



---

**DOCUMENTO:**

Informe

**REVISIÓN:**

01

**FECHA:**

04 de enero de 2023

---

## **Proceso de Selección de Personal**

(Conv.\_FIHAC/45\_2022. TÉCNICO/A DE PROYECTO)

---

---

**Juan Miguel González Ortiz**  
Administrador de la Unidad de Gestión Económica

---

# VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal  
y el acceso a los anexos del informe original)

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

## 1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua<sup>1</sup>...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo<sup>2</sup>, tanto el

---

<sup>1</sup> Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

<sup>2</sup> El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2022 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2022 remitido a Protectorado y Registro de Fundaciones, Secretaría General Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria el 20 de diciembre de 2021, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

## 2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
  - Elementos de valoración.
  - Evaluación del mérito.
  - Valoración.
  - Puntuación máxima por mérito.
  - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
  - Metas y objetivos asociados.
  - Tipo de contrato.
  - Remuneración.
  - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
  - Tipo de proceso.
  - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
  - Reclutamiento (medios).
  - Preselección (fechas previstas).
  - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
  - Informe para el Director General (fechas previstas).
  - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 18 de noviembre de 2022.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea – NextGeneration EU



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan  
Financiado por la Unión Europea – Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. \_FIHAC\_45\_2022

PUUESTO / POSITION	Técnico de Proyecto / Project Technician		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: ESTRATEGIA CONJUNTA EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS JOINT STRATEGY ON MARINE SCIENCE RESEARCH AND INNOVATION		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
AREA DE DEPENDENCIA / AREA	Transferencia Tecnológica / Technology Transfer		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Equipo de Tecnología de la Información / Supercomputing and Information Technology (Tecnología de la Información)		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA ELECCION DE UN PROYECTO DETERMINADO USE OF SPECIFIC TOOLS OR KNOWLEDGE, THE RESULT OF WHICH IS NECESSARY FOR THE IMPLEMENTATION OF A GIVEN PROJECT	<p><b>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</b></p> <p>Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos de aplicación del conocimiento científico mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución.</p> <p>Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicación en beneficio de la sociedad, mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución.</p> <p>Colaborar en todo el área del estudio y valoración de un proyecto determinado.</p> <p>Asistir a investigaciones y tecnologías en la realización del análisis técnico de un proyecto determinado.</p> <p>Reporting to the Project Manager, participate in all types of projects to expand scientific knowledge through the use of specific tools or knowledge, the result of which is necessary for their implementation.</p> <p>Reporting to the Project Manager, participate in all types of projects for the use of knowledge in practice and apply it for the benefit of society, using specific tools or knowledge, the result of which is necessary for its implementation.</p> <p>To collaborate in the whole area of the study and evaluation of a given project.</p> <p>Assist researchers and technologies in carrying out the technical analysis of a given project.</p>		
	<p><b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b></p> <p>Análisis, diseño y desarrollo de software con acceso a bases de datos utilizando lenguajes y herramientas adecuadas a las especificaciones.</p> <p>Analysis, design and development of database-accessible software using languages and tools appropriate to the specifications.</p>		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Título de Bachiller / Técnico Superior	Diseño y desarrollo de aplicaciones multiplataforma / Desarrollo de Aplicaciones Web	No	
Bachelor's Degree / Higher Level Technician	Multi-platform application design and development / Web Application Development	No	
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia laboral en actividades relacionadas con el desarrollo de software.</li> <li>- Experiencia en programación con Javascript</li> <li>- Experiencia en programación con Python</li> <li>- Experiencia en uso y explotación de APIs</li> <li>- Conocimientos en programación web con framework VUE</li> <li>- Conocimientos y experiencia en el uso de GIT</li> <li>- Formación en idioma INGLÉS</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Work experience in activities related to software development.</li> <li>- Javascript programming experience</li> <li>- Experience in programming with Python</li> <li>- Experience in the use and exploitation of APIs</li> </ul>		

<sup>1</sup> Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / It is necessary a rigorous identification of the project



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea – NextGeneration EU



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan  
Financiado por la Unión Europea – Next Generation EU

