DOCUMENTO:	
	Informe
REVISIÓN:	
	01
FECHA:	
	29 de noviembre de 2022

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/48_2022. AUXILIAR DE PROYECTO)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. Introducción y antecedentes _____ 4
2. Convocatoria/profesiograma _____ 6
3. Publicación de la Convocatoria _____ 8
4. Reclutamiento _____ 10
5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____ 12
6. Entrevista _____ 14
7. Resultado de las entrevistas y puntuación total _____ 15
8. Candidato finalista _____ 16
Evolución del Documento _____ 17
Anexos _____ 18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«…el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua[1]…»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo[2], tanto el

[1] Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

[2] El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socio-económicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de AUXILIAR DE PROYECTO cuya misión general será: "REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

a) Méritos curriculares específicos a valorar:

- Elementos de valoración.
- Evaluación del mérito.
- Valoración.
- Puntuación máxima por mérito.
- Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.

b) Características de la contratación:

- Metas y objetivos asociados.
- Tipo de contrato.
- Remuneración.
- Fecha prevista de incorporación.

c) Características y programación del proceso de selección de personal:

- Tipo de proceso.
- Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
- Reclutamiento (medios).
- Preselección (fechas previstas).
- Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
- Informe para el Director General (fechas previstas).
- Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 17 de noviembre de 2022.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea – NextGeneration EU

Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union – Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv._FIHAC/48_2022

PUESTO / POSITION	**Auxiliar de Proyecto / Project Assistant**
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	☒ Programación anual / Annual programming
	☒ Proyecto / Project[1]: **DRYVER-FIHAC** **DRYVER-FIHAC**
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	☒ Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria
	☐ Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Continentales / Freshwater Ecosystems Ecosistemas Continentales

PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE

MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO PERFORMANCE OF TECHNICAL TASKS NECESSARY FOR THE EXECUTION OF A GIVEN PROJECT	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en provecho de la sociedad mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución Bajo la dirección del Responsable de Proyecto, asistir, mediante la realización de las tareas que se le encomienden, a los investigadores/as, tecnólogos/as y técnicos/as de un proyecto determinado Reporting to the Project Manager, participate in all types of projects for the extension of scientific knowledge by performing technical tasks necessary for the implementation of the project. Under the direction of the Project Manager, to participate in all types of projects for the use of knowledge in practice and to apply it for the benefit of society by performing technical tasks necessary for execution Under the direction of the Project Manager, to assist, by performing the tasks assigned to him/her, the researchers, technologists and technicians of a given project. FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES Revisión bibliográfica de los indicadores funcionales en ecosistemas fluviales relacionados con las dinámicas de carbono y metabolismo fluvial Recopilación y revisión de bases de datos necesarias para modelar indicadores funcionales en ecosistemas fluviales relacionados con las dinámicas de carbono y metabolismo fluvial. Optimización, adaptación e implementación de herramientas, scripts y códigos específicos para el cálculo de indicadores funcionales relacionados con las dinámicas de carbono y metabolismo fluvial. Desarrollo de una serie de estrategias de análisis y modelización (machine learning, modelos de efectos mixtos, BBNs) para determinar los principales factores ambientales que influyen en las dinámicas de carbono en ecosistemas fluviales. Participación en la elaboración de informes asociados con la temática del proyecto de investigación y en las tareas de difusión. Bibliographic review of functional indicators in fluvial ecosystems related to carbon dynamics and fluvial metabolism. Compilation and review of databases needed to model functional indicators in fluvial ecosystems related to carbon dynamics and fluvial metabolism. Optimization, adaptation and implementation of specific tools, scripts and codes for the calculation of functional indicators related to carbon dynamics and fluvial metabolism. Development of a series of analysis and modeling strategies (machine learning, mixed effects models, BBNs) to determine the main environmental factors that influence carbon dynamics in fluvial ecosystems. Participation in the elaboration of reports associated with the thematic of the research project and in the dissemination tasks.

