

PROFESIOGRAMA DE PUESTO

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº **Conv._FIHAC/01_2022**

PUESTO	Auxiliar de Proyecto
MOTIVO DE LA COBERTURA	<input type="checkbox"/> Programación Anual
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto: ENTORNO DIGITAL DE MONITORIZACIÓN Y SEGUIMIENTO AMBIENTAL DEL AGUA
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos
ÁREA DE DEPENDENCIA	Transferencia Tecnológica
GRUPO DE DEPENDENCIA	Equipo de Tecnología de la Información

PERFIL DEL PUESTO

MISIÓN GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN
USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCION DE UN PROYECTO DETERMINADO.	<p>FUNCIONES GENERALES</p> <p>Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución.</p> <p>Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en provecho de la sociedad mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución.</p> <p>Bajo la dirección del Responsable de Proyecto, asistir, mediante la realización de las tareas que se le encomienden, a los investigadores/as, tecnólogos/as y técnicos/as de un proyecto determinado.</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS</p> <p>Administración y gestión de sistemas en red.</p> <p>Monitorización de infraestructura y procesos</p> <p>Automatización de procesos.</p> <p>Desarrollo balanceadores de carga.</p>

CUALIFICACIÓN

TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN	EXPERIENCIA	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES
Título de Bachiller / Técnico Superior	Administración de Sistemas Informáticos en Red	No	

MÉRITOS A VALORAR

ELEMENTOS DE VALORACIÓN	
	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia en sistemas de monitorización con Nagios y Grafana - Experiencia en procesos de automatización con Ansible - Experiencia en administración de sistemas operativos Windows y Linux - Experiencia en administración en sistemas de alta disponibilidad - Experiencia en administración de servicios Web (Thredds) - Formación en idioma INGLÉS

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN

TIPO DE CONTRATO	Temporal de obra o servicio determinado	
DURACIÓN ESTIMADA¹	12 meses	
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	Santander (IHCantabria)	Otro:
REMUNERACIÓN	15.027,18 €/ año (12 mensualidades anuales)	
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN	21/02/2022	

CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

TIPO DE PROCESO	Acceso libre	Código: Conv._FIHAC/01_2022	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 (previstos inicialmente)		
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 28/01/2022		
	Cierre del Reclutamiento: 11/02/2022 a las 24:00 h		
PRESELECCIÓN	Fecha prevista para el fin de la preselección: 14/02/2022		
PRUEBA	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase:	
ENTREVISTA	Fecha prevista para las entrevistas: 15/02/2022	Nº máx. de candidatos/as en esta fase: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase ² : 41
INFORME	Fecha prevista para la entrega del informe: 16/02/2022		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S)	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar: 16/02/2022		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal		
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		

¹ En los casos de contratos temporales

² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un/a candidato/a pase a la fase de la entrevista

PROPUESTA DE TABLA DE Puntuación DE LOS Méritos A VALORAR				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
EXPERIENCIA EN SISTEMAS DE MONITORIZACION CON NAGIOS Y GRAFANA	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	7 punto(s)/mat.-elem.	14
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados.		Máximo: 2		
EXPERIENCIA EN PROCESOS DE AUTOMATIZACIÓN CON ANSIBLE	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	1 punto(s)/mes	15
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados.		Máximo: 15		
EXPERIENCIA EN ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS OPERATIVOS WINDOWS Y LINUX	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	7 punto(s)/mat.-elem.	14
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados.		Máximo: 2		
EXPERIENCIA EN ADMINISTRACIÓN EN SISTEMAS DE ALTA DISPONIBILIDAD	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	1 punto(s)/mes	10
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados		Máximo: 10		
EXPERIENCIA EN ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS WEB (THREDDS)	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	5 punto(s)	5
Deberán ser acreditados mediante certificación de la entidad dónde hayan sido realizados		(SÍ/NO)-Puntos: 5		
FORMACIÓN EN INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 punto(s)	10
Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (suniveles- puntos: A1 - 1 punto; A2 - 3 puntos; B1 -5 puntos; B2- 7 puntos; C1 -9 puntos; C2 - 10 puntos).		(SÍ/NO)-Puntos: 10		
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS				68
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA				34
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS				102

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA

Fdo.:

Aprobado, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente

Fecha: 28 de enero de 2022