



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

28 de noviembre de 2022

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/24_2022. INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

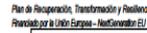
2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 20 de octubre de 2022.



CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. _FIHAC/24_2022

PUESTO / POSITION	Investigador/a Predoctoral / Predoctoral Researcher
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: PERFIL A: Increasing the scientific evidence of the provisioning and regulating role of freshwater and riparian ecosystems (VERA) PERFIL B: AQUA life biodiversity BARooding (AQUABAR)
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Continentales / Coastal Ecosystems Ecosistemas Continentales
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
<p>CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL</p> <p>CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES IN A DOCTORAL THESIS</p>	<p>FUNCIÓNES GENERALES / GENERAL DUTIES Elaborar, bajo la tutela del Director de Tesis, su propio tesis doctoral (PERFIL AB) que permita la ampliación del conocimiento científico, creando nuevos temas o modificando los ya existentes. Carryover, in its own and under the supervision of the Principal Investigator or Project Manager, in the whole area of the study and evaluation of a given project.</p> <p>To elaborate, under the supervision of the Thesis Director, his/her own doctoral thesis (PROFILE AB) that allows the expansion of scientific knowledge, creating new theses or modifying existing ones.</p> <p>To elaborate, if necessary and under the supervision of the Principal Investigator or Project Manager, in the whole area of the study and evaluation of a given project.</p> <p>FUNCIÓNES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES Realización y desarrollo de su tesis, así como:</p> <p>PERFIL A: Revisión y recopilación de las bases de datos necesarias para la desarrollo y modelar índices de monitorización espacial y funcional de ecosistemas de agua dulce. Optimización, adaptación e implementación de herramientas, scripts y códigos específicos para el cálculo de índices de monitorización en ecosistemas de agua dulce. Desarrollo de una serie de estrategias de modelación (machine learning, mixed effects models, BBNs) para evaluar la respuesta de los índices a lo largo de gradientes espacio-temporales en ecosistemas de agua dulce específicos. Modelización de los efectos del cambio climático sobre las principales entidades funcionales de los ecosistemas de agua dulce españoles y las unidades de paisaje asociadas (bosque de talud y albuera).</p> <p>PERFIL B: Revisión bibliográfica sobre el uso de eDNA para la estimación de biodiversidad, biomasa y para el cálculo de estado ecológico en ríos a partir de muestras (jirines) genéricas y específicas. Optimización, adaptación e implementación de herramientas, scripts y códigos específicos para realizar análisis bioinformáticos de secuencias de eDNA. Implementación de herramientas estadísticas y de paquetes específicos (R Core Team) para realizar análisis de diversidad, estimación de biomasa y cálculo de estado ecológico a partir de secuencias de eDNA. Formación en técnicas de secuenciación y realización de secuenciación a partir de dispositivos portátiles. Generación de una librería genética de especies de la cuenca cantábrica.</p> <p>PERFIL AB: Participación en la elaboración de informes asociados con la temática de la tesis en las bases de difusión. Participación en la elaboración de resultados para presentaciones en congresos y redacción de artículos científicos.</p> <p>Completion and development of his thesis, as well as:</p> <p>PROFILE A: Review and compilation of the necessary databases for the development and modeling of spatial and functional monitoring indices of freshwater ecosystems. Optimization, adaptation and implementation of specific tools, scripts and codes for the calculation of monitoring indices in freshwater ecosystems.</p>



