

## CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N° CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL N° **Conv.\_FIHAC/19\_2022**

<b>PUESTO / POSITION</b>	<b>Tecnólogo/a / Technologist</b>		
<b>MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project <sup>5</sup> : <b>ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS</b> <b>JOINT MARINE SCIENCE RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY</b>		
<b>ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
<b>DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION</b>	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
<b>ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA</b>	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
<b>GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP</b>	Grupo de Investigación de Infraestructuras Costeras / Coastal Hydrodynamics and Infraestructuras Costeras		
<b>PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE</b>			
<b>MISIÓN GENERAL / MISSION</b>	<b>CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION</b>		
<p>APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <p>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR KNOWLEDGE OR PRODUCT CONCEPTUALISATION OR DEVELOPMENT</p>	<p><b>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</b></p> <p>Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras</p> <p>Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad</p> <p>Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia</p> <p>Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado</p> <p>En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado</p> <p>Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados</p> <p>Redactar informes técnicos</p> <p>Participate in all kinds of projects aimed at service, product, or innovative methodology development</p> <p>Participate in all kinds of knowledge transfer projects</p> <p>When appropriate, act as Knowledge Transfer Project Manager under the supervision of the Head of the corresponding Area, Research Group or Team</p> <p>Carry out the technical analysis of specific projects</p> <p>Assist the Principal Investigator or Project Manager in the direction, control, and supervision of a given project, when appropriate</p> <p>Occasionally collaborate in research projects and / or dissemination activities</p> <p>Write technical reports</p>		
	<p><b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b></p> <p>Asistir en la realización de proyectos ligados a la interacción de las dinámicas costeras con ecosistemas, con especial atención al estudio de los procesos hidrodinámicos y morfodinámicos producidos en ecosistemas costeros y estuarinos a escala regional, utilizando herramientas numéricas adecuadas para dicha escala.</p> <p>Assist in carrying out projects related to the interaction of coastal dynamics with ecosystems, with special attention to the study of hydrodynamic and morphodynamic processes produced in coastal and estuarine ecosystems at a regional scale, using appropriate numerical tools for such scale.</p>		
<b>CUALIFICACIÓN / EDUCATION</b>			
<b>TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE</b>	<b>RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY</b>	<b>EXPERIENCIA / EXPERIENCE</b>	<b>OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED</b>
Tit.Univer.Of.Master/Licen./Arquitec./Inge.Grado	INGENIERÍA O ARQUITECTURA	No	No
Official MSc/Higher Educ./Arquitec./Inge.Degree	ENGINEERING OR ARCHITECTURE	No	No
<b>MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA</b>			

<sup>5</sup> Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

<b>ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Título de Doctor en Ingeniería de Costas, Gestión Costera o similar</li> <li>- Título de Máster en Ingeniería de Costas, Gestión Costera o similar</li> <li>- Experiencia en la utilización de la herramienta numérica DELFT 3D</li> <li>- Experiencia en la utilización de la herramienta numérica SWAN</li> <li>- Experiencia en la utilización de otras herramientas numéricas (XBeach, Telemac, etc)</li> <li>- Experiencia en la modelización de la interacción del flujo con ecosistemas</li> <li>- Experiencia en la modelización de transporte de sedimentos en ecosistemas costeros</li> <li>- Formación en INGLÉS</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ph.D. Official University Degree in Coastal Engineering, Coastal Management or equivalent</li> <li>- Master's Degree in Coastal Engineering, Coastal Management or equivalent</li> <li>- Experience in the use of the numerical tool DELFT 3D</li> <li>- Experience in the use of the SWAN numerical tool</li> <li>- Experience in the use of other numerical tools (XBeach, Telemac, etc.)</li> <li>- Experience in modeling flow interaction with ecosystems</li> <li>- Experience in modeling sediment transport in coastal ecosystems</li> <li>- Training in ENGLISH</li> </ul>
--	---

## CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

<b>TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT</b>	<b>Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia / Temporary contract. Recov. Transf. Resilience Plan</b>
<b>DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION<sup>6</sup></b>	31 meses / months
<b>LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION</b>	Santander (IHCantabria)
<b>REMUNERACIÓN / SALARY</b>	23.539,01 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 23.539,01 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary
<b>FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE</b>	01/12/2022

## PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

<b>TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS</b>	<b>Acceso libre / Open Acces</b>	<b>Código / Code: Conv._ FIHAC/19_2022</b>	
<b>NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS</b>	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)		
<b>RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS</b>	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: <b>07/10/2022</b>		
<b>PRESELECCIÓN / PRESELECTION</b>	Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: <b>22/11/2022, a las 24:00 h. / at 24:0 h.</b>		
<b>PRESELECCIÓN / PRESELECTION</b>	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: <b>23/11/2022</b>		
<b>PRUEBA / RECRUITMENT TEST</b>	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:	
<b>ENTREVISTA / JOB INTERVIEW</b>	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: <b>24/11/2022</b>	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: <b>3</b>	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage <sup>7</sup> : <b>60</b>
<b>INFORME / REPORT</b>	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: <b>25/11/2022</b>		
<b>DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION</b>	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: <b>25/11/2022</b>		
<b>ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE</b>	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
<b>ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE</b>	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		

## TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
TÍTULO DE DOCTOR EN INGENIERÍA DE COSTAS, GESTIÓN COSTERA O SIMILAR	CURRICULAR  CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	16 punto(s) / point(s)	16
PH.D. OFFICIAL UNIVERSITY DEGREE IN COASTAL ENGINEERING, COASTAL MANAGEMENT OR EQUIVALENT Acreditación mediante titulación oficial o certificación supletoria Accreditation by means of official qualification or supplementary certification		(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 16		
TÍTULO DE MÁSTER EN INGENIERÍA DE COSTAS, GESTIÓN COSTERA O SIMILAR	CURRICULAR  CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	16 punto(s)/mes / point(s)/month	16
MASTER'S DEGREE IN COASTAL ENGINEERING, COASTAL MANAGEMENT OR EQUIVALENT Acreditación mediante titulación oficial o certificación supletoria Accreditation by means of official qualification or supplementary certification		(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 10		

<sup>6</sup> En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

<sup>7</sup> Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

<b>EXPERIENCIA EN LA UTILIZACIÓN DE LA HERRAMIENTA NUMÉRICA DELFT 3D</b>	CURRICULAR  CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	1 punto(s)/mes / point(s)/month	12
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados  They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed		Máximo: Maximum: 12		
<b>EXPERIENCIA EN LA UTILIZACIÓN DE LA HERRAMIENTA NUMÉRICA SWAN</b>	CURRICULAR  CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	1 punto(s)/mes / point(s)/month	10
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados  They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed		Máximo: Maximum: 10		
<b>EXPERIENCIA EN LA UTILIZACIÓN DE OTRAS HERRAMIENTAS NUMÉRICAS (XBEACH, TELEMAT, ETC)</b>	CURRICULAR  CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	2 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	8
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados  They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed		Máximo: Maximum: 8		
<b>EXPERIENCIA EN LA MODELIZACIÓN DE LA INTERACCIÓN DEL FLUJO CON ECOSISTEMAS</b>	CURRICULAR  CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	1 punto(s)/mes / point(s)/month	18
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados  They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed		Máximo: Maximum: 18		
<b>EXPERIENCIA EN LA MODELIZACIÓN DE TRANSPORTE DE SEDIMENTOS EN ECOSISTEMAS COSTEROS</b>	CURRICULAR  CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	1 punto(s) / point(s)	10
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados  They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed		Máximo: Maximum: 10		
<b>FORMACIÓN EN INGLÉS</b>	CURRICULAR  CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	10 punto(s) / point(s)	10
Dispone de acreditación / título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles - puntos: B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos)  You have accreditation/certificate from a prestigious entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels - points: B2 - 4 points; C1 - 7 points; C2 - 10 points).		Máximo puntos: Maximum Points: 10		
			/	
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT</b>				<b>100</b>

## PROPUESTA DE TABLA DE Puntuación de los Méritos a Valorar en Entrevista / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW

MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING	Puntuación Proporcional Máxima / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE	
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50	
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00	
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00	
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00	
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50	
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00	
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW</b>			<b>50</b>

**PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE**

**150**

## APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 07/10/2022