



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

14 de septiembre de 2022

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/12_2022. INVESTIGADOR/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de INVESTIDADOR/A cuya misión general será la "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 31 de agosto de 2022.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv. _FIHAC / 12_2022

PUESTO		Investigador/a	
MOTIVO DE LA COBERTURA	<input checked="" type="checkbox"/> Programación Anual <input type="checkbox"/> Proyecto: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos		
ÁREA DE DEPENDENCIA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas		
GRUPO DE DEPENDENCIA	Grupo de Investigación de: Clima Marino y Cambio Climático		
PERFIL DEL PUESTO			
MISIÓN GENERAL		CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN	
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS		FUNCIÓNES GENERALES -Participar en todo tipo de proyectos de investigación destinados a la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. -Participar en todo tipo de proyectos de transferencia para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicación en beneficio de la sociedad. -Ocupar la función de Responsable del Grupo de Investigación correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Investigador Principal de un proyecto. -Ocupar la función de Responsable del Grupo o Área correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia. -Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado. -En su caso, actuar al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado. -Difundir los resultados de la investigación en los medios habituales reconocidos por el ámbito científico. -Redactar informes técnicos.	
		FUNCIÓNES ESPECÍFICAS -Investigación en el ámbito de climatización climática marítima, en particular sobre las variables superficiales marinas y muy especialmente en el estudio del oleaje. -Generación, proceso y análisis de bases de variables climáticas. Desarrollo de productos de historial y proyecciones climáticas de oleaje en un ámbito regional global. -Investigación de la influencia del cambio climático sobre el oleaje, los dinámicas marinas e impactos derivados. -Desarrollo de herramientas matemático-estadísticas para una mejor caracterización de las condiciones climáticas de variables geofísicas.	
CUALIFICACIÓN			
TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN	EXPERIENCIA	EXIGIBLE
Título Universitario Oficial de Doctorado	INGENIERIA Y/O ARQUITECTURA		
MÉRITOS A VALORAR			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN	-Doctorado con especialización en Ingeniería de Costas y/o Estudios Climáticos -Máster de especialización en costas y puertos -Becas o contratos de investigación competitivos -Publicaciones científicas relacionadas en revistas indexadas -Presentaciones en congresos y conferencias nacionales e internacionales -Participación en proyectos de I+D+i en materia de ingeniería de costas y/o cambio climático -Experiencia en el uso de modelos numéricos de generación y propagación del oleaje -Formación en inglés		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN			
TIPO DE CONTRATO	Indefinido		
DURACIÓN ESTIMADA ¹			
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	Santander (FIHAC/Cantabria)	Otro:	
REMUNERACIÓN	25.181,27 € (salvo 10 mensualidades anuales) de salario bruto de salario base más complementos en función de cumplimiento de los méritos valorables, según de esta convocatoria, y de acuerdo con el sistema retributivo propio de la entidad		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN	15/09/2022		
CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN			
TIPO DE PROCESO	Acceso libre		Código Conv. _FIHAC/12_2022
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 (puestos temporales)		
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 31/08/2022		
PRESELECCIÓN	Cierre del Reclutamiento: 11/09/2022 a las 24:00 h		
PRUEBA	Fecha prevista para el fin de la preselección: 12/09/2022		
ENTREVISTA	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fechas: Nº máx. de candidaturas en esta fase: Fecha prevista para las entrevistas: 13/09/2022 Nº máx. de candidaturas en esta fase: 3 Punt. mín. de méritos para esta fase: 60		
INFORME	Fecha prevista para la entrega del informe: 14/09/2022		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A)	Fecha prevista para la decisión final sobre el candidato(a) a contratar: 14/09/2022		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER	Comisión de Gestión y Valoración del Proceso de Selección de Personal		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		

¹ En los casos de contratos temporales
 Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (jurídica) necesaria para que una candidatura pase a la fase de entrevista



PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERIA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO EN LA COSTA	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	25 punto(s)	25
Posee un título de Doctorado relacionado con la especialización en Costas y/o Puertos en la Costa		(BÚNO)-Puntos: 25		
MÁSTER DE ESPECIALIZACIÓN EN COSTAS Y PUERTOS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	16 punto(s)	16
Posee un título de Máster relacionado con la especialización en Costas y Puertos		(BÚNO)-Puntos: 16		
BECAS O CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN COMPETITIVOS	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	2 punto(s)/mat.-elem.	8
Beca o contrato predoctoral o postdoctoral de investigación. Deberá ser acreditado mediante certificación de la entidad que haya concedido la beca.		Máximo: 4		
PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS EN REVISTAS INDEXADAS	CURRICULAR	(Espec. No se encuentre el origen de la referencia.)	3 punto(s)/mat.-elem.	20
Admite o co-autoría de publicaciones científicas indexadas relacionadas con el objeto del contrato. Se deberá acreditar mediante la entrega de copia de las publicaciones.		Máximo puntos: 15		
PRESENTACIONES EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	1 punto(s)/mat.-elem.	6
Deberá ser acreditado mediante certificación o presentación del programa de la conferencia.		Máximo puntos: 6		
PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D+i EN MATERIA DE INGENIERIA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	2 punto(s)/mat.-elem.	10
Participación en proyectos de investigación y/o transferencia relacionados con la caracterización climática, dinámicas marinas, impactos costeros o cambio climático. Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido realizado.		Máximo puntos: 10		
EXPERIENCIA EN MODELOS NUMÉRICOS DE OLEAJE	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 punto(s)	10
Experiencia en el uso de modelos numéricos de generación y propagación del oleaje. Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa o organización donde haya sido utilizado o sistemas especializados de formación específica.		(BÚNO)-Puntos: 10		
FORMACIÓN EN IDIOMA DE INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	5 punto(s)	5
Exposiciones de acreditación de dominio de idioma extranjero que permita comunicación con clientes (CEPI A1-1 punto; A2-1 Punto; B1-3 puntos; B2-3 puntos; C1-4 Puntos; C2-5 Puntos.)		Máximo: 6		
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS				100
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA				50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS				150

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA	
Fdo:	
Aprobado, Raúl Medina Serrano, Vicepresidente	
Fecha: 21 de agosto de 2022	

FE DE ERRATAS: Donde dice "¡Error!. No se encuentra el origen de referencia" quiere decir "Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS" y donde dice en la misma fila "Máximo puntos 15" quiere decir "Máximo puntos 20"

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 09 de junio de 2022:

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CONV._FIHAC/12_2022
31 Ago, 2022 15:48

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Investigador/a.

SIGA RIGOROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado CUALIFICACIÓN. Si carece o no puede acreditar la TITULACIÓN, la EXPERIENCIA, las OTRAS CUALIFICACIONES requeridas o la RAMA DE TITULACIÓN no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran las funciones y requisitos del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal. Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *.xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal (a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica). En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. Igualmente será necesario enviar debidamente cumplimentado y firmado el formulario denominado "Cláusula Informativa – Candidatos" al presentar la candidatura. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos la candidatura NO será tenida en cuenta. Si dispone de DNI electrónico o de un certificado emitido por una de las autoridades relacionadas en la dirección de internet <http://firmaelectronica.gob.es/Home/Empleadas/Autoridades-Certificacion.html> podrá firmar electrónicamente el formulario y remitirlo (NO COMPRIMIDO), directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. Puede obtener información sobre cómo firmar electrónicamente el formulario (documento Excel) en el siguiente enlace: <http://office.microsoft.com/es-es/excel-help/firmar-digitalmente-un-documento-de-office-HA010099768.aspx>. En caso de no disponer de firma electrónica, ADEMÁS de enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPRIMIDO), TAMBIÉN, OBLIGATORIAMENTE, debe remitirse el documento IMPRESO A DOS CARAS (en caso de ocupar más de una) y debidamente rubricado, que deberá necesariamente ser enviado por CORREO CERTIFICADO (exclusivamente, -y no podrá ser entregado personalmente-) a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria antes de la finalización del plazo de recepción de candidaturas ("cierre del reclutamiento") indicado en la propia convocatoria. En este último caso de no disponer de firma electrónica, deberá obligatoriamente remitir por correo electrónico junto al fichero Excel (sin comprimir) copia del justificante de envío por correo certificado. En caso de no cumplir con estos requisitos, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. El sobre POR CORREO CERTIFICADO deberá ir dirigido a:
FUNDACIÓN INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA
A/A: Responsable Sección de Apoyo Administrativo
Calle Isabel Torres 15 PCTCAN
39011 Santander – Cantabria

En caso de no cumplir con este requisito, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, SOLAMENTE el siguiente código: Conv._FIHAC/12_2022. En cualquier caso NO incluya ningún otro documento, a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico) o en el caso de no estar firmado electrónicamente y no recibirse la correspondiente copia impresa debidamente firmada, la candidatura NO será tenida en cuenta.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 24:00 h del 11 de Setiembre de 2022

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

IMPORTANTE:

Cualquier formulario de datos relativo a este proceso de selección de personal o «curriculum vitae» que se reciba en la Fundación por correo electrónico o con sello de certificado de correos a partir de la hora y fecha de finalización de recepción de candidaturas indicada, así como cualquier otro documento no solicitado enviado anteriormente a esa fecha, será destruido de forma segura de acuerdo a la normativa aplicable en materia de protección de datos de carácter personal. A todos los efectos también se informa que la gestión de los recursos humanos en esta Fundación no contempla la creación y mantenimiento de bases de datos de posibles candidatos para los futuros procesos de selección de personal. El reclutamiento de los candidatos para cada uno de los procesos de selección de personal se realiza a través del anuncio y esta página web, garantizando, de este modo, la publicidad y concurrencia requeridas. Por tanto, para participar en los mismos, deberá seguir las instrucciones que, para cada proceso, se publiquen en esta página web y NO remitir currículos ni cualquier otra documentación no solicitada en tiempo y forma.

