FUNDACION
INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA

DOCUMENTO:	Informe
REVISIÓN:	01
FECHA:	25 de octubre de 2022

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/20_2022. TECNICO/A SUPERIOR PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. Introducción y antecedentes ____ 4
2. Convocatoria/profesiograma ____ 6
3. Publicación de la Convocatoria ____ 8
4. Reclutamiento ____ 10
5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas ____ 12
6. Entrevista ____ 14
7. Resultado de las entrevistas y puntuación total ____ 15
8. Candidato finalista ____ 16

Evolución del Documento ____ 17

Anexos ____ 18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«…el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua*[1]*…»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo[2], tanto el

[1] Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

[2] El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socio-económicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TÉCNICO/A SUPERIOR PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES cuya misión general será: "SUPERVISAR, COORDINAR, EVALUAR Y PROMOVER ACTIVAMENTE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

a) Méritos curriculares específicos a valorar:
- Elementos de valoración.
- Evaluación del mérito.
- Valoración.
- Puntuación máxima por mérito.
- Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.

b) Características de la contratación:
- Metas y objetivos asociados.
- Tipo de contrato.
- Remuneración.
- Fecha prevista de incorporación.

c) Características y programación del proceso de selección de personal:
- Tipo de proceso.
- Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
- Reclutamiento (medios).
- Preselección (fechas previstas).
- Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
- Informe para el Director General (fechas previstas).
- Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 03 de octubre de 2022.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº Conv._FIHAC/20_2022

PUESTO	Técnico/a Superior Prevención de Riesgos Laborales		
MOTIVO DE LA COBERTURA	☐ Programación Anual		
	☒ Proyecto: AREA A4 PROGRAMA GENERICO DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE ACTIVIDADES CIENTIFICO-TECNICAS		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA	☒ Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	☐ Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA	Admon y Gestión Actv.Científico-Técnicas		
ÁREA DE DEPENDENCIA	Administración		
GRUPO DE DEPENDENCIA	Unidad de Servicios Transversales		

PERFIL DEL PUESTO

MISIÓN GENERAL	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN
SUPERVISAR, COORDINAR, EVALUAR Y PROMOVER ACTIVAMENTE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	FUNCIONES GENERALES - Apoyar a la Dirección General en los diferentes aspectos relacionados con la cultura de la prevención en el Instituto. - Colaborar activamente en el desarrollo y ejecución del sistema integrado de gestión del Instituto, especialmente en todo lo relacionado con la prevención de riesgos laborales FUNCIONES ESPECIFICAS - Realización de evaluaciones de riesgos laborales. - Planificación preventiva, proponiendo acciones para la eliminación, control y reducción de los riesgos existentes. - Promover la gestión de la prevención en el Instituto y facilitar su integración en los procesos de su actividad. - Impartir formación en materia de Prevención de Riesgos Laborales. - Asesorar en materia de emergencia y primeros auxilios. - Colaborar y/o realizar, si procede, las investigaciones de accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales. - Colaborar con el profesional sanitario en la vigilancia y control de la salud de los personas trabajadoras. - Participar en los procesos selectivos asesorando a la Comisión de Garantías y Valoración en materias de su competencia. - Labores de coordinación de actividades empresariales en el centro de trabajo. - Tareas diversas relacionadas con el puesto.

CUALIFICACIÓN

TITULACIÓN	RAMA TITULACIÓN	EXPERIENCIA	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES
Tit.Univer.Of.Medert.Licen.D.Arquitec./Inge.Grado	INGENIERÍA O ARQUITECTURA	2 años desempeñando funciones de Técnico/a Superior	ESPECIALIDADES EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO, HIGIENE INDUSTRIAL Y ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA

MÉRITOS A VALORAR

ELEMENTOS DE VALORACIÓN	- Experiencia en el desempeño de funciones de Técnico/a Superior en servicios de prevención propios o ajenos - Experiencia en la realización de tareas de prevención de riesgos laborales para entidades del sector público, tanto a través de servicios de prevención propios como ajenos - Experiencia en el desempeño de las funciones en colaboración con servicios de prevención mancomunados - Formación sobre materias relacionadas con las funciones y tareas de la plaza objeto de convocatoria (adicional a las cualificaciones exigibles) - Conocimientos de idioma INGLÉS

