



---

**DOCUMENTO:**

Informe

**REVISIÓN:**

01

**FECHA:**

02 de diciembre de 2022

---

## Proceso de Selección de Personal

(Conv.\_FIHAC/43\_2022. TECNÓLOGO/A)

---

---

**Juan Miguel González Ortiz**  
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

---

# VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal  
y el acceso a los anexos del informe original)

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	13
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	14
8.	Candidato finalista	15
	Evolución del Documento	16
	Anexos	17

## 1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua<sup>1</sup>...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo<sup>2</sup>, tanto el

---

<sup>1</sup> Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

<sup>2</sup> El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2021 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2021 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 3 de diciembre de 2020, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

## 2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
  - Elementos de valoración.
  - Evaluación del mérito.
  - Valoración.
  - Puntuación máxima por mérito.
  - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
  - Metas y objetivos asociados.
  - Tipo de contrato.
  - Remuneración.
  - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
  - Tipo de proceso.
  - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
  - Reclutamiento (medios).
  - Preselección (fechas previstas).
  - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
  - Informe para el Director General (fechas previstas).
  - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 03 de noviembre de 2022.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº  
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv. \_FIHAC/43\_2022**

<b>PUESTO / POSITION</b>	<b>Tecnóloga / Technologist</b>
<b>MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: PLATAFORMA ATLÁNTICA/INTERIORITERRA PARA UN CRECIMIENTO AZUL SOSTENIBLE (PLATICAS) INTER-TERRITORIAL ATLANTIC PLATFORM FOR SUSTAINABLE BLUE GROWTH (PLATICS)
<b>ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
<b>DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION</b>	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
<b>ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA</b>	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management
<b>GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP</b>	Grupo de Investigación de Ecosistemas Libres / Coastal Ecosystems Ecosistemas Libres
<b>PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE</b>	
<b>MISIÓN GENERAL / MISSION</b>	<b>CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION</b>
	<p><b>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras</li> <li>- Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad</li> <li>- Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia</li> <li>- Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado</li> <li>- En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado</li> <li>- Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados</li> <li>- Redactar informes técnicos</li> </ul> <p><b>APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías</li> <li>- Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad</li> <li>- Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function of Transfer Project Manager</li> <li>- Carry out the technical analysis of a given project</li> <li>- Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a specific project</li> <li>- Collaborate sporadically in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results</li> <li>- Writing technical reports</li> </ul> <p><b>APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</b></p> <p><b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Generación de una base de conocimiento para una gestión espacial y compartida de los recursos biológicos marinos en las regiones de la fachada atlántica española.</li> <li>- Implementación de acciones para la detección, monitorización y gestión de los efectos de las especies exóticas invasoras con impacto en el sector pesquero, marisqueo y la acuicultura</li> <li>- Determinación de los retos y consecuencias del cambio climático asociado al crecimiento azul sostenible del sector pesquero, marisqueo y acuicultura</li> <li>- Ejecutar acciones orientadas al establecimiento de un marco de referencia para la educación continua en el ámbito del crecimiento azul sostenible</li> <li>- Asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos del proyecto.</li> <li>- Apoyar tareas de proyectos relacionados.</li> <li>- Redactar informes técnicos.</li> </ul> <p><b>APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Generation of a knowledge base for spatial and shared management of marine biological resources in the regions of the Spanish Atlantic coast.</li> <li>- Implementation of actions for the detection, monitoring and management of the effects of invasive alien species with an impact on the fisheries, shellfish and aquaculture sector.</li> <li>- Determination of the challenges and consequences of climate change associated with sustainable blue growth in the fisheries, shellfish and aquaculture sector.</li> <li>- Implementing actions aimed at establishing a reference framework for continuing education in the field of sustainable blue growth.</li> </ul>

<sup>1</sup> En caso de contratación temporal / In cases of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



