



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

02 de Marzo de 2022

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/23_2021 TECNÓLOGO/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será la "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 14 de diciembre de 2021.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv. _FIHAC/23_2021

PUESTO	Tecnología
MOTIVO DE LA COBERTURA	<input type="checkbox"/> Programación Anual <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos
ÁREA DE DEPENDENCIA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas
GRUPO DE DEPENDENCIA	Grupo de Investigación de Energía e Ingeniería Offshore

PERFIL DEL PUESTO	
MISIÓN GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONDICIONES O PRODUCTOS	FUNCIONES GENERALES Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o tecnologías innovadoras Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación (y en las actividades de difusión de sus resultados) Redactar informes técnicos
	FUNCIONES ESPECÍFICAS Diseño y optimización de estructuras flotantes, con especial énfasis en estructuras para eólica marina flotante. Modelado numérico y experimental de plataformas eólicas flotantes. Análisis y desarrollo de sistemas innovadores. Desarrollo de metodologías de análisis del comportamiento en la mar de estructuras flotantes. Análisis y diseño de operaciones marítimas innovadoras.

CUALIFICACIÓN			
TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN	EXPERIENCIA	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES
TI Univer. OI Máster con /sin plan de trabajo	INGENIERIA O ARQUITECTURA	Mínimo 2 años	Ingeniería Naval y Oceánica

MÉRITOS A VALORAR	
ELEMENTOS DE VALORACIÓN	- Conocimientos básicos de energía eólica marina flotante. - Conocimientos básicos de sistemas de fondo y comportamiento en la mar de estructuras flotantes. - Conocimientos en programación en Matlab o Python. - Conocimientos en entornos de simulación Ansys Aqwa y/o SESAM-ONV. - Otros modelos de simulación y/o métodos numéricos. - Formación en inglés. - Experiencia en proyectos de I+D+i relacionados con la temática del puesto ofertado: Eólica marina flotante. - Publicaciones científicas relacionadas con la temática del puesto ofertado: Eólica marina flotante. - Teses de Máster y Tesis Doctoral relacionadas con la temática del puesto.

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN	
TIPO DE CONTRATO	Temporal (realiz. proy. de invest. cientif. y tes.)
DURACIÓN ESTIMADA ¹	12 meses
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	Santander (Cantabria) Oloro
REMUNERACIÓN	24.000,00 € año (12 mensualidades anuales) de salario bruto, más complementos en función de cumplimiento de los méritos valorados, propios de esta convocatoria, y de acuerdo con el sistema retributivo propio de la entidad.
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN	17/01/2022

CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	
TIPO DE PROCESO	Acceso libre Código Conv. _FIHAC/23_2021
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 (puestos vacantes)
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 14/12/2021 Cierre del Reclutamiento: 07/01/2022 a las 24:00 h
PRESELECCIÓN	Fecha prevista para el fin de la preselección: 10/01/2022
PRUEBA	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha: Nº máx. candidaturas en esta fase:
ENTREVISTA	Fecha prevista para las entrevistas: 11/01/2022 Nº máx. candidaturas en esta fase: 3 Punt. mín. méritos para esta fase ² : 42
INFORME	Fecha prevista para la entrega del informe: 13/01/2022
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A)	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato(a) a contratar: 13/01/2022
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER	Comisión de Consultas y Valoración del Proceso de Selección de Personal
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

¹ En los casos de contrato temporal
² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (juntes) necesaria para que uno candidato pase a la fase de entrevista



PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR			
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN	MAXIMO
CONOCIMIENTOS BÁSICOS DE ENERGÍA EÓLICA MARINA FLOTANTE	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (SINQ)-Puntos: 10	10
Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que recibió la formación, o bien, realización de prácticas o labores del conocimiento requerido que deberán ser acreditadas mediante certificación de las empresas u organizaciones donde hayan sido realizadas.		10 punto(s)	
CONOCIMIENTOS BÁSICOS DE SISTEMAS DE FONDEO Y COMPORTAMIENTO EN LA MAR DE ESTRUCTURAS FLOTANTES	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (SINQ)-Puntos: 10	10
Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que recibió la formación, o bien, realización de prácticas o labores del conocimiento requerido que deberán ser acreditadas mediante certificación de las empresas u organizaciones donde hayan sido realizadas.		10 punto(s)	
CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB O PYTHON	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS Máximo: 2	5 punto(s)/mat-elem.
Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que recibió la formación, o bien, realización de prácticas o labores del conocimiento requerido que deberán ser acreditadas mediante certificación de las empresas u organizaciones donde hayan sido realizadas.		5	10
CONOCIMIENTOS EN ENTORNOS DE SIMULACIÓN FAST, ANSYS AQWA Y/O SESAM-ONV	CURRICULAR	Nº MATERIAS/ELEMENTOS Máximo: 3	3 punto(s)/mat-elem.
Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que recibió la formación, o bien, realización de prácticas o labores del conocimiento requerido que deberán ser acreditadas mediante certificación de las empresas u organizaciones donde hayan sido realizadas.		3	9
OTROS MODELOS DE SIMULACIÓN Y/O MÉTODOS NUMÉRICOS	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS Máximo: 2	2 punto(s)/mat-elem.
Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que recibió la formación, o bien, realización de prácticas o labores del conocimiento requerido que deberán ser acreditadas mediante certificación de las empresas u organizaciones donde hayan sido realizadas.		2	4
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO Máximo puntos: 5	5 punto(s)
Copia de acreditación de la entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (máximo puntos: 01 - 3 puntos; 02 - 3 puntos; 03 - 4 puntos; 04 - 5 puntos)		5	5
EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE I+D+i RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: EÓLICA MARINA FLOTANTE.	CURRICULAR	NÚMERO DE PROYECTOS Máximo puntos: 5	1 punto(s)/proyecto
Participación en la ejecución del tipo de proyecto ofertado o programas relacionados con la temática del puesto ofertado. Deberán ser acreditadas mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas.		5	5
PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: EÓLICA MARINA FLOTANTE.	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO Máximo: 10	10 punto(s)
Publicaciones científicas relacionadas con la temática del puesto de trabajo ofertado, bien en congresos, simposios, jornadas, etc., o bien en revistas científicas nacionales e internacionales. 4 puntos por OT o OI, 2 puntos por OI o OI y 1 punto por congreso internacional.		10	10
TESINA DE MÁSTER RELACIONADA CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (SINQ)-Puntos: 3	2 punto(s)
Se deberá aportar título de Tesis y copia de verificación.		2	2
TESIS DOCTORAL RELACIONADA CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (SINQ)-Puntos: 5	5 punto(s)
Se deberá aportar título de Tesis y copia de verificación.		5	5
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS			70
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA			35
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS			105

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA	
Fdo:	
Aprobado, Raúl Medina Sarmiento, Vicepresidente	
Fecha: 14 de diciembre de 2021	

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 14 de diciembre de 2021:

14 Dic,2021

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N.º CONV._FIHAC/23_2021

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Tecnólogo/a.

SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado CUALIFICACIÓN. Si carece o no puede acreditar la TITULACIÓN, la EXPERIENCIA, las OTRAS CUALIFICACIONES requeridas o la RAMA DE TITULACIÓN no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran las funciones y requisitos del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal. Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *.xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal (a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica). En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. Igualmente será necesario enviar debidamente cumplimentado y firmado el formulario denominado "Cláusula Informativa – Candidatos" al presentar la candidatura. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos la candidatura NO será tenida en cuenta. Si dispone de DNI electrónico o de un certificado emitido por una de las autoridades relacionadas en la dirección de internet <http://firmaelectronica.gob.es/Home/Empresas/Autoridades-Certificacion.html> podrá firmar electrónicamente el formulario y remitirlo (NO COMPRIMIDO), directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. Puede obtener información sobre cómo firmar electrónicamente el formulario (documento Excel) en el siguiente enlace: <http://office.microsoft.com/es-es/excel-help/firmar-digitalmente-un-documento-de-office-HA010099768.aspx>. En caso de no disponer de firma electrónica, ADEMÁS de enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPRIMIDO), TAMBIÉN, OBLIGATORIAMENTE, debe remitirse el documento IMPRESO A DOS CARAS (en caso de ocupar más de una) y debidamente rubricado, que deberá necesariamente ser enviado por CORREO CERTIFICADO (exclusivamente, -y no podrá ser entregado personalmente-) a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria antes de la finalización del plazo de recepción de candidaturas ("cierre del reclutamiento") indicado en la propia convocatoria. En este último caso de no disponer de firma electrónica, deberá obligatoriamente remitir por correo electrónico junto al fichero Excel (sin comprimir) copia del justificante de envío por correo certificado. En caso de no cumplir con estos requisitos, la candidatura quedará invalidada y será

destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. El sobre POR CORREO CERTIFICADO deberá ir dirigido a:

FUNDACIÓN INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA
A/A.: Responsable Sección de Apoyo Administrativo
Calle Isabel Torres 15 PCTCAN
39011 Santander – Cantabria

En caso de no cumplir con este requisito, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, SOLAMENTE el siguiente código: Conv._FIHAC/23_2021. En cualquier caso NO incluya ningún otro documento, a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico) o en el caso de no estar firmado electrónicamente y no recibirse la correspondiente copia impresa debidamente firmada, la candidatura NO será tenida en cuenta.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 24:00 h del 7 de enero de 2022

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

IMPORTANTE:

Cualquier formulario de datos relativo a este proceso de selección de personal o «curriculum vitae» que se reciba en la Fundación por correo electrónico o con sello de certificado de correos a partir de la hora y fecha de finalización de recepción de candidaturas indicada, así como cualquier otro documento no solicitado enviado anteriormente a esa fecha, será destruido de forma segura de acuerdo a la normativa aplicable en materia de protección de datos de carácter personal. A todos los efectos también se informa que la gestión de los recursos humanos en esta Fundación no contempla la creación y mantenimiento de bases de datos de posibles candidatos para los futuros procesos de selección de personal. El reclutamiento de los candidatos para cada uno de los procesos de selección de personal se realiza a través del anuncio e esta página web, garantizando, de este modo, la publicidad y concurrencia requeridas. Por tanto, para participar en los mismos, deberá seguir las instrucciones que, para cada proceso, se publiquen en esta página web y NO remitir currículos ni cualquier otra documentación no solicitada en tiempo y forma.

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo

Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

TECNÓLOGO/A - Santander - 14/12/2021

--- Datos Oferta

CIF/NIF/NIE: G39655170
 Cuenta de cotización: 0111391091281
 Razón Social: FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
 Domicilio: CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
 Situación Actual: COMUNICADA
 Fecha de Situación:
 Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa
 Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I-ISAAC PERAL
 Fecha Inicio Publicación: 14/12/2021

--- Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.: TECNÓLOGO/A
 Funciones, Tareas y Tecnología: https://fundacionih.es/convocatoria-para-a-seleccion-de-personal-no-conv-_fihaac_23_2021/
 Municipio / Zona de trabajo: Santander
 Código Postal: 39011
 Número Puestos Ofertados: 1

--- Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato: Laboral temporal
 Modalidad del contrato y duración: Temporal realiz.proy.de Invest.ciencif.y téc.
 Prorrogable: No
 Fecha de Incorporación: 17/01/2022
 Jornada de Trabajo: Completa
 Horario de Trabajo: Jornada partida
 Salario: 24687 Euros brutos anuales

Página 1

--- Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihaac_23_2021/
 Formación Requerida: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihaac_23_2021/

--- Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihaac_23_2021/
 Presentarse en la siguiente dirección: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihaac_23_2021/

--- Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto: Sonia Fernández
 Teléfono: 942201616

Página 2

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO DE DATOS PARA LA PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

TECNOLOGIA	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN "SISTEMA COMPLEJO DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN OCEANOS MARINOS"	Conv. FIHAC/ 23_2021
-------------------	--	-----------------------------

DATOS IDENTIFICATIVOS

Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nº PIN (solo para DNI)
Nacionalidad	D.N.I./N.I.E.	Nº Afiliación de la Seguridad Social	Fecha de nacimiento
Calle, número, piso, etc.	Código postal	Ciudad	Provincia
Teléfono móvil	Otro teléfono (si aplica)	Cores electrónico	

FORMACIÓN REQUERIDA (Cualificación para el puesto)

