



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

22 de noviembre de 2022

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/25_2022. INVESTIGADOR/A PREDCTORAL)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 21 de octubre de 2022.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan
Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N°

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL N° Conv. _FIHAC/25_2022

PUESTO / POSITION	Investigadora Predoctoral / Predoctoral Researcher		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	☒ Programación anual / Annual programming ☒ Proyecto / Project: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT MARINE SCIENCE RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	☒ Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria ☐ Universidad de Cantabria		
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Litorales / Freshwater Ecosystems Ecosistemas Litorales		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES THAT IS CARRIED OUT IN A DOCTORAL THESIS.	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES Elaborar, bajo la tutela del Director de Tesis, su propia tesis doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. Elaborar, en su caso y bajo la tutela del Investigador Principal o Responsable de Proyecto, en todo el área del estudio y valoración de un proyecto determinado. Under the supervision of the Thesis Director, to write their own doctoral thesis that allows for the expansion of scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones. Collaborate, where appropriate and under the supervision of the Principal Investigator or Project Leader, in the whole area of the study and assessment of a specific project.		
	FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES -Realización de una Tesis Doctoral sobre una de las siguientes temáticas: 1-La aplicación del análisis espacial y teledetección en ecosistemas costeros. 2-El desarrollo de técnicas avanzadas de modelado ecológico en ecosistemas estuarios y costeros -Desarrollo de metodologías y productos. -Trabajo de campo y experimentación. -Análisis de datos. -Preparación de artículos científicos e informes técnicos. -Participación en labores de transferencia del conocimiento a la sociedad. -Colaboración en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de resultados. - Completion of a Doctoral Thesis on some of the following subjects: 1-The application of spectral analysis and teledetection in coastal ecosystems 2-The development of advanced ecological modelling techniques in estuarine and coastal ecosystems. -Development of methodologies and products. -Field work and experimentation. -Data analysis. -Preparation of scientific articles and technical reports. -Participation in knowledge transfer to society. -Collaboration in the development of research projects and/or in activities for the dissemination of results.		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
T1:Univer.OlMásterEducativoAlquilerIngenieríaGrado Official MScHigher EducatioAlquilerIngenDegree	BIOLOGÍA, CC AMBIENTALES, CC DEL MAR, FÍSICA, INGENIERÍA DEL MEDIO NATURAL O EQUIVALENTE BIOLOGY, ENVIRONMENTAL SCIENCES, MARINE SCIENCES, PHYSICS, ENVIRONMENTAL ENGINEERING OR EQUIVALENT	No No	Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estos dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato. English B2-Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan
Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU

		CEFR levels. It will be necessary to hold an official Bachelor's degree or equivalent and a Master's degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been passed in these two courses together with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must be admitted to an official doctoral programme prior to the formalisation of the contract.	
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	- Nota media del expediente de grado. - Titulación del master relacionado con el perfil de la plaza. - Cursos de especialización en sistemas de información geográfica. - Cursos de especialización en programación en R, Matlab y/o Python. - Cursos de especialización en Teledetección y óptica y/o en el modelado físico o ecológico de las zonas litorales. - Cursos de especialización en instrumentación de sensores y análisis estadístico y/o gestión en el tratamiento estadístico de datos ambientales. - Participación en proyectos relacionados con el perfil de la plaza. - Conocimientos del idioma inglés.		
	- Average grade of the undergraduate transcript. - Master's degree related to the profile of the post. - Specialisation courses in geographic information systems. - Specialisation courses in programming in R, Matlab and/or Python. - Specialised courses in remote sensing and optics and/or physical or ecological modelling of coastal areas. - Specialisation courses in data processing and statistical analysis and/or management in the statistical processing of environmental data. - Participation in projects related to the profile of the post. - Knowledge of English.		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Predoctoral (pers. invest. predoctoral en form.) / Predoctoral contract (Predoc. Research Staff)		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	29 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	17.785,00 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 17.785,00 €/año (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	04/12/2022		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access	Código / Code: Conv. FIHAC/25_2022	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	2 (puestos interinos) / (interim posts)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 20/10/2022		
	Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 15/11/2022, a las 24:00 h. / at 24:0 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 14/11/2022		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	☒ Realización de prueba en fecha / Test date:	1º max. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 15/11/2022	1º max. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage: 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 15/11/2022		
DECISIÓN FINAL CANDIDATURA(s) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre ella candidatura(s) a contratar / Expected date for final: 15/11/2022		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Validación del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	30 punto(s) / point(s)
GRADE POINT AVERAGE OF UNDERGRADUATE ACADEMIC TRANSCRIPT		COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	
Debe presentar currículum académico, donde se especifique la nota obtenida en sus estudios. (Nota por debajo de 7 no puntuará, entre un 7 y un 8 - 10 puntos, entre un 8 y 9 - 20 puntos, entre un 9 y un 10 - 30 puntos)		Máximo puntos: Maximum Points: 30	

* En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

* Puntuación obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

* En caso necesario una identificación figurativa del proyecto / In case of temporary contracts



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 20 de octubre de 2022:

2 INVESTIGADORES/AS PREDOCTORALES (Ecosistemas Litorales). CONV._FIHAC/25_2022

Oct 20, 2022

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de dos puestos de Investigadores/as Predoctorales.

