



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

11 de julio de 2022

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/09_2022. TECNÓLOGO/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	12
6.	Entrevista _____	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	15
8.	Candidato finalista _____	16
	Evolución del Documento _____	17
	Anexos _____	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será la "APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREAZIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 21 de junio de 2022.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO



CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv. _FIHAC / 09_2022



PUESTO	Tecnología
MOTIVO DE LA COBERTURA	<input type="checkbox"/> Programación Anual <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos
ÁREA DE DEPENDENCIA	Hidrobiología y Gestión Ambiental
GRUPO DE DEPENDENCIA	Unidad de Ecosistemas Continentales

PERFIL DEL PUESTO								
MISSION GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCION							
<p>APLICACION DE TEORIAS O TECNICAS PARA LA CONCEPCION O CREACION DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p>	<p>FUNCIONES GENERALES</p> <p>-Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras. -Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad. -Sopla la tubería del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia. -Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado. -En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado. -Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados. -Redactar informes técnicos.</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS</p> <p>-Generación de la base de datos requerida para la cartografía de la estructura del paisaje (descarga de datos satélites y LIDAR, obtención de reflectancias "top-of-the-canopy", estimación de variables predictoras, mosaicado, etc). -Cartografía de la estructura de paisaje (unidades funcionales) mediante técnicas de hidrología y análisis estadísticos. -Análisis y gestión de datos obtenidos. -Participación en el análisis de datos, en la redacción de artículos científicos y en la preparación de ponencias o congresos científicos. -Modelado de paisaje, vegetación y cuerpos de agua con técnicas de hidrología.</p>							
	<p>QUALIFICACION</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>TITULACION</th> <th>RAMA/TITULACION</th> <th>EXPERIENCIA</th> <th>EXIGIBLE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Til. Univ. Oñate/Lic. U. Anguleles/Inge. Oñate</td> <td>CIENCIAS AMBIENTALES Y/O BIOLOGIA Y/O CIENCIAS DEL MAR</td> <td>6 años de experiencia demostrada en el uso de modelos especiales con información basada en hidrología</td> <td>Conced. de conduct. B</td> </tr> </tbody> </table>	TITULACION	RAMA/TITULACION	EXPERIENCIA	EXIGIBLE	Til. Univ. Oñate/Lic. U. Anguleles/Inge. Oñate	CIENCIAS AMBIENTALES Y/O BIOLOGIA Y/O CIENCIAS DEL MAR	6 años de experiencia demostrada en el uso de modelos especiales con información basada en hidrología
TITULACION	RAMA/TITULACION	EXPERIENCIA	EXIGIBLE					
Til. Univ. Oñate/Lic. U. Anguleles/Inge. Oñate	CIENCIAS AMBIENTALES Y/O BIOLOGIA Y/O CIENCIAS DEL MAR	6 años de experiencia demostrada en el uso de modelos especiales con información basada en hidrología	Conced. de conduct. B					

MÉRITOS A VALORAR	
ELEMENTOS DE VALORACION	<ul style="list-style-type: none"> - Estudios afines de posgrado relacionados con la hidrología. - Experiencia en óptica y teledetección multi-espectral (in-situ, aerotransportada, satelital y explotación de la sinergia de múltiples sensores de distinta naturaleza). - Experiencia y conocimiento consolidado en el tratamiento y análisis de imágenes Landsat (5, 7 y 8) y Sentinel-2 - Experiencia y conocimiento consolidado en mapas de hábitat y análisis espacio-temporal - Experiencia con técnicas de Información de Sistemas Geográficos. - Experiencia en la redacción de artículos científicos. - Conocimiento en programación en R. - Realización de estancias en el extranjero. - Conocimiento del idioma inglés.

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACION	
TIPO DE CONTRATO	Temporal/Plan Rec. Transf y Resiliencia
DURACION ESTIMADA ¹	26 meses
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	Santander (H Cantabria) / Otro:
REMUNERACION	32.148,95 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto
FECHA PREVISTA INCORPORACION	15/07/2022

CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCION	
TIPO DE PROCESO	Acceso libre Código Conv. FIHAC/09_2022
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 (puesto habitual)
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 24/06/2022 Cierre del Reclutamiento: 06/07/2022 a las 24:00 h
PRESELECCION	Fecha prevista para el fin de la preselección: 07/07/2022
PRUEBA	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha: Nº máx. de candidaturas en esta fase:
ENTREVISTA	Fecha prevista para las entrevistas: 06/07/2022 Nº máx. de candidaturas en esta fase: 60 Punt. mín. de méritos para esta fase: 60
INFORME	Fecha prevista para la entrega del informe: 11/07/2022
DECISION FINAL CANDIDATO(A)s	Fecha prevista para la decisión final sobre el/los candidato(s) a contratar: 11/07/2022
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER	Comisión de Garantías y Validación del Proceso de Selección de Personal
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

¹ En los casos de contratos temporales

² Financiación obtenida por la valoración de méritos, mínimos (juntera) necesaria para que una candidato/a pase a la fase de la entrevista



PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACION DE LOS MÉRITOS A VALORAR				
MÉRITO	EVALUACION	VALORACION	MÁXIMO	
ESTUDIOS OFICIALES DE POSGRADO RELACIONADOS CON LA TELEDETECCION	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (BÚNCO-Puntos: 15)	15 punto(s)	15
Existe la Evaluación de Proyecto				
EXPERIENCIA EN OPTICA Y TELEDETECCION MULTI-ESPECTRAL (IN-SITU, AERITRANSPORTADA, SATELITAL Y EXPLOTACION DE LA SINERGIA DE MÚLTIPLES SENSORES DE DISTINTA NATURALEZA)	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (BÚNCO-Puntos: 15)	15 punto(s)	15
Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado				
EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO CONSOLIDADO EN EL TRATAMIENTO Y ANALISIS DE IMAGENES LANDSAT (5, 7 Y 8) Y SENTINEL-2	CURRICULAR	NÚMERO DE AÑOS Máximo: 6	3 punto(s)/año	15
Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado				
EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO CONSOLIDADO EN MAPEO DE HÁBITATS Y ANALISIS ESPACIO-TEMPORAL	CURRICULAR	NÚMERO DE AÑOS Máximo: 6	2 punto(s)/año	10
Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado				
EXPERIENCIA CON TÉCNICAS DE INFORMACION DE SISTEMAS GEOGRAFICOS	CURRICULAR	NÚMERO DE AÑOS Máximo: 6	2 punto(s)/año	10
Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado				
EXPERIENCIA EN LA REDACCION DE ARTICULOS CIENTIFICOS	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS Máximo: 6	2 punto(s)/mat.-elem.	10
Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado				
CONOCIMIENTO EN PROGRAMACION R	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (BÚNCO-Puntos: 10)	10 punto(s)	10
Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado				
REALIZACION DE ESTANCIAS EN EL EXTRANJERO	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS Máximo: 6	2 punto(s)/mat.-elem.	10
Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado				
CONOCIMIENTO DEL IDIOMA INGLES	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (BÚNCO-Puntos: 10)	10 punto(s)	10
Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado				
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACION ESPECÍFICOS			105	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA			52	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS			157	

APROBACION DEL PROFESIOGRAMA	
Fdo:	
Aprobado, Raúl Medina Sainza, Vicepresidente	
Fecha: 21 de junio de 2022	



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 21 de junio de 2022:

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº
CONV_FIHAC/09_2022

21 Jun,2022 18:16

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Tecnólogo/a.

SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado CUALIFICACIÓN. Si carece o no puede acreditar la TITULACIÓN, la EXPERIENCIA, las OTRAS CUALIFICACIONES requeridas o la RAMA DE TITULACIÓN no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran las funciones y requisitos del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal. Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *.xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal (a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica). En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. Igualmente será necesario enviar debidamente cumplimentado y firmado el formulario denominado "Cláusula Informativa – Candidatos" al presentar la candidatura. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos la candidatura NO será tenida en cuenta. Si dispone de DNI electrónico o de un certificado emitido por una de las autoridades relacionadas en la dirección de internet <http://firmaelectronica.gob.es/Home/Empresas/Autoridades-Certificacion.html> podrá firmar electrónicamente el formulario y remitirlo (NO COMPRIMIDO), directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. Puede obtener información sobre cómo firmar electrónicamente el formulario (documento Excel) en el siguiente enlace: <http://office.microsoft.com/es-es/excel-help/firmar-digitalmente-un-documento-de-office-HAD10099768.aspx>. En caso de no disponer de firma electrónica, ADEMÁS de enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPRIMIDO), TAMBIÉN, OBLIGATORIAMENTE, debe remitirse el documento IMPRESO A DOS CARAS (en caso de ocupar más de una) y debidamente rubricado, que deberá necesariamente ser enviado por CORREO CERTIFICADO (exclusivamente, -y no podrá ser entregado personalmente-) a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria antes de la finalización del plazo de recepción de candidaturas ("cierre del reclutamiento") indicado en la propia convocatoria. En este último caso de no disponer de firma electrónica, deberá obligatoriamente remitir por correo electrónico junto al fichero Excel (sin comprimir) copia del justificante de envío por correo certificado. En caso de no cumplir con estos requisitos, la candidatura quedará invalidada y será

destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. El sobre POR CORREO CERTIFICADO deberá ir dirigido a:
FUNDACIÓN INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA
A/A.: Responsable Sección de Apoyo Administrativo
Calle Isabel Torres 15 PCTCAN
39011 Santander – Cantabria

En caso de no cumplir con este requisito, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, SOLAMENTE el siguiente código: Conv._FIHAC/09_2022. En cualquier caso NO incluya ningún otro documento, a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico) o en el caso de no estar firmado electrónicamente y no recibirse la correspondiente copia impresa debidamente firmada, la candidatura NO será tenida en cuenta.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 24:00 h del 6 de julio de 2022

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

IMPORTANTE:

Cualquier formulario de datos relativo a este proceso de selección de personal o «curriculum vitae» que se reciba en la Fundación por correo electrónico o con sello de certificado de correos a partir de la hora y fecha de finalización de recepción de candidaturas indicada, así como cualquier otro documento no solicitado enviado anteriormente a esa fecha, será destruido de forma segura de acuerdo a la normativa aplicable en materia de protección de datos de carácter personal. A todos los efectos también se informa que la gestión de los recursos humanos en esta Fundación no contempla la creación y mantenimiento de bases de datos de posibles candidatos para los futuros procesos de selección de personal. El reclutamiento de los candidatos para cada uno de los procesos de selección de personal se realiza a través del anuncio y esta página web, garantizando, de este modo, la publicidad y concurrencia requeridas. Por tanto, para participar en los mismos, deberá seguir las instrucciones que, para cada proceso, se publiquen en esta página web y NO remitir currículos ni cualquier otra documentación no solicitada en tiempo y forma.

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

TECNÓLOGO/A - Santander - 22/06/2022

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	C39655170
Cuenta de cotización:	011139108:281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0016, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	22/06/2022

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	TECNÓLOGO/A
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-09_2022/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Interin temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia.
Prorrogable:	No
Fecha de incorporación:	15/07/2022
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	De lunes a jueves: 6:30 a 14:00.Tardec: 15:00 a 18:00. Viernes: 6:30 a 14:30
Salario:	32148 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://indicacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-09_2022/
Formación Requerida:	https://indicacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-09_2022/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://indicacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-09_2022/

Datos de contacto


Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-09_2022/
Presentarse en la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-09_2022/

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández Gauá
Teléfono:	942201816

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

 **FORMULARIO DE DATOS PARA LA PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

PUESTO: TECNÓLOGO/A **CONV. FIHAC_09_2022**

DATOS IDENTIFICATIVOS

Nombre		Primer apellido		Segundo apellido		Nº ORDEN de inscripción FIHAC	
Nacionalidad	DNI	Nº Afiliación Seguridad Social		Fecha de nacimiento			
Calle, número, piso, letra	Código postal	Ciudad		Provincia			
Teléfono móvil		Otro teléfono (si aplica)		Correo electrónico			

FORMACIÓN REQUERIDA (Cualificación para el puesto)

FORMACIÓN REQUERIDA (Cualificación para el puesto)	SI	NO					
RAMAS TITULACIÓN CIENCIAS AMBIENTALES Y/O BIOLÓGICAS Y/O CIENCIAS DEL MAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Imprescindible para continuar con el Formulario				
Años de experiencia demostrada en el uso de métodos especiales con información basada en Meteorología	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Imprescindible para continuar con el Formulario				
CARNET DE CONDUCIR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Imprescindible para continuar con el Formulario				
TITULACIÓN		Centro		Año inicio		Año fin	
Titulación obtenida (Código de titulación)							

OTRA FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA (Merece a valorar)

SISTEMAS OFICIALES DE POSGRADO RELACIONADO CON LA TELEDETECCIÓN

Presente la Universidad de Programación	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin

