



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

22 de diciembre de 2022

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/40_2022. TECNÓLOGO/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	10
6.	Entrevistas	12
7.	Candidatos finalistas	14
	Evolución del Documento	15
8.	Anexos	16

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2022 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2022 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 20 de diciembre de 2021, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 02 de noviembre de 2022.

PROFESIONIGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE	
<p>CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. _FIHAC/40_2022</p>	
PUESTO / POSITION	Tecnólogo / Technologist
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<p>Programación anual / Annual programming</p> <p>Proyecto / Project</p> <p>PROGRAMA INICIATIVO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES DEMANDANTES DE EMPLEO EN LA REALIZACIÓN DE INICIATIVAS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA</p> <p>INVESTIGATOR PROGRAM FOR HIRING YOUNG JOB SEEKERS TO CARRY OUT RESEARCH AND INNOVATION INITIATIVES WITHIN THE FRAMEWORK OF THE RECOVERY, TRANSFORMATION AND RESILIENCE PLAN</p>
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Universidad de Cantabria
AREA DE DEPENDENCIA / AREA	Diseño y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Hidrología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management
MISION GENERAL / MISSION	<p>Grupos de Investigación de Ecosistemas Continentales / Coastal Ecosystems Ecosystems Continentales</p> <p>PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE</p> <p>CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION</p> <p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <p>Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras. Participar en todo tipo de proyectos de transferencia de conocimiento a la sociedad. Realizar labores de coordinación del Grupo o Área y/o delegar competencias en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia. Realizar el análisis técnico de cualquier desarrollo. En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de desarrollo de proyectos. Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación sobre las actividades de difusión de los resultados obtenidos en los mismos.</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <p>Participar en actividades de desarrollo de nuevos productos o innovadoras metodologías de desarrollo. Participar en actividades de transferencia de conocimiento. When appropriate, act as Knowledge Transfer Project Manager under the supervision of the head of the corresponding Area, Research Group or Team. Carry out the technical analysis of specific projects. Assist the Principal Investigator or Project Manager in their direction, control and supervision of a given project, when appropriate. Occasionally collaborate in research projects and/or dissemination activities. Write technical reports.</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <p>Realización y análisis de datos hidrobiológicos para evaluar el efecto de actividades humanas sobre ecosistemas acuáticos. Elaboración de informes. Colaboración y asistencia en trabajos de campo mediante el uso de técnicas fisico-químicas y biológicas de ecosistemas fluviales. Colaboración y asistencia en trabajos de laboratorio. Treatment and analysis of hydrobiological data to assess the effect of human activities on aquatic ecosystems. Elaboration of reports. Collaboration and assistance in field work through physical chemical and biological sampling of fluvial ecosystems. Collaboration and assistance in laboratory work.</p>
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA ADECUACIÓN O CREACIÓN DE PRODUCTOS / CONCEPTS OF PRODUCTS	Participar en actividades de desarrollo de nuevos productos o innovadoras metodologías de desarrollo. Participar en actividades de transferencia de conocimiento. When appropriate, act as Knowledge Transfer Project Manager under the supervision of the head of the corresponding Area, Research Group or Team.
APLICACIÓN DE TÉCNICAS O TÉCNICAS DE INNOVACIÓN PARA PRODUCTOS CONCEPTUALIZACION O DESARROLLO	Participar en actividades de desarrollo de nuevos productos o innovadoras metodologías de desarrollo. Participar en actividades de transferencia de conocimiento. Cuando sea necesario, colaborar en proyectos de investigación y/o desarrollo de actividades. Write technical reports.
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	<p>AMBA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY</p> <p>EXPERIENCIA / EXPERIENCE</p> <p>GRASA CALIFICACIONES ESPECÍFICAS / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED</p>

