



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

13 de enero de 2022

Proceso de Selección de Personal

(Conv._FIHAC/36_2022. AUXILIAR DE LABORATORIO)

Juan Miguel González Ortiz
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	10
6.	Entrevistas _____	12
7.	Candidatos finalistas _____	14
	Evolución del Documento _____	15
8.	Anexos _____	16

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2022 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2022 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 18 de diciembre de 2021, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de AUXILIAR DE LABORATORIO cuya misión general será: "REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS ESPECÍFICAS PARA LA EJECUCIÓN DE TRABAJOS EN EL LABORATORIO".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 02 de noviembre de 2022.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Procedimiento de Selección de Personal (Conv._FIHAC/36_2022)

**CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv._FIHAC/36_2022**

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal/más allá de lo previsto / Short-term / beyond the expected
ESTIMADA DURACIÓN / ESTIMATED DURATION	12 meses / twelve
LOCALIZACIÓN / CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY / REMUNERATION / SALARY	15,507,73 euros (12 meses) / 15,507,73 euros (12 months)
FECHA PREVISTA DE INCORPORACIÓN / DATE OF ANTICIPATED COMMENCEMENT / DATE OF ANTICIPATED COMMENCEMENT	01/12/2022

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Auxiliar de Laboratorio / Laboratory Assistant

PROGRAMA ANUAL / ANNUAL PROGRAMMING
 Proyecto / Project
 PROGRAMA DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES DEMANDANTES DE EMPLEO EN LA REALIZACIÓN DE INICIATIVAS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA

MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT / MOTIVATION FOR COVERING THE VACANCY
 Proyecto / Project
 PROGRAMA DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES DEMANDANTES DE EMPLEO EN LA REALIZACIÓN DE INICIATIVAS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA

ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY / INSTITUTION OF DEPENDENCY
 Universidad de Cantabria

DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION
 Desarrollo e Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation

AREA DE DEPENDENCIA / AREA
 Infraestructuras Experimentales / Experimental facilities

GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP
 Laboratorio IIHidro / IIHidro IIHidro

PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE

FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES / FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES

Basado en la descripción del Proyecto o directamente del Responsable del Laboratorio, diseñando las tareas técnicas encomendadas para el desarrollo del proyecto, mantenimiento del laboratorio, o mejora de las instalaciones e infraestructuras del mismo. Bajo la dependencia del Responsable del Proyecto, participar en todo tipo de trabajos y proyectos de carácter experimental, como la edición de los contenidos e experimentos para su puesta en marcha, ejecución y desarrollo de los mismos.

Basado en la descripción del Proyecto de Investigación, participar en todo tipo de trabajos de carácter de un proyecto determinado, ejecución de tareas que se le encomienden.

Basado en la descripción del Responsable del Laboratorio, ejecutar las tareas técnicas que resulten en un mejor conocimiento, experiencia de campo, mejora de instalaciones, e innovación, para un mayor desarrollo operativo de la organización.

Responding to the Project Manager or directly to the Laboratory Manager, design the technical tasks assigned for the development of the projects, maintenance of the laboratory, or equipment of the laboratory facilities and infrastructures.

Responding to the Project Manager, participate in all kinds of tasks and projects of experimental content, for the use of the knowledge and experience for that field, execution and development.

Under the direction of the Project Manager, to carry the technical tasks and the rest of technical tasks of a given project, according to the basis assigned to them.

Under the dependence of the Laboratory Manager, execute the technical tasks that result in a better knowledge, experience of use, improvement of efficiency and training, for the future performance within the organization.

REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS ESPECÍFICAS PARA LA EJECUCIÓN DE TRABAJOS EN EL LABORATORIO / PERFORMING SPECIFIC TECHNICAL TASKS FOR THE EXECUTION OF WORK IN THE LABORATORY

FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES / FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES

- Mantenimiento de instalaciones
- Mantenimiento de Equipos e Instrumentación
- Control de Equipos e Instrumentación
- Instalación de Equipos e Instrumentación
- Implementación de sistemas de medida
- Ajuste puntual de puentes de balanceo de medida
- Calibración de sistemas de medida
- Preparación de documentación técnica
- Cleaning

Mantenimiento de instalaciones
 Mantenimiento de Equipos e Instrumentación
 Control de Equipos e Instrumentación
 Instalación de Equipos e Instrumentación
 Implementación de sistemas de medida
 Ajuste puntual de puentes de balanceo de medida
 Calibración de sistemas de medida
 Preparación de documentación técnica
 Cleaning

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Procedimiento de Selección de Personal (Conv._FIHAC/36_2022)

**CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv._FIHAC/36_2022**

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal/más allá de lo previsto / Short-term / beyond the expected
ESTIMADA DURACIÓN / ESTIMATED DURATION	12 meses / twelve
LOCALIZACIÓN / CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY / REMUNERATION / SALARY	15,507,73 euros (12 meses) / 15,507,73 euros (12 months)
FECHA PREVISTA DE INCORPORACIÓN / DATE OF ANTICIPATED COMMENCEMENT / DATE OF ANTICIPATED COMMENCEMENT	01/12/2022

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Auxiliar de Laboratorio / Laboratory Assistant

PROGRAMA ANUAL / ANNUAL PROGRAMMING
 Proyecto / Project
 PROGRAMA DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES DEMANDANTES DE EMPLEO EN LA REALIZACIÓN DE INICIATIVAS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA

MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT / MOTIVATION FOR COVERING THE VACANCY
 Proyecto / Project
 PROGRAMA DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES DEMANDANTES DE EMPLEO EN LA REALIZACIÓN DE INICIATIVAS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA

ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY / INSTITUTION OF DEPENDENCY
 Universidad de Cantabria

DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION
 Desarrollo e Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation

AREA DE DEPENDENCIA / AREA
 Infraestructuras Experimentales / Experimental facilities

GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP
 Laboratorio IIHidro / IIHidro IIHidro

PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE

FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES / FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES

Basado en la descripción del Proyecto o directamente del Responsable del Laboratorio, diseñando las tareas técnicas encomendadas para el desarrollo del proyecto, mantenimiento del laboratorio, o mejora de las instalaciones e infraestructuras del mismo. Bajo la dependencia del Responsable del Proyecto, participar en todo tipo de trabajos y proyectos de carácter experimental, como la edición de los contenidos e experimentos para su puesta en marcha, ejecución y desarrollo de los mismos.

Basado en la descripción del Proyecto de Investigación, participar en todo tipo de trabajos de carácter de un proyecto determinado, ejecución de tareas que se le encomienden.

Basado en la descripción del Responsable del Laboratorio, ejecutar las tareas técnicas que resulten en un mejor conocimiento, experiencia de campo, mejora de instalaciones, e innovación, para un mayor desarrollo operativo de la organización.

Responding to the Project Manager or directly to the Laboratory Manager, design the technical tasks assigned for the development of the projects, maintenance of the laboratory, or equipment of the laboratory facilities and infrastructures.

Responding to the Project Manager, participate in all kinds of tasks and projects of experimental content, for the use of the knowledge and experience for that field, execution and development.

Under the direction of the Project Manager, to carry the technical tasks and the rest of technical tasks of a given project, according to the basis assigned to them.

Under the dependence of the Laboratory Manager, execute the technical tasks that result in a better knowledge, experience of use, improvement of efficiency and training, for the future performance within the organization.

REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS ESPECÍFICAS PARA LA EJECUCIÓN DE TRABAJOS EN EL LABORATORIO / PERFORMING SPECIFIC TECHNICAL TASKS FOR THE EXECUTION OF WORK IN THE LABORATORY

FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES / FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES

- Mantenimiento de instalaciones
- Mantenimiento de Equipos e Instrumentación
- Control de Equipos e Instrumentación
- Instalación de Equipos e Instrumentación
- Implementación de sistemas de medida
- Ajuste puntual de puentes de balanceo de medida
- Calibración de sistemas de medida
- Preparación de documentación técnica
- Cleaning

