



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

27 de octubre de 2022

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/18_2022. TECNICO/A SUPERIOR PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 07 de octubre de 2022.



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv. _FIHAC/18_2022**

PUESTO / POSITION	Tecnología / Technologist		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Infraestructuras Costeras / Coastal Hydrodynamics and Infrastructures Infraestructuras Costeras		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR KNOWLEDGE OR PRODUCT CONCEPTUALISATION OR DEVELOPMENT	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y en las actividades de difusión de sus resultados Redactar informes técnicos Participate in all kinds of projects aimed at service, product, or innovative methodology development Participate in all kinds of knowledge transfer projects When appropriate, act as Knowledge Transfer Project Manager under the supervision of the Head of the corresponding Area, Research Group or Team Carry out the technical analysis of specific projects Assist the Principal Investigator or Project Manager in the direction, control, and supervision of a given project, when appropriate Occasionally collaborate in research projects and / or dissemination activities Write technical reports		
	FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES Programación, codificación, ejecución de modelos numéricos para la caracterización de la funcionalidad y estabilidad de infraestructuras portuarias frente a la acción de los agentes del medio físico para la caracterización del riesgo en infraestructuras portuarias. Redacción de informes relacionados con el uso de los modelos numéricos. Programming, coding, execution of numerical models for the characterization of the functionality and stability of port infrastructures against the action of the agents of the physical environment for the characterization of the risk in port infrastructures. Writing of reports related to the use of numerical models.		
QUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS QUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
TU Universidad de Cantabria / Grado de Ingeniería de Edificación	INGENIERÍA O ARQUITECTURA	No	Máster Universitario en Ingeniería de Costas y Puertos o similar
Official MS of Higher Education / Grado de Ingeniería	ENGINEERING OR ARCHITECTURE	No	Master's Degree in Coastal and Port Engineering or equivalent
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed		Máximo: 2		
EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE HDH RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO	CURRICULAR	NÚMERO DE PROYECTOS	1 punto(s)/max. elem. / point(s)/subjects-elements	10
EXPERIENCE IN R&D/I PROJECTS RELATED TO THE SUBJECT MATTER OF THE POSITION OFFERED		NUMBER OF PROJECTS		
Participación en la ejecución del tipo de proyectos indicados o programas relacionados con la temática del puesto ofertado. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa o organización donde hayan sido realizados	CV	Máximo: 10		
Participation in the execution of the type of projects indicated or programs related to the subject matter of the position offered. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed				
PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	5 punto(s)/max. elem. / point(s)/subjects-elements	10
SCIENTIFIC PUBLICATIONS RELATED TO THE SUBJECT MATTER OF THE POSITION OFFERED		NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS		
Publicaciones científicas relacionadas con la temática del puesto de trabajo ofertado, bien en congresos, Meetings especializados, así como en revistas técnicas nacionales e internacionales	CV	Máximo: 2		
Scientific publications related to the subject matter of the job offered, such as in specialized technical congresses, as well as in national and international technical journals				
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 punto(s) / point(s)	10
ENGLISH LANGUAGE TRAINING		COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT		
Disponer de acreditación / título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (sub-nivel - puntos: B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos)	CV	Máximo puntos: 10		
You have accreditation/ certificate from a prestigious entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-level - points: B2 - 4 points, C1 - 7 points, C2 - 10 points)				
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT				100
PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW				
MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE		
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50		
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00		
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00		
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00		
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50		
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00		
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW				50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE				150

* Es necesario una identificación (punto de contacto) / In cases of temporary contacts



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 07 de Octubre de 2022:

TECNÓLOGO/A. CONV. _FIHAC/18_2022
7 Oct,2022 13:34

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de Tecnólogo/a.

SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado CUALIFICACIÓN. Si carece o no puede acreditar la TITULACIÓN, la EXPERIENCIA, las OTRAS CUALIFICACIONES requeridas o la RAMA DE TITULACIÓN no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran las funciones y requisitos del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal. Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *.xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal (a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica). En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. Igualmente será necesario enviar debidamente cumplimentado y firmado el formulario denominado "Cláusula Informativa - Candidatos" al presentar la candidatura. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos la candidatura NO será tenida en cuenta. Si dispone de DNI electrónico o de un certificado emitido por una de las autoridades relacionadas en la dirección de internet <http://firmaelectronica.gob.es/Home/Empresas/Autoridades-Certificacion.html> podrá firmar electrónicamente el formulario y remitirlo (NO COMPRIMIDO), directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. Puede obtener información sobre cómo firmar electrónicamente el formulario (documento Excel) en el siguiente enlace: <http://office.microsoft.com/es-es/excel-help/firmar-digitalmente-un-documento-de-office-HA010099768.aspx>. En caso de no disponer de firma electrónica, ADEMÁS de enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPRIMIDO), TAMBIÉN, OBLIGATORIAMENTE, debe remitirse el documento IMPRESO A DOS CARAS (en caso de ocupar más de una) y debidamente rubricado, que deberá necesariamente ser enviado por CORREO

