

DOCUMENTO:	
	Informe
REVISIÓN:	
	01
FECHA:	
	29 de noviembre de 2022

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/48_2022. AUXILIAR DE PROYECTO)

Juan Miguel González Ortiz Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración	de méritos
de la	as candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
Evol	lución del Documento	17
Ane	xos	18



1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socio-económicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.

La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.

Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.

Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.

Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.

Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.

Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.



fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de <u>AUXILIAR DE PROYECTO</u> cuya misión general será: "REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.



2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- **a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- **b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c) Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 17 de noviembre de 2022.





PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan Funded by the European Union – Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL N° ConvFHAC/48_2022							
PUESTO / POSITION	Auxiliar de Proyecto / Project As	ssistant					
MOTIVO DE LA COBERTURA /PROJECT	☑ Programación arual / Amual programming ☑ Proyedo / Project [®] : DRYVER-FIHAC DRYVER-FIHAC						
ENTIDAD DE DEPENDENCIA	Fundación Instituto de Hidráulica Ambi	ental de Cantabria					
ADMINISTRATIVA / ENTITY	Universidad de Cantabria						
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Proje	ect Development and Implementation	on				
ÀREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrob	iology and Environmental Manage	ment				
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas C	ontinentales / Freshwater Ecosyst	ems Ecosistemas Continentales				
	PERFIL DEL PUES	TO / REQUIRED PROFILE					
MISIÓN GENERAL / MISSION	C Funciones generales / general dutie	ONTENIDOS DE LA FUNCIÓN/ROL	E DESCRIPTION .				
REALIZACIÓN DE TAREAS TECNICISA NECESARIAS PARA LA ELECUCIÓN DE UN PROVECTO DETERMANDO PERFORMANCE OF TECHNICAL TASISA NECESSARY FOR THE EXECUTION OF A GIVEN PROJECT	de berea biorizas necesaries para la ejecución Baja la deprendencia de Repronable de Proyec provecho de la sociedal mediante la realizada Baja la dirección del Responsable de Proyech, a y liconicarias de un proyech determinado Reporting la he Project Marragor, porticipate in the implementation of the project. Under he direction of the Project Marragor, la per preferring la chinical lascia necessarsy for seas Under the direction of the Project Marragor, la sea project. FUNCIONES ESPECÉFICAS / SPECEFIC DUTE Revisión biologística de las indicadores funcion Recosplación y resistón de bases de daton noce contror oy mediadores nacional contracto de una serie de estategias de anabis fucience ambientales que influen en les directios Pertisposicion en la eleboración de informe asoci Biolographic review of funcional indicators in fun Complation and review of disabsesses necessal la Optimisation, adaptation and implementation of funcional designation of the provincia funcional designation of funcional designation of funci	do, perioiper en lodo (po de proyectos ión de bress tiscnicas noc exercis pera la cidir, mediante la realización de las bere la lypes of projecto for the extension of risiquale in all lypes of projecto for the us activation activation of the lasts assigned to last en cossistemas fluvides esbacionad series para modelar indicatores funcion emanientas, soripto y códigos especifica per activa en en cossistemas fluvides as de cardono en excessimens fluvides indica con la ternidica del proyecto de in unide ecospotema rebalad la certon dynam model functional indicators in fluvide cos pecific todo, soripto ent codes for the co- go del burdonnal indicators in fluvide cos pecific todo, soripto ent codes for the co- go deletagies (modeline beaming, nived el totto.	es que se le encomienden, a los investigadores las, becridiogadas secientific incueledge by performing behinical texts necessary for er of incueledge in practice and to apply it for the benefit of society himines, the researches, bechnologica and lectricians of a given too con less direitmicas de carbono y metabolarmo fluvial aless en escaciolerres fluviales relacionedas con les direitmicas de cospera el cisiculo de indicadores funcioneles relacionedas con les cospera el cisiculo de indicadores funcioneles relacionedas con les cospera el cisiculo de indicadores funcioneles relacionedas con les codesco de efectos mistros, 60% y para determinar los principales a vestigación y en los tureses de diflución. Indica metabolarm. apolaries relabel to carbon dynamica and fluvial metabolarm. adoublism of functional indicadors relabel to carbon dynamica and flecto models, 60% jo determine the main environmental factors flecto models, 60% jo determine the main environmental factors				
		CIÓN/EDUCATION					
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA/EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / Other qualifications required				
Titulo de Bechiller / Técnico Superior							

⁶ Es necesario una identificación rigunosa del proyecto / In cases of temporary contacts













PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Plan de Recuperación, Transformación y Resillencia Financiado por la Unión Europea - NaudSeneration EU Recovery, Transformation and Resilience Plan unded by the European Union – Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº CONV. FHAC/48 2022

