



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

22 de diciembre de 2022

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/41_2022. TECNÓLOGO/A)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	10
6.	Entrevistas	12
7.	Candidatos finalistas	13
	Evolución del Documento	14
8.	Anexos	15

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2022 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2022 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 20 de diciembre de 2021, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 02 de noviembre de 2022.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE	
<p>CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. _FIHAC/41_2022</p>	
PUESTO / POSITION	Tecnólogo / Technologist
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project PROGRAMA INICIATIVA DE CONTRATACION DE PERSONAS JÓVENES DEMANDANTES DE EMPLEO EN LA REALIZACION DE INICIATIVAS DE INVESTIGACION E INNOVACION EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACION, TRANSFORMACION Y RESILIENCIA INVESTIG PROGRAM FOR HIRING YOUNG JOB SEEKERS TO CARRY OUT RESEARCH AND INNOVATION INITIATIVES WITHIN THE FRAMEWORK OF THE RECOVERY, TRANSFORMATION AND RESILIENCE PLAN
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input checked="" type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Diseño y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
AREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrología y Gestión Ambiental / Hydrology and Environmental Management
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Continentales / Coastal Ecosystems Ecosistemas Continentales
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCION / ROLE DESCRIPTION
APLICACION DE TECNICAS O TECNOLOGIA PARA LA ADECUACION ORGANIZATIVA O PRODUCTOS	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES
APLICACION DE TECNICAS O TECNOLOGIA PARA LA ADECUACION ORGANIZATIVA O PRODUCTOS	FUNCIONES ESPECIFICAS / SPECIFIC DUTIES
QUALIFICACIONES / EDUCATION	
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	AMBITO TITULACION / FIELD OF STUDY
EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS QUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
MERITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA	

* Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / It is essential a rigorous identification of the project



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE	
<p>CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. _FIHAC/41_2022</p>	
PUESTO / POSITION	Master en Análisis Geoespacial
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project PROGRAMA INICIATIVA DE CONTRATACION DE PERSONAS JÓVENES DEMANDANTES DE EMPLEO EN LA REALIZACION DE INICIATIVAS DE INVESTIGACION E INNOVACION EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACION, TRANSFORMACION Y RESILIENCIA INVESTIG PROGRAM FOR HIRING YOUNG JOB SEEKERS TO CARRY OUT RESEARCH AND INNOVATION INITIATIVES WITHIN THE FRAMEWORK OF THE RECOVERY, TRANSFORMATION AND RESILIENCE PLAN
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input checked="" type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Diseño y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
AREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrología y Gestión Ambiental / Hydrology and Environmental Management
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Continentales / Coastal Ecosystems Ecosistemas Continentales
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCION / ROLE DESCRIPTION
APLICACION DE TECNICAS O TECNOLOGIA PARA LA ADECUACION ORGANIZATIVA O PRODUCTOS	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES
APLICACION DE TECNICAS O TECNOLOGIA PARA LA ADECUACION ORGANIZATIVA O PRODUCTOS	FUNCIONES ESPECIFICAS / SPECIFIC DUTIES
QUALIFICACIONES / EDUCATION	
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	AMBITO TITULACION / FIELD OF STUDY
EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS QUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
MERITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA	

* Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / It is essential a rigorous identification of the project



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE			
EXPERIENCIA EN PROGRAMACION EN R Y / O MATLAB Y / O PYTHON AND/OR GEOSPATIAL INFORMATION SYSTEMS			
EXPERIENCIA EN LA PROGRAMACION DE BASES DE DATOS GEOGRAFICOS	CURRICULAR	20 puntos	20
EXPERIENCIA EN GEOGRAFIC DATABASE PROGRAMMING	CV	20 puntos	20
PARTICIPACION EN PROYECTOS DE INVESTIGACION RELACIONADOS CON MODELOS ESPACIALES	CURRICULAR	10 puntos	10
PARTICIPATION IN RESEARCH PROJECTS RELATED TO SPATIAL MODELS	CV	10 puntos	10
PUBLICACIONES EN REVISTAS SCI Y CONTRIBUCIONES A CONGRESOS CIENTIFICOS	CURRICULAR	10 puntos	10
PUBLICATIONS IN SCI JOURNALS AND CONTRIBUTIONS TO SCIENTIFIC CONGRESSES	CV	10 puntos	10
ESTANCIAS EN CENTROS EXTRANJEROS	CURRICULAR	10 puntos	10
STAYS IN FOREIGN CENTERS	CV	10 puntos	10
FORMACION EN INGLES	CURRICULAR	10 puntos	10
TRAINING IN ENGLISH	CV	10 puntos	10
PUNTOS TOTALES MAXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACION ESPECIFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT			
			100

* Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / It is essential a rigorous identification of the project



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE	
<p>CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. _FIHAC/41_2022</p>	
APROBACION DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL	
<p>1495526XQ (7) (Número de expediente) RAUL MEDINA (Nombre del candidato) 1495526XQ (Número de expediente) R. G39655 J70 (Número de expediente)</p>	
<p>Aprobado / Approved: Raúl Medina Contreras, Magistrado / Vice President</p>	
<p>Fecha / Date: 02/11/2022</p>	

* Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / It is essential a rigorous identification of the project



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 02 de noviembre de 2022:



La Fundación Instituto Hidráulica Ambiental de Cantabria en el marco del Programa Investigo, de contratación de personas jóvenes demandantes de empleo en la realización de iniciativas de investigación e innovación, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, convoca un puesto de **Tecnólogo/a**.
Oferta nº 62022003626 con código de ocupación 2421

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- Accede al **Profesigramma**.
- **LINK EMPLEACANTABRIA**

La fecha límite de entrega de documentos es el 20 de Noviembre de 2022, a las 24:00 h

Las candidaturas deberán ser presentadas, mediante la modalidad de curriculum ciego, por las personas interesadas ante la oficina de empleo gestora de la oferta (Isaac Peral, 39_39008 - Santander), bien a través de los medios establecidos en el artículo 134.8 de la Ley de Cantabria 5/2018, de 22 de noviembre, bien a través del buzón de correo electrónico oeisaacperal@cantabria.es



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea – NextGeneration EU



4. Reclutamiento

Las candidatas y candidatos han especificado los méritos en los currículums según el profesiograma.

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos currículums vitae ciegos, debían ser remitidos, por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico oeisaacperal@cantabria.es.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 20 de noviembre de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/41_2022	19

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/41_2022	19	19

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/41_2022	19	1

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN


		PUESTO:Tecnólogo/a				Conv._FIHAC/41_2022										
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		19	ACTUALIZAR											
Nº DE ORDEN	NOMBRE Y APELLIDOS	MÉRITOS A VALORAR														TOTAL PUNTOS MÉRITOS
		MÁSTER EN ANÁLISIS GEOESPACIAL		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN EN R Y / O MATLAB Y / O PYTHON Y / O SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA		EXPERIENCIA EN LA PROGRAMACIÓN DE BASES DE DATOS GEOGRÁFICOS		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN RELACIONADOS CON MODELOS ESPACIALES		PUBLICACIONES EN REVISTAS SCI Y CONTRIBUCIONES A CONGRESOS CIENTÍFICOS		ESTANCIAS EN CENTROS EXTRANJEROS		FORMACIÓN EN INGLÉS		
		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
	CV1 (1)	No	0	Sí	20	No	0	No	0	No	0	No	0	B1	0	20
	CV2 (2)	No	0	No	0	No	0	No	0	No	0	No	0	B2	4	4
	CV3 (3)	No	0	Sí	20	No	0	No	0	Sí	10	No	0	B2?	4	34
	CV4 (4)	No	0	Sí	20	No	0	No	0	No	0	No	0	B2	4	24
	CV5 (5)	No	0	Sí	20	No	0	No	0	No	0	No	0	C1	7	27
	CV6 (6)	No	0	Sí	20	Sí	20	No	0	No	0	Sí	10	B2	4	54
	CV7 (7)	No	0	Sí	20	No	0	No	0	Sí	10	Sí	10	B2	4	44
	CV8 (8)	No	0	Sí	20	No	0	No	0	No	0	No	0	C1	7	27
	CV9 (9)	No	0	Sí	20	Sí	20	No	0	No	0	No	0	B2	4	44
	CV10 (10)	No	0	Sí	20	No	0	No	0	No	0	No	0	B2	4	24
	CV11 (11)	No	0	No	0	No	0	No	0	No	0	No	0	B2	4	4
	CV12 (12)	No	0	Sí	20	Sí	20	No	0	No	0	No	0	B2	4	44
	CV14 (13)	No	0	Sí	20	No	0	No	0	No	0	No	0	B2	4	24
	CV15 (14)	Sí	20	Sí	20	Sí	20	Sí	10	Sí	10	No	0	C2	10	90
	CV16 (15)	No	0	Sí	20	Sí	20	No	0	No	0	No	0	C1	7	47
	CV17 (16)	No	0	Sí	20	Sí	20	No	0	No	0	No	0	B2	4	44
	CV18 (17)	No	0	Sí	20	Sí	20	No	0	Sí	10	No	0	C1	7	57
	CV19 (18)	No	0	No	0	No	0	No	0	Sí	10	No	0	C1	7	17
	CV20 (19)	No	0	Sí	20	Sí	20	No	0	No	0	No	0	B2	4	44

