

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv._FIHAC/34_2022**

PUESTO / POSITION	Tecnólogo/a / Technologist
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project ⁵ : PROGRAMA INVESTIGO, DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES DEMANDANTES DE EMPLEO EN LA REALIZACIÓN DE INICIATIVAS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN, EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA INVESTIGO PROGRAM FOR HIRING YOUNG JOB SEEKERS TO CARRY OUT RESEARCH AND INNOVATION INITIATIVES WITHIN THE FRAMEWORK OF THE RECOVERY, TRANSFORMATION AND RESILIENCE PLAN
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Ingeniería Hidráulica y de Costas / Coastal and Hydraulic Engineering
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa / Coastal Management and Engineering Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
<p>APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <p>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR KNOWLEDGE OR PRODUCT CONCEPTUALISATION OR DEVELOPMENT</p>	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <p>Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados Redactar informes técnicos</p> <p>Participate in all kinds of projects aimed at service, product, or innovative methodology development Participate in all kinds of knowledge transfer projects When appropriate, act as Knowledge Transfer Project Manager under the supervision of the Head of the corresponding Area, Research Group or Team Carry out the technical analysis of specific projects Assist the Principal Investigator or Project Manager in the direction, control, and supervision of a given project, when appropriate Occasionally collaborate in research projects and / or dissemination activities Write technical reports</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <p>Desarrollo de capa software e interfaces para los modelos: -Sistema de Modelado Costero (SMC): Herramienta informática que incluye un conjunto de metodologías y modelos numéricos, que nos permiten estudiar los procesos costeros y valorar las variaciones que sufre la línea de costa debido a eventos naturales o actuaciones humanas en la costa. -Sistema de simulación avanzada offshore (Tsusy): Herramienta de simulación numérica de tsunamis en tiempo real que permite obtener datos como alturas de ola y tiempos de viaje mientras el propio escenario de tsunami está teniendo lugar. -Diseño y desarrollo de software para facilitar la toma de decisiones en procesos de gestión del ciclo integral del agua y dinámicas litorales. -Análisis, diseño y desarrollo de software en entornos GIS de código libre -Gestión de código en plataformas colaborativas (ej. GitHub).</p> <p>Development of software layer and interfaces for the models: -Coastal Modeling System (SMC): computer tool that includes a set of methodologies and numerical models, which allow us to study coastal processes and assess the variations suffered by the coastline due to natural events or human actions on the coast. -Advanced offshore simulation system (Tsusy): Real-time numerical tsunami simulation tool that allows obtaining data such as wave heights and travel times while the tsunami scenario itself is taking place. -Design and development of software to facilitate decision making in integrated water cycle management processes and coastal dynamics. -Software analysis, design and development in open source GIS environments. -Code management in collaborative platforms (e.g. GitHub).</p>

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

CUALIFICACIÓN / EDUCATION				
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED	
Tit.Univer.Of.Master/Licen./Arquitec./Inge.Grado	INGENIERÍA O ARQUITECTURA	No	Ingeniería de Costas y/o Civil / Licenciatura y/o Grado + Master en Ciencias Marinas / Informática	
Official MSc/Higher Educ./Arquitec./Inge.Degree	ENGINEERING OR ARCHITECTURE	No	Coastal/Civil Engineering and/or Marine/computer Science	
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA				
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	Experiencia laboral en actividades relacionadas con el desarrollo de software aplicado al ciclo integral del agua y dinámicas litorales			
	Experiencia en el diseño y desarrollo de plugins para el software QGIS			
	Conocimiento en programación en Python			
	<ul style="list-style-type: none"> - Formación en INGLÉS - Work experience in activities related to the development of software applied to the integrated water cycle and coastal dynamics. - Experience in the design and development of plugins for QGIS software. - Knowledge in Python programming - Training in ENGLISH 			
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION				
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia / Temporary contract. Recov. Transf. Resilience Plan			
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ⁶	12 meses / months			
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)			
REMUNERACIÓN / SALARY	23.539,01 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 23.539,01 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary			
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	01/12/2022			
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS				
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv. FIHAC/34_2022		
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)			
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 02/11/2022			
	Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 20/11/2022, a las 24:00 h. / at 24:0 h.			
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 23/11/2022			
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 25/11/2022	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 1	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ⁷ :	
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 26/11/2022			
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 26/11/2022			
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process			
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.			
TABLA DE Puntuación DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE				
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
EXPERIENCIA LABORAL EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL DESARROLLO DE SOFTWARE APLICADO AL CICLO INTEGRAL DEL AGUA	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	5 punto(s)/mes	20
WORK EXPERIENCE IN ACTIVITIES RELATED TO THE DEVELOPMENT OF SOFTWARE APPLIED TO THE INTEGRATED WATER CYCLE AND COASTAL DYNAMICS	CV	NUMBER OF MONTHS	point(s)/month	

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados It must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.		Máximo: Maximum: 4		
EXPERIENCIA EN EL DISEÑO Y DESARROLLO DE PLUGINS PARA EL SOFTWARE QGIS EXPERIENCE IN THE DESIGN AND DEVELOPMENT OF PLUGINS FOR QGIS SOFTWARE	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	10 punto(s)/mes / point(s)/month	50
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados It must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.		Máximo: Maximum: 5		
CONOCIMIENTO EN PROGRAMACIÓN EN PYTHON KNOWLEDGE IN PYTHON PROGRAMMING	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	20 punto(s) / point(s)	20
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido adquiridos y/o realizados Must be accredited by certification from the company or organization where they have been acquired and/or made		(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 20		
FORMACIÓN EN INGLÉS TRAINING IN ENGLISH	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	10 punto(s) / point(s)	10
Dispone de acreditación / título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles - puntos: B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos) You have accreditation/certificate from a prestigious entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels - points): B2 - 4 points; C1 - 7 points; C2 - 10 points)		Máximo puntos: Maximum Points: 10		
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT				100

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 02/11/2022