¹ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contracts



PROFESIONIGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE	
<p>CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. _FIHAC/40_2022</p>	
PUESTO / POSITION	CENICIA / INGENIERA O ARQUITECTA / SCIENCE ENGINEERING OR ARCHITECTURE
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<p>Programación anual / Annual programming</p> <p>Proyecto / Project</p> <p>PROGRAMA INICIATIVO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES DEMANDANTES DE EMPLEO EN LA REALIZACIÓN DE INICIATIVAS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA</p> <p>INVESTIGATOR PROGRAM FOR HIRING YOUNG JOB SEEKERS TO CARRY OUT RESEARCH AND INNOVATION INITIATIVES WITHIN THE FRAMEWORK OF THE RECOVERY, TRANSFORMATION AND RESILIENCE PLAN</p>
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Universidad de Cantabria
AREA DE DEPENDENCIA / AREA	Diseño y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Hidrología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management
MISION GENERAL / MISSION	<p>Grupos de Investigación de Ecosistemas Continentales / Coastal Ecosystems Ecosystems Continentales</p> <p>PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE</p> <p>CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION</p> <p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <p>Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras. Participar en todo tipo de proyectos de transferencia de conocimiento a la sociedad. Realizar labores de coordinación del Grupo o Área y/o delegar competencias en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia. Realizar el análisis técnico de cualquier desarrollo. En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de desarrollo de proyectos. Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación sobre las actividades de difusión de los resultados obtenidos en los mismos.</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <p>Participar en actividades de desarrollo de nuevos productos o innovadoras metodologías de desarrollo. Participar en actividades de transferencia de conocimiento. Cuando sea necesario, colaborar en proyectos de investigación y/o desarrollo de actividades. Write technical reports.</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <p>Realización y análisis de datos hidrobiológicos para evaluar el efecto de actividades humanas sobre ecosistemas acuáticos. Elaboración de informes. Colaboración y asistencia en trabajos de campo mediante el uso de técnicas fisico-químicas y biológicas de ecosistemas fluviales. Colaboración y asistencia en trabajos de laboratorio. Treatment and analysis of hydrobiological data to assess the effect of human activities on aquatic ecosystems. Elaboration of reports. Collaboration and assistance in field work through physical chemical and biological sampling of fluvial ecosystems. Collaboration and assistance in laboratory work.</p>
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA ADECUACIÓN O CREACIÓN DE PRODUCTOS / CONCEPTS OF PRODUCTS	Participar en actividades de desarrollo de nuevos productos o innovadoras metodologías de desarrollo. Participar en actividades de transferencia de conocimiento. Cuando sea necesario, colaborar en proyectos de investigación y/o desarrollo de actividades. Write technical reports.
APLICACIÓN DE TÉCNICAS O TÉCNICAS DE INNOVACIÓN PARA PRODUCTOS CONCEPTUALIZACION O DESARROLLO	Participar en actividades de desarrollo de nuevos productos o innovadoras metodologías de desarrollo. Participar en actividades de transferencia de conocimiento. Cuando sea necesario, colaborar en proyectos de investigación y/o desarrollo de actividades. Write technical reports.
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	<p>AMBA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY</p> <p>EXPERIENCIA / EXPERIENCE</p> <p>GRASA CALIFICACIONES ESPECÍFICAS / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED</p>

