



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

09 de septiembre de 2022

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/14_2022. TECNÓLOGO/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será la "APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 19 de Agosto de 2022.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Iniciativa de Empleo Juvenil - Emplea Joven



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Iniciativa de Empleo Juvenil - Emplea Joven

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv. _FIHAC/14_2022

PUESTO	Tecnólogo/a
MOTIVO DE LA COBERTURA	<input type="checkbox"/> Programación Anual <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos
ÁREA DE DEPENDENCIA	Transferencia Tecnológica
GRUPO DE DEPENDENCIA	Equipo de Tecnología de la Información

PERFIL DEL PUESTO	
MISIÓN GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS	FUNCIONES GENERALES Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o tecnologías innovadoras. Participar en todo tipo de proyectos de transferencia de conocimiento a la sociedad. Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área correspondiente y en su caso, ejercer la Función de Responsable de Proyecto de transferencia. Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado. En su caso, actuar como Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado. Colaborar de forma especializada en el desarrollo de proyectos de investigación y en las actividades de difusión de sus resultados. Redactar informes técnicos.
	FUNCIONES ESPECÍFICAS Diseño y desarrollo de software relacionado en el ámbito de la gestión del ciclo integral del agua. Colaboración en el desarrollo de nuevas herramientas y modelos en el ámbito de la gestión del ciclo integral del agua. Formación y apoyo técnico a investigadores y tecnológicos. Gestión de código en plataformas colaborativas (ej. Github).
CUALIFICACIÓN	
TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN
Til Universidad de Cantabria (cuinto) Grado	INGENIERÍA Y ARQUITECTURA / CIENCIAS
EXPERIENCIA	no
OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES	

MÉRITOS A VALORAR	
ELEMENTOS DE VALORACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Posesión Título oficial de doctorado en la rama de titulación requerida. Experiencia profesional en actividades relacionadas con desarrollo de software aplicado al ciclo integral del agua. Experiencia profesional en impartición de cursos relacionados con el ámbito científico tecnológico. Conocimientos de programación (Python, R, Java, Julia, Scala, C/C++). Experiencia en el uso de las plataformas para el desarrollo colaborativo Github y Trello. Formación en idioma INGLÉS.

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN	
TIPO DE CONTRATO	Temporal realiz. proy. de invest. científ. y tec.
DURACIÓN ESTIMADA ¹	30 meses
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	Santander (IH Cantabria)
REMUNERACIÓN	23.539,01 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto, más complementos en función de cumplimiento de los méritos valorados, propus. de esta convocatoria, y de acuerdo con el elemento nómina. Llave propia de la entidad.
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN	12/09/2022

CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	
TIPO DE PROCESO	Acceso libre Código Conv. _FIHAC/14_2022
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 plaza (vacante)
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web: 7/11/2022 24/06/2022 Día de Rad. Empleo: 06/08/2022 a las 13:00 h
PRESELECCIÓN	Fecha pretesis para el fin de la preselección: 01/09/2022
PRUEBA	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha: N° más de candidaturas en esta fase: N° más de candidaturas en esta fase: 3 Punt. mín. de meritos para esta fase: 60
ENTREVISTA	Fecha pretesis para las entrevistas: 06/09/2022
INFORME	Fecha pretesis para la entrega del informe: 06/09/2022
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A)	Fecha pretesis para la decisión final sobre el/la candidato(a) a contratar: 06/09/2022
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER	Comisión de Cuentas y Valoración del Proceso de Selección de Personal
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER	Vicesecretario de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

¹ En caso de ser varias temporales.

² Dando lugar a la valoración de méritos, méritos (ambos) de acceso y para que pueda ser candidato/a para la fase de entrevista.



PROPUESTA DE TABLA DE Puntuación de los Méritos a Valorar				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
POSEER TÍTULO OFICIAL DE DOCTORADO EN LA RAMA DE TITULACIÓN REQUERIDA	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	20 puntos	20
		(SÍ/NO)-Puntos: 1		
EXPERIENCIA PROFESIONAL EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON DESARROLLO DE SOFTWARE APLICADO AL CICLO INTEGRAL DEL AGUA	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	1 punto/año/mes	20
		Máximo: 20		
EXPERIENCIA PROFESIONAL EN IMPARTICIÓN DE CURSOS RELACIONADOS CON EL ÁMBITO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	1 punto/año/mes	20
		Máximo: 20		
CONOCIMIENTOS DE PROGRAMACIÓN (PYTHON, R, JAVA, JULIA, SCALA, C/C++)	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	5 puntos/categoría/etapa	30
		Máximo puntos: 10		
EXPERIENCIA EN EL USO DE LAS PLATAFORMAS PARA EL DESARROLLO COLABORATIVO GITHUB Y TRELLO	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	5 puntos/categoría/etapa	10
		Máximo puntos: 10		
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 puntos	10
		Máximo puntos: 5		
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS				110
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA				55
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS				165

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA	
Fdo:	
Aprobado: Raül Medina Santamaría, Vicepresidente	
Fecha 19 de agosto de 2022	



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 24 de Agosto de 2022:

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CONV._FIHAC/14_2022

24 Ago, 2022 13:45

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Tecnólogo/a.

SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado CUALIFICACIÓN. Si carece o no puede acreditar la TITULACIÓN, la EXPERIENCIA, las OTRAS CUALIFICACIONES requeridas o la RAMA DE TITULACIÓN no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran las funciones y requisitos del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal. Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *.xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal (a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica). En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. Igualmente será necesario enviar debidamente cumplimentado y firmado el formulario denominado "Cláusula Informativa – Candidatos" al presentar la candidatura. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos la candidatura NO será tenida en cuenta. Si dispone de DNI electrónico o de un certificado emitido por una de las autoridades relacionadas en la dirección de internet <http://firmaelectronica.gob.es/Home/Empresas/Autoridades-Certificacion.html> podrá firmar electrónicamente el formulario y remitirlo (NO COMPRIMIDO), directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. Puede obtener información sobre cómo firmar electrónicamente el formulario (documento Excel) en el siguiente enlace: <http://office.microsoft.com/es-es/excel-help/firmar-digitalmente-un-documento-de-office-HA010099768.aspx>. En caso de no disponer de firma electrónica, ADEMÁS de enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPRIMIDO), TAMBIÉN, OBLIGATORIAMENTE, debe remitirse el documento IMPRESO A DOS CARAS (en caso de ocupar más de una) y debidamente rubricado, que deberá necesariamente ser enviado por CORREO CERTIFICADO (exclusivamente, -y no podrá ser entregado personalmente-) a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria antes de la finalización del plazo de recepción de candidaturas ("cierre del reclutamiento") indicado en la propia convocatoria. En este último caso de no disponer de firma electrónica, deberá obligatoriamente remitir por correo electrónico junto al fichero Excel (sin comprimir) copia del justificante de envío por correo certificado. En caso de no cumplir con estos requisitos, la candidatura quedará invalidada y será

destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico.

El sobre POR CORREO CERTIFICADO deberá ir dirigido a:

FUNDACIÓN INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA

A/A.: Responsable Sección de Apoyo Administrativo

Calle Isabel Torres 15 PCTCAN

39011 Santander – Cantabria

En caso de no cumplir con este requisito, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, SOLAMENTE el siguiente código: Conv_FIHAC/14_2022. En cualquier caso NO incluya ningún otro documento, a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico) o en el caso de no estar firmado electrónicamente y no recibirse la correspondiente copia impresa debidamente firmada, la candidatura NO será tenida en cuenta.


El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 24:00 h del 6 de Setiembre de 2022

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.


IMPORTANTE:

Cualquier formulario de datos relativo a este proceso de selección de personal o «curriculum vitae» que se reciba en la Fundación por correo electrónico o con sello de certificado de correos a partir de la hora y fecha de finalización de recepción de candidaturas indicada, así como cualquier otro documento no solicitado enviado anteriormente a esa fecha, será destruido de forma segura de acuerdo a la normativa aplicable en materia de protección de datos de carácter personal. A todos los efectos también se informa que la gestión de los recursos humanos en esta Fundación no contempla la creación y mantenimiento de bases de datos de posibles candidatos para los futuros procesos de selección de personal. El reclutamiento de los candidatos para cada uno de los procesos de selección de personal se realiza a través del anuncio en esta página web, garantizando, de este modo, la publicidad y concurrencia requeridas. Por tanto, para participar en los mismos, deberá seguir las instrucciones que, para cada proceso, se publiquen en esta página web y NO remitir currículos ni cualquier otra documentación no solicitada en tiempo y forma.