CUALIFICACIÓN / EDUCATION

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Título de Bachiller / Técnico Superior Bachelor's Degree / Higher Level Technician			

[1] Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contracts

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea – NextGeneration EU

Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union – Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv._FIHAC/48_2022

PUESTO / POSITION	**Auxiliar de Proyecto / Project Assistant**
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	☒ Programación anual / Annual programming
	☒ Proyecto / Project[1]: **DRYVER-FIHAC** **DRYVER-FIHAC**
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	☒ Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria
	☐ Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Continentales / Freshwater Ecosystems Ecosistemas Continentales

PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE

MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO PERFORMANCE OF TECHNICAL TASKS NECESSARY FOR THE EXECUTION OF A GIVEN PROJECT	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en provecho de la sociedad mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución Bajo la dirección del Responsable de Proyecto, asistir, mediante la realización de las tareas que se le encomienden, a los investigadores/as, tecnólogos/as y técnicos/as de un proyecto determinado Reporting to the Project Manager, participate in all types of projects for the extension of scientific knowledge by performing technical tasks necessary for the implementation of the project. Under the direction of the Project Manager, to participate in all types of projects for the use of knowledge in practice and to apply it for the benefit of society by performing technical tasks necessary for execution Under the direction of the Project Manager, to assist, by performing the tasks assigned to him/her, the researchers, technologists and technicians of a given project. FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES Revisión bibliográfica de los indicadores funcionales en ecosistemas fluviales relacionados con las dinámicas de carbono y metabolismo fluvial Recopilación y revisión de bases de datos necesarias para modelar indicadores funcionales en ecosistemas fluviales relacionados con las dinámicas de carbono y metabolismo fluvial. Optimización, adaptación e implementación de herramientas, scripts y códigos específicos para el cálculo de indicadores funcionales relacionados con las dinámicas de carbono y metabolismo fluvial. Desarrollo de una serie de estrategias de análisis y modelización (machine learning, modelos de efectos mixtos, BBNs) para determinar los principales factores ambientales que influyen en las dinámicas de carbono en ecosistemas fluviales. Participación en la elaboración de informes asociados con la temática del proyecto de investigación y en las tareas de difusión. Bibliographic review of functional indicators in fluvial ecosystems related to carbon dynamics and fluvial metabolism. Compilation and review of databases needed to model functional indicators in fluvial ecosystems related to carbon dynamics and fluvial metabolism. Optimization, adaptation and implementation of specific tools, scripts and codes for the calculation of functional indicators related to carbon dynamics and fluvial metabolism. Development of a series of analysis and modeling strategies (machine learning, mixed effects models, BBNs) to determine the main environmental factors that influence carbon dynamics in fluvial ecosystems. Participation in the elaboration of reports associated with the thematic of the research project and in the dissemination tasks.

CUALIFICACIÓN / EDUCATION

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Título de Bachiller / Técnico Superior Bachelor's Degree / Higher Level Technician			

[1] Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contracts

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 18 de noviembre de 2022:

1 AUXILIAR DE PROYECTO (Ecosistemas Continentales) Nº CONV._FIHAC/48_2022

Nov 18, 2022

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 AUXILIAR DE PROYECTO.**

Auxiliar de proyecto en el ámbito del metabolismo fluvial y las dinámicas de carbono

Este puesto de trabajo se enmarca dentro del proyecto Drying rivers and climate change (DRYVER), cuyo objetivo principal es investigar como la biodiversidad, las funciones y los servicios del ecosistema en redes fluviales temporales se ven alterados por el cambio climático a través de trabajo empírico y estrategias de modelado. Dentro del proyecto DRYVER los investigadores de FIHAC trabajan en la caracterización, modelado y predicción del metabolismo fluvial y las dinámicas de carbono a escalas espaciales y temporales relevantes. El candidatos realizará una revisión bibliográfica y una recopilación y revisión de bases de datos para el modelado de dinámicas de carbono y metabolismo fluvial. Así mismo, asistirá a los investigadores en la optimización e implementación de herramientas y códigos específicos para calcular indicadores funcionales y en el desarrollo de estrategias de análisis y modelado para determinar los principales factores ambientales que influyen en las dinámicas de carbono en ecosistemas fluviales temporales. Como resultado final participará en la elaboración de informes y artículos científico

La fecha límite de entrega de documentos es el 28 de Noviembre de 2.022, a las 24:00 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE: Descarga las Instrucciones**
- Accede al **Formulario de datos**
- Accede al **Profesiograma**
- CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas
- Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (http://www.empleacantabria.es/), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:

SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO Portal del Sistema Nacional de Empleo

Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

Auxiliar de Proyecto - Santander - 21/11/2022

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39655170
Cuenta de cotización:	0111391061281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	21/11/2022

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	Auxiliar de Proyecto
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-proyecto-ecosistemas-continentales-no-conv-_fihac-48_2022/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temporal realiz.proy.de invest.cientif.y tec.
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	21/11/2022
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	Lunes a jueves: 8:30 a 14:00 / 15:00 a18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	17785 Euros brutos anuales

Página 1

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-proyecto-ecosistemas-continentales-no-conv-_fihac-48_2022/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-proyecto-ecosistemas-continentales-no-conv-_fihac-48_2022/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-proyecto-ecosistemas-continentales-no-conv-_fihac-48_2022/

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-proyecto-ecosistemas-continentales-no-conv-_fihac-48_2022/
Presentarse en la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-proyecto-ecosistemas-continentales-no-conv-_fihac-48_2022/

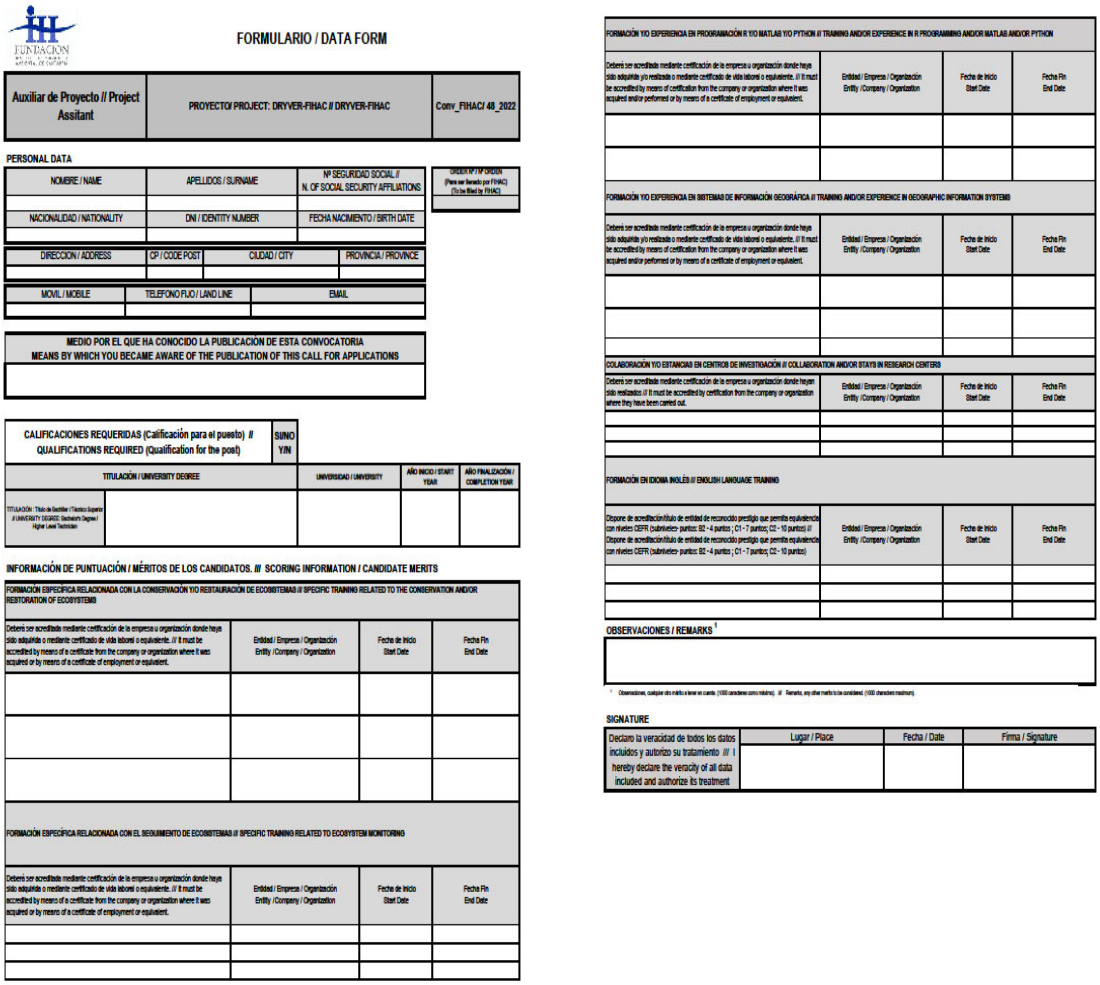
Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	9422021616