PUESTO / POSITION	Auxiliar de Proyecto / Project As	sistant					
	Programación anual / Annual program	ning					
MOTIVO DE LA COBERTURA	Provecto / Project.	-					
/PROJECT	DRYVER-FIHAC						
TRIMEDI							
	DRYVER-FIHAC						
ENTIDAD DE DEPENDENCIA	Fundación Instituto de Hidráulica Ambi	enal de Cantadha					
ADMINISTRATIVA / ENTITY	Universidad de Cantabria						
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Proje	ct Development and Implementation	on .				
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrob	iology and Environmental Manage	ment				
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas C	ontinentales / Freshwater Ecosyst	ems Ecosistemas Continentales				
	PERFIL DEL PUES	TO / REQUIRED PROFILE					
MISIÓN GENERAL / MISSION	C	ONTENIDOS DE LA FUNCIÓN/ROLI	EDESCRIPTION				
	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIE	-					
	dejo la dependencia del Nesponsable de Proyec de lareas técnicas necesarias para la ejecución	ao, penticipar en 1000 tipo de proyectos	de ampliación del conocimiento científico mediante la realiza				
		to perficien en todo foo de provedos :	sere la utilización de los conocimientos en la práctica y aplica				
	en provecho de la sociedad mediante la realizaci						
	Bajo la dirección del Responsable de Proyecto, a	sistir, mediante la realización de les tares	us que se le encomienden, a los investigadores/as, tecnillogo				
	y Bonicoles de un projecto determinado						
	Reporting to the Project Memager, participate in all types of projects for the extension of scientific knowledge by performing technical tests reseasely in						
	the implementation of the project.		• •				
			e of knowledge in practice and to apply it for the benefit of so				
	by performing technical tasks necessary for exec						
REALIZACIÓN DE TAREAS		ist, by performing the tasks assigned to	himher, the researchers, technologists and technicians of a g				
TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA	project.						
EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO	FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTTE	3					
DETERMINANDO		-	os con las dinámicas de carbono y metabolismo fluvial				
PERFORMANCE OF TECHNICAL			eles en ecosistemas fluviales relacionados con las dinámica				
TASKS NECESSARY FOR THE	carbono y metabolismo fluvial.	•					
EXECUTION OF A GMEN PROJECT	Optimización, adaptación e implementación de h	erramientas, scripts y códigos especifico	a nem el cálculo de indicado en funcionales selecionados co				
			Spart was at research a so at 5 to a source				
	dinámicas de carbono y metabolismo fluvial.		'				
	Desarrollo de una serie de estrategias de anábi	s y modelización (machine learning, mo as de carbono en econódermas Busides	odelos de efectos mixtos, BBNe) para determinar los princip				
		as de carbono en ecosistemas fluviales	' odelos de efectos mintos, BBNe) para determinar los princip				
	Desarrollo de una serie de estrategias de anábi factores ambientales que influyen en las dinámio	as de carbono en ecosistemas fluvides lados con la terráfica del proyecto de in	delas de efectos mintos, 88%) para determinar los princip estigación y en las bareas de dificación.				
	Desarrollo de une serie de estretegias de arribio fodores ambientales que influyen en las dinámio Perficipación en la elaboración de informes asoci Bibliographic review of functional indicators in flux	es de carbono en ecosistemes fluvides ledos con la ternática del proyecto de in iel ecosystems related lo carbon dynen	delas de efectos mintos, 88%) para determinar los princip estigación y en las bareas de dificación.				
	Desarrollo de una serie de estretegias de ariati- factores arribientales que influyen en las dinámio. Participación en la elaboración de informes escri- Bibliographic review of fundament indicates en flux Completion and review of delaborace necesal la Optimization, adaptation and implementation d's	as de cantono en ecosistemas fuviales lados con la temática del proyecto de in iel ecosystems related to canton dynan model functional indicators in fluvial ecos	volétos de efectos mistos, 801/e) para debeminar los princip restigación y en las bareas de difusión. nics and fluvial mediacións. optems rebied to corbon dynamics and fluvial metabolosm.				
	Desmolo de una sorie de estrategias de arribat factores arribartales que influyen en las dirámio. Participación en la elaboración de informes asso Bibliographic review of functional indicates in fluo Complicion and review of delaboraces receded la Orgánication, adeptation and implementation of s fluviel metabolion.	es de carbono en ecosistemes fuvíales iados con la temática del proyecto de in ial ecosystemo related lo carbon dynam model functional indicators in fluvial esco pecific bolo, scripto and codes for the o	odeta de dedas miata, 80 ke) pere debeminer ka princi- estigación y en las laresa de dificación. Las and fuel en debalaten. Speten e debet la contro d'une inde anti fuel en debalaten.				
	Desardio de una serie de estrategias de arribó factores ambientades que influyen en las dirámina. Participación en la elaboración de informes asocio Bibliographic review of fundional indicates influo Completion and review of diabateses necled la Optimizatio, adaptation and implementation of sixual metabolismi. Development de series of antalgia and modelin Development de series of antalgia and modelin Development de series of antalgia and modelin.	as de carbono en eccadement Suides ados con la ternidica del proyecto de in al eccayateme rebied la carbon dynam model functionel indicators in fluide seco pecific bode, soighe and codes for the c g diselegies (modrine teaming, nived el	odela de dedar miata, 60%) per determine tra pricaj estigación y en las teres de dificción. Inici send fuel entebolen. optene sebel la coton dynamica and fuel medicolom. Soboleón offunción infactos estele la coton dynamica				
	Desmolo de una sorie de estrategias de arribat factores arribartales que influyen en las dirámio. Participación en la elaboración de informes asso Bibliographic review of functional indicates in fluo Complicion and review of delaboraces receded la Orgánication, adeptation and implementation of s fluviel metabolion.	as de catorio en eccasiones Susides dadas con la lemidica del proyecto de in id eccasiones rebielo la catorio dynam model functionel indicators in fluid ecca pecific bode, single and codes for the o g stellegies (mochine learning, mixed et esta.	deba de desda miuta, 80%) para debeminer ha princip estigación y en las beres de difusión. vica end fluvió metabolom. Jedes metabolo fluvió metabolom, deballom of función el rideo de vica de función del deballom of función el rideo el relate do carton dynamica deballom of función el rideo el relate do carton dynamica.				
