



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

27 de septiembre de 2022

Proceso de Selección de Personal

(Conv.FIHAC/13_2022. INVESTIGADOR/A PREDCTORAL)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de INVESTIDADOR/A PREDCTORAL cuya misión general será la "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 14 de septiembre de 2022.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por el Unión Europea - NextGenerationEU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv. FIHAC / 13_2022

PUESTO	Investigador/a Predoctoral
MOTIVO DE LA COBERTURA	<input type="checkbox"/> Programación Anual <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos
AREA DE DEPENDENCIA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas
GRUPO DE DEPENDENCIA	Grupo de Investigación de Clima Marino y Cambio Climático

PERFIL DEL PUESTO			
MISSION GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCION		
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL	<p>FUNCIONES GENERALES</p> <ul style="list-style-type: none"> Elabore, bajo la tutela del Director de Tesis, su propio texto doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. Colabore, en su caso y bajo la tutela del Investigador Principal o Responsable de Proyecto, en todo el área del estudio y valoración de un proyecto determinado. <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS</p> <ul style="list-style-type: none"> Análisis matemático-estadístico de las condiciones del Clima Marino Manejo de bases de datos instrumentales y numéricas del Odeje Desarrollo de herramientas para la caracterización del espectro de energía del oleaje Redacción de documentos y artículos en inglés relacionados con la investigación de la Tesis 		
CUALIFICACION			
TITULACION	RAMA TITULACION	EXPERIENCIA	EXIGIBLE
Teléfono: 942 40 60 00 / Email: info@fihac.org	INGENIERIA Y ARQUITECTURA		Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR o prueba de nivel en su defecto. La persona seleccionada debe estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.

MÉRITOS A VALORAR	
ELEMENTOS DE VALORACION	<ul style="list-style-type: none"> Titulación Oficial del Master en el ámbito de la Ingeniería y el Medio Ambiente. Formación en el modelado y datos de oleaje Participación en proyectos de investigación Experiencia en programación de lenguajes Matlab y Python Experiencia en redacción de artículos de investigación en inglés Asistencia a congresos / conferencias / jornadas científicas. Formación en el idioma inglés

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN	
TIPO DE CONTRATO	Temporal Plan Rec. Trans. y Resiliencia
DURACION ESTIMADA ¹	36 meses
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	Santander (H Cantabria) / Otro:
REMUNERACION	17.785,00 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto
FECHA PREVISTA INCORPORACION	30/09/2022

CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN			
TIPO DE PROCESO	Acceso libre	Código Conv. FIHAC / 13_2022	
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 (posible vacante)		
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el perfil web FIHAC: 13/09/2022 Cierre del Reclutamiento: 26/09/2022 a las 24:00 h		
PRESELECCION	Fecha prevista para el fin de la preselección: 26/09/2022		
PRUEBA	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha: Nº máx. de candidaturas en esta fase:		
ENTREVISTA	Fecha prevista para las entrevistas: 27/09/2022	Nº máx. de candidaturas en esta fase: 3	Punt. mín. de mérito para esta fase: 40
INFORME	Fecha prevista para la entrega del informe: 27/09/2022		
DECISION FINAL CANDIDATURA(S)	Fecha prevista para la decisión final sobre ella candidatura(s) a contratar: 27/09/2022		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER	Comisión de Gestión y Valoración del Proceso de Selección de Personal		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER	Vicesecretario de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		

¹ En los casos de contratos temporales
² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que una candidatura pase a la fase de la entrevista



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por el Unión Europea - NextGenerationEU

