



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

20 de diciembre de 2022

Proceso de Selección de Personal

(Conv. _FIHAC/35_2022. AUXILIAR DE LABORATORIO)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	10
6.	Entrevistas	12
7.	Candidatos finalistas	13
	Evolución del Documento	14
8.	Anexos	15

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2022 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2022 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 18 de diciembre de 2021, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de AUXILIAR DE LABORATORIO cuya misión general será: "REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS ESPECÍFICAS PARA LA EJECUCIÓN DE TRABAJOS EN EL LABORATORIO".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 02 de noviembre de 2022.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU

Recuperación, Transformación and Resiliencia Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv._FIHAC/35_2022

PUESTO / POSITION	Auxiliar de Laboratorio / Laboratory Assistant
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project PROGRAMA INVESTIGO. DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES DEMANDANTES DE EMPLEO EN LA REALIZACIÓN DE INICIATIVAS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA INVESTIGO PROGRAM FOR IRINGN YOUNG JOB SEEKERS TO CARRY OUT RESEARCH AND INNOVATION INITIATIVES WITHIN THE FRAMEWORK OF THE RECOVERY, TRANSFORMATION AND RESILIENCE PLAN
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Diseño y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
AREA DE DEPENDENCIA / AREA	Infraestructuras Experimentales / Experimental facilities
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Laboratorio IH-Hidro / IH-Hidro
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	CONTENIDOS DE LA FUNCION / ROLE DESCRIPTION
FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES	<p>Es la dependencia del Responsable de Proyecto o declarante del Responsable del Laboratorio, desarrollar las tareas técnicas encomendadas para el desarrollo del proyecto, mantenimiento del laboratorio, o mejora de las instalaciones e infraestructuras del mismo.</p> <p>Es la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de ensayos y proyectos de carácter experimental, para la utilización de los conocimientos y experiencia para su puesta en marcha, ejecución y desmantelamiento.</p> <p>Es la dependencia del Responsable de Proyecto, asistir a las investigaciones, tecnologías y al resto de iniciativas de un proyecto determinado, ejecutando las tareas que se les encomienden.</p> <p>Es la dependencia del Responsable del Laboratorio, ejecutar las tareas técnicas que redunden en un mejor conocimiento, experiencia de uso, mejora de la eficiencia, y formación, para su futuro desarrollo dentro de la organización.</p> <p>Reporting to the Project Manager or directly to the Laboratory Manager, develop the technical tasks assigned for the development of the project, maintenance of the laboratory, or improvement of the laboratory facilities and infrastructure.</p> <p>Reporting to the Project Manager, participate in all kinds of tests and projects of experimental content, for the use of the knowledge and experience for their start-up, execution and dismantling.</p> <p>Under the direction of the Project Manager, to assist the researchers, technologies and the rest of initiatives of a given project, executing the tasks assigned to them.</p> <p>Under the dependence of the Laboratory Manager, execute the technical tasks that result in a better knowledge, experience of use, improvement of efficiency, and training, for their future performance within the organization.</p>
RELAZION DE TAREAS TECNICAS ESPECIFICAS PARA LA EJECUCION DE TRABAJOS EN EL LABORATORIO	<p>FUNCIONES ESPECIFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> Construcción y reconstrucción de modelos de ensayo en laboratorio Acordamiento de la infraestructura para la ejecución de ensayos Mantenimiento de Talleres Mantenimiento de Infraestructuras Preparación de casos de ensayo Ejecución de ensayos Preparación de documentación técnica Compras <p>- Construction and reconstruction of laboratory test models</p> <p>- Condition of the infrastructure for the execution of tests.</p> <p>- Workshop maintenance</p> <p>- Facilities maintenance</p> <p>- Preparation of test cases</p> <p>- Execution of tests</p> <p>- Preparation of technical documentation</p> <p>- Purchasing</p>
PERFORMING SPECIFIC TECHNICAL TASKS FOR THE EXECUTION OF WORK IN THE LABORATORY	
QUALIFICACION / EDUCATION	

Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contracts

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU

Recuperación, Transformación and Resiliencia Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACION / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Título de Bachiller / Técnico Superior o Grado /Máster			Técnico en Edificación y Círculo Civil y Técnico en Mecanizado Building and Civil Works Technician and/or Machining Technician
Bachelor's Degree / High-Level Technician or MSc			
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
<ul style="list-style-type: none"> Experiencia de trabajo en instalaciones industriales o empresas del sector de la construcción Formación/Experiencia en trabajos de albañilería, mamparo, encofrados, o similar Formación/Experiencia en manejo de programas CAD de construcción o ingeniería civil Formación/Experiencia en uso y manejo de herramientas y maquinaria de construcción Formación/Experiencia en organización y control de obra Formación o acreditación en inglés Formación para la construcción de carretillas elevadoras Formación para la operación de puente grúa Promer de conducción de vehículos Clase B 			
<ul style="list-style-type: none"> Experience working in an industrial facility or construction industry company Training/Experience in masonry, concrete, formwork, or similar work Training/Experience in the use of construction or civil engineering CAD programs Training/Experience in the use and handling of construction tools and machinery Training/Experience in organization and control of construction work Training or accreditation in English Forklift truck driving training Overhead crane operation training Class B vehicle driving license 			
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACION / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal/multit. proy. de invest. client y tec. / Temp. contract for research and tech. projects		
DURACION ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	12 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (P.Cantabria)		
REMUNERACION / SALARY	15.327,73 Euros / 12 monthly payments per year / 12 gross salary		
FECHA PREVISTA DE INICIACION / EXPECTED STARTING DATE	01/10/2022		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCION / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso Libre / Open Access		
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (posible ampliación) / one (with extension)		
REQUISITOS / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC website: 02/11/2022		
PRESELECCION / PRESELECTION	Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 20/11/2022, a las 24:00 h. / at 24.0 h.		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 23/11/2022		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 1		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para las entrevistas / Part. fin. de méritos para esta fase: 2		
DECISION FINAL / CANDIDATURA / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para el anuncio del informe / Expected submission date for final report: 20/11/2022		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection/Proces		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO RESOLVE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
TABLA DE PUNTUACION DE LOS MERITOS A VALORAR / CANDIDATES MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACION / ASSESSMENT	VALORACION / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
EXPERIENCIA DE TRABAJO EN INSTALACIONES INDUSTRIALES O EMPRESA DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCION	CV	NÚMERO DE AÑOS / NUMBER OF YEARS	5
		puntos/año / points/year	15

En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts
Probatorio, obtenido por la valoración de méritos, mínimo (límite) necesario para que un candidato pase a la base de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU

Recuperación, Transformación and Resiliencia Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

EXPERIENCE WORKING IN AN INDUSTRIAL FACILITY OR CONSTRUCTION INDUSTRY COMPANY				
Número de años de experiencia en puestos de trabajo desempeñados en este tipo de instalaciones. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados, o en su defecto vida laboral				
Number of years of experience in jobs performed in this type of facilities. They must be accredited by means of certification from the company or organization where they have been performed, or failing that, by means of an employment record.				
FORMACION/EXPERIENCIA EN TRABAJOS DE ALBAÑILERIA, HORMIGON, ENCOFRADOR, O SIMILAR				
TRAINING/EXPERIENCE IN MASONRY, CONCRETE, FORMWORK, OR SIMILAR WORK	CURRICULAR	COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	20 puntos / 1 punto(s)	20
Participación en estas actividades en relación proyectos o programas de formación o capacitación. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados.	CV	(SINCO-Puntos: YES/NO-Puntos: 20)		
Participation in these activities within related projects or programs or training courses. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.				
FORMACION/EXPERIENCIA EN MANEJO DE PROGRAMAS CAD DE CONSTRUCCION O INGENIERIA CIVIL				
TRAINING/EXPERIENCE IN THE USE OF CONSTRUCTION OR CIVIL ENGINEERING CAD PROGRAMS	CURRICULAR	COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	15 puntos(s) / 1 punto(s)	15
Participación en estas actividades en relación proyectos o programas de formación o capacitación. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados.	CV	(SINCO-Puntos: YES/NO-Puntos: 15)		
Participation in these activities within related projects or programs or training courses. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.				
FORMACION/EXPERIENCIA EN USO Y MANEJO DE HERRAMIENTAS Y MAQUINARIA DE CONSTRUCCION				
TRAINING/EXPERIENCE IN THE USE AND HANDLING OF CONSTRUCTION TOOLS AND MACHINERY	CURRICULAR	COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	15 puntos(s) / 1 punto(s)	15
Participación en estas actividades en relación proyectos o programas de formación o capacitación. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados.	CV	(SINCO-Puntos: YES/NO-Puntos: 15)		
Participation in these activities within related projects or programs or training courses. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.				
FORMACION/EXPERIENCIA EN ORGANIZACION Y CONTROL DE OBRA				
TRAINING/EXPERIENCE IN ORGANIZATION AND CONTROL OF CONSTRUCTION WORK	CURRICULAR	COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	15 puntos(s) / 1 punto(s)	15
Participación en estas actividades en relación proyectos o programas de formación o capacitación. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados.	CV	(SINCO-Puntos: YES/NO-Puntos: 15)		
Participation in these activities within related projects or programs or training courses. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.				
FORMACION O ACREDITACION EN INGLÉS				
TRAINING OR ACCREDITATION IN ENGLISH	CURRICULAR	COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	5 puntos(s) / 1 punto(s)	5
Disponer de acreditación en el idioma de construcción que permita el uso de los programas de formación o capacitación. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados.	CV	Máximo puntos: 5		
Have an accreditation in the language of construction that allows the use of training or training courses. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.				
FORMACION PARA LA CONDUCCION DE CARRETILLAS ELEVADORAS				
TRAINING FOR THE OPERATION OF FORKTRUCKS	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS / NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS	5 puntos(s) / 1 punto(s)	5
Disponer de acreditación que permita la conducción y manejo de carretillas elevadoras.	CV	(SINCO-Puntos: YES/NO-Puntos: 5)		
Have an accreditation that allows the operation and handling of forklift trucks.				
FORMACION PARA LA OPERACION DE PUENTES GRUA				
OVERHEAD CRANE OPERATION TRAINING	CURRICULAR	COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	5 puntos(s) / 1 punto(s)	5
Disponer de acreditación que permita la operación y manejo de puente grúa.	CV	(SINCO-Puntos: YES/NO-Puntos: 5)		
Have an accreditation that allows the operation and handling of overhead cranes.				

