

PROFESIOGRAMA DE PUESTO



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia Financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv._FIHAC/07_2022

PUESTO	TECNICO/A SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN Y GESTION DE ACTIVIDADES CIENTIFICO-TÉCNICAS
MOTIVO DE LA COBERTURA	☐ Programación Anual
	☑ Proyecto: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS
ENTIDAD DE DEPENDENCIA	☐ Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria
ADMINISTRATIVA	☐ Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Admon y Gestión Activ. Científico-Técnicas
ÁREA DE DEPENDENCIA	Administración
GRUPO DE DEPENDENCIA	Unidad de Gestión de la Investigación y Transferencia Tecnológica

GRUPO DE DEPENDENCIA	Unidad de Gestión de la Investigación y Transferencia Tecnológica			
PERFIL DEL PUESTO				
MISIÓN GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN			
APLICACIÓN DE TÉCNICAS PARA EL DESARROLLO DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS NECESARIOS PARA EL REGISTRO Y OPERACIÓN DE LA PLANIFICACIÓN, ORGANIZACIÓN, DIRECCIÓN Y CONTROL DE LOS RECURSOS	FUNCIONES GENERALES - Soporte especializado en la gestión integral de proyectos científico-técnicos a lo largo de las distintas fases de búsqueda e iniciación, elaboración y presentación de propuesta, seguimiento y justificación del proyecto y tareas de cierre. - Asistir al Director/a General, Directores/as, Administradores/as de las Unidades en la planificación, organización, dirección y control de los recursos - Asistir al Director/a General, Directores/as, Administradores/as de las Unidades en asuntos mercantiles, jurídicos o fiscales - Realizar actividades varias asignadas por la Dirección General o Administradores/as de las Unidades. FUNCIONES ESPECÍFICAS Planificación, coordinación, gestión administrativa y justificación económica del Plan Complementario de Ciencias Marinas Vigilancia tecnológica y elaboración, seguimiento y presentación de propuestas y licitaciones Gestión económico administrativa de proyectos y convenios nacionales Rendición de cuentas justificativas de proyectos y convenios Elaboración de estados financieros y gestión fiscal de las actividades de la entidad.			
CUALIFICACIÓN				
TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN	EXPERIENCIA	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES	
Tít.Univer.Of.Master/Licen./Arquitec./Inge.Grado	CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS	No	LADE o (GADE + Máster). Haber terminado los estudios de acceso al contrato dentro de los tres años siguientes a la terminación de los mismos (o de los cinco si se trata de una persona con discapacidad). No haber estado contratado/a con anterioridad en base a la titulación.	
MÉRITOS A VAI ORAR				

MÉRITOS A VALORAR		
ELEMENTOS DE VALORACIÓN	 Poseer titulación oficial de master en Tributación y asesoría fiscal Haber realizado prácticas curriculares o extracurriculares en entidades del sector público Haber realizado prácticas curriculares o extracurriculares en entidades del sector privado Dominio de módulo ERP de gestión financiera y / o gestión de proyectos Conocimientos acreditados del idioma inglés Conocimientos acreditados de segundo idioma extranjero (francés, alemán o italiano) 	

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN			
TIPO DE CONTRATO	Contrato formativo para obtención de la práctica profesional		
DURACIÓN ESTIMADA ¹	12 meses		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	Santander (IHCantabria)	Otro:	
REMUNERACIÓN	23.539,01 € año (12 mensualidades anuales) de salario bruto		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN	01/07/2022		

CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN			
TIPO DE PROCESO	Acceso libre Código: ConvFIHAC/07_2022		
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 (previstos inicialmente)		
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 08/06/2022		
	Cierre del Reclutamiento: 22/06/2022 a las 13:00 h		
PRESELECCIÓN	Fecha prevista para el fin de la preselección: 23/06/2022		
PRUEBA	Realización de prueba en fecha: №º máx. de candidatos/as en esta fase:		
ENTREVISTA	Fecha prevista para las entrevistas: 27/06/2022	Nº máx. de candidatos/as en esta fase: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase ² : 40
INFORME	Fecha prevista para la entrega del informe: 27/06/2022		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(s)	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar: 27/06/2022		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal		
ÓRGANO COMPTENTE PARA RESOLVER	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		

¹ En los casos de contratos temporales
² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un/a candidato/a pase a la fase de la entrevista

















Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia Financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU

PROPUESTA DE TABLA DE P	LINTUACIÓN DE LOS		por la Unión Europea – Ne	xtGenerationEU
MÉRITO	EVALUACIÓN EVALUACIÓN	VALORACIÓ	DN	MÁXIMO
POSEER TITULACIÓN OFICIAL DE MASTER EN TRIBUTACIÓN Y ASESORÍA FISCAL	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	20 punto(s)	20
Deberá disponer de acreditación (Título Master Oficial en Tributación y Asesoría Fiscal con un mínimo de 60 ETCS		Máximo puntos: 20		
HABER REALIZADO PRÁCTICAS CURRICULARES O EXTRACURRICULARES EN ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	3	12
La realización de prácticas o labores del conocimiento requerido deberá ser acreditada mediante certificación de las entidades publicas donde hayan sido realizadas o haya recibido la formación		Máximo puntos: 12	punto(s)/mes	
HABER REALIZADO PRÁCTICAS CURRICULARES O EXTRACURRICULARES EN ENTIDADES DEL SECTOR PRIVADO	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	1	10
La realización de prácticas o labores del conocimiento requerido deberá ser acreditada mediante certificación de las entidades privadas donde hayan sido realizadas o haya recibido la formación.		Máximo puntos: 10	punto(s)/mes	
DOMINIO DE MÓDULO ERP DE GESTIÓN FINANCIERA Y/O GESTIÓN DE PROYECTOS.	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 punto(s)	10
Acreditación del conocimiento requerido mendiante título oficial o certificado de la entidad/emopresa en la que recibió la formación.		(SÍ/NO)-Puntos: 10		
CONOCIMIENTOS ACREDITADOS DEL IDIOMA INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 punto(s)	10
Dispone de acreditación / Título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles-puntos: B2-5 puntos; C1-7 puntos; C2-10 puntos)		Máximo puntos: 10		
CONOCIMIENTOS ACREDITADOS DE SEGUNDO IDIOMA EXTRANJERO (FRANCÉS, ALEMÁN O ITALIANO)	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	5 punto(s)	5
Dispone de acreditación / Título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles-puntos: B1- 2 puntos; B2- 3 puntos; C1-4 puntos; C2-5 puntos).		Máximo puntos: 5		
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIO	ÓN ESPECÍFICOS			67
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA				33
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS			100	

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA		
Fdo.:		
Aprol	bado, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente	
Fecha: 8 de junio de 2022		











