

PROFESIOGRAMA DE PUESTO

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº **Conv._FIHAC/15_2021**

PUESTO	Técnico/a de toma de muestras ambientales
MOTIVO DE LA COBERTURA	☐ Programación Anual ☒ Proyecto: EVALUACION DE LOS PATRONES DE BIODIVERSIDAD, RESISTENCIA Y RESILIENCIA AL CAMBIO GLOBAL EN ESTUARIOS
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	☒ Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria ☐ Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos
ÁREA DE DEPENDENCIA	Infraestructuras Experimentales
GRUPO DE DEPENDENCIA	Grupo de Investigación de IH-Bio

PERFIL DEL PUESTO

MISIÓN GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN
DISEÑO, COORDINACIÓN Y REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS ESPECÍFICAS PARA LA EJECUCIÓN DE TRABAJOS EN CAMPO APLICANDO METODOLOGÍAS ESPECIALIZADAS EN EL MUESTREO AMBIENTAL	FUNCIONES GENERALES Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto o directamente del Responsable del Laboratorio, realizar toma de muestras ambientales en ubicaciones distintas al centro de trabajo habitual, con desplazamientos tanto nacionales como internacionales, aplicando las técnicas de muestreo conforme a los protocolos establecidos. Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto o directamente del Responsable del Laboratorio, desarrollar las tareas técnicas encomendadas para el desarrollo del proyecto, incluyendo realización de medidas de campo utilizando los instrumentos específicos, conforme a los protocolos establecidos. Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto o directamente del Responsable del Laboratorio, realizar actividades de mantenimiento y calibración de los aparatos e de muestreo e instrumentos automatizados de control y medida propios de la actividad. Bajo la dirección del Responsable de Proyecto o directamente del Responsable del Laboratorio, asistir a los investigadores/as, tecnólogos/as y el resto de técnicos/as de un proyecto determinado, diseñando, coordinando y ejecutando las tareas que se les encomienden FUNCIONES ESPECÍFICAS Trabajos de toma de muestras en campo en ubicaciones distintas al centro de trabajo habitual, con desplazamientos tanto nacionales como internacionales, y de procesado en laboratorio para la determinación de las características físico-químicas del agua en ecosistemas fluviales. Trabajos de toma de muestras en campo en ubicaciones distintas al centro de trabajo habitual con desplazamientos, tanto nacionales como internacionales, y de procesado en laboratorio para la caracterización de comunidades de diatomeas, macroinvertebrados y peces en ecosistemas fluviales. Elaboración de informes técnicos que den cuenta de los resultados obtenidos en campo y laboratorio y memoria del proyecto

CUALIFICACIÓN

TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN	EXPERIENCIA	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES
Título de Bachiller / Técnico Superior	CIENCIAS AMBIENTALES / QUÍMICA AMBIENTAL		Permiso de conducción tipo B

MÉRITOS A VALORAR

ELEMENTOS DE VALORACIÓN	
	- Experiencia profesional en toma de muestras de comunidades de diatomeas, macroinvertebrados y peces en ecosistemas fluviales - Experiencia profesional en el triado de muestras bentónicas - Experiencia profesional en el procesado de muestras en laboratorio relacionadas con ecosistemas acuáticos y medio natural - Experiencia profesional en participación en campañas de campo para la toma de muestras según la norma une-en iso/iec 17025 - Formación en idioma INGLÉS

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN

TIPO DE CONTRATO	Temporal de obra o servicio determinado
DURACIÓN ESTIMADA¹	3 meses
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	Santander (IHCantabria) Otro:
REMUNERACIÓN	19.320,68 €/ año (12 mensualidades anuales) de salario bruto
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN	21/10/2021

CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

TIPO DE PROCESO	Acceso libre	Código: Conv._FIHAC/15_2021
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 (previstos inicialmente)	
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 05/10/2021 Cierre del Reclutamiento: 17/10/2021 a las 13:00 h	
PRESELECCIÓN	Fecha prevista para el fin de la preselección: 18/10/2021	
PRUEBA	☐ Realización de prueba en fecha:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase:
ENTREVISTA	Fecha prevista para las entrevistas: 18/10/2021	Nº máx. de candidatos/as en esta fase: 3
INFORME	Fecha prevista para la entrega del informe: 18/10/2021	Punt. mín. de méritos para esta fase ² : 26
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S)	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar: 18/10/2021	
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal	
ÓRGANO COMPTENTE PARA RESOLVER	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria	

¹ En los casos de contratos temporales

² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un/a candidato/a pase a la fase de la entrevista

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
EXPERIENCIA PROFESIONAL EN TOMA DE MUESTRAS DE COMUNIDADES DE DIATOMEAS, MACROINVERTEBRADOS Y PECES EN ECOSISTEMAS FLUVIALES	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	3 punto(s)/mes	18
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados		Máximo: 6		
EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL TRIADO DE MUESTRAS BENTÓNICAS	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	2 punto(s)/mes	12
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados		Máximo: 6		
EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL PROCESADO DE MUESTRAS EN LABORATORIO RELACIONADAS CON ECOSISTEMAS ACUÁTICOS Y MEDIO NATURAL	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	2 punto(s)	12
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados		Máximo puntos: 6		
EXPERIENCIA PROFESIONAL EN PARTICIPACIÓN EN CAMPAÑAS DE CAMPO PARA LA TOMA DE MUESTRAS SEGÚN LA NORMA UNE-EN ISO/IEC 170	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	3 punto(s)	15
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados		Máximo: 5		
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	5 punto(s)	5
Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (suniveles- puntos: A1 - 1punto; A2 - 1 punto; B1 -2 puntos; B2 3 puntos; C1 - 4 puntos; C2 - 5 puntos)		Máximo puntos: 5		
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS				62
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA				31
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS				93