



---

**DOCUMENTO:**

Informe

**REVISIÓN:**

01

**FECHA:**

22 de noviembre de 2022

---

## **Proceso de Selección de Personal**

(Conv.\_FIHAC/25\_2022. INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

---

---

**Juan Miguel González Ortiz**  
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

---

# VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal  
y el acceso a los anexos del informe original)

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

## 1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua<sup>1</sup>...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo<sup>2</sup>, tanto el

---

<sup>1</sup> Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

<sup>2</sup> El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

## 2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
  - Elementos de valoración.
  - Evaluación del mérito.
  - Valoración.
  - Puntuación máxima por mérito.
  - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
  - Metas y objetivos asociados.
  - Tipo de contrato.
  - Remuneración.
  - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
  - Tipo de proceso.
  - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
  - Reclutamiento (medios).
  - Preselección (fechas previstas).
  - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
  - Informe para el Director General (fechas previstas).
  - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 21 de octubre de 2022.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan  
Funded by the European Union - Next Generation EU



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan  
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv. \_FIHAC/25\_2022**

PUESTO / POSITION	Investigadora Predoctoral / Predoctoral Researcher
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: <b>ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS</b> <b>JOINT MARINE SCIENCE RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY</b>
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Litorales / Freshwater Ecosystems Ecosistemas Litorales
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
<p><b>CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL.</b></p> <p>CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES THAT IS CARRIED OUT IN A DOCTORAL THESIS.</p>	<p><b>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</b></p> <p>Elaborar, bajo la tutela del Director de Tesis, su propia tesis doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes.</p> <p>Collaborate, where appropriate and under the supervision of the Principal Investigator or Project Leader, in the whole area of the study and assessment of a specific project.</p> <p>Under the supervision of the Thesis Director, to write their own doctoral thesis that allows for the expansion of scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones.</p> <p><b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b></p> <p>- Realización de una Tesis Doctoral sobre una de las siguientes temáticas: 1- La aplicación del análisis espectral y teleobservación en ecosistemas costeros. 2- El desarrollo de técnicas avanzadas de modelado ecológico en ecosistemas estuarios y costeros</p> <p>- Desarrollo de metodologías y productos.</p> <p>- Trabajo de campo y experimentación.</p> <p>- Análisis de datos.</p> <p>- Preparación de artículos científicos e informes técnicos.</p> <p>- Participación en labores de transferencia del conocimiento a la sociedad.</p> <p>- Colaboración en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de resultados.</p> <p>- Completion of a Doctoral Thesis on some of the following subjects: 1- The application of spectral analysis and remote sensing in coastal ecosystems. 2- The development of advanced ecological modelling techniques in estuarine and coastal ecosystems.</p> <p>- Development of methodologies and products.</p> <p>- Field work and experimentation.</p> <p>- Data analysis.</p> <p>- Preparation of scientific articles and technical reports.</p> <p>- Participation in knowledge transfer to society.</p> <p>- Collaboration in the development of research projects and/or in activities for the dissemination of results.</p>
QUALIFICACIÓN / EDUCATION	
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY
T1/Univ. Of. Máster/Lic. Arqueol. Inge. Geod. Official MSc/Higher Educ./Arqueol. Inge. Degree	BIOLOGÍA, CC AMBIENTALES, CC DEL MAR, FÍSICA, INGENIERÍA DEL MEDIO NATURAL O EQUIVALENTE BIOLOGY, ENVIRONMENTAL SCIENCES, MARINE SCIENCES, PHYSICS, ENVIRONMENTAL ENGINEERING OR EQUIVALENT
EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS QUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
No	Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permite equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estos dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato. English B2-Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA				
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<p>CEFR levels. It will be necessary to hold an official Bachelor's degree or equivalent and a Master's degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been passed in these two courses together with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must be admitted to an official doctoral programme prior to the formalisation of the contract.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nota media del expediente de grado.</li> <li>- Titulación del master relacionado con el perfil de la plaza.</li> <li>- Cursos de especialización en sistemas de información geográfica.</li> <li>- Cursos de especialización en programación en R, Matlab y/o Python.</li> <li>- Cursos de especialización en Teledetección y óptica y/o en el modelado físico o ecológico de las zonas litorales.</li> <li>- Cursos de especialización en instrumentación de datos y análisis estadístico y/o gestión en el tratamiento estadístico de datos ambientales.</li> <li>- Participación en proyectos relacionados con el perfil de la plaza.</li> <li>- Conocimientos del idioma inglés.</li> <li>- Average grade of the undergraduate transcript.</li> <li>- Master's degree related to the profile of the post.</li> <li>- Specialisation courses in geographic information systems.</li> <li>- Specialisation courses in programming in R, Matlab and/or Python.</li> <li>- Specialised courses in remote sensing and optics and/or physical or ecological modelling of coastal areas.</li> <li>- Specialisation courses in data processing and statistical analysis and/or management in the statistical processing of environmental data.</li> <li>- Participation in projects related to the profile of the post.</li> <li>- Knowledge of English.</li> </ul>			
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION				
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Predoctoral (pers. invest. predoctoral en form.) / Predoctoral contract (Predoc. Research Staff)			
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	29 meses / months			
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (H.Cantabria)			
REMUNERACIÓN / SALARY	17.765,00 Euros (12 mensualidades anuales) de salario bruto 17.765,00 Euros (12 monthly payments per year) of gross salary			
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	04/12/2022			
PROPOSTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS				
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access Código / Code: Conv. FIHAC/25_2022			
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	2 (puestos vacantes) / (two posts)			
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 20/10/2022			
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 15/11/2022, a las 24:00 h. / at 24:0 h.			
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 14/11/2022			
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 15/11/2022			
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 15/11/2022			
DECISION FINAL CANDIDATURA / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre ella candidato(s) a contratar / Expected date for final: 15/11/2022			
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Validación del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process			
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.			
TABLA DE Puntuación DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE				
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM	
NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO	CURRICULAR CV	COMPLIMIENTO DEL REQUISITO	30 punto(s) / point(s)	30
GRADE POINT AVERAGE OF UNDERGRADUATE ACADEMIC TRANSCRIPT		Máximo puntos: Maximum Points: 30		