	Desmoto de una seie de exhalogia de maiós habores miteriales que infuyer en la diránia. Profuçación en la elaboración de informes assoi Biólographia en levia ad fadabases necesida la Complation and meiras ad diabbases necesida la Optimistica, adequidan una implementation de sinal medadiom. Devalopment de sexica di analysis and modernia bela influenza catora dynamica in facile cospris- tati influenza catora dynamica in facile cospris- tati influenza catora dynamica in facile cospris-	as de catorio en eccasiones Susides dadas con la lemidica del proyecto de in id eccasiones rebielo la catorio dynam model functionel indicators in fluid ecca pecific bode, single and codes for the o g stellegies (mochine learning, mixed et esta.	deba de dedas milas, 80%) para debeminer ha princip estigación y en las bress de állación. vica end favel mediadorien. vica end favel mediadorien. vica end favel mediadorien ende de la calcia de activa d				
πυασόν	Desmoto de un serio de echologias de maiós habores miteriales que riluyer en la dismin. Perfuçación el la ebboración de informes socio Compliato and meira el diabbreco recede la Optimizatio, adeptadan en implementation de siuni metabolica. Development de series de malgia en el modern habir inferez carton dynamica in luvil escaych Perfuçación in the elaboration di reporte escocia CUALIFICA.	se de catoro en cocidence buides cator con la terratica del projecto de in idi cuspieros rebied la catoro diprar- model fundaren inductor in fuside cus pecific bode, scripto and codes for the gardicejes (moderne bearing, madel de con de de the expendipor code de the expendipor activo de la transportación de la code de code de transportación de la code de la code code de transportación de la code de la code de la code code de la code de	obles de declas mistra, 60% para debemiero ha princip estigación y en las tressa de diflución. rica con di lavi en redacióne, operan redación promiso and fluxión mediacións, cabica no diffundad redación de redación de contra difruente lacion modera, 60% pla debemiero ber enir en invormental fas- ject modera, 60% pla debemiero ber enir en invormental fas- ject modera, 60% pla debemiero ber enir en invormental fas- ject modera, 60% pla debemiero ber enir en invormental fas- ject modera. COMUNICACIONES EXIGIBLES I OTRAS CUMUNICACIONES EXIGIBLES I				
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	Desmoto de una seie de exhalogia de maiós habores miteriales que infuyer en la diránia. Profuçación en la elaboración de informes assoi Biólographia en levia ad fadabases necesida la Complation and meiras ad diabbases necesida la Optimistica, adequidan una implementation de sinal medadiom. Devalopment de sexica di analysis and modernia bela influenza catora dynamica in facile cospris- tati influenza catora dynamica in facile cospris- tati influenza catora dynamica in facile cospris-	as de catorno en ecosistemas funides ados con la termidica del proyecto de in idi ecosystema redeled to catorn dynam model functional indicatos in fluviel rece precific toole, scripte and codes for the co g stretagies (modrine teaming, mixed et mas. Led with the trematic of the research pro-	deba de dedas milas, 80%) para debeminer ha princip estigación y en las bress de állación. vica end favel mediadorien. vica end favel mediadorien. vica end favel mediadorien ende de la calcia de activa d				
UNIVERSITY DEGREE	Desmoto de un serio de echologias de maiós habores miteriales que riluyer en la dismin. Perfuçación el la ebboración de informes socio Compliato and meira el diabbreco recede la Optimizatio, adeptadan en implementation de siuni metabolica. Development de series de malgia en el modern habir inferez carton dynamica in luvil escaych Perfuçación in the elaboration di reporte escocia CUALIFICA.	se de catoro en cocidence buides cator con la terratica del projecto de in idi cuspieros rebied la catoro diprar- model fundaren inductor in fuside cus pecific bode, scripto and codes for the gardicejes (moderne bearing, madel de con de de the expendipor code de the expendipor activo de la transportación de la code de code de transportación de la code de la code code de transportación de la code de la code de la code code de la code de	obles de declas mistra, 60% para debemiero ha princip estigación y en las tressa de diflución. rica con di lavi en redacióne, operan redación promiso and fluxión mediacións, cabica no diffundad redación de redación de contra difruente lacion modera, 60% pla debemiero ber enir en invormental fas- ject modera, 60% pla debemiero ber enir en invormental fas- ject modera, 60% pla debemiero ber enir en invormental fas- ject modera, 60% pla debemiero ber enir en invormental fas- ject modera. COMUNICACIONES EXIGIBLES I OTRAS CUMUNICACIONES EXIGIBLES I				
	Desmoto de un serio de echologias de maiós habores miteriales que riluyer en la dismin. Perfuçación el la ebboración de informes socio Compliato and meira el diabbreco recede la Optimizatio, adeptadan en implementation de siuni metabolica. Development de series de malgia en el modern habir inferez carton dynamica in luvil escaych Perfuçación in the elaboration di reporte escocia CUALIFICA.	se de catoro en cocidence buides cator con la terratica del projecto de in idi cuspieros rebied la catoro diprar- model fundaren inductor in fuside cus pecific bode, scripto and codes for the gardicejes (moderne bearing, madel de con de de the expendipor code de the expendipor activo de la transportación de la code de code de transportación de la code de la code code de transportación de la code de la code de la code code de la code de	obles de declas mistra, 60% para debemiero ha princip estigación y en las tressa de diflución. rica con di lavi en redacióne, operan redación promiso and fluxión mediacións, cabica no diffundad redación de redación de contra difruente lacion modera, 60% pla debemiero ber enir en invormental fas- ject modera, 60% pla debemiero ber enir en invormental fas- ject modera, 60% pla debemiero ber enir en invormental fas- ject modera, 60% pla debemiero ber enir en invormental fas- ject modera. COMUNICACIONES EXIGIBLES I OTRAS CUMUNICACIONES EXIGIBLES I				
UNIVERSITY DEGREE	Desmoto de un serio de echologias de maiós habores miteriales que riluyer en la dismin. Perfuçación el la ebboración de informes socio Compliato and meira el diabbreco recede la Optimizatio, adeptadan en implementation de siuni metabolica. Development de series de malgia en el modern habir inferez carton dynamica in luvil escaych Perfuçación in the elaboration di reporte escocia CUALIFICA.	se de catoro en cocidence buides cator con la terratica del projecto de in idi cuspieros rebied la catoro diprar- model fundaren inductor in fuside cus pecific bode, scripto and codes for the gardicejes (moderne bearing, madel de con de de the expendipor code de the expendipor activo de la transportación de la code de code de transportación de la code de la code code de transportación de la code de la code de la code code de la code de	obles de declas mistra, 60% para debemiero ha princip estigación y en las tressa de diflución. rica con di lavi en redacióne, operan redación promiso and fluxión mediacións, cabica no diffundad redación de redación de contra difruente lacion modera, 60% pla debemiero ber enir en invormental fas- ject modera, 60% pla debemiero ber enir en invormental fas- ject modera, 60% pla debemiero ber enir en invormental fas- ject modera, 60% pla debemiero ber enir en invormental fas- ject modera. COMUNICACIONES EXIGIBLES I OTRAS CUMUNICACIONES EXIGIBLES I				

Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts















3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 18 de noviembre de 2022:

1 AUXILIAR DE PROYECTO (Ecosistemas Continentales) N° CONV._FIHAC/48_2022

Nov 18, 2022

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 AUXILIAR DE PROYECTO.

Auxiliar de proyecto en el ámbito del metabolismo fluvial y las dinámicas de carbono

Este puesto de trabajo se enmarca dentro del proyecto Drying rivers and climate change (DRYVER), cuyo objetivo principal es investigar como la biodiversidad, las funciones y los servicios del ecosistema en redes fluviales temporales se ven alterados por el cambio climático a través de trabajo empírico y estrategias de modelado. Dentro del proyecto DRYVER los investigadores de FIHAC trabajan en la

caracterización, modelado y predicción del metabolismo fluvial y las dinámicas de carbono a escalas espaciales y temporales relevantes. El candidatos realizará una revisión bibliográfica y una recopilación y revisión de bases de datos para el modelado de dinámicas de carbono y metabolismo fluvial. Así mismo, asistirá a los investigadores en la optimización e implementación de herramientas y códigos específicos para calcular indicadores funcionales y en el desarrollo de estrategias de análisis y modelado para determinar los principales factores ambientales que influyen en las dinámicas de carbono en ecosistemas fluviales temporales. Como resultado final participará en la elaboración de informes y artículos científico

