



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

22 de diciembre de 2022

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/39_2022. TECNÓLOGO/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	10
6.	Entrevistas _____	12
7.	Candidatos finalistas _____	13
	Evolución del Documento _____	14
8.	Anexos _____	15

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2022 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2022 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 20 de diciembre de 2021, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 02 de noviembre de 2022.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv. _FIHAC/39_2022**

PUESTO / POSITION	Tecnólogo / Technologist	
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project PROGRAMA INVESTIG. DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES DOMICILIANTES DE EMPLEO EN LA REALIZACIÓN DE INICIATIVAS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN, EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA INVESTIG. PROGRAM FOR HIRING YOUNG JOB SEEKERS TO CARRY OUT RESEARCH AND INNOVATION INITIATIVES WITHIN THE FRAMEWORK OF THE RECOVERY, TRANSFORMATION AND RESILIENCE PLAN	
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria	
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Investigación y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation	
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marítimas / Climate, Energy and Marine Infrastructures	
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Energía e Ingeniería Offshore / Marine Energy and Offshore Engineering Energy e Ingeniería Offshore	
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE		
MISSION GENERAL / MISSION	FINANCIACIONES GENERALES / GENERAL DUTIES	CONTENIDOS DE LA FUNCION / ROLE DESCRIPTION
	Participa en todos los proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras. Participa en todos los proyectos de transferencia de conocimiento al sector productivo. Cuando sea necesario, actúa como Knowledge Transfer Project Manager under the supervision of the head of the corresponding Area, Research Group or Team. Carry out the technical analysis of specific projects. Assist the Principal Investigator / Project Manager in the direction, control and supervision of a given project, when appropriate. Occasionally collaborate in research projects and/or dissemination activities. Write technical reports.	Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado. En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado. Colaborar de forma ocasional en el desarrollo de proyectos de investigación y/o las actividades de difusión de sus resultados. Redactar informes técnicos.
APLICACION DE TÉCNICAS O TEMAS PARA LA CONCEPTUALIZACIÓN DE COMPONENTES O PRODUCTOS / APPLICATION OF THEORIES OR TECHNOLOGIES IN THE DESIGN OR PRODUCT CONCEPTUALIZATION OR DEVELOPMENT		
	FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES	
	Cálculo de estructuras offshore. Cálculo de sistemas de fondo. Participación en el análisis de estabilidad de estructuras y experimentos orientados al cálculo de estructuras offshore y orientado a acciones marítimas. Calculation of floating structures. Calculation of mooring systems. Participation in the analysis of heel results and experiments oriented to the calculation of offshore structures and mainly oriented to offshore wind and power.	
CUALIFICACION / EDUCATION		
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACION / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE
		OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED

* Es necesario la identificación rigurosa del proyecto / It is necessary to identify the project



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



TI/UNIVERSITY OF MASTERS/GRADUATE DEGREE Official Master's Degree in Architecture	INGENIERIA O ARQUITECTURA ENGINEERING OR ARCHITECTURE		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
Titulación de Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo del Producto / Grado en Ingeniería en Diseño Industrial / Grado en Diseño de Producto / Grado en Ingeniería de Diseño Dominio de técnicas de representación y diseño asistido por ordenador: Rhinoceros / Autodesk / Solid Works / Otros Técnicas de programación: Matlab / Python Formación en Inglés Degree of Degree in Industrial Design and Product Development Engineering / Degree in Industrial Design Engineering / Degree in Product Design / Degree in Design Engineering Proficiency in computer-aided design and representation techniques: Rhinoceros / Autodesk / Solid Works / Others Programming techniques: Matlab / Python Training in English			
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal / Part Time / Temporal / Resilience / Temporary contract / Resour. / Temp. / Resilience Plan		
DURACION ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	12 meses / twelve		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Cantabria (Cantabria)		
REMUNERACION SALARY	23336/1 Primer 12 mensualidades anuales de trabajo bruto / 23336/1 Primer 12 monthly payments per year of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACION / EXPECTED STARTING DATE	01/10/2022		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso Libre / Open Access / Código / Code: Conv. _FIHAC/39_2022		
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (un puesto) / one (one)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en portal web FIHAC / Adjudicación en FIHAC's website: 02/10/2022 / Comenzar el procedimiento de selección en el portal de selección de personal / Commence and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para la preselección / Expected preselection date: 20/10/2022 / Fecha prevista para la preselección / Expected preselection date: 20/10/2022		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date / Fecha prevista para la entrevista / Expected job interview date: 20/10/2022 / <input type="checkbox"/> Realización de prueba en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 1 / <input type="checkbox"/> Realización de prueba en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 1 / <input type="checkbox"/> Realización de prueba en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 1 / <input type="checkbox"/> Realización de prueba en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 1		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para la entrevista / Expected job interview date: 20/10/2022 / <input type="checkbox"/> Realización de prueba en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 1 / <input type="checkbox"/> Realización de prueba en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 1 / <input type="checkbox"/> Realización de prueba en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 1 / <input type="checkbox"/> Realización de prueba en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 1		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for the report: 20/10/2022		
DECISION FINAL ORGANISMO / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre ella candidato/a / Expected date for final 20/10/2022		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Órgano competente para proponer / Competent body to propose: Comité de Selección de Personal / Personnel Selection Process		
ORGANO COMPETENTE PARA DECIDIR / COMPETENT BODY TO DECIDE	Órgano competente para decidir / Competent body to decide: Comisión de Selección de Personal / Personnel Selection Process		
TABLA DE PUNTIJACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACION / ASSESSMENT	VALORACION / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
TITULACION DE GRADO EN INGENIERIA EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DEL PRODUCTO / GRADO EN INGENIERIA EN DISEÑO INDUSTRIAL / GRADO EN DISEÑO DE PRODUCTO / GRADO EN INGENIERIA DE DISEÑO	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	30 puntos / 30 points
	CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 puntos / 10 points