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Knowledge in web programming with VUE framework</li> <li>- Knowledge and experience in the use of GIT</li> <li>- Training in ENGLISH</li> </ul>			
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal realiz. proy. de invest. científ. y tes. / Temp. contract for research and tech. projects		
DURACION ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	29 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACION / SALARY	19.707,28 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 19.707,28 €/año (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	08/01/2023		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access	Código / Code: Conv. _FIHAC_45_2022	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puesto vacante) / (1 job vacant)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 10/11/2022 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 15/12/2022, a las 24:00 h. / at 24:00 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 15/12/2022		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 19/12/2022	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage: 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para el entrega del informe / Expected submission date for final report: 21/12/2022		
DECISION FINAL CANDIDATURA(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre ella candidatura(s) o contrato / Expected date for final 21/12/2022		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
TABLA DE Puntuación de los Méritos a Valorar / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
EXPERIENCIA LABORAL EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL DESARROLLO DE SOFTWARE WORK EXPERIENCE IN ACTIVITIES RELATED TO SOFTWARE DEVELOPMENT	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	3 punto(s)/mes / point(s)/month
Debe ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. It must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired.		Máxim: Maximum: 12	
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON JAVASCRIPT EXPERIENCE IN JAVASCRIPT PROGRAMMING	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	2 punto(s)/mes / point(s)/month
Debe ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. It must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired.		Máxim: Maximum: 10	
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON PYTHON EXPERIENCE IN PYTHON PROGRAMMING	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	2 punto(s)/mes / point(s)/month
Debe ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. It must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired.		Máxim: Maximum: 10	
EXPERIENCIA EN USO Y EXPLOTACIÓN DE APIS EXPERIENCE IN THE USE AND EXPLOITATION OF APIS	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	5 punto(s) /

<sup>2</sup> En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

<sup>3</sup> Puntuación, obtenida por la valoración de mérito, mínima (límite) necesaria para que un candidato pase a la fase de entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage



### 3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 18 de noviembre de 2022:

1 TECNICO/A DE  
PROYECTO.  
(DESARROLLADOR DE  
SOFTWARE) (Tecnología  
de la Información) N<sup>o</sup>  
CONV. \_FIHAC/45\_2022

La fecha límite de entrega de documentos es el 15 de  
Diciembre de 2.022, a las 24:00 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS  
RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** Descarga las Instrucciones\_
- [Accede al Formulario de datos\\_](#)
- [Accede al Profesiograma\\_](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas\\_](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal\\_](#)

Nov 18, 2022

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 **TECNICO/A DE PROYECTO. (DESARROLLADOR DE SOFTWARE).**

Desarrollador de Software.



Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

#### Alta de oferta de empleo

Técnico de Proyecto - Santander - 21/11/2022

##### Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G30855170
Cuenta de cotización:	0111391061281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL. ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	21/11/2022

##### Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	Técnico de Proyecto
Funciones, Tareas y Tecnología:	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnico-a-de-proyecto-desarrollador-de-software-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-_fihac-45_2022/">https://fundacionih.es/1-tecnico-a-de-proyecto-desarrollador-de-software-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-_fihac-45_2022/</a>
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

##### Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temporal realiz.proy.de invest.cientif. y tec.
Prorrrogable:	No
Fecha de Incorporación:	03/01/2023
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	Lunes a jueves: 8:30 a 14:00 / 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	18707 Euros brutos anuales

##### Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnico-a-de-proyecto-desarrollador-de-software-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-_fihac-45_2022/">https://fundacionih.es/1-tecnico-a-de-proyecto-desarrollador-de-software-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-_fihac-45_2022/</a>
Formación Requerida:	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnico-a-de-proyecto-desarrollador-de-software-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-_fihac-45_2022/">https://fundacionih.es/1-tecnico-a-de-proyecto-desarrollador-de-software-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-_fihac-45_2022/</a>
Idiomas y Nivel de conocimientos:	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnico-a-de-proyecto-desarrollador-de-software-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-_fihac-45_2022/">https://fundacionih.es/1-tecnico-a-de-proyecto-desarrollador-de-software-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-_fihac-45_2022/</a>

##### Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	<a href="https://fundacionih.es/1-tecnico-a-de-proyecto-desarrollador-de-software-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-_fihac-45_2022/">https://fundacionih.es/1-tecnico-a-de-proyecto-desarrollador-de-software-tecnologia-de-la-informacion-no-conv-_fihac-45_2022/</a>
--------------------------------------	---

##### Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201816

## 4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

**FORMULARIO / DATA FORM**

<b>Técnico de Proyecto / Project Technician</b>		<b>PROYECTO / PROJECT:</b> ESTRATEGIA CONJUNTA EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIENCIAS MARINAS II JOINT STRATEGY ON MARINE SCIENCE RESEARCH AND INNOVATION		Conv. FIHAC 45_2022
<b>PERSONAL DATA</b>				
NOMBRE / NAME	APELLIDOS / SURNAME	N.º SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS		OTRO N.º FÓRUM (Para ser llenado por FIHAC) (To be filled by FIHAC)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE		
DIRECCIÓN / ADDRESS		CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MOVL / MOBILE	TELÉFONO Fijo / LAND LINE		EMAIL	
MEDIO POR EL QUE HA CONOCIDO LA PUBLICACIÓN DE ESTA CONVOCATORIA MEANS BY WHICH YOU BECAME AWARE OF THE PUBLICATION OF THIS CALL FOR APPLICATIONS				
<b>CALIFICACIONES REQUERIDAS (calificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)</b>				SI/NO Y/N
Rama Titulación: Diseño y desarrollo de aplicaciones multiplataforma / Diseño de Aplicaciones Web Degree branch: Multi-platform application design and development / Web Application Development				
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE		UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
TITULACIÓN: Tesis de licenciado / Tesis de Grado / FUNDACIÓN CÁNTABRA / Tesis de Grado / Tesis de Licenciado				
<b>INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS</b>				
<b>EXPERIENCIA LABORAL EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL DESARROLLO DE SOFTWARE // WORK EXPERIENCE IN ACTIVITIES RELATED TO SOFTWARE DEVELOPMENT</b>				
Colaborar con acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adscrito. // It must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired.				
	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date	
<b>EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON JAVASCRIPT // EXPERIENCE IN JAVASCRIPT PROGRAMMING</b>				

<b>EXPERIENCIA LABORAL EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL DESARROLLO DE SOFTWARE // WORK EXPERIENCE IN ACTIVITIES RELATED TO SOFTWARE DEVELOPMENT</b>			
	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
<b>EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON JAVASCRIPT // EXPERIENCE IN JAVASCRIPT PROGRAMMING</b>			

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 15 de diciembre de 2022 a las 24:00h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/45_2022	0

## 5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/45_2022	0	0

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA <sup>3</sup>
Conv._FIHAC/45_2022	0	0

<sup>3</sup> Tal y como se indicaba en el Profesiograma/Convocatorias la puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista está fijada en 60; **se entrevistará a los 3 (como máximo) candidatos mejor puntuados.**

TÉCNICO/A DE PROYECTO										Conv._FIHAC/45_2022							
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		0															
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR														TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Título de Bachiller /Técnico Superior	Rama Titulación: Diseño y desarrollo de aplicaciones multiplataforma /desarrollo de Aplicaciones Web	EXPERIENCIA LABORAL EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL DESARROLLO DE SOFTWARE.		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON JAVASCRIPT		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON PYTHON		EXPERIENCIA EN USO Y EXPLOTACIÓN DE APIS		CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN WEB CON FRAMEWORK VUE		CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA EN EL USO DE GIT		FORMACIÓN EN INGLÉS		
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	

## 6. Entrevistas

No se procedió a la fase de entrevista ya que no hubo ninguna candidatura para esta convocatoria.

## 7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

TÉCNICO/A DE PROYECTO																		Conv._FIHAC/45_2022						
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		0																						
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR													ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA				
	Título de Bachiller / Técnico Superior	Rama Titulación: Diseño y desarrollo de aplicaciones multiplataforma / desarrollo de Aplicaciones Web	EXPERIENCIA LABORAL EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL DESARROLLO DE SOFTWARE.		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON JAVASCRIPT		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON PYTHON		EXPERIENCIA EN USO Y EXPLOTACIÓN DE APIS		CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN WEB CON FRAMEWORK VUE		CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA EN EL USO DE GIT		FORMACIÓN EN INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS		Entrevistador 1.		Entrevistador 2.	Entrevistador 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS		

## 8. Candidata finalista

De acuerdo con los méritos específicos, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone declarar desierta la convocatoria.

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve esta convocatoria quedando desierta y la anulación de la CONV\_FIHAC\_45\_2022.



## Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>04/01/23</u>	■ Primera versión del documento