\* En necesario una identificación figurante del proyecto / In cases of temporary contracts



### 3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 20 de octubre de 2022:

## 2 INVESTIGADORES/AS PREDOCTORALES (Ecosistemas Litorales). CONV.\_FIHAC/25\_2022

Oct 20, 2022

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de dos puestos de **Investigadores/as Predoctorales**.

La fecha límite de entrega de documentos es el 13 de  
Noviembre de 2022, a las 24:00 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS  
RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- [IMPORTANTE: Descarga las Instrucciones\\_](#)
- [Accede al Formulario de datos\\_](#)
- [Accede al Profesiograma\\_](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas\\_](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)



Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL - Santander - 27/10/2022

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G30655170
Cuenta de cotización:	0111301081281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	28/10/2022

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL
Funciones, Tareas y Tecnología:	<a href="https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-25_2022/">https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-25_2022/</a>
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	2

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Predoctoral (pers. invest. predoctoral en form.)
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	01/12/2022
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	Lunes a viernes: 8:30 a 14:00. 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	17785 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	<a href="https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-25_2022/">https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-25_2022/</a>
Formación Requerida:	<a href="https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-25_2022/">https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-25_2022/</a>
Idiomas y Nivel de conocimientos:	<a href="https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-25_2022/">https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-25_2022/</a>

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	<a href="https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-25_2022/">https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-seleccion-de-personal-no-conv-_fihac-25_2022/</a>
--------------------------------------	---


Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201618

## 4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

**FORMULARIO / DATA FORM**

	<b>FORMULARIO / DATA FORM</b>	
<b>Investigador Predoctoral /Pre-Doctoral Researcher</b>	<b>PROYECTO/ PROJECT: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS /JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES</b>	Conv. _FIHAC/ 25_2022
<b>DATOS PERSONALES / PERSONAL DATA</b>		
NOMBRE / NAME	APELLIDOS / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DN / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE
DIRECCIÓN / ADDRESS	CP / CODE POST	CUIDAD / CITY
MOVIL / MOBILE	TELEFONO/LIQUIDLINE	EMAIL
<b>CALIFICACIONES REQUERIDAS (Cualificación para el puesto) / QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)</b>		
Nombre Título/ Degree, Orden de Mer. / Title, Orden de Mer. / Order of Merit	SINO / Y/N	
<b>TITULACIÓN (UNIVERSITY DEGREE)</b>		
TITULACIÓN / TITLE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR
<b>INFORMACIÓN DE PUNTAJACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. II / SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS</b>		
<b>NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADUO / AVERAGE GRADE POINT AVERAGE OF THE UNDERGRADUATE ACADEMIC RECORD</b>		
<p>Debe presentarse puntaje académico, donde se especifica la nota obtenida en sus estudios. (Nota por grado de 7 a 10 puntos, entre un 7 y un 10 -10 puntos, entre un 8 y 10 -20 puntos, entre un 8 y un 10 -20 puntos) / It must submit your academic curriculum sheet, specifying the grade obtained in your studies (grade between 7 and 10 not count, between 7 and 10 -10 points, between 8 and 10 -20 points, between 8 and 10 -20 points)</p>		
Nota Media del expediente académico del Máster		
<b>TITULACIÓN DEL MÁSTER RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA / MASTER'S DEGREE RELATED TO THE PROFILE OF THE POST</b>		
Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. / It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date
<b>CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA / SPECIALIZATION COURSES IN GEOGRAPHIC INFORMATION SYSTEMS</b>		
Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. / It must be accredited by certification from the company or organization where they were carried out.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date

<b>CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN PROGRAMACIÓN EN R, MATLAB Y/O PYTHON / SPECIALIZATION COURSES IN PROGRAMMING IN R, MATLAB AND/OR PYTHON</b>			
Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. / It must be accredited by certification from the company or organization where they were carried out.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
<b>CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN TELEDETECCIÓN Y ÓPTICA Y/O EN EL MODELADO FÍSICO O ECOLÓGICO DE LAS ZONAS LITORALES / SPECIALIZATION COURSES IN REMOTE SENSING AND OPTICS AND/OR IN PHYSICAL OR ECOLOGICAL MODELING OF COASTAL ZONES</b>			
Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. / It must be accredited by certification from the company or organization where they were carried out.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
<b>CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN TRATAMIENTO DE DATOS Y ANÁLISIS ESTADÍSTICO Y/O GESTIÓN EN EL TRATAMIENTO ESTADÍSTICO DE DATOS AMBIENTALES / SPECIALIZATION COURSES IN DATA PROCESSING AND STATISTICAL ANALYSIS AND/OR MANAGEMENT IN THE STATISTICAL PROCESSING OF ENVIRONMENTAL DATA</b>			
Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. / It must be accredited by certification from the company or organization where they were carried out.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
<b>PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA / PARTICIPATION IN PROJECTS RELATED TO THE PROFILE OF THE POST</b>			
Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. / It must be accredited by certification from the company or organization where they were carried out.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
<b>FORMACIÓN EN INGLÉS / TRAINING IN ENGLISH</b>			
Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. / It must be accredited by certification from the company or organization where they were carried out.	CEFR Nivel / Level	Centro / Centre	Año / Year
<b>OBSERVACIONES / REMARKS<sup>1</sup></b>			
<p><sup>1</sup> Observaciones, cualquier otro mérito o nota. (100 caracteres como máximo) / Remarks, any other merit or note. (100 characters maximum)</p>			
<b>SIGNATURE</b>			
Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento. / I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment.	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 18 de octubre de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/25_2022	18

## 5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/25_2022	18	16

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA <sup>3</sup>
Conv._FIHAC/25_2022	16	5

<sup>3</sup> Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

## RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y Puntuación

INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL / PREDOCTORAL RESEARCHER

Conv.\_FIHAC/25\_2022

Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:

