

PROFESIOGRAMA DE PUESTO

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv._FIHAC/03_2022

PUESTO	Administrador/a Unidad Acción Estratégica y Prospectiva
MOTIVO DE LA COBERTURA	<input checked="" type="checkbox"/> Programación Anual
	<input type="checkbox"/> Proyecto:
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Admon y Gestión Activ.Científico-Técnicas
ÁREA DE DEPENDENCIA	Administración
GRUPO DE DEPENDENCIA	Unidad de Acción Estratégica y Prospectiva

PERFIL DEL PUESTO

MISIÓN GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN
PLANEAMIENTO DE ACCIONES ESTRATÉGICAS DE IHCANTABRIA	FUNCIONES GENERALES Formar parte del Consejo de IHCantabria. Dirigir y coordinar la Sección de Planeamiento Estratégico y Prospectiva y la Sección de Apoyo a la Investigación, Capacitación y Transferencia Tecnológica. Dirigir y coordinar el servicio de comunicación Dar soporte a la dirección general, las direcciones de investigación, docencia y transferencia, y la gerencia, en la toma de decisiones estratégicas y en la implementación de acciones corporativas.
	FUNCIONES ESPECÍFICAS Contribuir a la planificación, implementación y difusión de acciones estratégicas asociadas a captación y retención de talento, digitalización, gobernanza, internacionalización, comunicación y sostenibilidad. Promover y verificar que las acciones estratégicas se ajustan a la misión, visión, valores y normas de IHCantabria y contribuir a su conocimiento por parte de todas las personas, secciones, grupos y áreas del instituto. Formalizar los procesos de planificación estratégica y operativa, coordinando la elaboración de las estrategias plurianuales y anuales, así como su desarrollo y seguimiento, de manera colaborativa. Contribuir al diagnóstico y análisis de datos para la toma de decisiones, junto con la evaluación de resultado de acciones estratégicas en base a la definición de métricas objetivas. Favorecer que las acciones en marcha estén alineadas y coordinadas con los socios estratégicos y patronos del instituto, promoviendo la transparencia y la buena gobernanza corporativa. Diseñar acciones de prospectiva estratégica, vigilancia e inteligencia competitiva, anticipando tendencias emergentes e identificando las oportunidades vinculadas a ellas.

CUALIFICACIÓN			
TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN	EXPERIENCIA	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES
Tít.Univer.Of.Master/Licen./Arquitect./Inge.Grado	CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS	5 AÑOS DE EXPERIENCIA EN PUESTO SIMILAR	

MÉRITOS A VALORAR

ELEMENTOS DE VALORACIÓN	
	<ul style="list-style-type: none"> - Formación oficial de posgrado a nivel de master en gestión de la innovación / dirección estratégica y / o gestión del desarrollo - Formación en gestión de la innovación - Experiencia en elaboración, coordinación e implementación de planes estratégicos y operativos en entidades del sector público - Experiencia en gestión de proyectos de investigación, transferencia tecnológica y/o capacitación - Formación en idioma Inglés - Formación en idioma Francés

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN

TIPO DE CONTRATO	Temporal de obra o servicio determinado
DURACIÓN ESTIMADA¹	12 meses
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	Santander (IHCantabria) Otro:
REMUNERACIÓN	37.001,00 € / año (12 mensualidades anuales) de salario bruto más complementos en función de méritos baremables en aplicación del sistema retributivo propio de la entidad.
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN	01/04/2022

CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

TIPO DE PROCESO	Promoción interna	Código: Conv._FIHAC/03_2022
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 (previstos inicialmente)	
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 15/03/2022	
	Cierre del Reclutamiento: 23/03/2022 a las 13:00 h	
PRESELECCIÓN	Fecha prevista para el fin de la preselección: 24/03/2022	
PRUEBA	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase:
ENTREVISTA	Fecha prevista para las entrevistas: 28/03/2022	Nº máx. de candidatos/as en esta fase: 3
INFORME	Fecha prevista para la entrega del informe: 29/03/2022	
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S)	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar: 29/03/2022	
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal	
ÓRGANO COMPTENTE PARA RESOLVER	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria	

¹ En los casos de contratos temporales

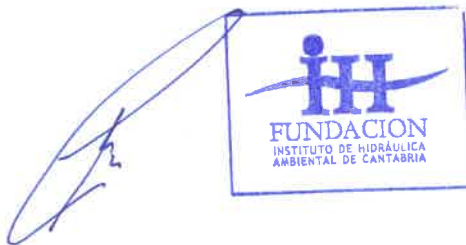
² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un/a candidato/a pase a la fase de la entrevista

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR

MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
FORMACIÓN OFICIAL DE POSGRADO A NIVEL DE MASTER EN GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN / DIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y / O GESTIÓN DEL DESARROLLO <small>Posee título universitario de master en la temática de referencia</small>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	20 punto(s)/mat.-elem.	20
		(SÍ/NO)-Puntos: 20		
FORMACIÓN EN GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN <small>Posee la titulación requerida impartida por centro docente acreditado</small>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 punto(s)	10
		(SÍ/NO)-Puntos: 10		
EXPERIENCIA EN ELABORACIÓN, COORDINACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE PLANES ESTRATÉGICOS Y OPERATIVOS EN ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO <small>Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados o mediante vida laboral en su defecto</small>	CURRICULAR	NÚMERO DE AÑOS	1 punto(s)/año	15
		Máximo: 15		
EXPERIENCIA EN GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA Y/O CAPACITACIÓN <small>Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados o mediante vida laboral en su defecto</small>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	1 punto(s)/año	10
		Máximo: 10		
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS <small>Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (niveles- puntos: A2 - 1 punto; B1 - 2 puntos; B2 5 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos).</small>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 punto(s)	10
		(SÍ/NO)-Puntos: 10		
FORMACIÓN EN IDIOMA FRANCÉS <small>Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (niveles- puntos: A2 - 1 punto; B1 - 2 puntos; B2 3 puntos; C1 - 4 puntos; C2 - 5 puntos)</small>	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	5 punto(s)	5
		Máximo puntos: 5		
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS				70
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA				35
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS				105

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA

Fdo.:



Aprobado, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente

Fecha: 15 de marzo de 2022