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN

TIPO DE CONTRATO	Indefinido		
DURACIÓN ESTIMADA[1]	meses		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO	Santander (IHCantabria)	Otro:	
REMUNERACIÓN	30.010,96 € /año (12 mensualidades anuales) de salario bruto, más complementos en función de cumplimiento de los méritos valorables, propios de esta convocatoria, y de acuerdo con el sistema retributivo propio de la entidad.		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN	01/11/2022		

CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

TIPO DE PROCESO	Acceso libre	Código: Conv._FIHAC20_2022	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR	1 (previsión inicialmente)		
RECLUTAMIENTO	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC: 03/10/2022		
	Cierre del Reclutamiento: 19/10/2022 a las 13:00 h		
PRESELECCIÓN	Fecha prevista para el fin de la preselección: 18/10/2022		
PRUEBA	☐ Realización de prueba en fecha:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase:	
ENTREVISTA	Fecha prevista para las entrevistas: 24/10/2022	Nº máx. de candidatos/as en esta fase: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase[2]: 60
INFORME	Fecha prevista para la entrega del informe: 25/10/2022		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(s)	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar: 26/10/2022		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal		
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		

[1] En los casos de contratos temporales
[2] Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que una candidato/a pase a la fase de la entrevista

PROFESIOGRAMA DE PUESTO

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU

TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR

MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
EXPERIENCIA EN EL DESEMPEÑO DE FUNCIONES DE TÉCNICO/A SUPERIOR EN SERVICIOS DE PREVENCIÓN PROPIOS O AJENOS Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados o certificado de vida laboral en su defecto	CURRICULAR	NÚMERO DE AÑOS Máximo: 20	2 punto(s)/año	40
EXPERIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE TAREAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO, TANTO A TRAVÉS DE SERVICIOS DE PREVENCIÓN PROPIOS COMO AJENOS Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados o certificado de vida laboral en su defecto	CURRICULAR	NÚMERO DE AÑOS Máximo puntos: 10	2 punto(s)/año	20
EXPERIENCIA EN EL DESEMPEÑO DE LAS FUNCIONES EN COLABORACIÓN CON SERVICIOS DE PREVENCIÓN MANCOMUNADOS Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados o certificado de vida laboral en su defecto	CURRICULAR	NÚMERO DE AÑOS Máximo puntos: 5	2 punto(s)/año	10
FORMACIÓN SOBRE MATERIAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES Y TAREAS DE LA PLAZA OBJETO DE CONVOCATORIA (ADICIONAL A LAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES) Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados o mediante título o certificados de aprovechamiento. 1 Punto por cada 50 horas lectivas	CURRICULAR	Nº DE MATERIAL O ELEMENTOS Máximo puntos: 20	1 punto(s)/mat.-elem.	20
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (numéricos- puntos: B2 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos).	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO (SI/NO)-Puntos: 10	10 punto(s)	10
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS				100

TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA

MÉRITO	PONDERACIÓN	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA
IMPRESIÓN INICIAL	15%	7,50
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL)	20%	10,00
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL)	20%	10,00
INTERESES Y AFICIONES	10%	5,00
COMPETENCIAS PROFESIONALES	25%	12,50
FIN DE LA ENTREVISTA	10%	5,00
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA		50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS		150

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 03 de Octubre de 2022:

TÉCNICO/A SUPERIOR PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. CONV._FIHAC/20_2022
3 Oct,2022 10:51

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **Técnico/a Superior Prevención de Riesgos Laborales**

