

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv._FIHAC_45_2022**

PUESTO / POSITION	Técnico/a de Proyecto / Project Technician		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project ⁵ : ESTRATEGIA CONJUNTA EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT STRATEGY ON MARINE SCIENCE RESEARCH AND INNOVATION		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Transferencia Tecnológica / Technology Transfer		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Equipo de Tecnología de la Información / Supercomputing and Information Technology Tecnología de la Información		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO USE OF SPECIFIC TOOLS OR KNOWLEDGE, THE RESULT OF WHICH IS NECESSARY FOR THE IMPLEMENTATION OF A GIVEN PROJECT	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución. Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en provecho de la sociedad, mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución. Colaborar en todo el área del estudio y valoración de un proyecto determinado. Asistir a investigadores/as y tecnólogos/as en la realización del análisis técnico de un proyecto determinado. Reporting to the Project Manager, participate in all types of projects to expand scientific knowledge through the use of specific tools or knowledge, the result of which is necessary for their implementation. Reporting to the Project Manager, participate in all types of projects for the use of knowledge in practice and apply it for the benefit of society, using specific tools or knowledge, the result of which is necessary for its implementation. To collaborate in the whole area of the study and evaluation of a given project. Assist researchers and technologists in carrying out the technical analysis of a given project.		
	FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES Análisis, diseño y desarrollo de software con acceso a bases de datos utilizando lenguajes y herramientas adecuadas a las especificaciones. Analysis, design and development of database-accessible software using languages and tools appropriate to the specifications.		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Título de Bachiller / Técnico Superior Bachelor's Degree / Higher Level Technician	Diseño y desarrollo de aplicaciones multiplataforma / Desarrollo de Aplicaciones Web Multi-platform application design and development / Web Application Development	No No	
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia laboral en actividades relacionadas con el desarrollo de software. - Experiencia en programación con Javascript - Experiencia en programación con Python - Experiencia en uso y explotación de APIs - Conocimientos en programación web con framework VUE - Conocimientos y experiencia en el uso de GIT - Formación en idioma INGLÉS - Work experience in activities related to software development. - Javascript programming experience - Experience in programming with Python - Experience in the use and exploitation of APIs 		

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

	<ul style="list-style-type: none"> - Knowledge in web programming with VUE framework - Knowledge and experience in the use of GIT - Training in ENGLISH
--	--

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal realiz. proy. de invest. científ. y tec. / Temp. contract for terearch and tech. projects
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ⁶	29 meses / months
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	19.707,09 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 19.707,09 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	03/01/2023

PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv_ FIHAC_45_2022
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)	
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 18/11/2022 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 15/12/2022, a las 24:00 h. / at 24:0 h.	
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 16/12/2022	
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 19/12/2022	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage: 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 21/12/2022	
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 21/12/2022	
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process	
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.	

TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
EXPERIENCIA LABORAL EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL DESARROLLO DE SOFTWARE. WORK EXPERIENCE IN ACTIVITIES RELATED TO SOFTWARE DEVELOPMENT. Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. It must be accredited by certification from the company or organisation where it was acquired.	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS Máximo: Maximum: 12	3 punto(s)/mes / point(s)/month 36
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON JAVASCRIPT EXPERIENCE IN JAVASCRIPT PROGRAMMING Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. It must be accredited by certification from the company or organisation where it was acquired.	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS Máximo: Maximum: 10	2 punto(s)/mes / point(s)/month 20
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON PYTHON EXPERIENCE IN PYTHON PROGRAMMING Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. It must be accredited by certification from the company or organisation where it was acquired.	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS Máximo: Maximum: 10	2 punto(s)/mes / point(s)/month 20
EXPERIENCIA EN USO Y EXPLOTACIÓN DE APIS EXPERIENCE IN THE USE AND EXPLOITATION OF APIS	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	5 punto(s) / 5

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. It must be accredited by certification from the company or organisation where it was acquired.		(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 5	point(s)	
CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN WEB CON FRAMEWORK VUE KNOWLEDGE IN WEB PROGRAMMING WITH VUE FRAMEWORK	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	4 punto(s) / point(s)	4
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido adquiridos. It must be accredited by certification from the company or organisation where it was acquired.		(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 4		
CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA EN EL USO DE GIT KNOWLEDGE AND EXPERIENCE IN THE USE OF GIT	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	5 punto(s) / point(s)	5
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido adquiridos. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido adquiridos.		(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 5		
FORMACIÓN EN INGLÉS TRAINING IN ENGLISH	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	10 punto(s) / point(s)	10
Dispone de acreditación / Título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (Subniveles- Puntos: B2- 4 puntos; C1- 7 puntos; C2-10 puntos You have accreditation / qualification from a reputable organisation that allows equivalence with CEFR levels (Sub-levels - Points: B2- 4 points; C1- 7 points; C2-10 points		(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 10		
			/	
			/	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT				100
PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW				
MÉRITO / MERIT		PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE	
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION		15%	7,50	
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)		20%	10,00	
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)		20%	10,00	
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES		10%	5,00	
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS		25%	12,50	
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW		10%	5,00	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW				50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE				150

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 18/11/2022