

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv._FIHAC/05_2022

PUESTO	TECNICO/A SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE ACTIVIDADES CIENTÍFICO-TÉCNICAS
MOTIVO DE LA COBERTURA	<input type="checkbox"/> Programación Anual
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Admon y Gestión Activ.Científico-Técnicas
ÁREA DE DEPENDENCIA	Administración
GRUPO DE DEPENDENCIA	Unidad de Acción Estratégica y Prospectiva

PERFIL DEL PUESTO

MISIÓN GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN
<p>APLICACIÓN DE TÉCNICAS PARA EL DESARROLLO DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS NECESARIOS PARA EL REGISTRO Y OPERACIÓN DE LA PLANIFICACIÓN, ORGANIZACIÓN, DIRECCIÓN Y CONTROL DE LOS RECURSOS</p>	<p>FUNCIONES GENERALES -Asistir al Director/a General, Directores/as, Administradores/as de las Unidades de Gestión Económica y de Recursos Humanos, de la Investigación, Docencia y Capacitación y Tránsito Tecnológica y de Acción Estratégica y Prospectiva en la planificación, organización, dirección y control de los recursos. -Asistir al Director/a General, Directores/as, Administradores/as de las Unidades de Gestión Económica y de Recursos Humanos, de la Investigación, Docencia y Capacitación y Tránsito Tecnológica y de Acción Estratégica y Prospectiva en la planificación, organización, dirección y control de actividades relacionadas con terceras partes -comunicación, relaciones públicas y comerciales o publicidad. -Asistir al Director/a General, Directores/as, Administradores/as de las Unidades de Gestión Económica y de Recursos Humanos, de la Investigación, Docencia y Capacitación y Tránsito Tecnológica y de Acción Estratégica y Prospectiva en asuntos mercantiles, jurídicos o fiscales.</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS -Proponer, planificar y ejecutar proyectos, especialmente asociados a comunicación y divulgación, que contribuyan a la difusión de la misión, visión y valores, tanto a nivel corporativo como hacia el exterior, atendiendo la reputación y la marca del instituto. -Colaborar en el diseño y redacción de planes de comunicación y divulgación de proyectos nacionales e internacionales. -Participar en la planificación, conceptualización y coordinación de la edición de soportes y el desarrollo de contenidos y de canales de comunicación y marketing, con enfoque de desarrollo sostenible y cooperación internacional. Asesorar a los miembros de la plantilla sobre la identidad corporativa del instituto y de los proyectos, así como en la subcontratación de servicios de comunicación. -Elaborar contenido corporativo, notas de prensa y reportajes, así como material promocional o divulgativo multimedia en varios idiomas. -Desarrollar la memoria anual y contribuir al desarrollo y actualización de contenidos de la web corporativa. Contribuir al desarrollo de acciones de Responsabilidad Social Corporativa y a la transversalidad del enfoque de género.</p>

CUALIFICACIÓN

TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN	EXPERIENCIA	OTRAS CUALIFICACIONES
Tit.Of.Grado o Licenc.Periodismo o Com.Audivisual	CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS	Experiencia mínima de 5 años en gestión de proyectos y comunicación para instituciones públicas orientada al desarrollo sostenible	

MÉRITOS A VALORAR

ELEMENTOS DE VALORACIÓN	MÉRITOS A VALORAR
	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia internacional en gestión de proyectos de comunicación y desarrollo de soportes de difusión y formación. - Experiencia en comunicación en Instituciones y Universidades Públicas. - Experiencia en comunicación con entidades del tercer sector. - Experiencia en gestión y comunicación de proyectos financiados por organismos nacionales o multilaterales de desarrollo. - Experiencia en organización y dinamización de reuniones, talleres y eventos a nivel nacional o internacional. - Formación de posgrado en gestión de información internacional. - Formación de posgrado en cooperación. - Formación de posgrado en materia de género. - Formación en idioma INGLÉS - Formación en idioma FRANCÉS.