- To assist the Principal Investigator or Project Leader in the direction, control and supervision of the project work. - Support related project tasks. - Writing technical reports.			
<b>QUALIFICACIÓN / EDUCATION</b>			
<b>TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE</b>	<b>RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY</b>	<b>EXPERIENCIA / EXPERIENCE</b>	<b>OTRAS QUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED</b>
TE Univer/OI Master/Licen./Ingles./Inge./Grao/ Grado Oficial MS/Higher Educ./Ingles./Inge./Degree	BIOLOGIA, CIENCIAS AMBIENTALES, CIENCIAS DEL MAR BIOLOGY, ENVIRONMENTAL SCIENCES, MARINE SCIENCES	No No	
<b>MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA</b>			
<b>ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nota media de la titulación oficial de grado</li> <li>- Título de Master en temas relacionados con el Crecimiento Azul, la Conservación, la Gestión Ambiental de Sistemas Acuáticos o equivalentes</li> <li>- Formación en crecimiento / economía azul, sostenibilidad de sistemas acuáticos, modelos DPSIR, gestión ambiental de sistemas acuáticos, soluciones basadas en la naturaleza, sistemas de información geográfica</li> <li>- Experiencia en proyectos relacionados en especies invasoras, gestión pesquera y efectos de cambio climático en sistemas acuáticos</li> <li>- Formación en idioma inglés.</li> <li>- Average grade of the official bachelor's degree</li> <li>- Master's degree in subjects related to Blue Growth, Conservation, Environmental Management/Aquatic Systems or equivalent</li> <li>- Training in blue growth / blue economy, sustainability of coastal systems, DPSIR modeling, environmental management of coastal systems, nature-based solutions, geographic information systems</li> <li>- Experience in invasive species, fisheries management and climate change effects on coastal systems</li> <li>- English language training</li> </ul>			
<b>CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION</b>			
<b>TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT</b>	Temporal Plan Rec. Transf. y Resiliencia / Temporary contract, Recov. Transf. Resilience Plan		
<b>DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION</b>	10 meses / months		
<b>LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION</b>	Santander (H/Cantabria)		
<b>REMUNERACIÓN / SALARY</b>	23.530,01 Euros (12 mensualidades anuales) de salario bruto 23.530,01 Euros (12 monthly payments per year) of gross salary		
<b>FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE</b>	20/11/2022		
<b>PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS</b>			
<b>TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS</b>	Acceso libre / Open Access Código / Code: Conv. _FIHAC/43_2022		
<b>NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS</b>	1 puesto vacante(s) / (1 job/vacancy)		
<b>RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS</b>	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad. publication in FIHAC's website: 03/11/2022 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 20/11/2022, a las 24:00 h. / at 24:00 h.		
<b>PRESELECCIÓN / PRESELECTION</b>	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 21/11/2022		
<b>PRUEBA / RECRUITMENT TEST</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Minimum number of applicants at this stage:	
<b>ENTREVISTA / JOB INTERVIEW</b>	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date:	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Minimum number of applicants at this stage:	Punt. mín. de merito para esta fase / Minimum score at this stage*: 60
<b>INFORME / REPORT</b>	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 23/11/2022		
<b>DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A) / FINAL RECRUITMENT DECISION</b>	Fecha prevista para la decisión final sobre el/a candidato/a / Expected date for final: 24/11/2022		
<b>ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE</b>	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
<b>ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE</b>	Vicespresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
<b>TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE</b>			
<b>MÉRITO / MERT</b>	<b>EVALUACIÓN / ASSESSMENT</b>	<b>VALORACIÓN / APPRAISAL</b>	<b>MÁXIMO / MAXIMUM</b>

<sup>1</sup> En caso de contratación temporal / In the case of temporary contracts

<sup>2</sup> Puntuación obtenida por la valoración de méritos, (mínimo puntaje) necesario para que un candidato pase a la fase de entrevista / (Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage)

### 3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 03 de noviembre de 2022:

## 1 Tecnólogo/a (Ecosistemas Litorales) N° CONV.\_FIHAC/43\_2022

Nov 7, 2022

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 **Tecnólogo/a**.

**La fecha límite de entrega de documentos es el 20 de Noviembre de 2.022, a las 24:00 h**

**DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE**

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** Descarga las Instrucciones\_
- [Accede al Formulario de datos\\_](#)
- [Accede al Profesigramas\\_](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)



## 4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



### FORMULARIO / DATA FORM

Tecnología // <b>Technologist</b>	PROYECTO/PROJECT: PLATAFORMA ATLÁNTICA INTERRITORIAL PARA UN CRECIMIENTO AZUL SOSTENIBLE (PLATICAS) // INTER-TERRITORIAL ATLANTIC PLATFORM FOR SUSTAINABLE BLUE GROWTH (PLATICAS)	Conv. FIHAC 43_2022
-----------------------------------	---	---------------------

#### PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDOS / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL // N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	¿SOLICITA PUESTO? (Plea se llenar por FIHAC) (To be filled by FIHAC)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DN / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCIÓN / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MÓVIL / MOBILE	TELÉFONO Fijo / LAND LINE	EMAIL	

