



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

30 de diciembre de 2021

Proceso de Selección de Personal

(Conv. _FIHAC/19_2021 INVESTIGADOR/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de Investigador/a cuya misión general será la "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 10 de diciembre de 2021.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv. FIHAC/19-2021

PUESTO	Investigadora
MOTIVO DE LA COBERTURA	<input type="checkbox"/> Programación Anual <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto PRP210003. ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos
ÁREA DE DEPENDENCIA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas
GRUPO DE DEPENDENCIA	Grupo de Investigación de Clima Marino y Cambio Climático

PERFIL DEL PUESTO			
MISION GENERAL		CONTENIDOS DE LA FUNCION	
CONCEPCION O CREACION DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TECNICAS	FUNCIONES GENERALES		
	Participar en todo tipo de proyectos de investigación destinados a la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. Participar en todo tipo de proyectos de transferencia para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicados en proyectos de la sociedad.		
	Bajo la tutela del Responsable del Grupo de Investigación correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Investigador Principal de un proyecto. Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia.		
	Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado. En su caso, actuar el Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado.		
	Difundir los resultados de la investigación en los medios habituales reconocidos por el ámbito científico. Redactar informes técnicos.		
	FUNCIONES ESPECIFICAS		
	Investigación cambio climático en zonas costeras y muy especialmente en el análisis de riesgos derivados de la inundación y erosión y en el desarrollo de metodologías para la implementación de trayectorias de adaptación en zonas de incertidumbre. Análisis de datos y tratamiento de bases de datos de proyecciones de las variables climáticas relevantes. Aplicación de marcos probabilísticos de análisis de riesgos. Modelado numérico de impactos de inundación y erosión. Colaboración en proyectos de transferencia del conocimiento y formación de investigadores y técnicos.		
CUALIFICACION			
TITULACIÓN	RAMA TITULACION	EXPERIENCIA	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES
Título Universitario Oficial de Doctorado	INGENIERIA CIVIL ARQUITECTURA Y/O CIENCIAS		

MÉRITOS A VALORAR	
ELEMENTOS DE VALORACION	<ul style="list-style-type: none"> - Doctorado con especialización en Ingeniería Civil Hidráulica - Experiencia en Presentaciones orales - Experiencia en lenguajes de programación MATLAB, XBASE, DELFT3D, SPHYNEX, SEAFEM, H-2vel - Publicaciones científicas reconocidas en revistas indexadas - Experiencia docente en Ingeniería Costeros - Asistencia a congresos, jornadas o reuniones científicas - Premios y Becas - Formación en INGLÉS

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN	
TIPO DE CONTRATO	Temporal de obra o servicio determinado
DURACIÓN ESTIMADA ¹	12 meses
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	Santander (H/Cantabria) C/ce:
REMUNERACIÓN	24.687,52 € año (12 mensualidades anuales) de salario bruto, más complementos en función de cumplimiento de los méritos valorables, propios de esta convocatoria, y de acuerdo con el sistema retributivo propio de la entidad.
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN	02/01/2022

CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN		
TIPO DE PROCESO	Acceso libre	Código Conv. FPMCHV9 2021
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 (puestos totales)	
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FPMCH 10/12/2021 Cierre del Reclutamiento: 28/12/2021 a las 12:00 h	
PRESELECCIÓN	Fecha prevista para el fin de la preselección: 28/12/2021	
PRUEBA	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en bolsa	Nº máx. de candidaturas en esta fase:
ENTREVISTA	Fecha prevista para las entrevistas: 28/12/2021	Nº máx. de candidaturas en esta fase: 3 Punt. mín. de méritos para esta fase: 54
INFORME	Fecha prevista para la entrega del informe: 28/12/2021	
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A)	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a a contratar: 28/12/2021	
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER	Comisión de Genéricas y Validación del Proceso de Selección de Personal	
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Historia Ambiental de Cantabria	

¹ En los casos de cambios temporales.

² Puntuación obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que una candidatura pase a la fase de la entrevista.

