



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

14 de Diciembre de 2021

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/18_2021 INVESTIGADOR/A-PROMOCIÓN INTERNA)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de Investigador/a cuya misión general será la "ESTUDIO DE LA EVOLUCIÓN COSTERA Y LOS RIESGOS ASOCIADOS A PROCESOS DE EROSIÓN EN EL LARGO PLAZO. A3 5".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 03 de diciembre de 2021.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv. _FIHAC/18_2021. PROMOCIÓN INTERNA

PUESTO	Investigador/a
MOTIVO DE LA COBERTURA	☐ Programación Personal ☒ Proyecto: ESTUDIO DE LA EVOLUCIÓN COSTERA Y LOS RIESGOS ASOCIADOS A PROCESOS DE EROSIÓN EN EL LARGO PLAZO A3.5 ☒ Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	☒ Universidad de Cantabria ☐ Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos
ÁREA DE DEPENDENCIA	Ingeniería Hidráulica y de Costas
GRUPO DE DEPENDENCIA	Grupo de Investigación de Ingeniería, Agua y Gestión de la Costa

PERFIL DEL PUESTO	
MISIÓN GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVOS MÉTODOS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS	FUNCIONES GENERALES Participación activa en proyectos de investigación destinados a la ampliación del conocimiento científico, obteniendo nuevos conocimientos y nuevas técnicas. Participar en todos los proyectos de investigación para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicación en procesos de desarrollo. Bajo la dirección del Responsable del Grupo de Investigación correspondiente y en su caso, ejercer la función de Investigador Principal de desarrollo. Bajo la dirección del Responsable del Grupo o Área correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyectos de Investigación. Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado. En su caso, actuar al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la elección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado. Dirigir los resultados de la investigación en los medios habituales de comunicación para el ámbito científico. Redacción informes técnicos.
	FUNCIONES ESPECÍFICAS Llevar a cabo investigación en temas de última tecnología y modelos matemáticos en playas y puertos. Investigar en temas de evolución costera y de puertos. Transferir los resultados de investigación en software y transferencia de los resultados en proyectos de transferencia. Participar, y en su caso, liderar equipos de trabajo en actividades internacionales en el ámbito de la ingeniería hidráulica. Redacción de artículos científicos en revistas de alto impacto. Participación en proyectos de transferencia de investigación de playas y puertos costeros. Redacción de proyectos de investigación y/o de desarrollo.

QUALIFICACIÓN		
TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN	EXPERIENCIA
Título Universitario Oficial de Doctorado	INGENIERÍA CIVIL (CONSTRUCCIÓN CIVIL)	

MÉRITOS A VALORAR	
ELEMENTOS DE VALORACIÓN	- Docencia con especialización en Ingeniería de Costas y Cambio Climático en la Costa. - Liderar de equipos de trabajo en Costas y Puertos. - Participación en proyectos de investigación conjuntos en temas de morfodinámica costera. - Experiencia en el desarrollo de modelos matemáticos en la Costa. - Publicaciones científicas relacionadas en revistas de alto impacto. - Participación en congresos y conferencias nacionales e internacionales. - Participación en otros proyectos de I+D+i en materia de Ingeniería de Costas y Cambio Climático. - Experiencia en el uso de modelos matemáticos en la Costa. - Formación en Inglés.

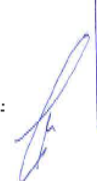
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN	
TIPO DE CONTRATO	Temporal (prev. pres. de investigación y doc.)
DURACIÓN ESTIMADA	12 meses
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	Santander (Cantabria) / Otro:
REMUNERACIÓN	26.444,08 €/año (12 mensualidades anuales de salario base)
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN	01/04/2022

CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	
TIPO DE PROCESO	Promoción interna / Concurso Conv. _FIHAC/18_2021
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 (puntuación)
RECLUTAMIENTO	Puntuación de admisión en el examen de FIHAC/18/2021 Fecha del Resultado: 06/02/2021 a las 13:00 h
PRESELECCIÓN	Fecha prevista para el día de preselección: 10/02/2021 ☐ Puntuación de admisión en el examen
ENTREVISTA	Fecha prevista para los criterios: 13/02/2021 Nº mín. de candidatos en esta fase: 3 Puntuación mínima para esta fase: 25
INFORME	Fecha prevista para la entrega de Informe: 14/02/2021
DECISIÓN FINAL (CANDIDATOS)	Fecha prevista para la decisión final sobre los candidatos que se admiten: 14/02/2021
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER	Comité de Selección y Valoración del Proceso de Selección de Personal
ÓRGANO COMPETENTE PARA RECLUTAR	Unidad de Gestión de Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