La fecha límite de entrega de documentos es el 13 de
Noviembre de 2022, a las 24:00 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS
RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- [IMPORTANTE: Descarga las Instrucciones_](#)
- [Accede al Formulario de datos_](#)
- [Accede al Profesigramas_](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo
INVESTIGADOR/A PREDCTORAL - Santander - 27/10/2022

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE: G3065170

Cuenta de cotización: 0111301081281

Razón Social: FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA

Domicilio: CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011

Situación Actual: COMUNICADA

Fecha de Situación:

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I -ISAAC PERAL

Fecha Inicio Publicación: 28/10/2022

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.: INVESTIGADOR/A PREDCTORAL

Funciones, Tareas y Tecnología: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-25_2022/

Municipio / Zona de trabajo: Santander

Código Postal: 39011

Número Puestos Ofertados: 2

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato: Laboral temporal

Modalidad del contrato y duración: Predoctoral (pers. invest. predoctoral en form.)

Prorrogable: No

Fecha de Incorporación: 01/12/2022

Jornada de Trabajo: Completa

Horario de Trabajo: Lunes a viernes: 8:30 a 14:00. 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30

Salario: 17785 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-25_2022/

Formación Requerida: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-25_2022/

Idiomas y Nivel de conocimientos: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-25_2022/

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección: https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-25_2022/

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto: Sonia Fernández García

Teléfono: 942201618

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO / DATA FORM

Investigador Predoctoral / Pre-Doctoral Researcher | **PROYECTO/PROJECT, ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS /JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES** | Conv. _FIHAC/25_2022

DATOS PERSONALES / PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDOS / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	ORDEN DE PREFERENCIA (From the lowest to the highest) (Order of Preference)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DN / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCIÓN / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MÓVIL / MOBILE	TELÉFONO Fijo / LANDLINE	EMAIL	

CALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) / QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)

Calificación / Qualification	SINO / NO	Y/N
Grado de Ingeniería de Edificación, Grado de Ingeniería de Edificación, Grado de Ingeniería de Edificación		
Grado de Ingeniería de Edificación, Grado de Ingeniería de Edificación, Grado de Ingeniería de Edificación		
Grado de Ingeniería de Edificación, Grado de Ingeniería de Edificación, Grado de Ingeniería de Edificación		
Grado de Ingeniería de Edificación, Grado de Ingeniería de Edificación, Grado de Ingeniería de Edificación		

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
TITULACIÓN: 1º Grado de Ingeniería de Edificación, Grado de Ingeniería de Edificación, Grado de Ingeniería de Edificación			

INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. II / SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO / AVERAGE GRADE POINT AVERAGE OF THE UNDERGRADUATE ACADEMIC RECORD

Debe presentarse puntaje académico, donde se especifique la nota obtenida en sus estudios. (Nota por debajo de 7 no puntúa, entre un 7 y un 8 -10 puntos, entre un 8 y un 9 -20 puntos, entre un 9 y un 10 -30 puntos) (It must be submitted your academic curriculum where, specifying the grade obtained in your studies (grade below 7 does not count, between 7 and 8 -10 points, between 8 and 9 -20 points, between 9 and 10 -30 points))

Nota Media del expediente académico del MSc:

TITULACIÓN DEL MASTER RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA / MASTER'S DEGREE RELATED TO THE PROFILE OF THE POST

Obtiene su acreditación mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. / It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA / SPECIALIZATION COURSES IN GEOGRAPHIC INFORMATION SYSTEMS

Obtiene su acreditación mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. / It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN PROGRAMACIÓN EN R, MATLAB Y/O PYTHON / SPECIALIZATION COURSES IN PROGRAMMING IN R, MATLAB AND/OR PYTHON

Obtiene su acreditación mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. / It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN TELEDETECCIÓN Y ÓPTICA Y/O EN EL MODELAO FÍSICO O ECOLÓGICO DE LAS ZONAS LITORALES / SPECIALIZATION COURSES IN REMOTE SENSING AND OPTICS AND/OR IN PHYSICAL OR ECOLOGICAL MODELING OF COASTAL ZONES

Obtiene su acreditación mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. / It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN TRATAMIENTO DE DATOS Y ANÁLISIS ESTADÍSTICO Y/O GESTIÓN EN EL TRATAMIENTO ESTADÍSTICO DE DATOS AMBIENTALES / SPECIALIZATION COURSES IN DATA PROCESSING AND STATISTICAL ANALYSIS AND/OR MANAGEMENT IN THE STATISTICAL PROCESSING OF ENVIRONMENTAL DATA

Obtiene su acreditación mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. / It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA / PARTICIPATION IN PROJECTS RELATED TO THE PROFILE OF THE POST

Obtiene su acreditación mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. / It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

FORMACIÓN EN INGLÉS / TRAINING IN ENGLISH

Obtiene su acreditación mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. / It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

OBSERVACIONES / REMARKS

Observaciones, cualquier otro mérito o dato. (Other observations, any other merit or data.) (Other observations, any other merit or data.)