La fecha límite de entrega de documentos es el 28 de

Noviembre de 2.022, a las 24:00 h

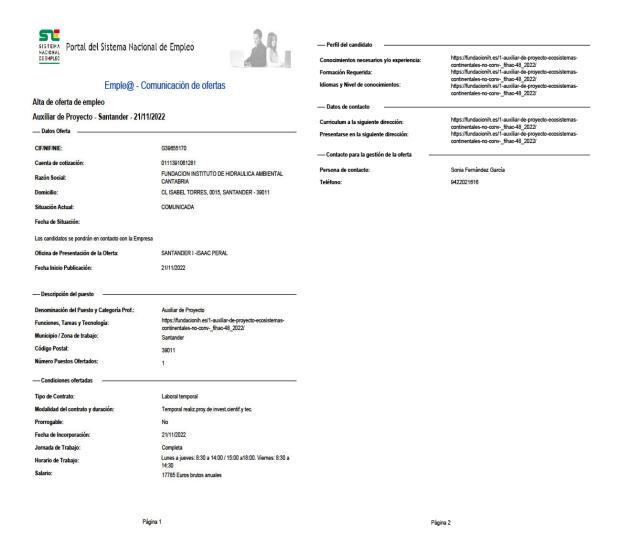
DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- IMPORTANTE: Descarga las Instrucciones_
- Accede al Formulario de datos
- Accede al Profesiograma_
- CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS Personas candidatas
- Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal



Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (http://www.empleacantabria.es/), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:





4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FUNDACION Describes		FORMULARIO / DATA FORM								
Auxiliar de Proyecto // Proj Assitant	ject PROYECTO	PROYECTO/PROJECT: DRYVER-FINAC // DRYVER-FINAC Conv_FINAC/ 48_28:								
PERSONAL DATA										
NOMERE / NAME	APELLIDOS/	SURNAME	Nº SEGURI N. OF SOCIAL SEC	DAD SOCIAL <i>ii</i> Urity Affilia		(To be filed by FHAC)				
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTIT	YNUMBER	FECHA NACIMIE	NTO/BIRTH D	MTÉ					
DIRECCION/ ADDRESS	CP/CODE POST	CIUDAD / CITY	PRO	OVINCIA/ PRO	VINCE					
MOVIL/MOBILE	TELEFONO FIJO / LAND LIN	E	EMAIL							
	QUE HA CONOCIDO LA PUB ECAME AWARE OF THE PU									
	IDAS (Calificación para el pu IRED (Qualification for the p XXX / UNIVERSITY DEGREE		UNVERSIONO FU	NVDSTY	AÑO NO		AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR			
TUACON: Tato de Santier l'Amico Siperor JUNIVERITY DOSEE: Sachistre Dagnes/ Higher Level Technisien										
JUNESON GEORGE Bansari bayasi Highe Law Batasian INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN							ADIOR			
JUNCASTO COSTET Comment Togran/ Highe Laws Technism NFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN FORMACIÓN ESPECIFICA RELACIONADA CO ESBTORATION OF ECOSYSTEMS Deberá ser acreditada mediante certificación de- tido adquidad o mediante certificación de- dio adquidad o mediante certificación de- concentration y mediante certificación de- concen	ON LA CONSERVACIÓN Y/O RESTAUR la empresa u organización donde haya ordi o equivalente. // it much be opony or organization where it was		III SPECIFIC TRAINING		HE CONSE		NDIOR Fecha Fin End Date			
JUNCASTO COSTET Comment Togran/ Highe Laws Technism NFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN FORMACIÓN ESPECIFICA RELACIONADA CO ESBTORATION OF ECOSYSTEMS Deberá ser acreditada mediante certificación de- tido adquidad o mediante certificación de- dio adquidad o mediante certificación de- concentration y mediante certificación de- concen	ON LA CONSERVACIÓN Y/O RESTAUR la empresa u organización donde haya ordi o equivalente. // it much be opony or organization where it was	Bridded / Empres	III SPECIFIC TRAINING	RELATED TO T	HE CONSE		Fechs Fin			
I JUNIORATO CORRECT Incoment Togene / Night Lever Technical NFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN CRIMACIÓN SEPECIFICA RELACIONADA CO ESTORATION OF ECONYSTEMS selecis ser excedibate mediante certificación de ido adquida o mediante certificación de ido adquida o mediante certificación de concedidad y memos o a certificat hom tecen certificación de concedidad y memos o a certificat hom tecen certificación de	ON LA CONSERVACIÓN Y/O RESTAUR la empresa u organización donde haya ordi o equivalente. // it much be opony or organization where it was	Bridded / Empres	III SPECIFIC TRAINING	RELATED TO T	HE CONSE		Fechs Fin			
JUNCASTO COSTET Comment Togran/ Highe Laws Technism NFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN FORMACIÓN ESPECIFICA RELACIONADA CO ESBTORATION OF ECOSYSTEMS Deberá ser acreditada mediante certificación de- tido adquidad o mediante certificación de- dio adquidad o mediante certificación de- concentration y mediante certificación de- concen	ON LA CONSERVACIÓN Y/O RESTAUR la empresa u organización donde haya ordi o equivalente. // it much be opony or organization where it was	Bridded / Empres	III SPECIFIC TRAINING	RELATED TO T	HE CONSE		Fechs Fin			
AUDICATION CONTROL COMMON SINGUIA AND AND AND AND AND AND AND AND AND AN	ON LA COMBENHACIÓN TO RESTAUR La empresa o organización dande hoja, ordi españache. El final de coparso o organización alere el sec como o organización alere el sec está organización.	Briddel (Brunne Briddel (Brunne Bridty (Compan	III SPECIFIC TRANSMIN a l'Ogunitación y l'Ogunitación	RELATED TO TO	HE CONSE		Fechs Fin			
INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN	CON LA COMESTANZIÓN Y DE RESTAURA DE LA COMESTANZIÓN Y DE RESTAURA DE LA COMESTANZIÓN DE LA COMESTANZIÓN DE LA COMESTANZIÓN DE LA COMESTANZIÓN DE COMESTANZIÓN	Briddel (Brunne Briddel (Brunne Bridty (Compan	al Organización al Organización (Organización RELATED TO ECCOSYST al Organización	RELATED TO TO	HE CONSEI		Fechs Fin			
A JUNEAR TO PROSE TO Been Speed A STATE OF THE STATE OF	CON LA COMESTANZIÓN Y DE RESTAURA DE LA COMESTANZIÓN Y DE RESTAURA DE LA COMESTANZIÓN DE LA COMESTANZIÓN DE LA COMESTANZIÓN DE LA COMESTANZIÓN DE COMESTANZIÓN	MACIÓN DE ECORRITEMAN ENdod / Enyme Ently / Company As a SPECIFIC TRANSMIT	al Organización al Organización (Organización RELATED TO ECCOSYST al Organización	FECH MONITORIN	HE CONSEI		Redui Ph End Date			

FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN R Y/O MATLAB Y/O PYTHO	N III TRAINING AND/OR EXPERIENCE IN R PROGR	AMMING AND/OR MATLAB AND	VOR PYTHON
Celeris se accellado mediante centificación de la empresa organización donde haya- dos deputada yo restinado o mediante centificación de sidas abordo o equilamente. Il film se accesibilida y menso di centificación from the company or organización artere il una cupated antifor porformed or by menso di a centificació of employment or equilament.		Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
formación vo euperienda en artemas de información geográfica.	II TRANNG ANDOR EXPERIENCE N GEOGRAPH	IC INFORMATION SYSTEMS	
Celeris ser monfalsin mediante cellificación de la empresa a organización donde legale dos objedidos pluy restinadas o mediante celeficada de eldos ideases o equilatente. El fini de accredited lay menera di cellificadas hora the company or organization antere il sues ocquiede antico performed en la y menera di a cellification de majorquesi or equilatent.		Fecha de Hido Start Date	Feche Fin End Date
COLABORACIÓN Y O ESTANCIAS EN CERTICIS DE INVESTINAACIÓN II COLLAB Citado se vocidada mediate certificación de la empresa sugrassión sinde la participa de la companya de considera de l'estanción de l'e	Bridded / Emprese / Organización	Feche de Inicio	Fecha Fin
the first trace been carried out.	Britty / Company / Organization	Start Date	End Date
FORMACIÓN EN IDICINA NOLÉS I/ ENGLISH LANGUAGE TRANING			
Cipare de conditación hilas de entidad de recursolas persigio que pensita equividan um riveles CEPR (subrindes-puntos 82 -4 puntos, (21 -7) puntos, (22 -19 puntos, (23 -9) puntos plantes de entidad de entidad de entidad de entidad de entidad de puntos de puntos que pensita equivalente se entidad entidad de entidad de entidad de puntos (21 -19 puntos, (21 -19 puntos, (21 -19 puntos, (21 -19 puntos), (21 -19 puntos), (21 -19 puntos), (21 -20 punt	Entitled / Emprese / Organización	Feche de Inido Start Date	Feche Fin End Date
OBSERVACIONES / REMARKS 1	•		
	other methr is be considered (1000 characters maximum).		
* Observationes, contigues also minitio a liener on quarte. (1000 consideres como mitalmo). Ill. Remerte, eng			
* Observatione, custopier also mético lemer en cuerta (COE) canademo como mitério). Il Ferranta, sep SIGNATURE			



De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico <u>ihconvocatoriaperson@unican.es</u>. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el <u>18 de</u> <u>octubre de 2022 a las 24:00h</u>, recibiéndose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
ConvFIHAC/48_2022	7



5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
ConvFIHAC/48_2022	07	07

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
ConvFIHAC/48_2022	07	02

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; <u>se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados</u>.