* En la presente convocatoria

* Puntuación mínima para la selección de candidatos en esta fase de la selección

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN	MÁXIMO	
DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO EN LA COSTA	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	25 puntos (a)	25
Experiencia en el desarrollo de proyectos de investigación en el ámbito de la Ingeniería de Costas y Cambio Climático		(SINOP) Puntos: 25		
MAESTRÍA DE ESPECIALIZACIÓN EN COSTAS Y PUERTOS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	15 puntos (a)	15
Experiencia en el desarrollo de proyectos de investigación en el ámbito de la Ingeniería de Costas y Puertos		(SINOP) Puntos: 15		
PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN COMPETITIVOS EN TEMAS DE MORFODINÁMICA COSTERA	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	3 puntos (a) (máx. elem.)	6
Experiencia en el desarrollo de proyectos de investigación en el ámbito de la Ingeniería de Costas y Puertos		Máximo: 2		
EXPERIENCIA EN EL DESARROLLO DE MODELOS MORFODINÁMICOS EN LA COSTA	CURRICULAR	NÚMERO DE PROYECTOS	3 puntos (a) (proyecto)	9
Experiencia en el desarrollo de proyectos de investigación en el ámbito de la Ingeniería de Costas y Puertos		Máximo: 3		
PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON TEMAS DE MORFODINÁMICA COSTERA EN REVISTAS INDEXADAS	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	2 puntos (a) (máx. elem.)	12
Experiencia en el desarrollo de proyectos de investigación en el ámbito de la Ingeniería de Costas y Puertos		Máximo: 4		
PRESENTACIONES EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	1 punto (a) (máx. elem.)	5
Experiencia en el desarrollo de proyectos de investigación en el ámbito de la Ingeniería de Costas y Puertos		Máximo: 5		
PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D+i EN MATERIA DE INGENIERÍA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO	CURRICULAR	NÚMERO DE PROYECTOS	3 puntos (a) (proyecto)	9
Experiencia en el desarrollo de proyectos de investigación en el ámbito de la Ingeniería de Costas y Puertos		Máximo: 3		
EXPERIENCIA EN EL USO DE MODELOS MORFODINÁMICOS EN LA COSTA	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	2 puntos (a)	8
Experiencia en el desarrollo de proyectos de investigación en el ámbito de la Ingeniería de Costas y Puertos		Máximo: 2		
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	5 puntos (a)	5
Experiencia en el desarrollo de proyectos de investigación en el ámbito de la Ingeniería de Costas y Puertos		Máximo: 5		
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS				92
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA				45
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS				135

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA	
Fco.:  	
Aprobado: Rubén Medina Soriano/a Vicepresidente	
Fecha: 05 de febrero de 2021	

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 03 de diciembre de 2021:

3 Dic, 2021 15:28

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N.º CONV._FIHAC/18_2021

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Investigador/a

SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado CUALIFICACIÓN. Si carece o no puede acreditar la TITULACIÓN, la EXPERIENCIA, las OTRAS CUALIFICACIONES requeridas o la RAMA DE TITULACIÓN no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran las funciones y requisitos del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal. Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *.xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal (a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica). En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. Igualmente será necesario enviar debidamente cumplimentado y firmado el formulario denominado "Cláusula Informativa - Candidatos" al presentar la candidatura. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos la candidatura NO será tenida en cuenta. Si dispone de DNI electrónico o de un certificado emitido por una de las autoridades relacionadas en la dirección de internet <http://firmaelectronica.gob.es/Home/Empleados/Autoridades-Certificacion.html> podrá firmar electrónicamente el formulario y remitirlo (NO COMPRIMIDO), directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. Puede obtener información sobre cómo firmar electrónicamente el formulario (documento Excel) en el siguiente enlace: <http://office.microsoft.com/es-es/excel/help/crear-y-firmar-digitalmente-un-documento-de-office-HA010099768.aspx>. En caso de no disponer de firma electrónica, ADEMÁS de enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPRIMIDO), TAMBIÉN, OBLIGATORIAMENTE, debe remitirse el documento IMPRESO A DOS CARAS (en caso de ocupar más de una) y debidamente rubricado, que deberá necesariamente ser enviado por CORREO CERTIFICADO (exclusivamente, -y no podrá ser entregado personalmente-) a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria antes de la finalización del plazo de recepción de candidaturas ("cierre del reclutamiento") indicado en la propia convocatoria. En este último caso de no disponer de firma electrónica, deberá obligatoriamente remitir por correo electrónico junto al fichero Excel (sin comprimir) copia del justificante de envío por correo certificado. En caso de no cumplir con estos requisitos, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. El sobre POR CORREO CERTIFICADO deberá ir dirigido a:

FUNDACIÓN INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA
A/A: Responsable Sección de Apoyo Administrativo
Calle Isabel Torres 15 PCTCAN
38011 Santander - Cantabria

En caso de no cumplir con este requisito, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, SOLAMENTE el siguiente código: Conv._FIHAC/18_2021. En cualquier caso NO incluya ningún otro documento, a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico) o en el caso de no estar firmado electrónicamente y no recibir la correspondiente copia impresa debidamente firmada, la candidatura NO será tenida en cuenta.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 9 de diciembre de 2021

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

IMPORTANTE:

Cualquier formulario de datos relativo a este proceso de selección de personal o «currículum vitae» que se reciba en la Fundación por correo electrónico o con sello de certificado de correos a partir de la hora y fecha de finalización de recepción de candidaturas indicada, así como cualquier otro documento no solicitado enviado anteriormente a esa fecha, será destruido de forma segura de acuerdo a la normativa aplicable en materia de protección de datos de carácter personal. A todos los efectos también se informa que la gestión de los recursos humanos en esta Fundación no contempla la creación y mantenimiento de bases de datos de posibles candidatos para los futuros procesos de selección de personal. El reclutamiento de los candidatos para cada uno de los procesos de selección de personal se realiza a través del anuncio e esta página web, garantizando, de este modo, la publicidad y concurrencia requeridas. Por tanto, para participar en los mismos, deberá seguir las instrucciones que, para cada proceso, se publiquen en esta página web y NO remitir currículos ni cualquier otra documentación no solicitada en tiempo y forma.

