



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

29 de noviembre de 2022

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/28_2022. INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 20 de octubre de 2022.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Plan de Investigación, Transformación y Realidad
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv. _FIHAC/28_2022**

PUESTO / POSITION	Investigadora Predoctoral / Predoctoral Researcher
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ESTRATEGIA CONSULTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Diseño y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Ingeniería Hidráulica y de Costas / Coastal and Hydraulic Engineering
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Oceanografía, Estudios y Calidad de Agua / Oceanography, Estuaries and Water Quality
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES Elaborar, bajo la tutela del Director de Tesis, su propio tesis doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas tesis o modificando las ya existentes. Colaborar, en su caso y bajo la tutela del Investigador Principal o Responsable de Proyecto, en todo el área del estudio y valoración de un proyecto determinado.</p> <p>To elaborate, under the supervision of the Thesis Director, his/her own doctoral thesis that allows the expansion of scientific knowledge, creating new theses or modifying existing ones. To collaborate, if necessary and under the supervision of the Principal Investigator or Project Manager, in the whole area of the study and evaluation of a given project.</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES Realización y desarrollo de sus tesis, así como: Investigación en el comportamiento de plastidos en estuarios. Realización de ensayos de laboratorio de deposición de plastidos y almacenamiento por la regulación. Desarrollo y optimización de modelos numéricos hidrodinámicos. Diseño e implementación de nuevos métodos y herramientas para el análisis del transporte y deposición de plastidos en estuarios. Elaboración de artículos científicos para su publicación en revistas de alto impacto. Difusión de resultados en congresos nacionales e internacionales. Investigación de la variación del nivel del mar a escala global, regional y local. Modelado numérico y estadístico del nivel del mar. Diseño e implementación de metodologías híbridas para la optimización del modelo del nivel del mar. Análisis e interpretación de resultados.</p> <p>Conducting and developing his thesis, as well as: Research on the behavior of plastids in estuaries. Conducting laboratory tests on plastic deposition and entrapment by regulation. Development and optimization of hydrodynamic numerical models. Design and implementation of new methods and tools for the analysis of plastic transport and deposition in estuaries. Elaboration of scientific articles for publication in high impact journals. Dissemination of results in national and international congresses. Investigation of sea level variation at global, regional and local scales. Numerical and statistical sea level modeling. Development and implementation of hybrid methodologies for the optimization of sea level modeling. Analysis and interpretation of results.</p>	
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL.	
CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES IN A DOCTORAL THESIS	
CUALIFICACIÓN / EDUCATION	
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA/TITULACIÓN / FIELD OF STUDY
EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Plan de Investigación, Transformación y Realidad
Funded by the European Union - Next Generation EU

TU/Univ. Of/Master's/Licence/Ingles/Inge. Grado	INGENIERIA O ARQUITECTURA / CIENCIAS	No	Ingles B2-Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels. It will be necessary to be in possession of the titles official of Grado or equivalente y de Master Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de program. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.
Official MS/Higher Educ./Ingles/Inge. Degree	ENGINEERING OR ARCHITECTURE / SCIENCES	No	English B2-Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels. It will be necessary to be in possession of the official degrees of Bachelor's Degree or equivalent and Master's Degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been passed in the set of these two teachings with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must be admitted to an official doctoral program prior to the formalization of the contract.
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Nota media del expediente académico de grado - Nota media del expediente académico de master - Formación de postgrado relacionada con hidráulica / oceanografía / ciencias ambientales y/o geofísica / ciencias de la tierra o disciplinas afines - Experiencia en modelado numérico - Experiencia en programación científica con MATLAB/PYTHON/FORTRAN o similares - Participación en proyectos de I+D y/o consultoría relacionados con hidráulica/oceanografía/ciencias ambientales - Formación en inglés - Average grade-point average of the undergraduate academic record - Average grade of the master's academic record - Postgraduate Education related to hydraulics / oceanography / environmental sciences and/or geophysics / earth sciences or related disciplines - Experience in numerical modeling - Experience in scientific programming with MATLAB/PYTHON/FORTRAN or similar - Participation in R&D and/or consulting projects related to hydraulics/oceanography/environmental sciences - English language training 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Predoctoral (pers. invest. predoctoral en forma) / Predoctoral contract (Predoc. Research Staff)		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	31 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	17.765,00 Euros (12 mensualidades anuales) de salario bruto 17.765,00 Euros (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	01/03/2022		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access Código / Code: Conv. _FIHAC28_2022		
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	2 plazas vacantes / (two) places		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 20/10/2022		
PRESELECCIÓN / PRESSELECTION	Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 15/11/2022, a las 24:00 h. / at 24:0 h.		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: 3 Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 15/11/2022 3 Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage ¹ : 60		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 15/11/2022		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A)S / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/los candidato(s) a contratar / Expected date for final decision: 15/11/2022		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		

