



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

22 de diciembre de 2022

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/31_2022. TECNÓLOGO/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2022 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2022 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 20 de diciembre de 2021, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 18 de noviembre de 2022.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan
Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. _FIHAC/31_2022

PUESTO / POSITION	Tecnólogo / Technologist		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Clima Marino y Cambio Climático / Marine Climate and Climate Change Clima Marino y Cambio Climático		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
<p>APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <p>APLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR KNOWLEDGE OR PRODUCT CONCEPTUALISATION OR DEVELOPMENT</p>	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <p>Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras Participate in all kinds of projects of knowledge transfer to the society Ejercer la labor del Responsable del Grupo o Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de Investigación Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado En su caso, actuar como Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados Redactar informes técnicos</p> <p>Participate in all kinds of projects aimed at service, product, or innovative methodology development Participate in all kinds of knowledge transfer projects When appropriate, act as Knowledge Transfer Project Manager under the supervision of the Head of the corresponding Area, Research Group or Team Carry out the technical analysis of specific projects Assist the Principal Investigator or Project Manager in the direction, control, and supervision of a given project, when appropriate Occasionally collaborate in research projects and/or dissemination activities Write technical reports</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <p>Asistir en el modelado y análisis de impactos en zonas costeras. Asistir en el estudio de variables de exposición y vulnerabilidad. Asistir en el análisis del riesgo climático en zonas costeras.</p> <p>FORUMTEXT (Asist in the modeling and analysis of impacts in coastal zones. Assist in the study of exposure and vulnerability variables. Assist in the analysis of climate risk in coastal zones.</p>		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
T.Únivers.Ol.Merced.Lices./Ing.queles./Inge.Coods	INGENIERÍA O ARQUITECTURA	No	Ingeniero de Costas (Civil) y/o Geografía y/o Ciencias Marinas / Ambientales
Oficial MS/Higher Educ./Ing.queles./Inge.Degree	ENGINEERING OR ARCHITECTURE	No	Coastal/Civil Engineering and/or Geography and/or Marine/Environmental Science
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			

¹ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan
Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia en uso y gestión de grandes bases de datos - Experiencia en evaluar riesgos, el cambio climático y evaluación de riesgos ambientales - Experiencia en la aplicación de modelos numéricos (o ser posible, asociados a procesos físicos en el medio marino) - Experiencia en proyectos de investigación y desarrollo, nacionales y/o internacionales - Conocimiento en programación en MATLAB y/o PYTHON - Conocimientos en GIS - Formación en inglés <ul style="list-style-type: none"> - Experience in the use and management of large databases. - Experience in climate change studies and environmental risk assessment. - Experience in the application of numerical models (preferably associated with physical processes in the marine environment). - Experience in national and/or international research and development projects. - MATLAB and/or PYTHON programming knowledge - Knowledge in GIS - Training in English 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal/realiz. proy. de invest. científ. y tecn. / Temp. contract for research and tech. projects		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	30 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	23.530,01 Euros (12 mensualidades anuales) de salario bruto 23.530,01 Euros (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	03/01/2023		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access Código / Code: Conv. _FIHAC/31_2022		
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puesto sustitutivo) / (substitute post)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 08/11/2022 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 13/12/2022, a las 24:00 h. / at 24:00 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 13/12/2022		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: N.º m. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 14/12/2022 N.º m. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 Punt. m. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage: 60		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 15/12/2022		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(a) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/los candidato(s) / Expected date for final: 15/12/2022		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
TABLA DE Puntuación de los Méritos a Valorar / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
EXPERIENCIA EN USO Y GESTIÓN DE GRANDES BASES DE DATOS	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	10 punto(s) / point(s)
EXPERIENCIA EN EL USO Y MANEJO DE GRANDES BASES DE DATOS.		Máximo puntos: 10	
<p>Debe ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. Se valorará de la siguiente manera: - Hasta 6 meses de experiencia se puntuará con 5 puntos. - A partir de 6 meses de experiencia se puntuará con 10 puntos.</p> <p>It must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired. It will be valued as follows: - Up to 6 months of experience will be scored with 5 points. - After 6 months of experience, 10 points will be awarded.</p>			

¹ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / (Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage)



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 20 de octubre de 2022:

1 TECNÓLOGO/A.
(Tecnólogo en el área de impactos del cambio climático en la costa)
(Clima Marino y Cambio Climático) N°
CONV._FIHAC/31_2022

La fecha límite de entrega de documentos es el 12 de Diciembre de 2022, a las 24:00 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** Descarga las Instrucciones_
- [Accede al Formulario de datos_](#)
- [Accede al Profesigramas_](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas_](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal_](#)

Nov 18, 2022

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 TECNÓLOGO/A. (Tecnólogo en el área de impactos del cambio climático en la costa).