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo
Tecnólogo/a - Santander - 29/08/2022

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G38656170
Cuenta de cotización:	01113810612B1
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I - ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	29/08/2022

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	Tecnólogo/a
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-14_2022/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temporal realic.proy.de invest.cienc.I+D y tec.
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	12/09/2022
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	De lunes a Jueves: 8:30 a 14:00 y de 15:00 a 18:00
Salario:	23639 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-14_2022/

Formación Requerida: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-14_2022/

Idiomas y Nivel de conocimientos: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-14_2022/

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-14_2022/

Presentarse en la siguiente dirección: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-14_2022/


Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto: Sonia Fernández García

Teléfono: 942201616

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

 **FORMULARIO DE DATOS PARA LA PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

PUESTO: TECNÓLOGO/A **CONV. FIHAC_14_2022**

DATOS IDENTIFICATIVOS

Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nº de DNI
Nacionalidad	DNI	Nº Afiliación Seg. Social	Fecha de nacimiento
Calle, número, piso, etc.	Código postal	Ciudad	Provincia
Teléfono móvil	Otro teléfono (si aplica)	Cursos electrónicos	

FORMACIÓN REQUERIDA (Cualificación para el puesto) SI / NO

DOCTORADO EN LA RAMA DE TITULACIÓN: INGENIERIA Y ARQUITECTURA Y CIENCIAS **Impedimento para continuar con el Formulario**

TITULACIÓN	Centro	Año inicio	Año fin
------------	--------	------------	---------

OTRA FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA (Mínimo a valorar)

POSEER TÍTULO OFICIAL DE DOCTORADO EN LA RAMA DE TITULACIÓN REQUERIDA

Acreditación mediante titulación oficial o certificación equivalente	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
----------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	-----------------	-----------

EXPERIENCIA PROFESIONAL EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON DESARROLLO DE SOFTWARE APLICADO AL CICLO INTEGRAL DEL AGUA

Deberán ser acreditadas mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas.	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
----------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	-----------------	-----------

EXPERIENCIA PROFESIONAL EN IMPLANTACIÓN DE CURSOS RELACIONADOS CON EL ÁMBITO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO

Deberán ser acreditadas mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas.	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
----------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	-----------------	-----------

CONOCIMIENTO DE PROGRAMACIÓN (PYTHON, R, JAVA, JULIA, SCALA, C#)

Experiencia en programación científica. Deberán ser acreditadas mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas.	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	-----------------	-----------

EXPERIENCIA EN EL USO DE LAS PLATAFORMAS PARA EL DESARROLLO COLABORATIVO: GITLAB Y TRILLO

Experiencia en programación con GITLAB y/o PYTHON. Deberán ser acreditadas mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas.	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación o ocupó el puesto)	Fecha de inicio	Fecha Fin
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	-----------------	-----------

CONOCIMIENTO/FORMACIÓN EN EL DISEÑO MOLES

Diseño de arquitectura de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEPF (puntuación: A1-1 punto; A2-1 punto; B1-2 puntos; B2 1 punto; C1-1 punto; C2-0 puntos)	Título o reconocimientos	INTEL/CEPI	Centro	Año
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------	------------	--------	-----

OBSERVACIONES U OTROS DATOS DE INTERÉS¹

¹Observaciones, de formato libre, que expresen el nivel o otro dato que considere de interés por el proceso de selección (máximo 1000 caracteres)

FIRMA

Declaro la veracidad de los datos incluidos en el presente documento y autorizo su tratamiento ²	Lugar	Fecha	Firma
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------	-------	-------

²Los datos de este documento serán recogidos en un fichero electrónico y remitidos a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria, en la medida que pertenezca al proceso de selección de personal científico y tecnológico y a los efectos de gestión de personal científico y tecnológico, para su posterior análisis y valoración. Asimismo, los datos de este documento serán remitidos a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria, en la medida que pertenezca al proceso de selección de personal científico y tecnológico, para su posterior análisis y valoración. Asimismo, los datos de este documento serán remitidos a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria, en la medida que pertenezca al proceso de selección de personal científico y tecnológico, para su posterior análisis y valoración. Asimismo, los datos de este documento serán remitidos a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria, en la medida que pertenezca al proceso de selección de personal científico y tecnológico, para su posterior análisis y valoración.

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 06 de septiembre de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/14_2022	02