¹ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contracts



PROFESIONIGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE	
<p>CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. _FIHAC/40_2022</p>	
PUESTO / POSITION	Tecnólogo / Technologist
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<p>Programación anual / Annual programming</p> <p>Proyecto / Project</p> <p>PROGRAMA INICIATIVO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES DEMANDANTES DE EMPLEO EN LA REALIZACIÓN DE INICIATIVAS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA</p> <p>INVESTIGATOR PROGRAM FOR HIRING YOUNG JOB SEEKERS TO CARRY OUT RESEARCH AND INNOVATION INITIATIVES WITHIN THE FRAMEWORK OF THE RECOVERY, TRANSFORMATION AND RESILIENCE PLAN</p>
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Universidad de Cantabria
AREA DE DEPENDENCIA / AREA	Diseño y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Hidrología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management
MISION GENERAL / MISSION	<p>Grupos de Investigación de Ecosistemas Continentales / Coastal Ecosystems Ecosystems Continentales</p> <p>PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE</p> <p>CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION</p> <p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <p>Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras. Participar en todo tipo de proyectos de transferencia de conocimiento a la sociedad. Realizar labores de coordinación del Grupo o Área y/o delegar competencias en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia. Realizar el análisis técnico de cualquier desarrollo. En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de desarrollo de proyectos. Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación sobre las actividades de difusión de los resultados obtenidos en los mismos.</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <p>Participar en actividades de desarrollo de nuevos productos o innovadoras metodologías de desarrollo. Participar en actividades de transferencia de conocimiento. Cuando sea necesario, colaborar en proyectos de investigación y/o desarrollo de actividades. Write technical reports.</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <p>Realización y análisis de datos hidrobiológicos para evaluar el efecto de actividades humanas sobre ecosistemas acuáticos. Elaboración de informes. Colaboración y asistencia en trabajos de campo mediante el uso de técnicas fisico-químicas y biológicas de ecosistemas fluviales. Colaboración y asistencia en trabajos de laboratorio. Treatment and analysis of hydrobiological data to assess the effect of human activities on aquatic ecosystems. Elaboration of reports. Collaboration and assistance in field work through physical chemical and biological sampling of fluvial ecosystems. Collaboration and assistance in laboratory work.</p>
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA ADECUACIÓN O CREACIÓN DE PRODUCTOS / CONCEPTS OF PRODUCTS	Participar en actividades de desarrollo de nuevos productos o innovadoras metodologías de desarrollo. Participar en actividades de transferencia de conocimiento. Cuando sea necesario, colaborar en proyectos de investigación y/o desarrollo de actividades. Write technical reports.
APLICACIÓN DE TÉCNICAS O TÉCNICAS DE INNOVACIÓN PARA PRODUCTOS CONCEPTUALIZACION O DESARROLLO	Participar en actividades de desarrollo de nuevos productos o innovadoras metodologías de desarrollo. Participar en actividades de transferencia de conocimiento. Cuando sea necesario, colaborar en proyectos de investigación y/o desarrollo de actividades. Write technical reports.
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	<p>AMBA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY</p> <p>EXPERIENCIA / EXPERIENCE</p> <p>GRASA CALIFICACIONES ESPECÍFICAS / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED</p>



PROFESIONIGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE	
<p>CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. _FIHAC/40_2022</p>	
PUESTO / POSITION	CENICIA / INGENIERA O ARQUITECTA / SCIENCE ENGINEERING OR ARCHITECTURE
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<p>Programación anual / Annual programming</p> <p>Proyecto / Project</p> <p>PROGRAMA INICIATIVO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES DEMANDANTES DE EMPLEO EN LA REALIZACIÓN DE INICIATIVAS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA</p> <p>INVESTIGATOR PROGRAM FOR HIRING YOUNG JOB SEEKERS TO CARRY OUT RESEARCH AND INNOVATION INITIATIVES WITHIN THE FRAMEWORK OF THE RECOVERY, TRANSFORMATION AND RESILIENCE PLAN</p>
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Universidad de Cantabria
AREA DE DEPENDENCIA / AREA	Diseño y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Hidrología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management
MISION GENERAL / MISSION	<p>Grupos de Investigación de Ecosistemas Continentales / Coastal Ecosystems Ecosystems Continentales</p> <p>PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE</p> <p>CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION</p> <p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <p>Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras. Participar en todo tipo de proyectos de transferencia de conocimiento a la sociedad. Realizar labores de coordinación del Grupo o Área y/o delegar competencias en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia. Realizar el análisis técnico de cualquier desarrollo. En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de desarrollo de proyectos. Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación sobre las actividades de difusión de los resultados obtenidos en los mismos.</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <p>Participar en actividades de desarrollo de nuevos productos o innovadoras metodologías de desarrollo. Participar en actividades de transferencia de conocimiento. Cuando sea necesario, colaborar en proyectos de investigación y/o desarrollo de actividades. Write technical reports.</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <p>Realización y análisis de datos hidrobiológicos para evaluar el efecto de actividades humanas sobre ecosistemas acuáticos. Elaboración de informes. Colaboración y asistencia en trabajos de campo mediante el uso de técnicas fisico-químicas y biológicas de ecosistemas fluviales. Colaboración y asistencia en trabajos de laboratorio. Treatment and analysis of hydrobiological data to assess the effect of human activities on aquatic ecosystems. Elaboration of reports. Collaboration and assistance in field work through physical chemical and biological sampling of fluvial ecosystems. Collaboration and assistance in laboratory work.</p>
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA ADECUACIÓN O CREACIÓN DE PRODUCTOS / CONCEPTS OF PRODUCTS	Participar en actividades de desarrollo de nuevos productos o innovadoras metodologías de desarrollo. Participar en actividades de transferencia de conocimiento. Cuando sea necesario, colaborar en proyectos de investigación y/o desarrollo de actividades. Write technical reports.
APLICACIÓN DE TÉCNICAS O TÉCNICAS DE INNOVACIÓN PARA PRODUCTOS CONCEPTUALIZACION O DESARROLLO	Participar en actividades de desarrollo de nuevos productos o innovadoras metodologías de desarrollo. Participar en actividades de transferencia de conocimiento. Cuando sea necesario, colaborar en proyectos de investigación y/o desarrollo de actividades. Write technical reports.
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	<p>AMBA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY</p> <p>EXPERIENCIA / EXPERIENCE</p> <p>GRASA CALIFICACIONES ESPECÍFICAS / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED</p>