Participar en el desarrollo de proyectos relacionados con la inundación y la erosión de la costa realizando tareas de preproceso y análisis de datos (climáticos y topo-batimétricos), modelado de impactos, evaluación de riesgos y diseño de medidas de adaptación.

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

TECNÓLOGO/A - Santander - 21/11/2022

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39665170
Cuenta de cotización:	0111391081281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	
Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa	
Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	21/11/2022

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	TECNÓLOGO/A
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-tecnologo-en-el-area-de-impactos-del-cambio-climatico-en-la-costa-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv_fihac-31_2022/
Municipio / Zona de trabajo:	
Número Puestos Ofertados:	
Código Postal:	Santander

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temporal realiz.proy.de invest. cientif.
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	03/01/2023
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	De lunes a jueves: 8:30 a 14:30 / 15:00 a 18:00. Viernes 8:30 a 14:30
Salario:	23639 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-tecnologo-en-el-area-de-impactos-del-cambio-climatico-en-la-costa-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv_fihac-31_2022/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-tecnologo-en-el-area-de-impactos-del-cambio-climatico-en-la-costa-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv_fihac-31_2022/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-tecnologo-en-el-area-de-impactos-del-cambio-climatico-en-la-costa-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv_fihac-31_2022/

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-tecnologo-en-el-area-de-impactos-del-cambio-climatico-en-la-costa-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv_fihac-31_2022/
--------------------------------------	---

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201616

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



FORMULARIO / DATA FORM

Tecnóloga // Technologist		PROYECTO/ PROJECT: ESTRATEGIA CONJUNTA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS // JOINT RESEARCH AND INNOVATION STRATEGY IN MARINE SCIENCES		Conv. FIHAC/ 31_2022
PERSONAL DATA				
NOMBRE / NAME	APELLIDOS / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	ORDER / PRIORITY <small>Prefer no llenar por FIHAC (En su ficha FIHAC)</small>	
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DN / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE		
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CUIDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE	
MOVIL / MOBILE	TELEFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL		
MEDIO POR EL QUE HA CONOCIDO LA PUBLICACION DE ESTA CONVOCATORIA MEANS BY WHICH YOU BECAME AWARE OF THE PUBLICATION OF THIS CALL FOR APPLICATIONS				
CALIFICACIONES REQUERIDAS (calificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)		SINYO		
Grado Titulación: INGENIERIA O ARQUITECTURA Degree/tech: ENGINEERING OR ARCHITECTURE				
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE		UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACION / COMPLETION YEAR
<small>Titulación: 76. Curso: 6º. Nivel: Licenciado. Exp. Acad.: 7. Oficina: 6149. Exped. Acad.: Exped. Exp. Degree</small>				
INFORMACION DE PUNTUACION / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS				
EXPERIENCIA EN USO Y GESTIÓN DE GRANDES BASES DE DATOS // EXPERIENCE IN THE USE AND MANAGEMENT OF LARGE DATABASES.				
Deben ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. Se valorará de la siguiente manera: - Hasta 6 meses de experiencia se puntuará con 5 puntos. - A partir de 6 meses de experiencia se puntuará con 10 puntos. // It must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired. It will be valued as follows: - Up to 6 months of experience will be scored with 5 points. - After 6 months of experience, 10 points will be awarded.				
	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date	
EXPERIENCIA EN ESTUDIOS RELATIVOS AL CAMBIO CLIMÁTICO Y EVALUACIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES // EXPERIENCE IN CLIMATE CHANGE STUDIES AND ENVIRONMENTAL RISK ASSESSMENT				