Mantenimiento de instalaciones
 Mantenimiento de Equipos e Instrumentación
 Control de Equipos e Instrumentación
 Instalación de Equipos e Instrumentación
 Implementación de sistemas de medida
 Ajuste puntual de puentes de balanceo de medida
 Calibración de sistemas de medida
 Preparación de documentación técnica
 Cleaning

*En cualquier caso se trata de un contrato temporal / In any case it is a temporary contract



*En cualquier caso se trata de un contrato temporal / In any case it is a temporary contract



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Procedimiento de Selección de Personal (Conv._FIHAC/36_2022)

**CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv._FIHAC/36_2022**

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Auxiliar de Laboratorio / Laboratory Assistant

PROGRAMA ANUAL / ANNUAL PROGRAMMING
 Proyecto / Project
 PROGRAMA DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES DEMANDANTES DE EMPLEO EN LA REALIZACIÓN DE INICIATIVAS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA

MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT / MOTIVATION FOR COVERING THE VACANCY
 Proyecto / Project
 PROGRAMA DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES DEMANDANTES DE EMPLEO EN LA REALIZACIÓN DE INICIATIVAS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA

ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY / INSTITUTION OF DEPENDENCY
 Universidad de Cantabria

DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION
 Desarrollo e Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation

AREA DE DEPENDENCIA / AREA
 Infraestructuras Experimentales / Experimental facilities

GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP
 Laboratorio IIHidro / IIHidro IIHidro

PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE

EXPERIENCIA DE TRABAJO EN INSTALACIONES INDUSTRIALES O EMPRESA DE ELECTRONICA, ELECTRICIDAD E ENERGIA / EXPERIENCE WORKING IN AN INDUSTRIAL FACILITY OR ELECTRONICS, ELECTRICAL OR ENERGY COMPANY	CURRICULAR / CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO / COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	5 puntos / año / 5 points/year	15
EXPERIENCIA DE TRABAJO EN INSTALACIONES INDUSTRIALES O EMPRESA DE ELECTRONICA, ELECTRICIDAD E ENERGIA / EXPERIENCE WORKING IN AN INDUSTRIAL FACILITY OR ELECTRONICS, ELECTRICAL OR ENERGY COMPANY	CURRICULAR / CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO / COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	5 puntos/año / 5 points/year	15
EXPERIENCIA DE TRABAJO EN CALIBRACION, INSTALACION, MODIFICACION Y REPARACION DE SISTEMAS ELECTRONICOS O ELECTRONICOS / TRAINING EXPERIENCE IN CALIBRATION, INSTALLATION, MODIFICATION AND REPAIR OF ELECTRICAL OR ELECTRONIC SYSTEMS	CURRICULAR / CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO / COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	20 puntos / punto / 20 points / point	20
EXPERIENCIA DE TRABAJO EN MANEJO DE PROGRAMAS DE DISEÑO DE PCB PARA GENERACION Y MODIFICACION DE PLANOS 2D O 3D O CIRCUITO IMPRESOS / TRAINING EXPERIENCE IN CAD SOFTWARE FOR BOARD DRAWING AND PRINTED CIRCUIT BOARD GENERATION/MODIFICATION	CURRICULAR / CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO / COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	15 puntos / punto / 15 points / point	15
EXPERIENCIA DE TRABAJO EN DISEÑO Y DESARROLLO DE SISTEMAS EMERGEDOS, ADQUISICION DE DATOS, SERVICIOS, ACCIONACIONES DE SERVA, Y/O INTEGRACION DE SISTEMAS / TRAINING EXPERIENCE IN DESIGN AND DEVELOPMENT OF EMERGED SYSTEMS, DATA ACQUISITION, SENSORS, SIGNAL CONDITIONING AND/OR SYSTEM INTEGRATION	CURRICULAR / CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO / COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	15 puntos / punto / 15 points / point	15
EXPERIENCIA DE TRABAJO EN PROGRAMACION DE MICROCONTROLADORES / TRAINING EXPERIENCE IN PROGRAMMING LANGUAGES OR MICROCONTROLLER PROGRAMMING	CURRICULAR / CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO / COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	15 puntos / punto / 15 points / point	15
FORMACION O ACREDITACION EN INGLES / ENGLISH LANGUAGE TRAINING OR ACCREDITATION	CURRICULAR / CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO / COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	5 puntos / punto / 5 points / point	5