Página 2

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



FORMULARIO / DATA FORM

Auxiliar de Proyecto // Project Assitant	PROYECTO/ PROJECT: DRYVER-FIHAC // DRYVER-FIHAC	Conv_FIHAC/ 48_2022

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDOS / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL // N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	ORDEN Nº / Nº ORDER (Para ser llenado por FIHAC) (To be filled by FIHAC)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	

DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE

MOVIL / MOBILE	TELEFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL

MEDIO POR EL QUE HA CONOCIDO LA PUBLICACIÓN DE ESTA CONVOCATORIA MEANS BY WHICH YOU BECAME AWARE OF THE PUBLICATION OF THIS CALL FOR APPLICATIONS

CALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)	SI/NO Y/N

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE		UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
TITULACIÓN - Título de Bachiller / Técnico Superior // UNIVERSITY DEGREE: Bachelor's Degree / Higher Level Technician				

INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. /// SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

FORMACIÓN ESPECÍFICA RELACIONADA CON LA CONSERVACIÓN Y/O REBTAURACIÓN DE ECOSISTEMAS /// SPECIFIC TRAINING RELATED TO THE CONSERVATION AND/OR RESTORATION OF ECOSYSTEMS			
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. /// It must be accredited by means of a certificate from the company or organization where it was acquired or by means of a certificate of employment or equivalent.	Entidad / Empresa / Organización Entity /Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
FORMACIÓN ESPECÍFICA RELACIONADA CON EL SEGUIMIENTO DE ECOSISTEMAS /// SPECIFIC TRAINING RELATED TO ECOSYSTEM MONITORING			
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. /// It must be accredited by means of a certificate from the company or organization where it was acquired or by means of a certificate of employment or equivalent.	Entidad / Empresa / Organización Entity /Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN R Y/O MATLAB Y/O PYTHON /// TRAINING AND/OR EXPERIENCE IN R PROGRAMMING AND/OR MATLAB AND/OR PYTHON			
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida y/o realizada o mediante certificado de vida laboral o equivalente. /// It must be accredited by means of certification from the company or organization where it was acquired and/or performed or by means of a certificate of employment or equivalent.	Entidad / Empresa / Organización Entity /Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA /// TRAINING AND/OR EXPERIENCE IN GEOGRAPHIC INFORMATION SYSTEMS			
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida y/o realizada o mediante certificado de vida laboral o equivalente. /// It must be accredited by means of certification from the company or organization where it was acquired and/or performed or by means of a certificate of employment or equivalent.	Entidad / Empresa / Organización Entity /Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
COLABORACIÓN Y/O ESTANCIAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN /// COLLABORATION AND/OR STAYS IN RESEARCH CENTERS			
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizadas /// It must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity /Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS /// ENGLISH LANGUAGE TRAINING			
Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subrayado= puntos: B2 - 4 puntos ; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos) /// Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subrayado= puntos: B2 - 4 puntos ; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos)	Entidad / Empresa / Organización Entity /Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

OBSERVACIONES / REMARKS [1]

[1] Observaciones, cualquier otro mérito a tener en cuenta. (1000 caracteres como máximo). /// Remarks, any other merits to be considered. (1000 characters maximum).

SIGNATURE

Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento /// I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 18 de octubre de 2022 a las 24:00h, recibiéndose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/48_2022	7

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/48_2022	07	07

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA[3]
Conv._FIHAC/48_2022	07	02

[3] Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados**.