EXPERIENCIA EN OFICINA Y TELEDETECCIÓN MULTIMEDIA ESPECTRAL (EN AFU), AEROTRANSPORTADA, SATELITAL, Y EXPLOTACIÓN DEL A BARRIDO DE MÚLTIPLES SENSORES DE DISTINTA NATURALEZA

Deberá ser acreditada mediante certificado de la empresa u organizador donde haya sido realizada.	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin

EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO CONSOLIDADO EN EL TRATAMIENTO Y ANÁLISIS DE IMÁGENES LANDSAT 7/11 Y SENTINEL 2

Deberá ser acreditada mediante certificado de la empresa u organizador donde haya sido realizada.	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin

EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO CONSOLIDADO EN EL MAPA DE HABITATS Y ANÁLISIS ESPACIO-TEMPORAL			
Deberá ser acreditada mediante certificado de la empresa u organizador donde haya sido realizada.	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
EXPERIENCIA CON TÉCNICAS DE INFORMACIÓN DE SISTEMAS GEOGRÁFICOS			
Deberá ser acreditada mediante certificado de la empresa u organizador donde haya sido realizada.	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
EXPERIENCIA EN LA REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS			
Deberá ser acreditada mediante certificado de la empresa u organizador donde haya sido realizada.	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
CONOCIMIENTO EN PROGRAMACIÓN II			
Deberá ser acreditada mediante certificado de la empresa u organizador donde haya sido realizada.	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
REALIZACIÓN DE ESTANCIAS EN EL EXTRANJERO			
Haber realizado estancias en Centros Nacionales e Internacionales. Deberá ser acreditada mediante certificado de la empresa u organizador donde haya sido realizada.	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
CONOCIMIENTOS EN EL IDIOMA INGLÉS			
Opciones de acreditación / Título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CPPI (Indicados puntos: B2- 5 puntos, C1-4 puntos, C2-10 puntos).			
Título o acreditación		NIVEL CPPI	Puntos
OBSERVACIONES U OTROS DATOS DE INTERÉS ¹			
<small>¹ Observaciones, datos relevantes, etc. que puedan ser útiles para el proceso de selección. (Máximo 1000 caracteres).</small>			
FIRMA			
Declaro la veracidad de los datos incluidos en el presente documento y autorizo su tratamiento	Lugar	Fecha	Firma

¹ Los datos de este formulario son propiedad de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria, con la finalidad de garantizar el proceso de selección de personal. Toda la información incluida en este formulario debe ser confidencial. Toda la información incluida en este formulario de selección de personal es de carácter reservado y su contenido no debe ser divulgado. Toda la información incluida en este formulario de selección de personal debe ser tratada como información reservada. Toda la información incluida en este formulario de selección de personal debe ser tratada como información reservada. Toda la información incluida en este formulario de selección de personal debe ser tratada como información reservada. Toda la información incluida en este formulario de selección de personal debe ser tratada como información reservada. Toda la información incluida en este formulario de selección de personal debe ser tratada como información reservada. Toda la información incluida en este formulario de selección de personal debe ser tratada como información reservada.

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 06 de julio de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/09_2022	02

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/09_2022	02	01

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/09_2022	01	01

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en **63; se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN																							
TECNÓLOGO/A																				Conv._FIHAC/09_2022			
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		2		ACTUALIZAR DATOS																			
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN				MÉRITOS A VALORAR																		
	Tít. Univier./OfMaster/ Licen./Arquitect./ Inge.Grado	6 AÑOS DE EXPERIENCIA DEMOSTRADA EN EL USO DE MODELOS ESPACIALES CON INFORMACIÓN BASADA EN TELEDETECCIÓN	RAMA TITULACIÓN CIENCIAS AMBIENTALES Y/O CIENCIAS DEL MAR	CARNET DE CONDUCIR	ESTUDIOS OFICIALES DE POSGRADO RELACIONADOS CON LA TELEDETECCIÓN	EXPERIENCIA EN OPTICA TELEDETECCIÓN MULTIE HÍPER-ESPECTRAL (IN-SITU), AERITRANSPORTADA, SATELITAL Y EXPLOTACIÓN DE LA SINERGIAS DE MÚLTIPLES SENSORES DE DISTINTA NATURALEZA	EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO CONSOLIDADO EN EL TRATAMIENTO Y ANÁLISIS DE IMÁGENES LANDSAT (57 Y 8) Y SENTINEL-2	EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO CONSOLIDADO EN EL MAPEO DE HÁBITATS Y ANÁLISIS ESPACIO-TEMPORAL	EXPERIENCIA CON TÉCNICAS DE INFORMACIÓN DE SISTEMAS GEOGRÁFICOS	EXPERIENCIA EN LA REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS	CONOCIMIENTO EN PROGRAMACIÓN R	REALIZACIÓN DE ESTANCIAS EN EL EXTRANJERO	CONOCIMIENTOS EN EL IDIOMA INGLÉS	TOTAL PUNTOS MÉRITOS									
	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	TOTAL PUNTOS MÉRITOS
1	SI	NO	SI	SI																			0
2	SI	SI	SI	SI	SI	15	SI	15	12	15	22	10	11	10	3	6	SI	10	4	8	NO	0	89