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Procedimiento de Selección de Personal (Conv._FIHAC/36_2022)

**CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv._FIHAC/36_2022**

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Auxiliar de Laboratorio / Laboratory Assistant

PROGRAMA ANUAL / ANNUAL PROGRAMMING
 Proyecto / Project
 PROGRAMA DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES DEMANDANTES DE EMPLEO EN LA REALIZACIÓN DE INICIATIVAS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA

MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT / MOTIVATION FOR COVERING THE VACANCY
 Proyecto / Project
 PROGRAMA DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES DEMANDANTES DE EMPLEO EN LA REALIZACIÓN DE INICIATIVAS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA

ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY / INSTITUTION OF DEPENDENCY
 Universidad de Cantabria

DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION
 Desarrollo e Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation

AREA DE DEPENDENCIA / AREA
 Infraestructuras Experimentales / Experimental facilities

GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP
 Laboratorio IIHidro / IIHidro IIHidro

PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE

FORMACION PARA LA CONDUCCION DE CARRETILLAS ELEVADORAS / FORK LIFT TRUCK DRIVING TRAINING	CURRICULAR / CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO / COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	5 puntos (a) / punto (a) / 5 points (a) / point (a)	5	
FORMACION PARA LA CONDUCCION DE CARRETILLAS ELEVADORAS / FORK LIFT TRUCK DRIVING TRAINING	CURRICULAR / CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO / COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	5 puntos (a) / punto (a) / 5 points (a) / point (a)	5	
FORMACION PARA LA OPERACION DE PUENTES GIRA / OVERHEAD CRANE OPERATION TRAINING	CURRICULAR / CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO / COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	5 puntos (a) / punto (a) / 5 points (a) / point (a)	5	
PERMISO DE CONDUCCION DE VEHICULOS CLASE B / CLASS B VEHICLE DRIVING LICENSE	CURRICULAR / CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO / COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	5 puntos (a) / punto (a) / 5 points (a) / point (a)	5	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACION ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT					100

APROBACION DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

FECHA / DATE
 01/12/2022

FIRMA / SIGNATURE
 R. BALBUENA
 R. BALBUENA
 R. BALBUENA
 R. BALBUENA

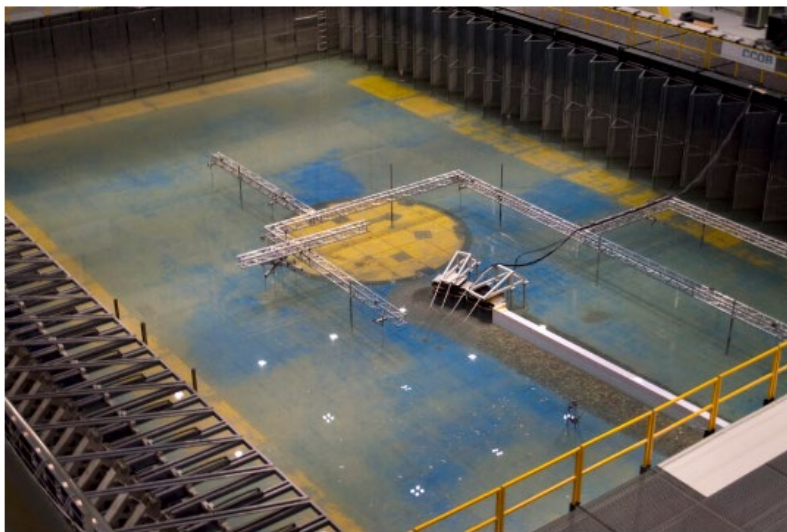
APROBADO / APPROVED BY
 Aprobado / Approved, Paul Medina Domercq, Vicepresidente / Vice President

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 02 de noviembre de 2022:

1 AUXILIAR DE LABORATORIO (Laboratorio de Hidráulica, Costas y Offshore) CONV._FIHAC/36_2022

By: Comunicación IH Cantabria | Published on: Nov 2, 2022 | Categoriya: Convocatorias Cerradas |