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR				
MÉRITO	EVALUACION	VALORACION		MÁXIMO
TITULACION OFICIAL DEL MASTER EN EL AMBITO DE LA INGENIERIA Y EL MEDIO AMBIENTE	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	20 punto(s)	20
Acreditación mediante título oficial o certificado de la entidad donde realizó la formación		Máximo: 20		
FORMACION EN EL MODELADO Y DATOS DE OLAJE	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	5 punto(s)	5
Deberán ser acreditados mediante certificado de la empresa o organización donde hayan sido realizados		Máximo: 5		
PARTICIPACION EN PROYECTOS DE INVESTIGACION	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	2 punto(s)/mat.-elem.	20
Deberán ser acreditados mediante certificado de la empresa o organización donde hayan sido realizados		Máximo: 10		
EXPERIENCIA EN PROGRAMACION DE LENGUAJES MATLAB Y PYTHON	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	3 punto(s)/mat.-elem.	6
Deberán ser acreditados mediante certificado de la empresa o organización donde hayan sido realizados		Máximo: 2		
EXPERIENCIA EN REDACCION DE ARTICULOS DE INVESTIGACION EN INGLES	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	2 punto(s)/mat.-elem.	12
Deberán ser acreditados mediante certificado de la empresa o organización donde hayan sido realizados		Máximo: 6		
ASISTENCIA A CONGRESOS / CONFERENCIAS / JORNADAS CIENTIFICAS	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	2 punto(s)/mat.-elem.	12
Deberán ser acreditados mediante certificado de la empresa o organización donde hayan sido realizados		Máximo: 6		
FORMACION EN EL IDIOMA INGLES	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	5 punto(s)	5
Supone de acreditación B2 de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (B2-A2-B1, C1-A2 y C2-B2)		Máximo: 5		
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACION ESPECIFICOS				80
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA				40
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS				120

APROBACION DEL PROFESIOGRAMA	
Fdo:	
Aprobado, Raúl Medina Serrano, Vicesecretario	
Fecha: 13 de septiembre de 2022	

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 14 de septiembre de 2022:

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº
CONV_FIHAC/13_2022

14 Sep, 2022 16:12

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **Investigador/a Predoctoral**

SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado **CUALIFICACIÓN**. Si carece o no puede acreditar la **TITULACIÓN**, la **EXPERIENCIA**, las **OTRAS CUALIFICACIONES** requeridas o la **RAMA DE TITULACIÓN** no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran las **funciones y requisitos** del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal. Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *.xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal (a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica). En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. Igualmente será necesario enviar debidamente cumplimentado y firmado el formulario denominado "Cláusula Informativa - Candidatos" al presentar la candidatura. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos **la candidatura NO será tenida en cuenta**. Si dispone de DNI electrónico o de un certificado emitido por una de las autoridades relacionadas en la dirección de internet <http://firmaelectronica.gob.es/Home/Empresas/Autoridades-Certificacion.html> podrá firmar electrónicamente el formulario y remitirlo (**NO COMPRIMIDO**), directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. Puede obtener información sobre cómo firmar electrónicamente el formulario (documento Excel) en el siguiente enlace: <http://office.microsoft.com/es-es/excel-help/firmar-digitalmente-un-documento-de-office-HA010099768.aspx>. En caso de no disponer de firma electrónica, **ADEMÁS** de enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, **NO**

COMPRIMIDO), **TAMBIÉN, OBLIGATORIAMENTE**, debe remitirse el documento **IMPRESO A DOS CARAS** (en caso de ocupar más de una) y debidamente rubricado, que deberá necesariamente ser enviado por **CORREO CERTIFICADO** (exclusivamente, -y no podrá ser entregado personalmente-) a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria antes de la finalización del plazo de recepción de candidaturas ("cierre del reclutamiento") indicado en la propia convocatoria. En este último caso de no disponer de firma electrónica, deberá obligatoriamente remitir por correo electrónico junto al fichero Excel (sin comprimir) copia del justificante de envío por correo certificado. En caso de no cumplir con estos requisitos, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. El sobre **POR CORREO CERTIFICADO** deberá ir dirigido a:

FUNDACIÓN INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA

A/A.: Responsable Sección de Apoyo Administrativo
Calle Isabel Torres 15 PCTCAN
39011 Santander - Cantabria

En caso de no cumplir con este requisito, **la candidatura quedará invalidada** y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, **SOLAMENTE el siguiente código:Conv_FIHAC/13_2022**. En cualquier caso **NO** incluya ningún otro documento, a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico) o en el caso de no estar firmado electrónicamente y no recibirse la correspondiente copia impresa debidamente firmada, la candidatura **NO** será tenida en cuenta.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 24:00 h del 25 de Setiembre de 2022

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL - Santander - 14/09/2022

Datos Oferta

CIF/NIF/AE:	G39655170
Cuenta de cotización:	0111391061281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	14/09/2022

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	INVESTIGADORA PREDOCTORAL
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-comv_fihac-13_2022/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temporal Plan Rec.Transf y Resiliencia
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	01/10/2022
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	De Lunes a Jueves: 8:30h a 14:00h. / 15:00h a 18:00h. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	17785 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-comv_fihac-13_2022/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-comv_fihac-13_2022/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-comv_fihac-13_2022/