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a la persona candidata, que pasaba a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Administrador de la Unidad de Gestión Económica y de Recursos Humanos, y el Responsable del Grupo de Investigación de Ecosistemas Continentales.

La entrevista fue realizada el 13 de diciembre de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión / formulario de valoración:

ENTREVISTA		Puntuación Máxima: 50																																									
PUESTO: XXXX		Conv. _FIHAC/41_2022																																									
FECHA:	CANDIDATO/A																																										
HORA:																																											
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA																																											
 <p>CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. _FIHAC/41_2022</p> <p>PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE</p> <p>PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE</p>																																											
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES																																											
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES																																									
Observaciones																																											
Evaluación Global:	Puntuación * 0,00																																										
* Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.																																											
		<p>Impresión Inicial</p> <p>Puntuación del 1 al 5</p> <p>MODALES</p> <p>EXPRESIÓN</p> <p>GRADO DE COLABORACIÓN</p> <p>Experiencia Profesional (GENERAL)</p> <p>Puntuación del 1 al 5</p> <p>ASPECTOS RELEVANTES</p> <p>NOTIFICACIÓN</p> <p>Estudios y Formación (GENERAL)</p> <p>Puntuación del 1 al 5</p> <p>SUFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS</p> <p>EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD</p> <p>Intereses y aficiones</p> <p>Puntuación del 1 al 5</p> <p>VITALIDAD</p> <p>CAPACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL</p> <p>Competencias profesionales</p> <p>Puntuación del 1 al 5</p> <p>ORGANIZACIÓN</p> <p>CAPACIDAD DE ANÁLISIS</p> <p>RESPONSABILIDAD</p> <p>TRABAJO EN EQUIPO</p> <p>CAPACIDAD DE TRABAJO</p> <p>Fin de la entrevista</p> <p>Puntuación del 1 al 5</p> <p>INTERÉS</p> <p>CURIOSIDAD</p> <p>Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>TOTAL</th> <th>POND.</th> <th>PUNTOS DIRECTOS</th> <th>PUNTAJACIÓN PROPORCIONAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Impresión Inicial</td> <td>0,00</td> <td>3</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Experiencia Profesional</td> <td>0,00</td> <td>4</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Estudios y Formación</td> <td>0,00</td> <td>4</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Intereses y aficiones</td> <td>0,00</td> <td>2</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Competencias profesionales</td> <td>0,00</td> <td>5</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Fin de la entrevista</td> <td>0,00</td> <td>2</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td></td> <td></td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>Fdo:</p>			TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJACIÓN PROPORCIONAL	Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00	Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00	Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00	Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00	Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00	Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00	TOTAL			0,00	0,00
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJACIÓN PROPORCIONAL																																							
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00																																							
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00																																							
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00																																							
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00																																							
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00																																							
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00																																							
TOTAL			0,00	0,00																																							

7. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y una vez realizada la entrevista personal, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **AYANTA VELASCO MARTÍNEZ**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del siguiente candidato:

- **AYANTA VELASCO MARTÍNEZ**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>22/12/22</u>	▪ Primera versión del documento