* En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



DEGREE OF DEGREE IN INDUSTRIAL DESIGN AND PRODUCT DEVELOPMENT ENGINEERING / DEGREE IN INDUSTRIAL DESIGN ENGINEERING / DEGREE IN PRODUCT DESIGN / DEGREE IN DESIGN ENGINEERING				
DOMINIO DE TÉCNICAS DE REPRESENTACIÓN Y DISEÑO ASISTIDO POR ORDENADOR: RHINOCEROS / AUTOCAD / SOLID WORKS / OTROS	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	15 puntos/mat. elem. / points/subject-elements	30
PROFICIENCIA EN COMPUTER AIDED DESIGN AND REPRESENTATION TECHNIQUES: RHINOCEROS / AUTOCAD / SOLID WORKS / OTHERS	CV	Máximo: 2	15 puntos/mat. elem. / points/subject-elements	30
TÉCNICAS DE PROGRAMACIÓN: MATLAB / PYTHON	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	15 puntos/mat. elem. / points/subject-elements	30
PROGRAMMING TECHNIQUES: MATLAB / PYTHON	CV	Máximo: 2	15 puntos/mat. elem. / points/subject-elements	30
FORMACIÓN EN INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 puntos / 10 points	10
TRAINING IN ENGLISH	CV	Máximo puntos: 10	10 puntos / 10 points	10
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACION ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT				
100				



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



APROBACION DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL	
14955260Q Fdo. / (Signed): DAUL MEDINA (R. C/9655) / (C/ 9655)	Aprobado / Approved: DAUL MEDINA SARTORIANI, Vicepresidente / Vice President Fecha / Date: 02/10/2022



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 02 de noviembre de 2022:



La Fundación Instituto Hidráulica Ambiental de Cantabria en el marco del Programa Investigo, de contratación de personas jóvenes demandantes de empleo en la realización de iniciativas de investigación e innovación, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, convoca un puesto de **Tecnólogo/a**.

Oferta nº 62022003629 con código de ocupación 2421

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- Accede al **Profesiograma**.
- **LINK EMPLECANTABRIA**

La fecha límite de entrega de documentos es el 20 de Noviembre de 2022, a las 24:00 h

Las candidaturas deberán ser presentadas, mediante la modalidad de curriculum ciego, por las personas interesadas ante la oficina de empleo gestora de la oferta (Isaac Peral, 39. 39008 - Santander), bien a través de los medios establecidos en el artículo 134.8 de la Ley de Cantabria 5/2018, de 22 de noviembre, bien a través del buzón de correo electrónico oeisaacperal@cantabria.es



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea – NextGeneration EU



4. Reclutamiento

Las candidatas y candidatos han especificado los méritos en los currículums según el profesiograma.

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos currículums vitae ciegos, debían ser remitidos, por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico oeisaacperal@cantabria.es.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 20 de noviembre de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/39_2022	04