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica y de Recursos Humanos y dos técnicos de la Sección de Proyectos Nacionales.

La entrevista fue realizada el 11 de julio de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión / formulario de valoración:

ENTREVISTA Puntuación Máxima: **50**

PUESTO: **TECNOLOGÍA** Conv. **FIHAC/09_2022**

FECHA: _____ CANDIDATO/A: _____

HORA: _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global: **Puntuación 4**
0,00

Puntuación ponderada y proporcional e máximo establecido.

Impresión Inicial Puntuación del 1 al 5

¿Conoce IC Cantabria?
¿Por qué razón?
¿Qué sabe de él, cual es su naturaleza, finalidad...?
A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL) Puntuación del 1 al 5

¿Haga un resumen de su historia profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
¿Por qué dejó su último trabajo?
En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL) Puntuación del 1 al 5

¿Resume brevemente su formación académica y formación complementaria.
¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?
¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones Puntuación del 1 al 5

¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones tiene?
¿Defina su carácter.
¿Le tiene o le tiene que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, o su problema para usted?

Competencias profesionales Puntuación del 1 al 5

¿Cómo prioriza las tareas?
¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
¿Cómo lider, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y como, trabajando en equipo, cuando es un delegado?
¿Desempeña trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
¿Le gusta que le supervisen su trabajo?

Fin de la entrevista Puntuación del 1 al 5

¿Por qué le interesa este trabajo?
¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IC Cantabria?
¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?
¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Id.:

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN

TECNÓLOGO/A		Conv. FIHAC/09_2022		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS: 2		ACTUALIZAR DATOS																						
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN				MÉRITOS A VALORAR																ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA				
	Tit. Univ. O/Master/ Licen./Arquitec/ Inge.Grado	8 AÑOS DE EXPERIENCIA DEMOSTRADA EN EL USO DE MODELOS ESPACIALES CON INFORMACIÓN BASADA EN TELEDETECCIÓN	PRIMA TITULACIÓN CIENCIAS AMBIENTALES Y/O CIENCIAS DEL MAR	CARNET DE CONDUCIR	ESTUDIOS OFICIALES DE POSGRADO RELACIONADOS CON LA TELEDETECCIÓN		EXPERIENCIA EN ÓPTICA TELEDETECCIÓN MULTIESPECTRAL (IN-SITU), AEROTRANSPORTADA, SATELITAR Y EXPLOTACIÓN DE LA SINERGIAS DE MÚLTIPLES SENSORES DE DISTINTA NATURALEZA		EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO CONSOLIDADO EN EL TRATAMIENTO Y ANÁLISIS DE IMÁGENES LANDSAT (5,7 Y 8) Y SENTINEL 2		EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO CONSOLIDADO EN EL MAPEO DE HÁBITATS Y ANÁLISIS ESPACIO-TEMPORAL		EXPERIENCIA CON TÉCNICAS DE INFORMACIÓN DE SISTEMAS GEOGRÁFICOS		EXPERIENCIA EN LA REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS		CONOCIMIENTO EN PROGRAMACIÓN R		REALIZACIÓN DE ESTANCIAS EN EL EXTRANJERO		CONOCIMIENTOS EN EL IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS		Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA
					CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS			PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	
1	SI	NO	SI	SI																		0				0,00	0,00	
2	SI	SI	SI	SI	SI	15	SI	15	12	15	22	10	11	10	3	6	SI	10	4	8	NO	0	89	43,00	47,50	45,25	45,25	134,25

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, se propone la contratación de la candidata:

. ANA SILIÓ CALZADA

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>11/07/22</u>	<ul style="list-style-type: none">Primera versión del documento