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/14_2022	02	01

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/14_2022	01	01

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

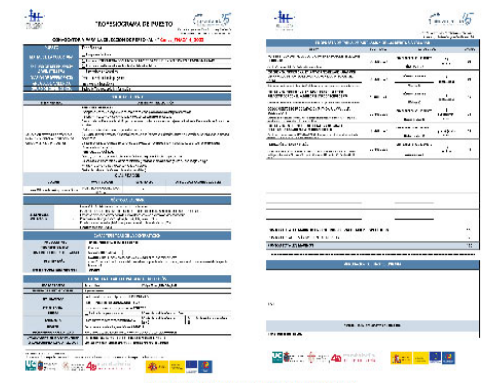
RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN															
TECNÓLOGO/A										Conv._FIHAC/14_2022					
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		2		ACTUALIZAR DATOS											
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR												
	Tit. Univer. Of. Master / Licen. / Arquitect. / Inge. Grado	DOCTORADO EN LA RAMA DE TITULACIÓN: INGENIERIA Y/O ARQUITECTURA / CIENCIAS	POSEER TITULACION OFICIAL DE DOCTORADO EN LA RAMA DE TITULACIÓN REQUERIDA		EXPERIENCIA PROFESIONAL EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON DESARROLLO DE SOFTWARE APLICADO AL CICLO INTEGRAL DEL AGUA		EXPERIENCIA PROFESIONAL EN IMPARTICIÓN DE CURSOS RELACIONADOS CON EL ÁMBITO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO		CONOCIMIENTOS DE PROGRAMACIÓN (PYTHON, R, JAVA, JULIA, SCALA, C/C++)		EXPERIENCIA EN EL USO DE LAS PLATAFORMAS PARA EL DESARROLLO COLABORATIVO GITHUB Y TRELLO		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	20	6	6	46	20	SI	10	SI	10	SI	5	71
2	SI	SI	NO	0	0	0	0	0	NO	0	NO	0	SI	5	5

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica y de Recursos Humanos, el Coordinador del Área de Transferencia Tecnológica y el Tecnólogo.

La entrevista fue realizada el 08 de septiembre de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

ENTREVISTA				Puntuación Máxima: 55
PUESTO: TECNÓLOGO/A		Conv. FIHAC/14_2022		
FECHA:	08/09/2022	CANDIDATO/A:	Anabela Romina Turilone	
HORA:	10:45			
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA				
				
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES				
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES		
Observaciones				
Evaluación Global:		Puntuación*		
		0,00		

*Puntuación ponderada y proporcional a nuestro establecimiento.

Impresión Inicial				
Puntuación del 1 al 5		Preguntas:		
LOCALS		¿Conoce IH/Cantabria? ¿Por qué medio? ¿Qué sabe de él, cual es su naturaleza, finalidad...? A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de Selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.		
OPINIÓN				
GRADO DE COLABORACIÓN				

Experiencia Profesional (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5	
EXPERIENCIA RELEVANTE		Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?	
FORMACIÓN			

Estudios y Formación (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5	
EFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS		Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?	
EXPERIENCIA Y FORMACIÓN			

Intereses y aficiones		Puntuación del 1 al 5	
AFILIDAD		¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla? ¿Define su carácter. Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?	
SERVIDAD DE RELACIONES SOCIALES			

Competencias profesionales		Puntuación del 1 al 5	
SERVIDAD		¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? ¿Cómo lidera, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un delegado? ¿Desempeñaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿Le gusta recibir las sugerencias su trabajo?	
SERVIDAD DE ANÁLISIS			
RESPONSABILIDAD			
TRABAJO EN EQUIPO			
SERVIDAD DE TRABAJO			

Fin de la entrevista		Puntuación del 1 al 5	
MOTIVO		¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH/Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?	
PROCESO			

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJE PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL		0,00		0,00

Fdo.:

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN																													
TECNÓLOGO/A																Conv._FIHAC/14_2022													
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		2		ACTUALIZAR DATOS																									
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR													ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA										
	T. tit. Univer. Of. Master / Licen. / Arquitec. / Inge. Grado	DOCTORADO EN LA RAMA DE TITULACIÓN: INGENIERIA Y/O ARQUITECTURA / CIENCIAS	POSEER TITULACION OFICIAL DE DOCTORADO EN LA RAMA DE TITULACIÓN REQUERIDA		EXPERIENCIA PROFESIONAL EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON DESARROLLO DE SOFTWARE APLICADO AL CICLO INTEGRAL DEL AGUA		EXPERIENCIA PROFESIONAL EN IMPARTICIÓN DE CURSOS RELACIONADOS CON EL ÁMBITO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO		CONOCIMIENTOS DE PROGRAMACIÓN (PYTHON, R, JAVA, JULIA, SCALA, C/C++)		EXPERIENCIA EN EL USO DE LAS PLATAFORMAS PARA EL DESARROLLO COLABORATIVO GITHUB Y TRELLO		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA									
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS											
1	SI	SI	SI	20	6	6	46	20	SI	10	SI	10	SI	5	71	51,15	44,00	50,60	48,58	119,58									
2	SI	SI	NO	0	0	0	0	0	NO	0	NO	0	SI	5	5	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00									

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, se propone la contratación de la candidata:

. ANABELA ROMINA TURLIONE

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>09/09/22</u>	<ul style="list-style-type: none">Primera versión del documento