MEDIO POR EL QUE HA CONOCIDO LA PUBLICACION DE ESTA CONVOCATORIA MEANS BY WHICH YOU BECAME AWARE OF THE PUBLICATION OF THIS CALL FOR APPLICATIONS
--

CAUIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)	SINO Y/N		
Para Titulación: Biología, Ciencias Ambientales, Ciencias del Mar. Degree names: Biology, Environmental Sciences, Marine Sciences.			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
TITULACIÓN: No valor de Master (Master/grade) No valor de Máster (Master/grade) No Degree			

#### INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

NOTA MEDIA DE LA TITULACIÓN OFICIAL DE GRADO // GRADE POINT AVERAGE OF UNDERGRADUATE ACADEMIC TRANSCRIPT			
Deberá presentarse certificado académico, donde se especifique la nota obtenida en sus estudios. (Nota por asignatura de 7 no puntual, entre un 7 y un 8-5 puntos, entre un 8 y 10-10 puntos) // You must submit an academic transcript where, specifying the marks obtained in your studies (marks below 7 do not count, between 7 and 8-5 points, between 8 and 10-10 points).			
Nota Media de la titulación oficial de grado	Average grade of the official transcript degree		
TÍTULO DEL MASTER EN TEMAS RELACIONADOS CON EL CRECIMIENTO AZUL, LA CONSERVACIÓN, LA GESTIÓN AMBIENTAL DE SISTEMAS ACUÁTICOS O EQUIVALENTES // MASTER'S DEGREE IN BLUE GROWTH, CONSERVATION, ENVIRONMENTAL MANAGEMENT OF AQUATIC SYSTEMS OR EQUIVALENT			
Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado // It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS // ENGLISH LANGUAGE TRAINING			
Oferta de acreditación de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia // Offer of accreditation from a reputable entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-test points: C1-7 points; C2-10 points)	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

#### OBSERVACIONES / REMARKS<sup>1</sup>

--

<sup>1</sup> Observación, cuando el candidato cree necesario. (Observation when necessary) // Observación, cuando el candidato cree necesario. (Observation when necessary)

#### SIGNATURE

Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 20 de noviembre de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/43_2022	11

## 5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/43_2022	11	10

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA <sup>3</sup>
Conv._FIHAC/43_2022	10	4

<sup>3</sup> Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

## RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN

TECNÓLOGO/A			Conv._FIHAC/43_2022											
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		11												
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR										TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
	Tít. Univer. Of. Master / Licen / Arquitect / Inge. Grado	Rama Titulación: Biología, Ciencias Ambientales, Ciencias del Mar	NOTA MEDIA DE LA TITULACIÓN OFICIAL DE GRADO		TÍTULO DEL MASTER EN TEMAS RELACIONADOS CON EL CRECIMIENTO AZUL, LA CONSERVACIÓN, LA GESTIÓN AMBIENTAL DE SISTEMAS ACUÁTICOS O EQUIVALENTES		FORMACIÓN EN CRECIMIENTO / ECONOMÍA AZUL, SOSTENIBILIDAD DE SISTEMAS COSTEROS, MODELOS DPSIR, GESTIÓN AMBIENTAL DE SISTEMAS COSTEROS, SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA, SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA		EXPERIENCIA EN PROYECTOS RELACIONADOS EN ESPECIES INVASORAS, GESTIÓN PESQUERA Y EFECTOS CAMBIO CLIMÁTICO EN SISTEMAS COSTEROS		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS			
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		
1	SI	SI	NO	0	SI	20	0	0	0	0	NO	0	20	
2	SI	SI	NO	0	SI	20	2	20	0	0	NO	0	40	
3	SI	SI	SI	5	NO	0	0	0	0	0	NO	0	5	
4	SI	NO											0	
5	SI	SI	SI	5	SI	20	3	30	1	10	NO	0	65	
6	SI	SI	SI	10	SI	20	1	10	1	10	NO	0	50	
7	SI	SI	NO	0	NO	0	0	0	1	10	NO	0	10	
8	SI	SI	SI	5	SI	20	2	20	0	0	NO	0	45	
9	SI	SI	NO	0	SI	20	3	20	3	20	SI	7	67	
10	SI	SI	SI	10	SI	20	3	30	1	10	NO	0	70	
11	SI	SI	SI	5	SI	20	3	30	1	10	NO	0	65	

## 6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a las candidatas y a los candidatos, que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En las entrevistas participaron el Responsable de la Unidad de Gestión Económica, el Coordinador del Área de Hidrobiología y Gestión Ambiental y la Responsable del Grupo de Investigación de Ecosistemas Litorales.