<p>Development of a series of modeling strategies (machine learning, mixed effects models, BBNs) to evaluate the response of indices along spatio-temporal gradients in Spanish freshwater ecosystems. Modeling the effects of climate change on the main functional entities of Spanish freshwater ecosystems and associated landscape units (slope and riparian forest).</p> <p>PROFILE B: Bibliographic review on the use of eDNA for the estimation of biodiversity, biomass and for the calculation of ecological status in rivers from general and specific samples (jirines). Optimization, adaptation and implementation of specific tools, scripts and codes to perform bioinformatics analysis of eDNA sequences. Implementation of statistical tools and specific packages (R Core Team) to perform diversity analysis, biomass estimation and calculation of ecological status from eDNA sequences. Training in sequencing techniques and performing sequencing from portable devices. Generation of a genetic library of species of the Cantabrian mountain range.</p> <p>PROFILE AB: Participation in the elaboration of reports associated with the thematic of the thesis and in the dissemination tasks. Participation in the elaboration of results for presentations in congresses and writing of scientific articles.</p>			
QUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACION / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
<p>TU Univer. Of Master. Lion. Aquiles. Inge. Grado Official MS. Higher Educ. Aquiles. Inge. Degree</p>	<p>Ciencias, Ingeniería y Arquitectura SCIENCE, ENGINEERING AND ARCHITECTURE</p>		<p>Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y/o Master/Universidad o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estos dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de postgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.</p> <p>English B2-Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels. It will be necessary to be in possession of the official degrees of Bachelor's Degree or equivalent and Master's Degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been passed in the set of these two teachings with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must be admitted to an official doctoral program prior to the formalization of the contract.</p>
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
<p>ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA</p> <ul style="list-style-type: none"> - PERFIL A: <ul style="list-style-type: none"> - Formación de postgrado relacionada con la ecología de ecosistemas y/o con los efectos del cambio global en los ecosistemas - Cursos de Formación relacionados con la modelización espacial y funcional en ecosistemas - Experiencia en el tratamiento de datos estadísticos y la difusión de resultados científicos y/o en técnicas y herramientas de modelización espacial - Experiencia programación en R y/o MATLAB y/o PYTHON y/o Sistemas de Información Geográfica - PERFIL B: <ul style="list-style-type: none"> - Formación de postgrado relacionada con: genética y técnicas moleculares y/o con la ecología de ecosistemas y/o con los efectos del cambio global en los ecosistemas - Cursos de Formación relacionados con la aplicación de técnicas moleculares en el estudio de comunidades biológicas - Experiencia en el tratamiento de datos estadísticos y la difusión de resultados científicos y/o en técnicas y herramientas de análisis molecular - Experiencia programación en R y/o MATLAB y/o PYTHON - PERFIL AB: <ul style="list-style-type: none"> - Nota media del expediente académico de grado - Estancias en centros de investigación - Participación en proyectos de I+D+I relacionados con la ecología de los ecosistemas y/o con los efectos de las presiones antropicas en los ecosistemas - Participación en proyectos de consultoría y transferencia de conocimiento relacionados con la ecología de los ecosistemas y/o con los efectos de las presiones antropicas en los ecosistemas - Formación en inglés - PROFILE A: <ul style="list-style-type: none"> - Postgraduate training related to ecosystem ecology and/or the effects of global change on ecosystems - Training courses related to spatial and functional modeling in ecosystems - Experience in statistical data processing and dissemination of scientific results and/or in spatial modeling techniques and tools - Programming experience in R and/or MATLAB and/or PYTHON and/or Geographic Information Systems 			

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 20 de octubre de 2022:

2 INVESTIGADORES/AS PREDOCTORALES (Ecosistemas Cont.). CONV._FIHAC/24_2022

Oct 20, 2022

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de dos puestos de Investigadores/as Predoctorales.

La fecha límite de entrega de documentos es el 13 de
Noviembre de 2022, a las 24:00 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS
RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesigramas](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Gestión de ofertas comunicadas

Modificación de oferta de empleo

INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL - SANTANDER -

— Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G30865170
Cuenta de cotización:	0111391091281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	27/10/2022
Oficina de Gestión de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL

Los Candidatos preseleccionados por el SPE se pondrán en contacto con la Empresa

— Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	INVESTIGADORIA PREDOCTORAL
Funciones, Tareas y Tecnología:	HTTPS://FUNDACIONIH.ES/CONVOCATORIA-PARA-LA-SELECCION-DE-PERSONAL-NO-CONV-_FIHAC-24_2022-2/
Municipio / Zona de trabajo:	SANTANDER
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	2

— Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	PREDOCTORAL (PERS. INVEST. PREDOCTORAL EN FORM.)
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	01/12/2022
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	LUNES A JUEVES: 8:30 A 14:00. TARDES 15:00 A 18.00. VIERNES: 8:30 A 14:30
Salario:	17785 Euros brutos anuales

— Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	HTTPS://FUNDACIONIH.ES/CONVOCATORIA-PARA-LA-SELECCION-DE-PERSONAL-NO-CONV-_FIHAC-24_2022-2/
Formación Requerida:	HTTPS://FUNDACIONIH.ES/CONVOCATORIA-PARA-LA-SELECCION-DE-PERSONAL-NO-CONV-_FIHAC-24_2022-2/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	HTTPS://FUNDACIONIH.ES/CONVOCATORIA-PARA-LA-SELECCION-DE-PERSONAL-NO-CONV-_FIHAC-24_2022-2/

— Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	HTTPS://FUNDACIONIH.ES/CONVOCATORIA-PARA-LA-SELECCION-DE-PERSONAL-NO-CONV-_FIHAC-24_2022-2/
Presentarse en la siguiente dirección:	HTTPS://FUNDACIONIH.ES/CONVOCATORIA-PARA-LA-SELECCION-DE-PERSONAL-NO-CONV-_FIHAC-24_2022-2/

— Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	SONIA FERNÁNDEZ GARCÍA
Teléfono:	942201616

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

 **FORMULARIO / DATA FORM**

Investigador Predoctoral /Pre-Doctoral Researcher	PROYECTO/PROJECT: Increasing the scientific evidence of the provisioning and regulating role of freshwater and riparian ecosystems (VERA). AQUATIC biodiversity BA/Roading (AQUABAR)	Conv. FIHAC/ 24_2022
---	--	----------------------

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDOS / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	UNIVERSIDAD / UNIV. (Para ser llenado por FIHAC) (To be filled by FIHAC)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCIÓN / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MÓVIL / MOBILE	TELÉFONO Fijo / LAND LINE	EMAIL	

CALIFICACIONES REQUERIDAS (cualificación para el puesto) / # QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)

Area /Ámbito: Ciencia, Ingeniería e Innovación	SUNDO
	Y/N

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE

TITULACIÓN / Title of Master / Licenciado / Grado / Degree / Máster / M.Sc. / Higher Degree / Academic Title / Degree	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
---	--------------------------	-------------------------	------------------------------------

INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. # SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO / GRADE POINT AVERAGE OF THE UNDERGRADUATE ACADEMIC RECORD

Debe presentarse currículo académico, donde se especifique la nota obtenida en sus estudios. (Nota por debajo de 7 no puntúa, entre un 7 y un 8 - 10 puntos, entre un 8 y 9 - 20 puntos, entre un 9 y un 10 - 30 puntos) / (You must submit your academic curriculum vitae, specifying the grade obtained in your studies (grade below 7 does not count), between 7 and 8 - 10 points, between 8 and 9 - 20 points, between 9 and 10 - 30 points)

Nota media de expediente académico de grado

FORMACIÓN DE FOMANDO RELACIONADA CON: GENÉTICA Y TÉCNICAS MOLECULARES Y/O CON LA ECOLOGÍA DE ECOSISTEMAS Y/O CON LOS EFECTOS DEL CAMBIO GLOBAL EN LOS ECOSISTEMAS // FORMATION RELATED TO: GENETICS AND MOLECULAR TECHNIQUES AND/OR ECOSYSTEM ECOLOGY AND/OR THE EFFECTS OF GLOBAL CHANGE ON ECOSYSTEMS

Debe ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido obtenida o mediante certificado de alto mérito o equivalente. // It must be accredited by means of a certificate from the company or organization when it was acquired or by means of a certificate of employment or equivalent.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
--	--	------------------------------	----------------------

ESTANCIAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN // STAYS IN RESEARCH CENTERS

Debe ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas // It must be accredited by certification from the company or organization when they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
---	--	------------------------------	----------------------

EXPERIENCIA EN EL TRATAMIENTO DE DATOS ESTADÍSTICOS Y LA OBTENCIÓN DE RESULTADOS CIENTÍFICOS Y/O EN TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE ANÁLISIS MOLECULAR Y/O DE MODELIZACIÓN ESPACIAL. // EXPERIENCE IN STATISTICAL DATA PROCESSING AND OBTAINMENT OF SCIENTIFIC RESULTS AND/OR IN MOLECULAR ANALYSIS AND/OR SPATIAL MODELING TECHNIQUES AND TOOLS

Debe ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de alto mérito o equivalente. // It must be accredited by certification from the company or organization when it was acquired or by a certificate of employment or equivalent.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
---	--	------------------------------	----------------------

EXPERIENCIA PROGRAMACIÓN EN R Y/O MATLAB Y/O PYTHON O SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA // PROGRAMING EXPERIENCE IN R AND/OR MATLAB AND/OR PYTHON AND/OR GEOGRAPHIC INFORMATION SYSTEMS

Debe ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizada // It must be accredited by certification from the company or organization when they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
---	--	------------------------------	----------------------