DOCUMENTOS ADJUNTOS

[Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal v2](#)

[Profesiograma Conv FIHAC 12_2022 Investigador/a](#)

[CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Candidatos](#)
[Formulario de datos Conv FIHAC 12_2022](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

INVESTIGADOR/A - Santander - 01/09/2022

— Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G38655170
Cuenta de cotización:	0111301061281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	
Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa	
Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	01/09/2022

— Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	INVESTIGADOR/A
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-12_2022/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

— Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temp.Plan Rec. Transf.Residencia
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	19/09/2022
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	De lunes a jueves: 8:30 a 14:00 / 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:50
Salario:	25181 Euros brutos anuales

— Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-12_2022/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-12_2022/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-12_2022/

— Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-12_2022/
Presentarse en la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-12_2022/

— Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández Garza
Teléfono:	942201616

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO DE DATOS PARA LA PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL			
PUESTO: INVESTIGADORA		CONV. FIHAC_12_2022	
DATOS IDENTIFICATIVOS			
Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nº de identificación
Nacionalidad	DNI	Nº de pasaporte (si aplica)	Fecha de nacimiento
Calle, número, piso, letra	Código postal	Ciudad	Provincia
Teléfono móvil	Celular (si aplica)	Correo electrónico	
FORMACIÓN REQUERIDA (Calificación para el puesto)			
NIVEL TITULACIÓN INGENIERIA Y/O ARQUITECTURA		BONO	
		[Indicador para confirmar con el Formulario]	
Título Universitario/Grado de Doctorado		[Indicador para confirmar con el Formulario]	
TITULACIÓN			
Teléfono de Movil / Línea / Argentin / Fijo (Oblig)	Cursos	Año inicio	Año fin
OTRA FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA (Máximos a valorar)			
DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERIA DE COSTAS Y/O OTROS CURSOS SIMILARES			
Poseer el título de Doctorado relacionado con la especialidad en Costas y/o Puertos en la Costa	Expone (Sí/No) (Obligatorio en acreditación)	Fecha de inicio	Fecha fin
MAESTRÍA ESPECIALIZACIÓN EN COSTAS Y PUERTOS			
Poseer el título de Máster relacionado con la especialidad en Costas y Puertos	Expone (Sí/No) (Obligatorio en acreditación)	Fecha de inicio	Fecha fin
MAESTRÍA O CERTIFICADO DE INVESTIGACIÓN COMPETITIVA			
Poseer un certificado de acreditación y publicación de investigación. Debe ser un certificado de la entidad que haya expedido la misma.	Expone (Sí/No) (Obligatorio en la que se solicita el cargo)	Fecha de inicio	Fecha fin

PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS DE INTERÉS			
Admitir a consideración de publicaciones científicas relacionadas con el objeto del anuncio. Se deberá acreditar mediante la entrega de copia de las publicaciones	Fecha en la que se publicó	Fecha	
INDICACIONES DE CONGRESOS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES			
Declarar en acreditación mediante certificación y presentación del programa de la conferencia.	Expone (Sí/No) (Obligatorio en la que se presenta el programa de la conferencia)	Fecha de inicio	Fecha fin
INDICACIONES DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN INGENIERIA DE COSTAS Y/O CURSOS SIMILARES			
Participación en proyectos de investigación de trascendencia internacional con la especialidad de costas.	Expone (Sí/No) (Obligatorio en la que se participa)	Fecha de inicio	Fecha fin
Atender a otras vertientes, trabajos científicos, artículos científicos. Debe ser un certificado de la entidad que haya expedido la misma.			
EXPERIENCIA EN MODELOS NUMÉRICOS DE OLA			
Experiencia en el uso de modelos numéricos de generación y propagación del oleaje. Debe ser un certificado de la entidad que haya expedido la misma.	Expone (Sí/No) (Obligatorio en la que se participa)	Fecha de inicio	Fecha fin
CONFERENCIAS ACREDITADAS EN OTRAS ÁREAS			
Expone de acreditación: Título de entidad de acreditación expedido por entidad: CDR (ordenadas: 1º 1 punto, 2º 1 punto, 3º 1 punto, 4º 1 punto, 5º 1 punto)			
Título de acreditación	ÁREA, CDR	Cursos	Año
OBSERVACIONES U OTROS DATOS DE INTERÉS¹			
<small>¹ Observaciones, datos formativos, con especial énfasis en los datos que acrediten los datos que se exponen en el anuncio (puntos 105-106-107)</small>			
FORMA			
Declarar la veracidad de los datos facilitados en el presente documento y autorizar su uso en el proceso de selección.	Lugar	Fecha	Firma