¹ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contracts



¹ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

Formación obtenida por la valoración de méritos, misma puntuación necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 20 de octubre de 2022:

2 INVESTIGADORES/AS PREDOCTORALES (Oceanografía y Estuarios). CONV. _FIHAC/28_2022

Oct 20, 2022

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de dos Investigadores/as Predoctorales.

La fecha límite de entrega de documentos es el 13 de Noviembre de 2022, a las 24:00 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** Descarga las Instrucciones_
- [Accede al Formulario de datos_](#)
- [Accede al Profesigramas_](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas_](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

INVESTIGADORA PREDOCTORAL - Santander - 27/10/2022

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G38866170
Cuenta de cotización:	0111381081281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	
Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa	
Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	28/10/2022

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	INVESTIGADORA PREDOCTORAL
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-selecion-de-personal-no-conv-_fihac-28_2022/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	2

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Predoctoral (pers. invest. predoctoral en form.)
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	01/12/2022
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	De Lunes a Jueves: 8:30 a 14:00. Tardes 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	17785 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-selecion-de-personal-no-conv-_fihac-28_2022/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-selecion-de-personal-no-conv-_fihac-28_2022/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-selecion-de-personal-no-conv-_fihac-28_2022/

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-selecion-de-personal-no-conv-_fihac-28_2022/
Presentarse en la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/convocatoria-para-la-selecion-de-personal-no-conv-_fihac-28_2022/

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201816

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



FORMULARIO / DATA FORM

Tecnología // Technologist	PROYECTO/PROJECT: PLATAFORMA ATLÁNTICA INTERRITORIAL PARA UN CRECIMIENTO AZUL SOSTENIBLE (PLATICAS) // INTER-TERRITORIAL ATLANTIC PLATFORM FOR SUSTAINABLE BLUE GROWTH (PLATICAS)	Conv. FIHAC/ 28_2022
-----------------------------------	---	----------------------

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDOS / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	DUEÑO / IP DUEÑO (Para ser llenado por FIHAC) (To be filled by FIHAC)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DN / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MOVIL / MOBILE	TELEFONO / LANDLINE	EMAIL	

**MEDIO POR EL QUE HA CONOCIDO LA PUBLICACION DE ESTA CONVOCAATORIA
MEANS BY WHICH YOU BECAME AWARE OF THE PUBLICATION OF THIS CALL FOR APPLICATIONS**

CALIFICACIONES REQUERIDAS (cualificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post) Rama Titulación: Biología, Ciencias Ambientales, Ciencias de la Vida. Degree Branch: Biology, Environmental Sciences, Marine Sciences.	SÍ/NO Y/N
--	--------------