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 02 de noviembre de 2022:



La Fundación Instituto Hidráulica Ambiental de Cantabria en el marco del Programa Investigo, de contratación de personas jóvenes demandantes de empleo en la realización de iniciativas de investigación e innovación, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, convoca un puesto de **Tecnólogo/a**.
Oferta nº 62022003625 con código de ocupación 2421

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- [Accede al Profesigramma.](#)
- [LINK EMPLEACANTABRIA](#)

La fecha límite de entrega de documentos es el 20 de Noviembre de 2022, a las 24:00 h

Las candidaturas deberán ser presentadas, mediante la modalidad de curriculum ciego, por las personas interesadas ante la oficina de empleo gestora de la oferta (Isaac Peral, 39_39008 - Santander), bien a través de los medios establecidos en el artículo 134.8 de la Ley de Cantabria 5/2018, de 22 de noviembre, bien a través del buzón de correo electrónico oisaxperal@cantabria.es



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



4. Reclutamiento

Las candidatas y candidatos han especificado los méritos en los currículums según el profesiograma.

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos currículums vitae ciegos, debían ser remitidos, por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico oeisaacperal@cantabria.es.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 20 de noviembre de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/40_2022	17

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

En el caso particular de esta plaza y para el desempeño de las actividades descritas, se ha considerado valorar positivamente la posesión de un Master en ecosistemas, biodiversidad y/o conservación de la naturaleza, ya que los conceptos ecológicos genéricos aplican a diferentes tipos de medios.

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/40_2022	17	17

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/40_2022	17	1

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN

		PUESTO: Tecnólogo				Conv. FIHAC/40_2022										
		Nº DE CANDIDATURAS		17	ACTUALIZAR											
Nº DE ORDEN	NOMBRE Y APELLIDOS	MÉRITOS A VALORAR												TOTAL PUNTOS MÉRITOS		
		MÁSTER EN GESTIÓN DE ECOSISTEMAS ACUÁTICOS Y / O RECURSOS HIDRICOS		EXPERIENCIA PROFESIONAL EN TOMA DE MUESTRAS DE COMUNIDADES DE DIATOMEAS, MACROINVERTEBRADOS Y PECES EN ECOSISTEMAS FLUVIALES		EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL TRIADO DE MUESTRAS BENTÓNICAS		EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL PROCESADO DE MUESTRAS EN LABORATORIO RELACIONADAS CON ECOSISTEMAS ACUÁTICOS Y MEDIO NATURAL		EXPERIENCIA PROFESIONAL EN PARTICIPACIÓN EN CAMPAÑAS DE CAMPO PARA LA TOMA DE MUESTRAS SEGÚN LA NORMA UNE-EN ISO/IEC 17025		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS				
		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	NÚMERO DE MESES	PUNTOS	NÚMERO DE MESES	PUNTOS	NÚMERO DE MESES	PUNTOS	NÚMERO DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS			
	CV1	si	26	1	4		0		0		0	B1	0	30		
	CV2	si	26		0		0		0		0	B2	4	30		
	CV3	si	26		0		0		0		0	B2	4	30		
	CV4	No	0		0		0		0		0	B2	4	4		
	CV5	No	0		0		0		0		0	C1	7	7		
	CV6	No	0		0		0		0		0	B2	4	4		
	CV7	si	26		0		0		0		0	B2	4	30		
	CV8	si	26		0		0	2	8		0	C1	7	41		
	CV9	No	0		0	4	16	4	16		0	B2	4	36		
	CV10	si	26		0		0		0		0	B2	4	30		
	CV11	si	26		0		0		0		0	B2	4	30		
	CV12	si	26		0		0	2	8		0	B1	0	34		
	CV13	si	26	2	8	3	12	3	12	3	12	C1	7	77		
	CV14	si	26		0		0		0		0	C1	7	33		
	CV15	no	0		0		0	2	8		0			8		
	CV16	si	26		0		0		0		0	B1	0	26		
	CV17		0		0		0		0		0	C2	10	10		