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU

Recuperación, Transformación and Resiliencia Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

PERMISO DE CONDUCCION DE VEHICULOS CLASE B	CURRICULAR	COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	5 puntos(s) / 1 punto(s)	5
CLASE B VEHICLE DRIVING LICENSE	CV	(SINCO-Puntos: YES/NO-Puntos: 5)		
Disponer de permiso de conducción de vehículos de turismo.				
PUNTOS TOTALES MAXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACION ESPECIFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT				100

APROBACION DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

149552600 / Formado: 08/06/2022 a las 14:05:00 hora local.
 RAUL MEDINA / MEDINA DE CARRASCO 176 / Fecha: 2022-11-02 13:46:07 +01:00
 Fdo./Signed: (R- G39655170)

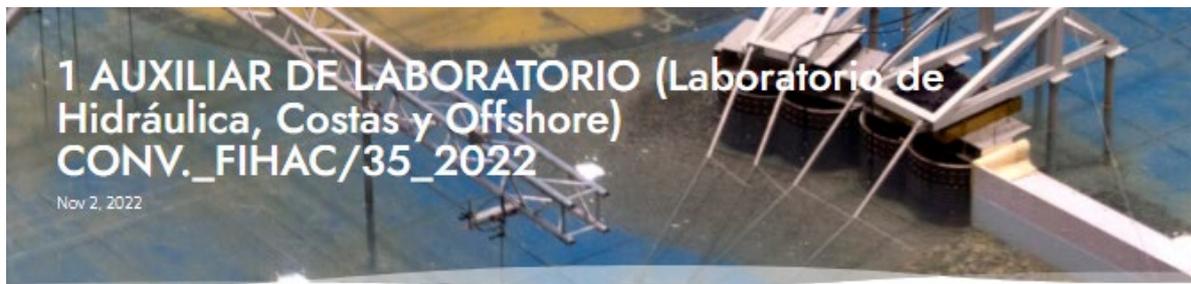
Aprobado / Approved: Raul Medina Sarmiento, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 02/11/2022



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigrama disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 02 de noviembre de 2022:



La Fundación Instituto Hidráulica Ambiental de Cantabria en el marco del Programa Investigo, de contratación de personas jóvenes demandantes de empleo en la realización de iniciativas de investigación e innovación, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, convoca un puesto de **1 Auxiliar de Laboratorio**.