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
TITULACIÓN: 1º, 2º, 3º, 4º, 5º, 6º, 7º, 8º, 9º, 10º, 11º, 12º, 13º, 14º, 15º, 16º, 17º, 18º, 19º, 20º, 21º, 22º, 23º, 24º, 25º, 26º, 27º, 28º, 29º, 30º, 31º, 32º, 33º, 34º, 35º, 36º, 37º, 38º, 39º, 40º, 41º, 42º, 43º, 44º, 45º, 46º, 47º, 48º, 49º, 50º, 51º, 52º, 53º, 54º, 55º, 56º, 57º, 58º, 59º, 60º, 61º, 62º, 63º, 64º, 65º, 66º, 67º, 68º, 69º, 70º, 71º, 72º, 73º, 74º, 75º, 76º, 77º, 78º, 79º, 80º, 81º, 82º, 83º, 84º, 85º, 86º, 87º, 88º, 89º, 90º, 91º, 92º, 93º, 94º, 95º, 96º, 97º, 98º, 99º, 100º			

INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

NOTA MEDIA DE LA TITULACIÓN OFICIAL DE GRADO // GRADE POINT AVERAGE OF UNDERGRADUATE ACADEMIC TRANSCRIPT			
Debe presentarse currículo académico, donde se especifique la nota obtenida en sus estudios. (Nota por debajo de 7 no puntúa, entre un 7 y un 8 - 5 puntos, entre un 8 y 10 - 10 puntos) // You must submit an academic curriculum vitae, specifying the marks obtained in your studies (marks below 7 do not count, between 7 and 8 - 5 points, between 8 and 10 - 10 points).			
Nota Media de la titulación oficial de grado: <input type="text"/> <small>Aunque puede ser fraccionada (fractional average)</small>			
TÍTULO DEL MÁSTER EN TEMAS RELACIONADOS CON EL CRECIMIENTO AZUL, LA CONSERVACIÓN, LA GESTIÓN AMBIENTAL DE SISTEMAS ACUÁTICOS O EQUIVALENTES // MASTER'S DEGREE IN BLUE GROWTH, CONSERVATION, ENVIRONMENTAL MANAGEMENT OF AQUATIC SYSTEMS OR EQUIVALENT			
Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado // It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS // ENGLISH LANGUAGE TRAINING			
Diploma de acreditación/Title de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia // 10 con niveles CSRF (subniveles puntos: C1=7 puntos; C2=10 puntos) // You have accreditation/diploma from a reputable entity that allows equivalence with CSRF levels (sub levels points: C1=7 points; C2=10 points).	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
OBSERVACIONES / REMARKS ¹			

¹ Observaciones, cualquier otro título o nivel de curso (100 caracteres como máximo). // Remarks, any other title or level (100 character maximum)

SIGNATURE			
Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 13 de noviembre de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/28_2022	13

