



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

13 de octubre de 2021

Proceso de Selección de Personal

(Conv. _FIHAC/12_2021 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de Investigador/a predoctoral cuya misión general será la " CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 17 de septiembre de 2021.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv. _FIHAC/12_2021

PUESTO	Investigador/a Predoctoral		
MOTIVO DE LA COBERTURA	<input type="checkbox"/> Programación Anual <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto: FIH21M0111 Servicios climáticos costeros principales		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos		
ÁREA DE DEPENDENCIA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas		
GRUPO DE DEPENDENCIA	Grupo de Investigación de Clima Marino y Cambio Climático		
PERFIL DEL PUESTO			
CIÓN GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN		
CONCEPCION O CREACION DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TECNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL	FUNCIONES GENERALES Elaborar, bajo la tutela del Director de tesis, su propio tesis doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. Colaborar, en su caso y bajo la tutela del Investigador Principal o Responsable de Proyecto, en todo el área del estudio y elaboración de un proyecto determinado.		
	FUNCIONES ESPECÍFICAS Análisis de la integración de diferentes variables en la costa de inundación. Análisis de métodos para la obtención de eventos extremos de bajo probabilidad (p.e., asociados a un periodo de retorno) enfocados al estudio de la inundación costera considerando el reto del cambio climático. Desarrollo de metodologías y herramientas que permitan elaborar proyecciones de inundación costera a escala regional teniendo en cuenta su incertidumbre. Estudio de medidas de adaptación frente a la inundación costera que combinen soluciones naturales e ingenieriles.		
CUALIFICACIÓN			
TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN	EXPERIENCIA	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES
Til Unives. Of. MeabeLices. (Aquilas. Inge.	Ciencias, Ingeniería y Arquitectura	No	Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR o pruebas de nivel en su defecto. La persona seleccionada debe estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formación del contrato.
MÉRITOS A VALORAR			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Titulación oficial de master en sistemas marinos y costeros o ingeniería de costas o procesos costeros Formación específica en los ámbitos de la meteorología, oceanografía y procesos marino-costeros. Formación en hidrodinámica y morfodinámica. Asistencia a congresos, jornadas o reuniones científicas. Prácticas relacionadas con el modelado de oleaje tanto en el ámbito de la consultoría como de la investigación Experiencia en lenguajes de programación, tratamiento estadístico, gráfico y scripts tipo MATLAB, R, PYTHON, QGIS, ARCGIS Experiencia en redacción de artículos científicos Formación en idioma inglés 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN			
TIPO DE CONTRATO	Predoctoral (pess. invest. predoctoral en form.)		
DURACIÓN ESTIMADA¹	12 meses		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	Santander (FIHACantabria)	Otro:	
REMUNERACIÓN	17.785,00 € año (12 mensualidades anuales) de salario bruto, más complementos en función de cumplimiento de los méritos valorables, propios de esta convocatoria, y de acuerdo con el sistema retributivo propio de la entidad.		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN	11/10/2021		
CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN			
TIPO DE PROCESO	Acceso libre	Código: Conv. _FIHAC/12_2021	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 (puestos vacantes)		
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 17/09/2021 Cierre del Reclutamiento: 03/10/2021 a las 13:00 h		
PRESELECCIÓN	Fecha prevista para el fin de la preselección: 04/10/2021		
PRUEBA	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha:	Nº máx. de candidaturas en esta fase:	
ENTREVISTA	Fecha prevista para las entrevistas: 05/10/2021	Nº máx. de candidaturas en esta fase: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase: 52
INFORME	Fecha prevista para la entrega del informe: 06/10/2021		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A)	Fecha prevista para la decisión final sobre el/los candidato(s) a contratar: 07/10/2021		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER	Comisión de Calificación y Valoración del Proceso de Selección de Personal		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		

¹ En los casos de contratos temporales

² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbra) necesaria para que una candidato/a pase a la fase de la entrevista

