



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

21 de diciembre de 2022

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/33_2022. TECNÓLOGO/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	10
6.	Entrevistas	12
7.	Candidatos finalistas	14
	Evolución del Documento	15
8.	Anexos	16

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2022 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2022 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 18 de diciembre de 2021, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 02 de noviembre de 2022.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU

**CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N°
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL N° Conv. _FIHAC/33_2022**

PUESTO / POSITION	Tecnólogo / Technologist												
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project PROGRAMA INVESTIGO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES DEMANDANTES DE EMPLEO EN LA REALIZACIÓN DE INDICADORES DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA INVESTIGO PROGRAM FOR HIRING YOUNG JOB SEEKERS TO CARRY OUT RESEARCH AND INNOVATION INITIATIVES WITHIN THE FRAMEWORK OF THE RECOVERY, TRANSFORMATION AND RESILIENCE PLAN												
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria												
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation												
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures												
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Clima Marino y Cambio Climático / Marine Climate and Climate Change, Climate Marino y Cambio Climático												
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	MISIÓN GENERAL / MISSION CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES Participar en todos los proyectos de desarrollo de servicios, productos e investigaciones innovadoras. Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de investigación. Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado. Coordinar los recursos humanos en el desarrollo de proyectos de investigación y priorizar las actividades de gestión de su resultado. Realizar informes técnicos. APLICACIÓN DE TÉCNICAS DE INGENIERÍA PARA LA CONDICIÓN Y/O DISEÑO DE COMPONENTES O PRODUCTOS Participar en all kinds of research aimed at service, product, or innovative technology development. Participate in all kinds of knowledge transfer projects. When appropriate, act as Knowledge Transfer Project Manager under the supervision of the head of the corresponding Area, Research Group or Team. ANÁLISIS TÉCNICO DE PROYECTOS DE INGENIERÍA Carry out technical analysis of specific projects. Assist the Principal Investigator or Project Manager in the direction, control, and supervision of a given project, when appropriate. Occasionally collaborate in research projects and/or dissemination activities. Write technical reports. FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES Asistir en el desarrollo y análisis de impactos en zonas costeras. Asistir en el estudio de variables de exposición y vulnerabilidad. Asistir en el análisis del riesgo climático en zonas costeras. Asistir en el modelado y análisis de impactos en costas bajas. Asistir en el estudio de exposición y vulnerabilidad. Asistir en el análisis de impactos en zonas costeras. Asistir en el estudio de exposición y vulnerabilidad.												
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia / Temporary contract, Recov. Transf Resiliencia Plan												
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	12 meses / months												
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)												
REMUNERACIÓN (SALARY) / EXPECTED STARTING DATE	25.530,07 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 25.530,07 €/año (12 monthly payments per year) of gross salary 01/10/2022												
PROPIETA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS	TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS Acceso libre / Open Access Código/Code: Conv. _FIHAC/33_2022 NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS 1 plaza/vacante(s) available RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS Publicación de anuncio en portal web FIHAC / Advertisement in FIHAC website: 02/11/2022 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 20/11/2022, a las 24:00 h. / at 24:00 h. PRESELECCIÓN / PRESELECTION Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 20/11/2022 PRUEBA / RECRUITMENT TEST Tipo de prueba / Type of test: 1 Nº mín. de candidaturas en esta fase / Minimum number of applicants at this stage: 1 ENTREVISTA / JOB INTERVIEW Fecha prevista para las entrevistas / Expected interview date: 20/11/2022 Nº mín. de candidaturas en esta fase / Minimum number of applicants at this stage: 1 INFORME (REPORT) / FINAL RECRUITMENT DECISION Fecha prevista para la decisión final sobre el/a candidato/a / Expected date for final report: 20/11/2022 ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE Comisión de Cantabria y valoración del Proceso de Selección de Personal / Cantabria and Assessment Committee for Personnel Selection Process ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria												
TAJETA DE PUNTAJACIÓN DE LOS MERITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE	<table border="1"> <thead> <tr> <th>MÉRITO / MERIT</th> <th>EVALUACIÓN / ASSESSMENT</th> <th>VALORACIÓN / APPRAISAL</th> <th>MÁXIMO / MAXIMUM</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>EXPERIENCIA EN USO Y GESTIÓN DE GRANDES BASES DE DATOS</td> <td>CURRICULAR</td> <td> CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO 12 punto(s) </td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>EXPERIENCIA EN EL USO Y GESTIÓN DE GRANDES BASES DE DATOS</td> <td>CV</td> <td> CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO 12 punto(s) (MÍNIMO PUNTO: 12) (MÁXIMO PUNTO: 12) </td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table>	MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM	EXPERIENCIA EN USO Y GESTIÓN DE GRANDES BASES DE DATOS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO 12 punto(s)	12	EXPERIENCIA EN EL USO Y GESTIÓN DE GRANDES BASES DE DATOS	CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO 12 punto(s) (MÍNIMO PUNTO: 12) (MÁXIMO PUNTO: 12)	12
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM										
EXPERIENCIA EN USO Y GESTIÓN DE GRANDES BASES DE DATOS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO 12 punto(s)	12										
EXPERIENCIA EN EL USO Y GESTIÓN DE GRANDES BASES DE DATOS	CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO 12 punto(s) (MÍNIMO PUNTO: 12) (MÁXIMO PUNTO: 12)	12										