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN

PUESTO: AUXILIAR DE PROYECTO | **Conv._FIHAC/48_2022**

Nº CANDIDATURAS	7

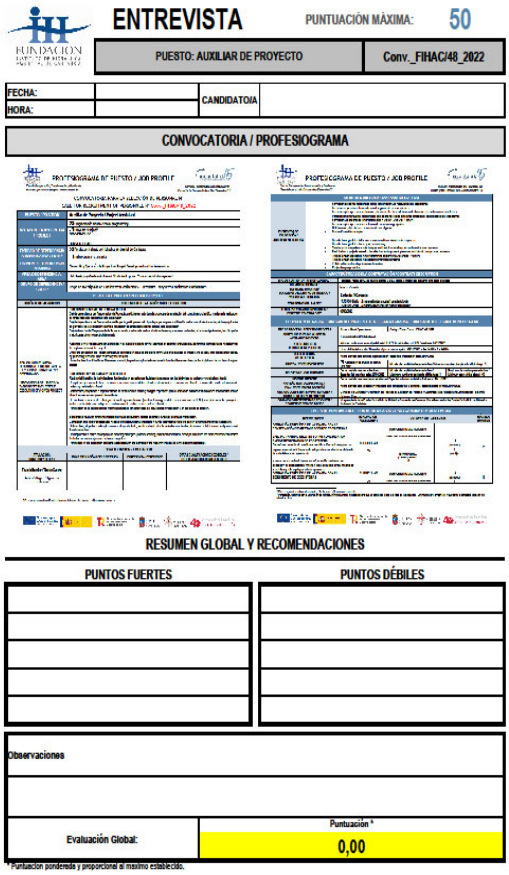
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN	MÉRITOS A VALORAR																
	Título de bachiller/ técnico superior	FORMACIÓN ESPECÍFICA RELACIONADA CON LA CONSERVACIÓN Y/O RESTAURACIÓN DE ECOSISTEMAS		FORMACIÓN ESPECÍFICA RELACIONADA CON EL SEGUIMIENTO DE ECOSISTEMAS		FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA EN TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE MODELIZACIÓN DE DINÁMICAS DE CARBONO EN ECOSISTEMAS		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON LOS EFECTOS DE LAS PRESIONES ANTRÓPICAS Y CAMBIO GLOBAL EN ECOSISTEMAS		FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN R Y/O MATLAB Y/O PYTHON		FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA		COLABORACIÓN Y/O ESTANCIAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN		FORMACIÓN EN INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS
		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	NO	0	NO	0	NO	0	1	5	NO	0	NO	0	NO	0	NO	0	5
2	SI	SI	15	SI	10	NO	1	0	0	NO	0	NO	0	NO	0	NO	0	26
3	SI	NO	0	NO	0	NO	0	0	0	NO	0	NO	0	NO	0	SI	7	7
4	SI	SI	15	SI	10	SI	20	1	5	SI	10	NO	0	SI	10	NO	0	70
5	SI	SI	15	SI	10	NO	0	1	5	SI	10	SI	10	SI	10	SI	4	64
6	SI	SI	15	SI	10	NO	0	3	15	SI	10	SI	10	SI	10	SI	4	74
7	SI	NO	0	NO	0	NO	0	1	5	SI	1	SI	10	NO	0	SI	4	20

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica y de Recursos Humanos, el Investigador y la Investigadora del Grupo de Ecosistemas Continentales.

La entrevista fue realizada el 29 de noviembre de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



ENTREVISTA — PUNTUACIÓN MÁXIMA: 50

PUESTO: AUXILIAR DE PROYECTO	Conv._FIHAC/48_2022

FECHA:		CANDIDATO/A	
HORA:			

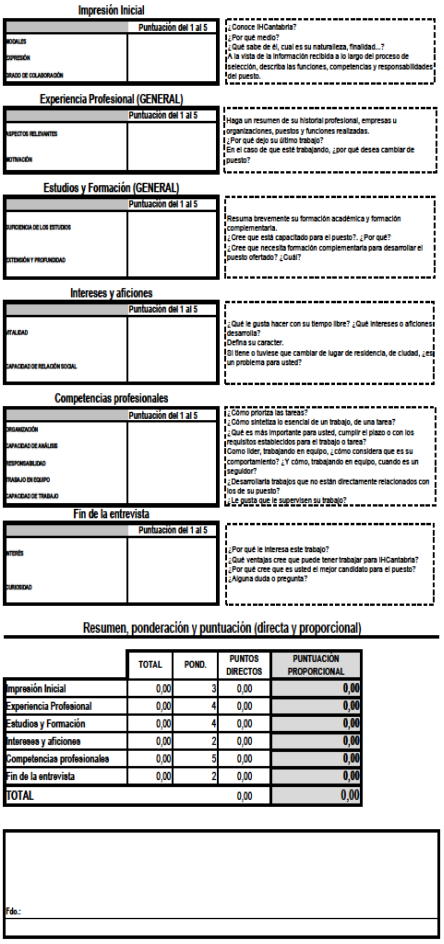
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones	
Evaluación Global:	Puntuación * 0,00

* Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.