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/39_2022	4	4

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/39_2022	4	1

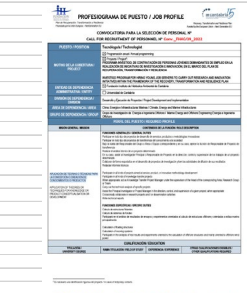
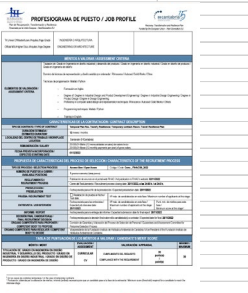
RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN										
		PUESTO: Tecnólogo				Conv._FIHAC/39_2022				
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		4	ACTUALIZAR DATOS					
Nº DE ORDEN	NOMBRE Y APELLIDOS	MÉRITOS A VALORAR								TOTAL PUNTOS MÉRITOS
		TITULACIÓN DE: GRADO EN INGENIERÍA EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DEL PRODUCTO / GRADO EN INGENIERÍA EN DISEÑO INDUSTRIAL / GRADO EN DISEÑO DE PRODUCTO / GRADO EN INGENIERÍA DE DISEÑO		DOMINIO DE TÉCNICAS DE REPRESENTACIÓN Y DISEÑO ASISTIDO POR ORDENADOR: RHINOCEROS / AUTOCAD / SOLID WORKS / OTRAS		TÉCNICAS DE PROGRAMACIÓN: MATLAB / PYTHON		FORMACIÓN EN INGLÉS		
		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1		No	0	2	30	1	15	B2	4	49
2		Sí	30	1	15	1	15	C2	10	70
3		No	0	1	15	0	0	C1	7	22
4		Sí	30	2	30	1	15	B2	4	79

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a la persona candidata, que pasaba a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Administrador de la Unidad de Gestión Económica y de Recursos Humanos, el Responsable del Grupo de Investigación de Energía e Ingeniería Offshore y un Tecnólogo del Grupo de Investigación de Energía e Ingeniería Offshore.

La entrevista fue realizada el 28 de noviembre de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión / formulario de valoración:

ENTREVISTA		PUNTUACIÓN MÁXIMA:																																																																																																																																																													
PUESTO: Tecnólogo/a		Conv. _FIHAC/39_2022																																																																																																																																																													
FECHA:	CANDIDATO/A																																																																																																																																																														
HORA:																																																																																																																																																															
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA																																																																																																																																																															
																																																																																																																																																															
