajo: | Completa |
| Horario de Trabajo: | Jornada paritaria |
| Salario: | 24687 Euros brutos anuales |

Perfil del candidato

| | |
|--|---|
| Conocimientos necesarios y/o experiencia: | https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-11_2021/ |
| Formación Requerida: | https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-11_2021/ |
| Habilidades y Nivel de conocimientos: | https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-11_2021/ |

Datos de contacto

| | |
|---|---|
| Curriculum a la siguiente dirección: | https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-11_2021/ |
| Presentarse en la siguiente dirección: | https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-11_2021/ |

Persona de Contacto: Sonia Fernández

Contacto para la gestión de la oferta

| | |
|-----------------------------|-----------------|
| Persona de contacto: | Sonia Fernández |
| Teléfono: | 942201618 |

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO DE DATOS PARA LA PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

| TECNÓLOGO/A | PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: "ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS" | Conv. FIHAC/11_2021 | |
|---|--|---------------------|-----------|
| DATOS IDENTIFICATIVOS | | | |
| Nombre | Primer apellido | Segundo apellido | |
| Nacionalidad | D.N.I. / N.I.E. | | |
| Calle, número, piso, letra | Código postal | Ciudad | |
| Provincia | Teléfono móvil | | |
| Otro teléfono (no urgente) | Correo electrónico | | |
| FORMACIÓN REQUERIDA (Cualificación para el puesto) | | | |
| Ponente Universitaria de la Rama "INGENIERIA CIVIL" | | | |
| TITULACIÓN | | | |
| Centro | Año Inicio | Año Fin | |
| OTRA FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA (Máximos a valorar) | | | |
| TITULACION OPCIONAL DE MASTER EN INGENIERIA DE COSTAS O PROCESOS COSTEROS | | | |
| Acreditación mediante título oficial o certificado de la entidad donde recibió la formación. | Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto) | Fecha de Inicio | Fecha Fin |
| EXPERIENCIA EN METODOLOGÍAS PARA EL ESTUDIO DE PROYECTOS DE INGENIERIA DE COSTAS Y PUERTOS | | | |
| Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados | Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto) | Fecha de Inicio | Fecha Fin |
| EXPERIENCIA EN EL USO DE MODELOS DE IMPACTOS EN LA COSTA | | | |
| Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados | Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto) | Fecha de Inicio | Fecha Fin |
| EXPERIENCIA EN LA EVALUACION DE RIESGOS EN PUERTOS | | | |
| Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados | Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto) | Fecha de Inicio | Fecha Fin |

| EXPERIENCIA EN ESTUDIOS DE CAMBIO CLIMÁTICO RELACIONADOS CON LOS SISTEMAS COSTEROS Y/O PORTUARIOS | | | |
|--|--|-----------------|-----------|
| Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados | Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto) | Fecha de Inicio | Fecha Fin |
| EXPERIENCIA EN EL USO DE HERRAMIENTAS DE MODELADO NUMÉRICO SWAC, SWAL, WAVEMATCHER, DELFT3D, MIKE 21 | | | |
| Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados | Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto) | Fecha de Inicio | Fecha Fin |
| TITULACION OPCIONAL DE DOCTORADO EN TEMÁTICAS RELACIONADAS CON INGENIERIA DE COSTAS O PROCESOS COSTEROS | | | |
| Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados | Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto) | Fecha de Inicio | Fecha Fin |
| EXPERIENCIA EN DESARROLLO DE CONSULTORIA Y/O PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN A NIVEL INTERNACIONAL | | | |
| Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados | Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto) | Fecha de Inicio | Fecha Fin |
| FORMACIÓN EN IDIOMAS INGLESES | | | |
| Título o reconocimiento | NIVEL CEFR | Centro | Año |
| OBSERVACIONES U OTROS DATOS DE INTERÉS ¹ | | | |
| <p><small>¹ Observaciones, otra formación, otra experiencia laboral u otros datos que considere de interés para el proceso de selección. (máximo 1000 caracteres)</small></p> | | | |
| FIRMA | | | |
| Declaro la veracidad de los datos incluidos en el presente documento y autorizo su tratamiento ² | Lugar | Fecha | Firma |

