

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv._FIHAC/31_2022**

PUESTO / POSITION	Tecnólogo/a / Technologist		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project ⁵ : ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Clima Marino y Cambio Climático / Marine Climate and Climate Change Clima Marino y Cambio Climático		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
<p>APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <p>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR KNOWLEDGE OR PRODUCT CONCEPTUALISATION OR DEVELOPMENT</p>	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <p>Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras</p> <p>Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad</p> <p>Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia</p> <p>Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado</p> <p>En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado</p> <p>Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados</p> <p>Redactar informes técnicos</p> <p>Participate in all kinds of projects aimed at service, product, or innovative methodology development</p> <p>Participate in all kinds of knowledge transfer projects</p> <p>When appropriate, act as Knowledge Transfer Project Manager under the supervision of the Head of the corresponding Area, Research Group or Team</p> <p>Carry out the technical analysis of specific projects</p> <p>Assist the Principal Investigator or Project Manager in the direction, control, and supervision of a given project, when appropriate</p> <p>Occasionally collaborate in research projects and / or dissemination activities</p> <p>Write technical reports</p>		
	<p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <p>Asistir en el modelado y análisis de impactos en zonas costeras.</p> <p>Asistir en el estudio de variables de exposición y vulnerabilidad.</p> <p>Asistir en el análisis del riesgo climático en zonas costeras</p> <p>FORMTEXT Assist in the modeling and analysis of impacts in coastal zones.</p> <p>Assist in the study of exposure and vulnerability variables.</p> <p>Assist in the analysis of climate risk in coastal zones.</p>		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Tit.Univer.Of.Master/Licen./Arquitec./Inge.Grado	INGENIERÍA O ARQUITECTURA	No	Ingeniería de Costas / Civil y / o Geografía y / o Ciencias Marinas / Ambientales
Official MSc/Higher Educ./Arquitec./Inge.Degree	ENGINEERING OR ARCHITECTURE	No	Coastal/Civil Engineering and/or Geography and/or Marine/Environmental Science
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia en uso y gestión de grandes bases de datos - Experiencia en estudios relativos al cambio climático y evaluación de riesgos ambientales - Experiencia en la aplicación de modelos numéricos (a ser posible, asociados a procesos físicos en el medio marino) - Experiencia en proyectos de investigación y desarrollo, nacionales y/o internacionales - Conocimiento en programación en MATLAB y/o PYTHON - Conocimientos en GIS - Formación en inglés <ul style="list-style-type: none"> - Experience in the use and management of large databases. - Experience in climate change studies and environmental risk assessment. - Experience in the application of numerical models (preferably associated with physical processes in the marine environment). - Experience in national and/or international research and development projects. - MATLAB and/or PYTHON programming knowledge - Knowledge in GIS - Training in English
--	---

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal realiz. proy. de invest. científ. y tec. / Temp. contract for research and tech. projects
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION⁶	30 meses / months
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	23.539,01 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 23.539,01 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	03/01/2023

PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv._ FIHAC/31_2022	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 18/11/2022 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 12/12/2022, a las 24:00 h. / at 24:0 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 13/12/2022		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 14/12/2022	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ⁷ : 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 15/12/2022		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 15/12/2022		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		

TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
EXPERIENCIA EN USO Y GESTIÓN DE GRANDES BASES DE DATOS EXPERIENCE IN THE USE AND MANAGEMENT OF LARGE DATABASES.	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS		10 punto(s) / point(s)
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. Se valorará de la siguiente manera: - Hasta 6 meses de experiencia se puntuará con 5 puntos. - A partir de 6 meses de experiencia se puntuará con 10 puntos. It must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired. It will be valued as follows: - Up to 6 months of experience will be scored with 5 points. - After 6 months of experience, 10 points will be awarded.		Máximo puntos: Maximum Points: 10		