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN

TIPO DE CONTRATO	Temporal Plan Rec. Trans y Resiliencia	
DURACIÓN ESTIMADA¹	12 meses	
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	Santander (IHCantabria)	Otro:
REMUNERACIÓN	29.560,63 / año (12 mensualidades anuales) de salario bruto	
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN	01/06/2022	

CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

TIPO DE PROCESO	Acceso libre	Código: Conv._FIHAC/05_2022
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 (previstos inicialmente)	
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 04/05/2022	
	Cierre del Reclutamiento: 18/05/2022 a las 24:00 h	
PRESELECCIÓN	Fecha prevista para el fin de la preselección: 19/05/2022	
PRUEBA	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase:
ENTREVISTA	Fecha prevista para las entrevistas: 20/05/2022	Nº máx. de candidatos/as esta fase: 3
INFORME	Fecha prevista para la entrega del informe: 23/05/2022	
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S)	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar: 23/05/2022	
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal	
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria	

¹ En los casos de contratos temporales

² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un/a candidato/a pase a la fase de la entrevista

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR

MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
EXPERIENCIA INTERNACIONAL EN GESTIÓN DE PROYECTOS DE COMUNICACIÓN Y DESARROLLO DE SOPORTES DE DIFUSIÓN Y FORMACIÓN	CURRICULAR	NÚMERO DE AÑOS	1 punto(s)/año	10
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. Se valorará en 1 punto por año de experiencia a partir del 5º año		Máximo: 10		
EXPERIENCIA EN COMUNICACIÓN EN INSTITUCIONES Y UNIVERSIDADES PÚBLICAS	CURRICULAR	NÚMERO DE AÑOS	1 punto(s)/año	10
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. Se valorará en 1 punto por año de experiencia a partir del 5º año*		Máximo: 10		
EXPERIENCIA EN COMUNICACIÓN CON ENTIDADES DEL TERCER SECTOR	CURRICULAR	NÚMERO DE AÑOS	1 punto(s)/año	5
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. Se valorará en 1 punto por año de experiencia a partir del 5º año*		Máximo: 5		
EXPERIENCIA EN GESTIÓN Y COMUNICACIÓN DE PROYECTOS FINANCIADOS POR ORGANISMOS NACIONALES O MULTILATERALES DE DESARROLLO	CURRICULAR	NÚMERO DE AÑOS	1 punto(s)/año	5
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente.		Máximo: 5		
EXPERIENCIA EN ORGANIZACIÓN Y DINAMIZACIÓN DE REUNIONES, TALLERES Y EVENTOS A NIVEL NACIONAL O INTERNACIONAL	CURRICULAR	NÚMERO DE AÑOS	1 punto(s)/año	10
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. Se valorará en 1 punto por año de experiencia a partir del 5º año*		Máximo: 10		
FORMACIÓN DE POSGRADO EN GESTIÓN DE INFORMACIÓN INTERNACIONAL	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 punto(s)	10
Posee titulación requerida por centro docente acreditado		(SÍ/NO)-Puntos: 10		
FORMACIÓN DE POSGRADO EN COOPERACIÓN	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 punto(s)	10
Posee titulación requerida por centro docente acreditado		(SÍ/NO)-Puntos: 10		
FORMACIÓN DE POSGRADO EN MATERIA DE GÉNERO	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 punto(s)	10
Posee titulación requerida por centro docente acreditado		(SÍ/NO)-Puntos: 10		
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	12 punto(s)	12
Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles- puntos: A1 - 1 punto; A2 - 1 punto; B1 - 3 puntos; B2 - 6 puntos; C1 - 10 puntos; C2 - 12 puntos)		(SÍ/NO)-Puntos: 12		
FORMACIÓN EN IDIOMA FRANCÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	6 punto(s)	6
Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles- puntos: A1 - 1 punto; A2 - 1 punto; B1 - 2 puntos; B2 - 3 puntos; C1 - 5 puntos; C2 - 6 puntos)		(SÍ/NO)-Puntos: 6		
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS				88
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA				44
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS				132

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA

Fdo.:




Aprobado, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente

Fecha: 4 de mayo de 2022