* En caso de contrato temporal: In the case of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia en uso y gestión de grandes bases de datos Experiencia en análisis de riesgo climático (análisis y evaluación de riesgos ambientales) Experiencia en la aplicación de modelos numéricos (en su posible, asociados a procesos físicos en el medio marino) Experiencia en proyectos de investigación e desarrollo, incluyendo proyectos internacionales Conocimiento en programación en MATLAB y/o Python Conocimiento en GIS Formación en inglés Formación en idiomas extranjeros (diferentes del inglés) 												
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia en el uso and management of large databases Experiencia in climate change studies and environmental risk assessment Experiencia in the application of numerical models (preferably associated with physical processes in the marine environment) Experiencia in national and/or international research and development projects MATLAB and/or PYTHON programming knowledge Knowledge in GIS Training in English Training in foreign languages (other than English) 												
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION	TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia / Temporary contract, Recov. Transf Resiliencia Plan DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION 12 meses / months LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION Santander (Cantabria) REMUNERACIÓN (SALARY) / EXPECTED STARTING DATE 25.530,07 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 25.530,07 €/año (12 monthly payments per year) of gross salary 01/10/2022												
PROPIETA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS	TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS Acceso libre / Open Access Código/Code: Conv. _FIHAC/33_2022 NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS 1 plaza/vacante(s) available RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS Publicación de anuncio en portal web FIHAC / Advertisement in FIHAC website: 02/11/2022 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 20/11/2022, a las 24:00 h. / at 24:00 h. PRESELECCIÓN / PRESELECTION Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 20/11/2022 PRUEBA / RECRUITMENT TEST Tipo de prueba / Type of test: 1 Nº mín. de candidaturas en esta fase / Minimum number of applicants at this stage: 1 ENTREVISTA / JOB INTERVIEW Fecha prevista para las entrevistas / Expected interview date: 20/11/2022 Nº mín. de candidaturas en esta fase / Minimum number of applicants at this stage: 1 INFORME (REPORT) / FINAL RECRUITMENT DECISION Fecha prevista para la decisión final sobre el/a candidato/a / Expected date for final report: 20/11/2022 ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE Comisión de Cantabria y valoración del Proceso de Selección de Personal / Cantabria and Assessment Committee for Personnel Selection Process ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria												
TAJETA DE PUNTAJACIÓN DE LOS MERITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE	<table border="1"> <thead> <tr> <th>MÉRITO / MERIT</th> <th>EVALUACIÓN / ASSESSMENT</th> <th>VALORACIÓN / APPRAISAL</th> <th>MÁXIMO / MAXIMUM</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>EXPERIENCIA EN USO Y GESTIÓN DE GRANDES BASES DE DATOS</td> <td>CURRICULAR</td> <td> CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO 12 punto(s) </td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>EXPERIENCIA EN EL USO Y GESTIÓN DE GRANDES BASES DE DATOS</td> <td>CV</td> <td> CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO 12 punto(s) (MÍNIMO PUNTO: 12) (MÁXIMO PUNTO: 12) </td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table>	MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM	EXPERIENCIA EN USO Y GESTIÓN DE GRANDES BASES DE DATOS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO 12 punto(s)	12	EXPERIENCIA EN EL USO Y GESTIÓN DE GRANDES BASES DE DATOS	CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO 12 punto(s) (MÍNIMO PUNTO: 12) (MÁXIMO PUNTO: 12)	12
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM										
EXPERIENCIA EN USO Y GESTIÓN DE GRANDES BASES DE DATOS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO 12 punto(s)	12										
EXPERIENCIA EN EL USO Y GESTIÓN DE GRANDES BASES DE DATOS	CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO 12 punto(s) (MÍNIMO PUNTO: 12) (MÁXIMO PUNTO: 12)	12										