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 11 de septiembre de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/12_2022	01

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/12_2022	01	01

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/12_2022	01	01

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en **60**; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**


RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN																			
INVESTIGADOR/A										Conv._FIHAC/12_2022									
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1		ACTUALIZAR DATOS															
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	TÍTULO UNIVERSITARIO OFICIAL DE DOCTORADO	RAMA TITULACIÓN: INGENIERIA Y ARQUITECTURA	DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN DE COSAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO EN LA COSTA		MASTER DE ESPECIALIZACIÓN EN COSTAS Y PUERTOS		BEGAS O CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN COMPETITIVOS		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS EN REVISTAS INDEXADAS		PRESENTACIONES EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D+i EN MATERIA DE INGENIERIA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO		EXPERIENCIA EN MODELOS NUMÉRICOS DE OLEAJE		CONOCIMIENTOS EN IDIOMA INGLÉS		
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	25	SI	16	1	2	4	12	6	6	3	6	SI	10	SI	4	81

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica y de Recursos Humanos, la Investigadora y el Investigador.

La entrevista fue realizada el 14 de septiembre de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

ENTREVISTA		PUNTUACIÓN MÁXIMA: 50
PUESTO: INVESTIGADORA		Conv._FIHAC/12_2022
FECHA:	CANDIDATO/A	
HORA:		
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA		
		
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES		
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES
Observaciones		
Evaluación Global:		Puntuación * 0,00
<small>*Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.</small>		

Impresión Inicial		Puntuación del 1 al 5	¿Conoce IH Cantabria?
MODOS			¿Por qué medio?
OPINIÓN			¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?
PAIS DE COLABORACIÓN			¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de Selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5	¿Ha hecho un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas?
EXPERIENCIA RELEVANTE			¿Por qué después de su último trabajo?
EXPERIENCIA			¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5	¿Resume brevemente su formación académica y formación complementaria?
EXPERIENCIA DE LAS ENTIDADES			¿Cómo que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?
EXPERIENCIA PROFUNDADA			¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones		Puntuación del 1 al 5	¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?
ESTUDIOS			Defina su carácter.
EXPERIENCIA DE RELACIONES SOCIALES			¿En algún momento ha pensado en cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

Competencias profesionales		Puntuación del 1 al 5	¿Cómo prioriza las tareas?
EXPERIENCIA			¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
EXPERIENCIA DE MANEJO DE EQUIPOS			¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
EXPERIENCIA DE TRABAJO EN EQUIPO			¿Cómo lidera, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?
EXPERIENCIA DE TRABAJO EN EQUIPO			¿Desarrolla trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
EXPERIENCIA DE TRABAJO EN EQUIPO			¿Le gusta que le supervisen su trabajo?

Fin de la entrevista		Puntuación del 1 al 5	¿Por qué le interesa este trabajo?
MODOS			¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria?
OPINIÓN			¿Por qué cree que es el mejor candidato para el puesto?
			¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACION PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y Aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fdo: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PuntuACIÓN																								
INVESTIGADOR/A															Conv._FIHAC/12_2022									
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1		ACTUALIZAR DATOS																				
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																	ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	TOTAL PUNTOS CANDIDATURA
	TÍTULO UNIVERSITARIO OFICIAL DE DOCTORADO	RAMA TITULACIÓN: INGENIERIA Y ARQUITECTURA	DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN DE COSAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO EN LA COSTA		MASTER DE ESPECIALIZACIÓN EN COSTAS Y PUERTOS		BECAS O CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN COMPETITIVOS		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS EN REVISTAS INDEXADAS		PRESENTACIONES EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D+i EN MATERIA DE INGENIERIA DE COSTAS Y/O CAMBIO CLIMÁTICO		EXPERIENCIA EN MODELOS NUMÉRICOS DE OLEAJE		CONOCIMIENTOS EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3		
	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	25	SI	16	1	2	4	12	6	6	3	6	SI	10	SI	4	81	46,00	50,00	40,00	45,33	126,33

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, se propone la contratación de la candidata:

. HÉCTOR LOBETO ALONSO

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>14/09/22</u>	<ul style="list-style-type: none">Primera versión del documento