La Fundación Instituto Hidráulica Ambiental de Cantabria en el marco del Programa Investigo, de contratación de personas jóvenes demandantes de empleo en la realización de iniciativas de investigación e innovación, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, convoca un puesto de **1 Auxiliar de Laboratorio**.
Oferta nº 62022003632 con código de ocupación 3122

- **DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS**
- **Accede al Profesigramma.**
- **LINKEMPLEACANTABRIA**

La fecha límite de entrega de documentos es el 21 de Diciembre de 2022, a las 24:00 h

Las candidaturas deberán ser presentadas, mediante la modalidad de curriculum ciego, por las personas interesadas ante la oficina de empleo gestora de la oferta (Isaac Peral, 39, 39008 - Santander), bien a través de los medios establecidos en el artículo 134.8 de la Ley de Cantabria 5/2018, de 22 de noviembre, bien a través del buzón de correo electrónico oisaacperal@cantabria.es



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea – NextGeneration EU



4. Reclutamiento

Las candidatas y candidatos han especificado los méritos en los currículums según el profesiograma.

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos currículums vitae ciegos, debían ser remitidos, por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico oeisaacperal@cantabria.es.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 20 de noviembre de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/36_2022	05

Posteriormente y ya que solo una persona candidata disponía de una titulación compatible con los requerimientos específicos del puesto y añadido a que no se pudo contactar con esta persona, se prorrogó dos veces la fase de reclutamiento abriéndose de nuevo el día 12 de diciembre de 2022 y finalizó el 21 de diciembre de 2022, y volviéndose a abrir nuevamente el 22 de diciembre de 2022 y finalizando el 01 de enero de 2023 con lo cual el número de candidaturas válidas fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/36_2022	07

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/36_2022	7	2

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/36_2022	2	2

RELACIÓN DE CANDIDATURAS RECIBIDAS: CUALIFICACIÓN Y PUNTUACIÓN

PUESTO: Auxiliar de Laboratorio

Conv._FIHAC/36_2022

Nº DE
CANDIDATURAS
PROCESADAS:

7

ACTUALIZAR
DATOS

Nº DE ORDEN	NOMBRE Y APELLIDOS	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																		TOTAL PUNTOS MÉRITOS
		Titulación: Título de Bachiller / Técnico Superior o Grado Med	Técnico en Instalaciones Eléctricas y Automáticas y / o Técnico en Instalaciones de Telecomunicaciones	EXPERIENCIA DE TRABAJO EN INSTALACIONES INDUSTRIALES O EMPRESA DE ELECTRÓNICA, ELECTRICIDAD O ENERGÍA		FORMACIÓN/EXPERIENCIA EN CALIBRACIÓN, INSTALACIÓN, MODIFICACIÓN Y REPARACIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICOS O ELECTRÓNICOS		FORMACIÓN/EXPERIENCIA EN MANEJO DE PROGRAMAS CAD PARA GENERACIÓN/MODIFICACIÓN DE PLANOS 2D/3D Y CIRCUITOS IMPRESOS		FORMACIÓN/EXPERIENCIA EN DISEÑO Y DESARROLLO DE SISTEMAS EMBEBIDOS, ADQUISICIÓN DE DATOS, SENSORES/ACTUADORES DE SEÑAL Y/O INTEGRACIÓN DE SISTEMAS		FORMACIÓN/EXPERIENCIA EN LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN O PROGRAMACIÓN DE MICROCONTROLADORES		FORMACIÓN O ACREDITACIÓN EN INGLÉS		FORMACIÓN PARA LA CONDUCCIÓN DE CARRETLILLAS ELEVADORAS		FORMACIÓN PARA LA OPERACIÓN DE PUENTES GRUA		PERMISO DE CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS CLASE B		
				NÚMERO DE AÑOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
CV3 (1)	Sí	No	No	0	No	0	No	0	No	0	No	0	A2	2	No	0	No	0	Sí	5	7	
CV5 (2)	Sí	No	1	5	No	0	Sí	15	No	0	Sí	15	B2	4	No	0	No	0	Sí	5	44	
CV6 (3)	Sí	Sí	1	5	Sí	20	No	0	No	0	No	0	A2	2	No	0	No	0	Sí	5	32	
CV8 (4)	Sí	No	1	5	No	0	No	0	No	0	No	0	No	0	No	0	No	0	Sí	5	10	
CV9 (5)	Sí	No	3	15	No	0	No	0	No	0	No	0	A2	2	No	0	No	0	Sí	5	22	
CV10 (6)			* No cumple con los requisitos de edad marcados en las bases de la convocatoria																		0	
CV11 (7)	Sí	Sí	1	5	No	0	Sí	15	No	0	No	0	A2	2	No	0	No	0	Sí	5	27	