18

ACTUALIZAR  
DATOS

Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Tit. Univer. Of. Master / Licen / Arquitec / Inge. Grado	Rama Titulación: Ciencias, Ingeniería y Arquitectura	Inglés B2 Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Master Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		TITULACIÓN DEL MASTER RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN PROGRAMACIÓN EN R. MATLAB Y/O PYTHON		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN TELEDETECCIÓN Y ÓPTICA Y/O EN EL MODELADO FÍSICO O ECOLÓGICO DE LAS ZONAS LITORALES		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN TRATAMIENTO DE DATOS Y ANÁLISIS ESTADÍSTICO Y/O GESTIÓN EN EL TRATAMIENTO ESTADÍSTICO DE DATOS AMBIENTALES		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA INGLÉS		
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	0	0	0	0	2	10	0	0	1	4	SI	7	61
2	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	0	0	1	5	2	10	0	0	3	8	NO	0	53
3	SI	SI	SI	SI	20	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8	NO	0	28
4	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	34
5	SI	SI	SI	SI	10	NO	0	0	0	3	10	0	0	0	0	1	4	SI	10	34
6	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	4	8	3	10	3	10	2	4	2	8	NO	0	70
7	SI	SI	NO																	0
8	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	2	8	2	10	0	0	0	0	1	4	SI	7	69
9	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	1	4	1	5	1	5	0	0	1	4	NO	0	48
10	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	1	4	1	5	2	5	1	2	0	0	NO	0	46
11	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	1	4	1	5	2	10	1	4	2	8	NO	0	61
12	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	0	0	0	0	2	5	0	0	1	5	NO	0	40
13	SI	SI	SI	SI	20	NO	0	1	4	0	0	0	0	0	0	1	4	NO	0	28
14	SI	SI	SI	NO	0	SI	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	20
15	SI	SI	NO																	0
16	SI	SI	SI	SI	10	NO	0	2	8	2	10	2	10	2	4	0	0	NO	0	42
17	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	3	8	0	0	2	10	2	4	0	0	SI	7	69
18	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	0	0	1	5	0	0	0	0	1	4	NO	0	49

## 6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica y de Recursos Humanos, la Responsable del Grupo de Investigación de Ecosistemas Litorales y la Investigadora.

La entrevista fue realizada el 21 de noviembre de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

<b>ENTREVISTA</b>		Puntuación Máxima: <b>50</b>
PUESTO: INVESTIGADORA PREDOCTORAL		Conv. _FIHAC/25_2022
FECHA: _____	CANDIDATO/A	
HORA: _____		
<b>CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA</b>		
PROCESO DE SELECCIÓN DEL PUESTO DE INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL CONVOCATORIA Nº 25 DEL 21 DE NOVIEMBRE DE 2022		
<b>RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES</b> PUNTOS FUERTES _____ _____ _____ PUNTOS DÉBILES _____ _____ _____ Observaciones _____ _____ _____ Evaluación Global: <span style="float: right;">Puntuación * 0,00</span>		* Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.

Impresión Inicial		Puntuación del 1 al 5		
NOMES	¿ Conoce IH Cantabria?	1 ¿Por qué motivo? 2 ¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...? 3 A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.		
EXPERIENCIA	¿ Que sabe de él, cual es su naturaleza, finalidad...?			
GRADO DE COLABORACIÓN	¿ Por que motivo?			
Experiencia Profesional (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5		
ASPECTOS RELEVANTES	Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.	1 Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. 2 ¿Por qué dejó su último trabajo? 3 En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?		
FORMACIÓN				
Estudios y Formación (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5		
EXPERIENCIA DE LOS ESTUDIOS	Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.	1 Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria. 2 ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? 3 ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?		
FORMACIÓN Y PROFUNDIDAD				
Intereses y aficiones		Puntuación del 1 al 5		
AFILIACIÓN	¿ Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿ Qué intereses o aficiones desarrolla?	1 ¿ Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿ Qué intereses o aficiones desarrolla? 2 ¿ Define su carácter. 3 Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿ es un problema para usted?		
CAPACIDAD DE RELACION SOCIAL				
Competencias profesionales		Puntuación del 1 al 5		
SEMANARIO	¿ Cómo prioriza sus tareas?	1 ¿ Cómo prioriza sus tareas? 2 ¿ Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea? 3 ¿ Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? 4 Como líder, trabajando en equipo, ¿ cómo considera que es su comportamiento? ¿ y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor? 5 ¿ Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? 6 ¿ Le gusta que le supervisen su trabajo?		
ORIENTACIÓN DE ANÁLISIS				
RESPONSABILIDAD				
TRABAJO EN EQUIPO				
SERVICIOS DE TRABAJO				
Fin de la entrevista		Puntuación del 1 al 5		
INTERES	¿ Por qué le interesa este trabajo?	1 ¿ Por qué le interesa este trabajo? 2 ¿ Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? 3 ¿ Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? 4 ¿ Alguna duda o pregunta?		
CANDIDATO				
Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJE PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>			0,00	0,00