CERTIFICADO (exclusivamente, -y no podrá ser entregado personalmente-) a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria antes de la finalización del plazo de recepción de candidaturas ("cierre del reclutamiento") indicado en la propia convocatoria. En este último caso de no disponer de firma electrónica, deberá obligatoriamente remitir por correo electrónico junto al fichero Excel (sin comprimir) copia del justificante de envío por correo certificado. En caso de no cumplir con estos requisitos, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. El sobre POR CORREO CERTIFICADO deberá ir dirigido a:
FUNDACION INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA

A/A.: Responsable Sección de Apoyo Administrativo
Calle Isabel Torres 15 PCTCAN
39011 Santander - Cantabria

En caso de no cumplir con este requisito, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, SOLAMENTE el siguiente código: Conv. _FIHAC/18_2022. En cualquier caso NO incluya ningún otro documento, a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico) o en el caso de no estar firmado electrónicamente y no recibirse la correspondiente copia impresa debidamente firmada, la candidatura NO será tenida en cuenta.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 24:00 h del 22 de Octubre de 2022

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

Tecnólogo/a - Santander - 08/10/2022

— Datos Oferta —

CIF/NIF/AE: G30655170
Cuenta de cotización: 0111381061281
Razón Social: FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio: CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual: COMUNICADA
Fecha de Situación:

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación: 08/10/2022

— Descripción del puesto —

Denominación del Puesto y Categoría Prof.: Tecnólogo/a
Funciones, Tareas y Tecnología: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-18_2022/
Municipio / Zona de trabajo: Santander
Código Postal: 39011
Número Puestos Ofertados: 1

— Condiciones ofertadas —

Tipo de Contrato: Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración: Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia
Prorrogable: No
Fecha de Incorporación: 31/10/2022
Jornada de Trabajo: Completa
Horario de Trabajo: Lunes a Jueves: 8:30 a 14:00. 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario: 23539 Euros brutos anuales

— Perfil del candidato —

Conocimientos necesarios y/o experiencia: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-18_2022/
Formación Requerida: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-18_2022/
Idiomas y Nivel de conocimientos: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-18_2022/

— Datos de contacto —


Curriculum a la siguiente dirección: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-18_2022/
Presentarse en la siguiente dirección: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-18_2022/

— Contacto para la gestión de la oferta —

Persona de contacto: Sonia Fernández García
Teléfono: 942201618
Correo electrónico: fernandezgs@gestion.unican.es

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

 **FORMULARIO / DATA FORM**

Tecnólogo / Technologist	PROYECTO/ PROJECT: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS // JOINT MARINE SCIENCE RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY	Conv. FIHAC/18_2022
---------------------------------	--	----------------------------

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	N.º DE SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	PERSONALITY / SEX (For the Recruitment Form) (To be filled in CAPITAL)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCIÓN / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MOVIL / MOBILE	TELÉFONO / Fijo / LAND LINE	EMAIL	

CALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)

Ingeniería / Architecture // Engineering or Architecture	SINO / YES/NO
Máster Universitario en Ingeniería de Costas y Puertos o similar // Master's Degree in Coastal and Port Engineering or equivalent	

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
TÍTULO DE MÁSTER / UNIVERSITARIO // MASTER'S DEGREE / UNIVERSITY DEGREE			

INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

CONOCIMIENTOS EN EL USO AVANZADO DE MODELOS NUMÉRICOS APLICADOS A LA INGENIERÍA // KNOWLEDGE IN THE ADVANCED USE OF NUMERICAL MODELLING APPLIED TO ENGINEERING

Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organizador donde hayan sido realizados // They must be accredited by certification from the company or organization where they were carried out	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date

CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE Y HERRAMIENTAS APLICADAS A LA INGENIERÍA // KNOWLEDGE IN THE DEVELOPMENT OF SOFTWARE AND TOOLS APPLIED TO ENGINEERING

Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organizador donde hayan sido realizados // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date

EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB Y/O PYTHON // PROGRAMMING EXPERIENCE IN MATLAB AND/OR PYTHON

Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organizador donde hayan sido realizados // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date

EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE I+D+I RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO // EXPERIENCE IN R&D PROJECTS RELATED TO THE SUBJECT MATTER OF THE POSITION OFFERED

Participación en la ejecución del tipo de proyectos relacionados con la temática del puesto ofertado. Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organizador donde hayan sido realizados // Participation in the execution of the type of projects related to programs related to the subject matter of the position offered. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date

PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO // SCIENTIFIC PUBLICATIONS RELATED TO THE SUBJECT MATTER OF THE POSITION OFFERED