Impresión Inicial

	Puntuación del 1 al 5	
SOCIALES		¿Conoce IHCantabria? ¿Por qué medio? ¿Qué sabe de él, cual es su naturaleza, finalidad...? A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.
EXPRESIÓN		
GRADO DE COLABORACIÓN		

Experiencia Profesional (GENERAL)

	Puntuación del 1 al 5	
ASPECTOS RELEVANTES		Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejo su último trabajo? En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?
MOTIVACIÓN		

Estudios y Formación (GENERAL)

	Puntuación del 1 al 5	
EXPERIENCIA DE LOS ESTUDIOS		Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto?. ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?
EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD		

Intereses y aficiones

	Puntuación del 1 al 5	
ACTALIDAD		¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla? Defina su caracter. Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?
CAPACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL		

Competencias profesionales

	Puntuación del 1 al 5	
ORGANIZACIÓN		¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor? ¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿Le gusta que le supervisen su trabajo?
CAPACIDAD DE ANÁLISIS		
RESPONSABILIDAD		
TRABAJO EN EQUIPO		
CAPACIDAD DE TRABAJO		

Fin de la entrevista

	Puntuación del 1 al 5	
INTERÉS		¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IHCantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?
CURIOSIDAD		

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fdo.:

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN

PUESTO: AUXILIAR DE PROYECTO | **Conv._FIHAC/48_2022**

Nº CANDIDATURAS	7

Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN	MÉRITOS A VALORAR																	ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA
	Título de bachiller/ técnico superior	FORMACIÓN ESPECÍFICA RELACIONADA CON LA CONSERVACIÓN Y/O RESTAURACIÓN DE ECOSISTEMAS		FORMACIÓN ESPECÍFICA RELACIONADA CON EL SEGUIMIENTO DE ECOSISTEMAS		FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA EN TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE MODELIZACIÓN DE DINÁMICAS DE CARBONO EN ECOSISTEMAS		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON LOS EFECTOS DE LAS PRESIONES ANTRÓPICAS Y CAMBIO GLOBAL EN ECOSISTEMAS		FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN R Y/O MATLAB Y/O PYTHON		FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA		COLABORACIÓN Y/O ESTANCIAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN		FORMACIÓN EN INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	
		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		
1	SI	NO	0	NO	0	NO	0	1	5	NO	0	NO	0	NO	0	NO	0	5					
2	SI	SI	15	SI	10	NO	1	0	0	NO	0	NO	0	NO	0	NO	0	26					
3	SI	NO	0	NO	0	NO	0	0	0	NO	0	NO	0	NO	0	SI	7	7					
4	SI	SI	15	SI	10	SI	20	1	5	SI	10	NO	0	SI	10	NO	0	70	45,00	43,50	38,25	42,25	112,25
5	SI	SI	15	SI	10	NO	0	1	5	SI	10	SI	10	SI	10	SI	4	64					
6	SI	SI	15	SI	10	NO	0	3	15	SI	10	SI	10	SI	10	SI	4	74	36,00	34,50	33,75	34,75	108,75
7	SI	NO	0	NO	0	NO	0	1	5	SI	1	SI	10	NO	0	SI	4	20					

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

. RAQUEL ZARAUZA MARTINEZ

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

. RAQUEL ZARAUZA MARTINEZ

Debido a la urgencia para la incorporación de la candidata al puesto de trabajo se ha decidido acortar el plazo a dos días hábiles la publicación de la resolución de esta convocatoria.

GONZALEZ ORTIZ JUAN MIGUEL - 13733491F

Firmado digitalmente por GONZALEZ ORTIZ JUAN MIGUEL - 13733491F
Fecha: 2022.11.29 20:39:54 +01'00'

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	29/11/22	▪ Primera versión del documento

9. Anexos

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

a) Convocatoria/Profesiograma del puesto

b) Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.

c) Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.