



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

28 de abril de 2022

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/04_2022. INVESTIGADOR/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de Investigador/a cuya misión general será la “CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS”

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 “Gestión de los Recursos Humanos”, entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 12 de abril de 2022.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv._FIHAC/04/2022

PUESTO	Investigador/a		
MOTIVO DE LA COBERTURA	<input type="checkbox"/> Programación Anual <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto: ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO MEDIANTE LA GESTION Y RESTAURACION DE ECOSISTEMAS ESTUARINOS EUROPEOS		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos		
ÁREA DE DEPENDENCIA	Hidrobiología y Gestión Ambiental		
GRUPO DE DEPENDENCIA	Grupo de Investigación de Ecosistemas Litorales		
PERFIL DEL PUESTO			
MISSION GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCION		
	<p>FUNCIONES GENERALES</p> <p>Participar en todo tipo de proyectos de investigación destinados a la ampliación del conocimiento científico, creando nuevos temas o modificando los ya existentes. Participar en todo tipo de proyectos de transferencia para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicados en proveyo de la sociedad.</p> <p>Dirigir la labor del Responsable del Grupo de Investigación correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Investigador Principal de un proyecto de investigación.</p> <p>Dirigir la labor del Responsable del Grupo o Área correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia. Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado. En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado.</p> <p>Dirigir los resultados de la investigación en los medios habituales reconocidos por el ámbito científico. Redactar informes técnicos.</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS</p> <p>Desarrollo de investigación en el área de conocimiento Ciencias y Tecnologías Medioambientales.</p> <p>Tender los resultados de la investigación al mercado y a la sociedad en general mediante estudios, metodologías y herramientas. Participar y, si es posible, liderar redes de trabajo a nivel nacional e internacional en su ámbito de investigación.</p> <p>Redacción de artículos científicos y publicación en revistas de alto impacto.</p> <p>Redacción de proyectos de investigación y/o transferencia.</p>		
CUALIFICACION			
TITULACION	RAMA/TITULACION	EXPERIENCIA	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES
Título Universitario Oficial de Doctorado	INGENIERIA O ARQUITECTURA	No	No
MÉRITOS A VALORAR			
ELEMENTOS DE VALORACION	<ul style="list-style-type: none"> - Doctorado con especialización en el área de conocimiento de Ciencias y Tecnologías Medioambientales. - Master de especialización en el área de conocimiento de Ciencias y Tecnologías Medioambientales - Becas o contratos de investigación competitivos - Estancias postdoctorales en centros nacionales o internacionales de referencia. - Publicaciones científicas relacionadas en revistas indexadas - Presentaciones en congresos y conferencias nacionales e internacionales - Participación en proyectos de I+D+i en materia del Área de Conocimiento de Ciencias y Tecnologías Medioambientales - Formación en idioma inglés 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACION			
TIPO DE CONTRATO	Temporal retrib. proy. de invest. científ. y tes.		
DURACION ESTIMADA	26 meses		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	Santander (H Cantabria) / Oiv.		
REMUNERACION	26.823,52 € año (12 mensualidades anuales) de salario bruto		
FECHA PREVISTA INCORPORACION	01/05/2022		
CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCION			
TIPO DE PROCESO	Acceso libre Código Conv. FIHAC/04/2022		
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 (puntuación)		
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 12/04/2022 Cierre del Reglamento: 20/04/2022 a las 24:00 h		
PRESELECCION	Fecha prevista para el fin de la preselección: 29/04/2022		
PRUEBA	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha: Nº máx. de candidaturas en esta fase: 3		
ENTREVISTA	Fecha prevista para las entrevistas: 26/04/2022		Nº máx. de candidaturas en esta fase: 3 Punt. mín. de méritos para esta fase: 72
INFORME	Fecha prevista para la entrega del informe: 27/04/2022		
DECISION FINAL CANDIDATO(A)	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato(a) o candidato: 27/04/2022		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		

¹ En los casos de contratos temporales

² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (lunbre) necesaria para que una candidatura pase a la fase de la entrevista

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR			
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN	MÁXIMO
DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN EL ÁREA DE CONOCIMIENTO DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS MEDIOAMBIENTALES	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	30 punto(s)
		Máximo puntos: 30	30
MASTER DE ESPECIALIZACIÓN EN EL ÁREA DE CONOCIMIENTO DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS MEDIOAMBIENTALES	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	20 punto(s)
		Máximo puntos: 20	20
BECAS O CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN COMPETITIVOS	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	5 punto(s)
		Máximo: 3	15
ESTANCIAS POSTDOCTORALES EN CENTROS NACIONALES O INTERNACIONALES DE REFERENCIA	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	5 punto(s)
		Máximo: 2	10
PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS EN REVISTAS INDEXADAS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	3 punto(s)
		Máximo: 6	15
PRESENTACIONES EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	5 punto(s)
		Máximo: 2	10
PARTICIPACION EN PROYECTOS DE I+D+i EN MATERIA DEL ÁREA DE CONOCIMIENTO DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS MEDIOAMBIENTALES.	CURRICULAR	NÚMERO DE PROYECTOS	3 punto(s)
		Máximo: 6	15
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	5 punto(s)
		Máximo puntos: 6	5
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS			120
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA			60
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS			180