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-comv_fihac-13_2022/
Presentarse en la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-comv_fihac-13_2022/

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201618

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO DE DATOS PARA LA PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

PUESTO: INVESTIGADORA PREDOCTORAL CONV_FIHAC_13_2022

DATOS IDENTIFICATIVOS

Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Nº PASAPAS (Acreditación)
Nacionalidad	DNI	Nº Afiliación Seguridad Social	Fecha de nacimiento
Calle, número, cp, villa	Código postal	Ciudad	Provincia
Teléfono móvil	Código Teléfono	Correo electrónico	

FORMACIÓN REQUERIDA (Cualificación para el puesto)

TITULACIÓN	Curso	Año/sido	Año/h
GRADO TITULACION INGENIERIA Y ARQUITECTURA	(Indicarlo para constar con el Formulario)		
* según RD 4/2007, no se requiere certificación de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con el nivel CFRE o grado de nivel de su adscrito. La persona adscrita debe haber concluido su programa oficial de estudios con carácter previo a la finalización del examen.			

TITULACION

TITULACION	Curso	Año/sido	Año/h
Teléfono: 02/648701 / Línea / Atención: 1000-00000			

OTRA FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA (Médicos a valorar)

TITULACION OFICIAL DEL MAESTRO EN EL ÁMBITO DE LA INGENIERIA Y EL MEDIO AMBIENTE

Entidad certificadora (nº de entidad de reconocido prestigio)	Empresa / Titular / Organismo de acreditación	Fecha de inicio	Fecha fin

FORMACIÓN EN EL MODELOLO TECNICO DE CLASE

Entidad certificadora (nº de entidad de reconocido prestigio)	Entidad / Organismo (nº de entidad de reconocido prestigio)	Fecha de inicio	Fecha fin

PARTICIPACION EN PROYECTOS DE INVESTIGACION

Entidad certificadora (nº de entidad de reconocido prestigio)	Entidad / Organismo (nº de entidad de reconocido prestigio)	Fecha de inicio	Fecha fin

EXPERIENCIA EN PROGRAMACION DE LENGUAJES MATLAB Y PYTHON

Entidad certificadora (nº de entidad de reconocido prestigio)	Empresa / Titular / Organismo (nº de entidad de reconocido prestigio)	Fecha de inicio	Fecha fin

EXPERIENCIA EN REDACCION DE ARTICULOS DE INVESTIGACION EN REVISTAS

Entidad certificadora (nº de entidad de reconocido prestigio)	Empresa / Titular / Organismo (nº de entidad de reconocido prestigio)	Fecha de inicio	Fecha fin

ASISTENCIA A CONGRESOS / CONFERENCIAS / JORNADAS CIENTÍFICAS

Entidad certificadora (nº de entidad de reconocido prestigio)	Empresa / Titular / Organismo (nº de entidad de reconocido prestigio)	Fecha de inicio	Fecha fin

FORMACION EN EL DOMINIO INGLIS

Tipo de acreditación	INGLÉS	Curso	Año

RESERVACIONES U OTROS DATOS DE INTERÉS

FIRMA			
Indicar la veracidad de los datos facilitados en el presente documento y adjuntar su correspondiente	Fecha		Firma

* Si el candidato o candidata no tiene el correo electrónico en la Fundación, debe comunicarlo por escrito a la Fundación (sección de recursos humanos) a través de la página de contacto de selección de personal (sección de admisión) o mediante el correo electrónico: seleccion@fiha.net.
** El candidato o candidata que no haya concluido su programa oficial de estudios con carácter previo a la finalización del examen, no podrá participar en el proceso de selección de personal de la Fundación.