## 7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN																									
INVESTIGADORA/PREDOCTORAL / PREDOCTORAL RESEARCHER										Conv._FIHAC/25_2022															
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS		18			ACTUALIZAR DATOS																				
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																	ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA	
	Tit. Univer. Of. Master/ Licen/ Arquitect / Inge. Grado	Rama Titulación: Ciencias, Ingeniería y Arquitectura	Inglés B2-Acreditación: mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estos dos enseñanzas con el menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		TITULACIÓN DEL MASTER RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN PROGRAMACIÓN EN R, MATLAB Y/O PYTHON		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN TELEDETECCIÓN Y ÓPTICA Y/O EN EL MODELAJE FÍSICO O ECOLÓGICO DE LAS ZONAS LITORALES		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN TRATAMIENTO DE DATOS Y ANÁLISIS ESTADÍSTICO Y/O GESTIÓN EN EL TRATAMIENTO ESTADÍSTICO DE DATOS AMBIENTALES		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	0	0	0	0	2	10	0	0	1	4	SI	7	61	45,00	42,50	40,75	42,75	103,75
2	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	0	0	1	5	2	10	0	0	3	8	NO	0	53					
3	SI	SI	SI	SI	20	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8	NO	0	28					
4	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	34					
5	SI	SI	SI	SI	10	NO	0	0	0	3	10	0	0	0	0	1	4	SI	10	34					
6	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	4	8	3	10	3	10	2	4	2	8	NO	0	70	46	44,5	47,35	45,95	115,95
7	SI	SI	NO																	0					
8	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	2	8	2	10	0	0	0	0	1	4	SI	7	69	50	50	49,25	49,75	118,75
9	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	1	4	1	5	1	5	0	0	1	4	NO	0	48					
10	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	1	4	1	5	2	5	1	2	0	0	NO	0	46					
11	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	1	4	1	5	2	10	1	4	2	8	NO	0	61	46	46,5	44,3	45,60	106,60
12	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	0	0	0	0	2	5	0	0	1	5	NO	0	40					
13	SI	SI	SI	SI	20	NO	0	1	4	0	0	0	0	0	0	1	4	NO	0	28					
14	SI	SI	SI	NO	0	SI	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	20					
15	SI	SI	NO																	0					
16	SI	SI	SI	SI	10	NO	0	2	8	2	10	2	10	2	4	0	0	NO	0	42					
17	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	3	8	0	0	2	10	2	4	0	0	SI	7	69	48	48	48,65	48,22	117,22
18	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	0	0	1	5	0	0	0	0	1	4	NO	0	49					

## 8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de las siguientes personas candidatas:

- **ANDRE CHAGAS DA COSTA NEVES**
- **FLORBELA BENVINDA DE OLIVEIRA TORRES**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de las siguientes personas:

- **ANDRE CHAGAS DA COSTA NEVES**
- **FLORBELA BENVINDA DE OLIVEIRA TORRES**



## Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>22/11/22</u>	<ul style="list-style-type: none"><li>Primera versión del documento</li></ul>

## 9. Anexos

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

- a) Convocatoria/Profesiograma del puesto
- b) Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.
- c) Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.