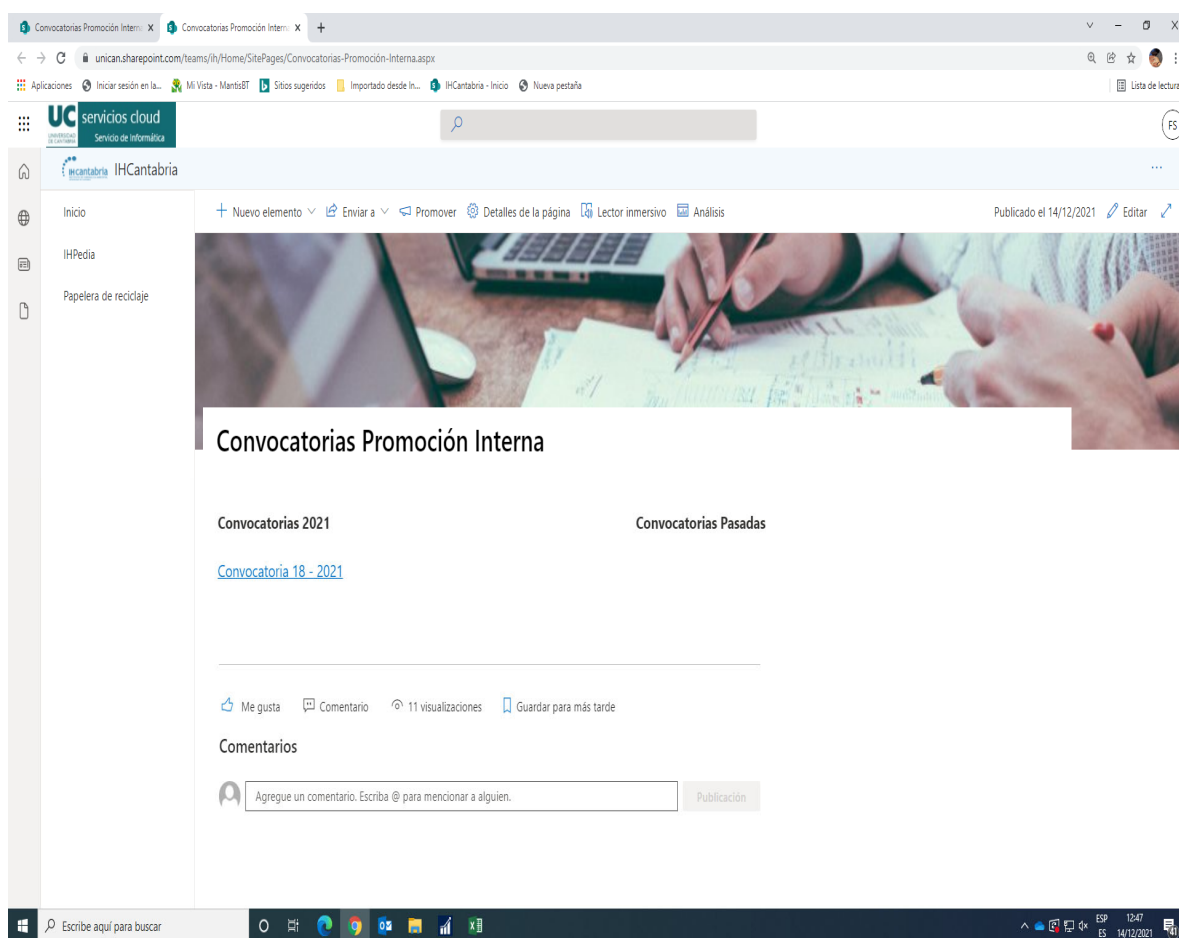
DOCUMENTOS ADJUNTOS

[Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal v2](#)

[Profesiograma CONV_FIHAC_18_2021](#)

[CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS - Candidatos](#)
[Formulario de datos Conv_FIHAC_18_2021](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, con fecha 03 de diciembre de 2021, a la comunicación de la oferta internamente en la aplicación “Ihpedia”:



Convocatorias Promoción Interna

Convocatorias 2021

Convocatorias Pasadas

[Convocatoria 18 - 2021](#)

Me gusta Comentario 11 visualizaciones Guardar para más tarde

Comentarios

Agregue un comentario. Escriba @ para mencionar a alguien. Publicación

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO DE DATOS PARA LA PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

INVESTIGADOR/A **PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: ESTUDIO DE LA EVOLUCIÓN COSTERA Y LOS RIESGOS ASOCIADOS A PROCESOS DE EROSIÓN EN EL LITORAL PLAZO AL_6** **Conv. FIHAC/18_2021**

DATOS IDENTIFICATIVOS

Nombre	Primer apellido	Segundo apellido
Nacionalidad	D.N.I. / N.I.E.	Fecha de nacimiento
Calle, número, piso, letra	Código postal	Ciudad
Provincia	País	
Teléfono móvil	Otro teléfono (si alguno)	Correo electrónico

FORMACIÓN REQUERIDA (Cualificación para el puesto)

Forma: Ingeniería Arquitecta y/o Ciencias	
TITULACIÓN	Universidad
Año inicio	Año fin

OTRA FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA (MÉRITOS A VALORAR)

DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO EN LA COSTA

Posee un título de Doctorado relacionado con la especialización en Costas y/o Puertos en la Costa	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha fin

MAESTR EN ESPECIALIZACIÓN EN COSTAS Y PUERTOS

Posee un título de Máster relacionado con la especialización en Costas y Puertos	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha fin

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN COMPETITIVOS EN TEMAS DE MORFODINÁMICA COSTERA

Publicaciones científicas indexadas donde se describen los modelos desarrollados y aplicaciones de los mismos	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha fin

PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON TEMAS DE MORFODINÁMICA COSTERA EN REVISTAS INDEXADAS

Autora o co-autora de publicaciones científicas indexadas relacionadas con el objeto del contrato. De deberá acreditar mediante la entrega de copia de las publicaciones.	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha fin

PRESENTACIONES EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES

Deberá ser acreditado mediante certificación o presentación del programa de la conferencia.	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha fin

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D+i EN MATERIA DE INGENIERÍA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO

Participación en proyectos de investigación relacionados con dinámica litoral, el análisis de riesgos, impactos, cambio climático o adaptación. Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización (en la que recibió la formación u ocupó el puesto) donde hayan sido desarrollados.	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha fin

EXPERIENCIA EN EL USO DE MODELOS MORFODINÁMICOS EN LA COSTA

Experiencia en el uso de modelos numéricos morfodinámicos de playas, impactos de inundación, erosión y otros. Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde han sido utilizados o diplomas acreditativos de formación específica.	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha fin

CONOCIMIENTOS DE IDIOMAS

Título o reconocimiento	NIVEL CERT.	Centro	Año

OBSERVACIONES U OTROS DATOS DE INTERÉS ¹

FIRMA

Declaro la veracidad de los datos incluidos en el presente documento y autorizo su tratamiento ²	Lugar	Fecha	Firma