Grado Ingeniería o Arquitectura	
Experiencia mínima 2 años	
Ingeniería Naval y Oceánica	

TITULACIÓN	Universidad	Año(s)	Año (s)
Título Universitario (Obligatorio)			

OTRA FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA (Máximos a valorar)

CONOCIMIENTOS BÁSICOS DE ENERGÍA EOLICA MARINA FLUJANTE

Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que realizó la formación o libro, realización de prácticas o informe del conocimiento requerido que deba ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado	Empresa / Entidad / Organismo (en la que realizó la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
--	--	-----------------	-----------

CONOCIMIENTOS BÁSICOS DE SISTEMAS DE FONDEO Y COMPORTAMIENTO EN LA MAR DE ESTRUCTURAS FLUJANTES

Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que realizó la formación o libro, realización de prácticas o informe del conocimiento requerido que deba ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado	Empresa / Entidad / Organismo (en la que realizó la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
--	--	-----------------	-----------

CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB O PYTHON

Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que realizó la formación o libro, realización de prácticas o informe del conocimiento requerido que deba ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado	Empresa / Entidad / Organismo (en la que realizó la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
--	--	-----------------	-----------

CONOCIMIENTOS EN ENTORNOS DE SIMULACIÓN FAST, ANSYS AQWA Y SESAM-DNV

Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que realizó la formación o libro, realización de prácticas o informe del conocimiento requerido que deba ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado	Empresa / Entidad / Organismo (en la que realizó la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
--	--	-----------------	-----------

OTROS MODELOS DE SIMULACIÓN Y/O MÉTODOS NUMÉRICOS

Acreditación del conocimiento requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que realizó la formación o libro, realización de prácticas o informe del conocimiento requerido que deba ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado	Empresa / Entidad / Organismo (en la que realizó la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
--	--	-----------------	-----------

EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE I+D+i RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: EOLICA MARINA FLUJANTE

Participación en el desarrollo del tipo de proyectos indicados o programas relacionados con la temática del puesto ofertado. Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado	Empresa / Entidad / Organismo (en la que realizó la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
--	--	-----------------	-----------

PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: EOLICA MARINA FLUJANTE

Publicaciones científicas relacionadas con la temática del puesto de trabajo ofertado. Deben ser programas técnicos especializados, así como revistas técnicas nacionales o internacionales. 4 puntos por Q1 + Q2, 2 puntos por Q3 + Q4 y 1 punto por congresos internacionales.	Revistas / Congresos	Fecha de Publicación
--	----------------------	----------------------

TESINA DE MASTER RELACIONADA CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO

De deberá aportar título de Tesina y enlace de verificación	Empresa / Entidad / Organismo (en la que realizó la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
---	--	-----------------	-----------

TESIS DOCTORAL RELACIONADA CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO

De deberá aportar título de Tesis y enlace de verificación	Empresa / Entidad / Organismo (en la que realizó la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
--	--	-----------------	-----------

CONOCIMIENTOS DE IDIOMAS INGLESES

Título o reconocimiento	NIVEL CEFR	Centro	Año
-------------------------	------------	--------	-----

OBSERVACIONES U OTROS DATOS DE INTERÉS ¹

¹ Observaciones, de formación, de experiencia laboral u otros datos que consideren de interés para el proceso de selección (máximo 1000 caracteres)

FIRMA

Declaro la veracidad de los datos incluidos en el presente documento y autorizo su tratamiento ²	Lugar	Fecha	Firma
---	-------	-------	-------

² Los datos de este documento serán recogidos en un fichero electrónico y responsabilidad de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria, con el fin de facilitar el proceso de selección de personal mediante un procedimiento de selección y gestión de recursos humanos y personal, de acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 19 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y sus normas de desarrollo por parte de esta Fundación, pudiendo aplicarse en cualquier momento, modificación, actualización o cualquier medida adicional respecto a este procedimiento de selección de fichero y verificación por correo electrónico a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria, O Juan Miguel González Otero (Responsable de Gestión de Recursos Humanos) Calle Nueva Torrelavega, nº 61-2.º 40101, Santander, Cantabria (España)

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 07 de enero de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/23_2021	09