APROBACION DEL PROFESIOGRAMA	
Fdo:	
Aprobado, Raúl Medina Saramona, Vicepresidente	
Fecha: 12 de abril de 2024	

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

Investigador/a - Santander - 13/04/2022

Datos Oferta

CIF/NIF/INE: G36655170
Cuenta de codización: 0111091061261
Razón Social: FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio: CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual: COMUNICADA

Fecha de Situación:

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I-ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación: 13/04/2022

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.: Investigador/a
Funciones, Tareas y Tecnología: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-04_2022/
Municipio / Zona de trabajo: Santander
Código Postal: 39011
Número Puestos Ofertados: 1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato: Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración: Temporal realiz.proy.de invest.cientif. y lec.
Prorrogable: No
Fecha de Incorporación: 01/05/2022
Jornada de Trabajo: Completa
Horario de Trabajo: De lunes a Jueves: 8:30 a 14:00 y de 15:00 a 18:00, Viernes: de 8:30 a 14:30
Salario: 26824 Euros brutos anuales

Página 1

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-04_2022/
Formación Requerida: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-04_2022/
Idiomas y Nivel de conocimientos: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-04_2022/

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-04_2022/

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto: Sonia Hernandez Garcia
Teléfono: 942201616

Página 2

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 24 de abril de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/04_2022	03

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/04_2022	03	02

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/04_2022	02	02

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 72; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**


RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN																				
INVESTIGADOR/A										Conv._FIHAC/04_2022										
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		3		ACTUALIZAR DATOS																
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																	
	TÍTULO UNIVERSITARIO OFICIAL DE DOCTORADO	RAMA TITULACIÓN: INGENIERA O ARQUITECTURA	DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN EL ÁREA DE CONOCIMIENTO DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS MEDIOAMBIENTALES		MASTER DE ESPECIALIZACIÓN EN EL ÁREA DE CONOCIMIENTO DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS MEDIOAMBIENTALES		BECAS O CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN COMPETITIVOS		ESTANCIAS POSTDOCTORALES EN CENTROS NACIONALES O INTERNACIONALES DE REFERENCIA		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS EN REVISTAS INDEXADAS		PRESENTACIONES EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D+I EN MATERIA DEL ÁREA DE CONOCIMIENTO DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS MEDIOAMBIENTALES		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO
1	SI	SI	SI	30	SI	20	3	15	SI	5	SI	15	SI	10	5	15	SI	4		114
2	NO	SI																		
3	SI	SI	SI	30	SI	20	3	15	SI	5	SI	9	SI	10	5	15	SI	3	107	

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, el Coordinador del Área de Hidrobiología y Gestión Ambiental y la Responsable del Grupo de Investigación de Ecosistemas Litorales.

La entrevista fue realizada el 28 de abril de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



ENTREVISTA Puntuación Máxima: **60**

INVESTIGADORA Conv. FIHAC/04_2022

FECHA: _____ CANDIDATO/A: _____

HORA: _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

PROFESIONALES RELEVANTES

Nombre	Función	Relación con el puesto
...

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global: **Puntuación: 0,00**

Puntuación ponderada y proporcional a través de Excel.

Impresión Inicial Puntuación del 1 al 5

¿Conoce IHCantabria?
¿Por qué medio?
¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?
A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL) Puntuación del 1 al 5

Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
¿Por qué dejó su último trabajo?
En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL) Puntuación del 1 al 5

Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.
¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?
¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones Puntuación del 1 al 5

¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?
Defina su carácter.
Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

Competencias profesionales Puntuación del 1 al 5

¿Cómo prioriza las tareas?
¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?
¿Desembarjaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
¿Le gusta que le supervisen su trabajo?

Fin de la entrevista Puntuación del 1 al 5

¿Por qué le interesa este trabajo?
¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IHCantabria?
¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?
¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fdo.:

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PuntuACIÓN																									
INVESTIGADOR/A																		Conv._FIHAC/04_2022							
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		3		ACTUALIZAR DATOS																					
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																	ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA	
	TÍTULO UNIVERSITARIO OFICIAL DE DOCTORADO	RAMA TITULACIÓN: INGENIERA O ARQUITECTURA	DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN EL ÁREA DE CONOCIMIENTO DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS MEDIOAMBIENTALES		MASTER DE ESPECIALIZACIÓN EN EL ÁREA DE CONOCIMIENTO DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS MEDIOAMBIENTALES		BECAS O CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN COMPETITIVOS		ESTANCIAS POST DOCTORALES EN CENTROS NACIONALES O INTERNACIONALES DE REFERENCIA		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS EN REVISTAS INDEXADAS		PRESENTACIONES EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D+I EN MATERIA DEL ÁREA DE CONOCIMIENTO DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS MEDIOAMBIENTALES		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA		
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	PUNTOS			PUNTOS
1	SI	SI	SI	30	SI	20	3	15	SI	5	SI	15	SI	10	5	15	SI	4	114	60,00	59,40	53,40	57,60	171,60	
2	NO	SI																							
3	SI	SI	SI	30	SI	20	3	15	SI	5	SI	9	SI	10	5	15	SI	3	107	41,40	48,90	37,20	42,50	149,50	

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, se propone la contratación de la candidata:

. CAMINO FERNÁNDEZ DE LA HOZ

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>28/04/22</u>	■ Primera versión del documento