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D+D RELACIONADOS CON LA ECOLOGÍA DE LOS ECOSISTEMAS Y/O CON LOS EFECTOS DE LAS PRESIONES ANTRÓPICAS EN LOS ECOSISTEMAS // PARTICIPATION IN R&D PROJECTS RELATED TO ECOSYSTEM ECOLOGY AND/OR TO THE EFFECTS OF ANTHROPOGENIC PRESSURES ON ECOSYSTEMS

Debe ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de alto mérito o equivalente. // It must be accredited by certification from the company or organization when it was acquired or by a certificate of employment or equivalent.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
---	--	------------------------------	----------------------

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE CONSULTORÍA Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO RELACIONADOS CON LA ECOLOGÍA DE LOS ECOSISTEMAS Y/O CON LOS EFECTOS DE LAS PRESIONES ANTRÓPICAS EN LOS ECOSISTEMAS // PARTICIPATION IN CONSULTING AND KNOWLEDGE TRANSFER PROJECTS RELATED TO ECOSYSTEM ECOLOGY AND/OR THE EFFECTS OF ANTHROPOGENIC PRESSURES ON ECOSYSTEMS

Debe ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de alto mérito o equivalente. // It must be accredited by means of a certificate from the company or organization when it was acquired or by means of a certificate of employment or equivalent.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
---	--	------------------------------	----------------------

FORMACIÓN EN INGLÉS // TRAINING IN ENGLISH

Debe ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de alto mérito o equivalente. // It must be accredited by means of a certificate from the company or organization when it was acquired or by means of a certificate of employment or equivalent.	CEFR Nivel / Level	Centro / Centre	Año / Year
---	--------------------	-----------------	------------

OBSERVACIONES / REMARKS ¹

¹ Observaciones, cualquier otro mérito o nota (100 caracteres como máximo). // Remarks, any other merit to be considered (100 character maximum)

SIGNATURE

Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento. // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature
--	---------------	--------------	-------------------

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 13 de noviembre de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/24_2022	10

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/24_2022	10	09

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/24_2022	09	1

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y Puntuación																													
		INVESTIGADOR/A PREDCTORAL / PREDCTORAL RESEARCHER										Conv._FIHAC/24_2022																	
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		10		ACTUALIZAR DATOS																							
Nº DE ORDEN	NOMBRE Y APELLIDOS	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																		TOTAL PUNTOS MERITOS						
		Tít. Univer. Of. Master / Licen /Arquitect. /Inge. Grado	Rama Titulación: Ciencias, Ingeniería y Arquitectura	Inglés B2 Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles C/EFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Master Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estos dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.	PERFL A/B: NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO	FORMACIÓN DE POSGRADO RELACIONADA CON: PERFL A: ECOLOGÍA DE ECOSISTEMAS Y/O CON LOS EFECTOS DEL CAMBIO GLOBAL EN LOS ECOSISTEMAS PERFL B: GENÉTICA Y TÉCNICAS MOLECULARES Y/O CON LA ECOLOGÍA DE ECOSISTEMAS Y/O CON LOS EFECTOS DEL CAMBIO GLOBAL EN LOS ECOSISTEMAS	PERFL A/B: ESTANCIAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN	CURSOS DE FORMACIÓN RELACIONADOS CON: PERFL A: MODELIZACIÓN ESPACIAL Y FUNCIONAL EN ECOSISTEMAS PERFL B: LA APLICACIÓN DE TÉCNICAS MOLECULARES AL ESTUDIO DE COMUNIDADES BIOLÓGICAS	EXPERIENCIA EN: PERFL A: TRATAMIENTO DE DATOS ESTADÍSTICOS Y LA DIFUSIÓN DE RESULTADOS CIENTÍFICOS Y/O EN TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE MODELIZACIÓN ESPACIAL. PERFL B: TRATAMIENTO DE DATOS ESTADÍSTICOS Y LA DIFUSIÓN DE RESULTADOS CIENTÍFICOS Y/O EN TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE ANÁLISIS MOLECULAR	EXPERIENCIA PROGRAMACIÓN EN: PERFL A: R Y/O MATLAB Y/O PYTHON Y/O SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA PERFL B: R Y/O MATLAB Y/O PYTHON	PERFL A/B: PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D+D RELACIONADOS CON LA ECOLOGÍA DE LOS ECOSISTEMAS Y/O CON LOS EFECTOS DE LAS PRESIONES ANTRÓPICAS EN LOS ECOSISTEMAS	PERFL A/B: PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE CONSULTORÍA Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO RELACIONADOS CON LA ECOLOGÍA DE LOS ECOSISTEMAS Y/O CON LOS EFECTOS DE LAS PRESIONES ANTRÓPICAS EN LOS ECOSISTEMAS	PERFL A/B: FORMACIÓN EN INGLÉS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MESES		PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS
1	Clara Gallego Urzáiz	SI	SI	SI	SI	10	SI	8	0	0	SI	2	2	2	SI	12	3	3	0	0	SI	7	44						
2	Antonio Vidal Llamas	SI	SI	SI	NO	0	SI	8	1	4	SI	2	12	12	SI	12	2	2	0	0	NO	0	40						
3	Diego García	SI	SI	SI	SI	10	NO	0	0	0	0	0	0	0	SI	12	0	0	0	0	NO	0	22						
4	Alvaro Fernández Menéndez	SI	SI	SI	SI	20	SI	8	1	4	0	0	12	12	SI	12	0	0	1	2	SI	7	65						
5	Isabel Cristina Florez Sánchez	SI	SI	SI	SI	10	SI	8	0	0	SI	8	20	12	SI	12	1	1	4	4	NO	0	55						
6	Osamari Sinai Aponte	SI	SI	SI	SI	10	SI	8	1	4	SI	8	8	8	SI	12	1	1	1	2	NO	0	53						
7	Ariadna Garcia-Astillero	SI	SI	SI	SI	10	SI	8	1	4	NO	0	1	1	SI	12	5	8	0	0	NO	0	43						
8	Isabel Paz Moreno	SI	SI	SI	NO	0	SI	8	1	4	NO	0	0	0	SI	12	1	1	1	2	NO	0	27						
9	Alejandro González Iñarra	SI	SI	NO																			0						
10	Alba Maria Losa Calleja	SI	SI	SI	NO	0	SI	8	2	8	NO	0	2	2	NO	0	0	0	0	0	NO	0	18						