² Los datos de este documento serán recogidos en un fichero de titularidad y responsabilidad de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria, con la finalidad de gestionar el proceso de selección de personal indicado en su encabezamiento y poderlos utilizar en cualquier momento de conformidad con el artículo 6º de la Ley de Protección de Datos de carácter Personal y sus normas de desarrollo para fines de marketing, pudiendo ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante solicitud escrita, acompañada de copia de DNI y verificación por correo certificado a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria, C/ San Miguel González 016 (Suplemento de Ciudad Encantada), Calle Nueva 01011, 01011 Cantabria, Cantabria (España)

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 30 de Septiembre de 2021 a las 13:00 h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

| PROCESO | CANDIDATURAS REGISTRADAS |
|----------------------|--------------------------|
| Conv. _FIHAC/11_2021 | 03 |

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por la Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

| PROCESO | CANDIDATURAS REGISTRADAS | CANDIDATURAS CUALIFICADAS |
|---------------------|--------------------------|---------------------------|
| Conv._FIHAC/11_2021 | 03 | 03 |

| PROCESO | CANDIDATURAS CUALIFICADAS | CANDIDATURAS ENTREVISTA ³ |
|---------------------|---------------------------|--------------------------------------|
| Conv._FIHAC/11_2021 | 03 | 02 |

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 75; **se entrevistará a los 5 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**


| RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|--------|--|--------|--|--------|---|---------------------|--|--------|--|--------|---|--------|---------------------------------|--------|----------------------|
| TECNÓLOGO/A | | | | PROYECTO DE INVESTIGACION: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACION E INNOVACION EN CIENCIAS MARINAS | | | | | | | | Conv. FIHAC/11_2021 | | | | | | | | | |
| Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS: | | | 3 | ACTUALIZAR DATOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nº DE ORDEN | CUALIFICACIÓN | | MÉRITOS A VALORAR | | | | | | | | | | | | | | | | | | TOTAL PUNTOS MÉRITOS |
| | POSEER TITULACION UNIVERSITARIA DE LA RAMA INGENIERIA CIVIL | TIT UNIVER OF MASTER/EN/ ARQUITECT/INGE | TITULACION OFICIAL DE MASTER EN INGENIERIA DE COSTAS O PROCESOS COSTEROS | | EXPERIENCIA EN METODOLOGIAS PARA EL ESTUDIO DE PROYECTOS DE INGENIERIA DE COSTAS Y PUERTOS | | EXPERIENCIA EN EL USO DE MODELOS DE IMPACTOS EN LA COSTA | | EXPERIENCIA EN LA EVALUACION DE RIESGOS EN PUERTOS | | EXPERIENCIA EN ESTUDIOS DE CAMBIO CLIMÁTICO RELACIONADAS CON LOS SISTEMAS COSTEROS Y/O PORTUARIOS | | EXPERIENCIA EN EL USO DE HERRAMIENTAS DE MODELADO NUMERICO SWH, SWAN, WAVEMATH, DELFT3D, MIKE 21 | | TITULACION OFICIAL DE DOCTORADO EN TEMATICAS RELACIONADAS CON INGENIERIA DE COSTAS O PROCESOS COSTEROS | | EXPERIENCIA EN DESARROLLO DE CONSULTORIA Y/O PROYECTOS DE INVESTIGACION A NIVEL INTERNACIONAL | | CONOCIMIENTOS DE IDIOMAS INGLÉS | | |
| | | | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | Nº DE PROYECTOS | PUNTOS | Nº DE PROYECTOS | PUNTOS | Nº DE PROYECTOS | PUNTOS | Nº DE PROYECTOS | PUNTOS | Nº MATERIAS O ELEMENTOS | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | Nº MATERIAS O ELEMENTOS | PUNTOS | |
| 1 | SI | SI | SI | 25 | SI | 15 | 3 | 9 | 1 | 3 | 2 | 6 | 5 | 20 | SI | 20 | 4 | 12 | SI | 5 | 115 |
| 2 | SI | SI | NO | 0 | NO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | NO | 0 | 0 |
| 3 | SI | SI | SI | 25 | SI | 15 | 2 | 6 | 2 | 6 | 3 | 9 | 1 | 5 | NO | 0 | 3 | 9 | SI | 5 | 80 |