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
TITULACIÓN OFICIAL DE MASTER EN SISTEMAS MARINOS Y COSTEROS O INGENIERÍA DE COSTAS O PROCESOS COSTEROS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	25 punto(s)	25
Acreditación mediante título oficial o certificado de la entidad donde recibió la formación		Máximo puntos:	25	
FORMACIÓN ESPECÍFICA EN LOS ÁMBITOS DE LA METEOROLOGÍA, OCEANOGRAFÍA Y PROCESOS MARINO-COSTEROS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 punto(s)	10
Se deberá especificar la formación en la especialidad. Como a más puntuación entre 20 y 30 horas 5 puntos, más de 30 horas 10 puntos		Máximo puntos:	10	
FORMACIÓN EN HIDRODINÁMICA Y MORFODINÁMICA	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 punto(s)	10
Se deberá especificar la formación en esta temática (programas, cursos, etc.) Ejemplo de temáticas: análisis de historias, análisis de valores extremos, técnicas de interpolación, cálculo de datos, aprendizaje automático... (Curso/programas de menos de 20 horas no se puntuará. Entre 20 horas y 30 horas se valorará en 5 puntos, más de 30 horas puntuará 10 puntos)		Máximo:	10	
ASISTENCIA A CONGRESOS, JORNADAS O REUNIONES CIENTÍFICAS	CURRICULAR	NÚMERO DE ELEMENTOS	2 punto(s)/mat-elem.	10
Acreditación mediante certificado de la entidad, justificante de inscripción o documento equivalente		Máximo:	5	
PRÁCTICAS RELACIONADAS CON MODELADO DE OLAJE TANTO EN EL ÁMBITO DE LA CONSULTORÍA COMO DE LA INVESTIGACIÓN	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	2 punto(s)/mes	12
Deberá ser acreditada mediante certificado de la empresa o organización donde hayan sido realizadas		Máximo:	6	
EXPERIENCIA EN LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN, TRATAMIENTO ESTADÍSTICO, GRÁFICO Y SCRIPTS TIPO MATLAB, R, PYTHON, QGIS, ARCGIS	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	2 punto(s)/mat-elem.	10
Deberá ser acreditada mediante certificado de la empresa o organización donde hayan sido realizadas		Máximo:	5	
EXPERIENCIA EN REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	4 punto(s)	12
Artículo publicado en revistas indexadas en JRC		Máximo:	3	
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	15 punto(s)	15
Depende de acreditación de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (niveles C1 - 10 puntos, C2-15 puntos). En su defecto se realizará prueba de nivel acreditada		Máximo puntos:	15	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS				104
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA				52
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS				156

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA	
Firma:	
Aprobado, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente	
Fecha: 17 de septiembre de 2021	

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 17 de septiembre de 2021:

17 Sep, 2021 11:33

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N.º CONV. _FIHAC/12_2021

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Investigador/a Predoctoral

SIGA RIGOROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado CUALIFICACIÓN. Si carece o no puede acreditar la TITULACIÓN, la EXPERIENCIA, las OTRAS CUALIFICACIONES requeridas o la RAMA DE TITULACIÓN no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran las funciones y requisitos del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal. Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *.xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal (a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica). En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. Igualmente será necesario enviar debidamente cumplimentado y firmado el formulario denominado "Cláusula Informativa - Candidatos" al presentar la candidatura. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos la candidatura NO será tenida en cuenta. Si dispone de DNI electrónico o de un certificado emitido por una de las autoridades relacionadas en la dirección de internet <http://firmaelectronica.gob.es/Home/Empresas/Autoridades-Certificacion.html> podrá firmar electrónicamente el formulario y remitirlo (NO COMPRIMIDO), directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. Puede obtener información sobre cómo firmar electrónicamente el formulario (documento Excel) en el siguiente enlace: <http://office.microsoft.com/es-es/excel-help/firmar-digitalmente-un-documento-de-office-HA010099768.aspx>. En caso de no disponer de firma electrónica, ADEMÁS de enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPRIMIDO), TAMBIÉN, OBLIGATORIAMENTE, debe remitirse el documento IMPRESO A DOS CARAS (en caso de ocupar más de una) y debidamente rubricado, que deberá necesariamente ser enviado por CORREO

CERTIFICADO (exclusivamente, -y no podrá ser entregado personalmente-) a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria antes de la finalización del plazo de recepción de candidaturas ("cierre del reclutamiento") indicado en la propia convocatoria. En este último caso de no disponer de firma electrónica, deberá obligatoriamente remitir por correo electrónico junto al fichero Excel (sin comprimir) copia del justificante de envío por correo certificado. En caso de no cumplir con estos requisitos, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. El sobre POR CORREO CERTIFICADO deberá ir dirigido a:

FUNDACION INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA

A/A.: Responsable Sección de Apoyo Administrativo

Calle Isabel Torres 15 PCTCAN

39011 Santander - Cantabria

En caso de no cumplir con este requisito, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, SOLAMENTE el siguiente código: Conv. _FIHAC/12_2021. En cualquier caso NO incluya ningún otro documento, a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico) o en el caso de no estar firmado electrónicamente y no recibirse la correspondiente copia impresa debidamente firmada, la candidatura NO será tenida en cuenta.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 3 de octubre de 2021

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-12_2021/ - Santander - 17/09/2021

— Datos Oferta

CIF/NIF/NIE: G36655170
Cuenta de cotización: 0111391061281
Razón Social: FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio: CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual: COMUNICADA

Fecha de Situación:

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación: 17/09/2021

— Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-12_2021/
Funciones, Tareas y Tecnología: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-12_2021/
Municipio / Zona de trabajo: Santander
Código Postal: 39011
Número Puestos Ofertados: 1

— Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato: Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración: Predoctoral (pers.invest.predoctoral en form.)
Prorrogable: No
Fecha de Incorporación: 11/10/2021
Jornada de Trabajo: Completa
Horario de Trabajo: Jornada partitida
Salario: 17785 Euros brutos anuales

— Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-12_2021/
Formación Requerida: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-12_2021/
Idiomas y Nivel de conocimientos: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-12_2021/

— Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-12_2021/
Presentarse en la siguiente dirección: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-12_2021/

— Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto: Sonia Fernández
Teléfono: 942201616

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 03 de octubre de 2021 a las 13:00 h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv. _FIHAC/12_2021	01

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por la Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/12_2021	01	01

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/12_2021	01	01

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 52; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN																								
INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL					PROYECTO DE INVESTIGACION: FIH21/00111. SERVICIOS CLIMÁTICOS COSTEROS PRINCIPALES					Conv._FIHAC/12_2021														
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:			1	ACTUALIZAR DATOS																				
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																					
	INGLES B2- Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CERR o prueba de nivel en su defecto	Posee titulación Universitaria de la rama: CIENCIAS, INGENIERIA Y ARQUITECTURA*	TITULACION OFICIAL DE MASTER EN SISTEMAS MARINOS Y COSTEROS O INGENIERIA DE COSTAS O PROCESOS COSTEROS	FORMACION ESPECIFICA EN LOS AMBITOS DE LA METEOROLOGIA, OCEANOGRAFIA Y PROCESOS MARINO-COSTEROS	FORMACION EN HIDRODINAMICA Y MORFODINAMICA	ASISTENCIA A CONGRESOS, JORNADAS O REUNIONES CIENTIFICAS	PRACTICAS RELACIONADAS CON MODELAO DE OLEAJE TANTO EN EL AMBITO DE LA CONSULTORIA COMO DE LA INVESTIGACION	EXPERIENCIA EN LENGUAJES DE PROGRAMACION, TRATAMIENTO ESTADISTICO GRAFICO Y SCRIPTS TIPO MATLAB, R, PYTHON, QGIS, ARCGIS	EXPERIENCIA EN REDACCION DE ARTICULOS CIENTIFICOS	FORMACION EN IDIOMA INGLÉS	TOTAL PUNTOS		MÉRITOS A VALORAR		MÉRITOS A VALORAR		MÉRITOS A VALORAR		MÉRITOS A VALORAR		MÉRITOS A VALORAR			
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS						
1	SI	SI	SI	25	SI	10	SI	10	4	8	40	12	7	10	1	4	NO	0					79	

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, el Investigador y la Investigadora.

La entrevista fue realizada el 13 de octubre de 2021, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guion/formulario de valoración:

ENTREVISTA		PUNTUACION MAXIMA: 52	
INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL		Conv. _FIHAC/12_2021	
FECHA:	CANDIDATO/A		
HORA:			
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA			
<p>PLAZA DE INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL</p> <p>El candidato/a deberá cumplir con los requisitos establecidos en el profesiograma adjunto.</p>		<p>PLAZA DE INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL</p> <p>El candidato/a deberá cumplir con los requisitos establecidos en el profesiograma adjunto.</p>	
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES			
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES	
Observaciones			
Evaluación Global:		Puntuación*	
		0,00	

*Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACION PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL		0,00		0,00

Fdo.:

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN																														
INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL					PROYECTO DE INVESTIGACION: FM2100111 SERVICIOS CLIMÁTICOS COSTEROS PRINCIPALES										Conv. _FIHAC/12_2021															
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:					1	ACTUALIZAR DATOS																								
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA								
	INGLES B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CCFR o prueba de nivel en su defecto	Posee titulación Universitaria de la rama: CIENCIAS, INGENIERIA Y ARQUITECTURA*	TITULACION OFICIAL DE MASTER EN SISTEMAS MARINOS Y COSTEROS O INGENIERIA DE COSTAS O PROCESOS COSTEROS		FORMACION ESPECIFICA EN LOS AMBITOS DE LA METEOROLOGIA, OCEANOGRAFIA Y PROCESOS MARINO-COSTEROS		FORMACION EN HIDRODINAMICA Y MORFODINAMICA		ASISTENCIA A CONGRESOS, JORNADAS O REUNIONES CIENTIFICAS		PRACTICAS RELACIONADAS CON M O DE LAJE TANTO EN EL AMBITO DE LA CONSULTORIA COMO DE LA INVESTIGACION		EXPERIENCIA EN LENGUAJES DE PROGRAMACION, TRATAMIENTO ESTADISTICO, GRAFICO Y SCRIPTS TIPO MATLAB, R, PYTHON, QGIS, ARCGIS		EXPERIENCIA EN REDACCION DE ARTICULOS CIENTIFICOS		FORMACION EN IDIOM A INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2		Entrevistador 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA						
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS									
1	SI	SI	SI	25	SI	10	SI	10	4	8	40	12	7	10	1	4	NO	0	79	45,5	46,54	42,12	44,72	123,72						

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración propone la contratación de la candidata:

. Camila de Sá Cotrim

A la vista de la propuesta de resolución de la Comisión de garantías y valoración y del informe del proceso de selección, el Vicepresidente resuelva la contratación de **Camila de Sá Cotrim**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>13/10/21</u>	▪ Primera versión del documento