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA CIVIL, HIDRÁULICA	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	25 punto(s)	25
Título de Doctorado relacionado con la especialización en Ingeniería Civil		(BIMC)-Puntos: 25		
EXPERIENCIA EN PRESENTACIONES ORALES	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	1 punto(s) [máx.-elem.]	10
Calcular una acreditación mediante certificado o promemoria del programa		Máximo puntos: 10		
EXPERIENCIA EN LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN MATLAB, RISEACH, DELFT3D, SPHYSICS, SEAFEM, H2VOF	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	2 punto(s)	10
Calcular una acreditación mediante certificado de la empresa u organización donde haya sido realizado		(BIMC)-Puntos: 6		
PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS EN REVISTAS INDEXADAS	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	5 punto(s)	20
Artículo publicado en primer cuartil Q1/Q2 en disciplinas relacionadas		Máximo: 4		
EXPERIENCIA DOCENTE EN INGENIERÍA COSTERA	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	5 punto(s)	5
Calcular una acreditación mediante certificado de la empresa u organización donde haya sido realizado		(BIMC)-Puntos: 6		
ASISTENCIA A CONGRESOS, JORNADAS O REUNIONES CIENTÍFICAS	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	2 punto(s) [máx.-elem.]	10
Acreditación mediante certificado de la entidad, protocolo de inscripción y documento expediente		Máximo: 6		
PREMIOS Y BECAS	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	1 punto(s) [máx.-elem.]	5
Calcular una acreditación mediante certificado de la entidad que haya concedido la beca.		Máximo: 6		
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	5 punto(s)	5
Calcular una acreditación de la entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con título CEFR (nivel: A2-3 puntos; C1-4 puntos; C2-5 puntos)		Máximo puntos: 6		
		6		
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS				90
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA				45
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS				135

<p align="center">APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA</p>	
<p>Firma:</p>	
<p align="center">Aprobado, Raul Medina Contreras, Vicepresidente</p>	
<p>Fecha: 10 de diciembre de 2021</p>	

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 10 de diciembre de 2021:

10 Dic, 2021 17:07

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N.º CONV. FIHAC/19_2021

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Investigador/a.

SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado CUALIFICACIÓN. Si carece o no puede acreditar la TITULACIÓN, la EXPERIENCIA, las OTRAS CUALIFICACIONES requeridas o la RAMA DE TITULACIÓN no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran las funciones y requisitos del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal. Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *.xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal (a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica). En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. Igualmente será necesario enviar debidamente cumplimentado y firmado el formulario denominado "Cláusula Informativa - Candidatos" al presentar la candidatura. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos la candidatura NO será tenida en cuenta. Si dispone de DNI electrónico o de un certificado emitido por una de las autoridades relacionadas en la dirección de internet <http://firmaelectronica.gob.es/Home/Empresas/Autoridades-Certificacion.html> podrá firmar electrónicamente el formulario y remitirlo (NO COMPRIMIDO), directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. Puede obtener información sobre cómo firmar electrónicamente el formulario (documento Excel) en el siguiente enlace: <http://office.microsoft.com/es-es/excel-help/firmar-digitalmente-un-documento-de-office-HA010099768.aspx>. En caso de no disponer de firma electrónica, ADEMÁS de enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPRIMIDO), TAMBIÉN, OBLIGATORIAMENTE, debe remitirse el documento IMPRESO A DOS CARAS (en caso de ocupar más de una) y debidamente rubricado, que deberá necesariamente ser enviado por CORREO CERTIFICADO (exclusivamente, -y no podrá ser entregado personalmente-) a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria antes de la finalización del plazo de recepción de candidaturas ("cierre del reclutamiento") indicado en la propia convocatoria. En este último caso de no disponer de firma electrónica, deberá obligatoriamente remitir por correo electrónico junto al fichero Excel (sin comprimir) copia del justificante de envío por correo certificado. En caso de no cumplir con estos

requisitos, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. El sobre POR CORREO CERTIFICADO deberá ir dirigido a:

FUNDACIÓN INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA

A/A.: Responsable Sección de Apoyo Administrativo

Calle Isabel Torres 15 PCTCAN

39011 Santander - Cantabria

En caso de no cumplir con este requisito, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, SOLAMENTE el siguiente código: Conv. FIHAC/19_2021. En cualquier caso NO incluya ningún otro documento, a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico) o en el caso de no estar firmado electrónicamente y no recibirse la correspondiente copia impresa debidamente firmada, la candidatura NO será tenida en cuenta.