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, el Investigador y la Investigadora.

Las entrevistas fueron realizadas entre el 05 y 06 de octubre de 2021, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guion/formulario de valoración:



ENTREVISTA

PUNTAJACIÓN MÁXIMA: **77**

TÉCNICOLOGO/A Conv. _FIHAC/11_2021

FECHA: _____ CANDIDATO/A _____
 HORA: _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

PROFESIONALES DE SUJETO

| GRUPO | PROFESIÓN | GRUPO | PROFESIÓN | GRUPO | PROFESIÓN | GRUPO | PROFESIÓN |
|-------|-----------|-------|-------------|-------|-----------|-------|------------|
| 1 | TÉCNICO | 2 | PROFESIONAL | 3 | INGENIERO | 4 | ARQUITECTO |

INDICADORES DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

| INDICADOR | GRUPO | VALORACIÓN |
|---------------------------------|-------|------------|
| TÉCNICO DE SUPERVISIÓN DE OBRAS | 1 | 0,00 |

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

| PUNTOS FUERTES | PUNTOS DÉBILES |
|----------------|----------------|
| | |
| | |
| | |
| | |

Observaciones

Evaluación Global:

Puntuación *
0,00

* Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.

Impresión Inicial Puntuación del 1 al 5

| | | |
|-----------------------|--|---|
| MOTIVOS | | ¿Conoce IH Cantabria? ¿Por qué medio? ¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...? ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto. |
| EXPERIENCIA | | ¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto? |
| NIVEL DE COLABORACIÓN | | |

Experiencia Profesional (GENERAL) Puntuación del 1 al 5

| | | |
|---------------------|--|--|
| ASPECTOS RELEVANTES | | Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto? |
| FORMACIÓN | | |

Estudios y Formación (GENERAL) Puntuación del 1 al 5

| | | |
|--------------------------|--|--|
| EFICACIA DE LOS ESTUDIOS | | Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál? |
| EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD | | |

Intereses y aficiones Puntuación del 1 al 5

| | | |
|------------------------------|--|---|
| AFILIDAD | | ¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla? Defina su carácter. Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted? |
| CAPACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL | | |

Competencias profesionales Puntuación del 1 al 5

| | | |
|----------------------|--|--|
| ORGANIZACIÓN | | ¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? ¿Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor? |
| RESPONSABILIDAD | | ¿Desempeña trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿En su puesto, ¿se supervisan su trabajo? |
| TRABAJO EN EQUIPO | | |
| CAPACIDAD DE TRABAJO | | |

Fin de la entrevista Puntuación del 1 al 5

| | | |
|-------------|--|---|
| MOTIVOS | | ¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta? |
| COMentarios | | |

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

| | TOTAL | POND. | PUNTOS DIRECTOS | PUNTAJACIÓN PROPORCIONAL |
|----------------------------|-------------|---------|-----------------|--------------------------|
| Impresión Inicial | 0,00 | 3 | 0,00 | 0,00 |
| Experiencia Profesional | 0,00 | 4 | 0,00 | 0,00 |
| Estudios y Formación | 0,00 | 4 | 0,00 | 0,00 |
| Intereses y aficiones | 0,00 | 2 | 0,00 | 0,00 |
| Competencias profesionales | 0,00 | 5 | 0,00 | 0,00 |
| Fin de la entrevista | 0,00 | 2 | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |

Fdo.: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

| RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|---|---|--|---|--------------------------------|----------------------|-------------------------|-----------------|----------------------------|-------------------------|-------------------------|--------|----------------------------|------------|-----|--------|--------------------------|--------|-------|--------|
| TECNÓLOGO/A | | PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS | | | | | | | | | | Conv. _FIHAC/11_2021 | | | | | | | | | | | | | | |
| Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS: | | 3 | ACTUALIZAR DATOS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nº DE ORDEN | CUALIFICACIÓN | | MÉRITOS A VALORAR | | | | | | | | | | | | | | | | | ENTREVISTA | | | TOTAL PUNTOS CANDIDATURA | | | |
| | POSEE TITULACIÓN UNIVERSITARIA DE LA RAMA INGENIERIA CIVIL | TIT. UNIVER. OF. MASTER/UCEN / ARQUITECTONGE | TITULACION OFICIAL DE MASTER EN INGENIERIA DE COSTAS O PROCESOS COSTEROS | EXPERIENCIA EN METODOLOGIAS PARA EL ESTUDIO DE PROYECTOS DE INGENIERIA DE COSTAS Y PUERTOS | EXPERIENCIA EN EL USO DE MODELOS DE IMPACTOS EN LA COSTA | EXPERIENCIA EN LA EVALUACIÓN DE RIESGOS EN PUERTOS | EXPERIENCIA EN ESTUDIOS DE CAMBIO CLIMÁTICO RELACIONADAS CON LOS SISTEMAS COSTEROS Y/O PORTUARIOS | EXPERIENCIA EN EL USO DE HERRAMIENTAS DE MODELADO NUMÉRICO SMC, SWAN, WAVEWATCH III, DELFT3D, MIKE 21 | TITULACION OFICIAL DE DOCTORADO EN TEMÁTICAS RELACIONADAS CON INGENIERIA DE COSTAS O PROCESOS COSTEROS | EXPERIENCIA EN DESARROLLO DE CONSULTORIA Y/O PROYECTOS DE INVESTIGACION A NIVEL INTERNACIONAL | CONOCIMIENTOS DE IDIOMA INGLÉS | TOTAL PUNTOS MÉRITOS | Entrevistador 1 | Entrevistador 2 | Entrevistador 3 | TOTAL PUNTOS ENTREVISTA | | | | | | | | | | |
| | | | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | Nº DE PROYECTOS | PUNTOS | Nº DE PROYECTOS | PUNTOS | Nº DE PROYECTOS | PUNTOS | Nº MATERIAS O ELEMENTOS | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | Nº MATERIAS O ELEMENTOS | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | | PUNTOS | PUNTOS | PUNTOS | | |
| 1 | SI | SI | SI | 25 | SI | 15 | 3 | 9 | 1 | 3 | 2 | 6 | 5 | 20 | SI | 20 | 4 | 12 | SI | 5 | 115 | 58,52 | 56,6 | 54,67 | 56,60 | 171,60 |
| 2 | SI | SI | NO | 0 | NO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | NO | 0 | 0 | | | | 0,00 | 0,00 |
| 3 | SI | SI | SI | 25 | SI | 15 | 2 | 6 | 2 | 6 | 3 | 9 | 1 | 5 | NO | 0 | 3 | 9 | SI | 5 | 80 | 40,04 | 39,66 | 47,36 | 42,35 | 122,35 |

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración propone la contratación de la candidata:

. Ahmed Ibrahim Abdelmagid Elshinnawy

A la vista de la propuesta de resolución de la Comisión de garantías y valoración y del informe del proceso de selección, el Vicepresidente resuelva la contratación de **Ahmed Ibrahim Abdelmagid Elshinnawy**.

Evolución del Documento

| REV. | FECHA | MODIFICACIONES |
|------|-----------------|---------------------------------|
| 01 | <u>07/10/21</u> | ■ Primera versión del documento |