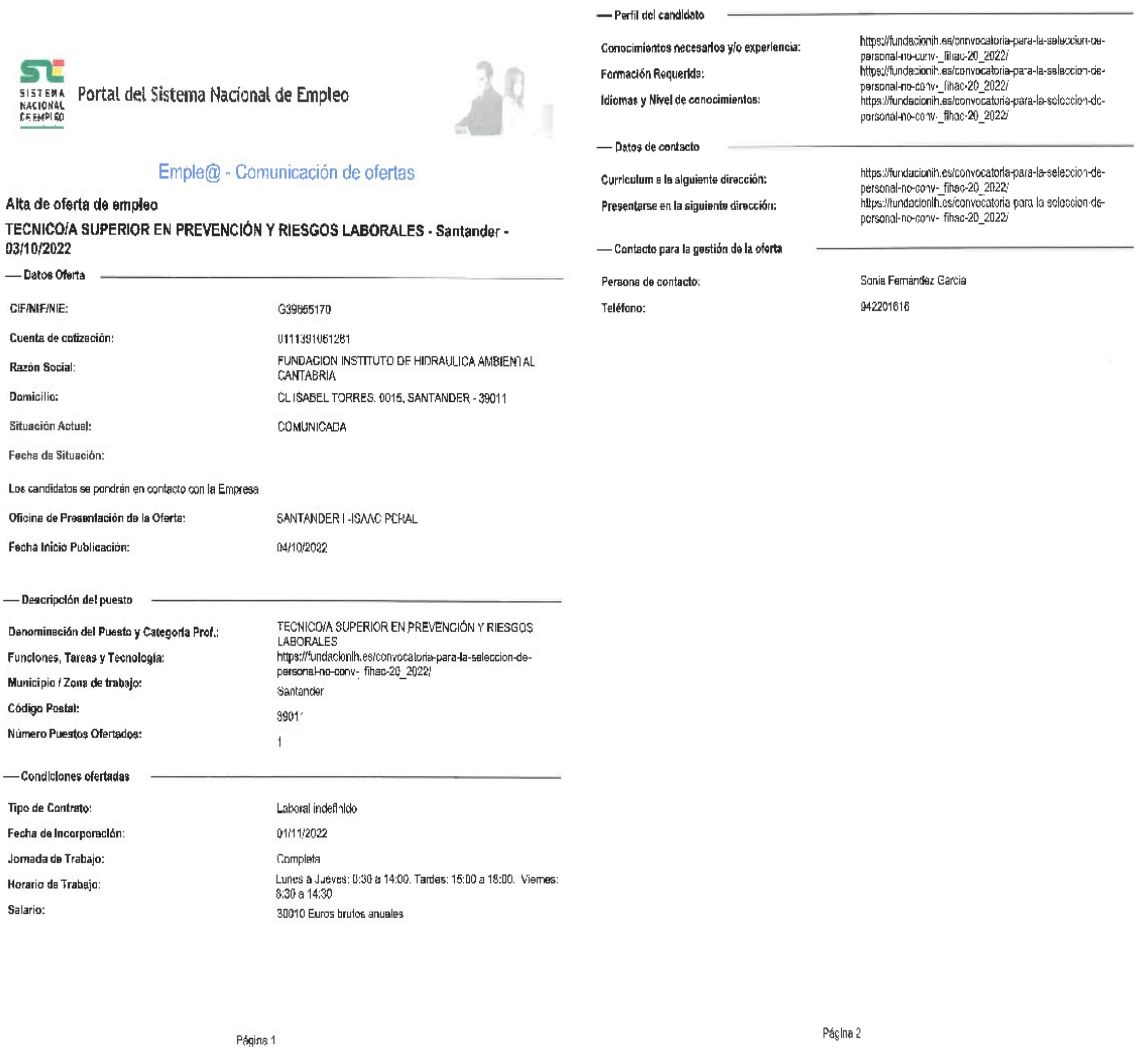
SIGA RIGUROSAMENTE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:

Lea detenidamente la convocatoria/profesiograma del puesto, cuyo documento se encuentra en el enlace correspondiente en esta página, con especial atención al apartado **CUALIFICACIÓN**. Si carece o no puede acreditar la **TITULACIÓN**, la **EXPERIENCIA**, las **OTRAS CUALIFICACIONES** requeridas o la **RAMA DE TITULACIÓN** no se corresponde con la indicada en la propia convocatoria/profesiograma, su candidatura no será tenida en cuenta en el proceso de selección de personal. En el citado documento también figuran las **funciones y requisitos** del puesto, así como los méritos a valorar establecidos para este proceso de selección de personal. Si cumple con los requisitos establecidos y le interesa el puesto, así como las condiciones ofertadas, descargue el formulario de datos (fichero de Microsoft Office Excel, formato "Libro de Excel *.xlsx") que se encuentra, también, en el enlace correspondiente en esta página. El formulario de datos es el único documento válido para la participación de los candidatos en el proceso de selección de personal (a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica). En el formulario son obligatorios todos los datos identificativos, incluyendo el correo electrónico. Igualmente será necesario enviar debidamente cumplimentado y firmado el formulario denominado "Cláusula Informativa – Candidatos" al presentar la candidatura. En el caso de no consignar alguno de los datos identificativos la candidatura **NO** será tenida en cuenta. Si dispone de DNI electrónico o de un certificado emitido por una de las autoridades relacionadas en la dirección de internet http://firmaelectronica.gob.es/Home/Empresas/Autoridades-Certificacion.html podrá firmar electrónicamente el formulario y remitirlo (**NO COMPRIMIDO**), directamente, a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es. Puede obtener información sobre cómo firmar electrónicamente el formulario (documento Excel) en el siguiente enlace: http://office.microsoft.com/es-es/excel-help/firmar-digitalmente-un-documento-de-office-HA010099768.aspx. En caso de no disponer de firma electrónica, **ADEMÁS** de enviar el formulario por correo electrónico a la siguiente dirección: ihconvocatoriaperson@unican.es (en fichero Microsoft Office Excel, NO COMPRIMIDO), **TAMBIÉN, OBLIGATORIAMENTE**, debe remitirse el documento **IMPRESO A DOS CARAS** (en caso de ocupar más de una) y debidamente rubricado, que deberá necesariamente ser enviado por **CORREO CERTIFICADO** (exclusivamente, - y no podrá ser entregado personalmente-) a la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria antes de la finalización del plazo de recepción de candidaturas ("cierre del reclutamiento") indicado en la propia convocatoria. En este último caso de no disponer de firma electrónica, deberá obligatoriamente remitir por correo electrónico junto al fichero Excel (sin comprimir) copia del justificante de envío por correo certificado. En caso de no cumplir con estos requisitos, la candidatura quedará invalidada y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. El sobre POR CORREO CERTIFICADO deberá ir dirigido a:
FUNDACIÓN INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA
A/A.: Responsable Sección de Apoyo Administrativo
Calle Isabel Torres 15 PCTCAN
39011 Santander – Cantabria
En caso de no cumplir con este requisito, **la candidatura quedará invalidada** y será destruido (borrado seguro) el formulario de datos remitido por correo electrónico. Cuando envíe el fichero por correo electrónico indique, en el campo del asunto, **SOLAMENTE** el **siguiente código:Conv._FIHAC/20_2022**. En cualquier caso NO incluya ningún otro documento, a excepción del justificante de envío por correo certificado en caso de no disponer de firma electrónica. En el caso de formularios con los datos de identificación incompletos (incluyendo correo electrónico) o en el caso de no estar firmado electrónicamente y no recibirse la correspondiente copia impresa debidamente firmada, la candidatura NO será tenida en cuenta.

El periodo para la recepción de candidaturas finaliza a las 13:00 h del 16 de Octubre de 2022

Serán rechazadas todas las candidaturas cuyos formularios sean recibidos con posterioridad a esa fecha. Consulte el fichero de preguntas frecuentes que se encuentra disponible como fichero relacionado. Si precisa alguna otra aclaración relativa a este proceso de selección de personal deberá dirigirse, dentro del plazo de recepción de candidaturas, por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: ihconvocatoriaperson@unican.es No se atenderá ninguna consulta por otro medio que no sea el mencionado correo electrónico.

