

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv._FIHAC/43_2022**

PUESTO / POSITION	Tecnólogo/a / Technologist
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project ⁵ : PLATAFORMA ATLÁNTICA INTERRITORIAL PARA UN CRECIMIENTO AZUL SOSTENIBLE (PLATICAS) INTER-TERRITORIAL ATLANTIC PLATFORM FOR SUSTAINABLE BLUE GROWTH (PLATICAS)
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Litorales / Coastal Ecosystems Ecosistemas Litorales
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
<p>APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <p>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS</p>	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> -Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras -Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad -Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia -Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado -En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado -Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados -Redactar informes técnicos <p>-Participate in all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies.</p> <p>-Participate in all types of projects for the transfer of knowledge to society.</p> <p>-Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function of Transfer Project Manager.</p> <p>-Carry out the technical analysis of a given project</p> <p>-Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a specific project.</p> <p>-Collaborate sporadically in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results.</p> <p>-Writing technical reports</p>
	<p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> -Generación de una base de conocimiento para una gestión espacial y compartida de los recursos biológicos marinos en las regiones de la fachada atlántica española. -Implementación de acciones para la detección, monitorización y gestión de los efectos de las especies exóticas invasoras con impacto en el sector pesquero, marisquero y la acuicultura -Determinación de los retos y consecuencias del cambio climático asociados al crecimiento azul sostenible del sector pesquero, marisquero y acuicultor -Ejecutar acciones orientadas al establecimiento de un marco de referencia para la educación continua en el ámbito del crecimiento azul sostenible -Asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos del proyecto. -Apoyar tareas de proyectos relacionados. -Redactar informes técnicos. <p>-Generation of a knowledge base for spatial and shared management of marine biological resources in the regions of the Spanish Atlantic coast.</p> <p>-Implementation of actions for the detection, monitoring and management of the effects of invasive alien species with an impact on the fisheries, shellfish and aquaculture sector.</p> <p>-Determination of the challenges and consequences of climate change associated with sustainable blue growth in the fisheries, shellfish and aquaculture sector.</p> <p>-Implementing actions aimed at establishing a reference framework for continuing education in the field of sustainable blue growth.</p>

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

		- To assist the Principal Investigator or Project Leader in the direction, control and supervision of the project work. - Support related project tasks. - Writing technical reports.	
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Tit.Univer.Of.Master/Licen./Arquitect./Inge.Grado	BIOLOGIA, CIENCIAS AMBIENTALES, CIENCIAS DEL MAR	No	
Official MSc/Higher Educ./Arquitect./Inge.Degree	BIOLOGY, ENVIRONMENTAL SCIENCES, MARINE SCIENCES	No	
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Nota media de la titulación oficial de grado - Título de Master en temas relacionados con el Crecimiento Azul, la Conservación, la Gestión Ambiental de Sistemas Acuáticos o equivalentes. - Formación en crecimiento / economía azul, sostenibilidad de sistemas costeros, modelos DPSIR, gestión ambiental de sistemas costeros, soluciones basadas en la naturaleza, sistemas de información geográfica. - Experiencia en proyectos relacionados en especies invasoras, gestión pesquera y efectos de cambio climático en sistemas costeros - Formación en idioma inglés. - - Average grade of the official bachelor's degree - Master's degree in subjects related to Blue Growth, Conservation, Environmental Management Aquatic Systems or equivalent. - Training in blue growth / blue economy, sustainability of coastal systems, DPSIR modelling, environmental management of coastal systems, nature-based solutions, geographic information systems. - Experience in invasive species, fisheries management and climate change effects on coastal systems. - English language training. 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia / Temporary contract. Recov. Transf. Resilience Plan		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ⁶	10 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	23.539,01 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 23.539,01 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	28/11/2022		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv. FIHAC/43_2022	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 03/11/2022		
	Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 20/11/2022, a las 24:00 h. / at 24:00 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 21/11/2022		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:	3
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:	3
		Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ⁷ :	60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 23/11/2022		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 24/11/2022		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

NOTA MEDIA DE LA TITULACIÓN OFICIAL DE GRADO GRADE POINT AVERAGE OF UNDERGRADUATE ACADEMIC TRANSCRIPT		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT		
<p>Debe presentar currículum académico, donde se especifique la nota obtenida en sus estudios. (Nota por debajo de 7 no puntúa, entre un 7 y un 8 - 5 puntos, entre un 8 y 10 - 10 puntos)</p> <p>You must submit an academic curriculum vitae, specifying the marks obtained in your studies (marks below 7 do not count, between 7 and 8 - 5 points, between 8 and 10 - 10 points).</p>	CURRICULAR CV	Máximo puntos: Maximum Points: 10	10 punto(s) / point(s)	10
<p>TITULO DEL MASTER EN TEMAS RELACIONADOS CON EL CRECIMIENTO AZUL, LA CONSERVACIÓN, LA GESTIÓN AMBIENTAL DE SISTEMAS ACUÁTICOS O EQUIVALENTES.</p> <p>MASTER'S DEGREE IN BLUE GROWTH, CONSERVATION, ENVIRONMENTAL MANAGEMENT OF AQUATIC SYSTEMS OR EQUIVALENT.</p>	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	20 punto(s) / point(s)	20
<p>Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out</p>		(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 20		
<p>FORMACIÓN EN CRECIMIENTO / ECONOMÍA AZUL, SOSTENIBILIDAD DE SISTEMAS COSTEROS, MODELOS DPSIR, GESTIÓN AMBIENTAL DE SISTEMAS COSTEROS, SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA, SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA</p> <p>TRAINING IN GROWTH / BLUE ECONOMY, SUSTAINABILITY OF COASTAL SYSTEMS, DPSIR MODELLING, ENVIRONMENTAL MANAGEMENT OF COASTAL SYSTEMS, NATURE-BASED SOLUTIONS, GEOGRAPHIC INFORMATION SYSTEMS</p>	CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS	10 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	30
<p>Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out</p>		Máximo: Maximum: 3		
<p>EXPERIENCIA EN PROYECTOS RELACIONADOS EN ESPECIES INVASORAS, GESTIÓN PESQUERA Y EFECTOS CAMBIO CLIMÁTICO EN SISTEMAS COSTEROS</p> <p>EXPERIENCE IN PROJECTS RELATED TO INVASIVE SPECIES, FISHERIES MANAGEMENT AND CLIMATE CHANGE EFFECTS IN COASTAL SYSTEMS.</p>	CURRICULAR CV	NÚMERO DE PROYECTOS NUMBER OF PROJECTS	10 punto(s)/proyecto / point(s)/project	30
<p>Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizada.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organisation where it was carried out.</p>		Máximo: Maximum: 3		
<p>FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS</p> <p>ENGLISH LANGUAGE TRAINING</p>	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	10 punto(s) / point(s)	10
<p>Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles- puntos: C1-7 puntos; C2-10 puntos)</p> <p>You have accreditation/degree from a reputable entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels-points: C1-7 points; C2-10 points).</p>		Máximo: Maximum: 10		
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	

PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT			100
PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW			
MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE	
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50	
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00	
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00	
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00	
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50	
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW			50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE			150

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 03/11/2022