Publicaciones científicas relacionadas con la temática del puesto de trabajo ofertado. Deben ser acreditadas mediante certificación de la empresa u organizador donde hayan sido realizadas // Scientific publications related to the subject matter of the job offered. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date

FORMACIÓN EN OTRAS LENGUAS // LANGUAGE TRAINING

Depende de evaluación. Para ser evaluado se requiere acreditar con un nivel C1 o superior // Depends on evaluation. To be evaluated, it is required to certify a level C1 or higher	CDF / Level / level	Centro / Center / Center	Año / Year / Year

OBSERVACIONES / REMARKS

--

Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organizador donde hayan sido realizados // They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed

SUBSCRIPCIÓN

Ordenar la credencial de todos los datos incluidos y publicar en Internet // Order the credential of all the data included and publish it on the Internet	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 22 de octubre de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/18_2022	01

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/18_2022	01	01

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/18_2022	01	01

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

TECNÓLOGO/A					Conv._FIHAC/18_2022											
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1	ACTUALIZAR DATOS													
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR												TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Tit. Univer. Of. Master / Licen. / Arquitect. / Inge. Grado	INGENIERIA O ARQUITECTURA	MASTER UNIVERSITARIO EN INGENIERIA DE COSTAS Y PUERTOS O SIMILAR	CONOCIMIENTOS EN EL USO AVANZADO DE MODELOS NUMERICOS APLICADOS A LA INGENIERIA		CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE Y HERRAMIENTAS APLICADAS A LA INGENIERIA		EXPERIENCIA EN PROGRAMACION EN MATLAB Y/O PYTHON		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE I+D+I RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO		PUBLICACIONES CIENTIFICAS RELACIONADAS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	SI	25	SI	25	2	20	1	1	0	0	SI	4	75


6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica y de Recursos Humanos, el Responsable del Grupo de Investigación de Infraestructuras Costeras y el Tecnólogo.

La entrevista fue realizada el 26 de octubre de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de

Valoración:

ENTREVISTA		PUNTUACIÓN MÁXIMA: 50
PUESTO: TECNÓLOGOIA		Conv. _FIHAC/18_2022
FECHA:	CANDIDATO/A:	
HORA:		
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA		
		
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES		
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES
Observaciones		
Evaluación Global:	Puntuación *	
	0,00	

*Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.

Impresión Inicial		Puntuación del 1 al 5		
IDENTIDAD			¿Cómo se relaciona? ¿Por qué medio? ¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, ámbito...? ¿En la vista de la información recibida a la larga del proceso de selección, describe las funciones, competencias y responsabilidades del puesto?	
EDUCACIÓN				
TIPO DE FORMACIÓN				
Experiencia Profesional (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5		
EXPERIENCIA RELEVANTE			¿Haga un resumen de su historia profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En el caso de que está trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?	
EDUCACIÓN				
Estudios y Formación (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5		
TIPO DE ESTUDIOS			Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?	
TIPO DE PROFUNDIDAD				
Intereses y aficiones		Puntuación del 1 al 5		
AFILIDAD			¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla? Defina su carácter. ¿Si le fuera a cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?	
CAPACIDAD DE RELACION SOCIAL				
Competencias profesionales		Puntuación del 1 al 5		
PREVENCIÓN			¿Cómo afronta las tareas? ¿Cómo prioriza la esencial de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los resultados establecidos para el trabajo o tarea? ¿Cómo trabaja, trabajando en equipo, cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un investigador? ¿Desempeña trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿Le gusta qué le supongan su trabajo?	
CAPACIDAD DE ANÁLISIS				
RESPONSABILIDAD				
TRABAJO EN EQUIPO				
CAPACIDAD DE TRABAJO				
Fin de la entrevista		Puntuación del 1 al 5		
INTERÉS			¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para el Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?	
OPINIÓN				
Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fé: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN																					
TECNÓLOGO/A																	Conv._FIHAC/18_2022				
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1		ACTUALIZAR DATOS																	
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR													ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA	
	Tít. Univ. Of Master / Licen. / Arquitec. / Inge. Grado	INGENIERIA O ARQUITECTURA	MASTER UNIVERSITARIO EN INGENIERIA DE COSTAS Y PUERTOS O SIMILAR	CONOCIMIENTOS EN EL USO AVANZADO DE MODELOS NUMÉRICOS APLICADOS A LA INGENIERIA		CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE Y HERRAMIENTAS APLICADAS A LA INGENIERIA		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB Y/O PYTHON		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE HD-I RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA
	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	SI	25	SI	25	2	20	1	1	0	0	SI	4	75	36,50	41,50	37,75	38,58	113,58

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, se propone la contratación de la candidata:

. PABLO BENGOCHEA MANTECÓN

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>27/10/22</u>	<ul style="list-style-type: none">Primera versión del documento