Deben ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. Se valorará de la siguiente manera: - Hasta 6 meses de experiencia se puntuará con 5 puntos. - A partir de 6 meses de experiencia se puntuará con 10 puntos. // It must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired. It will be valued as follows: - Up to 6 months of experience will be scored with 5 points. - After 6 months of experience, 10 points will be awarded.				
	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date	
EXPERIENCIA EN LA APLICACIÓN DE MODELOS NUMÉRICOS (A SER POSIBLE, ASOCIADOS A PROCESOS FÍSICOS EN EL MEDIO MARINO) // EXPERIENCE IN THE APPLICATION OF NUMERICAL MODELS (PREFERABLY ASSOCIATED WITH PHYSICAL PROCESSES IN THE MARINE ENVIRONMENT)				
Deben ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. Se valorará de la siguiente manera: - Hasta 6 meses de experiencia se puntuará con 5 puntos. - A partir de 6 meses de experiencia se puntuará con 10 puntos. // It must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired. It will be valued as follows: - Up to 6 months of experience will be scored with 5 points. - After 6 months of experience, 10 points will be awarded.				
	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date	
EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO, NACIONALES Y/O INTERNACIONALES // EXPERIENCE IN NATIONAL AND/OR INTERNATIONAL RESEARCH AND DEVELOPMENT PROJECTS				
Deben ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. Se valorará de la siguiente manera: - Hasta 6 meses de experiencia se puntuará con 5 puntos. - A partir de 6 meses de experiencia se puntuará con 10 puntos. // It must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired. It will be valued as follows: - Up to 6 months of experience will be scored with 5 points. - After 6 months of experience, 10 points will be awarded.				
	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date	

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 12 de diciembre de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/31_2022	9

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/31_2022	9	9

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA ³
Conv._FIHAC/31_2022	9	3

³ Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN

TECNÓLOGO/A

Conv._FIHAC/31_2022

Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR														TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Titulación: Tit. Univer. Of. Master / Licen / Arquitect	Ingeniería de Costas / Civil y / o Geografía y / o Ciencias Marinas / Ambientales	EXPERIENCIA EN USO Y GESTIÓN DE GRANDES BASES DE DATOS		EXPERIENCIA EN ESTUDIOS RELATIVOS AL CAMBIO CLIMÁTICO Y EVALUACIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES		EXPERIENCIA EN LA APLICACIÓN DE MODELOS NUMÉRICOS (A SER POSIBLE, ASOCIADOS A PROCESOS FÍSICOS EN EL MEDIO MARINO)		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO, NACIONALES Y/O INTERNACIONALES		CONOCIMIENTO EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB Y/O PYTHON		CONOCIMIENTOS EN GIS		FORMACIÓN EN INGLÉS		
			Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	NO	0	SI	7	7
2	SI	SI	72	10	7	12	69	12	14	10	SI	16	SI	8	SI	4	72
3	SI	SI	0	0	7	12	9	12	7	10	NO	0	SI	8	SI	7	49
4	SI	SI	0	0	7	12	0	0	7	10	SI	23	SI	23	SI	4	72
5	SI	SI	12	10	12	12	0	0	12	10	NO	0	NO	0	NO	0	32
6	SI	SI	7	5	0	0	0	0	1	5	NO	0	SI	16	SI	4	30
7	SI	SI	2	5	2	6	0	0	0	0	SI	8	SI	23	NO	0	42
8	SI	SI	10	10	25	12	2	6	78	10	SI	16	SI	16	SI	4	74
9	SI	SI	0	0	7	12	0	0	0	0	NO	0	NO	0	SI	4	16

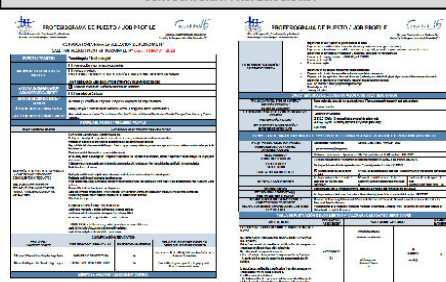
6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica y de Recursos Humanos y los Investigadores del Grupo de Investigación Clima Marino y Cambio Climático.