* En caso de contrato temporal: In the case of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU

EXPERIENCIA EN ESTUDIOS RELATIVOS AL CAMBIO CLIMÁTICO Y EVALUACIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES Y RIESGOS ASOCIADOS A PROCESOS FÍSICOS EN EL MEDIO MARINO	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT 12 punto(s) (MÍNIMO PUNTO: 12) (MÁXIMO PUNTO: 12)	12
EXPERIENCIA EN LA APLICACIÓN DE MODELOS NUMÉRICOS (EN SU POSIBLE, ASOCIADOS A PROCESOS FÍSICOS EN EL MEDIO MARINO)	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT 12 punto(s) (MÍNIMO PUNTO: 12) (MÁXIMO PUNTO: 12)	12
EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO NACIONALES Y/O INTERNACIONALES	CURRICULAR	NÚMERO DE PROYECTOS NUMBER OF PROJECTS 4 punto(s)/project Máximo: 4	16
CONOCIMIENTO EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB Y/O PYTHON	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT 15 punto(s) (MÍNIMO PUNTO: 15) (MÁXIMO PUNTO: 15)	15
CONOCIMIENTO EN GIS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT 15 punto(s) (MÍNIMO PUNTO: 15) (MÁXIMO PUNTO: 15)	15
FORMACIÓN EN INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT 10 punto(s) Máximo punto: 10	10
FORMACIÓN EN IDIOMAS EXTRANJEROS (DIFERENTES DEL INGLÉS)	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT 8 punto(s) (MÍNIMO PUNTO: 8) (MÁXIMO PUNTO: 8)	8



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU

PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT

100

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

14952600 | Firmado digitalmente
 RUI MEDINA | por RUI MEDINA
 (R: 39655170) | 14/11/2022 11:02:11 +01'00'

Fecha / Date: 30/10/2022

Aprobado / Approved: Rui Medina Soriano, Vicepresidente / Vice President



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramista disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 02 de noviembre de 2022:



La Fundación Instituto Hidráulica Ambiental de Cantabria en el marco del Programa Investigo, de contratación de personas jóvenes demandantes de empleo en la realización de iniciativas de investigación e innovación, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, convoca un puesto de **Tecnólogo/a**.

Oferta nº 062022003623 con código de ocupación 2421

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- [Accede al Profesiograma.](#)
- [LINK EMPLEACANTABRIA](#)

La fecha límite de entrega de documentos es el 20 de Noviembre de 2022, a las 24:00 h

Las candidaturas deberán ser presentadas, mediante la modalidad de curriculum ciego, por las personas interesadas ante la oficina de empleo gestora de la oferta (Isaac Peral, 39.39008 - Santander), bien a través de los medios establecidos en el artículo 134.8 de la Ley de Cantabria 5/2018, de 22 de noviembre, bien a través del buzón de correo electrónico oeisaacperal@cantabria.es



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea – NextGeneration EU



4. Reclutamiento

Las candidatas y candidatos han especificado los méritos en los currículums según el profesiograma.