La entrevista fue realizada el 28 de noviembre de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión / formulario de valoración:

**ENTREVISTA** PUNTUACIÓN MÁXIMA: **50**

PUESTO: **TECNÓLOGO/A** Conv. **\_FIHAC/43\_2022**

FECHA: \_\_\_\_\_ CANDIDATO/A: \_\_\_\_\_

HORA: \_\_\_\_\_

**CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA**

**RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES**

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global: **0,00**

Puntuación\* **0,00**

\*Puntuación ponderada y proporcional e incluye observaciones.

**Impresión Inicial** Puntuación del 1 al 5

¿Conoce IH-Cantabria? ¿Por qué medio?  
¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?  
¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto?

**Experiencia Profesional (GENERAL)** Puntuación del 1 al 5

Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.  
¿Por qué dejó su último trabajo?  
¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

**Estudios y Formación (GENERAL)** Puntuación del 1 al 5

Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.  
¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?  
¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

**Intereses y aficiones** Puntuación del 1 al 5

¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?  
Defina su carácter.  
¿Se teme o teme a cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿a un problema para usted?

**Competencias profesionales** Puntuación del 1 al 5

¿Cómo prioriza las tareas?  
¿Cómo orienta la energía de un trabajo, de una tarea?  
¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?  
¿Cómo lidera, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?  
¿Desarrolla trabajos que no están directamente relacionados con sus de su puesto?  
¿Alguna duda o pregunta?

**Fin de la entrevista** Puntuación del 1 al 5

¿Por qué le interesa este trabajo?  
¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH-Cantabria?  
¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?  
¿Alguna duda o pregunta?

**Resumen ponderación y puntuación (directa y proporcional)**

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Fdo: \_\_\_\_\_

## 7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

		TECNÓLOGO/A						Conv. FIHAC/43_2022											
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		11															
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR										ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	TOTAL PUNTOS CANDIDATURA		
	Tit. Univer. Of. Master / Licen / Arqitec / Inge. Grado	Rama Titulación: Biología, Ciencias Ambientales, Ciencias del Mar	NOTA MEDIA DE LA TITULACIÓN OFICIAL DE GRADO		TÍTULO DEL MASTER EN TEMAS RELACIONADOS CON EL CRECIMIENTO AZUL, LA CONSERVACIÓN, LA GESTIÓN AMBIENTAL DE SISTEMAS ACUÁTICOS O EQUIVALENTES		FORMACIÓN EN CRECIMIENTO / ECONOMÍA AZUL, SOSTENIBILIDAD DE SISTEMAS COSTEROS, MODELOS DPSIR, GESTIÓN AMBIENTAL DE SISTEMAS COSTEROS, SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA, SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA		EXPERIENCIA EN PROYECTOS RELACIONADOS EN ESPECIES INVASORAS, GESTIÓN PESQUERA Y EFECTOS CAMBIO CLIMÁTICO EN SISTEMAS COSTEROS		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2			Entrevistador 3	
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS			PUNTOS	
1	SI	SI	NO	0	SI	20	0	0	0	0	NO	0	20						
2	SI	SI	NO	0	SI	20	2	20	0	0	NO	0	40						
3	SI	SI	SI	5	NO	0	0	0	0	0	NO	0	5						
4	SI	NO											0						
5	SI	SI	SI	5	SI	20	3	30	1	10	NO	0	65	34,5	27,25	27,00	29,58	94,58	
6	SI	SI	SI	10	SI	20	1	10	1	10	NO	0	50						
7	SI	SI	NO	0	NO	0	0	0	1	10	NO	0	10						
8	SI	SI	SI	5	SI	20	2	20	0	0	NO	0	45						
9	SI	SI	NO	0	SI	20	3	20	3	20	SI	7	67	24,75	25,25	25,10	25,03	92,03	
10	SI	SI	SI	10	SI	20	3	30	1	10	NO	0	70	44,00	35,25	40,50	39,92	109,92	
11	SI	SI	SI	5	SI	20	3	30	1	10	NO	0	65	40,00	45,50	36,25	40,58	105,58	

## 8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en las entrevistas personales realizadas, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de los candidatos:

- **JUAN CEBALLO BLANCO**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de los siguientes candidatos:

- **JUAN CEBALLO BLANCO**

## Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>02/12/22</u>	<ul style="list-style-type: none"><li>Primera versión del documento</li></ul>



## 9. Anexos

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

- a) Convocatoria/Profesiograma del puesto
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- b) Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- c) Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.