La entrevista fue realizada el 20 de diciembre de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de

Valoración:

ENTREVISTA		PUNTUACIÓN MÁXIMA: 50
PUESTO: TECNÓLOGO/A		Conv._FIHAC/31_2022
FECHA:	CANDIDATO/A	
HORA:		
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA		
		
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES		
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES
Observaciones		
Evaluación Global:		Puntuación* 0,00

*Puntuación ponderada y proporcional e ítem de calificación.

Impresión Inicial		Puntuación del 1 al 5	¿Cómo iniciamos? ¿Por qué medio? ¿Qué tema de él, cuál es su naturaleza, finalidad...? ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describe las funciones, competencias y responsabilidades del puesto?	
ANÁLISIS				
OPINIÓN				
Estado de colaboración				
Experiencia Profesional (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5	Haga un resumen de su historia profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?	
EXPERIENCIA RELEVANTE				
ACTIVIDADES				
Estudios y Formación (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5	Resume brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?	
EXPERIENCIA DE LOS ESTUDIOS				
FORMACIÓN Y PROFUNDIDAD				
Intereses y aficiones		Puntuación del 1 al 5	¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones tiene? Defina su carácter. ¿Le tiene o ha tenido que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, o un problema para usted?	
AFILIACIÓN				
OPINIÓN DE RELACIONES SOCIALES				
Competencias profesionales		Puntuación del 1 al 5	¿Cómo prioriza los temas? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los procedimientos establecidos para el trabajo o tarea? ¿Cómo trabaja, trabajando en equipo, cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un gestor? ¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?	
ORGANIZACIÓN				
OPINIÓN DE ANÁLISIS				
RESPONSABILIDAD				
TRABAJANDO EN EQUIPO				
OPINIÓN DE TRABAJO				
Fin de la entrevista		Puntuación del 1 al 5	¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que supone tener trabajo para él/ella? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?	
OPINIÓN				
OPINIÓN				
Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	0	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00
Fdo.:				

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN																							
TECNÓLOGO/A																		Conv._FIHAC/31_2022					
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR														ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA		
	Titulación: Tít. Univ. Of. Master / Licen / Arquít	Ingeniería de Costas / Civil y / o Geografía y / o Ciencias Marinas / Ambientales	EXPERIENCIA EN USO Y GESTIÓN DE GRANDES BASES DE DATOS		EXPERIENCIA EN ESTUDIOS RELATIVOS AL CAMBIO CLIMÁTICO Y EVALUACIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES		EXPERIENCIA EN LA APLICACIÓN DE MODELOS NUMÉRICOS (A SER POSIBLE, ASOCIADOS A PROCESOS FÍSICOS EN EL MEDIO MARINO)		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO, NACIONALES Y/O INTERNACIONALES		CONOCIMIENTO EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB Y/O PYTHON)		CONOCIMIENTOS EN GIS		FORMACIÓN EN INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	
			Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS			
1	SI	SI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	NO	0	SI	7	7					
2	SI	SI	72	10	7	12	69	12	14	10	10	SI	16	SI	8	SI	4	72	28,00	33,50	28,00	29,83	101,83
3	SI	SI	0	0	7	12	9	12	7	10	10	NO	0	SI	8	SI	7	49					
4	SI	SI	0	0	7	12	0	0	7	10	10	SI	23	SI	23	SI	4	72	36,50	46,00	36,50	39,67	111,67
5	SI	SI	12	10	12	12	0	0	12	10	10	NO	0	NO	0	NO	0	32					
6	SI	SI	7	5	0	0	0	0	1	5	5	NO	0	SI	16	SI	4	30					
7	SI	SI	2	5	2	6	0	0	0	0	0	SI	8	SI	23	NO	0	42					
8	SI	SI	10	10	25	12	2	6	78	10	10	SI	16	SI	16	SI	4	74	31,00	31,50	31,00	31,17	105,17
9	SI	SI	0	0	7	12	0	0	0	0	0	NO	0	NO	0	SI	4	16					

8. Candidata finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **SARA NOVO CAÑIZARES**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

- **SARA NOVO CAÑIZARES**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>22/12/22</u>	■ Primera versión del documento