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos currículums vitae ciegos, debían ser remitidos, por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico oeisaacperal@cantabria.es.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 20 de noviembre de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/33_2022	12

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/33_2022	12	12

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/34_2022	12	1

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN																		
		PUESTO:Tecnólogo/a				Conv._FIHAC/33_2022												
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		12	ACTUALI ZAR													
Nº DE ORDEN	NOMBRE Y APELLIDOS	MÉRITOS A VALORAR																TOTAL PUNTOS MÉRITOS
		EXPERIENCIA EN EL USO Y GESTIÓN DE GRANDES BASES DE DATOS		EXPERIENCIA EN ESTUDIOS RELATIVOS AL CAMBIO CLIMÁTICO Y EVALUACIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES		EXPERIENCIA EN LA APLICACIÓN DE MODELOS NUMÉRICOS (A SER POSIBLE, ASOCIADOS A PROCESOS FÍSICOS EN EL MEDIO MARINO)		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO, NACIONALES Y/O INTERNACIONALES		CONOCIMIENTO EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB Y/O PYTHON		CONOCIMIENTOS EN GIS		FORMACIÓN EN INGLÉS		FORMACIÓN EN IDIOMAS EXTRANJEROS (DIFERENTES DEL INGLÉS)		
		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	NÚMERO DE PROYECTOS	punto(s)/proyecto	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
	CV1 (1)	No	0	No	0	No	0	0	0	No	0	Sí	15	B2	4	B1(valenciano) No extranjero	0	19
	CV2 (2)	No	0	No	0	No	0	2	8	No	0	Sí	15	C1	7	B2	4	34
	CV3 (3)	No	0	No	0	No	0	3	12	Sí	15	No	0	C1	7	No	0	34
	CV4 (4)	No	0	No	0	No	0	0	0	Sí	15	No	0	B2	4	No	0	19
	CV5 (5)	No	0	No	0	No	0	2	8	Sí	15	Sí	15	B2	4	B1(Alemán/Francés)	0	42
	CV6 (6)	No	0	Sí	12	Sí	12	0	0	Sí	15	Sí	15	B2	4	No	0	58
	CV7 (7)	Sí	12	No	0	No	0	2	8	Sí	15	No	0	B2	4	Eaukera No extranjero	0	39
	CV8 (8)	Sí	12	No	0	No	0	1	4	Sí	15	Sí	15	C2	10	No	0	56
	CV10 (9)	No	0	No	0	No	0	0	0	No	0	No	0	B2	4	A2 (alemán)	0	4
	CV12 (10)	No	0	No	0	Sí	12	1	4	No	0	Sí	15	C1	7	No	0	38
	CV13 (11)	No	0	Sí	12	No	0	2	8	Sí	15	Sí	15	B2	4	C1	6	60
	CV14 (12)	No	0	Sí	12	Sí	12	4	16	Sí	15	Sí	15	C1	7	C2 (Persian)	8	85

6. Entrevistas




El currículum con mayor puntuación se había presentado a otra convocatoria de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y había resultado seleccionado en esa convocatoria.

Por este motivo se decidió entrevistar al siguiente en la lista, es decir al CV13.

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a la persona candidata, que pasaba a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Administrador de la Unidad de Gestión Económica y de Recursos Humanos, y dos investigadores del Grupo de Investigación de Clima Marino y Cambio Climático.

La entrevista fue realizada el 29 de noviembre de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión / formulario de valoración:

		ENTREVISTA		PUNTUACIÓN MÁXIMA: 50	
FECHA:		CANDIDATO/A		PUESTO: TECNÓLOGO/A	
HORA:				Conv. _FIHAC/33_2022	
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA					
 PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE <small>CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº 33 DE LAS RESOLUCIONES DE RESERVAS Nº 1/2022, 2/2022, 3/2022, 4/2022, 5/2022, 6/2022, 7/2022, 8/2022, 9/2022, 10/2022, 11/2022, 12/2022, 13/2022, 14/2022, 15/2022, 16/2022, 17/2022, 18/2022, 19/2022, 20/2022, 21/2022, 22/2022, 23/2022, 24/2022, 25/2022, 26/2022, 27/2022, 28/2022, 29/2022, 30/2022, 31/2022, 32/2022, 33/2022, 34/2022, 35/2022, 36/2022, 37/2022, 38/2022, 39/2022, 40/2022, 41/2022, 42/2022, 43/2022, 44/2022, 45/2022, 46/2022, 47/2022, 48/2022, 49/2022, 50/2022, 51/2022, 52/2022, 53/2022, 54/2022, 55/2022, 56/2022, 57/2022, 58/2022, 59/2022, 60/2022, 61/2022, 62/2022, 63/2022, 64/2022, 65/2022, 66/2022, 67/2022, 68/2022, 69/2022, 70/2022, 71/2022, 72/2022, 73/2022, 74/2022, 75/2022, 76/2022, 77/2022, 78/2022, 79/2022, 80/2022, 81/2022, 82/2022, 83/2022, 84/2022, 85/2022, 86/2022, 87/2022, 88/2022, 89/2022, 90/2022, 91/2022, 92/2022, 93/2022, 94/2022, 95/2022, 96/2022, 97/2022, 98/2022, 99/2022, 100/2022</small>			 PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE <small>CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº 33 DE LAS RESOLUCIONES DE RESERVAS Nº 1/2022, 2/2022, 3/2022, 4/2022, 5/2022, 6/2022, 7/2022, 8/2022, 9/2022, 10/2022, 11/2022, 12/2022, 13/2022, 14/2022, 15/2022, 16/2022, 17/2022, 18/2022, 19/2022, 20/2022, 21/2022, 22/2022, 23/2022, 24/2022, 25/2022, 26/2022, 27/2022, 28/2022, 29/2022, 30/2022, 31/2022, 32/2022, 33/2022, 34/2022, 35/2022, 36/2022, 37/2022, 38/2022, 39/2022, 40/2022, 41/2022, 42/2022, 43/2022, 44/2022, 45/2022, 46/2022, 47/2022, 48/2022, 49/2022, 50/2022, 51/2022, 52/2022, 53/2022, 54/2022, 55/2022, 56/2022, 57/2022, 58/2022, 59/2022, 60/2022, 61/2022, 62/2022, 63/2022, 64/2022, 65/2022, 66/2022, 67/2022, 68/2022, 69/2022, 70/2022, 71/2022, 72/2022, 73/2022, 74/2022, 75/2022, 76/2022, 77/2022, 78/2022, 79/2022, 80/2022, 81/2022, 82/2022, 83/2022, 84/2022, 85/2022, 86/2022, 87/2022, 88/2022, 89/2022, 90/2022, 91/2022, 92/2022, 93/2022, 94/2022, 95/2022, 96/2022, 97/2022, 98/2022, 99/2022, 100/2022</small>		
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES					
PUNTOS FUERTES			PUNTOS DÉBILES		
Observaciones					
Evaluación Global:				Puntuación * 0,00	

* Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.

Impresión Inicial		
Puntuación del 1 al 5		
MODALIDAD		¿Conoce a Cantabria? ¿Por qué medio?
EXPRESIÓN		¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?
GRADO DE COLABORACIÓN		¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.
Experiencia Profesional (GENERAL)		
Puntuación del 1 al 5		
ASPECTOS RELEVANTES		¿Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
MOTIVACIÓN		¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?
Estudios y Formación (GENERAL)		
Puntuación del 1 al 5		
SUFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS		¿Resume brevemente su formación académica y formación complementaria.
EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD		¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?
Intereses y aficiones		
Puntuación del 1 al 5		
VITALIDAD		¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?
CAPACIDAD DE RELACION SOCIAL		¿Defina su carácter. ¿Si tiene o tuviera que cambiar de lugar de residencia, de ciudad o de un problema para usted?
Competencias profesionales		
Puntuación del 1 al 5		
ORGANIZACIÓN		¿Cómo prioriza las tareas?
CAPACIDAD DE ANÁLISIS		¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
RESPONSABILIDAD		¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
TRABAJO EN EQUIPO		¿Cómo lidera, trabajando en equipo, cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?
CAPACIDAD DE TRABAJO		¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
Fin de la entrevista		
Puntuación del 1 al 5		
INTERÉS		¿Por qué le interesa este trabajo?
CURIOSIDAD		¿Qué visitas cree que puede tener trabajar para Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fdo.: Juan Miguel González Ortiz

7. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y una vez realizada la entrevista personal, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **IRIA SUÁREZ CORRAL**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del siguiente candidato:

- **IRIA SUÁREZ CORRAL**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>21/12/22</u>	<ul style="list-style-type: none">Primera versión del documento