RELA(CIÓN DE CA	NDIDATU	IRAS	RECIBIE	AS: (CUALIFIC	CACIÓ	ÓN Y P	UNTU	ACIÓN								
		Pl	JESTO:	AUXILIAR	DE PRO	ОҮЕСТО		Conv.	_FIHAC	/48_2022								
		Nº CANDIDATURAS	7															
	CUALIFICACIÓN								MÉRI	TOS A VALORA	AR							
		FORMACIÓN ESPECÍFICA RE LA CONSERVACIÓN Y/O RES ECOSISTEMA	TAURACIÓN DE	FORMACIÓN ES RELACIONADA SEGUIMIENTO DE EG	CON EL	FORMACIÓN Y/O EXP TÉCNICAS HERRAMIENTAS DE MO DINÁMICAS CARBONO EN ECO	Y DELIZACIÓN DE DE	PARTICIPACIÓN E RELACIONADO EFECTOS DE LA ANTRÓPICAS GLOBAL EN EC	OS CON LOS S PRESIONES S Y CAMBIO	FORMACIÓN Y/O EXP PROGRAMACIÓ MATLAB Y/O P	ÓN R Y/O	FORMACIÓN Y/O EXP SISTEMAS INFORMACIÓN GEO	DE	COLABORACIÓN Y/O CENTROS INVESTIGA:	DE	FORMACIÓN EN	INGLÉS	
N° DE ORDEN	Titulo de bachiller/ técnico superior	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENT O DEL REQUISITO	PUNTOS	N° DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENT O DEL REQUISITO	PUNTOS	TOTAL PUNTOS MÉRITOS
1	SI	NO	0	NO	0	NO	0	1	5	NO	0	NO	0	NO	0	NO	0	5
2	SI	SI	15	SI	10	NO	1	0	0	NO	0	NO	0	NO	0	NO	0	26
3	SI	NO	0	NO	0	NO	0	0	0	NO	0	NO	0	NO	0	SI	7	7
4	SI	SI	15	SI	10	SI	20	1	5	SI	10	NO	0	SI	10	NO	0	70
5	SI	SI	15	SI	10	NO	0	1	5	SI	10	SI	10	SI	10	SI	4	64
6	SI	SI	15	SI	10	NO	0	3	15	SI	10	SI	10	SI	10	SI	4	74
7	SI	NO	0	NO	0	NO	0	1	5	SI	1	SI	10	NO	0	SI	4	20



6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica y de Recursos Humanos, el Investigador y la Investigadora del Grupo de Ecosistemas Continentales.

La entrevista fue realizada el 29 de noviembre de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

	_	-1411	KEVISTA	1011	TUACION	manima.	50
FUNDACI ISTO TOTAL	ION Mag	P	UESTO: AUXILIAR DE	PROYECTO		ConvFIH.	AC/48_2022
ECHA:			4677				
ORA:			CANDIDATOL	A			
		(CONVOCATORIA /	PROFESIOGR	AMA		
Andrew St. Common St.	CONTROL COLLAND COLLAN	See the colors of the colors o	A the angle and a the angle angle and a the angle an	Page 1	The second secon	And personal and the state of t	AND THE PARTY AN
	San Production Com			Comments of the comments of th	And the same of th	,	
Resident Planeton Service Springer	and the second s	RES	SUMEN GLOBAL Y	Control Contro	CIONES		
Desibed Charles	and the second s	PARTICIPATION OF THE PARTICIPA	SUMEN GLOBAL Y	Control Contro	CIONES		
Desibed Charles	and the second s	RES	SUMEN GLOBAL Y	Control Contro	CIONES		
Desibed Charles	and the second s	RES	SUMEN GLOBAL Y	Control Contro	CIONES		
Desibed Charles	and the second s	RES	SUMEN GLOBAL Y	Control Contro	CIONES		
Desibed Charles	and the second s	RES	SUMEN GLOBAL Y	Control Contro	CIONES		
Resident Planeton Service Springer	and the second s	RES	SUMEN GLOBAL Y	Control Contro	CIONES		
Resident Planeton Service Springer	and the second s	RES	SUMEN GLOBAL Y	Control Contro	CIONES		
Parallel Charles	and the second s	RES	SUMEN GLOBAL Y	Control Contro	CIONES		
Purchase for Mental or an analysis of the second of the se	PUNTO	RES	SUMEN GLOBAL Y	Control Contro	CIONES		
Purchase for Mental or an analysis of the second of the se	PUNTO	RES	SUMEN GLOBAL Y	Control Contro	CIONES		
Parallel Charles	PUNTO	RES	SUMEN GLOBAL Y	Control Contro	CIONES		