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (http://www.empleacantabria.es/), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO Portal del Sistema Nacional de Empleo

Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

TECNICO/A SUPERIOR EN PREVENCIÓN Y RIESGOS LABORALES - Santander - 03/10/2022

— Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39665170
Cuenta de cotización:	0111391061281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	
Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa	
Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	04/10/2022

— Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	TECNICO/A SUPERIOR EN PREVENCIÓN Y RIESGOS LABORALES
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-20_2022/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	3901
Número Puestos Ofertados:	1

— Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral indefinido
Fecha de Incorporación:	01/11/2022
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	Lunes a Jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	30010 Euros brutos anuales

Página 1

— Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-20_2022/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-20_2022/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-20_2022/

— Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-20_2022/
Presentarse en la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-20_2022/

— Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201616

Página 2

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO DE DATOS PARA LA PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

Puesto: Técnico/a Superior Prevención de Riesgos Laborales	Conv_FIHAC/ 20_2022

DATOS IDENTIFICATIVOS

Nombre	Primer apellido	Segundo apellido		Nº ORDEN (A rellenar por la FIHAC)
Nacionalidad	DNI	Nº Afiliación Seg. Social	Fecha de nacimiento	
Calle, número, piso, letra	Código postal	Ciudad	Provincia	
Teléfono móvil	Otro teléfono	Correo electrónico		

FORMACIÓN REQUERIDA (Cualificación para el puesto)

	SI / NO			
2 años desempeñando funciones de Técnico/a Superior		Imprescindible para continuar con el Formulario		
ESPECIALIDADES EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO, HIGIENE INDUSTRIAL Y ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA		Imprescindible para continuar con el Formulario		
Posee titulación Universitaria de la Rama " INGENIERIA O ARQUITECTURA"		Imprescindible para continuar con el Formulario		
TITULACIÓN		Centro	Año Inicio	Año fin
Tit.Univer.Of.Master/Licen/Arquitec/Ing. Grado				

OTRA FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA (Méritos a valorar)

EXPERIENCIA EN EL DESEMPEÑO DE FUNCIONES DE TÉCNICO/A SUPERIOR EN SERVICIOS DE PREVENCIÓN PROPIOS O AJENOS			
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados o certificado de vida laboral en su defecto	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha Inicio	Fecha Fin
EXPERIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE TAREAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO, TANTO A TRAVÉS DE SERVICIOS DE PREVENCIÓN PROPIOS COMO AJENOS			
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados o certificado de vida laboral en su defecto	Empresa / Entidad /Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha Inicio	Fecha Fin
EXPERIENCIA EN EL DESEMPEÑO DE LAS FUNCIONES EN COLABORACIÓN CON SERVICIOS DE PREVENCIÓN MANCOMUNADOS			
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados o certificado de vida laboral en su defecto	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha Inicio	Fecha Fin
FORMACIÓN SOBRE MATERIAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES Y TAREAS DE LA PLAZA OBJETO DE CONVOCATORIA (ADICIONAL A LAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES)			
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados o mediante títulos o certificados de aprovechamiento. 1 Punto por cada 50 horas lectivas	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha Inicio	Fecha Fin
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN R Y/O MATLAB Y/O PHYTON			
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente.	Empresa / Entidad / Organismo (en la que recibió la formación u ocupó el puesto)	Fecha Inicio	Fecha Fin

FORMACION EN IDIOMA INGLÉS			
Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (equivalea- puntos: B2- 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos).			
Título o reconocimiento	NIVEL CEFR	Centro	Año

OBSERVACIONES U OTROS DATOS DE INTERES [1]

[1] Observaciones, otra formación, otra experiencia laboral u otros datos que considere de interés para el proceso de selección. (máximo 1000 caracteres)

FIRMA

Declaro la veracidad de los datos incluidos en el presente documento y autorizo su tratamiento[2]	Lugar	Fecha	Firma

[2] [illegible]

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 16 de octubre de 2022 a las 24:00h, recibiéndose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/20_2022	05

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/20_2022	05	04

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA[3]
Conv._FIHAC/20_2022	04	01

[3] Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados**.