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

<p>EXPERIENCIA EN ESTUDIOS RELATIVOS AL CAMBIO CLIMÁTICO Y EVALUACIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES</p> <p>EXPERIENCE IN CLIMATE CHANGE STUDIES AND ENVIRONMENTAL RISK ASSESSMENT</p>	<p>CURRICULAR</p> <p>CV</p>	<p>NÚMERO DE MESES</p> <p>NUMBER OF MONTHS</p>	<p>12 punto(s) / point(s)</p>	<p>12</p>
<p>Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. Se valorará de la siguiente manera: - Hasta 6 meses de experiencia se puntuará con 5 puntos. - A partir de 6 meses de experiencia se puntuará con 10 puntos.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired. It will be valued as follows: - Up to 6 months of experience will be scored with 5 points. - After 6 months of experience, 10 points will be awarded.</p>		<p>Máximo puntos: Maximum Points: 12</p>		
<p>EXPERIENCIA EN LA APLICACIÓN DE MODELOS NUMÉRICOS (A SER POSIBLE, ASOCIADOS A PROCESOS FÍSICOS EN EL MEDIO MARINO)</p> <p>EXPERIENCE IN THE APPLICATION OF NUMERICAL MODELS (PREFERABLY ASSOCIATED WITH PHYSICAL PROCESSES IN THE MARINE ENVIRONMENT)</p>	<p>CURRICULAR</p> <p>CV</p>	<p>NÚMERO DE MESES</p> <p>NUMBER OF MONTHS</p>	<p>12 punto(s) / point(s)</p>	<p>12</p>
<p>Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. Se valorará de la siguiente manera: - Hasta 6 meses de experiencia se puntuará con 5 puntos. - A partir de 6 meses de experiencia se puntuará con 10 puntos.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired. It will be valued as follows: - Up to 6 months of experience will be scored with 5 points. - After 6 months of experience, 10 points will be awarded.</p>		<p>Máximo puntos: Maximum Points: 12</p>		
<p>EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO, NACIONALES Y/O INTERNACIONALES</p> <p>EXPERIENCE IN NATIONAL AND/OR INTERNATIONAL RESEARCH AND DEVELOPMENT PROJECTS</p>	<p>CURRICULAR</p> <p>CV</p>	<p>NÚMERO DE MESES</p> <p>NUMBER OF MONTHS</p>	<p>10 punto(s) / point(s)</p>	<p>10</p>
<p>Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. Se valorará de la siguiente manera: - Hasta 6 meses de experiencia se puntuará con 5 puntos. - A partir de 6 meses de experiencia se puntuará con 10 puntos.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired. It will be valued as follows: - Up to 6 months of experience will be scored with 5 points. - After 6 months of experience, 10 points will be awarded.</p>		<p>Máximo puntos: Maximum Points: 10</p>		
<p>CONOCIMIENTO EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB Y/O PYTHON)</p> <p>MATLAB AND/OR PYTHON PROGRAMMING KNOWLEDGE</p>	<p>CURRICULAR</p> <p>CV</p>	<p>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO</p> <p>COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</p>	<p>23 punto(s) / point(s)</p>	<p>23</p>
<p>Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. Se valorará de la siguiente manera: - Si dispone de diplomas o certificados específicos en cursos de hasta 100 horas se valorará con 8 puntos. - Si dispone de diplomas o certificados específicos en cursos de hasta 200 horas se valorará con 16 puntos. - Si dispone de diplomas o certificados específicos en cursos de mas de 200 horas se valorará con 23 puntos. ECTS es igual a 25 horas.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired. It will be valued as follows: - If you have specific diplomas or certificates in courses of up to 100 hours will be valued with 8 points. - If you have specific diplomas or certificates in courses of up to 200 hours, it will be valued with 16 points. - If you have specific diplomas or certificates in courses of more than 200 hours will be valued with 23 points. ECTS is equal to 25 hours.</p>		<p>Máximo puntos: Maximum Points: 23</p>		
<p>CONOCIMIENTOS EN GIS</p> <p>KNOWLEDGE IN GIS</p>	<p>CURRICULAR</p> <p>CV</p>	<p>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO</p> <p>COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</p>	<p>23 punto(s) / point(s)</p>	<p>23</p>
<p>Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. Se valorará de la siguiente manera: - Si dispone de diplomas o certificados específicos en cursos de hasta 100 horas se valorará con 8 puntos. - Si dispone de diplomas o certificados específicos en cursos de hasta 200 horas se valorará con 16 puntos. - Si dispone de diplomas o certificados específicos en cursos de mas de 200 horas se valorará con 23 puntos. ECTS es igual a 25 horas.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired. It will be valued as follows:</p>		<p>Máximo puntos: Maximum Points: 23</p>		

-If you have specific diplomas or certificates in courses of up to 100 hours will be valued with 8 points. -If you have specific diplomas or certificates in courses of up to 200 hours, it will be valued with 16 points. -If you have specific diplomas or certificates in courses of more than 200 hours will be valued with 23 points. ECTS is equal to 25 hours.				
FORMACIÓN EN INGLÉS TRAINING IN ENGLISH TRAINING	PRUEBA CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	10 punto(s) / point(s)	10
Dispone de acreditación / título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles - puntos: B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos) You have accreditation/certificate from a prestigious entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels - points): B2 - 4 points; C1 - 7 points; C2 - 10 points)		Máximo puntos: Maximum Points: 10		
			/	
			/	

PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT	100
---	------------

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA /
SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW

MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00

PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW	50
--	-----------

PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE	150
---	------------

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed: _____

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: **18/11/2022**