El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 24:00 h del 25 de diciembre de 2021

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

IMPORTANTE:

Cualquier formulario de datos relativo a este proceso de selección de personal o «curriculum vitae» que se reciba en la Fundación por correo electrónico o con sello de certificado de correos a partir de la hora y fecha de finalización de recepción de candidaturas indicada, así como cualquier otro documento no solicitado enviado anteriormente a esa fecha, será destruido de forma segura de acuerdo a la normativa aplicable en materia de protección de datos de carácter personal. A todos los efectos también se informa que la gestión de los recursos humanos en esta Fundación no contempla la creación y mantenimiento de bases de datos de posibles candidatos para los futuros procesos de selección de personal. El reclutamiento de los candidatos para cada uno de los procesos de selección de personal se realiza a través del anuncio e esta página web, garantizando, de este modo, la publicidad y concurrencia requeridas. Por tanto, para participar en los mismos, deberá seguir las instrucciones que, para cada proceso, se publiquen en esta página web y NO remitir currículos ni cualquier otra documentación no solicitada en tiempo y forma.

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo

Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo
INVESTIGADOR/A - Santander - 13/12/2021

Datos Oferta

CIF/NIF/IE: G3985170

Cuenta de cotización: 0111391051281

Razón Social: FUNDACION INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL CANTABRIA

Domicilio: CL ISABEL TORRES, 0015. SANTANDER - 39011

Situación Actual: COMUNICADA

Fecha de Situación:

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I - ISAAC PERAL

Fecha Inicio Publicación: 13/12/2021

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.: INVESTIGADOR/A

Funciones, Tareas y Tecnología: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-fihac-19_2021/

Municipio / Zona de trabajo: Santander

Código Postal: 39011

Número Puestos Ofertados: 1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato: Laboral temporal

Modalidad del contrato y duración: Temporal de obra o servicio determinado

Prorrogable: No

Fecha de incorporación: 02/01/2022

Jornada de Trabajo: Completa

Horario de Trabajo: Jornada partida

Salario: 24687 Euros brutos anuales

Página 1

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-fihac-19_2021/

Formación Requerida: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-fihac-19_2021/

Idiomas y Nivel de conocimientos: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-fihac-19_2021/

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-fihac-19_2021/

Presentarse en la siguiente dirección: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-fihac-19_2021/

Contacto para la gestión de la oferta


Persona de contacto: Sonia Fernández

Teléfono: 942201616

Página 2

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



MINISTERIO DE EDUCACIÓN
REPUBLICA DE CUBA

FORMULARIO DE DATOS PARA LA PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

INVESTIGADORA	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN "EVALUACIÓN CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INVESTIGACIÓN DE DATOS DE INVESTIGACIÓN"			Cena 2016/2017
----------------------	---	--	--	----------------

DATOS IDENTIFICATIVOS

Nombre	Apellido paterno	Apellido materno	PRIMER NOMBRE
Cédula	Cédula	Fecha de nacimiento	
Calle, número, casa	Código postal	Ciudad	Provincia
Teléfono fijo	Celular	Correo electrónico	

FORMACIÓN REGULAR (Cualificado para el puesto)

Pase de grado en la Universidad "Cecilia"				
FORMACIÓN	Grado	Nota	Nota	Nota

OTRA FORMACIÓN Y EXPERIENCIA (Máximo 4 valores)

Experiencia profesional en el área de la salud en la unidad de salud pública				
Experiencia profesional en el área de la salud en la unidad de salud pública	Experiencia profesional en el área de la salud en la unidad de salud pública	Nota	Nota	Nota

EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL ÁREA DE LA SALUD EN LA UNIDAD DE SALUD PÚBLICA

Experiencia profesional en el área de la salud en la unidad de salud pública				
Experiencia profesional en el área de la salud en la unidad de salud pública	Experiencia profesional en el área de la salud en la unidad de salud pública	Nota	Nota	Nota

EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL ÁREA DE LA SALUD EN LA UNIDAD DE SALUD PÚBLICA

Experiencia profesional en el área de la salud en la unidad de salud pública				
Experiencia profesional en el área de la salud en la unidad de salud pública	Experiencia profesional en el área de la salud en la unidad de salud pública	Nota	Nota	Nota

EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL ÁREA DE LA SALUD EN LA UNIDAD DE SALUD PÚBLICA

Experiencia profesional en el área de la salud en la unidad de salud pública				
Experiencia profesional en el área de la salud en la unidad de salud pública	Experiencia profesional en el área de la salud en la unidad de salud pública	Nota	Nota	Nota

EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL ÁREA DE LA SALUD EN LA UNIDAD DE SALUD PÚBLICA

Experiencia profesional en el área de la salud en la unidad de salud pública				
Experiencia profesional en el área de la salud en la unidad de salud pública	Experiencia profesional en el área de la salud en la unidad de salud pública	Nota	Nota	Nota

EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL ÁREA DE LA SALUD EN LA UNIDAD DE SALUD PÚBLICA

Experiencia profesional en el área de la salud en la unidad de salud pública				
Experiencia profesional en el área de la salud en la unidad de salud pública	Experiencia profesional en el área de la salud en la unidad de salud pública	Nota	Nota	Nota

EMPRESA: CONSEJO DE REGULACIÓN DE LA ACTIVIDAD DE LOS SERVIDORES			
Objeto de la solicitud: Indicador de eficiencia en el uso de los recursos humanos	Empresa: Telefonos / Organismo	Fecha de inicio:	Fecha fin:
INDICADOR DE EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS HUMANOS			
Descripción: Indicador de eficiencia en el uso de los recursos humanos	Empresa: Telefonos / Organismo	Fecha de inicio:	Fecha fin:
INDICADOR DE EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS HUMANOS			
Descripción: Indicador de eficiencia en el uso de los recursos humanos	Empresa: Telefonos / Organismo	Fecha de inicio:	
INDICADOR DE EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS HUMANOS			
Descripción: Indicador de eficiencia en el uso de los recursos humanos	Fecha de inicio:	Fecha de fin:	
INDICADOR DE EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS HUMANOS			
Descripción: Indicador de eficiencia en el uso de los recursos humanos	Fecha de inicio:	Fecha de fin:	
INDICADOR DE EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS HUMANOS			
Descripción: Indicador de eficiencia en el uso de los recursos humanos	Fecha de inicio:	Fecha de fin:	
INDICADOR DE EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS HUMANOS			
Descripción: Indicador de eficiencia en el uso de los recursos humanos	Fecha de inicio:	Fecha de fin:	
INDICADOR DE EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS HUMANOS			
Descripción: Indicador de eficiencia en el uso de los recursos humanos	Fecha de inicio:	Fecha de fin:	
INDICADOR DE EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS HUMANOS			
Descripción: Indicador de eficiencia en el uso de los recursos humanos	Fecha de inicio:	Fecha de fin:	
INDICADOR DE EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS HUMANOS			
Descripción: Indicador de eficiencia en el uso de los recursos humanos	Fecha de inicio:	Fecha de fin:	
INDICADOR DE EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS HUMANOS			
Descripción: Indicador de eficiencia en el uso de los recursos humanos	Fecha de inicio:	Fecha de fin:	
INDICADOR DE EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS HUMANOS			
Descripción: Indicador de eficiencia en el uso de los recursos humanos	Fecha de inicio:	Fecha de fin:	
INDICADOR DE EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS HUMANOS			
Descripción: Indicador de eficiencia en el uso de los recursos humanos	Fecha de inicio:	Fecha de fin:	
INDICADOR DE EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS HUMANOS			
Descripción: Indicador de eficiencia en el uso de los recursos humanos	Fecha de inicio:	Fecha de fin:	
INDICADOR DE EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS HUMANOS			
Descripción: Indicador de eficiencia en el uso de los recursos humanos	Fecha de inicio:	Fecha de fin:	
INDICADOR DE EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS HUMANOS			
Descripción: Indicador de eficiencia en el uso de los recursos humanos	Fecha de inicio:	Fecha de fin:	
INDICADOR DE EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS HUMANOS			
Descripción: Indicador de eficiencia en el uso de los recursos humanos	Fecha de inicio:	Fecha de fin:	
INDICADOR DE EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS HUMANOS			
Descripción: Indicador de eficiencia en el uso de los recursos humanos	Fecha de inicio:	Fecha de fin:	
INDICADOR DE EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS HUMANOS			
Descripción: Indicador de eficiencia en el uso de los recursos humanos	Fecha de inicio:	Fecha de fin:	
		</	