SIGNATURE

Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento. / I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 18 de octubre de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/25_2022	18

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/25_2022	18	16

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/25_2022	16	5

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN

INVESTIGADOR/A PREDCTORAL / PREDCTORAL RESEARCHER

Conv._FIHAC/25_2022

Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:

18

ACTUALIZAR
DATOS

Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																	TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Tít. Univer. Of. Master / Licen / Arquitec / Inge. Grado	Rama Titulación: Ciencias, Ingeniería y Arquitectura	Inglés B2 Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Master Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		TITULACIÓN DEL MASTER RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN PROGRAMACIÓN EN R, MATLAB Y/O PYTHON		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN TELEDETECCIÓN Y ÓPTICA Y/O EN EL MODELO FÍSICO O ECOLÓGICO DE LAS ZONAS LITORALES		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN TRATAMIENTO DE DATOS Y ANÁLISIS ESTADÍSTICO Y/O GESTIÓN EN EL TRATAMIENTO ESTADÍSTICO DE DATOS AMBIENTALES		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA INGLÉS			
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	0	0	0	0	2	10	0	0	1	4	SI	7	61	
2	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	0	0	1	5	2	10	0	0	3	8	NO	0	53	
3	SI	SI	SI	SI	20	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8	NO	0	28	
4	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	34	
5	SI	SI	SI	SI	10	NO	0	0	0	3	10	0	0	0	0	1	4	SI	10	34	
6	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	4	8	3	10	3	10	2	4	2	8	NO	0	70	
7	SI	SI	NO																	0	
8	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	2	8	2	10	0	0	0	0	1	4	SI	7	69	
9	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	1	4	1	5	1	5	0	0	1	4	NO	0	48	
10	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	1	4	1	5	2	5	1	2	0	0	NO	0	46	
11	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	1	4	1	5	2	10	1	4	2	8	NO	0	61	
12	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	0	0	0	0	2	5	0	0	1	5	NO	0	40	
13	SI	SI	SI	SI	20	NO	0	1	4	0	0	0	0	0	0	1	4	NO	0	28	
14	SI	SI	SI	NO	0	SI	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	20	
15	SI	SI	NO																	0	
16	SI	SI	SI	SI	10	NO	0	2	8	2	10	2	10	2	4	0	0	NO	0	42	
17	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	3	8	0	0	2	10	2	4	0	0	SI	7	69	
18	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	0	0	1	5	0	0	0	0	1	4	NO	0	49	

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En las entrevistas participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica y de Recursos Humanos, la Responsable del Grupo de Investigación de Ecosistemas Litorales y la Investigadora.

Las entrevistas fueron realizadas el 21 de noviembre de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos cada una y de acuerdo con el siguiente quión/formulario de valoración:

[illegible]

Impresión Initial	
Puntuación del 1 al 5	
INICIALES	¿Conoce iHCantabria?
OPINIÓN	¿Por qué medio?
GRADO DE COLABORACIÓN	¿Qué sabe de iC, cual es su naturaleza, finalidad...?
	¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describe las habilidades, competencias y responsabilidades que posee.
Experiencia Profesional (GENERAL)	
Puntuación del 1 al 5	
ASPECTOS RELEVANTES	¿Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
ACTIVACIÓN	¿Por qué dejó su último trabajo?
	¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?
Estudios y Formación (GENERAL)	
Puntuación del 1 al 5	
EXPERIENCIA DE LOS ESTUDIOS	Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.
OTROS TÍTULOS Y PROFUNDIDAD	¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?
	¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?
Intereses y aficiones	
Puntuación del 1 al 5	
UTILIDAD	¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?
GRADO DE RELACIÓN SOCIAL	¿Difícil su carácter.
	Si tiene o tuviera que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿un problema para usted?
Competencias profesionales	
Puntuación del 1 al 5	
ORGANIZACIÓN	¿Cómo organiza su vida?
GRADO DE ANÁLISIS	¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
RESPONSABILIDAD	¿Cree es más importante para usted, cumplir el plan o los resultados establecidos para el trabajo o tarea?
TRABAJO EN EQUIPO	¿Cómo lider, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?
GRADO DE TRABAJO	¿Desempeñaría trabajos que no están directamente relacionados con los suyos?
	¿Si le fuera a faltar, ¿cómo sustituir su trabajo?
Fin de la entrevista	
Puntuación del 1 al 5	
ENTRADA	¿Por qué le interesa este trabajo?
OPINIÓN	¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para iHCantabria?
	¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?
	¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

File:	
-------	--

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN																								

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de las siguientes personas candidatas:

- **ANDRE CHAGAS DA COSTA NEVES**
- **FLORBELA BENVINDA DE OLIVEIRA TORRES**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de las siguientes personas:

- **ANDRE CHAGAS DA COSTA NEVES**
- **FLORBELA BENVINDA DE OLIVEIRA TORRES**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>22/11/22</u>	■ Primera versión del documento