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable del Grupo de Investigación de Ecosistemas Continentales y la Investigadora. El tercer entrevistador no pudo asistir por motivos de trabajo.

La entrevista fue realizada el 21 de noviembre de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



ENTREVISTA

PUNTAJE MÁXIMA: **50**

PUESTO: INVESTIGADORA PREDOCTORAL Conv. _FIHAC/24_2022

FECHA: _____ CANDIDATO/A: _____

HORA: _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global: Puntuación* **0,00**

*Puntuación ponderada y proporcional de nuestro establecimiento.

Impresión Inicial

Puntuación del 1 al 5

CONOCER	¿Conoce IH Cantabria?	¿Por qué conoce?
OPINIÓN	¿Qué sabe de él, cual es su naturaleza, finalidad...?	¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto?
GRADO DE COLABORACIÓN		

Experiencia Profesional (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

EXPERIENCIA RELEVANTE	¿Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas?
ACTIVIDAD	¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

DURACIÓN DE LOS ESTUDIOS	Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.
ACTIVIDAD Y PROFUNDIDAD	¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones

Puntuación del 1 al 5

ESTILO DE VIDA	¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla? ¿Cambia su carácter?
GRADO DE RELACIONALIDAD	¿Si tiene o tuviera que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿le es un problema para usted?

Competencias profesionales

Puntuación del 1 al 5

INICIATIVA	¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
CAPACIDAD DE ANÁLISIS	¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los resultados establecidos para el trabajo o tarea?
RESPONSABILIDAD	¿Cómo lidera, trabaja en equipo, cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un líder?
TRABAJOS EQUIPO	¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
GRADO DE TRABAJO	¿Le gusta que le supervisen su trabajo?

Fin de la entrevista

Puntuación del 1 al 5

TRABAJO	¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? ¿Añade dudas o preguntas?
OPINIÓN	

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS OBJETIVOS	PUNTAJE PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL	0,00	0,00		0,00