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/28_2022	13	12

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/28_2022	12	4

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y Puntuación

INVESTIGADOR/A PREDCTORAL / PREDCTORAL RESEARCHER

Conv. FIHAC/28_2022

Nº DE CANDIDATURAS
PROCESADAS

13

Nº DE ORDEN	NOMBRE Y APELLIDOS	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR														TOTAL PUNTOS MÉRITOS
		Tit. Univer. Of. Master / Licen / Arquitect / Inge. Grado	Rama Titulación: Biología, CC Ambientales, CC del Ma, Ingeniería del Medio Natural o equivalente	Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		NOTA MEDIA DE LAS ASIGNATURAS DE LA TITULACION DEL MASTER		FORMACION DEL POSGRADO RELACIONADA CON HIDRAULICA / OCEANOGRAFIA / CIENCIAS AMBIENTALES Y/O GEOFISICA / CIENCIAS DE LA TIERRA O DISCIPLINAS AFINES		EXPERIENCIA EN MODELADO NUMERICO		EXPERIENCIA EN PROGRAMACION CIENTIFICA CON MATLAB / PYTHON / FORTRAN O SIMILARES		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D Y/O CONSULTORÍA RELACIONADOS CON HIDRAULICA/OCEANOGRAFIA/CIENCIAS AMBIENTALES		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA INGLÉS		
					CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	
1	Emma Ferri	SI	SI	SI	SI	20	SI	10	SI	10	SI	9	SI	20	0	0	SI	10	79
2	Tania López Pérez	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	SI	10	SI	9	SI	20	1	3	NO	0	62
3	Luciana Badano Patiño	SI	SI	SI	SI	10	SI	0	SI	10	SI	9	SI	20	2	6	SI	10	65
4	Miriam Mestre Durán	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	SI	10	SI	9	SI	20	2	6	NO	0	65
5	Juan Ceballo Blanco	SI	SI	SI	SI	20	SI	10	SI	10	NO	0	NO	0	3	6	NO	0	46
6	Diego García Prieto	SI	SI	SI	SI	10	SI	5	NO	0	SI	9	SI	20	0	0	NO	0	44
7	Cristina Sánchez Jiménez	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	SI	10	SI	9	SI	20	0	0	NO	0	59
8	Ariadna García-Astillero Honrado	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	SI	10	NO	0	SI	20	0	0	NO	0	50
9	Isabel Paz Moreno	SI	SI	SI	NO	0	SI	10	SI	10	NO	0	SI	10	0	0	NO	0	30
10	Alejandro González Iñarra	SI	SI	NO															0
11	Ignacio Cereceda Oyón	SI	SI	SI	SI	10	SI	5	SI	10	NO	0	SI	20	0	0	NO	0	45
12	Seyed Meysam Rezaee	SI	SI	SI	SI	20	SI	10	SI	10	SI	9	SI	20	2	6	SI	7	82
13	Katerine Ely Ticsé de la Torre	SI	SI	SI	SI	30	SI	15	SI	10	SI	9	SI	20	1	3	NO	0	87

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En las entrevistas participaron el Responsable y la Investigadora del Grupo de Investigación de Oceanografía, Estuarios y Calidad de Agua y la Investigadora del Grupo de Clima, Energía e Infraestructuras Marinas.

En la entrevista de la candidata nº 4 participó el Administrador de la Unidad de Gestión de la Investigación y Transferencia y Tecnológica en lugar del Responsable de la Unidad de Gestión Económica por motivos de trabajo.

La entrevista fue realizada el 21 de noviembre de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



ENTREVISTA Puntuación Máxima: **50**

PUESTO: INVESTIGADORA PREDOCTORAL Conv. _FIHAC/28_2022

FECHA: _____ CANDIDATO/A: _____

HORA: _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

PROFESIONALES DE PUESTO / LOS TÍTULOS

SECCIONES DE PUESTO / LOS TÍTULOS

SECCIONES DE PUESTO / LOS TÍTULOS

REQUISITOS DE PUESTO / LOS TÍTULOS

REQUISITOS DE PUESTO / LOS TÍTULOS

REQUISITOS DE PUESTO / LOS TÍTULOS

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global: Puntuación*

0,00

*Puntuación ponderada y proporcional e incluida en el resultado global.

Impresión Inicial

Puntuación del 1 al 5

NOMBRE		¿Cómo lo conocía?
APellidos		¿Por qué motivo?
Nombre de Colaboración		¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, "realidad"...?
		¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

EXPERIENCIA RELEVANTE		¿Haga un resumen de su historia profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
EXPERIENCIA		¿Por qué dejó su último trabajo?
		¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de empresa?

Estudios y Formación (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

EXPERIENCIA DE LOS ESTUDIOS		¿Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.
EXPERIENCIA PROFESIONAL		¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?
		¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones

Puntuación del 1 al 5

PASAJOS		¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones "desarrolla"?
EXPERIENCIA DE SITUACIÓN SOCIAL		¿Cambia su carácter.
		¿Si tiene o tuviera que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿en qué problemas se caería?