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 25 de septiembre de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/13_2022	01

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/13_2022	01	01

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/13_2022	01	01

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en **48; se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN

INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL		Conv_FIHAC/13_2022																	
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1		ACTUALIZAR DATOS															
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR														TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
	TITUNIVER OF MASTER / LICEN / ARQUITEC / INGE.GRADO	RAMA TITULACIÓN: INGENIERIA Y ARQUITECTURA	INGLÉS B2:ACREDITACIÓN MEDIANTE CERTIFICADO DE ENTIDAD DE RECONOCIDO PRESTIGIO QUE PERMITA EQUIVALENCIA CON NIVELES CEFR O PRUEBA DE NIVEL EN SU DEFECTO. LA PERSONA SELECCIONADA DEBE ESTAR ADMITIDA EN UN PROGRAMA OFICIAL DE DOCTORADO CON CARÁCTER PREVIO A LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO.	TITULACIÓN OFICIAL DEL MASTER EN EL ÁMBITO DE LA INGENIERÍA Y EL MEDIO AMBIENTE		FORMACIÓN EN FI: MODIFICADO Y DATOR DE OLEAJE		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN DE LENGUAJES MATLAB Y PYTHON		EXPERIENCIA EN REDACCIÓN DE ARTÍCULOS DE INVESTIGACIÓN EN INGLÉS		ASISTENCIA A CONGRESOS / CONFERENCIAS / JORNADAS CIENTÍFICAS		CONOCIMIENTOS EN IDIOMA INGLÉS			
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	SI	20	SI	5	2	4	2	6	2	4	3	6	SI	3	48	

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica y de Recursos Humanos, la Investigadora y el Investigador.

La entrevista fue realizada el 27 de septiembre de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

ENTREVISTA Puntuación Máxima: **40**

PUESTO: INVESTIGADORA PREDOCTORAL Conv_FIHAC/13_2022

FECHA: _____ CANDIDATO/A: _____

HORA: _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global: **Puntuación * 0,00**

Puntuación ponderada y proporcional si mismo establecido.

Impresión Inicial Puntuación del 1 al 5

¿Conoce H/Cantabria?
¿Por qué medio?
¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?
A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL) Puntuación del 1 al 5

¿Haga un resumen de su historia profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
¿Por qué dejó su último trabajo?
¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL) Puntuación del 1 al 5

¿Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.
¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?
¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones Puntuación del 1 al 5

¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones tiene?
¿Cree que le gusta trabajar?
¿Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

Competencias profesionales Puntuación del 1 al 5

¿Cómo prioriza las tareas?
¿Cómo gestiona el estrés de un trabajo, de una tarea?
¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
¿Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y como, trabajando en equipo, cuando es un subordinado?
¿Desempeña trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
¿Le gusta que le supervisen su trabajo?

Fin de la entrevista Puntuación del 1 al 5

¿Por qué le interesa este trabajo?
¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para H/Cantabria?
¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?
¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJE PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fé: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PuntuACIÓN																								
INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL															Conv_FIHAC/13_2022									
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:					1					ACTUALIZAR DATOS														
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR														ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA			
	TITUNIVER OF MASTER AJEN. (ARQUITEC / INGEGRADO)	RAMA TITULACIÓN: INGENIERIA Y ARQUITECTURA	INGLÉS SZACREDITACIÓN MEDIANTE CERTIFICADO DE EN TIDAD DE RECONOCIDO PRESTIGIO QUE PERMITA EQUIVALENCIA CON INGLÉS CEFR O PRUEBA DE NIVEL EN SU DEFEOTO LA PERSONA SELECCIONADA DEBE ESTAR ADMITIDA EN UN PROGRAMA OFICIAL DE DOCTORADO CON CARÁCTER PREVIO A LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO.	TITULACIÓN OFICIAL DEL MASTER EN EL AMBITO DE LA INGENIERIA Y EL MEDIO AMBIENTE		FORMACIÓN EN EL MODELADO Y DATOS DE CLEAVE		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN DE LENGUAJES MATLAB Y PYTHON		EXPERIENCIA EN REDACCIÓN DE ARTICULOS DE INVESTIGACIÓN EN INGLÉS		ASISTENCIA A CONGRESOS / CONFERENCIAS / JORNADAS CIENTÍFICAS		CONOCIMIENTOS EN DIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2		Entrevistador 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS		PUNTOS		
1	SI	SI	SI	SI	20	SI	5	2	4	2	6	2	4	3	6	SI	3	48	36,40	40,00	32,00	36,13	84,13	

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, se propone la contratación de la candidata:

. OTTAVIO MATTIA MAZZARETTO

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>27/09/22</u>	<ul style="list-style-type: none">Primera versión del documento

9. Anexos

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

- a)** Convocatoria/Profesiograma del puesto

- b)** Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.

- c)** Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.