Fdo: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN

		INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL / PREDOCTORAL RESEARCHER		Conv._FIHAC/24_2022																																	
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		10		ACTUALIZAR DATOS																															
Nº DE ORDEN	NOMBRE Y APELLIDOS	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	TOTAL PUNTOS CANDIDATURA												
		Tit. Univer. Of. Master / Licen / Arquitect / Inge. Grado	Rama Titulación: Ciencias, Ingeniería y Arquitectura	Inglés B2 Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con nivel B2 CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se haya superado al menos 300 créditos ECTS en el campo de estas dos especialidades con el mismo B2/C2 de programa. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.	PERFIL A: NOTA MEDIA DEL EXPRIMENTE ACADÉMICO DE GRADO		FORMACIÓN DE POSGRADO RELACIONADA CON: PERFIL A: ECOLOGÍA DE ECOSISTEMAS Y/O CON LOS EFECTOS DEL CAMBIO GLOBAL EN LOS ECOSISTEMAS PERFIL B: GENÉTICA Y TÉCNICAS MOLECULARES Y/O CON LA ECOLOGÍA DE ECOSISTEMAS Y/O CON LOS EFECTOS DEL CAMBIO GLOBAL EN LOS ECOSISTEMAS		PERFIL AB: ESTADIAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN		CURSOS DE FORMACIÓN RELACIONADOS CON: PERFIL A: MOBILIZACIÓN ESPACIAL Y FUNCIONAL EN ECOSISTEMAS PERFIL B: LA APLICACIÓN DE TÉCNICAS MOLECULARES AL ESTUDIO DE COMPAÑEROS BIOLÓGICOS		EXPERIENCIA EN: PERFIL A: TRATAMIENTO DE DATOS ESTADÍSTICOS Y LA DIFUSIÓN DE RESULTADOS CIENTÍFICOS Y/O EN TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE MODELACIÓN ESPACIAL PERFIL B: TRATAMIENTO DE DATOS ESTADÍSTICOS Y LA DIFUSIÓN DE RESULTADOS CIENTÍFICOS Y/O EN TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE ANÁLISIS MOLECULAR		EXPERIENCIA PROFESIONAL EN: PERFIL A: R Y/O MATLAB Y/O PYTHON Y/O SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA PERFIL B: R Y/O MATLAB Y/O PYTHON		PERFIL AB: PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE NO RELACIONADOS CON LA ECOLOGÍA DE LOS ECOSISTEMAS Y/O CON LOS EFECTOS DE LAS PRESIONES ANTRÓPICAS EN LOS ECOSISTEMAS		PERFIL AB: PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE CONSULTORÍA Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO RELACIONADOS CON LA ECOLOGÍA DE LOS ECOSISTEMAS Y/O CON LOS EFECTOS DE LAS PRESIONES ANTRÓPICAS EN LOS ECOSISTEMAS		PERFIL AB: FORMACIÓN EN IDIOMAS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS			Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3									
					CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	RESULTADO PRUEBA	PUNTOS							PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS						
1	Clara Gallego Urzaiz	SI	SI	SI	SI	10	SI	8	0	0	SI	2	2	2	SI	12	3	3	0	0	SI	7	44														
2	Antonio Vidal Llamas	SI	SI	SI	NO	0	SI	8	1	4	SI	2	12	12	SI	12	2	2	0	0	NO	0	40														
3	Diego Garcia	SI	SI	SI	SI	10	NO	0	0	0	0	0	0	0	SI	12	0	0	0	0	NO	0	22														
4	Alvaro Fernández Menéndez	SI	SI	SI	SI	20	SI	8	1	4	0	0	12	12	SI	12	0	0	1	2	SI	7	65	44	44,5			44,25									
5	Isabel Cristina Florez Sanchez	SI	SI	SI	SI	10	SI	8	0	0	SI	8	20	12	SI	12	1	1	4	4	NO	0	55														
6	Osamari Sinai Aponte	SI	SI	SI	SI	10	SI	8	1	4	SI	8	8	8	SI	12	1	1	1	2	NO	0	53														
7	Ariadna Garcia-Astillero	SI	SI	SI	SI	10	SI	8	1	4	NO	0	1	1	SI	12	5	8	0	0	NO	0	43														
8	Isabel Paz Moreno	SI	SI	SI	NO	0	SI	8	1	4	NO	0	0	0	SI	12	1	1	1	2	NO	0	27														
9	Alejandro Gonzalez Iñarra	SI	SI	NO																			0														
10	Alba Maria Losa Calleja	SI	SI	SI	NO	0	SI	8	2	8	NO	0	2	2	NO	0	0	0	0	0	NO	0	18														

8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **ÁLVARO FERNÁNDEZ MENÉNDEZ**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve:

- La contratación del candidato **ÁLVARO FERNÁNDEZ MENÉNDEZ**
- Declarar desierta la segunda plaza ofertada por no reunir las restantes candidaturas la puntuación mínima requerida para el paso a la fase de entrevista.

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>28/11/22</u>	<ul style="list-style-type: none">Primera versión del documento