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/23_2021	09	04

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/23_2021	04	03

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 42; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y Puntuación																									
TECNÓLOGO/A					PROYECTO: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS										Conv._FIHAC/23_2021.										
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:					9					ACTUALIZAR DATOS IDENTIFICATIVOS															
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN				MÉRITOS A VALORAR																				TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Título Univer. Of. Master /Licen /Arquitect.Ing	RAMA: INGENIERIA O ARQUITECTURA	Experiencia mínima 2 años	Ingeniería Naval y Oceanica	CONOCIMIENTOS BASICOS DE ENERGIA EOLICA MARINA FLOTAANTE		CONOCIMIENTOS BASICOS DE SISTEMAS DE FONDEO Y COMPORTAMIENTO EN LA MARR DE ESTRUCTURAS FLOTAANTES		CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACION EN MATLAB O PYTHON		CONOCIMIENTOS EN ENTORROS DE SIMULACION FAST, ANSYS AQWA Y/O SESAM-DIV		OTROS SI O DE LOS DE SIMULACION Y/O METODOS NUMERICOS		FORMACION EN DIOXIA INGLÉS		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE I+D+I RELACIONADOS CON LA TEMATICA DEL PUESTO OFERTADO DE EOLICA MARINA FLOTAANTE		PUBLICACIONES CIENTIFICAS RELACIONADAS CON LA TEMATICA DEL PUESTO OFERTADO DE EOLICA MARINA FLOTAANTE		TESINA DE MASTER RELACIONADA CON LA TEMATICA DEL PUESTO		TESIS DOCTORAL RELACIONADA CON LA TEMATICA DEL PUESTO		
					CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	NO	SI																					0
2	SI	SI	NO	SI																					0
3	SI	SI	NO	SI																					0
4	SI	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	2	10	2	6	0	0	SI	5	1	1	NO	0	SI	2	NO	0	44
5	SI	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	1	5	2	6	2	4	SI	4	2	2	NO	0	SI	2	NO	0	43
6	SI	SI	NO	SI																					0
7	SI	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	2	10	1	3	2	4	SI	5	0	0	NO	0	NO	0	NO	0	42
8	SI	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	1	5	2	6	2	4	NO	0	1	1	NO	0	SI	2	NO	0	38
9	SI	SI	NO	SI																					0

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica y el Personal de Administración y Servicios, el Responsable del Grupo de Investigación de Energía e Ingeniería Offshore y el Técnico.

La entrevista fue realizada el 14 de enero de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guion/formulario de valoración:

FORMULARIO DE DATOS PARA LA PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

TECNOLOGÍA PROYECTO DE INVESTIGACIÓN "ESTRATEGIA CONSULTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS" Conv. FIHAC/23_2021

DATOS IDENTIFICATIVOS

Nombre		Primer apellido		Segundo apellido		Nº DNI/NIE
Nacionalidad	DNI / NIE	Nº Afiliación de la Seguridad Social		Fecha de nacimiento		
Calle, número, piso, letra		Código postal		Ciudad		Provincia
Teléfono móvil		Otros teléfonos (si algunos)		Correo electrónico		

FORMACIÓN REQUERIDA (Cualificación para el puesto)

Rama: Ingeniería o Arquitectas		
Especialidad: mínimo 2 años		
Ingeniería Naval y Oceánica		

TITULACIÓN		Universidad	Año inicio	Año fin
Otra titulación (si alguna)				

OTRA FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA (Mínimo a valorar)

COMENTARIOS BÁSICOS DE ENERGÍA EOLICA MARINA FLOTANTE	Empresa / Entidad / Organismo (en la que realizó la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha fin
Realización del curso de formación requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que realizó la formación o título, realización de prácticas o labores del curso de formación requerido que deberá ser acreditado mediante certificado de las empresas u organizaciones donde haya sido realizado			

COMENTARIOS BÁSICOS DE SISTEMAS DE FONDEO Y COMPORTAMIENTO EN LA MAR DE ESTRUCTURAS FLOTANTES	Empresa / Entidad / Organismo (en la que realizó la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha fin
Realización del curso de formación requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que realizó la formación o título, realización de prácticas o labores del curso de formación requerido que deberá ser acreditado mediante certificado de las empresas u organizaciones donde haya sido realizado			