Oferta nº **62022003631** con código de ocupación **3122**

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- [Accede al Profesigrama.](#)
- [LINKEMPLEACANTABRIA](#)

La fecha límite de entrega de documentos es el 20 de Noviembre de 2022, a las 24:00 h

Las candidaturas deberán ser presentadas, mediante la modalidad de curriculum ciego, por las personas interesadas ante la oficina de empleo gestora de la oferta (Isaac Peral, 39.39008 - Santander), bien a través de los medios establecidos en el artículo 134.8 de la Ley de Cantabria 5/2018, de 22 de noviembre, bien a través del buzón de correo electrónico oisaacperal@cantabria.es



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea – NextGeneration EU



4. Reclutamiento

Las candidatas y candidatos han especificado los méritos en los currículums según el profesiograma.

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos currículums vitae ciegos, debían ser remitidos, por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico oeisaacperal@cantabria.es.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 20 de noviembre de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/35_2022	05

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/35_2022	5	5

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/35_2022	5	1

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN																				
		PUESTO: Auxiliar de Laboratorio				Conv._FIHAC/35_2022														
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		5		ACTUALIZAR DATOS IDENTIFICATIV														
Nº DE ORDEN	NOMBRE Y APELLIDOS	MÉRITOS A VALORAR																		TOTAL PUNTOS MÉRITOS
		EXPERIENCIA DE TRABAJO EN INSTALACIONES INDUSTRIALES O EMPRESA DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN		FORMACIÓN/EXPERIENCIA EN TRABAJOS DE ALBAÑILERÍA, HORMIGÓN, ENCOFRADOS, O SIMILAR		FORMACIÓN/EXPERIENCIA EN MANEJO DE PROGRAMAS CAD DE CONSTRUCCIÓN O INGENIERÍA CIVIL		FORMACIÓN/EXPERIENCIA EN USO Y MANEJO DE HERRAMIENTAS Y MAQUINARIA DE CONSTRUCCIÓN		FORMACIÓN/EXPERIENCIA EN ORGANIZACIÓN Y CONTROL DE OBRA		FORMACIÓN O ACREDITACIÓN EN INGLÉS		FORMACIÓN PARA LA CONDUCCIÓN DE CARRETILLAS ELEVADORAS		FORMACIÓN PARA LA OPERACIÓN DE PUENTES GRÚA		PERMISO DE CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS CLASE B		
		NÚMERO DE AÑOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
	CV3 (1)	No	0	No	0	No	0	No	0	No	0	A2	2	0	0	No	0	Sí	5	7
	CV6 (2)	1	5	No	0	No	0	Sí	15	No	0	B2	4	0	0	No	0	Sí	5	29
	CV7 (3)	1	5	No	0	Sí	15	No	0	Sí	15	No	0	Sí	5	Sí	5	Sí	5	50
	CV8 (4)	1	5	No	0	No	0	No	0	No	0	No	0	0	0	No	0	Sí	5	10
	CV9 (5)	3	15	No	0	No	0	Sí	15	No	0	A2	2	0	0	No	0	Sí	5	37

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a la persona candidata, que pasaba a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Administrador de la Unidad de Gestión Económica y de Recursos Humanos, y el Responsable del Laboratorio de Hidráulica, Costas y Offshore IH-Hidro.

La entrevista fue realizada el 02 de diciembre de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión / formulario de valoración:

ENTREVISTA		PUNTAJACIÓN MÁXIMA:																																														
PUESTO: Auxiliar de Laboratorio		Conv. _FIHAC/35_2022																																														
FECHA:	CANDIDATO/A																																															
HORA:																																																
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA																																																
																																																
