

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N° Conv._FIHAC/14_2022

PUESTO	Tecnólogo/a
MOTIVO DE LA COBERTURA	<input type="checkbox"/> Programación Anual <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Desarrollo y ejecución de proyectos
ÁREA DE DEPENDENCIA	Transferencia Tecnológica
GRUPO DE DEPENDENCIA	Equipo de Tecnología de la Información

PERFIL DEL PUESTO

MISIÓN GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN
APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS	FUNCIONES GENERALES Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados Redactar informes técnicos FUNCIONES ESPECÍFICAS Diseño y desarrollo de software backend en el ámbito de la gestión del ciclo integral del agua Colaboración en el desarrollo de nuevas herramientas y modelos en el ámbito de la gestión del ciclo integral del agua Formación y apoyo técnico a investigadores/as y tecnólogos Gestión de código en plataformas colaborativas (ej. Github)

CUALIFICACIÓN

TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN	EXPERIENCIA	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES
Tit.Univer.Of.Master/Licen./Arquitect./Inge.Grado	INGENIERÍA Y ARQUITECTURA / CIENCIAS	No	

MÉRITOS A VALORAR

ELEMENTOS DE VALORACIÓN	
	<ul style="list-style-type: none"> - Poseer título oficial de doctorado en la rama de titulación requerida - Experiencia profesional en actividades relacionadas con desarrollo de software aplicado al ciclo integral del agua - Experiencia profesional en impartición de cursos relacionados con el ámbito científico tecnológico - Conocimientos de programación (Python, R, Java, Julia, Scala, C/C++) - Experiencia en el uso de las plataformas para el desarrollo colaborativo Github y Trello - Formación en idioma INGLÉS

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN

TIPO DE CONTRATO	Temporal realiz. proy. de invest. científ. y tec.
DURACIÓN ESTIMADA¹	30 meses
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	Santander (IHCantabria)
REMUNERACIÓN	23.539,01 €/ año (12 mensualidades anuales) de salario bruto, más complementos en función de cumplimiento de los méritos valorables, propios de esta convocatoria, y de acuerdo con el sistema retributivo propio de la entidad.
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN	12/09/2022

CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

TIPO DE PROCESO	Acceso libre	Código: Conv._FIHAC/14_2022
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 (previstos inicialmente)	
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 24/08/2022	
	Cierre del Reclutamiento: 06/09/2022 a las 13:00 h	
PRESELECCIÓN	Fecha prevista para el fin de la preselección: 07/09/2022	
PRUEBA	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase:
ENTREVISTA	Fecha prevista para las entrevistas: 08/09/2022	Nº máx. de candidatos/as en esta fase: 3
		Punt. mín. de méritos para esta fase ² : 60
INFORME	Fecha prevista para la entrega del informe: 09/09/2022	
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S)	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar: 09/09/2022	
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal	
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria	

¹ En los casos de contratos temporales

² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un/a candidato/a pase a la fase de la entrevista