COMENTARIOS EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB O PYTHON	Empresa / Entidad / Organismo (en la que realizó la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha fin
Realización del curso de formación requerido mediante título oficial, certificado de la entidad en la que realizó la formación o título, realización de prácticas o labores del curso de formación requerido que deberá ser acreditado mediante certificado de las empresas u organizaciones donde haya sido realizado			

Impresión Inicial Puntuación del 1 al 5

MODALES	¿Cómo le cambiaría? ¿Por qué mejor?
EXPREIÓN	
GRADO DE COLABORACIÓN	

Experiencia Profesional (GENERAL) Puntuación del 1 al 5

ASPECTOS RELEVANTES	¿Puede un resumen de su historia profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?
MOTIVACIÓN	

Estudios y Formación (GENERAL) Puntuación del 1 al 5

SUFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS	¿Recuerda brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?
EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD	

Intereses y aficiones Puntuación del 1 al 5

VITALIDAD	¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla? ¿Defina su carácter. ¿Se tiene o ha tenido que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿un problema para usted?
CAPACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL	

Competencias profesionales Puntuación del 1 al 5

ORGANIZACIÓN	¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo organiza su especial de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? ¿Cómo lidera, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor? ¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿Le gustaría ser el supervisor su trabajo?
CAPACIDAD DE ANÁLISIS	
RESPONSABILIDAD	
TRABAJO EN EQUIPO	
CAPACIDAD DE TRABAJO	

Fin de la entrevista Puntuación del 1 al 5

INTERÉS	¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?
CURIOSIDAD	

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	3	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fdo: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PuntuACIÓN																																			
TECNÓLOGO/A					PROYECTO: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS										Conv._FIHAC/23_2021.																				
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:					9					ACTUALIZAR DATOS IDENTIFICATIVOS																									
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN				MÉRITOS A VALORAR																				ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA							
	Título Univer. O Master (Licen./Arquitecto/Inge.)	RAMA: INGENIERIA O ARQUITECTURA	Experiencia mínima 2 años	Ingeniería Naval y Oceanica	CONOCIMIENTOS BÁSICOS DE ENERGÍA EOLICA MARINA FLOTANTE		CONOCIMIENTOS BÁSICOS DE SISTEMAS DE FONDEO Y COMPORTAMIENTO EN LA MAR DE ESTRUCTURAS FLOTANTES		CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACION EN MATLAB O PYTHON		CONOCIMIENTOS EN TORNO DE SIMULACION FAST ANSYS AQWA Y SESAM-ONV		OTROS MODELOS DE SIMULACION Y METODOS NUMERICOS		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE I+D+D RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO EOLICA MARINA FLOTANTE		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO EOLICA MARINA FLOTANTE		TESIS DE MASTER RELACIONADA CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO		TESIS DOCTORAL RELACIONADA CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2		Entrevistador 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA					
					CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS											
1	SI	SI	NO	SI																															
2	SI	SI	NO	SI																															
3	SI	SI	NO	SI																															
4	SI	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	2	10	2	6	0	0	SI	5	1	1	NO	0	SI	2	NO	0	44	20,30	24,15	23,80	22,75	66,75					
5	SI	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	1	5	2	6	2	4	SI	4	2	2	NO	0	SI	2	NO	0	43	25,20	25,20	25,90	25,43	68,43					
6	SI	SI	NO	SI																															
7	SI	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	2	10	1	3	2	4	SI	5	0	0	NO	0	NO	0	NO	0	42	28,35	27,3	28,35	28,00	70,00					
8	SI	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	1	5	2	6	2	4	NO	0	1	1	NO	0	SI	2	NO	0	38										
9	SI	SI	NO	SI																															

8. Candidato finalista

Tras atender las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos, de acuerdo a la entrevista personal realizada y ante la indisponibilidad de los tres candidatos clasificados para incorporación a corto o medio plazo, se declara:

desierta la plaza y anulada la convocatoria Conv._FIHAC/23_2021.

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>02/03/22</u>	■ Primera versión del documento

9. Anexos

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

- a) Convocatoria/Profesiograma del puesto

- b) Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.

- c) Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.