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a la persona candidata, que pasaba a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista, realizada el 16 de diciembre de 2022, participaron el Administrador de la Unidad de Gestión Económica y de Recursos Humanos y el Responsable del Grupo de Investigación de Ecosistemas Continentales.

Posteriormente y por correo electrónico la persona con mayor puntuación entrevistada rechazó unirse a IHCantabria. Por este motivo se decidió entrevistar al siguiente, es decir al CV8.

En la segunda entrevista también participaron el Administrador de la Unidad de Gestión Económica y de Recursos Humanos y el Responsable del Grupo de Investigación de Ecosistemas Continentales.

La segunda entrevista fue realizada el 21 de diciembre de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión / formulario de valoración:

		ENTREVISTA		Puntuación Máxima: 50																																	
PUESTO: TECNÓLOGO/A		Conv. FIHAC/40_2022																																			
FECHA: 16/12/2022 HORA: 10:00	CANDIDATO/A: Amalia Jurado Mc Allister																																				
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA																																					
 PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE <small>CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº 40 DE RECRUTAMIENTO DE PERSONAL Nº CONV. _FIHAC/40_2022</small>		 PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE																																			
 RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES		 RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES																																			
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES																																			
Observaciones																																					
Evaluación Global:		Puntuación * 0,00																																			
<small>* Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.</small>																																					
Impresión Inicial																																					
MODALES		Puntuación del 1 al 5 ¿Conoce #Cantabria? ¿Por qué medio? ¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...? ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.																																			
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5 Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?																																			
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5 Resume brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto?, ¿por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?																																			
INTERES Y AFICCIONES		Puntuación del 1 al 5 ¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficciones desarrolla? Defina su carácter. Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?																																			
COMPETENCIAS PROFESIONALES		Puntuación del 1 al 5 ¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor? ¿Desarrolla trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿Le gusta que le supervisen su trabajo?																																			
FIN DE LA ENTREVISTA		Puntuación del 1 al 5 ¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para #Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?																																			
Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)																																					
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>TOTAL</th> <th>POND.</th> <th>PUNTOS DIRECTOS</th> <th>PUNTAJACIÓN PROPORCIONAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0,00</td> <td>3</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>0,00</td> <td>4</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>0,00</td> <td>4</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>0,00</td> <td>2</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>0,00</td> <td>5</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>0,00</td> <td>2</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td></td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> </tbody> </table>		TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJACIÓN PROPORCIONAL	0,00	3	0,00	0,00	0,00	4	0,00	0,00	0,00	4	0,00	0,00	0,00	2	0,00	0,00	0,00	5	0,00	0,00	0,00	2	0,00	0,00	TOTAL		0,00	0,00		
TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJACIÓN PROPORCIONAL																																		
0,00	3	0,00	0,00																																		
0,00	4	0,00	0,00																																		
0,00	4	0,00	0,00																																		
0,00	2	0,00	0,00																																		
0,00	5	0,00	0,00																																		
0,00	2	0,00	0,00																																		
TOTAL		0,00	0,00																																		
Fdo.: Juan Miguel González Ortiz																																					

7. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y una vez realizada la entrevista personal, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **ITZIAR CABALLERO PÉREZ**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del siguiente candidato:

- **ITZIAR CABALLERO PÉREZ**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>22/12/22</u>	<ul style="list-style-type: none">Primera versión del documento