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN

PUESTO: Técnico/a Superior Prevención de Riesgos Laborales | **Conv._FIHAC/20_2022**

Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS: 5

ACTUALIZAR DATOS

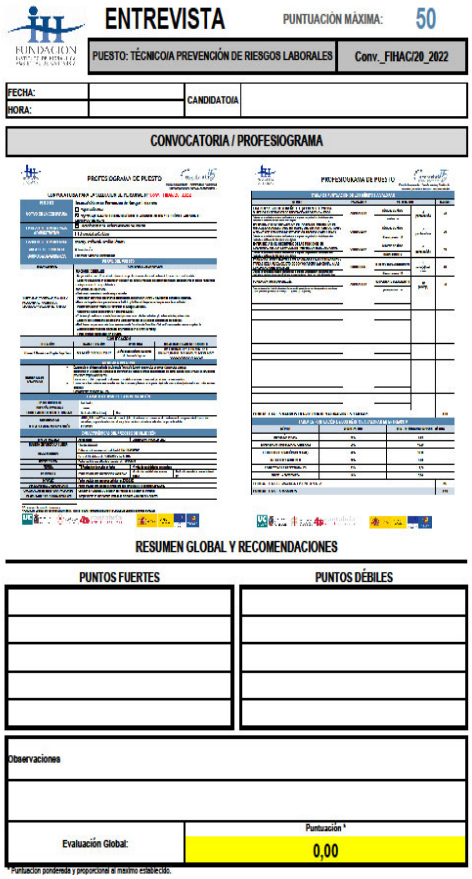
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN				MÉRITOS A VALORAR										
	Titulo Univer. Of. Master / Licen/ Arquitec / Inge. Grado	Rama Titulación: Ingeniería o Arquitectura	2 años desempeñando funciones de Técnico/a Superior	Especialidades en Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicosociología Aplicada	EXPERIENCIA EN EL DESEMPEÑO DE FUNCIONES DE TÉCNICO/A SUPERIOR EN SERVICIOS DE PREVENCIÓN PROPIOS O AJENOS		EXPERIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE TAREAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO, TANTO A TRAVÉS DE SERVICIOS DE PREVENCIÓN PROPIOS COMO AJENOS		EXPERIENCIA EN EL DESEMPEÑO DE LAS FUNCIONES EN COLABORACIÓN CON SERVICIOS DE PREVENCIÓN MANCOMUNADOS		FORMACIÓN SOBRE MATERIAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES Y TAREAS DE LA PLAZA OBJETO DE CONVOCATORIA (ADICIONAL A LAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES)		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS
					NÚMERO DE AÑOS	PUNTOS	NÚMERO DE AÑOS	PUNTOS	NÚMERO DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	SI	18	36	18	20	18	10	11	6	NO	0	72
2	SI	SI	SI	SI	5	10	3	6	0	0	1	6	NO	0	22
3	SI	NO	SI	SI											0
4	SI	SI	SI	SI	8	16	0	0	0	0	5	20	SI	4	40
5	SI	SI	SI	SI	4	8	2	4	2	4	11	9	NO	0	25

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica y de Recursos Humanos, el Coordinador del Área de Transferencia Tecnológica y el Tecnólogo.

La entrevista fue realizada el 25 de octubre de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



ENTREVISTA PUNTUACIÓN MÁXIMA: 50

PUESTO: TÉCNICO/A PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES | Conv._FIHAC/20_2022

FECHA: | CANDIDATO/A

HORA:

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

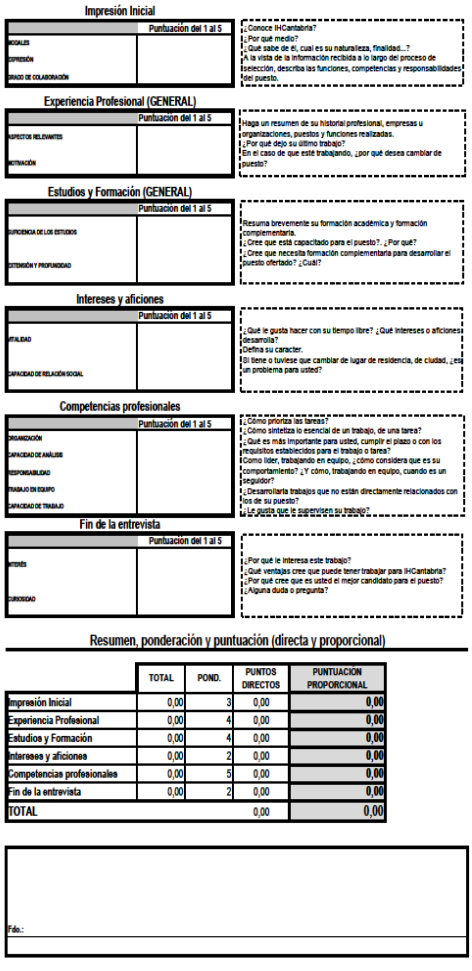
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global: Puntuación * 0,00

*Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.



Impresión Inicial — Puntuación del 1 al 5

¿Conoce IHCantabria?
¿Por qué medio?
¿Qué sabe de él, cual es su naturaleza, finalidad...?
A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL) — Puntuación del 1 al 5

Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
¿Por qué dejo su último trabajo?
En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL) — Puntuacion del 1 al 5

Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.
¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?
¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones — Puntuacion del 1 al 5

¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?
Defina su carácter.
Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

Competencias profesionales — Puntuación del 1 al 5

¿Cómo prioriza las tareas?
¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?
¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
¿Le gusta que le supervisen su trabajo?

Fin de la entrevista — Puntuacion del 1 al 5

¿Por qué le interesa este trabajo?
¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IHCantabria?
¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?
¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACION PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fdo.:

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN

PUESTO: Técnico/a Superior Prevención de Riesgos Laborales | Conv._FIHAC/20_2022

Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS: 5

ACTUALIZAR DATOS

Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN				MÉRITOS A VALORAR											ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA
	Titulo Univer. Of. Master / Licen/ Arquitec / Inge. Grado	Rama Titulación: Ingeniería o Arquitectura	2 años desempeñando funciones de Técnico/a Superior	Especialidades en Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicosociología Aplicada	EXPERIENCIA EN EL DESEMPEÑO DE FUNCIONES DE TÉCNICO/A SUPERIOR EN SERVICIOS DE PREVENCIÓN PROPIOS O AJENOS		EXPERIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE TAREAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO, TANTO A TRAVÉS DE SERVICIOS DE PREVENCIÓN PROPIOS COMO AJENOS		EXPERIENCIA EN EL DESEMPEÑO DE LAS FUNCIONES EN COLABORACIÓN CON SERVICIOS DE PREVENCIÓN MANCOMUNADOS		FORMACIÓN SOBRE MATERIAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES Y TAREAS DE LA PLAZA OBJETO DE CONVOCATORIA (ADICIONAL A LAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES)		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	
					NÚMERO DE AÑOS	PUNTOS	NÚMERO DE AÑOS	PUNTOS	NÚMERO DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	SI	18	36	18	20	18	10	11	6	NO	0	72	41,5	45,5	40	42,33	114,33
2	SI	SI	SI	SI	5	10	3	6	0	0	1	6	NO	0	22					
3	SI	NO	SI	SI											0					
4	SI	SI	SI	SI	8	16	0	0	0	0	5	20	SI	4	40					
5	SI	SI	SI	SI	4	8	2	4	2	4	11	9	NO	0	25					

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, se propone la contratación de la candidata:

. **CRISTINA PALACÍN PEDROSA**

GONZALEZ ORTIZ JUAN MIGUEL - 13733491F

Firmado digitalmente por GONZALEZ ORTIZ JUAN MIGUEL - 13733491F
Fecha: 2022.10.26 13:08:23 +02'00'

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	25/10/22	▪ Primera versión del documento

9. Anexos

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

a) Convocatoria/Profesiograma del puesto

b) Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.

c) Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.