Competencias profesionales

Puntuación del 1 al 5

EXPERIENCIA		¿Cómo prioriza su trabajo?
EXPERIENCIA DE ANÁLISIS		¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
EXPERIENCIA DE ORGANIZACIÓN		¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los procedimientos establecidos para el trabajo o tarea?
EXPERIENCIA DE TRABAJO EN EQUIPO		¿Cómo lleva, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿y cómo, trabajando en equipo, cuando es un colaborador?
EXPERIENCIA DE TRABAJO		¿Cree que tiene los recursos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
		¿Cree que tiene los recursos necesarios para el puesto?

Fin de la entrevista

Puntuación del 1 al 5

COMENTARIOS		¿Por qué le interesa este trabajo?
		¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IHCantabria?
		¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?
		¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTIIFICACION PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	3	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL	0,00	0,00	0,00	0,00

Fdo.: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN																								
		INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL / PREDOCTORAL RESEARCHER										Conv._FIHAC/28_2022												
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS																						
		13																						
Nº DE ORDEN	NOMBRE Y APELLIDOS	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR														ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA	
		Tít. Univ. Of. Master / Licen / Arquitect / Inge. Grado	Rama Titulación: Biología, CC Ambientales, CC del Ma, Ingeniería del Medio Natural o equivalente	Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 90 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO	NOTA MEDIA DE LAS ASIGNATURAS DE LA TITULACIÓN DEL MASTER	FORMACIÓN DEL POSGRADO RELACIONADA CON HIDRÁULICA / OCEANOGRAFÍA / CIENCIAS AMBIENTALES Y/O GEOFÍSICA / CIENCIAS DE LA TIERRA O DISCIPLINAS AFINES	EXPERIENCIA EN MODELADO NUMÉRICO	EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CIENTÍFICA CON MATLAB / PYTHON / FORTRAN O SIMILARES	PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D Y/O CONSULTORÍA RELACIONADOS CON HIDRÁULICA/OCEANOGRAFÍA/ CIENCIAS AMBIENTALES	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA INGLÉS	TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA								
		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS
1	Emma Ferri	SI	SI	NO																0				
2	Tania López Pérez	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	SI	10	SI	9	SI	20	1	3	NO	0	62	40	38	30,5	36,17	98,17
3	Luciana Badano Patiño	SI	SI	NO															0					
4	Miriam Mestre Durán	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	SI	10	SI	9	SI	20	2	6	NO	0	65	37	38,5	36,5	37,33	102,33
5	Juan Ceballo Blanco	SI	SI	SI	SI	20	SI	10	SI	10	NO	0	NO	0	3	6	NO	0	46					
6	Diego García Prieto	SI	SI	SI	SI	10	SI	5	NO	0	SI	9	SI	20	0	0	NO	0	44					
7	Cristina Sánchez Jiménez	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	SI	10	SI	9	SI	20	0	0	NO	0	59					
8	Ariadna García-Astillero Honrado	SI	SI	SI	SI	10	SI	10	SI	10	NO	0	SI	20	0	0	NO	0	50					
9	Isabel Paz Moreno	SI	SI	SI	NO	0	SI	10	SI	10	NO	0	SI	10	0	0	NO	0	30					
10	Alejandro González Iñarra	SI	SI	NO															0					
11	Ignacio Cereceda Oyón	SI	SI	SI	SI	10	SI	5	SI	10	NO	0	SI	20	0	0	NO	0	45					
12	Seyed Meysam Rezaee	SI	SI	SI	SI	20	SI	10	SI	10	SI	9	SI	20	2	6	SI	7	82	46	44,5	23,5	38,00	120,00
13	Katerine Elsy Tisce de la Torre	SI	SI	SI	SI	30	SI	15	SI	10	SI	9	SI	20	1	3	NO	0	87	42	46,5	44,5	44,33	131,33

8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de los candidatos:

- **SEYED MEYSAM REZAAE**
- **KATERINE ELSY TICSE DE LA TORRE**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de los siguiente candidatos:

- **SEYED MEYSAM REZAAE**
- **KATERINE ELSY TICSE DE LA TORRE**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>29/11/22</u>	<ul style="list-style-type: none">Primera versión del documento