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 25 de diciembre de 2021 a las 13:00 h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/19_2021	1

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por la Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/19_2021	01	01

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/19_2021	01	01

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 54; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN																			
INVESTIGADOR/A							Proyecto de Investigación: "Estrategia conjunta de Investigación e Innovación en Ciencias Marinas"							Conv._FIHAC/19_2021					
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:				1	ACTUALIZAR DATOS														
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																
	Título Universitario Oficial de Doctorado	Rama Titulación: Ingeniería Civil o Arquitectura y/o ciencias	DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERIA CIVIL HIDRÁULICA		EXPERIENCIA EN PRESENTACIONES ORALES		EXPERIENCIA EN LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN MATLAB,XBEACH, DFLT3D, SPHYSISC, SEAFEM, IH2VOF		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS EN REVISTAS INDEXADAS		EXPERIENCIA DOCENTE EN INGENIERIA COSTERA		ASISTENCIA A CONGRESOS, JORNADAS O REUNIONES CIENTÍFICAS		PREMIOS Y BECAS		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	25	9	9	5	10	4	20	SI	5	5	10	5	5	NO	0	84

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, el PDI y el Investigador.

La entrevista fue realizada el 30 de diciembre de 2021, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

[illegible]

Impresión Inicial	
FECHA:	Puntuación del 1 al 5
EDUCACIÓN:	
PAÍS DE COLOMBIANOS:	

Experiencia Profesional (GENERAL)	
EXPERIENCIA RELATIVAMENTE:	Puntuación del 1 al 5
ENTREVISTA:	

Estudios y Formación (GENERAL)	
EXPERIENCIA DE LOS ESTUDIOS:	Puntuación del 1 al 5
EXPERIENCIA Y PROFUNDIDAD:	

Intereses y aficiones	
AFILIDAD:	Puntuación del 1 al 5
AFILIDAD DE RELACIONES SOCIALES:	

Competencias profesionales	
FORMACIÓN:	Puntuación del 1 al 5
EXPERIENCIA DE ANÁLISIS:	
EXPERIENCIA DE:	
EXPERIENCIA DE TRABAJO:	

Fin de la entrevista	
ENTREVISTA:	Puntuación del 1 al 5
ENTREVISTA:	
ENTREVISTA:	

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJE PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL	0,00		0,00	0,00

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN																														
INVESTIGADOR/A					Proyecto de Investigación: "Estrategia conjunta de Investigación e Innovación en Ciencias Marinas"												Conv._FIHAC/19_2021													
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS: 1					ACTUALIZAR DATOS																									
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																		ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA					
	Título Universitario Oficial de Doctorado	Rama Titulación: Ingeniería Civil o Arquitectura y/o ciencias	DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA CIVIL HIDRÁULICA		EXPERIENCIA EN PRESENTACIONES ORALES		EXPERIENCIA EN LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN MATLAB, XBEACH, DELFT3D, SPHYSSIC, SEAFEM, H2VIOF		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS EN REVISTAS INDEXADAS		EXPERIENCIA DOCENTE EN INGENIERÍA COSTERA		ASISTENCIA A CONGRESOS, JORNADAS O REUNIONES CIENTÍFICAS		PREMIOS Y BECAS		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA							
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS									
1	SI	SI	SI	25	9	9	5	10	4	20	SI	5	5	10	5	5	NO	0	84	45	45	45	45,00	129,00						

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración propone la contratación de la candidata:

. Itxaso Odériz Martínez

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>30/12/21</u>	■ Primera versión del documento

9. Anexos

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

- a)** Convocatoria/Profesiograma del puesto
- b)** Guion-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.
- c)** Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.