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a la persona candidata, CV6 que pasaba a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal, sin embargo, no se la pudo localizar ni por parte de IHCantabria ni por parte de la Oficina de Empleo.


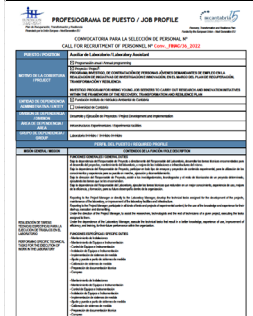
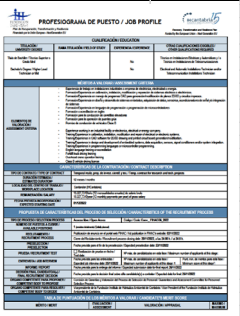
Por este motivo y por que el resto de las cuatro personas candidatas no disponían de una titulación compatible con los requerimientos se volvió a abrir el plazo de reclutamiento.

En el nuevo plazo de reclutamiento la Oficina de Empleo proporcionó el currículum CV10, sin embargo, posteriormente se identificó que esta persona no cumplía con los requisitos de edad marcados en las bases de la convocatoria.

Finalmente la Oficina de Empleo proporcionó el CV11 y se convocó a esta persona a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Administrador de la Unidad de Gestión Económica y de Recursos Humanos, y el Responsable del Laboratorio de Hidráulica, Costas y Offshore IH-Hidro.

La entrevista fue realizada el 12 de diciembre de 2022, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión / formulario de valoración:

	ENTREVISTA	PUNTUACIÓN MÁXIMA:	50	
PUESTO: AUXILIAR DE LABORATORIO		Conv. FIHAC/36_2022		
FECHA:		CANDIDATO/A		
HORA:				
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA				
				
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES				
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES		
Observaciones				
Evaluación Global:		Puntuación *		
		0,00		
* Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.				

Impresión Inicial				
		Puntuación del 1 al 5		
INDICADORES				¿Conoce a Cantabria? ¿Por qué medio? ¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, realidad...? Há la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.
EXPRESIÓN				
GRADO DE COLABORACIÓN				
Experiencia Profesional (GENERAL)				
		Puntuación del 1 al 5		
ASPECTOS RELEVANTES				¿Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?
NOTACIÓN				
Estudios y Formación (GENERAL)				
		Puntuación del 1 al 5		
SUFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS				¿Recuerda brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el Puesto ofertado? ¿Cuál?
EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD				
Intereses y aficiones				
		Puntuación del 1 al 5		
VITALIDAD				¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla? ¿Defina su carácter. ¿Le tiene o hubiera que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?
CAPACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL				
Competencias profesionales				
		Puntuación del 1 al 5		
ORGANIZACIÓN				¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los resultados establecidos para el trabajo, o tareas?
CAPACIDAD DE ANÁLISIS				¿Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Cómo trabajando en equipo, cuando es un seguidor?
RESPONSABILIDAD				¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿Le gusta que le supervisen su trabajo?
TRABAJO EN EQUIPO				
CAPACIDAD DE TRABAJO				
Fin de la entrevista				
		Puntuación del 1 al 5		
INTERÉS				¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?
CURIOSIDAD				
Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL	0,00		0,00	0,00
Fdo.: Juan Miguel González Ortiz				

7. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y una vez realizada la entrevista personal, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **JUAN OLALLA FERREIRA**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del siguiente candidato:

- **JUAN OLALLA FERREIRA**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>13/01/23</u>	<ul style="list-style-type: none">Primera versión del documento