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES																																																
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES																																														
Observaciones																																																
Evaluación Global:		Puntuación *																																														
		0,00																																														
* Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.																																																
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Impresión Inicial</th> <th colspan="2">Puntuación del 1 al 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MODALES</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>EXPRESIÓN</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>GRADO DE COLABORACIÓN</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> </tbody> </table>		Impresión Inicial		Puntuación del 1 al 5		MODALES				EXPRESIÓN				GRADO DE COLABORACIÓN				<p>¿Conoce IH Cantabria?</p> <p>¿Por qué medio?</p> <p>¿Qué sabe de él, cuáles es su naturaleza, finalidad...?</p> <p>¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.</p>																														
Impresión Inicial		Puntuación del 1 al 5																																														
MODALES																																																
EXPRESIÓN																																																
GRADO DE COLABORACIÓN																																																
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Experiencia Profesional (GENERAL)</th> <th colspan="2">Puntuación del 1 al 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ASPECTOS RELEVANTES</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>MOTIVACIÓN</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> </tbody> </table>		Experiencia Profesional (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5		ASPECTOS RELEVANTES				MOTIVACIÓN				<p>Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.</p> <p>¿Por qué dejó su último trabajo?</p> <p>En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?</p>																																		
Experiencia Profesional (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5																																														
ASPECTOS RELEVANTES																																																
MOTIVACIÓN																																																
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Estudios y Formación (GENERAL)</th> <th colspan="2">Puntuación del 1 al 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SUFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> </tbody> </table>		Estudios y Formación (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5		SUFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS				EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD				<p>Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.</p> <p>¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?</p> <p>¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?</p>																																		
Estudios y Formación (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5																																														
SUFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS																																																
EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD																																																
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Intereses y aficiones</th> <th colspan="2">Puntuación del 1 al 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>VITALIDAD</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>CAPACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> </tbody> </table>		Intereses y aficiones		Puntuación del 1 al 5		VITALIDAD				CAPACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL				<p>¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?</p> <p>Defina su carácter.</p> <p>Si tiene o tuviera que cambiar de lugar de residencia de ciudad, ¿es un problema para usted?</p>																																		
Intereses y aficiones		Puntuación del 1 al 5																																														
VITALIDAD																																																
CAPACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL																																																
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Competencias profesionales</th> <th colspan="2">Puntuación del 1 al 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ORGANIZACIÓN</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>CAPACIDAD DE ANÁLISIS</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>RESPONSABILIDAD</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>TRABAJO EN EQUIPO</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>CAPACIDAD DE TRABAJO</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> </tbody> </table>		Competencias profesionales		Puntuación del 1 al 5		ORGANIZACIÓN				CAPACIDAD DE ANÁLISIS				RESPONSABILIDAD				TRABAJO EN EQUIPO				CAPACIDAD DE TRABAJO				<p>¿Cómo prioriza las tareas?</p> <p>¿Cómo prioriza lo esencial de un trabajo de una tarea?</p> <p>¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?</p> <p>¿Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?</p> <p>¿Desarrolla trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?</p> <p>¿Le gusta que le supervisen su trabajo?</p>																						
Competencias profesionales		Puntuación del 1 al 5																																														
ORGANIZACIÓN																																																
CAPACIDAD DE ANÁLISIS																																																
RESPONSABILIDAD																																																
TRABAJO EN EQUIPO																																																
CAPACIDAD DE TRABAJO																																																
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Fin de la entrevista</th> <th colspan="2">Puntuación del 1 al 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>INTERÉS</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>CURIOSIDAD</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> </tbody> </table>		Fin de la entrevista		Puntuación del 1 al 5		INTERÉS				CURIOSIDAD				<p>¿Por qué le interesa este trabajo?</p> <p>¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria?</p> <p>¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?</p> <p>¿Alguna duda o pregunta?</p>																																		
Fin de la entrevista		Puntuación del 1 al 5																																														
INTERÉS																																																
CURIOSIDAD																																																
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)</th> </tr> <tr> <th></th> <th>TOTAL</th> <th>POND.</th> <th>PUNTOS DIRECTOS</th> <th>PUNTAJACIÓN PROPORCIONAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Impresión Inicial</td> <td>0,00</td> <td>3</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Experiencia Profesional</td> <td>0,00</td> <td>4</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Estudios y Formación</td> <td>0,00</td> <td>4</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Intereses y aficiones</td> <td>0,00</td> <td>2</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Competencias profesionales</td> <td>0,00</td> <td>5</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Fin de la entrevista</td> <td>0,00</td> <td>2</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td></td> <td></td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> </tbody> </table>				Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)						TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJACIÓN PROPORCIONAL	Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00	Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00	Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00	Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00	Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00	Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00	TOTAL			0,00	0,00
Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)																																																
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJACIÓN PROPORCIONAL																																												
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00																																												
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00																																												
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00																																												
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00																																												
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00																																												
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00																																												
TOTAL			0,00	0,00																																												
Fide: _____																																																

7. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y una vez realizada la entrevista personal, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **JAVIER FERNÁNDEZ GONZÁLEZ**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del siguiente candidato:

- **JAVIER FERNÁNDEZ GONZÁLEZ**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>20/12/22</u>	<ul style="list-style-type: none">Primera versión del documento