1. No se requiere la inclusión de datos.

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 9 de diciembre de 2021 a las 13:00 h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/18_2021	01

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/18_2021	01	01

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/18_2021	01	01

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 55; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

INVESTIGADOR/A					PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: ESTUDIO DE LA EVOLUCIÓN COSTERA Y LOS RIESGOS ASOCIADOS A PROCESOS DE EROSIÓN EN EL LARGO PLAZO. A3.5					Conv._FIHAC/18_2021														
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:					1																			
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																			TOTAL PUNTO MÉRITOS		
	TÍTULO UNIVERSITARIO OFICIAL DE DOCTORADO	RAMA INGENIERIA O ARQUITECTURA / O CIENCIAS	DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERIA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO EN LA COSTA		MASTER DE ESPECIALIZACIÓN EN COSTAS Y PUERTOS		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN COMPETITIVOS EN TEMAS DE MORFODINÁMICA COSTERA		EXPERIENCIA EN EL DESARROLLO DE MODELOS MORFODINÁMICOS EN LA COSTA		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON TEMAS DE MORFODINÁMICA COSTERA EN REVISTAS INDEXADAS		PRESENTACIONES EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS H4 EN MATERIA DE INGENIERIA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO		EXPERIENCIA EN EL USO DE MODELOS MORFODINÁMICOS EN LA COSTA		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS					
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	NÚMERO DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº PROYECTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS				
1	SI	SI	SI	25	SI	15	2	6	0	0	4	12	5	5	3	9	3	6	SI	3	81			

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, el Responsable del Grupo de Investigación de Infraestructuras Costeras y el Investigador.

La entrevista fue realizada el 13 de diciembre de 2021, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guion/formulario de valoración:

ENTREVISTA Puntuación Máxima: **45**

INVESTIGADOR/A. PROMOCIÓN INTERNA Conv. _FIHAC/18_2021

FECHA: _____ CANDIDATO/A: _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global: Puntuación **0,00**

* Puntuación ponderada y proporcional a nuestro escálon.

Impresión Inicial Puntuación de 1 a 5

¿Conoce IH Cantabria? ¿Por qué motivo? ¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...? A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades de este puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL) Puntuación de 1 a 5

¿Puede un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL) Puntuación de 1 a 5

¿Puede un resumen de su formación académica, cursos, complementaria, etc. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones Puntuación de 1 a 5

¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones tiene? ¿Define su carácter? ¿Si tiene o ha tenido que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

Competencias profesionales Puntuación de 1 a 5

¿Cuál es su principal competencia? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? ¿Cómo tiene, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un líder? ¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿Le gusta que le supervisen su trabajo?

Fin de la entrevista Puntuación de 1 a 5

¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? ¿Por qué cree que no usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	3	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	3	0,00	0,00
TOTAL	0,00		0,00	0,00

Firma: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

INVESTIGADOR/A			PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: ESTUDIO DE LA EVOLUCIÓN COSTERA Y LOS RIESGOS ASOCIADOS A PROCESOS DE EROSIÓN EN EL LARGO PLAZO. A3_5										Conv. FIHAC/18_2021																			
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:			1																													
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																			ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA						
	TÍTULO UNIVERSITARIO OFICIAL DE DOCTORADO	RAMA INGENIERIA O ARQUITECTURA / O CIENCIAS	DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERIA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO EN LA COSTA		MASTER DE ESPECIALIZACIÓN EN COSTAS Y PUERTOS		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN COMPETITIVOS EN TEMAS DE MORFODINÁMICA COSTERA		EXPERIENCIA EN EL DESARROLLO DE MODELOS MORFODINÁMICOS EN LA COSTA		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON TEMAS DE MORFODINÁMICA COSTERA EN REVISTAS INDEXADAS		PRESENTACIONES EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS HOMEN MATERIA DE INGENIERIA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO		EXPERIENCIA EN EL USO DE MODELOS MORFODINÁMICOS EN LA COSTA		FORMACION EN IDIOMA INGLES		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA							
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	NUMERO DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº PROYECTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS								
1	SI	SI	SI	25	SI	15	2	6	0	0	4	12	5	5	3	9	3	6	SI	3	81	42,3	43,2	41,85	42,45	123,45						

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, se propone la contratación del candidato:

. CAMILO JARAMILLO CARDONA

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>14/12/21</u>	■ Primera versión del documento

9. Anexos

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

- a)** Convocatoria/Profesiograma del puesto
- b)** Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.
- c)** Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.