Impresión I		n del 1 al 5	¿Conoce IHC: ¿Por qué med	entabria?		
COALES						
OPPESÓN			A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de Iselección, describa las funciones, competencias y responsabilidade			
RADO DE COLABORACIÓN			del puesto.			
Experiencia Profesio						
	Puntuación d	el 1 al 5		nen de su historial profesional, empresas u		
SPECTOS RELENANTES			I ¿Por qué dejo	s, puestos y funciones realizadas. su último trabajo?		
ютисов			En el caso de o puesto?	que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de		
Faturia - Famouti	- (CENEDA)		l t			
Estudios y Formació	Puntuación d					
			Resuma breve	mente su formación académica y formación		
RUPICIENCIA DE LOS ESTUCIOS			complementar ¿Cree que est	à capacitado para el puesto?. ¿ Por qué?		
CTTORSÓN Y PROFUNDIAC			¿Cree que nes puesto ofertad	cesita formación complementaria para desarrollar el n 7 : Cuál 7		
STERROR T PREFORENCE			li .			
Intereses y at	iciones					
	Puntuación d	el 1 al 5	i i			
ITALDAD			¿Qué le gusta desarrolla?	hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones		
	1		Defina su cara	cter. se que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es		
APACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL	l		un problema p	ne que camular de lugar de residencia, de Cludad, ¿es ara usted?		
			ائــــــ			
Competencias pr						
	Puntuación d	el 1 al 5	¿Cómo prioriz	a las tareas? sa lo esencial de un trabalo, de una tarea?		
DEGANIZACIÓN			regulation esta	importante para usted, cumplir el plazo o con los blecidos para el trabajo o tarea?		
SAPACIDAD DE ANÁLISIS			Como lider, tra	bajando en equipo, ¿cômo considera que es su		
RESPONSABILDAD			seguidor?	to? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un		
TRABAJO EN EQUIPO CAPACIDADOS TRABAJO			los de su pues	trabajos que no están directamente relacionados con to?		
Fin de la ent	rovints		¿Le gusta que	le supervisen su trabajo?		
rin de la ent	Puntuació	n del 1 al 5				
			I Por mué le la	leresa este trabajo?		
iroës			¿Qué ventala:	s cree que puede tener trabajar para IHCantabria? que es usted el mejor candidato para el puesto?		
TROSONO			¿Alguna duda	que es ustea el mejor candidato para el puesto: o pregunta?		
UROSDAO] <u>[</u>			
Resumer	n, ponderac	ión y pun	tuación (dir	ecta y proporcional)		
	TOTAL	POND.	PUNTOS	PUNTUACIÓN		
	_		DIRECTOS	PROPORCIONAL		
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00		
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00		
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00		
Intereses y aficiones	0,00	5	0,00	0,00		
Competencias profesionales	0,00	2	-1	0,00		
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00			
TOTAL			0,00	0,00		



7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

\/ \\	JON DE OF	ANDIDATU	IKAS	KECIDIL	JA5: (JUALIFIC	CACIC	אל אול	UNIU	ACION													
		PUESTO: AUXILIAR DE PROYECTO						ConvFIHAC/48_2022															
		N° CANDIDATURAS	7																				
	CUALIFICACIÓN	FICACIÓN MÉRITOS A VALORAR ENTREVIS														REVISTA							
Nº DE ORDEN		FORMACIÓN ESPECÍFICA RE LA CONSERVACIÓN Y/O RES ECOSISTEMA	STAURACIÓN DE	FORMACIÓN ESPECIFICA RELACIONADA CON EL SEGUIMIENTO DE ECOSISTEMAS CARBONO EN ECOSIS			DELIZACIÓN DE S DE	RELACIONADOS CON LOS ELIZACIÓN DE EFECTOS DE LAS PRESIONES ANTRÓPICAS Y CAMBIO		FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN R Y/O MATLAB Y/O PYTHON		FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA		COLABORACIÓN Y/O ESTANCIAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN		FORMACIÓN EN INGLÉS			Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3	3	
	Titulo de bachiller/femico superior	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	N° DE PROYECT OS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	TOTAL PUNTOS MÉRITOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	TOTAL PUNTOS Entrevista	TOTAL PUNTOS S CANDIDATUF
1	SI	NO	0	NO	0	NO	0	1	5	NO	0	NO	0	NO	0	NO	0	5					
2	SI	SI	15	SI	10	NO	1	0	0	NO	0	NO	0	NO	0	NO	0	26					
3	SI	NO	0	NO	0	NO	0	0	0	NO	0	NO	0	NO	0	SI	7	7					
4	SI	SI	15	SI	10	SI	20	1	5	SI	10	NO	0	SI	10	NO	0	70	45,00	43,50	38,25	42,25	112,25
5	SI	SI	15	SI	10	NO	0	1	5	SI	10	SI	10	SI	10	SI	4	64					
6	SI	SI	15	SI	10	NO	0	3	15	SI	10	SI	10	SI	10	SI	4	74	36,00	34,50	33,75	34,75	108,75



8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

. RAQUEL ZARAUZA MARTINEZ

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

. RAQUEL ZARAUZA MARTINEZ

Debido a la urgencia para la incorporación de la candidata al puesto de trabajo se ha decidido acortar el plazo a dos días hábiles la publicación de la resolución de esta convocatoria.



Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>29/11/22</u>	■ Primera versión del documento



(Conv._FIHAC/48_2022. AUXILIAR DE PROYECTO)

ANEXOS

9. Anexos

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

a) Convocatoria/Profesiograma del puesto

b) Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.

c) Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.