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES																																																																																																																																																															
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES																																																																																																																																																													
Observaciones																																																																																																																																																															
Evaluación Global:		Puntuación * 0,00																																																																																																																																																													
* Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.																																																																																																																																																															
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Impresión Inicial</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th colspan="2">Puntuación del 1 al 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MODALES</td> <td></td> <td colspan="2">¿Conoce el Cantabria? ¿Por qué medio?</td> </tr> <tr> <td>EXPRESIÓN</td> <td></td> <td colspan="2">¿Qué sabe de él, cuáles su naturaleza, finalidad...? ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.</td> </tr> <tr> <td>GRADO DE COLABORACIÓN</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <th colspan="4">Experiencia Profesional (GENERAL)</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th colspan="2">Puntuación del 1 al 5</th> </tr> <tr> <td>ASPECTOS RELEVANTES</td> <td></td> <td colspan="2">¿Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.</td> </tr> <tr> <td>MOTIVACIÓN</td> <td></td> <td colspan="2">¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?</td> </tr> <tr> <th colspan="4">Estudios y Formación (GENERAL)</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th colspan="2">Puntuación del 1 al 5</th> </tr> <tr> <td>SUFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS</td> <td></td> <td colspan="2">¿Resume brevemente su formación académica y formación complementaria.</td> </tr> <tr> <td>EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD</td> <td></td> <td colspan="2">¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?</td> </tr> <tr> <th colspan="4">Intereses y aficiones</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th colspan="2">Puntuación del 1 al 5</th> </tr> <tr> <td>VITALIDAD</td> <td></td> <td colspan="2">¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?</td> </tr> <tr> <td>CAPACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL</td> <td></td> <td colspan="2">¿Define su carácter. ¿Se tiene o quiere que cambie de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?</td> </tr> <tr> <th colspan="4">Competencias profesionales</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th colspan="2">Puntuación del 1 al 5</th> </tr> <tr> <td>ORGANIZACIÓN</td> <td></td> <td colspan="2">¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?</td> </tr> <tr> <td>CAPACIDAD DE ANÁLISIS</td> <td></td> <td colspan="2">¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?</td> </tr> <tr> <td>RESPONSABILIDAD</td> <td></td> <td colspan="2">¿Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?</td> </tr> <tr> <td>TRABAJO EN EQUIPO</td> <td></td> <td colspan="2">¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?</td> </tr> <tr> <td>CAPACIDAD DE TRABAJO</td> <td></td> <td colspan="2">¿Le gusta que le supervisen su trabajo?</td> </tr> <tr> <th colspan="4">Fin de la entrevista</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th colspan="2">Puntuación del 1 al 5</th> </tr> <tr> <td>INTERÉS</td> <td></td> <td colspan="2">¿Por qué le interesa este trabajo?</td> </tr> <tr> <td>CURIOSIDAD</td> <td></td> <td colspan="2">¿Qué ventaja cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?</td> </tr> <tr> <th colspan="4">Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)</th> </tr> <tr> <td></td> <td>TOTAL</td> <td>POND.</td> <td>PUNTOS DIRECTOS</td> <td>PUNTUACIÓN PROPORCIONAL</td> </tr> <tr> <td>Impresión Inicial</td> <td>0,00</td> <td>3</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Experiencia Profesional</td> <td>0,00</td> <td>4</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Estudios y Formación</td> <td>0,00</td> <td>4</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Intereses y aficiones</td> <td>0,00</td> <td>2</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Competencias profesionales</td> <td>0,00</td> <td>5</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Fin de la entrevista</td> <td>0,00</td> <td>2</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td></td> <td></td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> </tbody> </table>				Impresión Inicial						Puntuación del 1 al 5		MODALES		¿Conoce el Cantabria? ¿Por qué medio?		EXPRESIÓN		¿Qué sabe de él, cuáles su naturaleza, finalidad...? ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.		GRADO DE COLABORACIÓN				Experiencia Profesional (GENERAL)						Puntuación del 1 al 5		ASPECTOS RELEVANTES		¿Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.		MOTIVACIÓN		¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?		Estudios y Formación (GENERAL)						Puntuación del 1 al 5		SUFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS		¿Resume brevemente su formación académica y formación complementaria.		EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD		¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?		Intereses y aficiones						Puntuación del 1 al 5		VITALIDAD		¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?		CAPACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL		¿Define su carácter. ¿Se tiene o quiere que cambie de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?		Competencias profesionales						Puntuación del 1 al 5		ORGANIZACIÓN		¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?		CAPACIDAD DE ANÁLISIS		¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?		RESPONSABILIDAD		¿Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?		TRABAJO EN EQUIPO		¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?		CAPACIDAD DE TRABAJO		¿Le gusta que le supervisen su trabajo?		Fin de la entrevista						Puntuación del 1 al 5		INTERÉS		¿Por qué le interesa este trabajo?		CURIOSIDAD		¿Qué ventaja cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?		Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)					TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL	Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00	Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00	Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00	Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00	Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00	Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00	TOTAL			0,00	0,00
Impresión Inicial																																																																																																																																																															
		Puntuación del 1 al 5																																																																																																																																																													
MODALES		¿Conoce el Cantabria? ¿Por qué medio?																																																																																																																																																													
EXPRESIÓN		¿Qué sabe de él, cuáles su naturaleza, finalidad...? ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.																																																																																																																																																													
GRADO DE COLABORACIÓN																																																																																																																																																															
Experiencia Profesional (GENERAL)																																																																																																																																																															
		Puntuación del 1 al 5																																																																																																																																																													
ASPECTOS RELEVANTES		¿Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.																																																																																																																																																													
MOTIVACIÓN		¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?																																																																																																																																																													
Estudios y Formación (GENERAL)																																																																																																																																																															
		Puntuación del 1 al 5																																																																																																																																																													
SUFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS		¿Resume brevemente su formación académica y formación complementaria.																																																																																																																																																													
EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD		¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?																																																																																																																																																													
Intereses y aficiones																																																																																																																																																															
		Puntuación del 1 al 5																																																																																																																																																													
VITALIDAD		¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?																																																																																																																																																													
CAPACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL		¿Define su carácter. ¿Se tiene o quiere que cambie de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?																																																																																																																																																													
Competencias profesionales																																																																																																																																																															
		Puntuación del 1 al 5																																																																																																																																																													
ORGANIZACIÓN		¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?																																																																																																																																																													
CAPACIDAD DE ANÁLISIS		¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?																																																																																																																																																													
RESPONSABILIDAD		¿Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?																																																																																																																																																													
TRABAJO EN EQUIPO		¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?																																																																																																																																																													
CAPACIDAD DE TRABAJO		¿Le gusta que le supervisen su trabajo?																																																																																																																																																													
Fin de la entrevista																																																																																																																																																															
		Puntuación del 1 al 5																																																																																																																																																													
INTERÉS		¿Por qué le interesa este trabajo?																																																																																																																																																													
CURIOSIDAD		¿Qué ventaja cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?																																																																																																																																																													
Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)																																																																																																																																																															
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL																																																																																																																																																											
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00																																																																																																																																																											
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00																																																																																																																																																											
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00																																																																																																																																																											
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00																																																																																																																																																											
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00																																																																																																																																																											
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00																																																																																																																																																											
TOTAL			0,00	0,00																																																																																																																																																											
Fdo:																																																																																																																																																															

7. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y una vez realizada la entrevista personal, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **MARÍA JOSÉ BUENO MUÑOZ**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del siguiente candidato:

- **MARÍA JOSÉ BUENO MUÑOZ**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>22/12/22</u>	<ul style="list-style-type: none">Primera versión del documento

